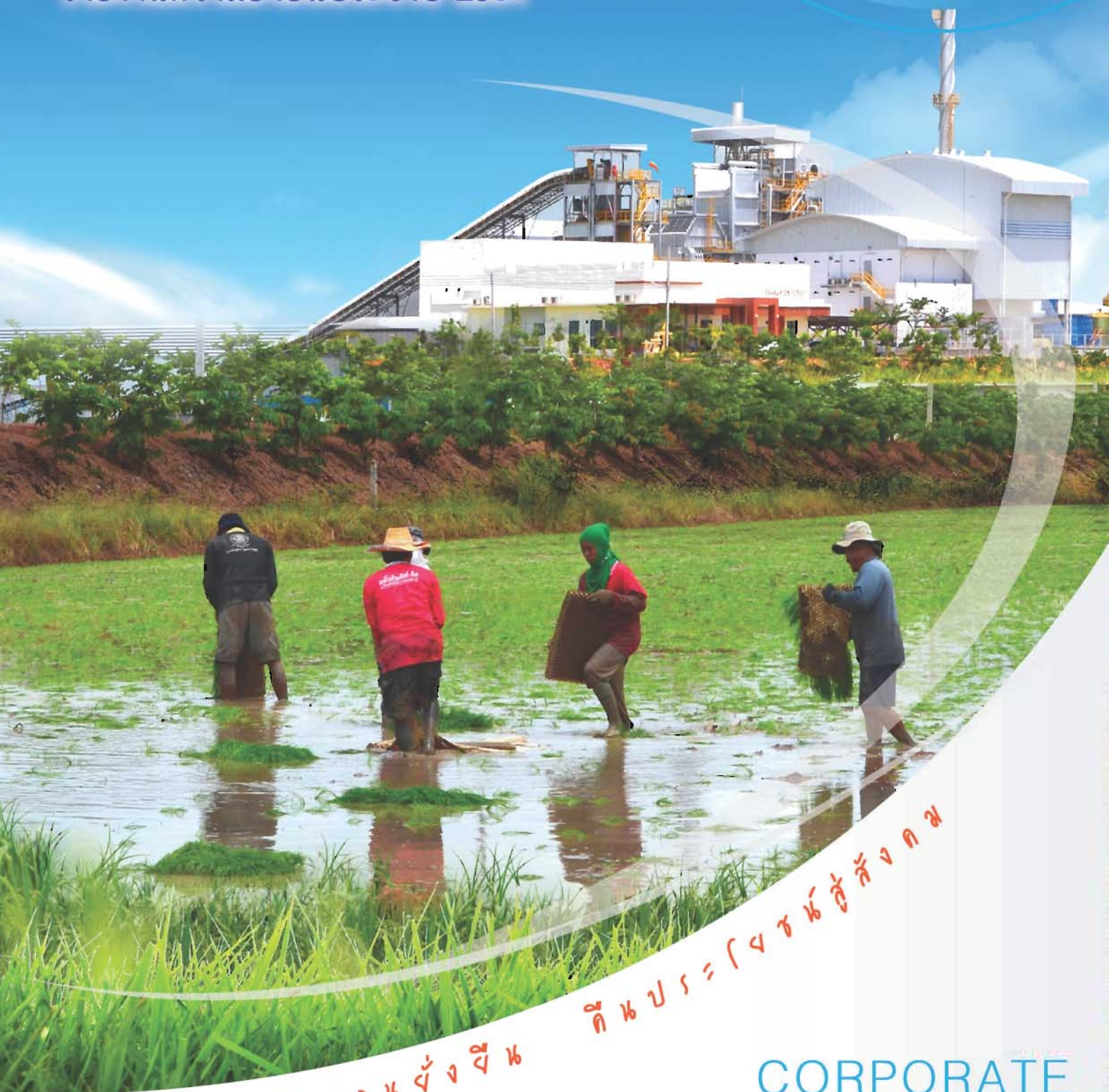




Sustainable Energy. Social Responsibility

พลังงานยั่งยืน ดันประโยชน์สู่สังคม

รายงานความยั่งยืนประจำปี 2557



พลังงานยั่งยืน

ดันประโยชน์สู่สังคม

CORPORATE  
SUSTAINABILITY  
REPORT 2014



## สารบัญ

## หน้า

สารจากกรรมการผู้จัดการ	4
รู้จักกลุ่มสหโคเจน	6
o โครงสร้างการดำเนินธุรกิจ	7
o วิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมองค์กร	8
เกี่ยวกับรายงานฉบับนี้	11
การดำเนินธุรกิจที่ยั่งยืน	16
o แนวทางการดำเนินธุรกิจสู่ความยั่งยืน	17
o การประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม	18
การดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ	24
การดำเนินธุรกิจอย่างเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	26
o การบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม	27
o การจัดการด้านพลังงานและการอนุรักษ์พลังงาน	31
การดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม	34
o การปฏิบัติด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชน	35
o การดำเนินงานด้านคุณภาพ ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม	40
o การมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม	42
นวัตกรรมและการเผยแพร่นวัตกรรม	50
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ ปี 2557	52





ยูคาลิปตัส  
Eucalyptus spp.  
“โครงการปลูกไม้โตเร็วเพื่อพลังงาน”





# สารจากกรรมการผู้จัดการ

## MESSAGE FROM THE MANAGING DIRECTOR

การประกอบกิจการร่วมกับสังคม (Social Business Enterprise) เป็นแนวทางที่คณะกรรมการบริษัท สหโคเจน (ชลบุรี) จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย ได้ยึดถือปฏิบัติและวางกรอบนโยบายให้หลอมรวมเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินธุรกิจ เพื่อให้เกิดความยั่งยืนขององค์กร ผ่านการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่ได้มาตรฐาน การควบคุมผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมอย่างมีประสิทธิภาพ การแบ่งปันผลประโยชน์สู่สังคมอย่างต่อเนื่องและการสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชนในการประกอบการ ซึ่งเป็นสาระสำคัญของความรับผิดชอบต่อสังคมและเป็นปัจจัยหลักที่ส่งผลสำเร็จต่อการดำเนินธุรกิจพลังงานของกลุ่มสหโคเจนตลอดมา

ในปี 2557 ที่ผ่านมา การดำเนินธุรกิจของกลุ่มสหโคเจน ยังคงยึดถือแนวทางการประกอบกิจการร่วมกับสังคม ให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใส ร่วมประกาศเจตนารมณ์แนวร่วมปฏิบัติ (Collective Action Coalition) ของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต บูรณาการระบบการบริหารงานตามมาตรฐานสากลในทุกมิติ เสริมสร้างจิตสำนึกและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงานทุกระดับ เพื่อขับเคลื่อนการประกอบธุรกิจพลังงานขององค์กรให้บรรลุตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ

ความสำเร็จของการมุ่งมั่นปฏิบัติตามหลักการการดำเนินธุรกิจอย่างมีสำนึกความรับผิดชอบต่อสังคมของคณะผู้บริหาร พนักงานทุกระดับรวมทั้งคู่ค้าและผู้มีส่วนได้เสียของกลุ่มสหโคเจน สะท้อนให้เห็นจากรางวัลและเกียรติบัตรที่ได้รับจากหลายองค์กรสำคัญ เช่น รางวัลดีเด่นด้านความรับผิดชอบต่อสังคมในงาน SET Awards 2014, CSR Recognition Awards 2014 และ Investors' Choice Awards 2014 เป็นต้น

(นายวิโรจน์ ชีรวัฒนาวาทิ)  
กรรมการผู้จัดการ





โรงไฟฟ้า สหโคเจน (ชลบุรี)  
สวนอุตสาหกรรมศรีราชา - ศรีราชา





# รู้จักกลุ่มสหโคเจน

## SAHACOGEN AND AFFILIATES

บริษัท สหโคเจน (ชลบุรี) จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย หรือ “กลุ่มสหโคเจน” (SAHACOGEN & AFFILIATES) เป็นบริษัทในเครือสหพัฒน์ ดำเนินธุรกิจด้านพลังงาน โดยเริ่มผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าและไอน้ำในเชิงพาณิชย์มาตั้งแต่ปี 2542 จากโรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วม (Cogeneration Combined Cycle) แห่งแรก ที่ตั้งอยู่ในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์-ศรีราชา จังหวัดชลบุรี กำลังการผลิตไฟฟ้า 122 เมกะวัตต์ และไอน้ำ 40 ตันต่อชั่วโมง ใช้ก๊าซธรรมชาติเป็นเชื้อเพลิง จำหน่ายไฟฟ้า 90 เมกะวัตต์ ให้กับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ตามโครงการรับซื้อไฟฟ้าจากผู้ผลิตไฟฟ้าขนาดเล็ก (Small Power Producer: SPP) รวมทั้งจำหน่ายไฟฟ้าและไอน้ำให้กับบริษัท สหพัฒน์อินเตอร์โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) เพื่อจำหน่ายต่อให้โรงงานอุตสาหกรรมในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์-ศรีราชา ซึ่งเป็นการลดภาระการลงทุนและต้นทุนการผลิตให้กับโรงงานอุตสาหกรรมต่างๆ อีกทั้งยังช่วยเพิ่มความมั่นคงของระบบจำหน่ายไฟฟ้าและลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากกิจกรรมการผลิตภายในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ส่งผลให้เกิดการขยายการลงทุนภายในสวนอุตสาหกรรมอย่างต่อเนื่อง โดยบริษัทได้มีการขยายกำลังผลิตเพื่อรองรับความต้องการของลูกค้าภายในสวนอุตสาหกรรมที่เพิ่มขึ้นและได้จดทะเบียนเป็นบริษัทมหาชนเมื่อวันที่ 4 ตุลาคม 2545 รวมถึงขยายกำลังการผลิตไฟฟ้าเพิ่มขึ้นเป็น 174 เมกะวัตต์ และไอน้ำ 81 ตันต่อชั่วโมงเมื่อปี 2547

ในส่วนของการขยายธุรกิจ กลุ่มสหโคเจนได้กำหนดนโยบายการดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมกับชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยมุ่งเน้นการพัฒนาธุรกิจการผลิตพลังงานจากพลังงานหมุนเวียนทดแทนการใช้เชื้อเพลิงสิ้นเปลือง จึงได้เริ่มดำเนินธุรกิจผลิตพลังงานจากชีวมวลในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์-ลำพูน โดยจัดตั้งบริษัท สหโคเจน กรีน จำกัด ดำเนินโครงการโรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วม (Cogeneration) กำลังการผลิตไฟฟ้า 9.6 เมกะวัตต์และไอน้ำ 25 ตันต่อชั่วโมง จำหน่ายไฟฟ้าให้กับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคตามโครงการรับซื้อไฟฟ้าจากผู้ผลิตไฟฟ้าขนาดเล็กมาก (Very Small Power Producer: VSPP) และจำหน่ายไอน้ำให้กับโรงงานในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์-ลำพูน เริ่มเดินเครื่องเชิงพาณิชย์ในเดือนมีนาคม ปี 2554 นอกจากนี้ยังได้เริ่มให้มีการปลูกไม้โตเร็วเพื่อพลังงานขึ้นเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงของแหล่งเชื้อเพลิงชีวมวลในอนาคตควบคู่กันไปกับการพัฒนาโครงการผลิตพลังงานจากชีวมวลด้วย โดยปัจจุบันมีพื้นที่ปลูกจำนวนกว่า 6,000 ไร่

จากความสำเร็จในการพัฒนาโครงการผลิตพลังงานหมุนเวียนและการปลูกไม้โตเร็ว กลุ่มสหโคเจนจึงดำเนินโครงการผลิตไฟฟ้าจากเปลือกและปลายไม้ยูคาลิปตัส ซึ่งเป็นเศษเหลือใช้จากกระบวนการผลิตเยื่อกระดาษของกลุ่มธุรกิจกระดาษเครือซิเมนต์ไทย ร่วมกับเศษวัสดุเหลือใช้ทางการเกษตรในท้องถิ่น โดยได้ร่วมทุนกันก่อตั้งบริษัท สหกรีน พอเรสท์ จำกัด ดำเนินโครงการโรงไฟฟ้าชีวมวล ตั้งอยู่ในอำเภอบ้านนา จังหวัดกำแพงเพชร กำลังการผลิตไฟฟ้าขนาด 7.5 เมกะวัตต์ จำหน่ายให้กับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ตามโครงการรับซื้อไฟฟ้าจากผู้ผลิตไฟฟ้าขนาดเล็กมาก (Very Small Power Producer: VSPP) และเริ่มเดินเครื่องเชิงพาณิชย์ในเดือนธันวาคม ปี 2555

นอกจากนี้ กลุ่มสหโคเจนยังพัฒนาต่อยอดธุรกิจพลังงานหมุนเวียน โดยก่อตั้งบริษัท สหกรีน เอ็นเนอร์ยี จำกัด ขึ้นในอำเภอบึงนาราง จังหวัดพิจิตร เมื่อเดือนมีนาคม ปี 2555 เพื่อผลิตเชื้อเพลิงชีวมวลอัดเม็ด หรือ Biomass Pellets พร้อมทั้งขยายการผลิตไปยังแหล่งวัตถุดิบที่อำเภอกะลา จังหวัดลำปาง ซึ่งคาดว่าจะสามารถเดินเครื่องเชิงพาณิชย์ได้ในเดือนมีนาคม 2558





# โครงสร้างธุรกิจของกลุ่มสหโคเจน



บริษัท สหโคเจน (ชลบุรี) จำกัด (มหาชน)

ก่อตั้ง : 2539

ที่ตั้ง : สวนอุตสาหกรรมศรีนครินทร์ จังหวัดชลบุรี

เชื้อเพลิง : ก๊าซธรรมชาติ

ผลิตภัณฑ์ : ไฟฟ้า 174 MW ไอน้ำ 81 TPH

ระบบผลิต : Cogeneration Combined Cycle

100%

75%



บริษัท สหโคเจน กรีน จำกัด

ก่อตั้ง : 2549

ที่ตั้ง : สวนอุตสาหกรรมศรีนครินทร์ จังหวัดลำพูน

เชื้อเพลิง : ชีวมวล

ผลิตภัณฑ์ : ไฟฟ้า 9.6 MW ไอน้ำ 25 TPH

ระบบผลิต : Cogeneration



บริษัท สหกรีน ฟอเรสต์ จำกัด

ก่อตั้ง : 2551

ที่ตั้ง : อำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร

เชื้อเพลิง : ชีวมวล

ผลิตภัณฑ์ : ไฟฟ้า 7.5 MW

ระบบผลิต : Thermal Power Plant

82%



บริษัท สหกรีน เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด

ก่อตั้ง : 2555

ที่ตั้ง : อำเภอบึงนาราง จังหวัดพิจิตร

ผลิตภัณฑ์ : ชีวมวลอัดเม็ด (Biomass Pellets)

กำลังการผลิต : 52,560 ตันต่อปี





## วิสัยทัศน์ (Vision)

“เราจะเป็นผู้นำในกลุ่มผู้ผลิตพลังงานขนาดเล็ก และธุรกิจที่เกี่ยวข้อง โดยมีการพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน เพื่อสร้างความพึงพอใจสูงสุดให้แก่ผู้มีส่วนได้เสีย”

## พันธกิจ (Mission)

1. ผลิตและจำหน่ายพลังงานที่มีคุณภาพสูงและมั่นคงเพื่อตอบสนองความต้องการและสร้างความพึงพอใจสูงสุดให้แก่ลูกค้า
2. พัฒนารูปร่างอย่างต่อเนื่องเพื่อเพิ่มศักยภาพขององค์กร
3. บริหารงานภายใต้ระบบธรรมาภิบาลด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมคู่ค้าและพนักงาน
4. ดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลโดยคำนึงถึงความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม

## ค่านิยมองค์กร (Core value)

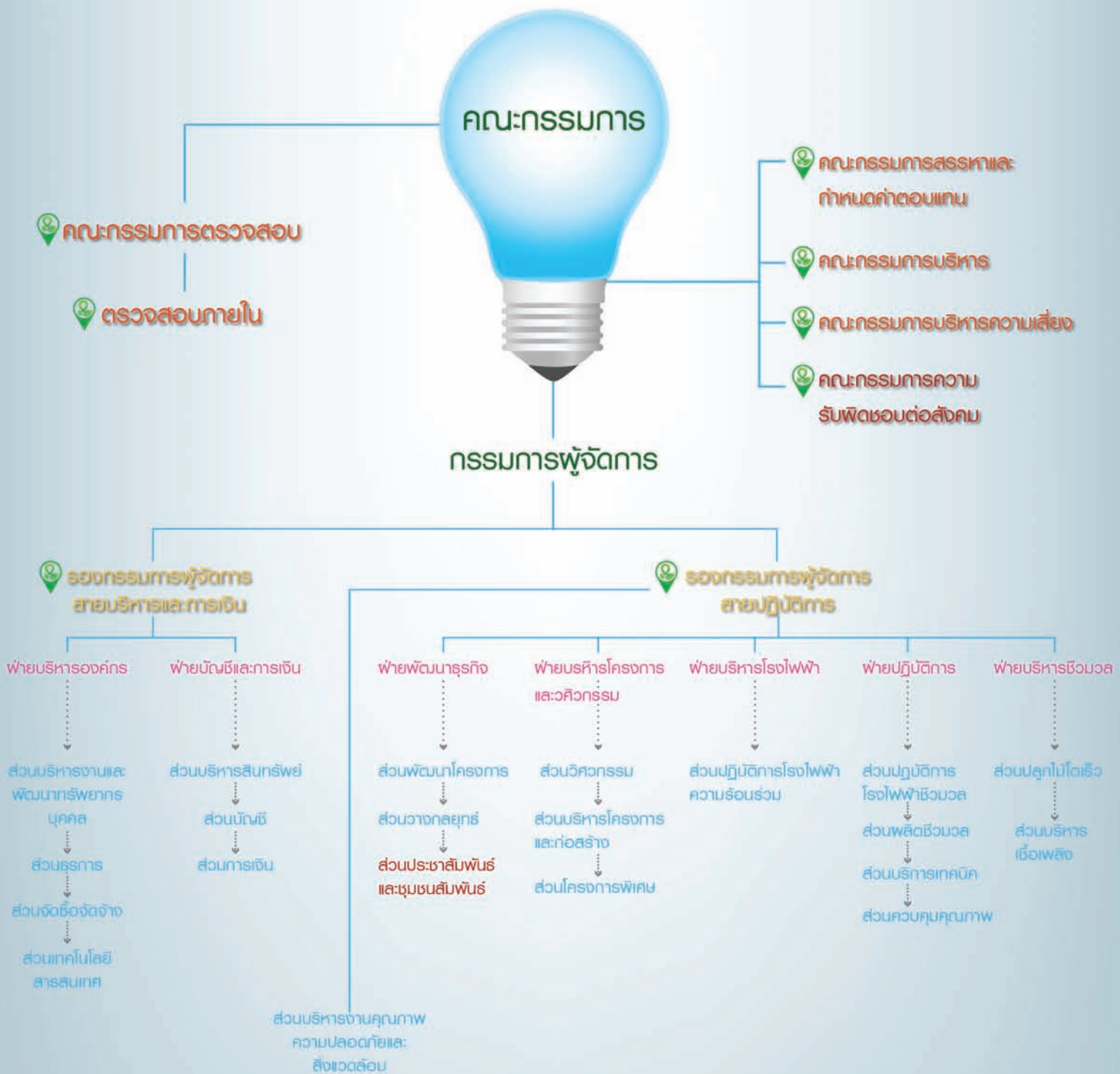
1. ทศนคติบวก (Positive Thinking)
2. ความคิดสร้างสรรค์ (Initiative)
3. การทำงานเชิงรุก (Proactive)
4. ความรู้สึกเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneurship)
5. การทำงานเป็นทีม (Teamwork)



“โครงการรณรงค์เพื่อชุมชน”  
(ยูคาลิปตัส-ข้าวโพด)



# โครงสร้างการจัดการองค์กร



โครงสร้างการจัดการองค์กรของบริษัท ณ 31 ธันวาคม 2557







# เกี่ยวกับ รายงาน ฉบับนี้

บริษัท สหโคเจน (ชลบุรี) จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย จัดทำรายงานความยั่งยืนฉบับนี้ขึ้นเพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการบริหารงานเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืนและตั้งอยู่บนพื้นฐานความรับผิดชอบต่อสังคม โดยอ้างอิงตามกรอบของ Global Reporting Initiative (GRI) - G 3.1 และได้นำผลการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัทมาเทียบเคียงกับหลักการปฏิบัติตามหลักสากล 10 ประการของ United Nations Global Compact (UNGC) เป็นแนวทางในการจัดทำรายงาน

รายงานฉบับนี้ แสดงผลการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ 2557 ระหว่างวันที่ 1 มกราคม ถึง 31 ธันวาคม 2557 ครอบคลุมการดำเนินงานในมิติด้านเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และสังคม โดยมุ่งเน้นการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมที่เชื่อมโยงกับกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากการดำเนินธุรกิจ ในลักษณะของการดำเนินงานความรับผิดชอบต่อสังคมในกระบวนการธุรกิจ (CSR-in-process) ผลการดำเนินงานที่แยกจากการดำเนินธุรกิจ และไม่แสวงหากำไร (CSR-as-process) โดยการดำเนินงานที่แตกต่างหากจากการดำเนินธุรกิจที่เป็นกระบวนการหลักของกิจการ และเกิดขึ้นภายหลัง (CSR-after-process)

ขอบเขตรายงานฉบับนี้นำเสนอข้อมูลผลการดำเนินงานในปี 2557 ของกลุ่มสหโคเจน ครอบคลุมกิจกรรมทุกสายงานของบริษัท โดยหมายรวมถึงบริษัทย่อยทุกสาขาและมีการนำเสนอข้อมูลในภาพรวมของผลการดำเนินงานที่แสดงถึงความโปร่งใส การปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล ความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม

หากท่านมีข้อเสนอแนะหรือต้องการสอบถามข้อมูลเพิ่มเติม สามารถติดต่อได้ที่ส่วนประชาสัมพันธ์และชุมชนสัมพันธ์ บริษัท สหโคเจน (ชลบุรี) จำกัด (มหาชน) หมายเลขโทรศัพท์ 038-481555 หรือ E-mail: [pr-csr@sahacogen.com](mailto:pr-csr@sahacogen.com)







## การดำเนินธุรกิจโดยยึดหลักสากลของ United Nations Global Compact

หลักสากล 10 ประการ	การดำเนินงาน
<b>สิทธิมนุษยชน</b> 1. สนับสนุนและเคารพในการปกป้องสิทธิมนุษยชนที่ประกาศในระดับสากลตามขอบเขตอำนาจที่เอื้ออำนวย 2. หมั่นตรวจตราดูแลมิให้ธุรกิจของตนเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการล่วงละเมิดสิทธิมนุษยชน	<ul style="list-style-type: none"> <li>กำหนดแนวทางปฏิบัติเรื่องการเคารพสิทธิมนุษยชนไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี</li> <li>ส่งเสริมความเท่าเทียมกันในการจ้างงาน ไม่กีดกันด้วยเหตุทางเพศ สีผิว เชื้อชาติ ศาสนา ความเชื่อส่วนบุคคล อายุ ความพิการหรือสถานะอื่นใดที่ไม่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการทำงาน</li> <li>จัดให้มีช่องทางสื่อสารในการร้องเรียน สำหรับพนักงานหรือผู้ที่เชื่อว่าสิทธิของตนถูกละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมและข้อร้องเรียนพึงได้รับการดำเนินการอย่างเป็นธรรม</li> </ul>
<b>แรงงาน</b> 3. ส่งเสริมสนับสนุนเสรีภาพในการรวมกลุ่มของแรงงานและการรับรองสิทธิในการร่วมเจรจาต่อรองอย่างจริงจัง 4. จัดการใช้แรงงานเกณฑ์ และแรงงานที่ใช้การบังคับในทุกรูปแบบ 5. ยกเลิกการใช้แรงงานเด็กอย่างจริงจัง 6. จัดการเลือกปฏิบัติในเรื่องการจ้างงานและการประกอบอาชีพ	<ul style="list-style-type: none"> <li>ปฏิบัติต่อพนักงานโดยเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์และสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงาน ภายใต้กรอบของกฎหมาย</li> <li>สนับสนุนและส่งเสริมให้มีการฝึกอบรม แลกเปลี่ยนความรู้ เพื่อพัฒนาศักยภาพและให้โอกาสในการเจริญก้าวหน้าโดยเท่าเทียมกัน</li> <li>ให้ผลตอบแทนด้วยความเป็นธรรม เหมาะสม ตามความรู้ ความสามารถ ตำแหน่งหน้าที่ ความรับผิดชอบ และผลการปฏิบัติงาน โดยมีหลักเกณฑ์การประเมินผลที่เป็นธรรม เปิดเผย</li> <li>จัดให้มีคณะกรรมการสวัสดิการ โดยให้มีสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ที่เหมาะสมแก่พนักงานทุกระดับ อาทิ การรักษาพยาบาล กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และสวัสดิการสำหรับครอบครัว เป็นต้น</li> <li>จัดหาสิ่งอำนวยความสะดวกที่จำเป็นต่อการทำงาน รวมทั้งจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานตามหลักความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม</li> <li>ไม่จ้างแรงงานเกณฑ์ แรงงานบังคับ แรงงานเด็กและแรงงานผิดกฎหมาย ในทุกขั้นตอนของกระบวนการผลิต</li> </ul>
<b>สิ่งแวดล้อม</b> 7. สนับสนุนแนวทางการระแวดระวังในการดำเนินงานที่อาจส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม 8. อาสาจัดทำกิจกรรมที่ส่งเสริมการยกระดับความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม 9. ส่งเสริมการพัฒนาและการเผยแพร่เทคโนโลยีที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	<ul style="list-style-type: none"> <li>กำหนดเป็นวิสัยทัศน์ (Vision) ขององค์กร ในการ “พัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน” โดยมุ่งเน้นการประกอบธุรกิจที่ยั่งยืน ด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม</li> <li>กำหนดเป็นพันธกิจ (Mission) ขององค์กร ในการ “บริหารงานภายใต้ระบบธรรมาภิบาล ด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม คู่ค้าและพนักงาน รวมถึงดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยคำนึงถึงความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม”</li> <li>จัดให้มีคณะกรรมการด้านความรับผิดชอบต่อสังคม และคณะกรรมการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมในองค์กร โดยสนับสนุนให้มีการดำเนินงานอย่างจริงจัง เข้มงวด</li> <li>ให้ข้อมูลที่ถูกต้อง โปร่งใส ในการสร้างความเข้าใจ รับฟังปัญหา ข้อเสนอแนะและผลกระทบอันอาจเกิดขึ้นกับชุมชนโดยรอบ รวมถึงส่งเสริมกิจกรรมที่แสดงออกถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมที่จะทำให้ชุมชนกับโรงงานอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข</li> <li>สร้างวัฒนธรรมองค์กรและปลูกฝังจิตสำนึกให้พนักงานทุกระดับมีความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และ การใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน</li> <li>ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้ การพัฒนา และเผยแพร่เทคโนโลยีที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมอย่างจริงจัง</li> </ul>
<b>การต่อต้านทุจริต</b> 10. ดำเนินงานในทางต่อต้านการทุจริต รวมทั้งการกรรโชก และการให้สินบนในทุกรูปแบบ	<ul style="list-style-type: none"> <li>กำหนดเป็นนโยบายและข้อกำหนดในการปฏิบัติตามกฎหมาย การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน การให้และรับของกำนัล การเลี้ยงรับรอง การสนับสนุนและบริจาค ไว้อย่างชัดเจน</li> <li>ร่วมประกาศเจตนารมณ์แนวร่วมปฏิบัติ (Collective Action Coalition) ของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต</li> <li>สร้างวัฒนธรรมองค์กร ทศนคติ และปลูกฝังจิตสำนึกให้แกพนักงานทุกระดับในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต</li> <li>จัดให้มีระบบการบริหารงาน การควบคุม และการตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล</li> <li>จัดให้มีกลไกการรายงานสถานะทางการเงินที่ถูกต้องและโปร่งใส</li> <li>จัดให้มีช่องทางการสื่อสารให้ผู้เกี่ยวข้องได้แจ้งเบาะแสอันควรสงสัยในเรื่องการทุจริตคอร์รัปชัน โดยมั่นใจว่าได้รับการคุ้มครอง ปกป้อง และมีการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ สอบสวนอย่างโปร่งใส เป็นธรรมทุกกรณี</li> </ul>





## นโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคม(CSR Policy)

1. **ประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม (Good Governance)** มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีจริยธรรม คุณธรรม มีระบบการตรวจสอบภายใน (Internal Audit) เป็นประโยชน์ต่อสังคมและเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้เสีย รวมถึงเพิ่มมูลค่าและส่งเสริมการเติบโตขององค์กรอย่างยั่งยืน
2. **ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Anti Corruption)** ดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ ยึดมั่นในความถูกต้อง ไม่สนับสนุนให้มีการสร้างความสำเร็จของงานด้วยวิธีการที่ผิดศีลธรรมและกฎหมาย
3. **เคารพสิทธิมนุษยชน (Human Rights)** เคารพและสนับสนุนการปกป้องสิทธิมนุษยชนในทุกรูปแบบ ปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียและบุคคลอื่นอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกเพศ วัย สีผิว การศึกษา เชื้อชาติ ศาสนาและความเชื่อส่วนบุคคล
4. **ปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม (Labor Practices)** ส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานได้รับสิทธิประโยชน์และสวัสดิการอย่างเป็นธรรมและเป็นไปตามกฎหมายแรงงาน อาชีวอนามัยและความปลอดภัยอย่างเคร่งครัด
5. **รับผิดชอบต่อผู้บริโภคและผู้จัดหา (Consumers and Suppliers)** พัฒนาระบบการผลิตให้มีประสิทธิภาพ เพื่อจัดส่งสินค้าที่มีคุณภาพสูง ปลอดภัยและมั่นคงให้กับลูกค้า ให้ผลตอบแทนกับผู้จัดหาย่างเสมอภาคและเป็นธรรม รวมถึงส่งเสริมการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับลูกค้า และผู้จัดหาย่างต่อเนื่อง
6. **ดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม (Environment)** ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรทุกประเภทอย่างยั่งยืน ปฏิบัติตามนโยบายด้านสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด เพื่อป้องกันและลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินงาน รวมถึงรักษาระบบนิเวศและสิ่งแวดล้อมของชุมชนให้คงอยู่อย่างยั่งยืน
7. **ร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม (Community Involvement and Development)** ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาภายในชุมชนทั้งการศึกษา เศรษฐกิจ คุณภาพชีวิตและสังคมโดยรวม พร้อมทั้งสนับสนุนให้พนักงานมีส่วนร่วมในกิจกรรมสาธารณประโยชน์และอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีอันดีงามของชุมชนอย่างสม่ำเสมอ
8. **นวัตกรรมและเผยแพร่นวัตกรรม (Innovation and Dissemination)** สนับสนุนและให้ความร่วมมือกับชุมชน หน่วยงานและสถาบันการศึกษา ในท้องถิ่น ทำการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับการเพิ่มผลผลิตของวัตถุดิบที่ใช้ในการประกอบกิจการ การนำวัสดุเหลือใช้จากกระบวนการผลิตมาสร้างหรือแปรรูปเป็นสิ่งประดิษฐ์ที่ใช้ประโยชน์ได้ใหม่ รวมถึงเผยแพร่องค์ความรู้และนวัตกรรมเหล่านั้นไปสู่ชุมชนอย่างเป็นรูปธรรม







## การดำเนินงานภายใต้กรอบนโยบาย ความรับผิดชอบต่อสังคม(CSR Policy)

### คณะกรรมการความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate social responsibility Committee)

คณะกรรมการบริษัท ได้ให้ความสำคัญในการดำเนินงานตามนโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคม จึงได้อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการความรับผิดชอบต่อสังคม โดยได้แต่งตั้งจากกรรมการบริษัทและผู้บริหารหรือบุคคลอื่นที่มีความรู้และประสบการณ์ โดยมีจำนวนอย่างน้อย 3 คน และมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 1 ปี ซึ่งได้รับการแต่งตั้งจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัททุกปี ภายหลังการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี

### รายชื่อคณะกรรมการความรับผิดชอบต่อสังคม

ลำดับที่	รายชื่อ	ตำแหน่ง
1.	นายวิโรจน์ อธิวัฒน์วาทิ	ประธานกรรมการ
2.	นายอภิพงศ์ วิชชุเวสคามินทร์	กรรมการ
3.	นายจตุรงค์ กรเวช	กรรมการ
4.	นายสุทัศน์ บุญสร้อย	กรรมการ
5.	นายพรศักดิ์ เชื้อเมืองพาน	กรรมการและเลขานุการ

### อำนาจดำเนินการของคณะกรรมการความรับผิดชอบต่อสังคม

- มีอำนาจเชิญฝ่ายจัดการ หรือพนักงานที่เกี่ยวข้องมาชี้แจง ให้ความเห็น ร่วมประชุมหรือส่งเอกสารตามที่เห็นว่าเกี่ยวข้องจำเป็น
- ปรึกษาผู้เชี่ยวชาญ หรือที่ปรึกษาของบริษัท (ถ้ามี) หรือจ้างที่ปรึกษา หรือผู้เชี่ยวชาญภายนอก ในกรณีจำเป็นด้วยค่าใช้จ่ายของบริษัท
- มีอำนาจแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อติดตามการสนับสนุนงานกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม

### หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการความรับผิดชอบต่อสังคม

- กำหนดนโยบายและวางกรอบการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม
- พิจารณากลับกรองกิจกรรมและนโยบายเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของบริษัท
- พิจารณาและให้ความเห็นชอบกลยุทธ์และกิจกรรมต่างๆ ของบริษัท เพื่อให้บรรลุเป้าหมายและนโยบายด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม
- พิจารณากลับกรองแผนงานและงบประมาณประจำปีสำหรับการดำเนินการด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม
- พิจารณาและติดตามความก้าวหน้าการดำเนินการด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม และประเมินผลสำเร็จรวมทั้งคุณภาพของโครงการด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม
- เสนอแนะข้อกำหนดเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลกิจการ และจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจของบริษัท รวมถึงจรรยาบรรณพนักงานของบริษัท
- ปฏิบัติการใดๆ อันเป็นลักษณะเฉพาะตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

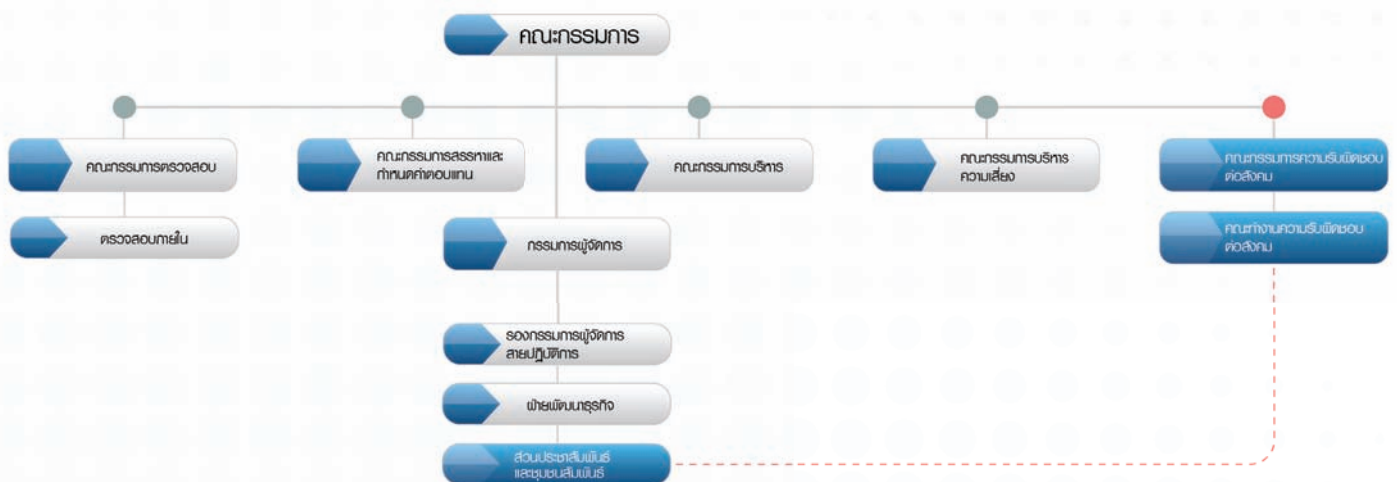




เพื่อผลักดันการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างเป็นระบบ และสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร คณะกรรมการความรับผิดชอบต่อสังคมจึงได้แต่งตั้งคณะทำงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR Working Group) ในแต่ละพื้นที่ประกอบกิจการของกลุ่มสหโคเจน โดยมีผู้บริหารและพนักงานจากแต่ละหน่วยงานเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมกับส่วนประชาสัมพันธ์และชุมชนสัมพันธ์ ที่เป็นหน่วยงานหลัก ตามโครงสร้างการบริหารจัดการที่แสดงตามภาพดังนี้



## คณะกรรมการความรับผิดชอบต่อสังคมกลุ่มสหโคเจน







# การดำเนิน ธุรกิจที่ยั่งยืน







# ทิศทางการดำเนินธุรกิจ สู่ความยั่งยืน

สร้าง การมีส่วนร่วมของชุมชน

สร้าง คู่ค้าและพันธมิตรทางธุรกิจในระยะยาว

สร้าง สิ่งแวดล้อมที่ดี

สร้าง สังคมที่น่าอยู่

สร้าง คนที่มีคุณธรรมและจริยธรรม ส่งเสริมการพัฒนา  
ความรู้ความสามารถอย่างเท่าเทียม

สร้าง ความพึงพอใจให้ แก่ลูกค้า  
รวมถึงการเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์

สร้าง ธุรกิจที่ยั่งยืนและประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม  
โดยมีการกำกับดูแลที่ดีในทุกขั้นตอน การดำเนินการ

- o ริเริ่มวางแผนและพัฒนาธุรกิจที่สร้างความยั่งยืน
- o ออกแบบและควบคุมการพัฒนาโครงการ ตามมาตรฐานที่กำหนดในทุกด้าน
- o ผลิตและจำหน่ายสินค้าด้วยระบบการจัดการที่มีมาตรฐาน





## การประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม (Good Governance)



### การกำกับดูแลกิจการที่ดี

กลุ่มสหโคเจน ได้ให้ความสำคัญต่อการสร้างระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดี ดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ รับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงานตามหน้าที่ มีความสามารถในการแข่งขันและเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย เพื่อสร้างความเจริญ เพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจและความมั่นคงแก่ผู้ถือหุ้น โดยยึดหลักการบริหารงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และบนพื้นฐานของเศรษฐกิจพอเพียง คือ ความพอประมาณ ความมีเหตุผลและการมีภูมิคุ้มกันที่ดี โดยอาศัยความรู้ ความรอบคอบ และความระมัดระวัง มาใช้ในการวางแผนและการดำเนินงาน ขณะเดียวกันได้เสริมสร้างให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคน มีคุณธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ขยัน อดทน มีการแบ่งปันและใช้สติปัญญาในการดำเนินงาน พร้อมต่อการรองรับการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ การเมือง วัฒนธรรมและสังคม เพื่อประโยชน์สุขอย่างสมดุลและยั่งยืน

หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทประกอบด้วยนโยบายการกำกับดูแลกิจการ จริยธรรมธุรกิจและจรรยาบรรณพนักงาน ได้ผ่านการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทเมื่อวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2546 โดยมีการทบทวน และปรับปรุงให้มีความเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบันตามหลักเกณฑ์ ASEAN CG Scorecard ซึ่งได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทเมื่อวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2557 โดยบริษัทได้แจกจ่าย และสื่อสารนโยบายให้แก่กรรมการบริษัท ผู้บริหาร พนักงาน และยังจัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์ และระบบ Intranet ภายในองค์กรพร้อมทั้งรายงานผลการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าว โดยได้เผยแพร่ทางแบบแสดงรายงานข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัท [www.sahacogen.com](http://www.sahacogen.com) เพื่อรับทราบและเป็นแนวทางเดียวกันในการปฏิบัติตนในการดำเนินธุรกิจและเป็นหลักยึดถือในการทำงาน โดยได้แบ่งหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ออกเป็น 5 หมวดดังนี้

หมวดที่ 1 สิทธิของผู้ถือหุ้น

หมวดที่ 2 การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

หมวดที่ 3 การคำนึงถึงบทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย

หมวดที่ 4 การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

หมวดที่ 5 ความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการ

บริษัทมีความมุ่งมั่นและให้ความสำคัญต่อการพัฒนาการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างต่อเนื่องเพื่อสร้างให้เป็นองค์กรที่มีคุณค่าต่อสังคมภายใต้ความสมดุลทั้งด้านผลประโยชน์ และการมีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียขององค์กร สังคมชุมชนและสิ่งแวดล้อม เพื่อพัฒนาสู่ความยั่งยืนในระยะยาว



### การบริหารจัดการความเสี่ยง (Risk Management)

คณะกรรมการบริษัท สหโคเจน (ชลบุรี) จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย ตระหนักถึงปัจจัยความเสี่ยงต่างๆ ที่อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Committee) ขึ้น เพื่อทำหน้าที่กำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงขององค์กรอย่างเป็นระบบ และกำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยง ดังนี้

1. รักษาสมดุลระหว่างระดับความเสี่ยงและผลตอบแทนจากการดำเนินธุรกิจ เพื่อให้มั่นใจถึงการบรรลุตามเป้าหมายการดำเนินธุรกิจ และความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย ภายใต้ความเสี่ยงในระดับที่ผู้บริษัทยอมรับได้

2. กำหนดกลยุทธ์เชิงธุรกิจที่สอดคล้องกับระดับความเสี่ยงที่คณะกรรมการบริษัทพิจารณายอมรับได้

3. ส่งเสริมให้การบริหารความเสี่ยงเป็นหนึ่งในวัฒนธรรมสำคัญขององค์กรที่จำเป็นต้องดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลโดยผู้บริหารและพนักงานทุกคน

4. ความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์และกลยุทธ์ของบริษัทจะต้องได้รับการจัดการอย่างทันกาลและต่อเนื่อง

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้ตระหนักถึงสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ทั้งในและต่างประเทศที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา จึงได้จัดวางโครงสร้างการบริหารความเสี่ยง โดยมีการแต่งตั้งคณะทำงานบริหารความเสี่ยงของแต่ละธุรกิจ เพื่อร่วมประเมินและวิเคราะห์ปัจจัยเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อการดำเนินงาน รวมถึงบริษัทย่อยและโครงการต่างๆ ทั้งจากปัจจัยภายในและภายนอก และพิจารณาแผนจัดการความเสี่ยง รวมทั้งติดตามผลการจัดการความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนมีการรายงานความคืบหน้าให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบเป็นระยะๆ โดยสามารถบริหารจัดการปัจจัยความเสี่ยงที่อาจมีผลกระทบต่อการดำเนินงานของบริษัทได้ตามแผนงานด้านต่างๆ ดังนี้







### 1. ความเสี่ยงด้านเศรษฐกิจ

คณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและผู้บริหารได้มีการพิจารณากำหนดกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจและการลงทุนให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจที่มีการเปลี่ยนแปลง โดยการวิเคราะห์ปัจจัยเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อเป้าหมายขององค์กร ทั้งความผันผวนของราคาน้ำมันที่อาจส่งผลกระทบต่อราคาจำหน่ายไฟฟ้าและไอน้ำ สภาพเศรษฐกิจและการก้าวเข้าสู่การเป็นประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC) ที่อาจส่งผลกระทบต่อปริมาณความต้องการใช้พลังงาน ราคาวัตถุดิบหลักและอัตราแลกเปลี่ยน ตลอดจนการเปลี่ยนแปลงนโยบายของภาครัฐที่อาจมีผลกระทบต่อทิศทางการพัฒนาธุรกิจ ทั้งนี้ได้จัดทำแผนรองรับการเปลี่ยนแปลงและความไม่แน่นอนที่อาจเกิดขึ้น และมีการติดตามผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

### 2. ความเสี่ยงด้านสังคม

กลุ่มสหโคเจนตระหนักดีว่าธุรกิจพลังงาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งการผลิตกระแสไฟฟ้านั้น เป็นที่สนใจของสังคมเป็นอย่างมาก โดยมีความเสี่ยงที่จะถูกต่อต้านหรือไม่ได้รับการยอมรับในการประกอบธุรกิจ หากเกิดผลกระทบด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมต่อชุมชนและสังคม จากกระบวนการผลิตหรือการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ดังนั้นฝ่ายบริหารจึงได้ประเมินความเสี่ยง กำหนดแนวทางและวางแผนในการป้องกันและลดผลกระทบด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม รวมถึงคุณภาพชีวิตของพนักงานและชุมชนที่อยู่ใกล้เคียง โดยดำเนินการตามนโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคม และมีการติดตามผลการดำเนินงาน ตลอดจนดำเนินการด้านประชาสัมพันธ์และชุมชนสัมพันธ์ในพื้นที่ เพื่อสื่อสารสร้างความเข้าใจกับชุมชนอย่างต่อเนื่อง

### 3. ความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม

กลุ่มสหโคเจนให้ความสำคัญในการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับเกี่ยวกับผลกระทบสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยอย่างเข้มงวดมาโดยตลอด และมีหน่วยงานรับผิดชอบติดตาม วิเคราะห์ผล มีการติดตามการเปลี่ยนแปลงกฎหมายและข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกัผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยอย่างใกล้ชิด เพื่อให้สามารถกำหนดมาตรการและแผนรองรับได้ทันทั่วทั้งที่ ฝ่ายบริหารได้กำหนดมาตรการป้องกันผลกระทบในทางลบและลดโอกาสที่อาจเกิดขึ้น และติดตามผลการดำเนินงานต่างๆ ดังนี้

- นำระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม (ISO 14001) ระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (OHSAS 18001 และ มอก. 18001) เข้ามาบริหารงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม
- ดำเนินตามนโยบายสิ่งแวดล้อม ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยที่ได้จัดทำขึ้นสำหรับกลุ่มสหโคเจน เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน และติดตามตรวจสอบ ดำเนินการจัดทำแผนฉุกเฉินและจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน จัดให้มีการฝึกอบรมและการฝึกซ้อมตามแผนการทดสอบเครื่องมือและระบบเตือนภัยตามแผนงานที่กำหนด และการปฏิบัติตามคู่มืออย่างเคร่งครัด
- รายงานผลการติดตามตามมาตรการลดผลกระทบและติดตามตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อมให้กับสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สำนักงานกำกับกิจการพลังงาน กรมโรงงานอุตสาหกรรม สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัด และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเป็นประจำ



### ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Anti Corruption)

คณะกรรมการบริษัท มีมติอนุมัติการลงนามในคำประกาศเจตนารมณ์แนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต เมื่อวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2557 ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับที่ได้กำหนดไว้ในหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท ตลอดจนเพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์และความรับผิดชอบต่อสังคมโดยรวม อีกทั้งยังมีมติอนุมัตินโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน เมื่อวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2558 เพื่อเป็นกรอบความประพฤติด้านจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจที่คำนึงถึงการสร้างความสมดุลและเป็นธรรมแก่ผู้มีส่วนได้เสีย ซึ่งได้เผยแพร่ข้อมูลผ่าน Website และระบบ Intranet ของบริษัทด้วย โดยกำหนดนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน ดังนี้

1. บริษัทไม่กระทำ และ/หรือ ไม่สนับสนุนการให้สินบน หากมีการบริจาคเพื่อการกุศลการบริจาคให้แก่พรรคการเมือง รวมถึงการให้ของขวัญทางธุรกิจ บริษัทจะดำเนินการด้วยความโปร่งใส ชัดเจนและตรวจสอบได้
2. ส่งเสริมการสร้างจิตสำนึก และค่านิยมในการต่อต้านคอร์รัปชันให้แก่กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ประกาศและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง โดยจัดทำเอกสารเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ
3. ห้ามกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน กระทำการใดหรือเป็นตัวกลางในการเรียกรับทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์ใดจากหน่วยงานของรัฐ หรือหน่วยงานเอกชน เพื่อจูงใจหรือกระทำการผิดกฎหมาย รวมถึงการใช้ตำแหน่งหน้าที่และ/หรือ นำข้อมูลของบริษัทไปแสวงหาผลประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น
4. จัดให้มีกลไกการรายงานสถานะทางการเงินที่โปร่งใสและถูกต้อง มีระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีการตรวจสอบและถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม เพื่อป้องกันมิให้เกิดการทุจริตหรือมีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริต คอร์รัปชัน
5. กำหนดให้มีการสอบทานการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันอย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนการทบทวนแนวทางการปฏิบัติ และข้อกำหนดในการดำเนินการ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจ กฎหมาย และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง
6. จัดให้มีช่องทางในการสื่อสารเพื่อให้ผู้แจ้งเบาะแสสามารถที่จะแจ้งเบาะแสด้านการทุจริต โดยให้ความมั่นใจว่าผู้แจ้งเบาะแสดังกล่าวได้รับการคุ้มครอง







## การดำเนินงานกับกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคมและเคารพต่อสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกบริษัท ภาครัฐ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม คำนึงถึงการเจริญเติบโตทางธุรกิจร่วมกัน เอื้อประโยชน์ซึ่งกันและกัน อันจะนำไปสู่การทำการธุรกิจที่ยั่งยืน และได้กำหนดเป็นแนวปฏิบัติไว้ในจริยธรรมธุรกิจของบริษัท เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่า สิทธิตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องของผู้มีส่วนได้เสียจะได้รับการคุ้มครองดูแลอย่างเป็นธรรมทุกฝ่ายและปฏิบัติด้วยความเสมอภาค กรณีที่เกิดความเสียหายบริษัทและผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่าง ๆ จะร่วมกันหาแนวทางแก้ไขและกำหนดมาตรการที่เหมาะสมเป็นประโยชน์กับทุกฝ่าย โดยมีการกำหนดช่องทางที่ชัดเจนในการเผยแพร่และสื่อสารระหว่างกันอย่างมีส่วนร่วม หลากหลายและสอดคล้องกับวิถีชีวิตของกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม เพื่อทราบถึงความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และสามารถสนองตอบได้อย่างถูกต้อง โดยได้กำหนดเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติต่อกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ดังนี้

ผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการสื่อสาร	ความคาดหวัง	นโยบายและแนวทางปฏิบัติ
<b>ผู้ถือหุ้น</b> - รายใหญ่ - รายย่อย	- รายงานประจำปี - รายงานความยั่งยืน - การประชุมสามัญผู้ถือหุ้น - Company Visit - Opportunity Day - งานนักวิเคราะห์ นักลงทุน พบกลุ่มสหพัฒน์ - โทรศัพท์/โทรสาร - Web Site/E-mail	- ผลตอบแทนจากการลงทุน - ผลการดำเนินงานเติบโตอย่างยั่งยืน - ฐานะทางการเงินที่มั่นคง - การบริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้ - การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียม	- เคารพในสิทธิแห่งความเป็นเจ้าของและปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกันและเป็นธรรม - ดำเนินงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งจะช่วยสร้างความเชื่อมั่นและความมั่นใจต่อผู้ถือหุ้นอันจะนำไปสู่ความเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน - มีการพัฒนากิจการของบริษัทให้เจริญก้าวหน้าอย่างต่อเนื่องให้ผลตอบแทนแก่ผู้ถือหุ้นอย่างเหมาะสม - รายงานสารสนเทศสำคัญที่มีหรืออาจมีผลกระทบต่อสิทธิประโยชน์ของผู้ถือหุ้นทั้งสารสนเทศที่รายงานตามรอบระยะเวลาบัญชี และสารสนเทศที่รายงานตามเหตุการณ์ตามกฎหมายและประกาศที่เกี่ยวข้องโดยไม่กระทำการใดๆ ที่มีลักษณะเป็นการจำกัดสิทธิของผู้ถือหุ้นในการเข้าถึงสารสนเทศของบริษัท - จัดให้มีรายงานความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริษัทต่อรายงานทางการเงินในรายงานประจำปี - เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยเสนอเรื่องเพื่อบรรจุเป็นวาระการประชุมและ/หรือเสนอชื่อบุคคลเพื่อรับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัทในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี - เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่งคำถามที่เกี่ยวข้องกับการประชุมเป็นการล่วงหน้าก่อนการประชุมผู้ถือหุ้น - เผยแพร่หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้นบนเว็บไซต์ของบริษัทล่วงหน้าอย่างน้อย 30 วันก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้นทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นรับทราบและศึกษาข้อมูลก่อนการประชุม





ผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการสื่อสาร	ความคาดหวัง	นโยบายและแนวทางปฏิบัติ
			<p>-อำนวยความสะดวกในการประชุมผู้ถือหุ้น โดย วัน เวลา สถานที่ และวิธีการ ไม่เป็นอุปสรรคในการเข้าร่วมประชุมของผู้ถือหุ้นรวมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถมาร่วมประชุมด้วยตนเองสามารถมอบฉันทะให้ผู้อื่นมาร่วมประชุมและออกเสียงลงคะแนนแทน</p> <p>-ดำเนินการกับความขัดแย้งของผลประโยชน์อย่างรอบคอบ ด้วยความมีเหตุมีผลและเปิดเผยข้อมูลอย่างครบถ้วน</p> <p>-ปกป้องผลประโยชน์และคุณทรัพย์สินของบริษัทเสมือนวิญญูชนพึงรักษาทรัพย์สินของตนเอง ขจัดการแสวงหาผลประโยชน์อันมิควรได้โดยชอบไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม</p>
<b>คู่แข่ง</b> - ผู้ผลิตไฟฟ้ารายอื่น - ผู้ผลิตเชื้อเพลิงชีวมวลรายอื่น	- กิจกรรมร่วมกับกลุ่ม - อุตสาหกรรมผู้ผลิตไฟฟ้า - โทรศัพท์/โทรสาร - Web Site/Email	- การแข่งขันภายใต้กรอบกติกาอย่างเป็นธรรม	<p>- ประพฤติปฏิบัติภายใต้กรอบกติกาของการแข่งขันที่เป็นธรรม โดยคำนึงถึงจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจและกฎหมายแข่งขันทางการค้าในประเทศต่างๆ ที่บริษัทเข้าไปดำเนินธุรกิจ</p> <p>- ไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งทางการค้า</p>
<b>เจ้าหนี้</b> - สถาบันการเงิน	- รายงานประจำปี - รายงานความยั่งยืน - งานนักวิเคราะห์ นักลงทุน - พบกลุ่มสหพันธ์ - การพบปะตามวาระต่างๆ - กิจกรรมสัมมนา - โทรศัพท์/โทรสาร - Web Site/E-mail	- การปฏิบัติตามเงื่อนไขและข้อตกลงตามสัญญาเงินกู้	<p>- ปฏิบัติต่อเจ้าหนี้ทุกกลุ่มอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม</p> <p>- ปฏิบัติตามสัญญาหรือเงื่อนไขต่างๆ ที่ตกลงกันอย่างเคร่งครัด</p> <p>- บริหารงานเพื่อให้เจ้าหนี้มั่นใจในฐานะทางการเงินและความสามารถในการชำระหนี้ที่ดี</p> <p>- เปิดเผยฐานะทางการเงินอย่างถูกต้อง ตรงเวลา</p> <p>- ในกรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อใดข้อหนึ่งให้รีบแจ้งให้เจ้าหนี้ทราบเป็นการล่วงหน้าเพื่อร่วมกันหาแนวทางแก้ไขและป้องกันไม่ให้เกิดความเสียหาย</p>
<b>ลูกค้า</b> - ลูกค้าต้นทาง - ลูกค้าปลายทาง	- รายงานประจำปี - รายงานความยั่งยืน - วารสารพลังงานสีเขียว - การสำรวจความพึงพอใจของลูกค้า - กิจกรรมสัมมนาลูกค้า - การเข้าพบให้บริการและการพบปะตามวาระต่างๆ - โทรศัพท์/โทรสาร - Web Site/E-mail	<p>- การส่งมอบผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพสูงและมั่นคงอย่างต่อเนื่อง</p> <p>- การปฏิบัติตามเงื่อนไขและข้อตกลงทางการค้า</p> <p>- การบริการและตอบสนองที่รวดเร็วและตรงเวลา</p> <p>- การเอาใจใส่ต่อข้อร้องเรียน</p> <p>- การพัฒนาเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์</p>	<p>- ดำเนินธุรกิจด้านผลิต จำหน่ายไฟฟ้าและไอน้ำที่ปลอดภัยต่อผู้บริโภคและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม</p> <p>- ดำเนินธุรกิจด้วยความมุ่งมั่น พัฒนาต่อยอดธุรกิจในการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับชีวมวลและเศษวัสดุเหลือใช้ทางการเกษตร คิดค้นนวัตกรรมใหม่ๆ เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าอย่างต่อเนื่อง พร้อมกับการให้ข้อมูลที่จำเป็นต่อการตัดสินใจโดยไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อเท็จจริง</p> <p>- ดำเนินธุรกิจโดยยึดถือความซื่อสัตย์สุจริตเป็นธรรม และไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการละเมิดสิทธิของลูกค้านำ รักษาความลับทางการค้าของลูกค้า ไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ตนเองหรือผู้ที่เกี่ยวข้องโดยมิชอบ</p> <p>- ไม่เรียกรับหรือยินยอมที่จะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ไม่สุจริตจากลูกค้า ทั้งทางตรงและทางอ้อม</p>







ผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการสื่อสาร	ความคาดหวัง	นโยบายและแนวทางปฏิบัติ
<b>ลูกค้า</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้ส่งมอบ</li> <li>- ผู้รับเหมา</li> <li>- ผู้ร่วมลงทุน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- รายงานประจำปี</li> <li>- รายงานความยั่งยืน</li> <li>- วารสารพลังงานสีเขียว</li> <li>- กิจกรรมสัมมนา</li> <li>- การพบปะตามวาระต่างๆ</li> <li>- โทรศัพท์/โทรสาร</li> <li>- Web Site/E-mail</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใสและการแข่งขันที่เป็นธรรม</li> <li>- การเจรจาต่อรองทางการค้าบนพื้นฐานของผลประโยชน์ร่วมกัน</li> <li>- การปฏิบัติตามเงื่อนไขและข้อตกลงทางการค้า</li> <li>- การจ่ายเงินตรงเวลา</li> <li>- การปฏิบัติต่อผู้รับเหมาด้วยความเคารพในสิทธิมนุษยชน และเป็นไปตามกฎหมายแรงงาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีระบบการคัดเลือกคู่ค้าในห่วงโซ่อุปทาน (Value Chain) ที่มีการดำเนินธุรกิจตามกฎหมายปฏิบัติตามมาตรฐานความปลอดภัยและอาชีวอนามัย เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยมีการปฏิบัติต่อคู่ค้า บนพื้นฐานของการแข่งขันที่เป็นธรรม เสมอภาคและเคารพซึ่งกันและกัน</li> <li>- รักษาความลับหรือข้อมูลทางสารสนเทศของคู่ค้า ไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ตนเองหรือผู้เกี่ยวข้องโดยมิชอบ</li> <li>- สร้างสัมพันธ์ภาพและความเข้าใจที่ต่อกันแลกเปลี่ยนความรู้ ร่วมกันพัฒนาและเพิ่มคุณค่าให้แก่สินค้าและบริการ เพื่อการเจริญเติบโตร่วมกัน</li> <li>- ปฏิบัติตามข้อตกลงทางการค้าและให้ข้อมูลที่ถูกต้อง ในกรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติได้ ให้รีบแจ้งจากคู่ค้าเป็นการล่วงหน้าเพื่อร่วมกันหาแนวทางแก้ไขและป้องกันไม่ให้เกิดความเสียหาย</li> <li>- ไม่เรียก รับ หรือยินยอมที่จะรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใด ซึ่งอยู่นอกเหนือข้อตกลงทางการค้า</li> </ul>
<b>พนักงาน</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- วารสาร Sahacogen News</li> <li>- คณะกรรมการสวัสดิการ</li> <li>- การสำรวจความคิดเห็นพนักงาน</li> <li>- กิจกรรมวันครอบครัว</li> <li>- กิจกรรมสัมมนาประจำปี</li> <li>- กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ</li> <li>- กิจกรรมทางศาสนา</li> <li>- การปฐมนิเทศน์</li> <li>- โทรศัพท์/โทรสาร</li> <li>- Intranet/E-mail</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ค่าจ้างและสวัสดิการที่เหมาะสม</li> <li>- ความมั่นคงในอาชีพ และความสุขในการทำงาน</li> <li>- การพัฒนาและความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน</li> <li>- ความเป็นธรรมและเท่าเทียม</li> <li>- ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ปฏิบัติต่อพนักงานโดยเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานตลอดจนไม่เปิดเผยหรือส่งผ่านข้อมูลหรือความลับของพนักงานต่อบุคคลภายนอกหรือผู้ไม่เกี่ยวข้อง</li> <li>- ปฏิบัติต่อพนักงานภายใต้กรอบกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของบริษัท</li> <li>- ส่งเสริมความเท่าเทียมกันในการจ้างแรงงาน ไม่เลือกปฏิบัติไม่กีดกันด้วยเหตุทางเพศ สีผิว เชื้อชาติ ศาสนา อายุ ความพิการหรือสถานะอื่นใดที่ไม่ได้เกี่ยวข้องโดยตรงกับการปฏิบัติงาน</li> <li>- สนับสนุนและส่งเสริมให้มีการฝึกอบรม แลกเปลี่ยนความรู้ เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถของบุคลากรอย่างทั่วถึง สร้างความมั่นคงในอาชีพ และให้โอกาสในการเจริญก้าวหน้าตามศักยภาพของแต่ละคน</li> <li>- ส่งเสริมให้พนักงานมีส่วนร่วมในการกำหนดทิศทางการดำเนินงานและการพัฒนาบริษัท</li> <li>- ให้ผลตอบแทนด้วยความเป็นธรรมเหมาะสมตามความรู้ความสามารถ หน้าที่ ความรับผิดชอบและผลการปฏิบัติงาน</li> <li>- จัดให้มีสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ที่เหมาะสมแก่พนักงาน อาทิ การรักษาพยาบาล กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เป็นต้น</li> <li>- เปิดโอกาสให้พนักงานมีช่องทางสื่อสาร เสนอแนะและร้องทุกข์เกี่ยวกับการทำงาน ซึ่งข้อเสนอต่างๆ จะได้รับการพิจารณาและกำหนดวิธีการแก้ไข เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ทุกฝ่ายและสร้างความสัมพันธ์อันดีในการทำงานร่วมกัน</li> <li>- จัดหาสิ่งอำนวยความสะดวกที่จำเป็นในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งจัดสภาพแวดล้อมการทำงานโดยคำนึงถึงหลักความปลอดภัย อาชีวอนามัย เพื่อเป็นการส่งเสริมและยกระดับคุณภาพชีวิตของพนักงาน</li> <li>- ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงานทุกระดับในการดำเนินกิจกรรมด้านความรับผิดชอบต่อสังคม</li> </ul>





ผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการสื่อสาร	ความคาดหวัง	นโยบายและแนวทางปฏิบัติ
			<ul style="list-style-type: none"> <li>- สร้างวัฒนธรรมองค์กรและสร้างจิตสำนึกให้พนักงานทุกระดับ เกิดความร่วมมือและความรับผิดชอบในการจัดการสิ่งแวดล้อม การใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน</li> <li>- ส่งเสริมให้ความรู้ และฝึกอบรมแก่พนักงานทุกคนในเรื่องสิ่งแวดล้อม</li> <li>- ส่งเสริมระบบการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ตั้งแต่การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีมาตรการบำบัด และฟื้นฟู การทดแทน การเฝ้าระวังดูแลและป้องกันผลกระทบต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน</li> </ul>
<b>ชุมชนและสังคม</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ชุมชนในพื้นที่ใกล้เคียง</li> <li>- สังคมในระยะไกล</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- วารสารพลังงานสีเขียว</li> <li>- การเข้าร่วมกิจกรรมชุมชนตามประเพณี</li> <li>- กิจกรรมเปิดบ้าน</li> <li>- โครงการและกิจกรรมชุมชนสัมพันธ์</li> <li>- ป้ายแสดงคุณภาพอากาศที่หน้าสถานประกอบการและในชุมชน</li> <li>- โทรศัพท์/โทรสาร</li> <li>- Web Site/E-mail</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมที่ดี</li> <li>- การมีส่วนร่วมและความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม</li> <li>- การสนับสนุนกิจกรรมต่างๆ ของชุมชน</li> <li>- การสร้างรายได้และส่งเสริมเศรษฐกิจของชุมชน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ปลุกฝังจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคมโดยส่วนรวมให้เกิดขึ้นในบริษัทและพนักงานทุกระดับอย่างต่อเนื่อง</li> <li>- กำหนดให้มีมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบที่เกิดขึ้นต่อชุมชนและสังคมอันเนื่องมาจากการดำเนินงานของบริษัท</li> <li>- ส่งเสริมการอนุรักษ์วัฒนธรรม และขนบธรรมเนียมประเพณีท้องถิ่น</li> <li>- ร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ ในการพัฒนาชุมชน</li> <li>- ให้การสนับสนุนในกิจกรรมที่ก่อให้เกิดสาธารณประโยชน์</li> <li>- สร้างรายได้และส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชน โดยสนับสนุนการจ้างงานและผลิตภัณฑ์ชุมชน</li> <li>- สร้างความสัมพันธ์อันดีที่เกิดขึ้นระหว่างบริษัทกับชุมชนและสังคม บนพื้นฐานของความถูกต้องโปร่งใส เป็นธรรม</li> </ul>
<b>ภาครัฐ</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กระทรวง กรม และสำนักงาน</li> <li>- ส่วนงานราชการระดับจังหวัดและอำเภอ</li> <li>- องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- รายงานประจำปี</li> <li>- รายงานความยั่งยืน</li> <li>- รายงานการติดตามมาตรการลดผลกระทบสิ่งแวดล้อม</li> <li>- วารสารพลังงานสีเขียว</li> <li>- กิจกรรมเปิดบ้าน</li> <li>- การเข้าตรวจพื้นที่</li> <li>- การรายงานข้อมูลตามกฎหมายระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง</li> <li>- การพบปะตามวาระต่างๆ</li> <li>- โทรศัพท์/โทรสาร</li> <li>- Web Site/E-mail</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การปฏิบัติตามกฎหมาย</li> <li>- การจัดการสิ่งแวดล้อมที่ดี</li> <li>- ความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชน</li> <li>- การให้ความร่วมมือในการให้ข้อมูลและสนับสนุนโครงการของรัฐ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ศึกษาและทำความเข้าใจในกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและไม่ดำเนินการใดๆ อันเป็นการขัดต่อกฎหมาย</li> <li>- ดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องตามกฎหมาย กฎระเบียบ และนโยบายด้านสิ่งแวดล้อม โดยคำนึงถึงผลกระทบต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีการทบทวนและประเมินผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ</li> <li>- ดำเนินการอย่างถูกต้อง เมื่อมีการติดต่อทำธุรกรรมกับเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานของรัฐ</li> <li>- สร้างสัมพันธ์อันดีระหว่างบริษัทและภาครัฐในขอบเขตที่เหมาะสม</li> <li>- ปฏิบัติตามกฎหมาย ขนบธรรมเนียมประเพณีที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ ในแต่ละประเทศหรือท้องถิ่น</li> </ul>





# การดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ







## การดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ

ในปี 2557 บริษัทและบริษัทย่อยมีรายได้รวม 4,714 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 131 ล้านบาท หรือร้อยละ 2.85 เมื่อเทียบกับปี 2556 โดยเป็นการเพิ่มในส่วนรายได้จากการจำหน่ายไฟฟ้าที่มีปริมาณและอัตราค่าไฟฟ้าที่สูงขึ้นตามราคาก๊าซธรรมชาติ ส่วนรายได้ไอน้ำลดลงเล็กน้อย แม้ปริมาณขายเพิ่มขึ้นแต่ปัจจัยที่ใช้ในการกำหนดราคาลดลง

ในด้านต้นทุนขายและค่าใช้จ่ายบริหารรวม 4,280 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 203 ล้านบาท โดยเป็นการเพิ่มขึ้นของค่าเชื้อเพลิงก๊าซธรรมชาติ 92 ล้านบาท และค่าใช้จ่ายในการผลิตอื่นๆ 4 ล้านบาท รวมถึงส่วนของบริษัทย่อย 88 ล้านบาท จากราคาเชื้อเพลิงชีวมวลและต้นทุนขายของ บริษัท สหกรีน เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด ซึ่งเริ่มดำเนินการเต็มปี ค่าใช้จ่ายทางการเงินลดลง 6 ล้านบาท และภาษีเงินได้นิติบุคคลเพิ่มขึ้น 27 ล้านบาท ทำให้บริษัทมีกำไรสุทธิสำหรับปี 2557 ตามงบการเงินรวม 212 ล้านบาท ลดลงจากปี 2556 จำนวน 105 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 33.17

### ผลประกอบการของกลุ่มสหโคเจน

	2557	2556	เปลี่ยนแปลง %
รายได้จากการขาย	4,704,830,813	4,556,723,793	3%
รายได้อื่น	6,679,215	26,951,177	-75%
รายได้รวม	4,714,510,028	4,583,674,970	3%
ต้นทุนขาย	4,117,423,650	3,932,836,280	5%
ค่าใช้จ่ายอื่น	162,448,660	143,782,111	13%
ค่าใช้จ่ายรวม	4,279,872,310	4,076,618,391	5%
กำไร(ขาดทุน)	212,381,441	317,804,903	-33%

	ค่าใช้จ่ายเพื่อกระจายรายได้ไปยังผู้มีส่วนได้เสีย		
	2557	2556	เปลี่ยนแปลง %
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานให้ลูกค้า	3,943,984,776	3,786,319,132	4.16%
ค่าจ้างและสวัสดิการพนักงาน	109,566,578	96,536,167	13.50%
ค่าใช้จ่ายด้านชุมชนและสังคม	4,064,679	4,511,416	- 9.90%
ดอกเบี้ยจ่ายให้เจ้าหนี้สถาบันการเงิน	152,496,639	146,440,640	4.14%
ภาษีจ่ายให้แก่รัฐบาลและหน่วยงานท้องถิ่น	69,759,638	42,811,036	62.95%
เงินปันผลจ่ายให้แก่ผู้ถือหุ้น	171,900,000	191,000,000	10%





# การดำเนินธุรกิจอย่าง เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม







## 🌱 การบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม

กลุ่มสหโคเจน ได้กำหนดเป้าหมายด้านสิ่งแวดล้อมโดยมุ่งมั่นที่จะรักษาและพัฒนาระบบการจัดการอย่างต่อเนื่อง โดยให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ตลอดจนผู้เกี่ยวข้องในการพัฒนาระบบการจัดการดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง โดยนำเอาการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล ระบบการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมระบบมาตรฐาน ISO 14001 มาใช้ระบบการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมที่โรงไฟฟ้าสหโคเจน (ชลบุรี) จนได้รับรางวัลสถานประกอบการที่ปฏิบัติตามมาตรฐานการลดผลกระทบสิ่งแวดล้อม ตามข้อกำหนดรายการการวิเคราะห์ผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมดีเด่น (EIA Monitoring Awards) จากสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในปี 2543 ปี 2550 และปี 2551 นอกจากนี้กลุ่มสหโคเจนยังได้รับการรับรองมาตรฐานระบบการจัดการอาชีวอนามัย และความปลอดภัย มอก.18001 และ BS OHSAS 18001 สถานประกอบการธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อม อุตสาหกรรมสีเขียว (Green Industry) อันแสดงถึงเจตนาความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจที่ควบคู่ไปกับการดูแลสิ่งแวดล้อมและรับผิดชอบต่อสังคมไปพร้อมกัน

## 🌱 การปฏิบัติตามข้อกำหนดและกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อม

การบริหารจัดการธุรกิจของกลุ่มสหโคเจน ได้ยึดหลักการปฏิบัติอย่างถูกต้องตามข้อกำหนดทางกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เช่น ประกาศของกรมโรงงานอุตสาหกรรม กฎกระทรวงแรงงาน ประกาศของกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีและสิ่งแวดล้อม ตลอดจนมาตรการการดำเนินงานที่กำหนดไว้ตามกรอบการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม (Environmental Impact Assessment) หรือ EIA ที่โรงไฟฟ้าสหโคเจน (ชลบุรี) และการประเมินผลกระทบเบื้องต้น (Initial Environmental Examination) หรือ IEE ที่โรงไฟฟ้าชีวมวลสหโคเจน กรีน และโรงไฟฟ้าชีวมวลสหกรีน ฟอเรสต์ โดยดำเนินการตรวจวัดคุณภาพสิ่งแวดล้อมและจัดส่งรายงานผลการดำเนินงานเป็นประจำต่อเนื่องทุก 6 เดือน นอกจากนี้ยังได้กำหนดนโยบายในการดำเนินงาน โดยยึดหลักการและขั้นตอนตามระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมและปฏิบัติอย่างถูกต้อง สอดคล้องกับกฎหมายและข้อกำหนดอย่างเคร่งครัด

## 🌱 การจัดการด้านสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการผลิตพลังงาน

### การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ

กลุ่มสหโคเจน ให้ความสำคัญกับการจัดการทรัพยากรน้ำอย่างมีประสิทธิภาพ ครอบคลุมในทุกกระบวนการผลิต ตั้งแต่การนำน้ำมาใช้ในกระบวนการผลิต การรักษาคุณภาพแวดล้อมภายหลังจากกระบวนการผลิต จึงกำหนดมาตรการในการจัดการน้ำโดยอยู่ภายใต้ข้อกำหนดทางกฎหมายอย่างเคร่งครัด และคำนึงถึงผลกระทบต่อปริมาณการใช้น้ำของชุมชนในพื้นที่ ควบคู่ไปกับการตระหนักถึงหน้าที่ในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นกับการดำเนินงานของโรงไฟฟ้าในภาวะการขาดแคลนน้ำ โดยมีการจัดการ ดังนี้



● โรงไฟฟ้าสหโคเจน (ชลบุรี) และโรงไฟฟ้าชีวมวลสหโคเจน กรีน ตั้งอยู่ในเขตสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ นำน้ำจากแหล่งน้ำที่จัดสรรไว้สำหรับใช้ในอุตสาหกรรมโดยเฉพาะโดยมีปริมาณแหล่งน้ำสำรองที่เพียงพอต่อการผลิตโดยไม่ส่งผลกระทบต่อการใช้น้ำของชุมชน น้ำที่ออกจากกระบวนการผลิต จะถูกส่งไปยังบ่อปรับสภาพ (Neutralization Basin) เพื่อปรับคุณภาพก่อนถูกส่งต่อไปยังบ่อบำบัดน้ำเสียของสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ เพื่อนำน้ำกลับมาใช้รดน้ำต้นไม้ และน้ำส่วนที่เหลือจึงปล่อยออกสู่แหล่งน้ำภายนอก และน้ำที่ปล่อยออกจากระบบหล่อเย็นมีค่าอุณหภูมิ น้ำ ณ จุดปล่อย อยู่ภายใต้เกณฑ์ตามกฎหมายที่กำหนดให้ไม่เกิน 40 องศาเซลเซียส

นอกจากนี้โรงไฟฟ้าสหโคเจน (ชลบุรี) ได้จัดทำโครงการ RO Rejected Water Recycle Project เพื่อนำน้ำที่ออกจากกระบวนการผลิตกลับมาใช้ใหม่โดยผ่านกระบวนการปรับสภาพน้ำด้วยระบบ RO Water Recycle ซึ่งช่วยประหยัดน้ำและลดค่าใช้จ่ายในสำนักงานได้อีกทางหนึ่ง

ปัจจุบันน้ำ RO Rejected มีปริมาณเฉลี่ย 28,000 ลูกบาศก์เมตรต่อเดือน โดยนำมาใช้ในการ Back Wash เฉลี่ย 10,000 ลูกบาศก์เมตรต่อเดือน ปล่อยทิ้ง 18,000 ลูกบาศก์เมตรต่อเดือน ซึ่งจากการวิเคราะห์คุณภาพน้ำทั้งดังกล่าวพบว่า สามารถนำกลับมาผ่านกระบวนการผลิตน้ำ RO เพื่อใช้งานได้อีก โดยจะได้น้ำดีกลับมา 70% ของน้ำ RO Rejected ที่เข้าสู่ระบบการผลิตเฉลี่ย 12,600 ลูกบาศก์เมตรต่อเดือน จึงเหลือการทิ้งน้ำ RO Rejected เพียง 5,400 ลูกบาศก์เมตรต่อเดือน





## โครงการ RO Rejected Water Recycle Project

## ประเมินผลการใช้งานโครงการ RO Rejected Water Recycle

1.ปริมาณน้ำที่ใช้ในระบบ RO Rejected Water Recycle	18,681	ลบ.ม.ต่อเดือน
2.ปริมาณน้ำที่ผลิตได้จากระบบ RO Rejected Water Recycle	14,011	ลบ.ม.ต่อเดือน
3.ปริมาณน้ำที่ประหยัด	168,133	ลบ.ม.ต่อปี
4.ราคาค่าน้ำทิ้ง	8.00	บาทต่อ ลบ.ม.
5.ราคาค่าน้ำดิบ	10.50	บาทต่อ ลบ.ม.
6.ผลประหยัด	3,110,465	บาทต่อปี
7.Operating Cost (เปลี่ยน membrane ทุก 3 ปี)	1,014,651	บาทต่อปี
8.เงินลงทุน	6,624,847	บาท
9.ระยะเวลาคืนทุน	3.6	ปี

● โรงไฟฟ้าชีวมวล สหกรีน พอเรสท์ จัดสร้างบ่อเก็บน้ำในบริเวณพื้นที่โครงการบนเนื้อที่ 40 ไร่ สามารถกักเก็บน้ำได้ประมาณ 370,000 ลูกบาศก์เมตร ต่อปี เพียงพอต่อการใช้ผลิตไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าได้ทั้งปี อันประกอบด้วยบ่อรับน้ำแยกตะกอนและบ่อเก็บน้ำหลัก ทำให้น้ำดิบที่เก็บกักมีปริมาณตะกอนต่ำและคุณภาพคงที่ ช่วยลดทั้งการใช้สารเคมีและปริมาณน้ำทิ้งในขบวนการผลิตน้ำของโรงไฟฟ้าลง นอกจากนี้ยังมีการปลูกไม้ยืนต้นทรงพุ่มหนาหรือ Green Belt รอบพื้นที่เก็บกักน้ำเป็นแนวกำบังลมช่วยลดการสูญเสียน้ำและรองรับการใช้ประโยชน์น้ำที่เหลือทิ้งจากระบบการผลิตของโรงไฟฟ้าโดยไม่รบกวนการใช้น้ำเพื่อการเกษตรและการอุปโภคบริโภคของคนในชุมชน น้ำที่ออกจากกระบวนการผลิตจะถูกปล่อยลงบ่อพักน้ำ (Sewage Water Holding Pond) เพื่อปรับลดอุณหภูมิและปรับสภาพให้อยู่ในเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด ก่อนนำมาใช้ประโยชน์รดน้ำต้นไม้ในพื้นที่สีเขียวของบริษัท โดยไม่มีการปล่อยทิ้งสู่ภายนอกโครงการ (Zero Discharge)

นอกจากนี้ ยังดำเนินการตรวจสอบคุณภาพน้ำและอุณหภูมิน้ำหล่อเย็น ตามระยะเวลาที่กฎหมายกำหนดอย่างเคร่งครัด เพื่อให้คุณภาพน้ำอยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน เพื่อป้องกันและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมรวมทั้งติดตามตรวจสอบระบบนิเวศทางน้ำบริเวณโรงไฟฟ้าอย่างสม่ำเสมอ

ชื่อบริษัท	แหล่งน้ำ	น้ำที่ใช้ในการผลิต ปี 2557 (ลบ.ม.)	การจัดการน้ำ
บมจ.สหโคเจน (ชลบุรี)	บมจ.จัดการและพัฒนาทรัพยากร น้ำภาคตะวันออก	1,853,964	- ระบบบำบัดของสวนอุตสาหกรรม - Green Area - RO Rejected Water Recycle
บจ.สหโคเจน กรีน	บมจ.สหพัฒนาอินเตอร์โฮลดิ้ง	231,000	- ระบบบำบัดของสวนอุตสาหกรรม - Green Area
บจ.สหกรีน พอเรสท์	ผันน้ำจากโครงการชลประทาน และสร้างบ่อเก็บน้ำในพื้นที่	390,727	- Zero Discharge - Green Area







### การจัดการมลภาวะทางอากาศ

ดำเนินการตามมาตรการจัดการด้านมลภาวะทางอากาศตามที่กฎหมายกำหนดกฎหมายอย่างเคร่งครัดโดยติดตั้งเครื่องมือตรวจวัดคุณภาพอากาศบริเวณปลายปล่องระบายอากาศ (Stack) เพื่อตรวจวัดปริมาณมลสารที่ระบายออกสู่อากาศ ได้แก่ ฝุ่นละอองรวม (TSP) ก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ ( $\text{SO}_2$ ) และก๊าซไนโตรเจนไดออกไซด์ ( $\text{NO}_2$ ) โดยผลการตรวจวัดปริมาณมลสารทั้ง 3 ชนิด มีค่าอยู่ในเกณฑ์มาตรฐานที่กฎหมายกำหนด นอกจากนี้ยังได้ติดตั้งเครื่องมือตรวจวัดคุณภาพอากาศภายในพื้นที่ชุมชนรอบโรงงาน โดยติดตามผลและจัดทำรายงานการตรวจวัดคุณภาพสิ่งแวดล้อม เพื่อแสดงต่อชุมชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทุก 6 เดือน เพื่อเป็นการเฝ้าระวังและควบคุมผลกระทบด้านคุณภาพอากาศให้อยู่ในเกณฑ์มาตรฐานที่กฎหมายกำหนดอย่างเข้มงวด รวมถึงการติดตั้งอุปกรณ์ดักจับฝุ่นละอองแบบไฟฟ้าสถิต (Electrostatic Precipitator : ESP) ที่มีประสิทธิภาพในการแยกฝุ่นละอองจากไอเสียมากกว่าร้อยละ 99.5 ที่โรงไฟฟ้าชีวมวลสหโคเจน กรีน และโรงไฟฟ้าชีวมวลสหกรีน ฟอเรสต์ เพื่อป้องกันผลกระทบด้านฝุ่นละอองในอากาศ ทำให้อากาศที่ปล่อยออกจากปล่องมีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐานที่กฎหมายกำหนด ปลอดภัยและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม



### ผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศการดำเนินงานของโรงไฟฟ้ากลุ่มสหโคเจนปี 2557

โรงไฟฟ้า	ค่าเฉลี่ยผลการตรวจวัด	เกณฑ์ตามกฎหมาย
<b>โรงไฟฟ้าสหโคเจน (ชลบุรี)</b>		
- ก๊าซไนโตรเจนไดออกไซด์ ( $\text{NO}_2$ )	84.42	$\leq 200$
<b>โรงไฟฟ้าชีวมวลสหโคเจน กรีน</b>		
- ฝุ่นละอองรวม (TSP)	33.2	$\leq 120$
- ก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ ( $\text{SO}_2$ )	$< 1.3$	$\leq 60$
- ก๊าซไนโตรเจนไดออกไซด์ ( $\text{NO}_2$ )	136.3	$\leq 200$
<b>โรงไฟฟ้าชีวมวลสหกรีน ฟอเรสต์</b>		
- ฝุ่นละอองรวม (TSP)	14.6	$\leq 120$
- ก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ ( $\text{SO}_2$ )	4.8	$\leq 60$
- ก๊าซไนโตรเจนไดออกไซด์ ( $\text{NO}_2$ )	39.8	$\leq 200$

### การจัดการมลภาวะทางเสียง

- การออกแบบและติดตั้งเครื่องจักร อุปกรณ์ และวางแผนการตรวจสอบบำรุงรักษาอุปกรณ์ที่อาจก่อให้เกิดเสียงดังอย่างเหมาะสม รวมถึงมีการปลูกต้นไม้ทรงสูง พุ่มหนา เพื่อกรองเสียงและเป็นแนวกันลม ทำให้สามารถควบคุมระดับเสียงได้ตามเกณฑ์มาตรฐานที่กฎหมายกำหนด

- กำหนดจุดตรวจวัดระดับเสียงจำนวน 3 จุด ได้แก่ จุดกำเนิดเสียงภายในโรงไฟฟ้า ห้องควบคุมการผลิตในโรงไฟฟ้า และบริเวณแนวรั้วโรงไฟฟ้า โดยควบคุมระดับเสียงให้มีค่าอยู่ในเกณฑ์มาตรฐานที่กฎหมายกำหนดรวมถึงดำเนินการตรวจวัดความดังของเสียงในพื้นที่ปฏิบัติงานเป็นประจำทุก 3 เดือน

- จัดเตรียมอุปกรณ์ป้องกันผลกระทบด้านเสียง หรือ Ear muffs ให้พนักงานสวมใส่เมื่อจำเป็นต้องปฏิบัติงานในบริเวณที่มีเสียงดังเกิน 80 เดซิเบลเอ เพื่อลดความดังของเสียงที่ผู้ปฏิบัติงานจะได้รับ โดยได้มีการติดตั้งป้ายเตือนและกำหนดเป็นข้อบังคับให้ผู้ปฏิบัติงานทุกคนยึดถือปฏิบัติ





## การจัดการกากของเสีย

กลุ่มสหโคเจน ดำเนินการจัดการกากของเสียตามมาตรฐานที่กฎหมายกำหนดและมาตรการของแต่ละโรงไฟฟ้า โดยของเสียที่แยกกำจัดแบ่งออกเป็น 2 ประเภท คือ ของเสียอันตราย และของเสียไม่อันตราย ดำเนินการจัดการ ดังต่อไปนี้

1. ของเสียอันตราย คือ ขยะที่อาจส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม เช่น น้ำมันหม้อแปลง น้ำมันเครื่อง ถังสารเคมี ฯลฯ ดำเนินการโดยควบคุมปริมาณการใช้น้ำมันหม้อแปลงที่ไม่มีสารอันตราย และควบคุมการกำจัดของเสียเหล่านี้ตามที่กฎหมายกำหนดอย่างเคร่งครัด ได้ดำเนินการส่งกำจัดอย่างถูกวิธีโดยหน่วยงานที่ได้รับอนุญาตอย่างถูกกฎหมายจากกรมโรงงานอุตสาหกรรม

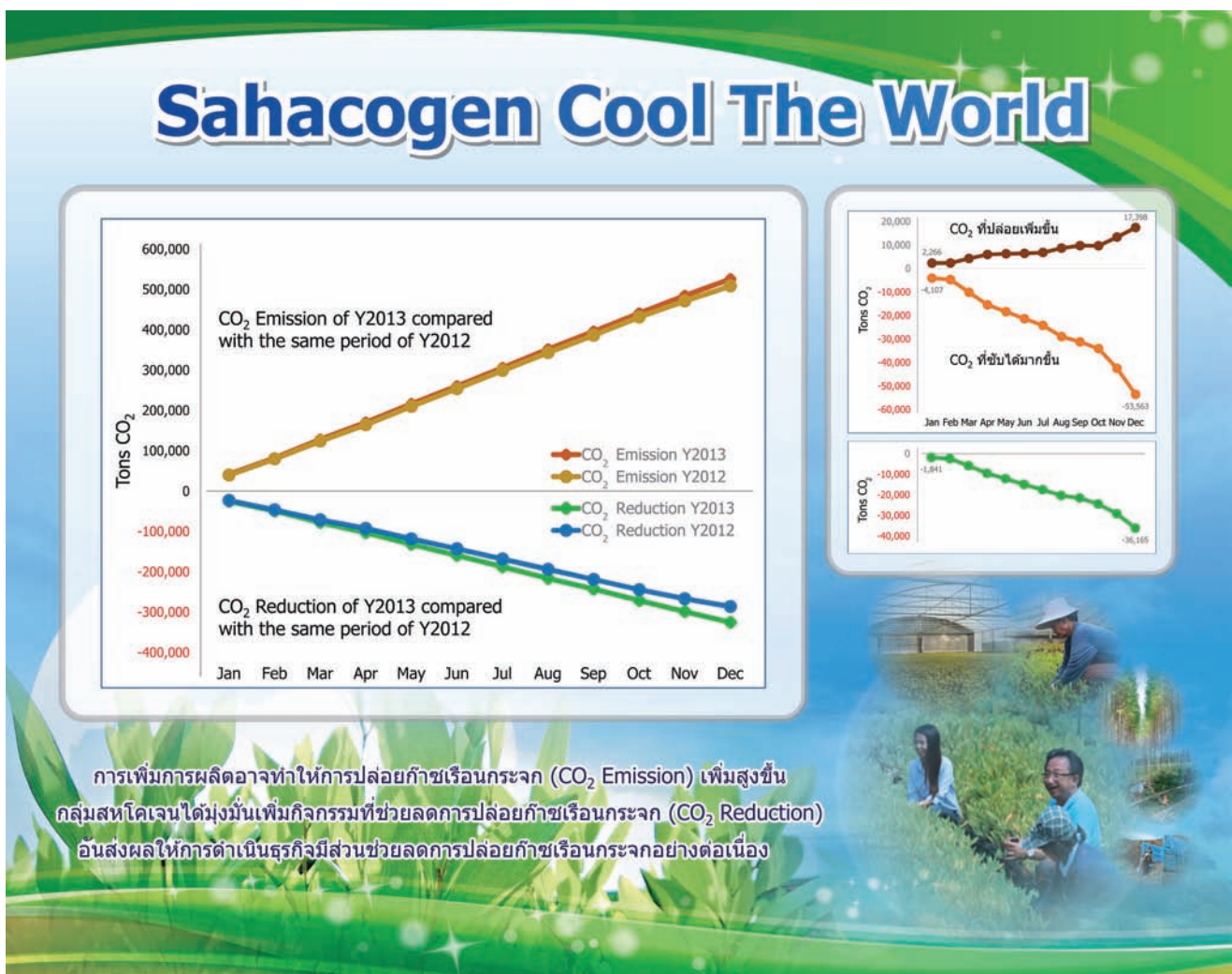
2. ของเสียที่ไม่อันตราย เช่น เศษอาหาร ไม้ กระดาษ สายไฟ ถุงพลาสติก วัสดุก่อสร้าง ฯลฯ กำหนดมาตรการในการคัดแยก ก่อนส่งไปฝังกลบตามหลักสุขาภิบาล หรือนำกลับมาใช้ใหม่อย่างเหมาะสม โดยจัดตั้งโครงการธนาคารขยะ เพื่อรวบรวมและคัดแยกขยะประเภทที่สามารถนำกลับมาใช้ใหม่จากพนักงานเพื่อปลูกจิตสำนึก และกระตุ้นให้พนักงานทุกคนคำนึงถึงการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

นอกจากนี้ถ้าชีวมวลที่ได้จากกระบวนการเผาไหม้เชื้อเพลิงของโรงไฟฟ้าชีวมวลสหโคเจน กรีน และโรงไฟฟ้าชีวมวลสหกรีน พอเรสท์ ได้ถูกพัฒนาและนำมาใช้ประโยชน์เพื่อการเกษตรและการผลิตอิฐบล็อกแจกจ่ายให้กับชุมชนผ่านโครงการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัทถือเป็นการเพิ่มมูลค่าจากของเหลือใช้ประเภทไม่อันตรายให้เกิดประโยชน์สูงสุด

## การลดภาวะเรือนกระจก

การดำเนินธุรกิจควบคู่ไปกับการดูแลสิ่งแวดล้อมคือพันธกิจหนึ่งของกลุ่มสหโคเจนโดยรวบรวมข้อมูลสถิติการลดก๊าซคาร์บอนไดร็อกไซด์ (CO<sub>2</sub>) จากการดำเนินงาน นับตั้งแต่เริ่มดำเนินกิจการจนถึงปัจจุบัน ตลอดจนการตั้งเป้าหมายการช่วยลดภาวะโลกร้อนจากกระบวนการผลิตพลังงาน โครงการปลูกไม้โตเร็ว กิจกรรมปลูกป่า การพัฒนาด้านพลังงานทดแทน และกิจกรรมอื่นๆ ที่มีส่วนในการช่วยลดภาวะเรือนกระจกเพื่อแสดงเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจที่ตั้งอยู่บนพื้นฐาน “สิ่งแวดล้อมดี สังคมได้รับประโยชน์”

โดยมีผลรวมของการช่วยลดภาวะเรือนกระจกตั้งแต่เริ่มดำเนินธุรกิจ รวมประมาณ 2,105,430 ตันคาร์บอนไดออกไซด์ และในปี 2557 มีผลรวมการช่วยลดภาวะเรือนกระจกจากการดำเนินธุรกิจได้ประมาณ 269,205 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อปี และมีแนวโน้มการช่วยลดภาวะเรือนกระจกเพิ่มสูงขึ้นทุกปี







## การจัดการด้านพลังงานและการอนุรักษ์พลังงาน

กลุ่มสหโคเจน ตระหนักและให้ความสำคัญกับการจัดการพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ โดยดำเนินการตามมาตรการอนุรักษ์พลังงานด้วยการควบคุมประสิทธิภาพของกระบวนการผลิตพลังงานและการใช้พลังงานของสำนักงานควบคู่กับกิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมให้พนักงานร่วมกันประหยัดพลังงานเพื่อปลูกจิตสำนึกในการอนุรักษ์พลังงาน

### โครงการอนุรักษ์พลังงานปี 2557

#### o โครงการติดตั้งใบพัดประหยัดพลังงานกับ Cooling Tower เพื่อการอนุรักษ์พลังงาน

**ลักษณะโครงการ:** การติดตั้งใบพัดประหยัดพลังงานกับ Cooling Tower เพื่อลดแรงต้านทานจากการหมุนของใบพัดของ Cooling Tower เนื่องจากใบพัดเดิมมีน้ำหนักมากทำให้การหมุนใช้พลังงานสูงมาก โดยทำการติดตั้งใบพัดประหยัดพลังงานซึ่งมีน้ำหนักเบา และมีการออกแบบให้ลดแรงต้านทานจากการหมุน โดยประหยัดพลังงานได้ 74,546.80 หน่วยต่อปี คิดเป็นเงินจำนวน 211,713 บาทต่อปี

**สถานที่ดำเนินการ :** โรงไฟฟ้าชีวมวลสหโคเจน (ชลบุรี)

การคำนวณผลประหยัดของการติดตั้งใบพัดประหยัดพลังงานกับ Cooling Tower (ประหยัดพลังงาน 20%)

	LMR	=	Load ของมอเตอร์ที่ใช้สำหรับ Run	
กำลังไฟฟ้าที่ประหยัด (ประมาณการ)	LS	=	LMR x 20%	
		=	45.4 kW x 20%	
		=	9.08	kW
พลังงานไฟฟ้าที่ประหยัด		=	9.08 kW x 8,210 hrs/year	
		=	74,546.80	kWh/year
ต้นทุนการผลิตพลังงานไฟฟ้า		=	2.84	THB/kWh
ผลประหยัด		=	211,713	THB/year
เงินลงทุน		=	425,000	THB
ระยะเวลาคืนทุน		=	2	years

หมายเหตุ: 1) ราคาก๊าซธรรมชาติ 319.554 บาท/MMBTU (กรกฎาคม 2557)





## ๐ โครงการน้ำพุเดิมอากาศพลังงานแสงอาทิตย์

**ลักษณะโครงการ :** ติดตั้งแผงโซลาร์เซลล์ ขนาดกำลังการผลิต 2 kW เพื่อผลิตไฟฟ้าจากแสงอาทิตย์ในรูปแบบ Station Service ใช้ในกระบวนการปั่นมอเตอร์เดิมอากาศ สำหรับปรับสภาพน้ำที่ออกจากกระบวนการผลิตพลังงานในบ่อกักน้ำบริเวณพื้นที่โรงไฟฟ้า ช่วยประหยัดพลังงานและลดค่าใช้จ่ายในการผลิตกระแสไฟฟ้า โดยมีผลการดำเนินงานดังต่อไปนี้

**สถานที่ดำเนินการ :** โรงไฟฟ้าชีวมวลสหโคเจน กรีน

รายละเอียด	กิโลวัตต์	กิโลวัตต์-ชั่วโมง/ปี	บาท/ปี
เป้าหมายเชิงปริมาณ	24	8,760	26,280
ระดับการใช้พลังงานอ้างอิงก่อนการปรับปรุง	48	17,520	52,560
ระดับการใช้พลังงานเป้าหมายหลังการปรับปรุง	24	8,760	26,280
เงินลงทุนทั้งหมด		100,000	บาท
ระยะเวลาคืนทุน		3.81	ปี

## ๐ โครงการเปลี่ยนหลอดไฟส่องสว่างอาคารหม้อไอน้ำ

**ลักษณะโครงการ :** เปลี่ยนหลอดไฟฟ้าให้แสงสว่างอาคารหม้อไอน้ำจากขนาดเดิม 150 W เป็น 18 W รวมทั้งหมด 33 หลอด เพื่อลดการใช้พลังงานไฟฟ้าภายในโรงไฟฟ้าสหกรีน พอร์เรสท์ เนื่องจากหลอดไฟฟ้ายุคใหม่ที่มีอยู่เดิมนั้นใช้พลังงานมากเกินความจำเป็น โดยมีการคำนวณขนาดของหลอดไฟฟ้ายุคใหม่ให้เหมาะสมกับการใช้งาน

**สถานที่ดำเนินการ :** โรงไฟฟ้าชีวมวล สหกรีน พอร์เรสท์

รายละเอียด	กิโลวัตต์	กิโลวัตต์-ชั่วโมง/ปี	บาท/ปี
เป้าหมายเชิงปริมาณ	4.36	12,731 .00	38,193.60
ระดับการใช้พลังงานอ้างอิงก่อนการปรับปรุง	39.60	14,454.00	43,362.00
ระดับการใช้พลังงานเป้าหมายหลังการปรับปรุง	4.36	12,731.00	38,193.60
เงินลงทุนทั้งหมด		8,800.00	บาท
ระยะเวลาคืนทุน		0.23	ปี

**โครงการ Energy Day** กิจกรรมเสริมสร้างการมีส่วนร่วมและปลูกจิตสำนึกให้พนักงานตระหนักและเห็นความสำคัญของการอนุรักษ์พลังงาน ประกอบด้วยกิจกรรมย่อย อาทิ การประกวดคำขวัญและภาพถ่ายอนุรักษ์พลังงาน การจัดนิทรรศการอนุรักษ์พลังงาน และสาธิตการอนุรักษ์พลังงานในรูปแบบต่างๆ เป็นต้น


## โครงการจัดบันทึก สร้างจิตสำนึกประหยัดพลังงาน

กลุ่มสหโคเจนดำเนินโครงการ “จัดบันทึก สร้างจิตสำนึก ประหยัดพลังงาน” มาตั้งแต่ปี 2549 ในลักษณะการอนุรักษ์พลังงานในสถานประกอบการตอบสนองนโยบายของภาครัฐในเรื่องการอนุรักษ์พลังงาน โดยแต่งตั้งคณะทำงานด้านการอนุรักษ์พลังงาน และรณรงค์ให้พนักงานร่วมกันประหยัดพลังงานไฟฟ้าและน้ำประปาในสำนักงานโดยการจัดบันทึกสถิติและค่าใช้จ่ายการใช้ไฟฟ้าและน้ำประปาทุกเดือนรวมถึงการประชาสัมพันธ์ให้กับพนักงานทราบเพื่อปลูกจิตสำนึกการอนุรักษ์พลังงาน

ในปี 2557 สามารถลดการใช้ไฟฟ้าลงได้ 3,000 หน่วย และลดการใช้น้ำลงได้มากกว่า 2,000 ลบ.ม. เมื่อเทียบกับปี 2556 นอกจากนี้ยังขยายผลการรณรงค์ไปถึงการใช้ทรัพยากรอื่นๆ อย่างประหยัดอีกด้วย อาทิ การใช้กระดาษสองหน้า การใช้รถยนต์ร่วมกันในทางเดียวกัน เป็นต้น





ปลอดภัยไว้ก่อน  SAFETY FIRST

รายงานความยั่งยืนประจำปี 2557

33







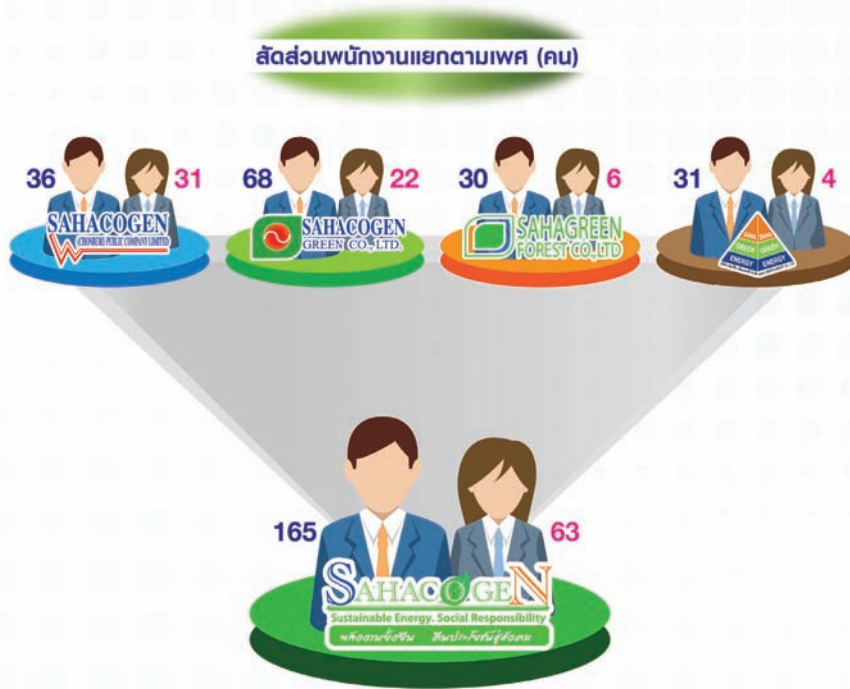




## การปฏิบัติด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชน

### การจ้างงาน

กลุ่มสหโคเจนมีระบบการคัดเลือกพนักงานที่ได้มาตรฐานและเป็นธรรมทั้งการทดสอบข้อเขียนและการสอบสัมภาษณ์เพื่อพิจารณาความรู้ ความสามารถ รวมทั้งความเหมาะสมกับตำแหน่งงานของแต่ละบุคคล นอกจากนี้ยังมีการตรวจความพร้อมด้านสุขภาพก่อนเริ่มดำเนินงานอีกด้วย โดยแยกจำนวนพนักงานตามสังกัดบริษัท ดังนี้



### ปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม (Labor Practices)

บริษัทถือว่าพนักงานเป็นทรัพยากรที่มีค่าและเป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จขององค์กร โดยกำหนดเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

1. ปฏิบัติต่อพนักงานโดยเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานตลอดจนไม่เปิดเผยหรือส่งผ่านข้อมูลหรือความลับของพนักงานต่อบุคคลภายนอกหรือผู้ไม่เกี่ยวข้อง
2. ปฏิบัติต่อพนักงานภายใต้กรอบกฎหมายระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของบริษัท
3. ส่งเสริมความเท่าเทียมกันในการจ้างแรงงาน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่กีดกันด้วยเหตุทางเพศ สีดวง เชื้อชาติ ศาสนา อายุ ความพิการหรือสถานะอื่นใดที่ไม่ได้เกี่ยวข้องโดยตรงกับการปฏิบัติงาน
4. สนับสนุนและส่งเสริมให้มีการฝึกอบรม แลกเปลี่ยนความรู้ เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรอย่างทั่วถึง สร้างความมั่นคงในอาชีพ และให้โอกาสในการเจริญก้าวหน้าตามศักยภาพของแต่ละคน
5. ส่งเสริมให้พนักงานมีส่วนร่วมในการกำหนดทิศทางการดำเนินงานและการพัฒนาบริษัท
6. ให้ผลตอบแทนด้วยความเป็นธรรมเหมาะสมตามความรู้ ความสามารถ หน้าที่ ความรับผิดชอบและผลการปฏิบัติงาน
7. จัดให้มีสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ที่เหมาะสมแก่พนักงาน อาทิ การรักษาพยาบาล กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เป็นต้น
8. เปิดโอกาสให้พนักงานมีช่องทางสื่อสาร เสนอแนะ และร้องทุกข์เกี่ยวกับการทำงาน ซึ่งข้อเสนอต่างๆ จะได้รับการพิจารณาและกำหนดวิธีการแก้ไข เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ทุกฝ่ายและสร้างความสัมพันธ์อันดีในการทำงานร่วมกัน
9. จัดหาสิ่งอำนวยความสะดวกที่จำเป็นในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งจัดสภาพแวดล้อมการทำงานโดยคำนึงถึงหลักความปลอดภัย อาชีวอนามัย เพื่อเป็นการส่งเสริมและยกระดับคุณภาพชีวิตของพนักงาน
10. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงานทุกระดับในการดำเนินกิจกรรมด้านความรับผิดชอบต่อสังคม





## สิทธิมนุษยชน (Human Rights)

บริษัทให้ความสำคัญต่อการเคารพต่อสิทธิมนุษยชน โดยกำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

1. ไม่กระทำการใดๆ หรือไม่สนับสนุนกิจการที่ละเมิดสิทธิมนุษยชน
2. ให้ความรู้ความเข้าใจในหลักสิทธิมนุษยชนแก่พนักงาน เพื่อนำไปเป็นส่วนหนึ่งในการปฏิบัติงาน
3. ไม่จำกัดความเป็นอิสระหรือความแตกต่างทางความคิด เพศ เชื้อชาติ ศาสนา การเมืองหรือเรื่องอื่นใด ทั้งนี้พึงหลีกเลี่ยงการแสดงความคิดเห็นที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งหรือแตกแยก

4. จัดให้มีช่องทางการสื่อสาร เพื่อให้พนักงานหรือผู้ที่เชื่อว่าสิทธิของตนถูกละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมสามารถร้องเรียนต่อบริษัท และคำร้องเรียนพึงได้รับการเอาใจใส่และดำเนินการอย่างเป็นธรรม

กลุ่มสหโคเจนตระหนักและให้ความสำคัญต่อการเคารพในสิทธิมนุษยชน และการปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมาย โดยเฉพาะอย่างยิ่งด้านแรงงาน จึงกำหนดให้พนักงานและผู้รับเหมาของบริษัท ต้องมีอายุไม่ต่ำกว่า 20 ปี ไม่มีการจ้างแรงงานเด็ก หรือการบังคับใช้แรงงาน รวมทั้งไม่มีการกีดกันทางเพศ ในส่วนของผู้รับเหมานั้น บริษัท ได้กำหนดไว้ในสัญญาให้ผู้รับจ้างต้องปฏิบัติตามกฎจ้างของตนให้ถูกต้องครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายต่างๆ อาทิ กฎหมายแรงงาน กฎหมายประกันสังคมและเงินทดแทนและอื่นๆ ที่เกี่ยวกับการคุ้มครองแรงงาน นอกจากนี้มีการจัดอบรมให้กับผู้รับเหมา และเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยก่อนเริ่มปฏิบัติงานให้เข้าใจเรื่องความปลอดภัย สิ่งแวดล้อมและการอนุรักษ์พลังงาน เป้าหมาย นโยบาย กฎระเบียบ และข้อบังคับของบริษัทฯ เพื่อลดความเสี่ยงในการปฏิบัติงานที่อาจไม่สอดคล้องกัน มีการอบรมและให้ข้อมูลแก่พนักงานใหม่ทุกคนก่อนเริ่มปฏิบัติงาน อีกทั้งยังคำนึงถึงเรื่องการเคารพสิทธิมนุษยชนของผู้อื่น เพื่อลดความเสี่ยงการปฏิบัติอย่างไม่เท่าเทียมอีกด้วย

บริษัทยังได้กำหนดให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ เพื่อให้พนักงานมีส่วนร่วมในการกำหนดหลักเกณฑ์ สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการของพนักงาน ที่อยู่นอกเหนือจากกฎหมายกำหนดแสดงให้เห็นถึงความใส่ใจและการให้ความสำคัญกับการดูแลพนักงานอย่างสูงสุด



## การบริหารเงินเดือน ค่าจ้าง และผลตอบแทน

กลุ่มสหโคเจนดำเนินนโยบายการบริหารค่าจ้างและผลตอบแทนพนักงานด้วยหลักความเป็นธรรม เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ และสอดคล้องกับความสามารถของพนักงานและเท่าเทียมกันทั้งชาย-หญิง รวมทั้งมีการปรับค่าตอบแทนของบริษัท ให้สามารถแข่งขันได้ในอุตสาหกรรมเดียวกัน เพื่อดึงดูดผู้มีความรู้ความสามารถเข้ามาร่วมงานกับบริษัทและจูงใจให้พนักงานปัจจุบันพัฒนาผลการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ บริษัท มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานที่มีเกณฑ์การวัดผลที่ชัดเจนตามดัชนีชี้วัด (KPIs) ผู้บังคับบัญชาและพนักงานจึงมีความเข้าใจในแนวทางเดียวกัน ทำให้การประเมินผลการปฏิบัติงานนำไปสู่การพัฒนางานและพนักงานในคราวเดียวกัน

บริษัท จัดให้มีสวัสดิการที่เหมาะสมแก่พนักงานและครอบครัวมากกว่าที่กฎหมายกำหนด และสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพสังคม เศรษฐกิจ และความจำเป็นของธุรกิจ เช่น ปรับเพิ่มวงเงินค่ารักษาพยาบาลสำหรับพนักงานและครอบครัว ค่าทำงานกะ ค่าที่พัก ค่าเดินทาง และค่าทำงานต่างจังหวัด ฯลฯ เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน รวมทั้งสร้างความผูกพันต่อองค์กร



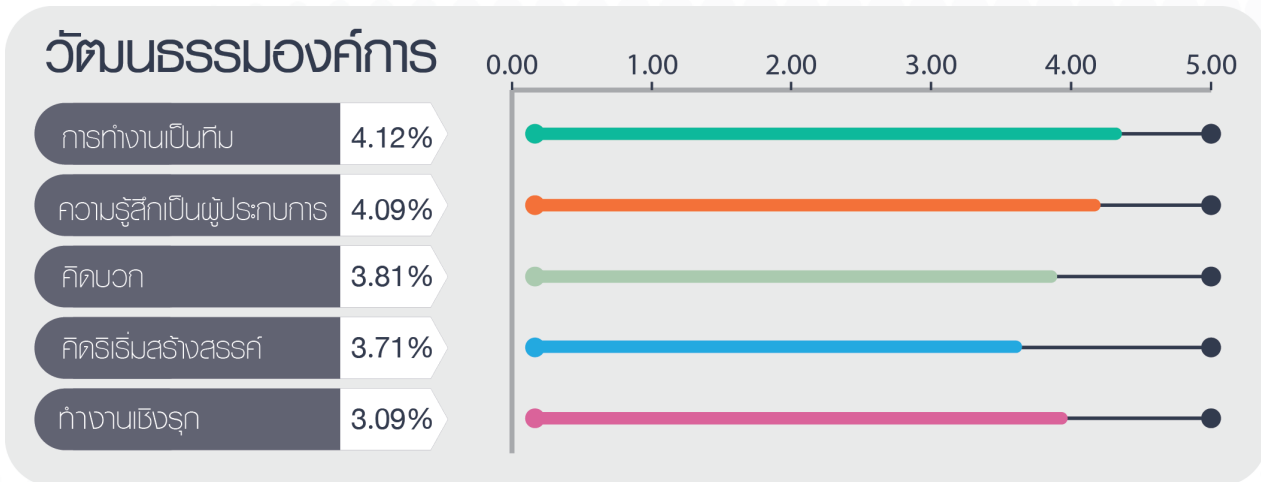


## การพัฒนาบุคลากร

กลุ่มสหโคเจนได้ดำเนินการในด้านต่าง ๆ ดังนี้

### 1. การปลูกฝังค่านิยมร่วมขององค์กร (Core Values)

กลุ่มสหโคเจนได้นำค่านิยมร่วมขององค์กร (Core Values) มากำหนดเป็นวัฒนธรรมองค์กร 5 ประการ ประกอบด้วย ทักษะคิดบวก (Positive Thinking) ความรู้สึกเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneurship) การทำงานเป็นทีม (Teamwork) การทำงานเชิงรุก (Proactive) และ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ (Initiative) มาใช้เป็นหลักปฏิบัติเพื่อให้เกิดเอกภาพในหมู่พนักงานที่ปฏิบัติงานในกลุ่มสหโคเจน ในปี 2557 บริษัทได้สนับสนุนให้พนักงานได้รับรู้และเข้าใจถึงพฤติกรรมที่แสดงออกตามหลักค่านิยมร่วมทั้ง 5 ประการ โดยกำหนดเกณฑ์การประเมินการรับรู้และการแสดงออกเชิงพฤติกรรมที่สอดคล้องกับค่านิยมดังกล่าว ที่ระดับคะแนนเต็มสูงสุด 5 คะแนน ได้ผลการประเมินจากพนักงาน ดังนี้



### 2. สร้างบุคลากรให้พร้อมรับความเปลี่ยนแปลง

บริษัทตระหนักถึงการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจและเศรษฐกิจโลกในสภาวะการณ์ปัจจุบัน ที่มีทั้งโอกาส อุปสรรคและข้อจำกัดต่อการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนของบริษัท ดังนั้น บริษัทจึงมุ่งเน้นให้พนักงานมีความพร้อมและสามารถปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลง พร้อมปฏิบัติงานในทุกพื้นที่และทุกสถานการณ์ กล่าวแสดงความคิดเห็นที่ถูกต้อง สร้างสรรค์ ให้เกียรติในความเป็นมืออาชีพ รวมถึงการถือปฏิบัติให้สอดคล้องกับนโยบายบริษัทที่บาลและพื้นฐานของจรรยาบรรณธุรกิจอย่างเคร่งครัด

### 3. สร้างความสามารถของบุคลากรภายในหน่วยงาน

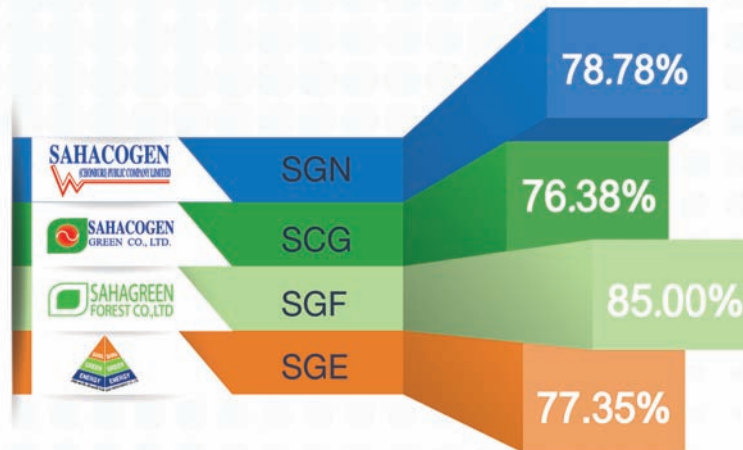
กลุ่มสหโคเจนสนับสนุนพนักงานทุกระดับให้มีการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เปิดโอกาสให้พนักงานได้มีการโอนย้ายหน่วยงานเพื่อสร้างการเรียนรู้ และได้ประสบการณ์ในการทำงานหลากหลายมากยิ่งขึ้น เพื่อสามารถรองรับภารกิจที่ท้าทายในอนาคตได้ทุกรูปแบบ ทั้งนี้ กลุ่มสหโคเจน มีแผนในการพัฒนาบุคลากรโดยแบ่งออกเป็นหมวดใหญ่ๆ 3 ด้าน ดังภาพ





ทั้งนี้ ในปี 2557 บริษัทได้กำหนดหลักสูตรการจัดอบรมตามตารางความจำเป็นแบ่งตามรายบุคคล และได้รวบรวมจัดทำแผนพัฒนาภาพรวมทั้งกลุ่ม โดยมีการกำหนดเป้าหมายการพัฒนาบุคลากรให้ได้ตามแผนที่ตั้งไว้มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 75 จากหลักสูตรทั้งหมด จากการอบรมพัฒนาความรู้ ความสามารถ และเพิ่มทักษะในการทำงานของพนักงานในกลุ่มสหโคเจน ดังนี้

การจัดอบรมภายในและภายนอก จำนวน 147 หลักสูตร (คิดเป็นการอบรมภายในเฉลี่ยร้อยละ 78 และอบรมภายนอกเฉลี่ยร้อยละ 81 เปรียบเทียบแผนการฝึกอบรมและผลการฝึกอบรม (เฉลี่ย %) โดยสามารถจำแนกบริษัทที่บุคลากรสังกัด ดังนี้



● การจัดอบรมภายในและภายนอก จำนวน 147 หลักสูตร คิดเป็นการอบรมภายในเฉลี่ย 78% และอบรมภายนอกเฉลี่ย 81% โดยสามารถจำแนกจำนวนบุคลากรที่ได้รับการฝึกอบรมตามกลุ่ม

#### 4. สร้างแรงกระตุ้นและแรงบันดาลใจให้กับพนักงาน

บริษัทยังให้ความสำคัญอย่างมากกับการสร้างแรงกระตุ้นหรือแรงบันดาลใจเพื่อสร้างผลงานให้ดียิ่งขึ้นของพนักงาน ซึ่งนอกเหนือจากแรงผลักดันจากตนเองของพนักงานแล้ว แรงกระตุ้นที่มาจากภาวะผู้นำของผู้บริหารระดับสูงที่เป็นตัวอย่างที่ดี นับเป็นอีกหนึ่งแรงบันดาลใจในการสร้างผลงานของพนักงาน

#### สวัสดิการและการดูแลพนักงาน

กลุ่มสหโคเจนให้ความสำคัญกับสวัสดิการพนักงานมาโดยตลอด โดยมีแนวทางในการดูแลพนักงานตามหลักแห่งความสุข 6 ประการ หรือ SAHACOGEN HAPPY FAMILY กล่าวคือ

##### Happy Health (สุขภาพดี)

- มอบสวัสดิการด้านสุขภาพ โดยจัดทำประกันชีวิตและการประกันสุขภาพให้กับพนักงานและคนในครอบครัวอย่างทั่วถึง
- ส่งเสริมการออกกำลังกาย โดยมอบสวัสดิการและสิทธิพิเศษให้กับพนักงาน สำหรับใช้บริการในสถานกีฬาและสถานที่ออกกำลังกายอย่างต่อเนื่องตลอดทั้งปี
- การตรวจสุขภาพประจำปี การให้ความรู้เรื่องการดูแลสุขภาพผ่านการอบรมและสื่อภายในอย่างต่อเนื่อง อาทิ อบรมการปฐมพยาบาลเบื้องต้น การอบรมให้ความรู้เรื่องภัยของยาเสพติด รวมถึงจัดให้มีเวชภัณฑ์และยาให้กับพนักงานอย่างทั่วถึง
- จัดกิจกรรมแข่งขันกีฬากลางใน แข่งขันกับคู่ค้า ชุมชนและหน่วยงานภายนอกอย่างต่อเนื่องตลอดทั้งปี







### Happy Heart (มีน้ำใจ)

- กิจกรรมแบ่งปันความสุขให้แก่ผู้ด้อยโอกาส ผ่านโครงการ “สหโคเจนรวมใจ มอบไออุ่น สร้างรอยยิ้ม” ซึ่งจัดขึ้นต่อเนื่องกันมาทุกปี โดยมอบเงินสนับสนุนกิจการ อาหารและสิ่งของเครื่องใช้ที่จำเป็นให้แก่สถานสงเคราะห์เด็ก คนพิการ และบ้านพักคนชราไร้ที่พึ่งพิง
- โครงการบริจาคโลหิตให้กับสภากาชาดไทย โดยจัดกิจกรรมเป็นประจำทุกเดือน
- จัดสวัสดิการเยี่ยมพนักงานเจ็บป่วยและพักรักษาตัวที่บ้านหรือโรงพยาบาล อันแสดงถึงความห่วงใยและการให้กำลังใจซึ่งกันและกัน



### Happy Brain (ใฝ่ความรู้)

- การวางแผนงานฝึกอบรมบุคลากรอย่างต่อเนื่องตลอดทั้งปี ทั้งอบรมเป็นการภายในและเชิญวิทยากรจากหน่วยงานภายนอก โดยมีเป้าหมายเพื่อพัฒนาความรู้และเพิ่มขีดความสามารถในการทำงานให้กับบุคลากรทุกตำแหน่ง ทุกแผนกอย่างทั่วถึง
- ส่งเสริมให้พนักงานเรียนต่อในระดับที่สูงขึ้น หรือ เรียนเสริมทักษะด้านภาษาต่างประเทศ

### Happy Soul (เชิดชูคุณธรรม)

- โครงการ “สังฆมบุญ เกื้อหนุนศาสนา” เพื่อทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา และส่งเสริมให้พนักงานมีจิตเมตตา เสียสละ และรู้จักการให้ โดยจัดกิจกรรมทำบุญตักบาตรในวันสำคัญทางศาสนาและตักบาตรประจำเดือนๆ ละ 1 ครั้ง
- กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ภายในศาสนสถานเนื่องในโอกาสวันสำคัญทางศาสนาอย่างต่อเนื่องตลอดทั้งปี เช่น ทำความสะอาดลานวัด ถวายเทียนพรรษา ปลุกต้นไม้ในวัด เป็นต้น
- กิจกรรมสมรสน้ำพระ รดน้ำดำหัวและขอพรจากผู้บริหารในวันประเพณีสงกรานต์ เพื่ออนุรักษ์และสืบทอดวัฒนธรรมไทย
- กิจกรรมทำบุญและเจริญพระพุทธมนต์ทุกบริษัทเป็นประจำทุกปี

### Happy Family (นำพาครอบครัว)

- โครงการสวัสดิการเช่าซื้อบ้านด้วยอัตราดอกเบี้ยต่ำ ร่วมกับธนาคารอาคารสงเคราะห์ เพื่อสนับสนุนให้พนักงานของบริษัทที่มีที่อยู่อาศัยและสร้างครอบครัวที่อบอุ่น
- จัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพและกองทุนประกันสังคมให้กับพนักงานตามกฎหมายกำหนด นอกจากนี้ยังกำหนดวงเงินช่วยเหลือพนักงานและครอบครัวด้านอื่นๆ อาทิ แต่งงาน งานบวช งานทำบุญขึ้นบ้านใหม่ งานศพ เป็นต้น
- กิจกรรม SAHACOGEN Family Day หรือ วันครอบครัวสหโคเจน เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างครอบครัวของพนักงาน ด้วยกลุ่มสหโคเจนตระหนักดีว่า ครอบครัวที่ดี คือ จุดเริ่มต้นบุคลากรที่มีคุณภาพ ประกอบด้วยกิจกรรมย่อยต่างๆ อาทิ การประกวดหนูน้อยสหโคเจน การประกวดภาพถ่ายครอบครัวสหโคเจน การแข่งขันกีฬาครอบครัว เป็นต้น
- กิจกรรมสร้างสรรค์โอกาสส่งท้ายปีเก่า ต้อนรับปีใหม่ โดยให้พนักงานพาครอบครัวมาร่วมกิจกรรมเป็นประจำทุกปี
- กิจกรรมสหโคเจนพาเที่ยว มอบสิทธิพิเศษให้กับพนักงานและคนในครอบครัวได้ร่วมกิจกรรมการท่องเที่ยวประจำปี เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ภายในครอบครัวและส่งเสริมการท่องเที่ยว

### Happy Society (สร้างรัฐสังคม)

- โครงการ “สหโคเจนร่วมใจ ด้านภัยยาเสพติด” เพื่อให้พนักงานตระหนักถึงพิษและภัยของยาเสพติดทุกประเภท โดยการจัดกิจกรรมโรงงานสีขาว ประกอบด้วยกิจกรรมย่อย อาทิ การจัดนิทรรศการ การประกวดคำขวัญต่อต้านยาเสพติด การตรวจหาสารเสพติดในร่างกาย การให้คำปรึกษาในการเลิกสูบบุหรี่โดยแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ เป็นต้น
- โครงการ “สหโคเจน จิตอาสา กล้าทำดี” เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรในการปลูกฝังให้พนักงานเป็นคนดีต่อตนเอง ครอบครัว องค์กร และสังคม โดยมอบโล่รางวัลและประกาศเกียรติคุณแก่พนักงานที่ทำความดีเพื่อสังคม เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานคนอื่นๆ





## การดำเนินงานด้านคุณภาพ ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม (SHEE)

กลุ่มสหโคเจน เห็นถึงความสำคัญของความปลอดภัย และอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน จึงมีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินการให้สภาพแวดล้อมในการทำงานมีความปลอดภัย ทั้งพนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่นๆ ตลอดจนร่วมกันรักษาสภาพแวดล้อมที่ดีและมีความรับผิดชอบต่อความปลอดภัยของชุมชนใกล้เคียง โดยระบุไว้ในจรรยาบรรณทางธุรกิจ ว่าด้วยความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ดังนี้

1. ดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องตามกฎหมาย กฎระเบียบ และนโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยคำนึงถึงความปลอดภัยต่อชีวิต และทรัพย์สินและผลกระทบต่อสุขภาพของพนักงาน คู่ค้า และผู้มีส่วนได้เสีย รวมถึงมีการตรวจติดตามและประเมินผลด้านความปลอดภัยอย่างสม่ำเสมอ
2. สนับสนุนให้เกิดความปลอดภัยในการทำงาน โดยกำหนดระเบียบ วิธีปฏิบัติ และมาตรฐานการทำงานที่ปลอดภัยในการทำงานที่สอดคล้องตามความเสี่ยง ตลอดจนการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน วิธีการทำงานที่ปลอดภัย รวมถึงการจัดเครื่องมือและอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยให้กับพนักงาน
3. การเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสถานการณ์ฉุกเฉิน โดยจัดทำแผนฉุกเฉินอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้เพื่อป้องกันและลดความสูญเสียต่อชีวิตและทรัพย์สินของบริษัท พนักงาน คู่ค้า และผู้ที่เกี่ยวข้อง
4. สร้างวัฒนธรรมการทำงานที่ปลอดภัยทั่วทั้งองค์กร ซึ่งจะช่วยให้เกิดความปลอดภัยในการทำงานได้อย่างยั่งยืน

การบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของบริษัทมีการดำเนินการครอบคลุมตั้งแต่การปฏิบัติงานตามข้อกำหนดของกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด จัดสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยต่อการปฏิบัติงาน ส่งเสริมให้พนักงานทุกคนมีส่วนร่วมและตระหนักถึงความปลอดภัย จึงได้กำหนดนโยบายเพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงานดังต่อไปนี้

1. สื่อสาร สร้างจิตสำนึก และสนับสนุนให้พนักงานและผู้เกี่ยวข้องทุกคนปฏิบัติงานอย่างปลอดภัย และมีส่วนร่วมในการปฏิบัติเพื่อการอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อม
2. ควบคุมการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัย ให้สอดคล้องตามกฎหมายและข้อกำหนดต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
3. ดำเนินการป้องกันอันตราย การบาดเจ็บหรือเจ็บป่วยจากการทำงานที่มีโอกาสเกิดขึ้น และลดความเสี่ยงตั้งแต่ระดับปานกลางขึ้นไปอันจะมีผลต่อพนักงานและผู้เกี่ยวข้อง รวมถึงทรัพย์สินของบริษัทฯ เพื่อไม่ให้เกิดความสูญเสียจากอุบัติเหตุหรืออุบัติการณ์ต่างๆ
4. สนับสนุนทรัพยากรที่เหมาะสมและเพียงพอ เพื่อให้เกิดการพัฒนาและปรับปรุงระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง







5. นำระบบบริหารการจัดการตามมาตรฐานสากล OHSAS 18001/มกอ.18001 มาใช้ในการบริหารจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานภายในบริษัทฯ เพื่อให้การดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของพนักงาน ผู้รับเหมา และผู้รับเหมาช่วงที่เข้าปฏิบัติงานภายในบริษัทฯ ให้มีแนวทางในการปฏิบัติงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน จึงได้มีการกำหนดข้อบังคับและคู่มือว่าด้วยความปลอดภัยในการทำงาน และระเบียบข้อบังคับด้านความปลอดภัยในการทำงานต่างๆ

6. การเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับเหตุฉุกเฉินต่างๆ ที่จะเกิดขึ้น เช่น กรณีเกิดอัคคีภัย กรณีสารเคมีรั่วไหล และเหตุน้ำท่วม เป็นต้น โดยมีการจัดทำแผนปฏิบัติและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบที่ชัดเจน ซึ่งการปฏิบัติตามแผนฉุกเฉินไม่เพียงคำนึงถึงความปลอดภัยของพนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่นๆ เท่านั้น หากยังคำนึงถึงความปลอดภัยของสิ่งแวดล้อมใกล้เคียงด้วย

7. การแต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ทำหน้าที่ในการพิจารณานโยบาย แผนงานด้านความปลอดภัย และรายงานข้อเสนอแนะมาตรการหรือแนวทางการปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามที่กฎหมายกำหนดเสนอต่อนายจ้าง เพื่อควบคุมความปลอดภัยและป้องกันความเสี่ยงต่อการบาดเจ็บและอุบัติเหตุ อันจะเกิดขึ้นกับพนักงาน และผู้ปฏิบัติงาน โดยจะมีการประเมินความเสี่ยงในงานก่อนเริ่มปฏิบัติงาน และเฝ้าระวังตรวจวัดคุณภาพสภาพแวดล้อมในการทำงาน เช่น ความร้อน ระดับความดังของเสียง แสงสว่าง เป็นต้น เพื่อการดูแลสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เหมาะสม

### การดำเนินงานด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

- การเตรียมพร้อมรองรับเหตุฉุกเฉิน มีการซ้อมแผนฉุกเฉิน เช่น การระงับอัคคีภัยและอพยพหนีไฟ ปีละ 2 ครั้ง การซ้อมแผนฉุกเฉินสารเคมีหกรั่วไหล ปีละ 1 ครั้ง
- อบรมความรู้ด้านความปลอดภัย เช่น หลักสูตรปฐมพยาบาลเบื้องต้นและการช่วยฟื้นคืนชีพ (First Aid & CPR) หลักสูตรการใช้งานบันไดงาน ไรคจากการประกอบอาชีพ โดยแพทย์อาชีวเวชศาสตร์ เป็นต้น
- Safety Talk เป็นกิจกรรมที่พนักงานร่วมแลกเปลี่ยนความห่วงใยซึ่งกันและกัน ผ่านการพูดคุย แนะนำ เกี่ยวกับความปลอดภัยในด้านต่าง ๆ ทั้งในการทำงานและการใช้ชีวิตประจำวัน รวมถึงการแจ้งเตือนเมื่อพบเห็นพฤติกรรมที่อาจนำไปสู่อันตราย
- Safety Week กิจกรรมสัปดาห์ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมประจำปี เพื่อให้ความรู้และส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงานที่เน้นการมีส่วนร่วมของพนักงานทุกระดับ
- วารสารความปลอดภัย อาชีวอนามัย ประจำเดือน
- โครงการ Zero Accident โดยมีการกำหนดเป้าหมาย จำนวนชั่วโมงความปลอดภัยในการทำงานของแต่ละบริษัทตามพื้นที่การดำเนินงาน
- การตรวจสอบสภาพพนักงานตามปัจจัยเสี่ยงที่พนักงานสัมผัส ทั้งการตรวจก่อนเริ่มงานและตรวจประจำปี







## การมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม (Community Involvement and Development)

กลุ่มสหโคเจนดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงหน้าที่และความรับผิดชอบต่อสังคมที่มีต่อประเทศชาติ ชุมชนและสังคม ตลอดจนขนบธรรมเนียมประเพณีท้องถิ่น เพื่อธำรงรักษาไว้ซึ่งสังคมและส่วนรวมที่ดี พร้อมทั้งปลูกฝังจิตสำนึกเหล่านี้ให้เกิดขึ้นในองค์กรทุกระดับอย่างต่อเนื่องโดยกำหนดเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

1. ไม่ดำเนินธุรกิจที่ทำให้สังคมเสื่อมลง และไม่ละเมิดสิทธิของบุคคลอื่นที่อยู่ร่วมในชุมชนและสังคม
2. ปลูกฝังจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคมโดยส่วนรวม ให้เกิดขึ้นในบริษัทและพนักงานทุกระดับอย่างต่อเนื่อง
3. กำหนดให้มีมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบที่เกิดขึ้นต่อชุมชนและสังคม อันเนื่องมาจากการดำเนินงานของบริษัท
4. ส่งเสริมการอนุรักษ์วัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณีท้องถิ่น
5. ร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ ในการพัฒนาชุมชน
6. ให้การสนับสนุนในกิจกรรมที่ก่อให้เกิดสาธารณประโยชน์
7. สร้างรายได้และส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชน โดยสนับสนุนการจ้างงานและผลิตภัณฑ์ชุมชน
8. สร้างความสัมพันธ์อันดีที่เกิดขึ้นระหว่างบริษัทกับชุมชนและสังคม บนพื้นฐานของความถูกต้องโปร่งใสและเป็นธรรม

### “สหโคเจนพัฒนาธุรกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืนด้วยสำนึกรับผิดชอบต่อสังคมในทุกมิติ”



#### ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ (In process)

การดำเนินธุรกิจพลังงานทดแทนของกลุ่มสหโคเจน ก่อหนุนให้เกิดประโยชน์ในด้านเศรษฐกิจและการพัฒนาชุมชนจากการขายเศษวัสดุเหลือใช้ทางการเกษตร ซึ่งในแต่ละปีจะมีเงินหมุนเวียนภายในชุมชนมากกว่า 200 ล้านบาท นอกจากนี้ยังมุ่งเน้นการส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างงาน สร้างอาชีพ สร้างรายได้ให้กับคนในท้องถิ่นผ่านโครงการต่างๆ อาทิ



#### โครงการรวนเกษตรเพื่อชุมชน

เพื่อให้เกิดการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และสร้างอาชีพเสริมเพิ่มรายได้ให้กับครอบครัว กลุ่มสหโคเจนได้อนุญาตให้ผู้ที่อาศัยอยู่ใกล้ที่ดินของบริษัท ทำกินในรูปแบบวนเกษตร โดยปลูกพืชเกษตรร่วมกับไม้โตเร็ว เช่น พืชตระกูลถั่ว ข้าวโพดและพืชไร่อื่นๆ เป็นต้น และหลังการเก็บเกี่ยวผลผลิตยังสามารถนำเศษวัสดุเหลือใช้ทางการเกษตรเหล่านี้มาขายเป็นเชื้อเพลิงชีวมวลสำหรับผลิตพลังงานได้อีกด้วย

“วนเกษตรเพื่อชุมชน” สามารถสร้างความสมดุล 3 มิติ กล่าวคือ ด้านสิ่งแวดล้อม เศรษฐกิจ และสังคม ได้อย่างยั่งยืน โดยมีแนวทางการดำเนินงานดังนี้

- ให้เกษตรกรใช้ประโยชน์ที่ดินในการปลูกพืชเกษตรร่วมในพื้นที่แปลงปลูกไม้โตเร็วของบริษัทฯ ในระหว่างแถวของต้นไม้ โดยไม่คิดค่าเช่า
- รายได้จากผลผลิตทางการเกษตรเป็นของเกษตรกร
- เกษตรกรช่วยดูแลบำรุงรักษาต้นไม้ของบริษัทฯ
- คัดเลือกเกษตรกรจากพื้นที่รอบแปลงปลูกไม้โตเร็ว และทำข้อตกลงที่ชัดเจน

ผลการดำเนินงานโครงการรวนเกษตรเพื่อชุมชน

- เกิดการใช้ประโยชน์ที่ดินอย่างคุ้มค่า
- เกษตรกรมีรายได้จากผลผลิตทางการเกษตร
- บริษัทลดค่าใช้จ่ายในการดูแลบำรุงรักษาต้นไม้
- สร้างการมีส่วนร่วมและผลประโยชน์ให้ชุมชน

ปี	ผู้เข้าร่วม (ราย)	พื้นที่ดำเนินการ (ไร่)						สัดส่วนต่อพื้นที่ปลูกไม้
		แดงโง	ขาวโง	ถั่วลิสง	ถั่วเขียว	ขาวไร่	รวม	
2012	24	-	139	20	-	7	166	33%
2013	34	20	730	-	-	-	750	62%
2014	20	177	400	-	20	-	597	44%



#### โครงการปุ๋ยหมักจากเศษพืช

กลุ่มสหโคเจนร่วมกับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ นำผลวิจัยมาส่งเสริมให้กับกลุ่มเกษตรกรทำปุ๋ยหมักจากเศษวัสดุเหลือใช้ทางการเกษตรแทนการเผาทิ้งหลังฤดูเก็บเกี่ยว เพื่อแก้ไขปัญหาภาวะหมอกควันในเขตภาคเหนือตอนบนรับซื้อมาปรับปรุงดินในแปลงปลูกไม้โตเร็วของบริษัทฯ ในราคาที่สูงกว่าตลาดทั่วไป เพื่อให้กลุ่มเกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการนำเงินที่ได้ไปขยายผลภายในกลุ่ม มีกลุ่มเกษตรกรเข้าร่วมโครงการ จำนวน 15 กลุ่ม ผลิตปุ๋ยหมักได้ 450 ตัน คิดเป็นมูลค่าที่รับซื้อทั้งหมด 1.35 ล้านบาท และผู้เข้าร่วมโครงการนำไปดำเนินการต่อในเชิงพาณิชย์





### “ทุกกระบวนการผลิต เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม”

ทุกกระบวนการผลิตพลังงานของกลุ่มสหโคเจน มุ่งเน้นการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด รวมถึงการนำส่วนที่เหลือจากกระบวนการผลิตมาสร้างเป็นผลิตภัณฑ์ การเพิ่มมูลค่า การหมุนเวียนนำกลับมาใช้ใหม่อย่างเป็นรูปธรรม เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและก่อให้เกิดความยั่งยืน



#### โครงการอิฐบล็อกจากเถ้าชีวมวล : นวัตกรรมสีเขียวเพื่อชุมชน และสิ่งแวดล้อม

ในกระบวนการผลิตพลังงานจากชีวมวล เกิดผลพลอยได้จากกระบวนการผลิตพลังงาน ได้แก่ “เถ้าชีวมวล” ซึ่งมีคุณสมบัติเหมาะสมสำหรับการนำมาใช้ประโยชน์ทางด้านการเกษตรและวัสดุก่อสร้าง ตามคุณลักษณะทางกายภาพแบ่งออกเป็น 2 ประเภท ได้แก่ เถ้าหนัก (Bottom Ash) ที่มีลักษณะเป็นผงหยาบ สีเทาเข้ม เหมาะสำหรับนำไปใช้ประโยชน์เป็นส่วนผสมวัสดุก่อสร้าง เช่น อิฐมวลเบา หรืออิฐบล็อก

บริษัทได้ร่วมกับสถานบันการศึกษาในท้องถิ่นเพื่อศึกษาความเป็นไปได้ในการนำเถ้าชีวมวลมาใช้ประโยชน์เป็นส่วนผสมของอิฐบล็อก และพัฒนาต่อยอดองค์ความรู้เพื่อสร้างประโยชน์สู่ชุมชน มีแนวทางดังต่อไปนี้

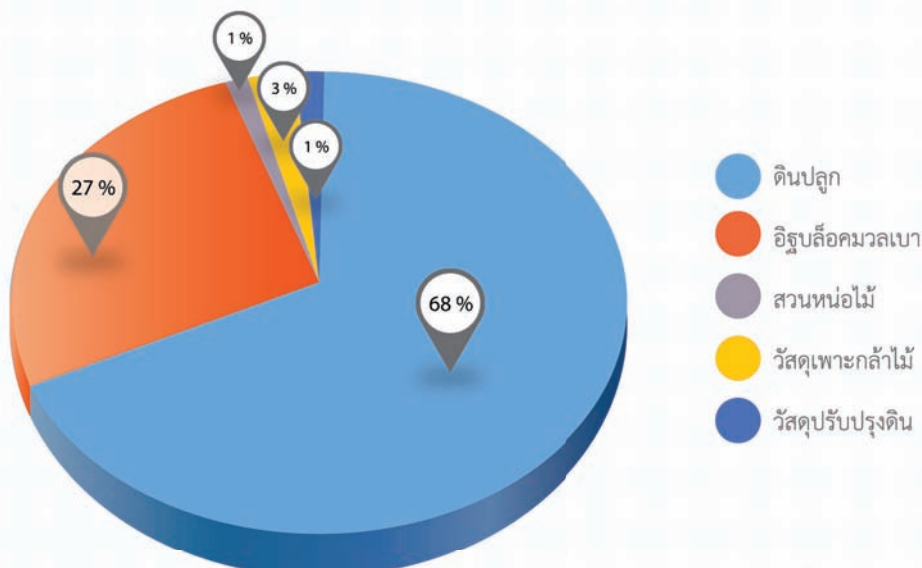
- นำเถ้าชีวมวลมาแปรรูปผสมทำอิฐบล็อก ใช้เกิดประโยชน์เป็นวัสดุสำหรับปูพื้นทางเดินและที่จอดรถ
- คัดเลือกผู้สนใจในชุมชนมาเรียนรู้ โดยสนับสนุนเถ้าชีวมวลและเครื่องจักรต้นแบบในการผลิต
- รับซื้อเถ้าชีวมวลมาต่อยอดถวายให้กับวัดและมอบให้กับสถานที่ราชการต่างๆ ในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้าจำนวน 10 แห่ง รวม 75,000 ก้อน คิดเป็นมูลค่ากว่า 450,000 บาท เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถเริ่มต้นได้ในช่วงแรก และเป็นการช่วยส่งเสริมการตลาด
- มีผู้เข้าร่วมโครงการ กลุ่มวิสาหกิจชุมชนและเอกชนนำไปต่อยอดทางธุรกิจ



#### โครงการเพิ่มผลผลิตทางการเกษตรด้วยเถ้าชีวมวล

เถ้าชีวมวล เป็นผลพลอยได้จากกระบวนการผลิตพลังงานของโรงไฟฟ้าชีวมวล มีคุณสมบัติเป็นต่างและมีส่วนผสมของธาตุโปแตสเซียมอยู่ประมาณร้อยละ 14 จึงเหมาะกับการนำไปใช้ประโยชน์ด้านการเกษตรเพื่อใช้เป็นวัสดุปรับปรุงดิน กลุ่มสหโคเจนจึงจัดตั้งศูนย์เรียนรู้การเพิ่มผลผลิตทางการเกษตรด้วยเถ้าชีวมวล ให้เกษตรกรและผู้สนใจทั่วไปเข้ามาศึกษาดูงานและนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการประกอบอาชีพเกษตรกรรมของตนเองโดยไม่คิดค่าใช้จ่าย ปัจจุบันมีผู้สนใจนำเถ้าชีวมวลไปใช้ประโยชน์ในการเพิ่มผลผลิตทางการเกษตรมากกว่า 20 ราย อาทิ กลุ่มเกษตรกรผู้ปลูกไผ่หวาน กลุ่มผู้ทำนาข้าว กลุ่มสวนลำไย กลุ่มพัฒนาดินปลูก เป็นต้น

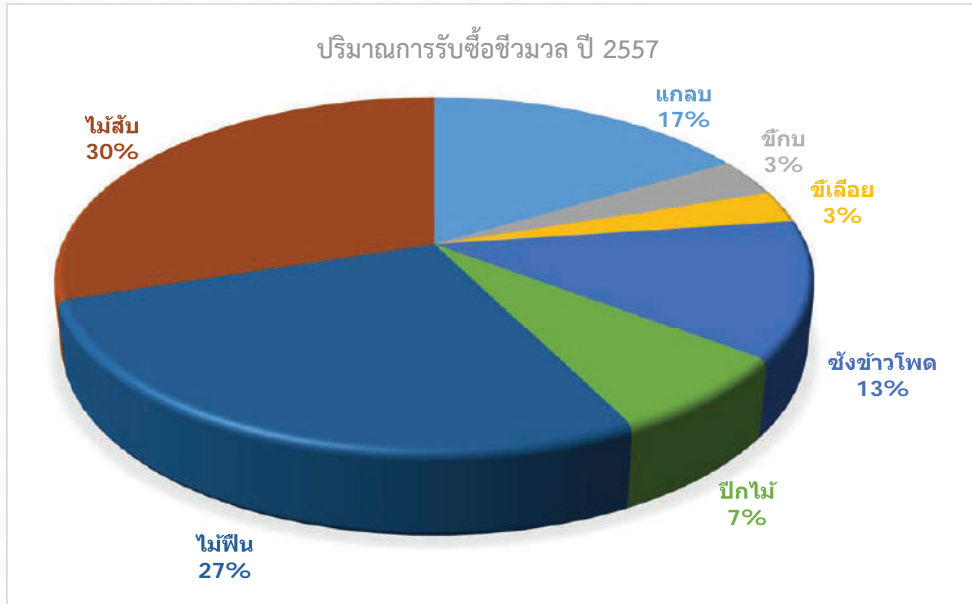
#### การใช้ประโยชน์เถ้าชีวมวล ปี 2557





## โครงการเพิ่มมูลค่าชีวมวล ลดปัญหาหมอกควัน

จากปัญหาภาวะหมอกควันในเขตภาคเหนือตอนบน กลุ่มสหโคเจนจึงร่วมกับหน่วยงานราชการในท้องถิ่นทุกภาคส่วน จัดกิจกรรมรณรงค์ให้เกษตรกรงดการเผาเศษวัสดุเหลือใช้ทางการเกษตรหลังฤดูเก็บเกี่ยว เพื่อบรรเทาปัญหาและลดภาวะโลกร้อน โดยดำเนินการมาอย่างต่อเนื่องเป็นปีที่ 3



## โครงการธนาคารขยะเพื่อสิ่งแวดล้อม

กลุ่มสหโคเจนจัดให้มีการคัดแยกขยะทั้งในสำนักงานและโรงงาน รวมถึงเชิญชวนให้พนักงานนำขยะคัดแยกจากครัวเรือนมาร่วมบริจาค ตามโครงการธนาคารขยะเพื่อสิ่งแวดล้อม ก่อนนำไปจำหน่ายให้กับผู้รับซื้อเพื่อเป็นขยะนำกลับมาใช้ใหม่ (Recycle) ช่วยลดปัญหาสิ่งแวดล้อมได้อีกทางหนึ่ง โดยในปี 2557 สามารถคัดแยกขยะได้ประมาณ 10 ตัน คิดเป็นมูลค่ารวม 50,000 บาท เงินที่ได้จากการขายขยะเหล่านี้ ได้นำไปร่วมบริจาคเพื่อการสาธารณกุศลต่อไป



## โครงการ Green Area

กลุ่มสหโคเจน จัดให้มีพื้นที่สีเขียวในสถานประกอบการทุกแห่งตามกฎหมาย โดยนำน้ำเหลือใช้จากกระบวนการผลิตของโรงไฟฟ้ามาหมุนเวียนรดน้ำต้นไม้ในพื้นที่สีเขียวดังกล่าว ส่วนที่เหลือยังแบ่งปันให้ชุมชนและเกษตรกรใกล้เคียงใช้สำหรับทำการเกษตรและปลูกพืชผักสวนครัวได้อีกด้วย ซึ่งเป็นการใช้ทรัพยากรน้ำอย่างคุ้มค่าและรักษาสิ่งแวดล้อมตามนโยบายของกลุ่มสหโคเจน



## โครงการ Clean Energy for Community

กลุ่มสหโคเจนมุ่งมั่นพัฒนาพลังงานสะอาดที่เป็นมิตรต่อชุมชน และสิ่งแวดล้อม ด้วยการเลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย ติดตั้งอุปกรณ์ เครื่องจักรที่มีประสิทธิภาพ มีการวางแผนและดำเนินงานโดยผู้เชี่ยวชาญ นอกจากนี้ยังได้ตรวจติดตามและประเมินผลด้านสิ่งแวดล้อมเพื่อเฝ้าระวังและป้องกันผลกระทบจากการตรวจวัดคุณภาพอากาศในพื้นที่ชุมชนรอบโรงไฟฟ้าของกลุ่มสหโคเจนและจัดทำรายงานการตรวจวัดคุณภาพอากาศเพื่อแจ้งไปยังชุมชน ปีละ 2 ครั้ง



## โครงการชุมชนสีเขียว

เพื่อส่งเสริมให้ชุมชนได้ใช้ประโยชน์สูงสุดจากทรัพยากรส่วนรวมที่มีอยู่ กลุ่มสหโคเจนสนับสนุนกล้าไม้โตเร็วให้กับชุมชนต่างๆ นำไปปลูกในพื้นที่สาธารณประโยชน์ของชุมชนที่ว่างเปล่า อาทิ ข้างถนนภายในหมู่บ้าน ฼าปนสถาน โรงเรียนร้าง เป็นต้น เพื่อนำมาเป็นไม้ใช้สอยส่วนรวมในอนาคต นอกจากนี้ยังช่วยเพิ่มพื้นที่สีเขียวให้กับชุมชนอีกด้วย







## การแบ่งปันผลประโยชน์สู่สังคม ( After process & As process)

ตลอดปี 2557 กลุ่มสหโคเจนยังคงให้ความสำคัญกับผู้มีส่วนได้เสียทุกระดับ เพื่อก้าวไปสู่การเป็นผู้นำในกลุ่มผู้ผลิตพลังงานขนาดเล็กและธุรกิจที่เกี่ยวข้องตามวิสัยทัศน์และพันธกิจขององค์กร ดังมีโครงการและกิจกรรมสำคัญด้านการมีส่วนร่วมในพัฒนาชุมชนและแบ่งปันสู่สังคม ดังนี้

### ด้านการศึกษา

#### โครงการปันความรู้สู่เยาวชน

การศึกษาถือว่าเป็นรากฐานที่สำคัญของการพัฒนาคุณภาพชีวิต ชุมชน สังคมและประเทศชาติ กลุ่มสหโคเจนจึงจัดสรรงบประมาณส่วนหนึ่งจัดซื้อหนังสือ ตำราเรียน สื่อการเรียนการสอน อุปกรณ์กีฬาและเครื่องคอมพิวเตอร์ มอบให้กับโรงเรียนต่างๆ อย่างต่อเนื่องเป็นปีที่ 7 โดยในปี 2557 มีโรงเรียนที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณตามโครงการรวม 18 แห่ง

#### โครงการทุนการศึกษาสหโคเจน

เพื่อสนับสนุนเยาวชนไทยผู้ด้อยโอกาสและขาดแคลนทุนทรัพย์ในการศึกษา กลุ่มสหโคเจนได้มอบทุนการศึกษาผ่านการพิจารณาคัดเลือกของคณะกรรมการการศึกษา ผู้นำชุมชนและผู้อำนวยการโรงเรียน เป็นประจำทุกปี ละ 80 ทุน คิดเป็นมูลค่ากว่า 500,000 บาท นอกจากนี้ยังได้สนับสนุนทุนการศึกษาผ่านกิจกรรมต่างๆ อาทิ การประกวดวาดภาพระบายสี ศิลปะประดิษฐ์จากชีวมวล ทุนอาหารกลางวันและกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ เป็นต้น

#### โครงการชุมชนรักการอ่าน

เพื่อสนับสนุน ตลอดจนส่งเสริมการเพิ่มพูนความรู้ให้กับคนในชุมชน กลุ่มสหโคเจนได้มอบชุดหนังสือสุขภาพ สำนักพิมพ์หมอชาวบ้าน ซึ่งเป็นหนังสือที่มีสาระความรู้เกี่ยวกับการดูแลสุขภาพด้วยตนเองและการช่วยเหลือผู้อื่นด้วยวิธีง่าย ๆ และหนังสือมือสอง ซึ่งเป็นโครงการต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2555 โดยมุ่งเน้นเติมหนังสือความรู้ให้กับห้องสมุดของชุมชน ตลอดจนห้องสมุดของหน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่อยู่รอบสวนอุตสาหกรรมศรีราชา - ศรีราชา จำนวนทั้งสิ้น 10 แห่ง



### ด้านกีฬา

#### โครงการฟุตบอลชุมชนสัมพันธ์ กีฬาลูกค้ำสัมพันธ์ และกีฬาด้านยาเสพติด

เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างกลุ่มสหโคเจนกับชุมชน หน่วยงานราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลูกค้ำและคู่ค้า รวมถึงเป็นการส่งเสริมสุขภาพและสนับสนุนการใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ จึงจัดให้มีกิจกรรมด้านกีฬาสัมพันธ์ขึ้นเป็นประจำทุกเดือน อาทิ ฟุตบอลเยาวชน-ชุมชนรอบโรงไฟฟ้า กีฬาประเพณี “สหกรีน ฟอเรสต์ คัพ” และกีฬาลูกค้ำสัมพันธ์ เป็นต้น นอกจากนี้ยังมอบอุปกรณ์กีฬาและสนับสนุนการแข่งขันกีฬาด้านยาเสพติดให้กับชุมชนรอบโรงไฟฟ้าอย่างต่อเนื่องอีกด้วย

### ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต

#### โครงการสุขภาพเคลื่อนที่เพื่อชุมชน

กลุ่มสหโคเจนมีนโยบายส่งเสริมด้านสุขภาพของคนในท้องถิ่น จึงร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดหน่วยแพทย์เคลื่อนที่บริการให้ความรู้ ตรวจรักษาอาการและการป้องกันโรคให้แก่ประชาชนโดยไม่คิดค่าใช้จ่าย เพื่อให้ประชาชนในชุมชนได้รับบริการด้านสาธารณสุขและมีสุขภาพที่ดีอย่างทั่วถึง ในแต่ละปีมีผู้มารับบริการไม่ต่ำกว่า 5,000 คน

#### โครงการพัฒนาศักยภาพเยาวชนอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.น้อย)

กลุ่มสหโคเจนร่วมกับสถานพยาบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดอบรมให้ความรู้ด้านสาธารณสุขแก่เยาวชนในหลักสูตร “เยาวชนอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน หรือ อสม.น้อย” เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ปลุกฝังเยาวชนให้ดูแลรักษาสุขภาพอย่างถูกวิธี สามารถช่วยเหลือผู้อื่นได้อย่างถูกต้องและนำความรู้ไปพัฒนางานด้านสาธารณสุขของชุมชนได้อย่างยั่งยืน

#### โครงการสุขภาพดีไม่มีขาย

กลุ่มสหโคเจนสนับสนุนงบประมาณให้กับชุมชนรอบโรงไฟฟ้าได้จัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุขผ่านโครงการสุขภาพดีไม่มีขายอย่างต่อเนื่อง อาทิ การเดินแอโรบิก การแข่งขันเปตอง การแข่งขันร่ายยอนยุคของกลุ่มสตรี แม่บ้านและผู้สูงอายุ เป็นต้น โดยในแต่ละปีมีผู้เข้าร่วมโครงการจากชุมชนต่างๆประมาณ 1,000 คน





## โครงการส่งเสริมอาชีพในชุมชน

เพื่อพัฒนาศักยภาพ และเพิ่มคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับคนในชุมชน กลุ่มสหโคเจนสนับสนุนงบประมาณให้ชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้าได้มีทักษะในการประกอบอาชีพเสริม ด้วยการร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ อาทิ สำนักงานพัฒนาชุมชนและศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน จัดฝึกอบรมและศึกษาดูงานเกี่ยวกับการพัฒนากลุ่มทักษะอาชีพ เช่น งานฝีมือ การทำอาหาร ยาสมุนไพรพื้นบ้าน กลุ่มจักสาน กลุ่มผลิตภัณฑ์ข้าวอินทรีย์ เป็นต้น นอกจากนี้ยังสนับสนุนให้เกิดตลาดนัดชุมชนเพื่อต่อยอดการฝึกทักษะอาชีพ เป็นการเพิ่มช่องทางในการสร้างรายได้ให้กับครัวเรือนและก่อให้เกิดการพัฒนาชุมชนที่ยั่งยืน ในปีที่ผ่านมาได้สนับสนุนโครงการกว่า 10 โครงการและมีผู้เข้าร่วมโครงการมากกว่า 500 คน

## กองทุนพัฒนาไฟฟ้า

คณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน กระทรวงพลังงานได้กำหนดให้มีการจัดตั้งกองทุนพัฒนาไฟฟ้าขึ้น เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตและท้องถิ่นในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า ในปี 2557 โรงไฟฟ้าในกลุ่มสหโคเจนได้นำ เงินส่งเข้ากองทุนพัฒนาไฟฟ้า เป็นจำนวนเงินประมาณ 11.67 ล้านบาท



## ด้านสิ่งแวดล้อม

เพราะสิ่งแวดล้อมดีย่อมหมายถึงการมีคุณภาพชีวิตที่ดี ดังนั้นกลุ่มสหโคเจนจึงใส่ใจและให้ความสำคัญต่อการพัฒนาธุรกิจพลังงานที่ตั้งมั่นอยู่บนพื้นฐานของความปลอดภัย เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และเกิดประโยชน์ต่อชุมชนอย่างยั่งยืน ผ่านกิจกรรมและโครงการต่างๆ ที่ร่วมทำกับชุมชน อาทิ

## โครงการ เติมปุ๋ยรักษะป่าและปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติฯ

เป็นกิจกรรมที่จัดทำร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและชุมชน ตามโครงการ “พระราชอาสาปลูกป่า 800 ล้านกล้า 80 พรรษามหาราชาินีเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้า พระบรมราชินีนาถ” ของทางราชการ เป็นการสร้างป่าในชุมชนตามแนวพระราชดำริทั้งป่าบกและป่าชายเลน โดยมีการติดตามการเจริญเติบโตและบำรุงรักษาต้นไม้ที่ปลูกไว้อย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้พนักงานของกลุ่มสหโคเจนยังร่วมกันเพาะพันธุ์กล้าไม้ป่าหายากในศูนย์เพาะชำกล้าของ บริษัท เพื่อแจกจ่ายให้กับหน่วยงานราชการ ประชาชนทั่วไปและนำไปปลูกตามสถานที่ราชการ วัดและพื้นที่สาธารณประโยชน์ต่างๆ อีกด้วย ตลอดระยะเวลาที่ดำเนินการต่อเนื่องมาแล้ว 4 ปี (2554-2557) รวมกล้าไม้ที่แจกจ่ายและปลูกไปแล้ว 35,000 ต้น

## โครงการ คลองสวยน้ำใส ใส่ใจสิ่งแวดล้อม

กลุ่มสหโคเจนร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สถานีประมงน้ำจืด โครงการชลประทาน จังหวัดกำแพงเพชร และกลุ่มเกษตรกรผู้ใช้น้ำ ร่วมกันพัฒนาคลองวังเจ้าซึ่งเป็นลำคลองสายหลักที่เกษตรกรในตำบลวังตะแบกและตำบลคุยบ้านโอง อำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร ใช้น้ำเพื่อการเกษตรตลอดทั้งปี โดยการขุดลอกทำความสะอาด กำจัดสิ่งกีดขวางทางน้ำ ปลูกต้นไม้บนคันคลองและปล่อยปลาพันธุ์น้ำจืด ซึ่งได้เริ่มดำเนินการในปี 2556 เป็นปีแรกและจะดำเนินการอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี







## โครงการพลังชุมชน คนสร้างป่า

กลุ่มสหโคเจน ได้ตระหนักและให้ความสำคัญของการปลูกป่า เพราะป่าเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่า ต้นกำเนิดและแหล่งความอุดมสมบูรณ์ของสิ่งมีชีวิต และก่อเกิดคุณประโยชน์นานับประการให้กับมนุษย์ จึงเป็นที่มาของโครงการ พลังชุมชน คนสร้างป่า จัดตั้งขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์ให้ชุมชนตระหนักและเห็นความสำคัญของการหวงแหนทรัพยากรป่าไม้ การจัดการการใช้ทรัพยากรป่าไม้อย่างมีคุณค่า โดยจัดสรรแบ่งพื้นที่เพื่อปลูกป่าอนุรักษ์ และการปลูกป่าไม้เศรษฐกิจเพื่อใช้สร้างรายได้และสร้างประโยชน์ให้กับชุมชนอย่างยั่งยืนโดยมีเป้าหมาย ปีละ 1 ชุมชน เริ่มดำเนินโครงการในปี 2557 เป็นปีแรก ในเขตพื้นที่สาธารณประโยชน์จำนวน 27 ไร่ ของหมู่บ้านป่าไม้ ต.ท่าชุมเงิน อ.แม่ทา จ.ลำพูน และมีการติดตาม ประเมินผลการเจริญเติบโตของต้นไม้อย่างต่อเนื่อง



### ด้านศาสนา วัฒนธรรม และประเพณีท้องถิ่น

การทำนุบำรุงศาสนา รักษาวัฒนธรรมและดำรงไว้ซึ่งประเพณีท้องถิ่น ถือว่าเป็นปัจจัยพื้นฐานสำคัญที่จะช่วยเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนและสังคมให้น่าอยู่ กลุ่มสหโคเจนจึงให้ความสำคัญกับทุกภาคส่วน โดยร่วมสนับสนุนกิจกรรมต่างๆ ของชุมชนตลอดทั้งปี อาทิ

#### ประเพณีสงกรานต์

กลุ่มสหโคเจนได้สนับสนุนงบประมาณและร่วมกิจกรรมสงกรานต์ รดน้ำดำหัวขอพรพระผู้ใหญ่และผู้นำชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้าของกลุ่มสหโคเจน ต่อเนื่องทุกปี

#### ประเพณีวิ่งควาย และเทศกาลอาหารทะเลกินปู ดูนก ตกหมึก

เพื่อจรรโลงไว้ซึ่งประเพณีท้องถิ่นและส่งเสริมการท่องเที่ยว กลุ่มสหโคเจนร่วมสนับสนุนกิจกรรมงานประเพณีวิ่งควายและงานเทศกาลกินปู ดูนก ตกหมึก ซึ่งส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้จัดขึ้นเป็นประจำทุกปี

#### ประเพณีสงกรานต์ และงานบุญประเพณีปอยหลวง

เพื่อร่วมทำนุบำรุงศาสนาและสืบทอดประเพณีล้านนา กลุ่มสหโคเจนได้เข้าร่วมกิจกรรมประเพณีสงกรานต์และงานบุญประเพณีปอยหลวง ซึ่งจัดขึ้นในพื้นที่ชุมชนรอบโรงไฟฟ้าของกลุ่มสหโคเจนอย่างสม่ำเสมอ

#### ประเพณีอัญเชิญพระแม่โพสพคืนนา และประเพณีลงแขกเกี่ยวข้าว

กลุ่มสหโคเจน ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ถึงวิถีชีวิต คุณค่าข้าวและชาวนาไทย โดยสนับสนุนงบประมาณและร่วมงานประเพณีอัญเชิญแม่พระโพสพคืนนา และงานประเพณีลงแขกเกี่ยวข้าว ร่วมกับกลุ่มเกษตรกรผู้ทำนาข้าวและกลุ่มผู้ใช้น้ำเทศบาลนครแหลมฉบัง ณ แปลงการสาธิตชุมชนบ้านทุ่งกราด อำเภอสัตหีบ จ.ชลบุรี ซึ่งจัดกิจกรรมเป็นประจำทุกปี

#### ประเพณีบวงสรวงผิขุนน้ำ

เพราะน้ำคือปัจจัยสำคัญสำหรับการเกษตรและอุปโภคบริโภคในครัวเรือน ทำให้วิถีชีวิตของคนในชุมชนรอบโรงไฟฟ้าผูกพันกับประเพณีที่เกี่ยวข้องกับการทำพิธีบวงสรวงผิขุนน้ำตามความเชื่อดั้งเดิมว่าจะอำนวยให้มีน้ำใช้ตลอดทั้งปี กลุ่มสหโคเจนจึงให้การสนับสนุนกิจกรรมประเพณีดังกล่าว เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ รวมถึงการสร้าง ความสามัคคีในชุมชนให้อยู่ร่วมกันอย่างมีความสุขอีกด้วย





## ด้านสาธารณประโยชน์

### โครงการ ติดตามผลและพัฒนาระบบประปาภูเขาชุมชนแม่ลอง

เมื่อปี 2552 กลุ่มสหโคเจนร่วมกับวิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทย ก่อสร้างฝายน้ำล้นและระบบประปาภูเขา เพื่อให้ชุมชนและโรงเรียนตชด.แม่ลอง ต.บ้านทับ อ.แม่แจ่ม จ.เชียงใหม่ ได้มีน้ำสะอาดปราศจากสารเคมีจากการเกษตรปนเปื้อนและได้ติดตามผล รวมถึงซ่อมแซมให้คงใช้งานได้เป็นปกติ โดยมีการติดตามผลการดำเนินโครงการอย่างต่อเนื่องทุกปี

### โครงการ จิตอาสาพัฒนาชุมชน

กลุ่มสหโคเจนส่งเสริมให้พนักงานได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนด้วยจิตอาสา โดยการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์และใกล้ชิดกับชุมชนผ่านกิจกรรมต่างๆ ในพื้นที่สาธารณะของชุมชน อาทิ โรงเรียน วัด อาคารเอนกประสงค์ ในโอกาสวันสำคัญทางราชการและศาสนา

### โครงการ ผ้าป่าสามัคคี “อัฐบลีอกจากเถ้าชีวมวล”

“อัฐบลีอกจากเถ้าชีวมวล” เป็นผลิตภัณฑ์ที่เกิดจากการนำของเหลือใช้จากกระบวนการผลิตของโรงไฟฟ้าชีวมวลมาแปรรูปให้เกิดประโยชน์ โดยสามารถนำมาเป็นวัสดุสำหรับปูพื้นทางเดินและที่จอดรถได้เป็นอย่างดี กลุ่มสหโคเจนจึงนำมาต่อยอดถวายให้กับวัดและมอบให้กับสถานที่ราชการต่างๆ ในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้าจำนวน 10 แห่ง รวม 75,000 ก้อน คิดเป็นมูลค่ารวมกว่า 450,000 บาท ซึ่งจัดขึ้นเป็นครั้งแรกในปี 2557 และจะขยายผลในปีต่อไป

### โครงการ ซ่อมสร้างอย่างมีส่วนร่วม

อาคารและสถานที่สาธารณะประโยชน์ในชุมชนที่ทางราชการหรือชุมชนร่วมกันจัดสร้างขึ้น เมื่อใช้ประโยชน์เป็นเวลานานย่อมชำรุดทรุดโทรมไปตามกาลเวลา อาทิ ที่พัสดุโดยสารริมทาง ที่อ่านหนังสือพิมพ์ ลานกีฬา อาคารเอนกประสงค์ของหมู่บ้าน เป็นต้น กลุ่มสหโคเจนจึงจัดสรรงบประมาณส่วนหนึ่งทำการซ่อมแซมและจัดสร้างใหม่ร่วมกับชุมชนรอบโรงไฟฟ้าทุกแห่ง เพื่อให้สามารถใช้งานได้ตามปกติ

### โครงการ ช่วยเหลือเมื่อภัยมา

ในปี 2557 กลุ่มสหโคเจนได้จัดสรรงบประมาณช่วยเหลือผู้ประสบภัยจากภัยพิบัติทางธรรมชาติ อาทิ อุทกภัย อัคคีภัย และภัยหนาว ด้วยการร่วมบริจาคเงิน และเครื่องอุปโภค เพื่อช่วยบรรเทาทุกข์ให้กับผู้ประสบภัยเหล่านั้น ทั้งในพื้นที่จังหวัดชลบุรี ปราจีนบุรี ลำพูน และกำแพงเพชร ซึ่งเป็นที่ตั้งโรงงานของกลุ่มสหโคเจนตลอดทั้งปี





ศูนย์เพาะชำกล้าไม้โตเร็ว  
“โครงการปลูกไม้โตเร็วเพื่อพลังงาน”







## นวัตกรรมและการเผยแพร่ความรู้

ในปี 2557 กลุ่มสหโคเจนได้เผยแพร่ความรู้และองค์ความรู้ที่เกิดจากการดำเนินธุรกิจของบริษัท ผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ ดังนี้

### 1. การเผยแพร่ความรู้สู่งานวิชาการ

จากนโยบายการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมของกลุ่มสหโคเจน ในการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยเฉพาะของเสียที่เกิดจากกระบวนการผลิต ซึ่งมีการควบคุมด้วยระบบที่มีประสิทธิภาพให้เกิดของเสียน้อยที่สุด และดำเนินการนำของเสียเหล่านั้นมาสร้างเป็นผลิตภัณฑ์ที่สร้างประโยชน์ให้กับสังคมและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ในลักษณะโครงการ “นวัตกรรมสีเขียว เพื่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม” อาทิ อิฐบล็อกจากเถาชีวมวล ปุ๋ยอินทรีย์สูตรผสมเถาชีวมวล วัสดุปรับปรุงดินจากเถาชีวมวล เป็นต้น ซึ่งเป็นการนำของเหลือใช้จากกระบวนการผลิตพลังงานนำกลับมาใช้ใหม่ (Recycle) หรือแปรรูปเป็นผลิตภัณฑ์อื่นๆ โดยมีผลการศึกษาวิจัยจากสถาบันการศึกษา และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้การรับรอง รวมถึงการจัดทำแปลงสาธิต การนำไปใช้ประโยชน์จากชุมชน จึงทำให้ “ผลิตภัณฑ์จากเถาชีวมวล” ของบริษัทได้รับการยอมรับและสร้างความสนใจต่อชุมชน บุคคล หรือหน่วยงานภายนอก โดยมีตัวอย่างผลการศึกษาวิจัยและการเผยแพร่ข้อมูลด้านการใช้ประโยชน์จากเถาชีวมวล นวัตกรรมสีเขียว เพื่อชุมชน และสิ่งแวดล้อม ดังต่อไปนี้

การศึกษาวิจัยการใช้ประโยชน์เถาชีวมวลด้านวัสดุก่อสร้าง ได้แก่

- การผลิตวัสดุสำหรับพ่นคลุมดินจากเถาชีวมวล. คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา. 2555
- ปิติวัฒน์ วัฒนชัย. โครงการใช้เถาชีวมวลเป็นส่วนผสมในบล็อก.อุทยานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.2556.

ผลงานการศึกษาวิจัยการใช้ประโยชน์เถาชีวมวลสำหรับใช้ประโยชน์ด้านเกษตรกรรม ได้แก่

- โครงการ “ศึกษาความเป็นไปได้ในการผลิตปุ๋ยอินทรีย์และสารปรับปรุงคุณภาพดินจากเถาชีวมวล” คณะวิศวกรรมเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร มหาวิทยาลัยแม่โจ้.2554.
- การใช้ชี้เถาชีวมวลกับการปลูกข้าวนาปรัง.บริษัท สหโคเจน กรีน จำกัด. 2555
- วัฒนา แซ่ลี. การศึกษาผลกระทบของเถาชีวมวลต่อการเจริญเติบโตของข้าวโพด.คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ลำปาง. 2555.
- มินา แซ่สง. การศึกษาผลกระทบของเถาชีวมวลต่อการเจริญเติบโตของข้าวไร่.คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ลำปาง. 2555.
- ญารวี นาจรัส. ผลของเถาชีวมวลจากโรงไฟฟ้าชีวมวลต่อสมรรถนะการผลิตปุ๋ยอินทรีย์จากเศษการตัดแต่งต้นไม้ว่วมกับมูลวัว.คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่. 2557.

นอกจากนี้ กลุ่มสหโคเจนยังเป็นแหล่งข้อมูลและสนับสนุนงานศึกษาวิจัยด้านสังคมและการอยู่ร่วมกันระหว่างโรงงานกับชุมชนอย่างปกติสุขตามหัวข้อศึกษาวิจัย ดังนี้

- นิธิธร วงศ์เชษฐา. การตลาดเพื่อสังคมโดยชุมชนมีส่วนร่วมของบริษัท สหโคเจน กรีน จำกัด (CSR of Biomass Energy Power Plant meditates on Corporate Image, Customer Satisfaction among risk society toward marketing sustainability in North of Thailand). สาขาวิชาการตลาด มหาวิทยาลัยแห่งรัฐตรังگانู ประเทศมาเลเซีย. 2556.
- สรยุทธ รักษาศรี. การจัดการความรู้ของชุมชนเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งระหว่างโรงไฟฟ้าพลังงานชีวมวลสหโคเจน กรีน และหมู่บ้านในตำบลป่าสัก อำเภอมือง จังหวัดลำพูน. คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่. 2557.







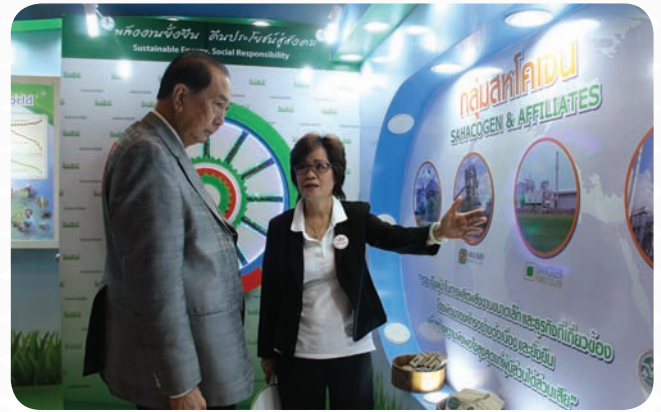
## 2. การจัดแสดงนิทรรศการ

○ สหกรุปแฟร์ ครั้งที่ 18 นำเสนอผลงานและนวัตกรรมด้านพลังงาน ตามแนวคิด “พลังงานที่ยั่งยืน คืบประโยชน์สู่สังคม” ภายในงานสหกรุปแฟร์ ครั้งที่ 18 ระหว่างวันที่ 26-29 มิถุนายน 2557 ณ ศูนย์ประชุมแห่งชาติสิริกิติ์

○ มหาวิทยาลัยศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติประจำปี 2557 นำเสนอผลงานด้านพลังงาน ระหว่างวันที่ 12-28 สิงหาคม พ.ศ.2557 ณ ศูนย์ประชุมและแสดงสินค้านานาชาติเฉลิมพระเกียรติ 7 รอบพระชนมพรรษา จ.เชียงใหม่ โดย องค์การพิพิธภัณฑ์วิทยาศาสตร์แห่งชาติ (อพวช.) กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

○ นิทรรศการพลังงานและสิ่งแวดล้อม “ตามรอยเท้าพ่อ วิถีพอเพียง” นำเสนอผลงานด้านพลังงานทดแทน ในนิทรรศการพลังงานและสิ่งแวดล้อม “ตามรอยเท้าพ่อ วิถีพอเพียง” เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเนื่องในโอกาสสมโภชสิริราชสมบัติ 87 พรรษา ระหว่างวันที่ 3-5 ธันวาคม 2557 ณ สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ลำพูน ตำบลป่าสัก อำเภอเมือง จังหวัดลำพูน

○ วันประชุมวิชาการออกท. ภาคเหนือ ร่วมแสดงนิทรรศการนำเสนอผลงานด้านพลังงาน ในงานประชุมวิชาการองค์การเกษตรกรในอนาคตกแห่งประเทศไทย ในพระราชูปถัมภ์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ (ออกท. ภาคเหนือ) ครั้งที่ 36 ณ วิทยาลัยเกษตรกำแพงเพชร ระหว่างวันที่ 18-21 พฤศจิกายน 2557



## 3. เปิดบ้านสหโคเจน (Open House) สู่วิทยาลัยด้านพลังงานยั่งยืน

โรงไฟฟ้าและสถานประกอบกิจการทุกแห่งของกลุ่มสหโคเจน เปิดโอกาสให้หน่วยงานราชการ สถาบันการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คณะบุคคลและผู้สนใจทั่วไปทั้งในประเทศและต่างประเทศเข้าศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ในด้านต่างๆ ในปี 2557 มีผู้เข้าศึกษาดูงานจำนวน 50 คณะ รวมมากกว่า 3,000 คน

## 4. การเผยแพร่ผ่านสื่อโทรทัศน์

○ ททบ. 5 รายการ “อิเล็กทรอนิกส์ ชีวิตมีไฟ” ออกอากาศเมื่อวันที่ 2 ธันวาคม 2557 นำเสนอการดำเนินธุรกิจโรงไฟฟ้าชีวมวล บจ.สหโคเจน กรีน และออกอากาศเมื่อวันที่ 15 ธันวาคม 2557 นำเสนอการดำเนินธุรกิจโรงไฟฟ้าและไอน้ำพลังความร้อนร่วม บมจ.สหโคเจน (ชลบุรี)

○ ททบ. 5 รายการ “ปฏิรูปวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม สู่การพัฒนาประเทศไทยที่ยั่งยืน” ออกอากาศเมื่อวันที่ 28 ธันวาคม 2557 โดยสำนักงานคณะกรรมการนโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมแห่งชาติ 2557 นำเสนอการดำเนินธุรกิจโรงไฟฟ้าชีวมวล บจ.สหโคเจน กรีน

## 5. การเผยแพร่ผ่านสื่อโทรทัศน์

- นสพ. ASTV ผู้จัดการออนไลน์ ฉบับวันที่ 15 สิงหาคม 2557
  - นสพ.บ้านเมือง ฉบับวันที่ 5 พฤศจิกายน 2556
  - นสพ.เดลินิวส์ ฉบับวันที่ 9 มิถุนายน 2557
  - หนังสือครบรอบ 10 ปี ศูนย์วิศวกรรมพลังงานและสิ่งแวดล้อม คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
  - หนังสือครบรอบ 54 ปี การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (เครือหนังสือพิมพ์แกนนำเศรษฐกิจ)
  - นิตยสาร “Re-Form” ฉบับที่ 11/57 ประจำเดือนพฤศจิกายน 2557 โดยศูนย์บริหารงานวิจัยมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่องการประยุกต์ใช้ถ่านชีวมวลจากโรงไฟฟ้าเพื่อเพิ่มมูลค่าของถ่านชีวมวลและพัฒนาผลิตภัณฑ์วัสดุก่อสร้าง
  - นิตยสาร INNOMag ในคอลัมน์ i Talk คอลัมน์ “สหโคเจน พลังงานเพื่อความยั่งยืนของเครือสหพัฒน์”
  - Sustainable Development Showcases บริษัทจดทะเบียนที่มีความโดดเด่นในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน
- นอกจากนี้ยังได้นำเสนอผ่านสื่อสิ่งพิมพ์ในท้องถิ่นในรูปแบบของข่าวสารและบทความ ได้แก่
- นสพ.ลำพูน จังหวัดลำพูน
  - นสพ.เอฟ ซี สปอร์ตนิวส์ จังหวัดลำพูน
  - นสพ.ศรีราชา นิวส์ ออนไลน์ จังหวัดชลบุรี
  - นิตยสาร In Town Magazine จังหวัดชลบุรี
  - นสพ.ทุ่งศรีภูมิ จังหวัดกำแพงเพชร

6. การเผยแพร่ผ่านวารสารพลังงานสีเขียว วารสารรายไตรมาส สื่อกลางการนำเสนอข้อมูลด้านพลังงาน และกิจกรรมการมีส่วนร่วมระหว่างกลุ่มสหโคเจนกับชุมชนและนวัตกรรมสู่การเรียนรู้

7. การเผยแพร่ผ่านสถานีวิทยุ อสมท. จังหวัดลำพูน นำเสนอข้อมูล ข่าวสาร ความรู้ด้านพลังงานทดแทน กิจกรรมประชาสัมพันธ์และโครงการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของกลุ่มสหโคเจน

## 8. เว็บไซต์ www.sahacogen.com





## รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ

ก้าวสู่ความสำเร็จอีกระดับของการพัฒนาธุรกิจพลังงานขนาดเล็กของกลุ่มสหโคเจนที่ได้รับการยอมรับจากหน่วยงานต่างๆ ด้านการบริหารธุรกิจที่โปร่งใสและเป็นธรรมมุ่งมั่นต่อการพัฒนาพลังงานสะอาดที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยตั้งอยู่บนพื้นฐานการมีส่วนร่วมและการคืนประโยชน์สู่สังคม โดยในปี 2557 บริษัทในกลุ่มสหโคเจนได้รับรางวัลและเกียรติบัตรจากหน่วยงานต่างๆ ดังนี้



### รางวัล Outstanding Corporate Social Responsibility Awards 2014

บริษัท สหโคเจน (ชลบุรี) จำกัด (มหาชน) ได้รับรางวัลชนะเลิศยอดเยี่ยมด้านความรับผิดชอบต่อสังคมดีเด่น (Outstanding Corporate Social Responsibility Awards 2014) กลุ่มอุตสาหกรรมพลังงานจากผลสำรวจระหว่าง 2,000-10,000 ท่านจาก SET Awards 2014 จัดขึ้นโดย ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยร่วมกับกระทรวงการอุตสาหกรรม เป็นรางวัลที่มอบให้กับบริษัทที่มีความโดดเด่นในการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม และเผยแพร่เกียรติคุณบริษัทให้แพร่หลายในการเป็นแบบอย่างที่ดี และส่งเสริมให้มีการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างต่อเนื่อง



### รางวัล CSRI Recognition Award 2014

บริษัท สหโคเจน (ชลบุรี) จำกัด (มหาชน) ได้รับรางวัล "CSR Recognition Award 2014" จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) เพื่อประกาศเกียรติคุณยกย่องและเป็นกำลังใจแก่บริษัทจดทะเบียนที่มีความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน



### รางวัล Investors' Choice Awards 2014

บริษัท สหโคเจน (ชลบุรี) จำกัด (มหาชน) ได้รับรางวัล "Investors' Choice Award" ประจำปี 2557 ประเภทแผนภาพประเมินคุณภาพการประจักษ์สมัญญะประจำปีตั้งแต่ 100% ต่อเนื่องกัน 5 ปี ขึ้น ของสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทยร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ด.) เพื่อเป็นการประกาศเกียรติคุณให้กับบริษัทจดทะเบียนที่ตระหนักถึงความสำคัญของการจัดประชุมผู้ถือหุ้น นับตั้งแต่การออกหนังสือเชิญประชุม การจัดการด้านต่างๆ ในวันและระหว่างดำเนินการประชุม การจัดทำรายงานการประจักษ์ และการเปิดเผยข้อมูลการประกอบธุรกิจที่โปร่งใส ซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Corporate Governance)







### บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU)

กลุ่มสหโคเจนได้ร่วมลงนามข้อตกลงความร่วมมือ ภายใต้โครงการพัฒนาอุตสาหกรรมเชิงนิเวศเชิงพื้นที่ (Eco Industrial Complex) ระหว่าง กรมโรงงานอุตสาหกรรม จังหวัดระยอง ชลบุรี ปราจีนบุรี พระนครศรีอยุธยา สระบุรี ปทุมธานี ผู้พัฒนาพื้นที่อุตสาหกรรม และโรงงานอุตสาหกรรมใน เขตพื้นที่ เพื่อเป็นการพัฒนาและการสร้างความสมดุลทางด้านเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และสังคม ทำให้อุตสาหกรรมอยู่ร่วมกับชุมชนได้อย่างเป็นสุขและ ยั่งยืน มุ่งสู่สังคมปล่อยคาร์บอนต่ำ (Low Carbon Society) และการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ (Resource efficiency) ตามหลักการดำเนินงาน อุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (Eco Industry)

### เกียรติบัตรการเป็นผู้ส่งเสริมและมีส่วนร่วมในกิจกรรมของเทศบาล

บริษัท สหโคเจน กรีน จำกัด ได้รับโล่และเกียรติบัตรการเป็นผู้ส่งเสริมและมีกิจกรรมของเทศบาลตำบลเวียงของ อ.เมือง จ.ลำพูน

### โล่และเกียรติบัตรผู้ทำประโยชน์ให้แก่ชุมชนเทศบาลนครแหลมฉบัง

บริษัท สหโคเจน (ชลบุรี) จำกัด (มหาชน) ได้รับโล่และเกียรติบัตรในฐานะบริษัทที่ได้ให้การสนับสนุนกิจกรรมต่างๆ อันเป็นประโยชน์ต่อชุมชนใน เขตเทศบาลนครแหลมฉบัง ซึ่งเป็นรางวัลที่มอบให้แก่บริษัทที่ให้การสนับสนุนกิจกรรมต่างๆ อันเป็นประโยชน์ต่อชุมชนด้วยดีตลอดมา











## Contents

## Page

Message From The Managing Director	58
Sahacogen And Affiliates	60
o The Business Structure	61
o Vision Mission and Core Values	62
About This Report	65
Sustainable Business	70
o Sustainable Business Framework	71
o Corporate Governance	72
Economic	78
Green Business Practices	80
o Environmental Management	81
o Energy Management and Conservation	86
Corporate Social Responsibility	88
o Labor and Human Rights	89
o Quality, Security, Hygiene and the Environment	94
o Community Involvement and Development	96
Innovation and Dissemination	104
Awards	106





Eucalyptus spp.  
“Energy Plantation Project”







## Message From The Managing Director

Social Business Enterprise is a direction which the Board of Directors of Sahacogen (Chonburi) Public Co., Ltd. and affiliates have exercised. They stipulated the policy framework as a part of business operation for organizational sustainability in compliance with Good Corporate Governance. The impacts on environment are controlled in an effective way, benefits are shared to society continually and mutual activities with communities are created. These are the important things to operate Corporate Social Responsibility and key factors to meet the achievement of Sahacogen Group's energy business operation.

In 2014, Sahacogen and affiliates' business operation still focused on Social Business Enterprise, transparency and disclosure. In addition, the company signed a declaration of intent to join Thailand's private sector Coalition Against Corruption (CAC), integrated the system of management under international standard as a whole, strengthened the consciousness and supported the participation of employees at all levels, and moved energy business forward to meet the goals and objectives effectively.

The achievement of complying with business operation under the responsibility to society of directors, employees at all levels business partners as well as stakeholders of Sahacogen and affiliates received feedback with various prizes and certificates such as CSR Recognition Awards 2014, Outstanding Corporate Social Responsibility Awards in SET Awards 2014, Investors' Choice Awards 2014 and so on.

(Mr.Viroj Theeravatvatee)  
Managing Director







SAHACOGEN (CHONBURI) POWER PLANT  
SRIRACHA SAHA GROUP IDUSTRIAL





## Sahacogen And Affiliates

**Sahacogen (Chonburi)** Public Company Limited and its subsidiaries (“SAHACOGEEEN & AFFILIATES”), private power producers under Saha Group, have been commercially generating and distributing electricity and steam since 1999. The first cogeneration combined cycle power plant was established in Saha Group Industrial Park, Sriracha, Chonburi province. The plant had installed capacity of 122 Megawatts of electricity and 40 tons of steam per hour, using natural gas as a main fuel. 90 Megawatts of electricity is distributed to Electricity Generating Authority of Thailand (EGAT) under the Small Power Producers (SPP) program. It also supplies electricity and steam to Saha Pattana Inter-Holding Public Company Limited, the sole distributor of electricity and steam to factories in Saha Group Industrial Park which helps factories in production cost reduction, promoting the stability of the electricity generating system in the industrial park and also reducing Greenhouse gas emission from the production activities within the park. Sahacogen’s business has an indirect effect to stimulate the business growth and investment expansion within the industrial park which consequentially leading to higher demand for electricity and steam. Sahacogen has been continually expanding its capacity to promptly respond with rising demand. Sahacogen registered as a public company on October 4, 2002 and expanded capacity to 174 Megawatts of electricity and 81 tons of steam per hour since 2004.

Sahacogen has set policies for affiliates in doing businesses in accordance to the harmony with local communities, society and environment. Specifically, Sahacogen & Affiliates develop new business that use renewable energy, replacing the use of fossil fuel. This led to the initiative of biomass energy business in Saha Group Industrial Park, Lumphun province. Sahacogen Green Company Limited was established to develop the cogeneration power plant with the installed capacity of 9.6 Megawatts of electricity and 25 tons of steam per hour by utilizing biomass as the fuel. The plant has started commercial operation since 2011 distributing electricity to the Provincial Electricity Authority (PEA) under Very Small Power Producers (VSPP) program and steam to the factories within Saha Group Industrial Park, Lamphun. Moreover, the company had initiated and implemented 6,000 Rais of the fast-growing trees plantation to establish sustainable biomass source along with extended employments and earnings to communities.

The success of the renewable energy development and fast-growing tree plantations motivated Sahacogen to develop power plant project using eucalyptus bark and branches from the paper pulp production process of paper business of Siam Cement Group and other agro residues. Sahagreen Forest Company Limited was established for developing power plant with installed capacity of 7.5 Megawatts located in Prankratai district, Kamphaengphet province. The plant has started commercial operation since December 2012 distributing electricity to the PEA VSPP program.

Sahacogen also extended its renewable energy business by establishment of Sahagreen Energy Company Limited at Kabinburi district, Prachinburi province in March 2012 to produce biomass pellets. The production is expanding to the raw material source at Koh Ka district, Lumpang province which commercial operations are expected to commence in March 2015.







# The Business Structure



SCG : Sahacogen (Chonburi) PCL Co.,LTD

Establish : Commercialized 1999Q2/Listed 2003Q2

Location : Chonburi province

Product : Gas Fired Cogeneration Power Plant

Capacity : 174 MW of electricity, 81 Tons of steam per hour

Production Peocess : Cogeneration Combined Cycle

100%

75%



SGN : Sahacogen Green Co.,LTD

Establish : Commercialized 2011Q2

Location : Lamphun province

Product : Biomass Fired Power Plant

Capacity : 9.6 MW of electricity, 25 Tons of steam per hour

Production Peocess : Cogeneration



SGE : Sahagreen Forest Co.,LTD

Establish : Commercialized 2013Q1

Location : Kamphaengphet province

Product : Biomass Fired Power Plant

Capacity : 7.5 MW of electricity

Production Peocess : Thermal Power Plant

82%



SGE : Sahagreen Energy Co.,LTD

Establish : Commercialized 2013Q3

Location : Kamphaengphet province

Product : Biomass Pellets

Capacity : Wood Pellet Plant 52,560 Tons/year







## Vision

"We will be a leading small power producer and relating businesses with the continuous and sustainable developments to maximize the satisfaction of stakeholders."

## Mission

1. Produce and distribute high quality and reliable energy to meet the requirements and satisfactions of customers
2. Enhance capability and competence with continuous development
3. Comply to good governance principles with respect to society, counter parties and employees
4. Operate the business with concerns regarding safety, occupational health hazards and environment issues

## Core value

1. PositiveThinking
2. Initiative
3. Proactive
4. Entrepreneurship
5. Teamwork





# The company structure



The company' structure as of December 31, 2014







# About this Report

“Sahacogen and affiliates organized this sustainability report to indicate its intention for sustainable business growth in compliance with social responsibility. The report is under an approach suggested by the Global Reporting Initiative (GRI) – G 3.1, while the corporate social responsibility performance was applied with the 10 principles of the United Nations Global Compact (UNGC.)

This report illustrates corporate performance of the fiscal year 2014 from January 1 – December 31 which covers economic, environmental, and social aspects in concerning with all stakeholders. This corporate social responsibility activities are implemented in the business processes (CSR-in-process), separating from the business process and non-profitability (CSR-as-process) and separating from the business process and occurring afterwards (CSR-after-process).

The report presents performance of Sahacogen in the fiscal year 2014, covering activities of all business units and affiliates that underscores the transparency, corporate good governance, and social and environmental responsibility of Sahacogen’s business practices.

For any questions or recommendations, please contact Public Relations and Community Relations Division of Sahacogen (Chonburi) PCL via telephone number 038-481555 or email address [pr@sahacogen.com](mailto:pr@sahacogen.com).”





## Adherence to the United Nations Global Compact

The 10 Principles	Sahacogen' s Operation
Human Rights	<p>1.Business should support and respect the protection of internationally proclaimed human rights.</p> <p>2.Business should make sure they are not participating in activities abusing human rights.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• The code of conduct defines “human rights” according to its corporate governance policy.</li> <li>• Equal opportunity employer: avoids discrimination based on gender, skin color, race, religion, personal belief, age, disability, or other characteristics not relevant to the job scope.</li> <li>• Provides communication channels for employees who want to petition claims of inequitable treatment or infringement on human rights. All claims are processed fairly.</li> </ul>
Labor	<p>3.Business should uphold the freedom of employees' association and their rights to claim for group negotiation.</p> <p>4.Business should eliminate all forms of forced and compulsory labor.</p> <p>5.Business should stop abolition of child labor.</p> <p>6.Business should stop discrimination in respect of employment and occupation.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Under the legal framework, all employees will be treated with respect, dignity and all basic rights in the workplace.</li> <li>• All employees will be given an equal opportunity for growth and promotion through encouraged training and exchange of knowledge.</li> <li>• Compensation is based on an employee's knowledge, competence, position, responsibility and performance. The performance evaluation will be conducted fairly.</li> <li>• A Welfare Committee will be established to consider welfare benefits for employees at all levels. This includes medical treatment, provident funding, and welfare extending to family members.</li> <li>• All facilities will operate under a safe, hazard-free environment.</li> <li>• Strictly prohibits forced labor, child labor, and illegal labor in all manners of business.</li> </ul>
Environment	<p>7.Business should support a precautionary approach to environment challenges.</p> <p>8.Undertake initiatives to promote greater environmental responsibility.</p> <p>9.Encourage the development and diffusion of environmentally friendly technologies</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• The company defines the organization's vision as “Continuous and Sustainable Organization Development” focusing on business operation in compliance with sustainable growth, responsibility to society and environment.</li> <li>• Setting Company's mission to adhere to good governance with respect to society, counter parties and employees; and also respond to any concerns regarding safety, occupational health hazards and environment concerns.</li> <li>• The CSR Committee, Safety Health Occupation Committee, and the Safety Committee will conduct compliance regularly.</li> <li>• Information will be transparent, accurate, in plain language, and will be disclosed in a timely manner. Feedback and impacts on nearby communities will be handled in a timely manner.</li> <li>• Build and cultivate CSR and environmental awareness to employees at all levels. Resources will be used efficiently and sustainably.</li> <li>• Support the development and the use of environmental friendly technology.</li> </ul>
Anti-Corruption	<p>10. Business should work against corruption in all forms, including extortion and bribery.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Policies are required to comply with the law. Anti-corruption, giving and receiving gifts, entertainment, and support/donations must be in line with policies and disclosed to management.</li> <li>• Promote the organization culture to act with integrity.</li> <li>• Management controls and internal audits will operate efficiently and effectively.</li> <li>• Organization and presentation of financial reports must be accurate and transparent.</li> <li>• Establish communication channels for issues relating to corruption. Ensure safety, anonymity, and protection for anyone who comes forward. Audit Committee will investigate all cases in a transparent and equal manner.</li> </ul>





## Corporate Social Responsibility Policy

1. **Good Governance** : Sahacogen does business in accordance with the good corporate governance principles, ethics, moral, social benefits and stakeholders' fair treatment. The company also focuses on increasing its values and supporting the company sustainable growth.
2. **Anti Corruption** : Transparency, integrity and justice are the essence of Sahacogen's business operation. Illegal and immoral practices are not acceptable.
3. **Human Rights** : Sahacogen supports the human rights protection. All stakeholders and other people will be equally treated regardless of gender, skin color, race, religion, personal belief.
4. **Labor Practices** : Sahacogen provides fair employee benefits and welfares according to the labor laws and occupational health and safety management principles.
5. **Consumers and Suppliers** : Sahacogen is continually developing the operational system to efficiently deliver good quality products and services to customers. We treat our suppliers with fair trades. Moreover, we are focusing on building long term relationships with customers and suppliers.
6. **Environment** : Sahacogen promotes the resources management for sustainability. We ensure the compliance in environmental friendly procedures to reduce the risk and negative effects from our operation. We also help to preserve the local ecology systems and communities environment to be sustainable.
7. **Community Involvement and Development** : Sahacogen supports the local development in terms of education, economy and living quality. We encourage our staff to regularly participate in public benefit and local traditional activities.
8. **Innovation and Dissemination** : Sahacogen gives collaborative supports to local communities and local educational institutions to conduct studies in raw material productivity improvement, using by-products in creating new inventions, and also practically promote such ideas and practices to the local communities.



# CSR Policy

## Corporate Social Responsibility Committee

The Board of Directors places an importance on social responsibility policy, therefore has approved the appointment of Corporate Social Responsibility Committee. The committee must consist of at least 3 members, who nominated from directors or managements or other experienced person, and whose term is one year. The CSR committee shall be yearly appointed by the Board of Directors after the annual general shareholder's meeting.

### Corporate Social Responsibility Committee

#### Corporate Social Responsibility Committee Members

No.	Full Name	Position
1.	Mr. Viroj Theeravatvatee	Chairman of CSR Committee
2.	Mr. Apipong Vischuveskamin	Member of CSR Committee
3.	Mr. Jaturong Korwet	Member of CSR Committee
4.	Mr. Sutat Boonsoi	Member of CSR Committee
5.	Mr. Pornsak Cheuamuangpan	Member of CSR Committee

## Authorities of the CSR Committee

1. Right to invite the executives, the management or employees to clarify, commentate, attend the meeting or submit any relevant documents.
2. To consult a specialist or the Company's consultant (if have) or outsource professor in case of crucial matter by the company's expense.
3. Right to appoint working group to support CSR activities.

## Duties and Responsibilities of the CSR Committee

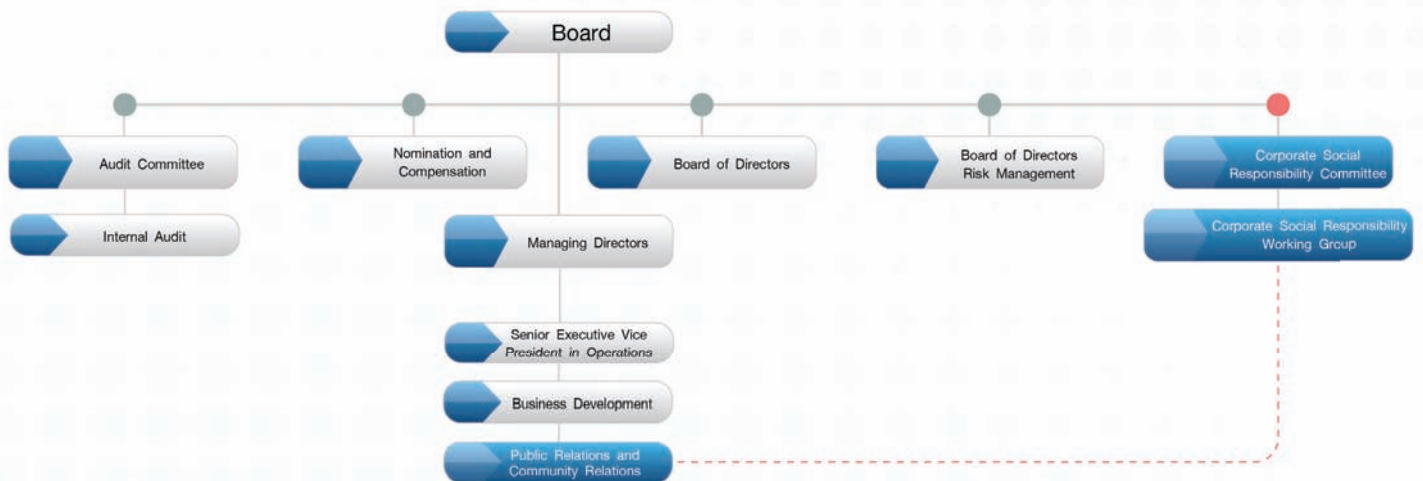
1. To determine the company's CSR policies and framework
2. To review the company's social and environmental activities and policies
3. To consider and consent all strategies and activities of the company to accomplish social and environmental objectives
4. To review the company's annual plan and budget for CSR activities
5. To monitor the progress on social and environmental activities and evaluate the effectiveness including quality of social and environmental structure
6. To recommend on corporate governance policy, business ethics, and employee code of conduct
7. To perform other functions assigned by by the Board of Directors





To ensure an effectiveness of CSR policy and encourage organizational collaboration, the CSR Committee appointed the CSR Working Group in each of the locations of Sahacogen's business operation. The executives and employees from each business unit collaborated with the Public Relations and Community Relations Division to engage in CSR activities as shown in following organizational structure

## Sustainability Management







# Sustainable Business



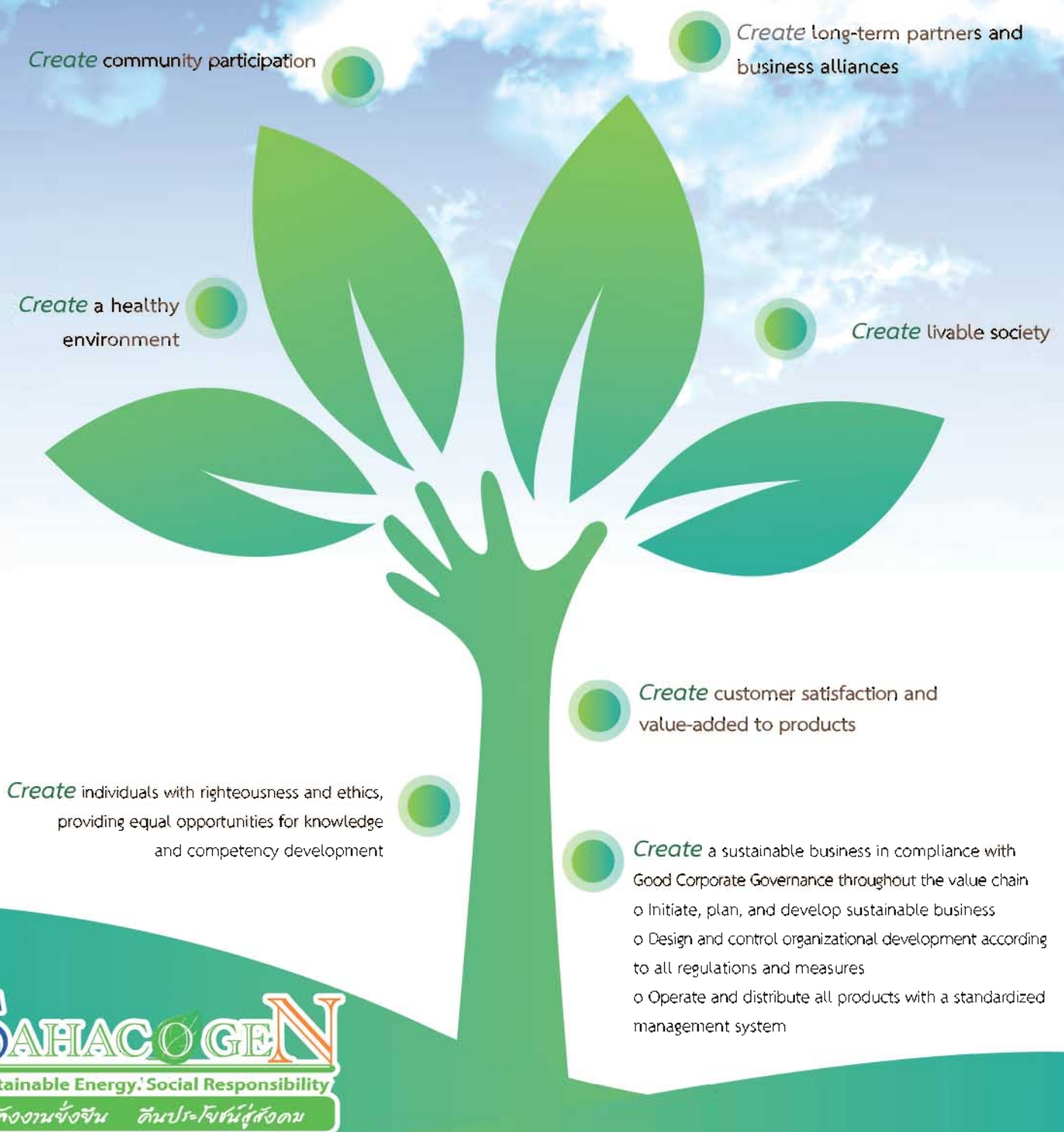




# Sustainable Business Framework

Social Business Enterprise is a direction of Sahacogen and Affiliates to operate and develop their business for sustainability. The policy framework was stipulated concerning the participation of the local communities, social responsibility and environmental friendly. accomplish sustainable success balanced by community, social, and environmental responsibility.

Social Business Enterprise is a direction which the Board of Directors of Sahacogen (Chonburi) Public Co., Ltd. and affiliates have exercised. They stipulated the policy framework as a part of business operation for organizational sustainability in compliance with Good Corporate Governance. The impacts on environment are controlled in an effective way, benefits are shared to society continually and mutual activities with communities are created. These are the important things to operate Corporate Social Responsibility and key factors to meet the achievement of Sahacogen Group's energy business operation.





## Corporate Governance



### Good Corporate Governance

Sahacogen Group emphasizes the importance of Good Corporate Governance system, runs business with transparency, honesty, responsibility as assigned, capacity of competition and fairness with related parties in order to enhance prosperity, economical values and opulence towards shareholders in accordance with the Good Corporate Governance Principles of the Stock Exchange of Thailand and subject to the basis of sufficiency economy, that is; sufficiency, reasonability and good immunity which requires knowledge, carefulness and discretion for planning and operating. In the same time, the company enhance all executives and employees' the awareness of morality, honest, diligence, impatience, sharing and intelligence to work as well as readiness to the changing economical, political, cultural and social situations for the benefits in a balance and sustainable way.

The company's good governance statement is comprised of good governance policy, business ethics and code of conduct. They were passed approval by the company's Board of Directors on February 19, 2003. Moreover, they have been reviewed properly and revised appropriately to the current situation and in compliance with the guidelines of ASEAN CG Scorecard, which were approved by the Board of Director on February 18, 2014. The company have circulated such codes to the directors, executives and employees and published them on PR information standing board, intranet system, which must be reported continually, as well as the information is written in the Form 56-1 and the company's website at [www.sahacogen.com](http://www.sahacogen.com).

Such publications on the company's website [www.sahacogen.com](http://www.sahacogen.com) is to be informed and taken in the same direction of business operation and a work guideline, which can be categorized as follows;

Chapter 1: Rights of Shareholders

Chapter 2: Equitable Treatment of Shareholders

Chapter 3: Roles of Stakeholders

Chapter 4: Disclosure of Information and Transparency

Chapter 5: Responsibility of the Board of Directors

The company realizes and focuses on the importance of developing Good Corporate Governance consistently in order to become a valuable organization towards society under the balance between performance and responsibility towards stakeholders including society and environment for sustainable growth in a long term.



### Risk Management

The Board of Directors of Sahacongen (Chonburi) Public Co., Ltd. realizes the importance of various risk factors which affect the company's business operation. Consequently, the Board assigned The Risk Management Committee to be responsible for the supervisory tasks in terms of the organization's risk management practices in a systematic manner. The Risk Management Policy is described as below

- 1.To keep the balance of risk and reward from business operation in order to ensure that the operational goals and stakeholders' expectation are achieved under risk levels accepted by the executives
- 2.To set strategy in line with risk levels which the Board of Directors considers as acceptable
- 3.To support the risk management to become a part of organizational cultures, which is necessary to operate it effectively and efficiently by all executives and employees
- 4.To handle risks impacting on the company's objectives and strategy immediately and continually

The Risk Management Committee sees the recognition of the fast changing economic, social and environment situations all the times, Therefore, the risk management team was appointed to be responsible for each business operation in order to evaluate and analyze risks possibly affecting the organization as well as subsidiaries and other projects in both internal and external risk factors, to set priorities for the risk management plan and engage in regular follow-up on the implementation of such plans. At the same time, the Committee presented regular updates to the Board of Directors on the progress and developments regarding said plans continually. The company manages risk factors which are likely to have impacts on the company's operations as follows





### 1. Risks in economics

The Board of Directors, Risk Management Committee and managers has considered stipulating strategies for business operation and investment in line with changing economic situation. They analyse risk factors impacting on the organization's goals including the volatility of fuel oil price which affects electricity and steam sale. Moreover, economic situation and the complete launch of AEC may impact the demand of energy usage, main material price and exchange rate as well as changing policies of the Government which could have influence on the directions of business development. However, the company has prepared plans for these changes and instabilities and reviewed the performances continually.

### 2. Risks in society

Sahacogen Group has realized that energy business, especially electricity production attracts a big attention of society's eyes. There are risks in terms of objection or disapproval on this kind of business, which may impact the safety, healthy, environment, community and society from production and operation of the company. As a result, the company's managers analyse these risks and plan to protect them in order to reduce the impacts of safety, healthy and environment including employees and communities' quality of life in accordance with CSR policy and review the performance as well as operate community relations with good and understanding communication consistently.

### 3. Risk in Safety, Health, Environment and Society Issues

Sahacogen Group gives precedence to the compliance with laws and regulations relating to effects on environment and safety standards. We have a certain unit that keeps track to any change in laws, rules and regulations so that the company will have prompt response with such changes. The managements set a list of policy to prevent negative effects and reduce the risks as follow

- Using environment management system (ISO 14001) and occupational health and safety management system (OHSAS 18001 & TIS 18001) to manage health, environment and society operations
- Adopting Sahacogen and affiliates's policy regarding to the responsibility of environment, safety and energy conservation
- Adopting process from the group's manual regarding to environment, safety and health as a working guideline and to monitor the process of implementation. In addition, adopting the process manual, providing training sessions, practices, creating emergency plan, testing tools and warning system; and strictly comply with the operating manual
- Creating reports that monitor the methods of effect reduction and deliver the results to the Office of Natural Resources and Environmental Policy and Planning, Office of the Energy Regulatory Commission, Department of Industrial Works and Industry Office and other related institutions



### Anti-Corruption Policy

The Board of Directors of Sahacogen (Chonburi) Company Limited has approved the resolution to sign a Declaration of Intent of Collective Action Coalition Against Corruption enacted by Thai Private Sector on February 18, 2014. In order to be in compliance with the company's Corporate Governance as well as corroborate its aims and Corporate Social Responsibility as a whole, the Board of Directors has approved the Anti-Corruption Policy on February 17, 2015 to provide an ethical framework for the business operation, taking into account the balance and fairness for all stakeholders in the code of conduct. Such information has also been published on the company's website and intranet system. The Anti-Corruption Policy is as follows

1. The company will not be a party to pay bribes. In case of charitable contributions, political contributions as well as offering gifts in a business manner, this must be transparent, explainable and audited.
2. Supporting enhancement of awareness and value for anti-corruption among the company directors, executives and employees to perform duties in accordance with relevant laws, notifications and regulations by preparing such manual for guidelines.
3. The company directors, executives and employees must not act as an intermediary in demanding and accepting gifts or benefits from government sectors or private sector, which induces to violate the laws. Moreover, it is illegal to use positions and/or duties to use the company's data to seek benefits for oneself or others.
4. Setting the system to report financial status transparently and accurately, providing an efficient and effective internal control system, and controlling check-and-balance system to be appropriate in order to prevent conducting any fraud or taking part in any fraud and corruption.
5. Monitoring and reviewing the anti-corruption policy, guidelines and regulations consistently for operation in order to adjust with business changes, laws and regulations.
6. Opening channel for reporting any suspected activity and ensuring that such reporters receive protection.



## Operating business with Stakeholders

The company has realized on the accountability and the right of the stakeholders in various groups, both externally and internally, including government sectors, related offices throughout the responsibilities to social, community and environment. The company also concerns on business growth, mutual benefits which lead to sustainable growth. The code of business ethics has been defined to be confident that all stakeholders will be treated equally and fairly. In case of disadvantage, the company and stakeholder parties shall find the solutions appropriately and beneficially to all parties. The company has provided communication channels for stakeholders' mutual publication and communication in order to receive requirements and expectations of the stakeholders and response them immediately, which can be described as follows

Stakeholders	Means of Communication	Expectations	Policies and Actions
<b>Shareholders</b> - Majority - Minority	- Annual Report - Sustainability Report - Shareholders' Meeting - Company Visit - Opportunity Day - Saha Group meet Analyst and Investor - Telephone/Facsimile - Web Site/E-mail	- Return on Investment - Sustainable Growth - Financial Stability - Transparent Management - Shareholders equally treatment	- The ownership rights of shareholders are equitably and fairly respected. - Operations are undertaken in accordance with the principles of good corporate governance, which will foster the trust and confidence of shareholders and eventually lead to sustainable growth. - The Company's businesses are continually developed to ensure proper returns to shareholders. - The significant information which effected or potentially affected shareholders' interests shall be reported, including any information pursuant to the accounting period or situation reports in compliance with the relevant laws and notifications. However, no action shall be taken to restrict shareholders' access to the Company's information. - A report of the Board of Directors' responsibility for the financial statements in the Annual Report shall be prepared. - Minority shareholders shall be given an opportunity to propose matter for inclusion in the meeting agenda and/or to nominate persons for election as the Directors in the Annual General Meeting of Shareholders. - Shareholders are given an opportunity to submit questions relevant to the meeting prior to the shareholders' meeting. - Shareholders' meeting notices in both Thai and English are published on the Company's website at least 30 days prior to the shareholders' meeting day as information for shareholders to preview information prior to meetings. - Conflicts of interests must be dealt with prudently, rationally and information must be fully disclosed





Stakeholders	Means of Communication	Expectations	Policies and Actions
			<ul style="list-style-type: none"> <li>- Shareholders' meeting shall be facilitated. The date, time, venue and procedure must not pose an obstacle to the shareholders' attendance of the meeting. Shareholders who are not able to attend in person must have the opportunity to grant a proxy to other persons to attend the meeting and vote on their behalves.</li> <li>- The Company's interests and assets shall be safeguarded as a reasonable person would safeguard his/her property. Wrongful interests, whether obtained by direct or indirect means, shall be eliminated.</li> </ul>
<b>Competitors</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Other Power Producers</li> <li>- Other biomass producers</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Activities with other power producers</li> <li>- Telephone/Facsimile</li> <li>- Web Site/E-mail</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Fair and legitimate competition</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- The Company shall conduct its businesses within the rules of fair competition regard to business ethics and trade competition laws of various countries in which the Company operates.</li> <li>- The Company will not damage the reputation of its trade competitors.</li> </ul>
<b>Creditors</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Financial Institutions</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Annual Report</li> <li>- Sustainability Report</li> <li>- Saha Group meet Analyst and Investor</li> <li>- Relevant Meetings</li> <li>- Seminars</li> <li>- Telephone/Facsimile</li> <li>- Web Site/E-mail</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Adhere with terms and conditions of loan agreements</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- All creditor groups shall be treated equitably and fairly.</li> <li>- Contracts and terms will be strictly adhered to.</li> <li>- Operations will be administered to ensure the confidence of creditors in the Company's financial status and payment ability.</li> <li>- Financial statements shall be accurately and timely disclosed.</li> <li>- In the event of an inability to comply with a particular term, the creditor will be forthwith notified in advance in order to enable a joint solution for remedy and loss prevention</li> </ul>
<b>Customers</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Distributors</li> <li>- End users</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Annual Report</li> <li>- Sustainability Report</li> <li>- Green Energy Magazine</li> <li>- Customer Satisfaction Survey</li> <li>- Customer Seminars</li> <li>- Meeting with Customers / services provide</li> <li>- Telephone/Facsimile</li> <li>- Web Site/E-mail</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Continuously supply reliable and high quality products</li> <li>- Adhere to terms and conditions of the trade agreement</li> <li>- Punctual service and fast response</li> <li>- Pay attention to customer complains</li> <li>- Create value-added products</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- The Company operates the businesses of distributing electricity and steam which are safe for consumers and environmentally friendly.</li> <li>- The Company has operated with commitment to develop and expand its business to value creation on the biomass and agricultural residues, innovate continually to meet the demands of customers along with the disclosure of necessary information for decision-making without concealment or distortion of facts.</li> <li>- The Company provides communication channels to enable customers to file complaints to the Company.</li> <li>- The Company has operated with earnest, honest, fairness, and no action is taken that would violate the rights of customers. The confidentiality of customer are maintained and not exploited for one's or others' benefit illegally.</li> <li>- The Company does not demand, receive or consent to the direct or indirect receipt of properties or other dishonest benefits from customers.</li> <li>- The Company adheres to trade agreements. In the case where adherence is not possible, the customer would be notified in advance in order to jointly remedy and prevent any loss.</li> </ul>



Stakeholders	Means of Communication	Expectations	Policies and Actions
<b>Business Partners</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Suppliers</li> <li>- Contractors</li> <li>- Joint venture partners</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Annual Report</li> <li>- Sustainability Report</li> <li>- Green Energy Magazine</li> <li>- Seminars</li> <li>- Meetings</li> <li>- Telephone/Facsimile</li> <li>- Web Site/E-mail</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Transparent purchasing procedures and fair competition</li> <li>- Trade negotiations based on mutual benefits</li> <li>- Adhering to terms and conditions of the trade agreement</li> <li>- Punctual payment</li> <li>- Treating contractors with respect in human rights and adhering to labor laws</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- The Company has a system for screening business partners in the value chain who operate businesses in compliance with the law, safety and occupational hygiene standards, and friendliness to the environment.</li> <li>- Business partners are treated on the basis of fair competition, equality and mutual respect.</li> <li>- The confidentiality or communications of business partners are maintained and not exploited for wrongful gains of oneself or of others.</li> <li>- Relationships and good understandings are fostered. Knowledge is exchanged. Developments and value adding to goods and services are jointly undertaken to promote mutual growth.</li> <li>- The Company adheres to trade agreements and makes proper data. In the event that an agreement cannot be complied with, the Company will expeditiously engage in early negotiations with business partners in order to reach a mutual remedy and loss prevention solution.</li> <li>- The Company does not demand, receive or consent to the receipt of properties or any other benefits outside trade agreements.</li> </ul>
<b>Employees</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Sahacogen Newsletter</li> <li>- Welfare Committee</li> <li>- Employee Survey</li> <li>- Family Day</li> <li>- Annual Seminar</li> <li>- Health Activities</li> <li>- Religious Activities</li> <li>- Orientations</li> <li>- Telephone/Facsimile</li> <li>- Intranet/E-mail</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Appropriate compensation and welfare</li> <li>- Career stability and happy workplace</li> <li>- Career path and potential development</li> <li>- Fairness and equality</li> <li>- Safety and Hygiene</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Human dignity and fundamental rights of employees are respected at work. Employee data or confidential information is not disclosed or transmitted to third parties or unrelated persons.</li> <li>- Employees are treated in accordance with the provisions of law, regulations and articles governing the Company's operations.</li> <li>- Employment equality is promoted. There is no discrimination on the grounds of gender, skin color, race, religion, age, disability or other status that is not directly related to the works.- Training and knowledge exchange are sponsored and promoted to encourage learning and skill development throughout, strengthen career security and offer opportunities for advancements pursuant to each person's competence.</li> <li>- Employee participation in the determination of the Company's direction and development are promoted.</li> <li>- Fair compensation is given as suitable for the knowledge, skill, duties, responsibilities and performance.</li> <li>- Appropriate welfare and benefits are given to employees, e.g. medical expenses, provident fund, etc.</li> <li>- The communication channels are provided for employees to communicate suggestions and complaints pertaining to work. These suggestions are considered and remedies will be determined in the interest of all parties and in view of the creation of good working relations.</li> </ul>





Stakeholders	Means of Communication	Expectations	Policies and Actions
			<ul style="list-style-type: none"> <li>- Facilities necessary for work operations are provided and working conditions are maintained with due regard to safety and occupational health as a means of promoting and raising the quality of lives of employees.</li> <li>- Employees of all levels are encouraged to participate in social responsibility activities.</li> <li>- An organizational culture and consciousness of employees at all levels shall be promoted to encourage cooperation and responsibility for the efficient and sustainable management of the environment and utilization of resources.</li> <li>- Knowledge promotion and environmental training shall be extended to employees.</li> <li>- Environmental management system shall be promoted, from the economical use of resources to the sustainable treatment and rehabilitation, replacement, monitoring and prevention of impact on natural resources.</li> </ul>
<b>Community and Society</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Nearby community/society</li> <li>- Remote community/society</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Green Energy magazines</li> <li>- Participating in traditional community activities</li> <li>- Open-house activities</li> <li>- Community Relation activities and projects</li> <li>- Billboards indicating air quality</li> <li>- Telephone/Facsimile</li> <li>- Web Site/E-mail</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Safety and a healthy environment</li> <li>- Participating and being responsible for societies and communities</li> <li>- Supporting community activities</li> <li>- Creating income and enriching the economy of the communities</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- A business which could lead to a deterioration of society shall not be undertaken and the rights of others in the community and society shall not be violated.</li> <li>- Consciousness of responsibilities towards the community and society as a whole shall be instilled continuously for the benefit of the Company and all levels of employees.</li> <li>- The guidelines shall be provided for the prevention and remedy of impact on the community and society as a consequence of the Company's operations.</li> <li>- The preservation of local culture and traditions shall be promoted.</li> <li>- Cooperation shall be entered into with various agencies for the development of communities.</li> <li>- Public benefit activities shall be sponsored.</li> <li>- Incomes shall be generated and the community economy shall be promoted through employment of community members and the use of community products.</li> <li>- Good relations shall be fostered between the Company and the community and society on the basis of propriety, transparency and fairness</li> </ul>
<b>Government Sector</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ministries, Departments and Offices</li> <li>- Government provincial/District Offices</li> <li>- Local Administration Office</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Annual Report</li> <li>- Sustainability Report</li> <li>- Environmental Monitoring Report</li> <li>- Green Energy Magazine</li> <li>- Open-house Activity</li> <li>- Company visit</li> <li>- Report information related to regulations</li> <li>- Relevant meetings</li> <li>- Telephone/Facsimile</li> <li>- Web Site/E-mail</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Adhering to law and regulations</li> <li>- Effective Environmental Management</li> <li>- Community and Social Responsibility</li> <li>- Collaborate to provide Information and support the sectors' activities</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Knowledge and understanding of the laws governing operations are acquired and no activities are undertaken which would be inconsistent with the law.</li> <li>- Proper action shall be taken when conducting transactions with an official or agency of the State.</li> <li>- Good relations are fostered between the Company and the government sectors within suitable bounds.</li> <li>- Relevant laws and business traditions are observed in each country or locality.</li> </ul>



# Economic







## The Economic Performance

In the year 2014, the revenues of the company and its subsidiaries were totaling THB 4,714 million, which has increased by THB 131 million or 2.85% comparing to the last year. The additional selling revenues from electricity business resulted from an increase in higher quantity and the price escalation affected by the higher natural gas price. However, steam business yielded a bit lower comparing to last year. Although the company could sold more steam, total steam revenue declined due to the reduction in price.

The cost of sales and administration expenses were THB 4,280 million increasing by THB 203 million. The company's rising cost was the effect from natural gas price THB 92 million and miscellaneous operating expenses THB 4 million and this amount could be broke down as the result of cost of sale of its subsidiaries THB 88 million from biomass price and cost of sales of Sahagreen Energy Company Limited which operated full year.

Financial expenses had decreased THB 6 million. The corporate income tax had risen up THB 27 million. The above changes resulted in the net profit on its consolidated statements of THB 212 million, decreased by THB 105 million or 33.17%.

### Performance Summary and Financial Highlights

(Unit: Baht'000)

	2014	2013	Change %
Sales	4,704,830,813	4,556,723,793	3%
Other Revenues	6,679,215	26,951,177	-75%
<b>Total Revenues</b>	<b>4,714,510,028</b>	<b>4,583,674,970</b>	<b>3%</b>
Cost of sales	4,117,423,650	3,932,836,280	5%
Other expense	162,448,660	4,076,618,391	13%
<b>Cost of Sales and Expense</b>	<b>4,279,872,310</b>	<b>317,804,903</b>	<b>5%</b>
<b>Profit (Loss)</b>	<b>212,381,441</b>		<b>-33%</b>

	Expense for Income Distribution to Stakeholders		
	2014	2013	Change %
Expense of Operation for Customers	3,943,984,776	3,786,319,132	4.16
Wage and Welfare for Employees	109,566,578	96,536,167	13.50
Expense for Community and Society	4,064,679	4,511,416	(9.90)
Interest to creditors of financial institutions	152,496,639	146,440,640	4.14
Tax paid to the Government and local administration	69,759,638	42,811,036	62.95
Dividend Payment for Shareholders	171,900,000	191,000,000	10%



# Green Business Practices







## Environmental Management

Sahacogen aim to continuously maintain and improve its environmental management system in concerning with all stakeholders. The power plant of Sahacogen (Chonburi) PCL has been implemented ISO 14001, the international standards of environmental management, receiving the EIA Monitoring Award for operational excellence from the Office of Natural Resources and Environmental Policy and Planning in the year 2000, 2007, and 2008. Sahacogen and affiliates also received DTIS 18001 and BS OHSAS 18001 standards for its hygienic business processes, as well as the Green Industry recognition for being a socially and environmentally responsible business.



### Adhering to Environmental Regulations and Laws

Sahacogen ensures that its business practices adhere to all related laws and regulations, such as the announcement of the Department of Industrial Works, laws of the Ministry of Labor, and the announcements of the Ministry of Science and Technology. Especially, Sahacogen operates its power plants in compliance with the environmental measures as specified in the Environmental Impact Assessment (EIA) for the power plant of Sahacogen (Chonburi) PCL and the Initial Environment Examination (IEE) for the biomass power plants of Sahacogen Green and Sahagreen Forest. This requires the environmental quality measurements and reports in every six months. Sahacogen and affiliates has set its business operation policy adhering environmental-friendly business practices (Green Business Practices), as well as related laws and regulations.



### Environmental Management Related to the Power Generation Process

#### Water Management

Sahacogen places the importance of the effective water management throughout all production processes, from the source of water for production input until the preservation of the environment after production process. The company therefore strictly adheres to regulations of water management and considers the impacts of water consumption to the nearby communities. On the other hand, Sahacogen also plans to prevent the risk of water shortage which may interrupt the power plant operations. The water management practices of Sahacogen are as followings:



- The power plant of Sahacogen (Chonburi) PCL and the biomass power plant of Sahacogen Green are located in industrial area, using raw water from sources designated for industrial use without affecting the water supply of the nearby communities. Waste water from production process is sent to the neutralization basis for quality improvement before recycling to water the green area of power plant. While the remaining water is discharged to the waste water treatment facilities of Saha Group Industrial Park under the controlled quality which the discharged temperature is not greater than 40 Degree Celsius according to the regulations.

Moreover, Sahacogen also implemented the RO Rejected Water Recycle Project to recycle the rejected water for reusing in production process. This help to save water supply and reduce the company's expenses.

Currently the total volume of water from the RO process is approximately 28,000 m<sup>3</sup>/month. The back wash water is approximately 10,000 m<sup>3</sup>/month while 18,000 m<sup>3</sup>/month are released. Analysis of water quality indicates that the rejected water can be recycled by the RO process, yielding 70% of reusable water or approximately 12,600 m<sup>3</sup>/month. This leaves only 5,400 m<sup>3</sup> of rejected water per month.





## RO Rejected Water Recycle Project

## RO Rejected Water Recycle Project Evaluation

1. Volume of Water Input	18,681	m <sup>3</sup> /month
2. Volume of Water Output	14,011	m <sup>3</sup> /month
3. Volume of Water Saved	168,133	m <sup>3</sup> /year
4. Rejected Water Cost	8.00	Baht/ m <sup>3</sup>
5. Raw Water Price	10.50	Baht/ m <sup>3</sup>
6. Saving	3,110,465	Baht/Year
7. Operating Cost (Changing the membrane every 3 years)	1,014,651	Baht/Year
8. Investment	6,624,847	Baht
9. Pay back period	3.6	Year

● The biomass power plant of Sahagreen Forest created a reservoir on a 40-Rai plot of land, capable of holding approximately 370,000 m<sup>3</sup> of water. This volume is sufficient for the entire-year consumption for electricity generation. The reservoir consists of an incoming pond for sediment and a main pond for use. This ensures that the water has low levels of suspension and a stable quality, reducing the chemicals usage and the volume of waste water from the production process. Sahagreen Forest also planted trees around the reservoir as a green belt for protecting the wind, lowering the amount of water loss and supporting the use of waste water without affecting the water used for agricultural and consumption purposes of the surrounding communities. Waste water from production is released into the sewage water holding pond for keeping temperature and quality according to the regulations before recycling to water the green area of power plant without discharging to external area or “Zero Discharge”.

The company also assesses the water quality and temperature strictly according to the regulations. This ensures that the water quality meets the standards, protecting and minimizing environmental impacts. Sahagreen also consistently examines the ecosystem around its power plant.

Company Name	Source	Water used for Production Year 2014 (m <sup>3</sup> )	Water Management
Sahacogen (Chonburi) PCL	East Water Resources Development and Management PCL.	1,853,964	- Waste water treatment facilities of the industrial park - Green Area - RO Rejected Water Recycle
Sahacogen Green Co., Ltd.	Saha Pathana Inter-Holding PCL.	231,000	- Waste water treatment facilities of the industrial park - Green Area
Sahagreen Forest Co., Ltd.	Irrigation system with reservoir	390,727	- Zero Discharge - Green Area







## Air Emission Management

The company strictly follows the regulations of air pollution measures. The emission monitoring system is installed at the stacks of the power plant for measuring the amount of TSP,  $S_2O$ , and  $N_2O$  emitted to the atmosphere. The results indicated that the amount of those pollutants are within the legal limits. Moreover, the company also installed the emission monitoring system in the communities' area nearby the power plant, composing environmental monitoring reports in every 6 months for the related sectors and public to ensure that the air qualities are according to the standards and regulations.

The Electrostatic Precipitators (ESP) with 99.5% of particulate-collecting efficiency were installed at the biomass power plant of Sahacogen Green and Sahagreen Forest to prevent the dust pollutions. This makes the quality of the air emitted from the power plant's stacks will be according to the standards and regulations, as well as safety and environmental friendly.



## Air Quality Measuring at Power Plants of Sahacogen and Affiliates in 2014

Power Plants	Average Results	Legal Standards
<b>Sahacogen (Chonburi) Power Plant</b>		
- Nitrogen Oxide ( $N_2O$ )	84.42	$\leq 200$
<b>Sahacogen Green Biomass Power Plant</b>		
- Total Suspended Particulate (TSP)	33.2	$\leq 120$
- Sulfur Dioxide ( $S_2O$ )	<1.3	$\leq 60$
- Nitrogen Oxide ( $N_2O$ )	136.3	$\leq 200$
<b>Sahagreen Forest Biomass Powerplant</b>		
- Total Suspended Particulate (TSP)	14.6	$\leq 120$
- Sulfur Dioxide ( $S_2O$ )	4.8	$\leq 60$
- Nitrogen Oxide ( $N_2O$ )	39.8	$\leq 200$

## Noise Pollution Management

- Appropriate design and install the machines and equipment that may cause the noise pollution including e planning inspection and preventive maintenance. Plant bushy trees surrounding the power plant as green belt for buffering sound and wind that help to control noise level within the standards and regulations.

- Designate 3 check-points for measuring the noise level; the sources of noise in the power plant, the control room of the power plant and the boundaries of the power plant. The noises are controlled within the standards and regulations, with routine measuring the noise level in every 3 months.

- Provide ear muffs for employees to wear when working in areas with noise level exceeding 80 Decibels. Employees are required to wear the ear muffs when working in that areas which warning signs were installed to remind them of this regulation.





## Waste Management

Sahacogen is dedicated to manage wastes according to the legal standards and the policies of each power plant. Wastes are divided into two categories: hazardous waste and non-hazardous waste. The company's waste management practices are as followings:

1. Hazardous wastes are those that can be harmful to an environment, such as transformer oil, lubricants and chemical containers. These wastes are disposed according to the approved procedures to the agencies authorized by the Department of Industrial Works.

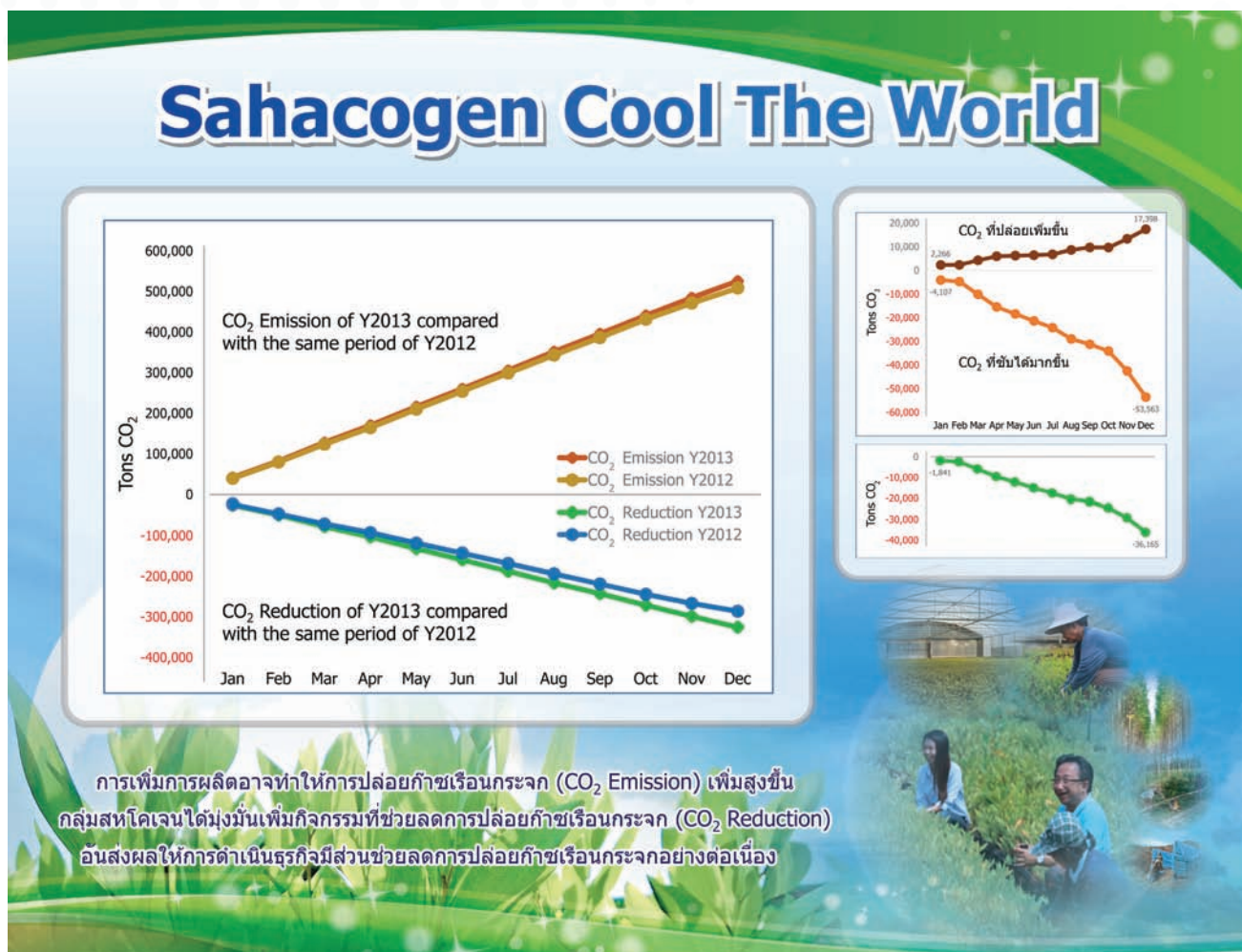
2. Non-hazardous wastes are general wastes such as leftovers, wood, paper, wires, plastic bags, and construction materials. These wastes are classified before disposing to bury according to the standards and regulations or appropriately recycling. The waste bank project was established to purchase recyclable wastes from employees in order to foster employees to utilize resources effectively.

Moreover, biomass ashes from combustion process of the biomass power plant of Sahacogen Green and Sahagreen Forest are utilized for agricultural benefits and brick production. These resources are distributed to communities as part of the company's CSR campaign, adding value to non-hazardous wastes for optimal utilization.

## Greenhouse Gas Reduction


Sahacogen is dedicated to balance its business endeavors with environmental preservation. The company compiled statistics of CO<sub>2</sub> emission from the inception of the business to the current date. Campaigns for fast-growing tree plantation, afforestation activities and renewable energy development are emphasized the ambitions to reduce greenhouse gas emission. These endeavors underscore Sahacogen's business foundation of "Good Environment for a Healthy Society."

The company's aggregate greenhouse gas reduction since business inception is approximately 2,105,430 tons of CO<sub>2</sub>. In 2014, the greenhouse gas reduction was achieved in amount of 269,205 tons of CO<sub>2</sub> with trend to decrease the greenhouse gas emission in every year.







ปลอดภัยไว้ก่อน  SAFETY FIRST







## Energy Management and Conservation

Sahacogen and affiliates realize and emphasize an effectively energy management in accordant with the energy conservation measures for production processes and administrative offices. The company encourages employees by energy saving activities to foster their awareness for energy conservation.

### Energy Saving Projects of the Year 2014

#### o Energy Saving for the Cooling Tower Project

**Description:** Installing energy saving propellers of the cooling tower to reduce the resistance, since weight of the previous propellers are heavy which required high energy consumption. The energy saving propellers are lightweight and designed to reduce resistance while spinning. This resulted the saving of energy 74,546.80 kWh per year which costed 211,713 Baht per year .

**Venue:** The power plant of Sahacogen (Chonburi) PCL. Power Plant

Saving from Energy Saving for Cooling Tower Project (20% Energy Saved)

	$L_{MR}$	=	Load of the Motor for the Run Electricity Saved (Approximate)	
Power Saving	$L_s$	=	$L_{MR} \times 20\%$	
		=	45.4 kW x 20%	
		=	9.08	kW
Electricity Saving		=	9.08 kW x 8,210 hrs/year	
		=	74,546.80	kWh/year
Electricity Cost <sup>1)</sup>		=	2.84	THB/kWh
Cost Saving		=	211,713	THB/year
Investment		=	425,000	THB
Payback period		=	2	Years

Remark: 1) Natural Gas Price is 319.554 Baht/MMBTU (July 2014)







### o Solar Cell Aeration Fountain Project

**Description:** To install the solar cells with a capacity of 2 kW for generating electricity supplying to drive the aeration fountain. The fountain help to improve the quality of water released from production process in holding pond of the power plant. This can save energy and lower costs of electricity generation. The results of the campaign are as follow

**Venue :** Sahacogen Green Biomass Power Plant

Information	Kilowatts	Kilowatt-Hours/Year	Baht/Year
Quantitative goal	24	8,760	26,280
Energy Consumption before Improvement	48	17,520	52,560
Energy Consumption after Improvement	24	8,760	26,280
Investment		100,000	Baht
Pay back period		3.81	Years

### o Changing Light Bulbs of the Boiler Building Project

**Description :** To replace the 150 Watts light bulbs of the boiler building with 18 Watts light bulbs in totaling of 33 bulbs. The objective of this project is to reduce energy consumption of the power plant, since the previous light bulbs consumed excessive energy. The new type of light bulbs can save energy while providing adequate lighting for working effectively.

**Venue :** Sahagreen Forest Biomass Power Plant

#### Changing Light Bulbs of the Boiler Building

Information	Kilowatts	Kilowatt-Hours/Year	Baht/Year
Quantitative goal	4.36	12,731 .00	38,193.60
Energy Consumption before Improvement	39.60	14,454.00	43,362.00
Energy Consumption after Improvement	4.36	12,731.00	38,193.60
Investment		8,800.00	Baht
Payback period		0.23	Years

**Energy Day** A campaign fostering employees to save energy, consisting of activities such as motto contests, energy saving photography, energy saving exhibitions, and a display of energy saving methods.

#### “Record to Create an Awareness of Energy Saving” Campaign

Sahacogen initiated the campaign since the year 2006 to save energy in the business as a response to the government sector’s policy for energy saving. This involves appointing a committee for energy saving and encouraging staffs to save electricity and water at the workplace. The company records statistics and expenses of electricity and water bills every month while implementing public relations to encourage employees to save energy.

In the year 2014, the company was able to reduce electricity consumption by 3,000 units and save water consumption by 2,000 m3 comparing the statistics of the previous year. The campaign expanded energy saving to other sources such as encouraging the use of double-sided paper and carpooling.



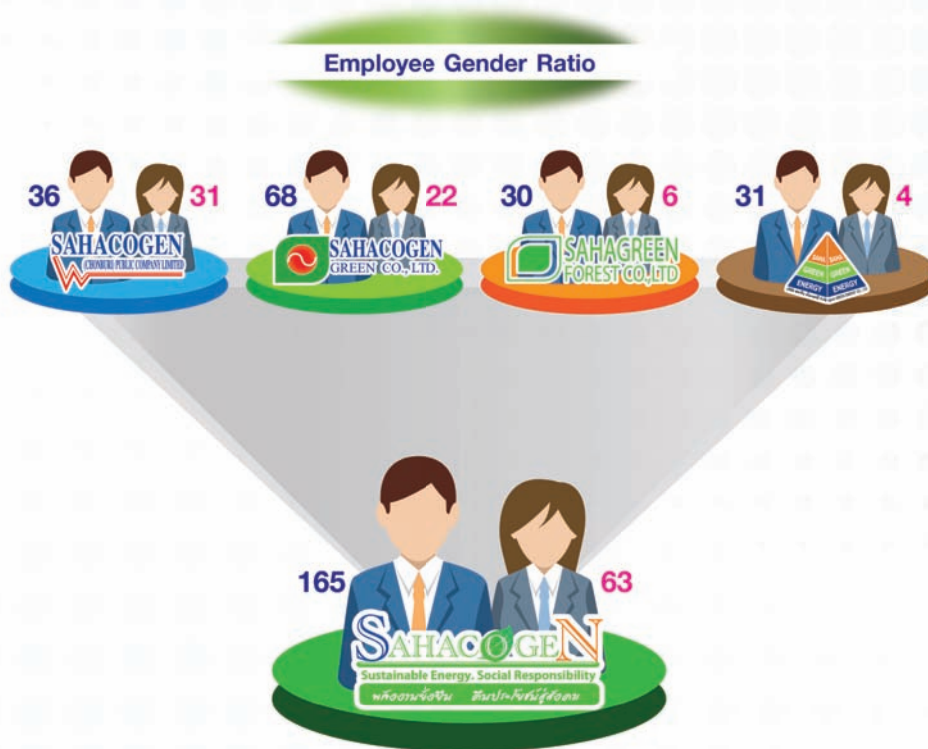




## Labor and Human Rights

### Employment

Sahacogen group has a standardized and just employee candidate selection system. The application process includes a written exam and an interview to evaluate the candidates' competencies and organizational fit. Candidates are also required to take a health examination before starting work. The employee classifications according to company affiliates are as follow



### Labor Practices

The company perceives employee as an invaluable resource imperative to organizational success. The following list explains labor practices of Sahacogen

1. Respect the staffs' human rights and basic employee rights. Keep the confidentiality of the staffs information or secrets from third parties.
2. Treat employees according to the law and regulations regarding corporate business practices.
3. Support equal employment opportunities, free from selective behavior, gender discrimination, color discrimination, racial discrimination, religious discrimination, age discrimination, physical disability discrimination, and the discrimination of other characteristics unrelated to the job description
4. Support training for knowledge exchange and development to improve employee performance, increase career stability, and provide career advancement opportunities based on employees' competencies.
5. Encourage staffs to participate in determining the direction of organizational operation and development
6. Provide appropriate compensation based on knowledge, competency, responsibility, and performance
7. Establish appropriate benefits and rights for staffs, such as health insurance and funds.
8. Provide opportunities for staffs to communicate, recommend, and complain about work-related topics. The recommendations will be used for resolving the issue for the benefits of all stakeholders, maintaining a positive work relationship between all parties.
9. Provide facilities and a healthy atmosphere of safety and hygiene for improving the staffs' quality of life
10. Encourage all staffs to participate in CSR





## Human Rights

The company respects the human rights of employees, implementing the following regulations in its business practices

1. Do not carry out or support practices that violate human rights
2. Provide knowledge and understanding of human rights to employees for practical applications
3. Do not limit the freedom or differences in opinions, gender, race, religion, political stance, or other factors. Refrain from discussing sensitive topics that may lead to organizational conflicts.
4. Provide opportunities for employees to communicate cases of human rights violations to the company for prompt and just correction action

Sahacogen sees importance in respecting human rights and abiding to the law especially in terms of labor management. Thus, the company requires employees and contractors to be at least 20 years of age. The company does not hire child labor, support forced labor, or practice gender discrimination. In terms of contractors, the company indicated regulations in the contract requiring the employer to treat their employee strictly according to the bodies of law, such as labor law, social security law, compensation, and other framework on labor protection. The company also organized training sessions for contractors and security guards before commencing work to create an understanding of safety, environment, energy, corporate objectives, regulations, and relevant terms to reduce the risk of ineffective performance. Incoming staffs also undergo training to create awareness and a respect for human rights to reduce the risk of inequitable treatment.

The company also requires the establishment of a benefit committee, allowing employees to participate in the creation of regulations, privileges, and benefits beyond the minimum requirements of the law. This reflects the company's dedication to take the best care of its employees.



## Managing Salaries, Wages, and Benefits

Sahacogen is dedicated to provide salaries and compensation to employees based on principles of justice, corresponding to their job responsibilities and competencies. The opportunity is equivalent for all genders. The compensation are also competitively adjusted in the industry to attract talented individuals to join the firm while motivating current employees to continuously improve their performances. The company also has clear KPIs for evaluating employee performance, creating mutual understanding between supervisors and employees while leading to improvement of work and human resources.

Sahacogen organized benefits for employees and their families beyond the minimum requirements of the law. The benefits are adjusted to best fit with the social, economic, and business landscapes. This includes the increase of allowances for health insurance for the employees and their families, shift wages, accommodation costs, transportation costs, premium for working at other provinces, and more. The adjustment serves to boost employee morale and a strong relationship with the organization.

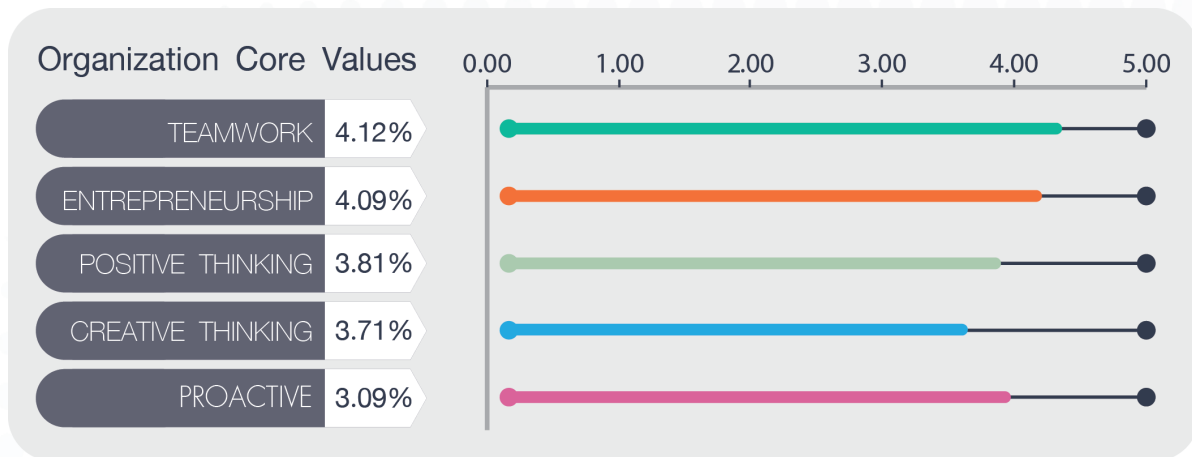




## Human Resource Development

### 1. Core Value Awareness

Sahacogen Group realizes and believes that the patterns of human beings vary and differ in family status, society, education and living existence. It is a challenge to assemble many people with various backgrounds, nationalities and cultures for unity and same goals and encourage them to work professionally and internationally in a targeted way. Therefore, Sahacogen Group has created shared values as a central culture consisting of 5 values; that is, Positive Thinking, Entrepreneurship, Teamwork, Proactive and Initiative for unity among employees working for Sahacogen Group. These core values are the heart for creating organizational culture and showing uniqueness and identity of Sahacogen Group's employees. Regarding to managing human resource under the shared values, the idea of moving forward and setting goals helps lead to achievement which has been set up and can be measured both team-related and individual performance in a visible way. During last year, the Company provided employees with acknowledgement and understanding of behavior subject to 5-listed core values, which was taken to evaluate and assess employees' actions in line with the aforementioned values. The highest score is five, and the summary of the employee management shows below



### 2. To make employees ready for change

The Company understands that the change of business and economic situations worldwide can be opportunity, obstacle and limitation toward its sustainable growth. As a consequence, the Company focuses on making employees be ready to work and adapt to any situation. They can express themselves to give opinion creatively and professionally as well as take action in line with the Corporate Governance Policy and the Sahacogen Code of Conduct strictly, which ensures that employees are good citizens toward community, society and country, especially, they are willing to work anywhere in the world.

### 3. To enhance employees' capacity

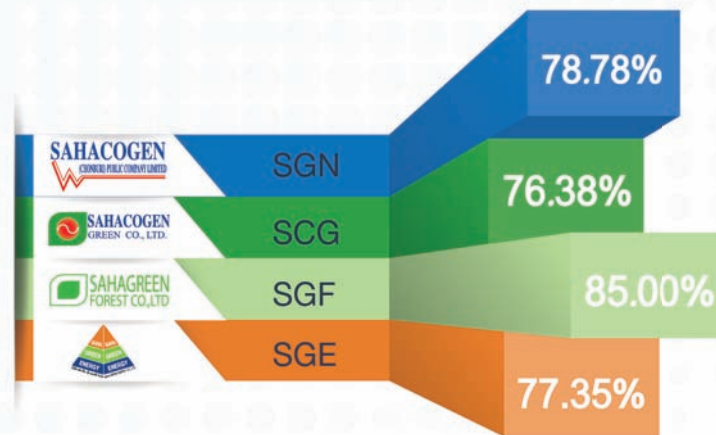
In order to use policy for action in an efficient manner, the Company sees that a leader is the main key to pay attention and become a good role model to subordinates. Consequently, the Company enhances leaders' working capacity to manage their own human resource professionally such as giving assignment, training, being responsible for performance management and individual development plan. Moreover, every employee at all levels are supported in terms of individual development through training, given opportunities to work in another department for developing skills in the career path as well as receive valuable and various experiences, which makes them ready and well-prepared for challenging future ahead. Sahacogen Group has set up human resource development plan which can be categorized in 3 matters as below





In 2014, the Company has stipulated training courses for each individual and development plan for team. The goals of this development has been planned to achieve higher or equal percentage of 75 calculated from all training courses. The summary of Sahacogen Group employees' training reports about developing knowledge, competency and skills shows below

● Training courses both in house and in public consisted of 147 courses (in-house 78% and public 81%) which can be categorized by the amount of person in each department as below



● Training courses both in house and in public consisted of 147 courses (in-house 78% and public 81%) which can be categorized by the amount of person in each department as below;

#### 4. To motivate and inspire employees

One of the most important things the Company pays attention to is motivate or inspire employees to work more efficiently. Moreover, motivating coming from good-role-model-supervisors' leadership can push employees to create masterpiece. Supervisors and managers working for the Company for ten years or over are the main key to pave the way for growth and success toward the Company. These supervisors and managers are leaders of motivation and inspiration, mentors and examples of working standard for their subordinates and employees in the next generation.

#### Fringe benefit and Supporting the employee

Sahacogen and affiliates have the strong policy in fringe benefits to our managements and employees. The details are as listed here. : SAHACOGEEEN HAPPY FAMILY

##### Happy Health (Good Health)

o In terms of health welfare, we provide life insurance and health insurance packages for employees and their family members.

o We promote the exercise regularly by encouraging our employees to use the sport facilities provided.

o We have annual health checkup service. Internal knowledge sharing relating to health care are organized consistently. For example, we provide first aid training and negative effects from drugs seminar. Additionally, medical supplies and medicines are available for employee upon requests.

o Sport day activities are arranged regularly throughout the year. We usually have sport activities with our trade counter-parties, local communities and other organizations.







### Happy Heart (Generosity)

o “Warm Hug and Smile by Sahacogen” project is for helping socially disadvantaged people. This project has been annually held by giving financial supports, foods and necessary items to orphans, people with disabilities and elder people in the welfare foster homes.

o Blood donation project collaborated with the Thai Red Cross Society has been held monthly.

o Sahacogen shows our cares and concerns to employees who are sick or during their sick leave. We have our representatives to visit them at their house or hospital.



### Happy Brain (Eagerness to Learn New Things)

o Sahacogen continuously provides employees trainings and seminars. We have both internal trainings and also sessions with external speakers. We aim to develop our employees’ knowledge and competency in all functions.

o We encourage our employees to study in higher level or study foreign languages.

### Happy Soul (Virtue)

o “Charity for Religion” project is to support the Buddhism and encourage employees to be merciful. We have activity for offering foods for monks once a month and also on Buddhism holy days.

o We have activities to make merit in temples throughout the year e.g. cleaning temples, offering big candle to be used in the temple during the raining season (lent), and trees planting.

o Songkran Festival celebration is normally held by allowing employees to pour water on the Buddha statue, pour water to executives (elder people) for blessing. All this activities are done according to Thai traditions in order to preserve our Thai heritage.

o We have annually merit making and chanting activities at each of our group offices.

### Happy Family (Employees as our family members)

o Sahacogen have made an agreement with Government Housing Bank to offer low interest housing loan for employees. We aim to support our employees of having a house and building up their family.

o Provident fund and social security fund are provided according to laws. We also offer patronizing money for life events e.g. wedding ceremony, ordination ceremony, house warming ceremony and funeral.

o “Sahacogen Family Day” is held to strengthen the relationship and building up the tighten bonds among employees’ family members. Sahacogen believes that good family is the basic factor in creating quality people. We organize activities on the “Family Day”, for example, are Sahacogen kids contest, family portraits contest, sport activities.

o New Year’s Eve party is held for employees and their family every year.

o Sahacogen trip is an annual activity for employees and their family members allowing them to spend a quality time together and supporting Thai tourism industry.

### Happy Society (Social Benefits)

o “Sahacogen Anti-Drug” Project is the effort to stimulate employees’ concerns about negative effects from using drugs. The “White Factory” event is held to support this project with various activities such as exhibitions, anti-drugs slogan contest, drug detection testing, professional advisory service for smoke quitting.

o “Sahacogen Helping Mind for Goodness” Project promotes our organization culture in encouraging employees do good deeds to themselves, their families, organization, and society. The trophies are awarded to employees who are outstanding in doing volunteer activities and to inspire other people of doing so.





## Quality, Security, Hygiene, and the Environment

Sahacogen sees the importance of security, hygiene, and the working environment. The company is therefore dedicated to create a safe working environment for staffs, employees, and other personnel while preserving the natural environment and being responsible for the safety of surrounding communities. These regulations are recorded in the company's business ethics under the section of security and hygiene

1. Carry out business according to the law, regulations, and policies regarding SHEE. Consider the safety of the lives and assets of the employees, partners, and stakeholders. Consistently follow-up and evaluate corporate security.
2. Support workplace safety by establishing regulations, protocols, and standards of safety corresponding to the level of risk. Improve the working environment, safety etiquettes, while providing tools and equipment for protecting the employees.
3. Prepare for emergency situations by holding drills and continuously improving the emergency plan. This will serve to protect and lower loss of lives and assets of the company, staffs, partners, and stakeholders.
4. Create a safe and sustainable organizational culture

The company's security and hygiene management strictly adheres to the law and regulations, organizing a safe environment for work while encouraging employees to see the importance of safety. The policies to be implemented in the workplace are as follow

1. Communicate, foster, and support employees and stakeholders to work safely and participate in energy and environmental preservation
2. Moderate SHEE to correspond to the related laws and regulations
3. Protect stakeholders from danger, injuries, or illnesses from work. Reduce risks from the moderate level onwards that may negatively affect stakeholders and corporate assets
4. Support appropriate and sufficient resources for developing and improving SHEE
5. Incorporate OHSAS 18001 to manage SHEE of the company. To provide staffs and contractors with the same strategic direction, the company organized a handbook containing regulations on safety during work for distribution







6. Prepare for emergency circumstances such as fire, chemical leakage, and flooding. The company organized action plans and delegated responsibilities clearly for the safety of staffs, employees, personnel, and the surrounding environment.

7. Appointing a committee for managing SHEE with the purpose of evaluating policies and plans for safety, presenting recommendations based on legal premises to the employer to protect risks of injuries and accidents that may occur to staffs and employees. A risk assessment will be implemented before the start of work, followed by an evaluation of the characteristics of the workplace environment such as heat, noise, and brightness.

### Safety and Hygiene Practices

- Make preparations for emergency situations, organizing emergency drills such as fire drills twice a year and chemical leakage drills once a year
- Organize safety training sessions such as First Aid & CPR, crane operations, and education on occupational hazard by medical personnel.
- Safety Talk: An activity where employees care for one another by exchanging ideas and recommendations on safety in the workplace and daily life, warning each other of behaviors that may lead to danger.
- Safety Week: An annual activity for safety and environmental preservation, equipping employees of knowledge and encouraging organizational participation for fostering safety
- Monthly Safety and Hygiene Magazine
- Zero Accident: A campaign involving establishing the number of safety working hours in all business regions as objectives
- Providing health checkups for employees based on their level of risk exposure, both before commencing work and during the annual checkup.





## Community Involvement and Development

Sahacogen group is dedicated to conduct business on a basis of responsibility to the nation, community, and society. The company sees the importance of preserving local traditions for a healthy society, fostering the organization to adopt this socially and culturally sensitive approach at all levels. The specific actions and policies of the company regarding community involvement and development are as follow

1. Do not conduct business in ways that create negative impacts on the society. Do not violate human rights of members of the community and society.
2. Foster a culture of responsibility towards the society and community in the organization and employees
3. Create regulations for protecting the society and community from negative impacts that may arise from the company's business operations, with clear action plans for resolving the issues
4. Support the preservation of local cultures and traditions
5. Collaborate with relevant work groups to develop the community
6. Support activities that lead to public benefits
7. Create income and support the economies of communities, providing employment opportunities and supporting local products
8. Create a positive relationship between the company, community, and society based on righteousness, transparency, and justice

### “Sahacogen sustainably develops its business based on all dimensions of social responsibility”



#### Social and Environmental Responsibility Related to the Business Process (In process)

Sahacogen group's renewable energy businesses supported economic and community development through the selling of agricultural waste materials. This led to an annual money supply of over 200 million Baht in the community. The company also supported employment and income opportunities for community members through the following campaigns



#### Communities Agriculture Project

The campaign was organized to optimize asset utilization, create additional employment opportunities, and increase income of community members. Sahacogen group authorized those residing near its properties to grow crops and fast-growing plants such as beans and corn. After harvesting the produce, the agriculturalists can sell agricultural waste materials as biomass fuel for Sahacogen's power plants.

The “Communities Agriculture Project” can create a healthy balance between three vital dimensions which are environment, economy, and society. The campaign's action plans are as follow :

- Authorizing community members to grow crops and fast-growing plants in the company's land without charging rental fees
- Income from selling agricultural produce solely belongs to the community members
- Community members help take care of the company's trees
- Select agriculturalists from the area and create clear agreements

#### Campaign Results

- Effective use of land
- Agriculturalists gain additional income
- The company saves costs of caring for the trees
- Create community involvement and benefits

Year	Participants (Item)	Area of operations ( Plantation)						Percentage of area
		Watermelon	Corn	Peanut	Green beans	Rice	Total	
2012	24	-	139	20	-	7	166	33%
2013	34	20	730	-	-	-	750	62%
2014	20	177	400	-	20	-	597	44%







## Green Waste Compost Project

Sahacogen and affiliates join with Mae Jo University in Chiang Mai province to promote the reduction of burning activity to reduce smog pollution in the Northern part of Thailand. We have financially supported students, trained them and created a video presentation. We use this video as a media to educate farmers to make compost from agricultural residues instead of burning them after harvesting. We purchase back the fertilizer to use in our plantation business offering better rate comparing to market. We have 15 groups of farmers joining into this project. They can produce 450 tons of fertilizer value THB 1.35 million in total.

### “All Processes are Environmentally Friendly”

All processes of electricity generation by Sahacogen group are dedicated to efficient use of resources for optimum benefits. Remaining resources from the business processes are used to create products and add value, underscoring the company’s environmentally friendly and sustainable business practices.

## “Creating Bricks from Biomass Ashes: A Green Innovation for the Community and Environment”

Biomass ashes are by-products of the biomass energy generation process. These ashes can be utilized for agricultural purposes as well as preparing construction materials. Biomass ashes have two distinct characteristics; the rough, dark grey bottom ashes are ideal materials for creating lightweight blocks or brick blocks.

The company collaborated with local educational institutions to study the possibilities of using biomass ashes for creating brick blocks, enhancing knowledge to create benefits for the communities

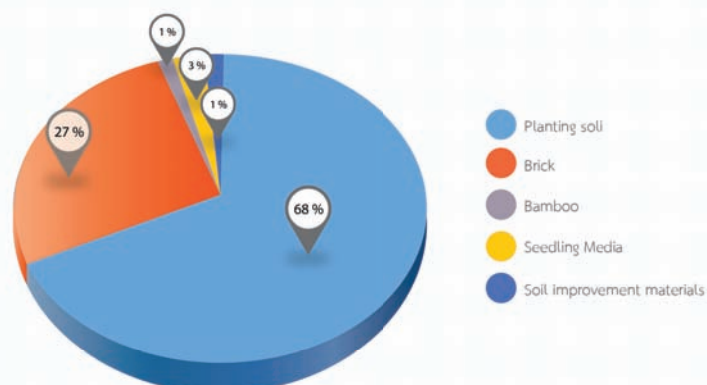
- Utilizing biomass ashes to create brick blocks useful for constructing walkways and parking lots
- Selecting interested candidates from the community to educate, supporting the use of biomass ashes and production machines
- Purchase the brick blocks to donate to temples and 10 government offices near the power plant. A total of 75,000 blocks were purchased with a value of approximately 450,000 Baht. This helps start the business of the community members while supporting their marketing endeavors.
- Numerous community enterprises and members of the private sector adopted the campaign to enhance their businesses



## Agriculture Productivity Enhancement Using Biomass Ashes Project

Biomass ash is a by-product from the energy production of the biomass power plants. Its qualification is an alkaline substance composing of 14% potassium. It is useful for the use in agricultural activities. Ashes could be used as material for ground covering. Sahacogen and Affiliates has established a learning center about biomass ashes. It is open to local farmers and any visitors. There are at least 20 people using biomass for cultivation productivity enhancement.

### Utilization of Biomass Ash

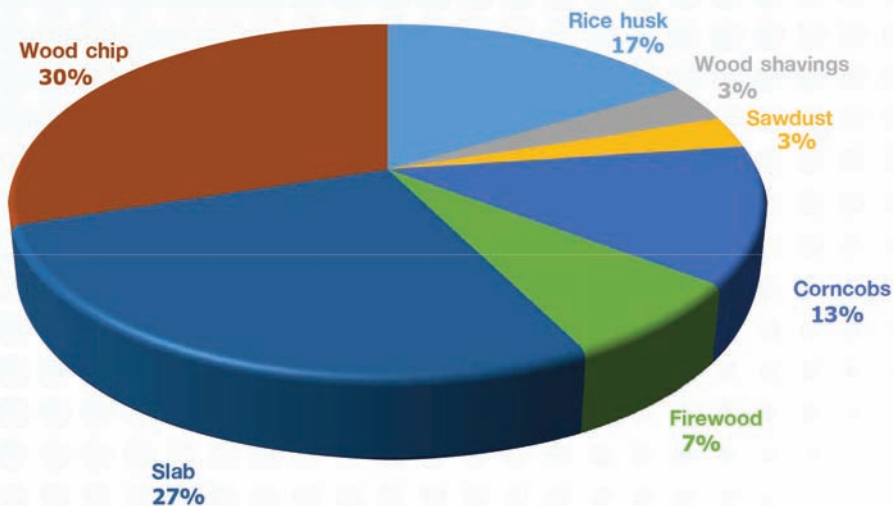




### Stop Burning for Smog Reduction Project

The northern part of Thailand has been countering with smog issue. Sahacogen and Affiliates have been helping the local administrative offices to campaign the reduction of agricultural residue firing after the harvest. This project is aimed to diminish smog pollution and global warming problems. It has been 4 years since our first initiation.

**Biomass Supply in 2014**



### Waste Bank for Environment Project

Industrial and household wastes are also one of the environment issues. Sahacogen and Affiliates emphasize on waste separation, implementing in both offices and operating sites. The wastes will be sold the professional waste treatment service providers to be recycled. We also encourage our employees to implement the waste separation methods in their house as well. Money from wastes selling will be donated to other charity projects. We are able to collect approximately 20 tons of wastes each year and indirectly help in reducing pollution.



### Green Area Project

Sahacogen and Affiliates allocate our working space to be gardening areas according to the regulations. We use water from production process to water the plants in our gardens and also distribute the water to households nearby for their kitchen garden cultivation. This practice allows us to use water resource efficiently according to Sahacogen and Affiliates policy.



### Clean Energy for Community Project

Sahacogen and Affiliates commit to developing clean energy which is environmental friendly. We use advanced technology, equipments and efficient machines in our operation. We have professionals running our process. We also focus on monitoring and assessment of the system's environment impact. We always conduct the pollution test and send reports to the community representatives twice a year.



### Energy Plantation to Community's green area Project

To maximize benefit of existing resources, Sahacogen and Affiliates gave the fast growing plant young plants to grow in the community's unoccupied areas e.g. along the road side, in the village, cremation places, abandoned schools, etc. Plantation gives the community opportunity to enjoy the plants shades and scenery. Moreover, the wood could be used in the future.







## Sharing Benefits with the Society ( After process & As process)

Throughout the year 2014, Sahacogen cared for all levels of stakeholders to become a leader in the industry of Small Power Producers and related businesses according to its organizational vision and mission. The company's activities and campaigns to develop communities and share benefits with the society are as follow

### Education

#### Sahacogen Knowledge Sharing to the Youth

Education is the key fundamental in living quality development. Sahacogen allocates our budgets for sponsorship to schools. This money is for books, educational items, sport equipments and computers. It has been 6 years since our first start. In 2013, there are 18 schools got sponsored by this project.

#### Sahacogen Scholarships

Sahacogen has a group of scholarship committee screening and selecting kids from poor families, or ones with disadvantaged opportunity. We provide 80 scholarships each year, bringing to the local communities' leaders and school principals. The total amount is over THB 500,000. Moreover, we also provides sponsorships through other activities e.g. painting competition, lunch sponsorship, Thai Children Day activities

#### A Community of Readers

To support and enhance the knowledge of community members, Sahacogen group donated a health book set of the Moh-chao-Ban Publishing House to educate readers on taking care of personal health and helping those who are ill or injured. The company also donated secondhand books to community libraries since the year 2012. Books were also donated to ten libraries of local authorities surrounding the industrial area of Sahapat – Sriracha.



### Sports

#### Football for Community Relations, Sports Activities for Customer Relations, and Sports Activities for Countering Narcotics

To foster a positive relationship between Sahacogen group and the community, government offices, local authorities, customers and partners while supporting the effective use of time, Sahacogen organized sports activities every month. These include football matches for the youth and community members residing near the power plants, Sahagreen Forest Cup for traditional sports, and sports for building lasting relationships with customers. The company also donated sports equipment to nearby communities while supporting sports competitions to protect the community members from turning to the use of narcotics.

### Enhancing Quality of Life

#### Good Health to Community Project

Sahacogen and Affiliates supports the health care activities with collaboration from the Provincial Public Health Offices. We offer free of charge health check up services on the mobile buses to the villages. Each year, we have been providing services to more than 5,000 villagers.

#### Village Health Volunteer Development Project (VHV)

Sahacogen has collaborated with local hospitals and local administrative offices to educate the youths about basic health concerns, first aids and basic medical sciences in "Village Health Youth Volunteer or VHV" project.

#### Good Health Is Not For Sale Project

Sahacogen and affiliates sponsor communities nearby the power plants in order to organize health activities e.g. aerobic dancing, Petanque competition; and traditional dancing contest for ladies, housewives, and elderly. The participants in these activities came from different communities, totally 1,000 people.



## Enhancing Job Skills

To enhance the quality of life and capabilities of community members, Sahacogen group allocated a budget for developing additional occupations for communities surrounding the power plants. The company collaborated with public entities such as the Community Development Department and Labor Skill Development Centers to organize training and educating sessions on job skill enhancement. These enhancements include handicrafts, cooking, local herbal medicines, basketwork, and organic rice. The company also supported the establishment of marketplaces for community members to continue developing job skills while having additional sources of income, leading to sustainable community development. In the past year, Sahacogen supported over 10 projects with over 500 participants.

## Power Development Fund

The Energy Regulatory Commission, the Ministry of Energy established the Power Development Fund for enhancing the quality of life and locality surrounding the plant. In 2014, plants in Sahacogen Group donated approximately THB 11.67 million to the Power Development Fund.



## Environment

A healthy environment leads to a high quality of living. Sahacogen is dedicated to develop its energy business on the basis of safety and environment preservation for sustainable community benefits. The following campaigns and activities were organized between the company and communities

## Fertilizer to Forest Conservation Project and Plantation for Royal Family's Glorification Project

This project has been held with the collaboration from the local administrative offices and the local communities. We support the government project, "Forestation of 800 million seedlings to celebrate the 80th anniversary of Her Majesty the Queen's Birthday". This project aims to create and preserve the forest area according to the royal ideas. We have conducted the projects both in the woods and mangrove forests. In addition, Sahacogen employees have been cultivating rare plants and distributing them to grow in the state agency offices, temples, and public areas. We have been continuing this project for 3 years, during 2011-2013. Thirty thousand young plants have been distributed according to the project.

## Clean Canal and Environment Care Project

Sahacogen and Affiliates in collaborative action with the local administrative offices i.e. The Fisheries Station, the royal irrigation in Kamphaengphet province, and local farmers have helped to clean Wang Chao canal in Wang Tabak subdistrict and Khui Ban Ong subdistrict, Phrankratai district, Kamphaengphet province. This canal is serving as the main resource for agricultural activities in this area. We have dredged the canal, got rid of the sewages, released the fishes and planted the trees on the canal bank. This project has been implemented in 2013 and expected to be continued.







### Community Forest Restoration Campaign

Sahacogen sees the importance of planting forests, which are essential natural resources for the abundance of life forms and human beings. The campaign was organized to foster an awareness of forest preservation and efficient consumption of natural resources. The company allocated land for planting forests that provide sustainable benefits and source of income for community members. The campaign started in the year 2014 at the 27 Rai multipurpose piece of land located in a forest village of Ta Khum Nguen, Mae Ta District, Lumpoon Province. The company continuously assesses the growth of the forests, setting a goal of planting forest at one community each year.



### Religion, Culture, and Local Traditions

Religion, culture and local traditions heritage fundamentally helps in strengthen the relationship among people in communities. Sahacogen and Affiliates support many organizations in arranging activities for local communities in different events.

#### Songkran Festival

Sahacogen and Affiliates sponsor to arrange activities on Songkran day by having water pouring activities with villagers living close to our power plant sites. We also have our representative participating in pouring water on the Buddha statute, and pouring water to community leaders for blessing. This activity has been arranging once every year.

#### Buffalo Racing Festival and Fishing and Eating Festival

To retain the local traditions and promote Thai tourism industry, Sahacogen and Affiliates sponsor the buffalo racing festival and also fishing and eating festival held by the local administrative offices annually.

#### Pouring Water onto Relics of the Lord Buddha Tradition

To carry on the religious and Lanna traditions, Sahacogen and Affiliates has been constantly participating in Pouring Water onto Relics of the Lord Buddha tradition and Poi Luang ceremony which have been held by the communities around Sahacogen power plant.

#### Inviting the Goddess of Rice to Rice Fields Tradition

To get closer to the farmers' livelihood and the value of rice, Sahacogen and Affiliates sponsor and participate in the local custom of paying respect to the goddess of rice. This is the annual activity in collaboration with farmers and villagers in Thunggrad village, Sriracha district, Chonburi province.

#### Paying Respect to Spirits of the Source of Rivers Tradition

We know water is the essence for agriculture and household consumption. There are many activities local people arrange to show their respect to the spirit of the river. For example, the custom of paying respect to the spirit of the river, asking for the continue flow of water throughout the year. Sahacogen and Affiliates join this activity to create the moral support and also the relationship bonding among the local community member.





## Public Benefit

### Irrigation system maintenance in Mae Long Village Project

Referring to an activity with the Engineering Institute of Thailand under H.M. the King's Patronage, we have built up weirs and irrigation systems in 2009 so that the community has clean water for consumption. Since then, we have been arranging the activities to monitor and assess the result of the projects in Mae Long village, Bantab sub-district, Mae Chaeam district, Chiang Mai province every year.

### Community Development Volunteer Project

Sahacogen and Affiliate encourage our employees to participate in volunteer activities. We, therefore, motivate our staff to participate in public activities in temples, and public building in many occasions.

### Biomass Ash Bricks Donation

Bricks made of biomass ashes are the products made of ashes from our power plants. These bricks can be used as walk-way and car parking revetment. Sahacogen and Affiliates donate this innovative product to temples and local administrative offices close to the power plants. In total, we have given 75,000 bricks to 10 places, total value of THB 450,000 bath. This project has just started in 2013, and expected to be continued every year from now on.

### Public Building Renovation Project

We allocate our budgeting to renovate some public buildings and construction. The old constructions are bus stop shelter, newspaper corner, sport areas, public building, etc. Therefore, Sahacogen and Affiliates has sponsored and coordinated with the communities to restore and renovate them to be in good condition.

### Disaster Aiding Project

In 2014, Sahacogen and Affiliates allocate budget for helping victims from natural disasters such as floods, fire, and the cold weather during winter. We help by donating money and consumer products to victims in Chonburi, Prachinburi, Lamphun, and Kamphaengphet province, which are areas where our power plant sites located on.











## Innovation and Dissemination

In 2014, Sahacogen publicized knowledge on its business innovation through the following media:

### 1. Disseminating Innovation Knowledge through Academics

Sahacogen and affiliates strive to utilize resources efficiently for optimum benefits, especially in terms of waste management. The company's effective management system led to minimize the wastes from production while such wastes are also recycled into environmentally-friendly products beneficial to the society. This campaign, known as "Green Innovation for the Community and Environment," includes the products made from biomass ash such as cement block, organic fertilizers, and soil improvement materials. These waste recycling endeavors were certified by researches of academic institutions and related organizations. The company also organized demonstration of those innovative products with the local communities. Products made from biomass ash of Sahacogen, therefore, are significantly accepted and recognized by the communities, individuals, and external organizations. The examples of research and dissemination on biomass ash utilization and green innovation benefits for communities and the environment are as follow:

#### Research on biomass ashes utilization for construction materials :

- Soil covering materials from biomass ashes by the Faculty of Agriculture, University of Phayao (2012)
- Pitiwat Wattanachai: The use of biomass ashes as mixture of cement blocks, the Science and Technology Park, Faculty of Engineering, Chiang Mai University (2013)

#### Research on biomass ashes utilization for agricultural purposes :

- Feasibility Study on the use of Biomass Ashes for Organic Fertilizers and Soil Improvement Materials, the Faculty of Engineering and Agro-Industry, Maejo University (2011)
- The use of biomass ashes for off-season paddy by Sahacogen Green, Co., Ltd (2012)
- Wattana Saelee: Effects of biomass fly ashes on the growth of corn. Faculty of Science and Agricultural Technology, Rajamangala University of Technology Lanna, Lumphang Province (2012)
- Meena Saesong: Effects of biomass fly ashes on the growth of rice. Faculty of Science and Agricultural Technology, Rajamangala University of Technology Lanna, Lumphang Province (2012)
- Yarawee Najarath: Effects of biomass fly ashes on organic fertilizer produced from gardening wastes and manure, Environmental Engineering, Chiang Mai University (2014)

Sahacogen also served as a center of information and support for social research and the harmonious collaboration between factories and the surrounding communities. The research topics are as follow :

- Nithitorn Wongcheththa: Social marketing in related to the communities by Sahacogen Green Co., Ltd. (CSR of Biomass Energy Power Plant meditates on Corporate Image, Customer Satisfaction among risk society toward marketing sustainability in North of Thailand). Marketing Department, University of Malaysia, Terengganu (2013)
- Sorayuth Raksasri: Knowledge Management of Communities to Resolve Conflicts between Sahacogen Green Biomass Power Plant and Villages in Pa Sak Sub-district, Muang District, Lumphun Province. Faculty of Political Science and Public Administration, Chiang Mai University (2014)







## 2. Exhibitions

o **The 18<sup>th</sup> Saha Group Fair:** Displayed energy related products and innovation in the concept of “Sustainable Energy, Social Responsibility.” (June 26-29, 2014, Queen Sirikit National Convention Center)

o **National Science and Technology Fair 2014:** Displayed energy related innovation during August 12-28, 2014 at The International Convention and Exhibition Center Commemorating His Majesty's 7th Cycle Birthday Anniversary, Chiang Mai Province. The event was organized by the National Science Museum (NSM), Ministry of Science and Technology.

o **Energy and Environment Exhibition:** Following the Father of the Nation's Way of Sufficiency: Displayed work on renewable energy to commemorate the 87th birthday anniversary of His Majesty the King. The event was organized on December 3-5, 2014 at Sahapat Industrial Estate (Pa Sak, Muang District, Lumpun Province.)

o **Future Farmers of Thailand Conference (Northern Thailand):** Displayed work on energy at the 36th Conference of the Future Farmers of Thailand Organization under the Royal Patronage of H.R.H. Princess Maha Chakri Sirindhorn (FFT Northern Thailand), Kampaeng Phet Agriculture and Technology University (November 18-21, 2014.)



## 3. Open House for the education of sustainable energy

Every power plants and business operations of Sahacogen an affiliates offers the opportunity for governmental agencies, educational institutes, local administrations, a group of persons and other people in both Thailand and abroad to visit in order to enhance their knowledge and experiences. In the year 2014, there were more than 50 groups of visitors, totaling over 3,000 visitors visiting Sahacogen.

## 4. Dissemination through Television Media

o Featured in the “**Traveling and Living with Passion**” TV show of Channel 5. Presented business practices of Sahacogen Green biomass power plant and operations of cogeneration combined cycle power plant of Sahacogen (Chonburi) PCL (December 15, 2014.)

o Featured in the “**Revolutionizing Science, Technology, and Innovation for Sustainable National Development**” TV show of Channel 5, organized by the National Science Technology and Innovation Policy Office. Presented business practices of Sahacogen Green Co., Ltd biomass power plant.

## 5. Disseminating through the Printed Media

o ASTV Manager Online Newspaper (August 15, 2014)

o Baan Muang Newspaper (November 5, 2013)

o Daily News Newspaper (June 9, 2014)

o Book Commemorating the 10th Anniversary of the Energy and Environmental Engineering Center (EEEC), Faculty of Engineering, Kasetsart University

o Book Commemorating the 54th Anniversary of the Provincial Electricity Authority (under the Economy Leader newspaper); Re-Form Magazine (11/57 Edition of November 2014) by Research Administration Center of Chiang Mai University on the topic of utilizing biomass ashes from power plants for adding value and developing construction materials

o INNOMag magazine under the i Talk column “Sahacogen: Sahapat's Sustainable Energy”

o Sustainable Development Showcases (featured Sahacogen as a registered company with distinguished sustainability management.)

Moreover, the company presented information on local printed materials as news and passages.

o These include the Lumpoon Newspaper, FC Sports News Newspaper (Lumpoon)

o Sri Racha News Online Newspaper (Chonburi)

o In Town Magazine (Chonburi)

o Toong Setthi Newspaper (Kampaeng Phet.)

**6. Dissemination through Green Energy Magazine :** A magazine issued quarterly presenting information on the energy industry and activities between Sahacogen and communities to foster innovative learning.

**7. Dissemination through MCOT Radio, Lumpun :** Presented information, news, and knowledge on renewable energy. Announce activities and CSR campaigns of Sahacogen.

**8. Dissemination through the Company Website :** [www.sahacogen.com](http://www.sahacogen.com)



## Awards

An achievement in energy business development of Sahacogen has been recognized by numerous organizations for its transparent management, as well as socially and environmentally responsible business practices. The company received the following awards in the year 2014



### Outstanding Corporate Social Responsibility Awards 2014

Sahacogen (Chonburi) PCL. received the "Outstanding Corporate Social Responsibilities Award 2014" in category of market capitalization 2,000-10,000 THB-million. In SET Awards 2014 ceremony. These awards were organized by the Stock Exchange of Thailand and the Financial and Banking Magazine commended to the companies that operate their business with high social responsibility in order to honor and recognize them as a role-model.



### CSRI Recognition Award 2014

Sahacogen (Chonburi) PCL. received the "CSR Recognition Award 2014" from the Stock Exchange of Thailand (SET) for its dedication to sustainability management.



### Investors' Choice Awards 2014

Sahacogen (Chonburi) PCL. received the "Investors' Choice Award 2014" for receiving 100% score on quality evaluation of its annual shareholder meetings for five consecutive years. The awards ceremony was organized by the Thai Investors Association and the Stock Exchange Commission (SEC) to celebrate companies that invest significant attention to organize shareholder meetings. These include the issuing of invitational letters for the meetings, general management of the meetings, the writing of the meetings' reports, and the revealing of transparent business practices which reflect the company's good corporate governance.





Sahacogen signed the MOU under the Eco Industrial Complex between the Departments of Industrial Works of Rayong, Chonburi, Prachinburi, Ayudyha, Saraburi, and Pathumthani. The signing involves the development of industrial estates and factories to create an economic, environmental, and social balance. This allows the factories and communities to coexist in harmonious sustainability, becoming low carbon societies with resource efficiency under eco industry regulations.

Sahacogen Green Co., Ltd received the certificate for supporting and participating in activities of the Viang Yong municipality, Muang District, Lumpoon Province.

Sahacogen (Chonburi) PCL received the certificate for supporting activities beneficial to the community of the Laem Chabang municipality.











## บริษัท สหโคเจน (ชลบุรี) จำกัด (มหาชน)

### สำนักงาน ศรีราชา

ที่อยู่สำนักงาน 636 หมู่ 11 ถ.สุขาภิบาล 8  
ต.หนองขาม อ.ศรีราชา  
จ.ชลบุรี 20230  
โทรศัพท์ 038-481555  
โทรสาร 038-481551

### สำนักงาน บางนา

ที่อยู่สำนักงาน 589/86 ชั้น 16  
อาคารเซ็นทรัล ซิตี้ บางนา ถ.บางนาตราด  
(กม.3), บางนา, กรุงเทพฯ 10260  
โทรศัพท์ 02-7456686  
โทรสาร 02-3994731