



SAHAC OGEN
Sustainable Energy, Social Responsibility

พลังงานยั่งยืน ดันประโยชน์สู่สังคม

รายงานความยั่งยืนประจำปี 2558

CORPORATE SUSTAINABILITY REPORT 2015

รายงานความยั่งยืนประจำปี 2558

สารบัญ	หน้า
สารจากกรรมการผู้จัดการ	4
รู้จักสหโคเจน	6
เกี่ยวกับรายงานฉบับนี้	11
การดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน	14
การประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม	16
การบริหารจัดการความเสี่ยง	16
การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	18
ความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย	19
การดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ	22
การดำเนินธุรกิจอย่างเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	24
การจัดการด้านสิ่งแวดล้อม	25
การอนุรักษ์พลังงาน	30
การดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม	31
การปฏิบัติด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชน	32
การพัฒนาบุคลากร	37
การมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม	42
นวัตกรรมและการเผยแพร่นวัตกรรม	47
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ	54

“ พลังงานยั่งยืน
คำนึงประโยชน์สู่สังคม ”

CORPORATE SUSTAINABILITY | REPORT 2015



โรงไฟฟ้าชีวมวล สหกรีน ฟอเรสต์
จังหวัดกำแพงเพชร



สารจากกรรมการผู้จัดการ

Message From The Managing Director



ความต่อเนื่องของการดำเนินกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม ในหลายภาคส่วนของธุรกิจ อาจได้รับผลกระทบจากภาวะถดถอยของ เศรษฐกิจโดยรวม แต่การจัดโครงสร้างการดำเนินธุรกิจของบริษัทและ บริษัทย่อยในรูปแบบการประกอบกิจการร่วมกับสังคม (Social Business Enterprise) โดยหลอมรวมกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมให้เป็นส่วน สำคัญของการดำเนินธุรกิจ ทำให้ทุกมิติความรับผิดชอบต่อสังคมยังคงได้ รับการปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง การกระจายรายได้ทั้งในรูปแบบการจ้างงาน และการสนับสนุนคู่ค้าท้องถิ่นอย่างจริงจังทำให้การดำเนินกิจกรรมบรรลุ เป้าหมายทั้งด้านสังคมและเศรษฐกิจ การกำกับควบคุมผลกระทบต่อสิ่ง แวดล้อมร่วมกับชุมชน ก่อให้เกิดประสิทธิผลของกิจกรรม รวมทั้งเสริม สร้างจิตสำนึกการให้ความสำคัญของสิ่งแวดล้อมสู่สังคม

กล่าวได้ว่านโยบายการดำเนินธุรกิจของบริษัทได้ก่อให้เกิดความ ยั่งยืนของความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างแท้จริง การดำเนินธุรกิจโดย มุ่งเน้นให้เกิดความยั่งยืนของความรับผิดชอบต่อสังคมในการประกอบ กิจการของบริษัท รวมถึงการมุ่งมั่นปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชันอย่างต่อเนื่องได้รับการตอบรับจากทั้งภาครัฐและสาธารณะ โดย ในรอบปี 2558 บริษัทในกลุ่มสหโคเจนได้รับความสนใจเข้าศึกษาดูงาน อย่างต่อเนื่อง รวมทั้งได้รับการรับรองและเกียรติคุณต่างๆ อาทิ เกียรติบัตร รับรองมาตรฐานการจัดการสวนป่าอย่างยั่งยืน (Forest Stewardship Council : FSC) รางวัล Thailand Sustainability Investment 2015 รางวัล Thailand Energy Awards 2015 รางวัล CSR-DIW Awards 2015 รางวัล Thailand Green Design Awards 2015 และรางวัล ธรรมภิบาลธุรกิจดีเด่น ประจำปี 2558 เป็นต้น

วิสัยทัศน์และนโยบายการดำเนินกิจกรรมความรับผิดชอบต่อ สังคมอย่างยั่งยืนและการเติบโตของธุรกิจของคณะกรรมการบริษัท จะคง อยู่เป็นภาคปฏิบัติที่สำคัญในการดำเนินธุรกิจของผู้บริหารและพนักงาน ของบริษัทในกลุ่มสหโคเจนตลอดไป

(นายวิโรจน์ ชีรวัฒน์วาที)
กรรมการผู้จัดการ





รู้จักสหโคเจน

Sahacogen And Affiliates

“กลุ่มสหโคเจน” (SAHACOGEN & AFFILIATES) ผู้ดำเนินธุรกิจด้านพลังงาน ในเครือสหพัฒน์ ประกอบด้วยบริษัท สหโคเจน (ชลบุรี) จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย ได้แก่ บริษัท สหโคเจน กรีน จำกัด บริษัท สหกรีน ฟอเรสต์ จำกัด และบริษัท สหกรีน เอ็นเนอร์ยี จำกัด เริ่มดำเนินธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าและไอน้ำ โดยบริษัท สหโคเจน (ชลบุรี) จำกัด (มหาชน) ที่ตั้งอยู่ในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์-ศรีราชา จังหวัดชลบุรี เป็นแห่งแรกเมื่อปี 2542 จากโรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วม (Cogeneration Combined Cycle) กำลังการผลิตไฟฟ้า 122 เมกะวัตต์ และไอน้ำ 40 ตันต่อชั่วโมง ใช้ก๊าซธรรมชาติเป็นเชื้อเพลิง จำหน่ายไฟฟ้า 90 เมกะวัตต์ กับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ตามโครงการรับซื้อไฟฟ้าจากผู้ผลิตไฟฟ้าขนาดเล็ก (Small Power Producer: SPP) รวมทั้งจำหน่ายไฟฟ้าและไอน้ำให้กับบริษัท สหพัฒนาอินเตอร์ โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) เพื่อจำหน่ายต่อให้โรงงานอุตสาหกรรมในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์-ศรีราชา และได้จดทะเบียนเป็นบริษัทมหาชนเมื่อวันที่ 4 ตุลาคม 2545 รวมถึงขยายกำลังการผลิตไฟฟ้าเพิ่มขึ้นเป็น 174 เมกะวัตต์ และไอน้ำ 81 ตันต่อชั่วโมงเมื่อปี 2547 จากความต้องการพลังงานของโรงงานในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์-ศรีราชา ที่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง บริษัทฯ จึงได้พัฒนาโครงการขยายกำลังการผลิตโรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วม ระยะที่ 3 ขนาดกำลังการผลิตไฟฟ้าสุทธิ 21 เมกะวัตต์ และไอน้ำ 21 ตันต่อชั่วโมง โดยคาดว่าจะแล้วเสร็จและเริ่มเดินเครื่องเชิงพาณิชย์ (COD) ได้ในต้นปี 2561 ซึ่งจะทำให้โรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วมของบริษัทจะมีกำลังการผลิตสุทธิเพิ่มขึ้นเป็นไฟฟ้า 195 เมกะวัตต์ และไอน้ำ 102 ตันต่อชั่วโมง

ในส่วนของการขยายธุรกิจ กลุ่มสหโคเจนมุ่งเน้นการพัฒนาธุรกิจด้านพลังงานทดแทนควบคู่การดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมกับชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อม โดยจัดตั้งบริษัท สหโคเจน กรีน จำกัด ตั้งอยู่ในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ลำพูน ดำเนินโครงการโรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วม (Cogeneration) กำลังการผลิตไฟฟ้า 9.6 เมกะวัตต์และ ไอน้ำ 25 ตันต่อชั่วโมง จำหน่ายไฟฟ้าให้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ตามโครงการรับซื้อไฟฟ้าจากผู้ผลิตไฟฟ้าขนาดเล็กมาก (Very Small Power Producer: VSPP) และจำหน่ายไอน้ำให้กับโรงงานในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ลำพูน เริ่มเดินเครื่องเชิงพาณิชย์ในเดือนมีนาคม ปี 2554 นอกจากนี้ยังได้ดำเนินการปลูกไม้โตเร็วเพื่อพลังงานเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงของแหล่งเชื้อเพลิงชีวมวลในอนาคตควบคู่กันไปกับ การพัฒนาโครงการผลิตพลังงานจากชีวมวล ปัจจุบันมีพื้นที่ปลูกประมาณ 7,000 ไร่

จากความสำเร็จในการพัฒนาโครงการผลิตพลังงานหมุนเวียนและการปลูกไม้โตเร็ว กลุ่มสหโคเจน ร่วมกับกลุ่มธุรกิจ กระดาษเครือซิเมนต์ไทย ก่อตั้งบริษัท สหกรีน ฟอเรสต์ จำกัด ดำเนินโครงการโรงไฟฟ้าชีวมวล ผลิตไฟฟ้าจากเปลือกและปลายไม้ยูคาลิปตัส ซึ่งเป็นเศษเหลือใช้จากกระบวนการผลิตเยื่อกระดาษ ร่วมกับเศษวัสดุเหลือใช้ทางการเกษตรในท้องถิ่น

ตั้งอยู่ในอำเภอพรานกระต่ายจังหวัดกำแพงเพชรกำลังการผลิตไฟฟ้าขนาด 7.5 เมกะวัตต์ จำหน่ายให้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ตามโครงการรับซื้อไฟฟ้าจากผู้ผลิตไฟฟ้าขนาดเล็กมาก (Very Small Power Producer: VSPP) เริ่มเดินเครื่องเชิงพาณิชย์ในเดือน ธันวาคม ปี 2555

นอกจากนี้กลุ่มสหโคเจนได้พัฒนาต่อยอดธุรกิจพลังงานหมุนเวียน โดยก่อตั้งบริษัท สหกรีน เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด ขึ้นใน อำเภอบึงนทร์บุรี จังหวัดปราชญ์บุรี และขยายการผลิตไปยังแหล่งวัตถุดิบที่อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง เพื่อผลิตเชื้อเพลิง ชีวมวลอัดเม็ด หรือ Biomass Pellets เริ่มเดินเครื่องเชิงพาณิชย์ในเดือนธันวาคม 2556 และเดือนพฤศจิกายน ปี 2557 ตามลำดับ

โครงสร้างธุรกิจของกลุ่มสหโคเจน The Group's Business Sahacogen



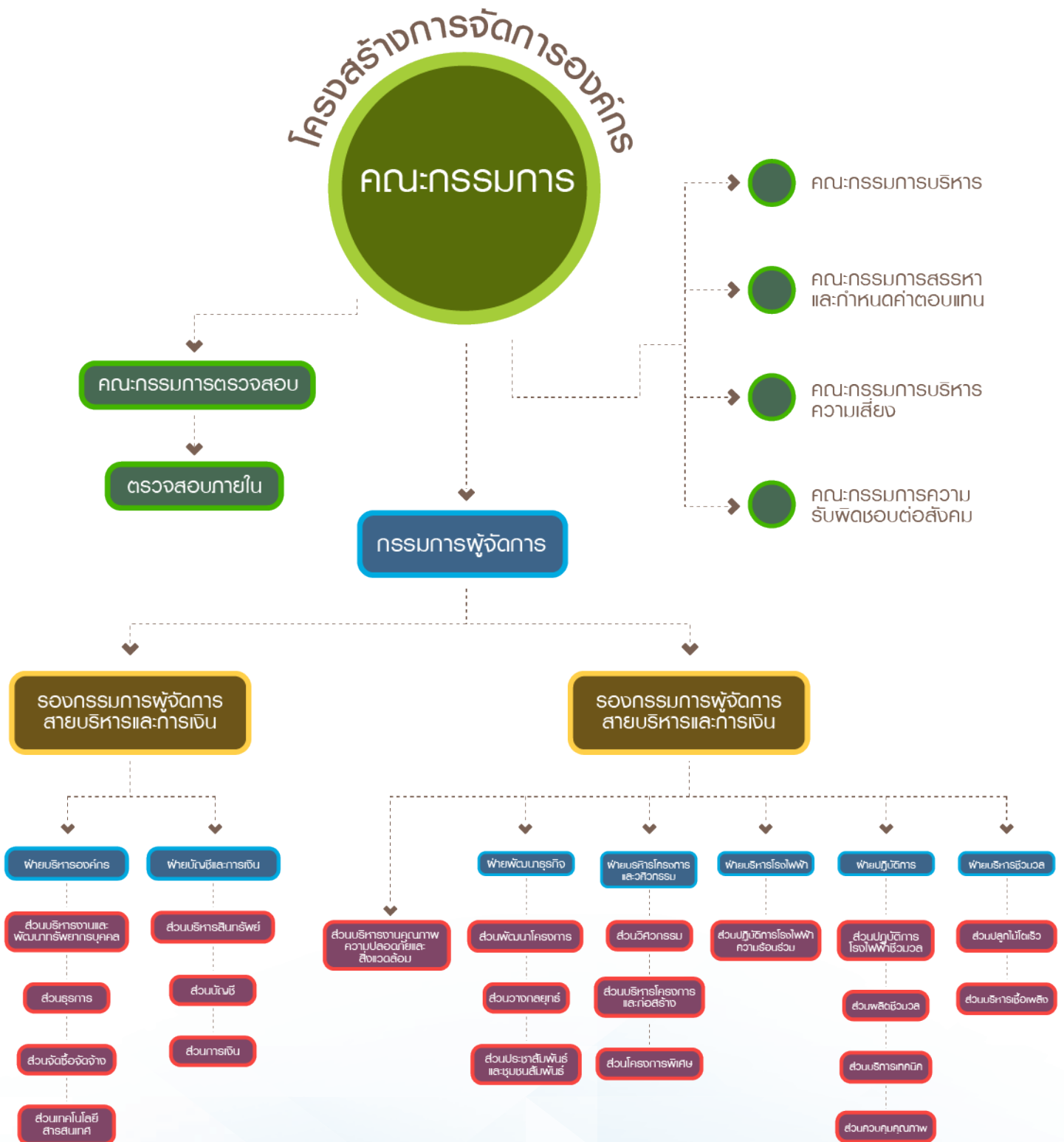


วิสัยทัศน์ (Vision)

“เราจะเป็นผู้นำในกลุ่มผู้ผลิตพลังงานขนาดเล็ก และธุรกิจที่เกี่ยวข้อง โดยมีการพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน เพื่อสร้างความพึงพอใจสูงสุดให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย”

พันธกิจ (Mission)

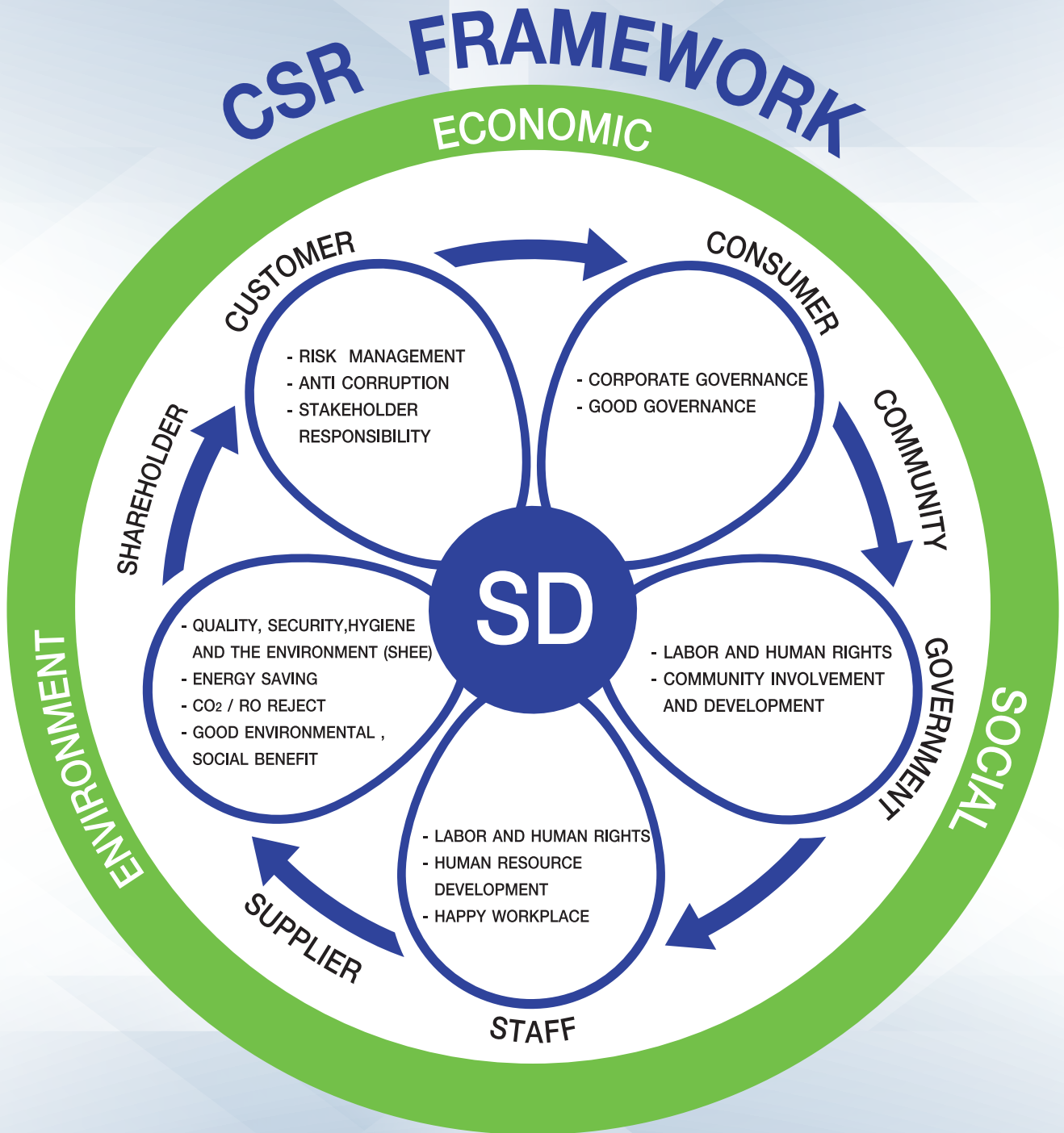
1. ผลิตและจำหน่ายพลังงานที่มีคุณภาพสูงและมั่นคงเพื่อตอบสนองความต้องการ และสร้างความพึงพอใจสูงสุดให้แก่ลูกค้า
2. พัฒนาธุรกิจอย่างต่อเนื่องเพื่อเพิ่มศักยภาพขององค์กร
3. บริหารงานภายใต้ระบบธรรมาภิบาลด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม คู่ค้าและพนักงาน
4. ดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลโดยคำนึงถึงความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม



“ พลังงานยั่งยืน
คืนประโยชน์สู่สังคม ”

CORPORATE SUSTAINABILITY | REPORT 2015





เกี่ยวกับรายงานฉบับนี้

บริษัท สหโคเจน (ชลบุรี) จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย จัดทำรายงานความยั่งยืนฉบับนี้ขึ้นเพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการบริหารงานสู่การเติบโตอย่างยั่งยืนและตั้งอยู่บนพื้นฐานความรับผิดชอบต่อสังคม โดยอ้างอิงตามกรอบของ Global Reporting Initiative (GRI) - G 3.1 และได้นำผลการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัทมาเทียบเคียงตามกรอบของการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainability Development Framework) และนำมาเป็นแนวทางในการจัดทำรายงาน

รายงานฉบับนี้ แสดงผลการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ 2558 ระหว่างวันที่ 1 มกราคมถึง 31 ธันวาคม 2558 ครอบคลุมการดำเนินงานในมิติด้านเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อมและสังคม โดยมุ่งเน้นการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมที่เชื่อมโยงกับกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียจากการดำเนินธุรกิจ ในลักษณะของการดำเนินงานความรับผิดชอบต่อสังคมในกระบวนการธุรกิจ (CSR-in-process) ผลการดำเนินงานที่แยกจากการดำเนินธุรกิจและไม่แสวงหากำไร (CSR-as-process) และผลการดำเนินงานที่แยกต่างหากจากการดำเนินธุรกิจที่เป็นกระบวนการหลักของกิจการและเกิดขึ้นภายหลัง (CSR-after-process)

ขอบเขตรายงานฉบับนี้นำเสนอข้อมูลผลการดำเนินงานในปี 2558 ของกลุ่มสหโคเจน ครอบคลุมกิจกรรมของทุกสายงานของบริษัท โดยหมายรวมถึงบริษัทย่อยทุกสาขาและมีการนำเสนอข้อมูลในภาพรวมของผลการดำเนินงานที่แสดงถึงความโปร่งใส การปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

หากท่านมีข้อแนะนำหรือต้องการสอบถามข้อมูลเพิ่มเติม สามารถติดต่อได้ที่ส่วนประชาสัมพันธ์และชุมชนสัมพันธ์ บริษัท สหโคเจน (ชลบุรี) จำกัด (มหาชน) หมายเลขโทรศัพท์ 038-481555 หรือ E-mail: pr-csr@sahacogen.com



นโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR Policy)

1. ประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม (Good Governance) มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีจริยธรรม คุณธรรม มีระบบการตรวจสอบภายใน (Internal Audit) เป็นประโยชน์ต่อสังคมและเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้เสีย รวมถึงเพิ่มมูลค่าและส่งเสริมการเติบโตขององค์กรอย่างยั่งยืน
- 2.ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Anti Corruption) ดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ ยึดมั่นในความถูกต้อง ไม่สนับสนุนให้มีการสร้างความสำเร็จของงานด้วยวิธีการที่ผิดศีลธรรมและกฎหมาย
- 3.เคารพสิทธิมนุษยชน (Human Rights) เคารพและสนับสนุนการปกป้องสิทธิมนุษยชนในทุกรูปแบบ ปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียและบุคคลอื่นอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกเพศ วัย สีผิว การศึกษา เชื้อชาติ ศาสนาและความเชื่อส่วนบุคคล
- 4.ปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม (Labor Practices) ส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานได้รับสิทธิประโยชน์และสวัสดิการอย่างเป็นธรรมและเป็นไปตามกฎหมายแรงงาน อาชีวอนามัยและความปลอดภัยอย่างเคร่งครัด
- 5.รับผิดชอบต่อผู้บริโภคและผู้จัดหา (Consumers and Suppliers) พัฒนาระบบการผลิตให้มีประสิทธิภาพ เพื่อจัดส่งสินค้าที่มีคุณภาพสูง ปลอดภัยและมั่นคงให้กับลูกค้า ให้ผลตอบแทนกับผู้จัดหาอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม รวมถึงส่งเสริมการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับลูกค้าและผู้จัดหาอย่างต่อเนื่อง
- 6.ดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม (Environment) ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรทุกประเภทอย่างยั่งยืน ปฏิบัติตามนโยบายด้านสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด เพื่อป้องกันและลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินงาน รวมถึงรักษาระบบนิเวศและสิ่งแวดล้อมของชุมชนให้คงอยู่อย่างยั่งยืน
- 7.ร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม (Community Involvement and Development) ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาภายในชุมชน ทั้งการศึกษา เศรษฐกิจ คุณภาพชีวิตและสังคมโดยรวม พร้อมทั้งสนับสนุนให้พนักงานมีส่วนร่วมในกิจกรรมสาธารณประโยชน์และอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีอันดีงามของชุมชนอย่างสม่ำเสมอ
8. นวัตกรรมและเผยแพร่นวัตกรรม (Innovation and Dissemination) สนับสนุนและให้ความร่วมมือกับชุมชน หน่วยงานและสถาบันการศึกษาในท้องถิ่น ทำการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับการเพิ่มผลผลิตของวัตถุดิบที่ใช้ในการประกอบกิจการ การนำวัสดุเหลือใช้จากกระบวนการผลิตมาสร้างหรือแปรรูปเป็นสิ่งประดิษฐ์ที่ใช้ประโยชน์ได้ใหม่ รวมถึงเผยแพร่องค์ความรู้และนวัตกรรมเหล่านั้นไปสู่ชุมชนอย่างเป็นรูปธรรม

คณะกรรมการความรับผิดชอบต่อสังคม

Corporate social responsibility Committee

คณะกรรมการบริษัท ได้ให้ความสำคัญในการดำเนินงานตามนโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคม จึงได้อนุมัติจัดตั้งคณะกรรมการความรับผิดชอบต่อสังคม โดยได้แต่งตั้งจากกรรมการบริษัท และผู้บริหาร หรือบุคคลอื่น ที่มีความรู้และประสบการณ์ โดยมีจำนวนอย่างน้อย 3 คน และต้องมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 1 ปี ซึ่งได้รับการแต่งตั้งจากประชุมคณะกรรมการบริษัททุกปี หลังการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี

รายชื่อคณะกรรมการความรับผิดชอบต่อสังคม

ลำดับ	รายชื่อ		ตำแหน่ง
1.	นายวิโรจน์	ธีรวัฒน์วาทิ	ประธานกรรมการ
2.	นายอภิพงศ์	วิชชุเวสคามินทร์	กรรมการ
3.	นายจตุรงค์	กรเวช	กรรมการ
4.	นายสุทัศน์	บุญสร้อย	กรรมการ
5.	นางสาวนัยจันทร์	จงกลนิช	กรรมการ
6.	นายพรศักดิ์	เชื้อเมืองพาน	กรรมการและเลขานุการ

อำนาจดำเนินการของคณะกรรมการความรับผิดชอบต่อสังคม

- มีอำนาจเชิญฝ่ายจัดการ หรือพนักงานที่เกี่ยวข้องมาชี้แจงให้เห็นร่วมประชุมหรือส่งเอกสารตามที่เห็นว่าเกี่ยวข้องจำเป็น
- ปกป้องผู้เกี่ยวข้อง หรือที่ปรึกษาของบริษัท (ถ้ามี) หรือจ้างที่ปรึกษา หรือผู้เชี่ยวชาญภายนอก ในกรณีจำเป็นด้วยค่าใช้จ่ายของบริษัท
- มีอำนาจแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อติดตามการสนับสนุนงานกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม

หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการความรับผิดชอบต่อสังคม

- กำหนดนโยบายและวางกรอบการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม
- พิจารณาก่อนการออกกิจกรรมและนโยบายเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของบริษัท
- พิจารณาและให้ความเห็นชอบกลยุทธ์และกิจกรรมต่างๆ ของบริษัท เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของนโยบายด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม
- พิจารณาก่อนการออกแผนงานและงบประมาณประจำปีสำหรับการดำเนินการด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม
- พิจารณาและติดตามความก้าวหน้าการดำเนินการด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม และประเมินผลสำเร็จรวมทั้งคุณภาพของโครงการด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม
- เสนอแนะข้อกำหนดเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลกิจการ และจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจของบริษัท รวมถึงจรรยาบรรณพนักงานของบริษัท
- ปฏิบัติการใด ๆ อันเป็นลักษณะเฉพาะตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

เพื่อผลักดันการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างเป็นระบบ และสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร คณะกรรมการความรับผิดชอบต่อสังคมจึงได้แต่งตั้งคณะทำงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR Working Group) ในแต่ละพื้นที่ประกอบกิจการของกลุ่มสหโคเจน โดยมีผู้บริหารและพนักงานจากแต่ละหน่วยงานเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมกับส่วนประชาสัมพันธ์และชุมชนสัมพันธ์



การดำเนินธุรกิจ อย่างยั่งยืน



ทิศทางการดำเนินธุรกิจสู่ความยั่งยืน

กลุ่มสหโคเจนได้กำหนดแนวทางในการประกอบกิจการร่วมกับสังคม (Social Business Enterprise) เพื่อพัฒนาและดำเนินธุรกิจสู่ความยั่งยืน โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมกับชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อมตามนโยบายการดำเนินธุรกิจที่กำหนดไว้



การประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม (Good Governance)

กลุ่มสหโคเจน ได้ให้ความสำคัญต่อการสร้างระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดี ดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ รับผิดชอบ ต่อผลการปฏิบัติงานตามหน้าที่ มีความสามารถในการแข่งขันและเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย เพื่อสร้างความเจริญ เพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจและความมั่นคงแก่ผู้ถือหุ้น โดยยึดหลักการบริหารงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และบนพื้นฐานของเศรษฐกิจพอเพียง คือ ความพอประมาณ ความมีเหตุผลและการมีภูมิคุ้มกันที่ดี โดยอาศัย ความรู้ ความรอบคอบ และความระมัดระวัง มาใช้ในการวางแผนและการดำเนินงาน ขณะเดียวกันได้เสริมสร้างให้ผู้บริหารและ พนักงานทุกคน มีคุณธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต ขยัน อดทน มีการแบ่งปันและใช้สติปัญญาในการดำเนินงาน พร้อมต่อการรองรับการ เปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ การเมือง วัฒนธรรมและสังคม เพื่อประโยชน์สุขอย่างสมดุล และยั่งยืน คณะกรรมการบริษัทได้อนุมัติ หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท เมื่อวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2546 โดยได้มีการทบทวนความเหมาะสมเป็นประจำทุกปี และ ปรับปรุงให้มีความเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบันตามแนวทาง “หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2555” เพื่อให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ ASEAN Corporate Governance Scorecard (ASEAN CG Scorecard) ซึ่งเป็นเครื่องมือหนึ่งที่ใช้วัดระดับ “การกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียน” สำหรับประเทศในกลุ่มอาเซียน ประกอบด้วย

1. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ
2. หลักการกำกับดูแลกิจการ 5 หมวด
3. จริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ
4. จรรยาบรรณกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน

ซึ่งได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทเมื่อวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2557 โดยบริษัทได้แจกจ่ายคู่มือและสื่อสารนโยบายให้ แก่ กรรมการบริษัท ผู้บริหาร พนักงาน และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัท www.sahacogen.com เพื่อรับทราบและเป็นแนวทางเดียวกันในการปฏิบัติตนในการดำเนินธุรกิจ และเป็นหลักยึดถือในการทำงาน และเพื่อส่งเสริมให้ทุกคนที่มีส่วนเกี่ยวข้อง และผู้มีส่วนได้เสีย เข้าใจและสามารถนำไปปฏิบัติให้เป็นรูปธรรมยิ่งขึ้น จึงได้ดำเนินการจัดทำ “นโยบายการกำกับดูแลกิจการ จริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ และจรรยาบรรณกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน” ในรูปแบบสื่อวิดีโอทัศน์ การ์ตูน แอนิเมชัน ในต้นปี 2558 พร้อมทั้งรายงานผลการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าว โดยได้เผยแพร่ทางแบบแสดงรายงานข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) และ Website ของบริษัท www.sahacogen.com

บริษัทมีความมุ่งมั่นและให้ความสำคัญต่อการพัฒนาการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างให้เป็นองค์กรที่มีคุณค่าต่อสังคม ภายใต้ความสมดุลทั้งด้านผลประโยชน์และการมีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียขององค์กร ทั้งสังคม ชุมชนและสิ่งแวดล้อม เพื่อพัฒนาสู่ความยั่งยืนในระยะยาว

การบริหารจัดการความเสี่ยง (Risk Management)

คณะกรรมการบริษัท สหโคเจน (ชลบุรี) จำกัด (มหาชน) ตระหนักถึงปัจจัยความเสี่ยงต่างๆ ที่อาจส่งผลกระทบต่อ การดำเนินธุรกิจของบริษัท จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Committee) ขึ้น เพื่อทำหน้าที่กำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงขององค์กรอย่างเป็นระบบ และกำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยง ดังนี้

1. รักษาสมดุลระหว่างระดับความเสี่ยงและผลตอบแทนจากการดำเนินธุรกิจ เพื่อให้มั่นใจถึงการบรรลุตามเป้าหมายการดำเนินธุรกิจ และความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย ภายใต้ความเสี่ยงในระดับที่ผู้บริหารยอมรับได้
2. กำหนดกลยุทธ์เชิงธุรกิจที่สอดคล้องกับระดับความเสี่ยงที่คณะกรรมการบริษัทพิจารณายอมรับได้

3. ส่งเสริมให้การบริหารความเสี่ยงเป็นหนึ่งในวัฒนธรรมสำคัญขององค์กรที่จำเป็นต้องดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลโดยผู้บริหารและพนักงานทุกคน

4. ความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์และกลยุทธ์ของบริษัทจะต้องได้รับการจัดการอย่างทันกาลและต่อเนื่องคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้ตระหนักถึงสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ทั้งในและต่างประเทศที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลาจึงได้ จัดวางโครงสร้างการบริหารความเสี่ยง โดยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงของแต่ละธุรกิจ เพื่อร่วมประเมินและวิเคราะห์ปัจจัยเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อองค์กร รวมถึงบริษัทย่อยและโครงการต่างๆ ทั้งจากปัจจัยภายในและภายนอก และพิจารณาแผนจัดการความเสี่ยง รวมทั้งติดตามผลการจัดการความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนมีการรายงานความคืบหน้าให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบเป็นระยะๆ โดยสามารถบริหารจัดการปัจจัยความเสี่ยงที่อาจมีผลกระทบต่อ การดำเนินงานของบริษัทได้ตามแผนงานด้านต่างๆ ดังนี้

ด้านเศรษฐกิจ

ความเสี่ยง: สภาพเศรษฐกิจและความผันผวนของราคาน้ำมันที่อาจส่งผลกระทบต่อราคาจำหน่ายไฟฟ้าและไอน้ำ และการก้าวเข้าสู่การเป็นประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC) ที่อาจส่งผลกระทบต่อปริมาณความต้องการใช้พลังงาน ราคาวัตถุดิบหลักและอัตราแลกเปลี่ยน การเปลี่ยนแปลงนโยบายของภาครัฐที่อาจมีผลต่อทิศทางการพัฒนาธุรกิจ

การบริหารความเสี่ยง: กำหนดกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจและการลงทุนให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจที่มีการเปลี่ยนแปลง

- วิเคราะห์ปัจจัยเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อเป้าหมายขององค์กร
- จัดทำแผนรองรับการเปลี่ยนแปลงและความไม่แน่นอนที่อาจเกิดขึ้น
- การติดตามผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

ด้านสังคม

ความเสี่ยง: ธุรกิจพลังงาน โดยเฉพาะการผลิตกระแสไฟฟ้าเป็นที่สนใจของสังคม จึงมีความเสี่ยงที่จะถูกต่อต้านหรือไม่ได้รับการยอมรับในการประกอบธุรกิจ หากเกิดผลกระทบด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม ต่อชุมชนและสังคม การยอมรับและไว้วางใจจากชุมชนและสังคม เป็นปัจจัยสำคัญที่ส่งผลต่อการพัฒนาธุรกิจในระยะยาว

การบริหารความเสี่ยง: กำหนดแนวทางและวางแผนในการป้องกันและลดผลกระทบด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม รวมถึงคุณภาพชีวิตของพนักงานและชุมชนที่อยู่ใกล้เคียง

- ดำเนินตามนโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคม
- มีการติดตามผลการดำเนินงาน ตลอดจนดำเนินการด้านชุมชนสัมพันธ์ในพื้นที่ เพื่อสื่อสารสร้างความเข้าใจกับชุมชนอย่างต่อเนื่อง

ด้านสิ่งแวดล้อม

ความเสี่ยง: กลุ่มสหโคเจนให้ความสำคัญในการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับเกี่ยวกับผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยอย่างเข้มงวด และมีหน่วยงานรับผิดชอบติดตาม วิเคราะห์ผล มีการติดตามการเปลี่ยนแปลงกฎหมายและข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยอย่างใกล้ชิด เพื่อให้สามารถกำหนดมาตรการและแผนรองรับได้ทันทั่วทั้ง

การบริหารความเสี่ยง: บริหารงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม ด้วยระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม (ISO 14001) ระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (OHSAS 18001 และ มอก. 18001)

- ดำเนินตามนโยบายสิ่งแวดล้อม ความปลอดภัย และอนุรักษ์พลังงาน
- ดำเนินการตามคู่มือด้านสิ่งแวดล้อม ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยที่ได้จัดทำขึ้นสำหรับกลุ่มสหโคเจนเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน และติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงาน การจัดทำแผนฉุกเฉินและจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน จัดให้มีการฝึกอบรมและการฝึกซ้อมตามแผนการทดสอบเครื่องมือและระบบเตือนภัยตามแผนงานที่กำหนด และการปฏิบัติตามคู่มืออย่างเคร่งครัด
- รายงานผลการติดตามมาตรการลดผลกระทบ และติดตามตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อมต่อสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สำนักงานกำกับกิจการพลังงาน กรมโรงงานอุตสาหกรรม สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัด และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง



“สหโคเจนรวมพลัง ไม่ทุจริต ไม่คอร์รัปชัน”



การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน (Anti Corruption)

กลุ่มสหโคเจนประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยกำหนดนโยบายและรณรงค์สร้างจิตสำนึก ส่งเสริมวัฒนธรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างต่อเนื่องให้กับกรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน โดยมีการปฐมนิเทศน์ สื่อสารและประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ และนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน ซึ่งมีกิจกรรมและแนวทางดำเนินการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร ดังนี้

1. คณะกรรมการบริษัทมีมติอนุมัติให้ลงนามในคำประกาศเจตนารมณ์แนวร่วมปฏิบัติ (Collective Action Coalition) ของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต และประกาศนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน เมื่อวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2558 ซึ่งเป็นการแสดงความร่วมมือในการร่วมกันดำเนินงานตามกรอบและขั้นตอนสากลว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างมาตรฐานการประกอบธุรกิจที่ใสสะอาด โดยมีการวางแผนการบริหารความเสี่ยงของการทุจริตคอร์รัปชันเพื่อป้องกันการคอร์รัปชันและติดสินบน ทั้งในกิจการและผู้มีส่วนได้เสีย

2. สร้างจิตสำนึก ค่านิยม/ ทักษะที่ดีให้ผู้บริหาร พนักงาน ได้ตระหนักถึงการต่อต้านการทุจริต โดยการให้ความรู้ผ่านสื่อต่างๆภายในของบริษัท และจัดอบรมชี้แจงให้กับพนักงานเพื่อสร้างจิตสำนึกให้เห็นถึงผลเสียของการทุจริตคอร์รัปชัน

3. บริษัทมีนโยบายห้ามมิให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคน รับสิ่งของ/ ของขวัญจากลูกค้า และยึดถือการปฏิบัติว่าจะไม่สร้างความสำเร็จของงานในหน้าที่ด้วยวิธีการทุจริตหรือรับสินบน

4. บริษัทได้กำหนดเรื่องจรรยาบรรณของพนักงานในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบ มีวินัยและมีจิตสำนึกที่ดีต่อส่วนรวมและต่อตนเอง ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์เพื่อตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบ โดยระบุไว้ในเอกสารคู่มือจริยธรรมในการทำงาน เพื่อเผยแพร่อย่างชัดเจน

5. บริษัทจัดให้มีสำนักตรวจสอบภายใน ทำหน้าที่การตรวจสอบและประเมินความเสี่ยงจากการทุจริต เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบ พิจารณาสอบทานระบบการควบคุมภายใน และติดตามผลการตรวจสอบภายใน หากมีการทุจริต หน่วยงานตรวจสอบภายในจะรายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการตรวจสอบจะรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อดำเนินการตามระเบียบของบริษัทและกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเข้มงวด

6. จัดให้มีช่องทางในการสื่อสารเพื่อให้ผู้แจ้งเบาะแสสามารถแจ้งเบาะแสดังกล่าวได้โดยไม่เสี่ยง และให้ความมั่นใจว่าผู้แจ้งเบาะแสดังกล่าวจะได้รับความคุ้มครอง

แนวทางการดำเนินการต่อต้านการทุจริตกับผู้มีส่วนได้เสีย

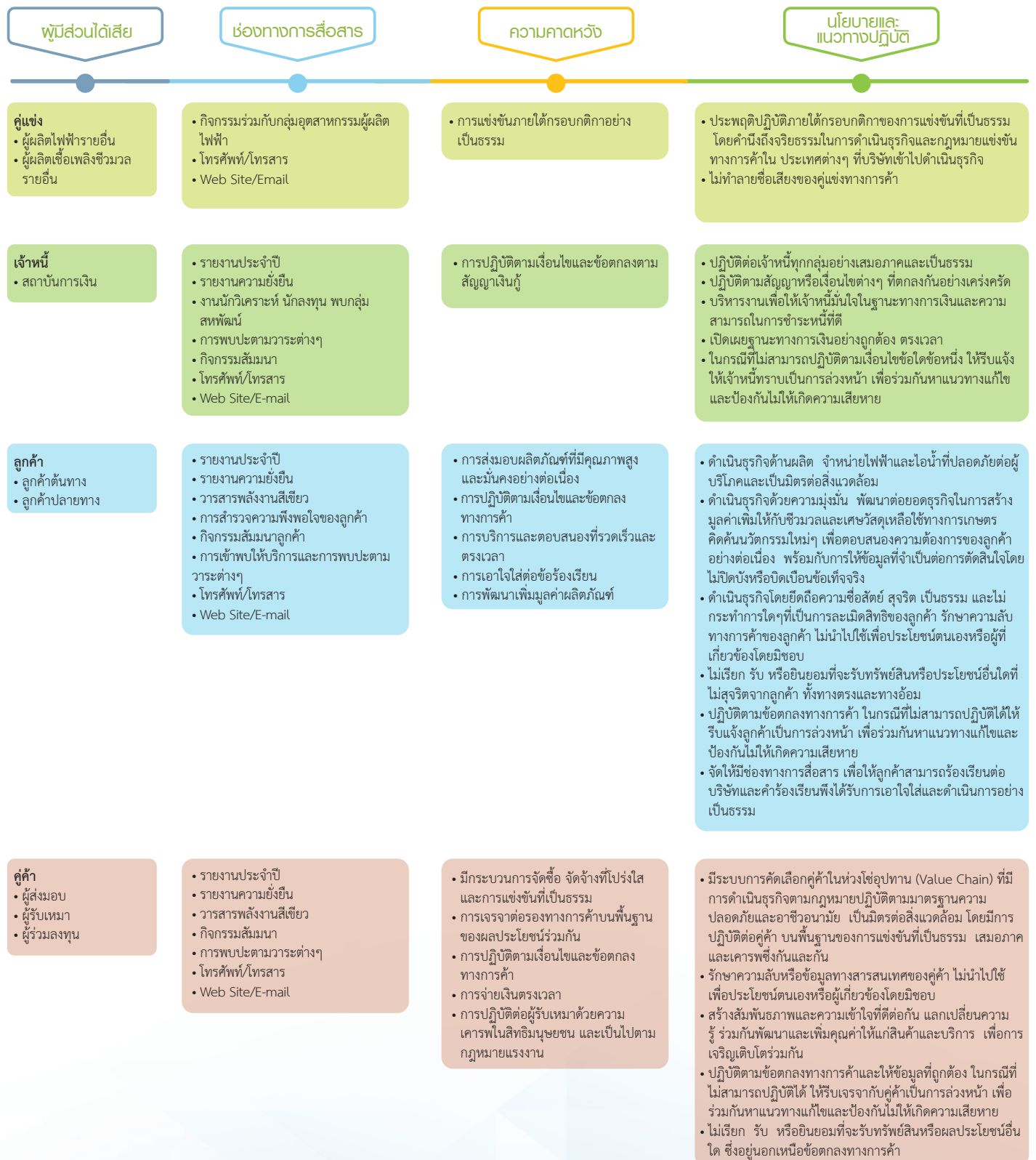
1. ชักชวนและแบ่งปันแนวปฏิบัติที่ดีแก่ลูกค้า/ คู่ค้า เพื่อมุ่งหวังให้เป็นแนวร่วมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
2. สร้างจิตสำนึกให้กับพนักงานในองค์กรผ่านการทบทวนจรรยาบรรณทางธุรกิจอย่างสม่ำเสมอ
3. จัดกิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติงานและยกย่องพนักงานที่ประพฤติตนอยู่ในคุณธรรม จริยธรรม
4. ให้ความรู้แก่คนในชุมชนและบุคลากรในโรงเรียนรอบสถานประกอบการในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
5. สร้างมาตรการและระบบตรวจสอบภายในเพื่อสร้างความโปร่งใสในการประกอบธุรกิจ

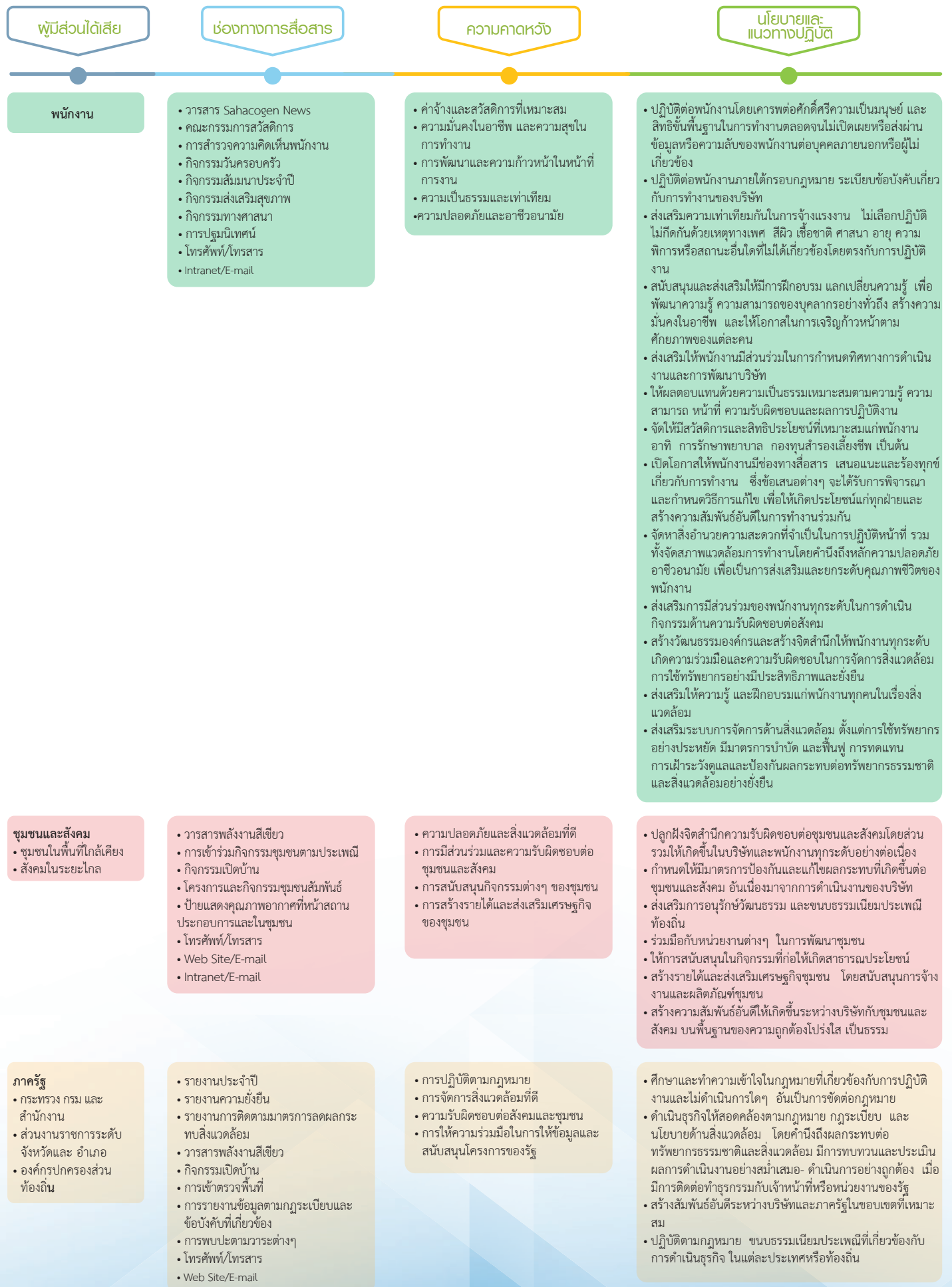
6. เข้าร่วมกับองค์กรต่อต้านทุจริตทั้งภาครัฐและเอกชนที่มีแนวคิดและแนวปฏิบัติที่โปร่งใส ชัดเจน เช่น การเข้าร่วมสมาชิกเครือข่ายหุ้นส่วนด้านทุจริตเพื่อประเทศไทย (Pact Network) เมื่อวันที่ 6 กรกฎาคม 2558 เป็นต้น กลุ่มสหโคเจนได้จัดสัมมนาหลักสูตร “สหโคเจนรวมพลัง ไม่ทุจริต ไม่คอร์รัปชัน” เพื่อสร้างความตระหนักรู้และทำความเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านคอร์รัปชันเพื่อเข้าสู่การรับรองการเป็นสมาชิก Coalition Against Corruption (CAC) ให้แก่กรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน รวมถึงบริษัทคู่ค้า ลูกค้า โดยได้รับเกียรติจากคุณธนภุต เพิ่มพูนชั้นดีสุข ผู้จัดการทั่วไปและเลขานุการ บมจ. สมบูรณ์ แอ็ดวานซ์ เทคโนโลยี และกรรมการชมรมเลขานุการบริษัทไทยมาเป็นวิทยากร บรรยายให้ความรู้และทำกิจกรรมระดมความคิดในประเด็นปัญหาและอุปสรรค รวมทั้งแนวทางการแก้ไขและป้องกันในการบริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับ Anti-Corruption ของส่วนงานต่างๆ เมื่อวันที่ 24 และ 30 พฤศจิกายน 2558 ณ สำนักงาน บจ. สหโคเจน กรีน จ.ลำพูน และ บมจ. สหโคเจน (ชลบุรี) ตามลำดับ

ความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholder Responsibility)

กลุ่มสหโคเจนยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อและเคารพต่อสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกบริษัท ภาครัฐ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม คำนึงถึงการเจริญเติบโตทางธุรกิจร่วมกันเอื้อประโยชน์ซึ่งกันและกัน อันจะนำไปสู่การทำธุรกิจที่ยั่งยืน และได้กำหนดเป็นแนวปฏิบัติไว้ในจริยธรรมธุรกิจของบริษัท เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่า สิทธิตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องของผู้มีส่วนได้เสียจะได้รับการคุ้มครองดูแลอย่างเป็นธรรมทุกฝ่ายและปฏิบัติด้วยความเสมอภาคและกรณีที่เกิดความเสียหายบริษัทและผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่าง ๆ จะร่วมกันหาแนวทางแก้ไขและกำหนดมาตรการที่เหมาะสมเป็นประโยชน์กับทุกฝ่าย โดยมีการกำหนดช่องทางที่ชัดเจนในการเผยแพร่และสื่อสารระหว่างกันอย่างมีส่วนร่วม หลากหลายและสอดคล้องกับวิถีชีวิตของกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม เพื่อให้ทราบถึงความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย และสามารถสนองตอบได้อย่างถูกต้อง โดยได้กำหนดเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติต่อกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย ดังนี้







“การดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ”



การดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ

จากสถานการณ์พลังงานในตลาดโลกที่ราคาน้ำมันมีความผันผวนและมีแนวโน้มลดลงอย่างมีนัยสำคัญ จนส่งผลกระทบต่อราคาจำหน่ายไฟฟ้าและไอน้ำ ซึ่งเป็นรายได้หลักของกลุ่มสหโคเจน คิดเป็นร้อยละ 99 ของรายได้รวม เนื่องจากโครงสร้างราคาไฟฟ้าและไอน้ำบางส่วนมีการอ้างอิงกับราคาเชื้อเพลิงพลังงาน อย่างไรก็ตามบริษัทได้มีมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพการผลิต รวมถึงควบคุมต้นทุนการผลิตอย่างเข้มงวดและต่อเนื่อง เพื่อลดผลกระทบต่อผลการดำเนินงานอันเนื่องมาจากปัจจัยภายนอกที่อยู่นอกเหนือการควบคุมดังกล่าว

ในปี 2558 บริษัทและบริษัทย่อยมีรายได้รวม 4,081 ล้านบาท ลดลง 633 ล้านบาท หรือร้อยละ 17 เมื่อเทียบกับปี 2557 โดยเป็นการลดลงจากราคาจำหน่ายไฟฟ้าและไอน้ำตามที่กล่าวข้างต้น ในด้านต้นทุนขายและค่าใช้จ่ายบริหารรวม 4,037 ล้านบาท ลดลง 242 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 6 เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา ค่าใช้จ่ายทางการเงินลดลง 14 ล้านบาทจากปริมาณเงินต้นที่ลดลงจากการจ่ายชำระหนี้ และภาษีเงินได้นิติบุคคลเพิ่มขึ้น 14 ล้านบาท ทำให้บริษัทมีกำไรสุทธิสำหรับปี 2558 ตามงบการเงินรวม 44 ล้านบาท ลดลงจากปี 2557 จำนวน 168 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 79

 ผลประกอบการของกลุ่มสหโคเจน			
	2558	2557	เปลี่ยนแปลง (%)
รายได้จากการขาย	3,910,262,569	4,707,830,813	-17%
รายได้อื่น	171,701,775	6,679,215	2471%
รายได้รวม	4,081,964,344	4,714,510,028	-13%
ต้นทุนขาย	3,606,604,458	4,117,423,650	-12%
ค่าใช้จ่ายอื่น	430,970,264	162,448,660	165%
ค่าใช้จ่ายรวม	4,037,574,722	4,279,872,310	-6%
กำไร (ขาดทุน)	44,389,622	212,381,441	-79%

 ค่าใช้จ่ายเพื่อกระจายรายได้ไปยังผู้มีส่วนได้เสีย			
	2558	2557	เปลี่ยนแปลง (%)
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานให้ลูกค้า	3,343,126,179	3,548,328,606	-6%
ค่าจ้างและสวัสดิการพนักงาน	97,247,032	109,566,578	-11%
ค่าใช้จ่ายด้านชุมชนและสังคม	5,197,243	4,064,679	28%
ดอกเบี้ยจ่ายให้เจ้าหนี้สถาบันการเงิน	138,569,939	152,496,639	-9%
ภาษีจ่ายให้รัฐบาลและหน่วยงานท้องถิ่น	55,741,584	69,759,638	-20%
เงินปันผลผู้ถือหุ้น	95,500,000	171,900,000	-44%



การดำเนินธุรกิจ อย่างเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

สหโคเจนดำเนินธุรกิจ อย่างเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

การจัดการด้านสิ่งแวดล้อม

กลุ่มสหโคเจน ได้กำหนดเป้าหมายด้านสิ่งแวดล้อม โดยมุ่งมั่นรักษาและพัฒนาระบบการจัดการอย่างต่อเนื่องเพื่อให้ได้คุณภาพตามมาตรฐาน และมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจที่ควบคู่ไปกับการดูแลสิ่งแวดล้อมและรับผิดชอบต่อสังคมไปพร้อมกัน

การปฏิบัติตามข้อกำหนดและกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อม

การบริหารจัดการธุรกิจสหโคเจน ได้ยึดหลักการปฏิบัติอย่างถูกต้องตามข้อกำหนดและกฎหมายที่เกี่ยวข้องด้านสิ่งแวดล้อม ตลอดจนมาตรการการดำเนินงานที่กำหนดไว้ตามกรอบการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม (Environmental Impact Assessment) หรือ EIA ที่โรงไฟฟ้าสหโคเจน (ชลบุรี) และ การประเมินผลกระทบเบื้องต้นมาตรการ (Initial Environmental Examination) หรือ IEE ที่โรงไฟฟ้าชีวมวลสหโคเจน กรีน และโรงไฟฟ้าชีวมวลสหกรีน ฟอเรสต์ โดยดำเนินการตรวจวัดคุณภาพสิ่งแวดล้อมและจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน เป็นประจำต่อเนื่องทุก 6 เดือน นอกจากนี้ยังได้กำหนดนโยบายในการดำเนินงานตามระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมโดยปฏิบัติอย่างถูกต้อง สอดคล้องกับกฎหมายและข้อกำหนดอย่างเคร่งครัด

การจัดการสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการผลิตพลังงาน

การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ

กลุ่มสหโคเจน ให้ความสำคัญกับการจัดการทรัพยากรน้ำอย่างมีประสิทธิภาพ ครอบคลุมในทุกกระบวนการผลิต ตั้งแต่การนำน้ำมาใช้ในการกระบวนการผลิต การรักษาสภาพแวดล้อมภายหลังจากกระบวนการผลิต จึงกำหนดมาตรการในการจัดการน้ำโดยอยู่ภายใต้ข้อกำหนดทางกฎหมายอย่างเคร่งครัด และคำนึงถึงผลกระทบต่อปริมาณการใช้น้ำของชุมชนในพื้นที่ ควบคู่ไปกับการตระหนักถึงหน้าที่ในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นกับการดำเนินงานของโรงไฟฟ้า ในภาวะการขาดแคลนน้ำ โดยมีการจัดการ ดังนี้

โรงไฟฟ้าสหโคเจน (ชลบุรี) และโรงไฟฟ้าชีวมวลสหโคเจน กรีน ตั้งอยู่ในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ นำน้ำจากแหล่งน้ำที่ได้จัดสรรไว้เพื่อใช้ในโรงงานอุตสาหกรรมโดยเฉพาะโดยมีปริมาณแหล่งน้ำสำรองที่เพียงพอต่อการผลิต และไม่ส่งผลกระทบต่อการใช้งานน้ำของชุมชน น้ำที่ออกจากกระบวนการผลิต จะถูกส่งไปยัง บ่อปรับสภาพ (Neutralization Basin) เพื่อปรับคุณภาพ และน้ำที่ออกจาก Neutralization Basin จะถูกส่งต่อไปยังบ่อบำบัดน้ำเสียของสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ เพื่อนำน้ำกลับมาใช้รดน้ำต้นไม้ และน้ำส่วนที่เหลือจึงปล่อยออกสู่แหล่งน้ำภายนอก โดยน้ำที่ปล่อยออกจากระบบหล่อเย็นมีค่าอุณหภูมิ น้ำ ณ จุดปล่อย อยู่ภายใต้เกณฑ์ตามกฎหมายที่กำหนดให้ไม่เกิน 40 องศาเซลเซียส นอกจากนั้นที่โรงไฟฟ้าสหโคเจน (ชลบุรี) ได้จัดทำโครงการ RO Rejected Water Recycle เพื่อนำน้ำที่ออกจากกระบวนการผลิตกลับมาใช้ใหม่โดยผ่านกระบวนการปรับสภาพน้ำเพื่อนำน้ำกลับมาใช้ใหม่ด้วยระบบ RO Water Recycle ช่วยประหยัดน้ำที่ใช้ในกระบวนการผลิตและลดค่าใช้จ่ายน้ำทิ้งได้อีกทางหนึ่ง ทั้งนี้ได้เริ่มนำระบบ RO Water Recycle เข้าใช้งานตั้งแต่เดือนกันยายน 2557 ปัจจุบันสามารถลดปริมาณน้ำใช้ในกระบวนการผลิตและปริมาณน้ำทิ้งจำนวน 159,374 ลูกบาศก์เมตร คิดเป็นผลประหยัด 3,028,097 บาท จากเงินลงทุน 6,624,847 บาท

ชื่อบริษัท	การจัดการน้ำ	น้ำที่ใช้ในการผลิต ปี 2557 (ลบ.ม.)	น้ำที่ใช้ในการผลิต ปี 2558 (ลบ.ม.)
บมจ. สหโคเจน (ชลบุรี)	- ระบบบำบัดของสวนอุตสาหกรรม - Green Area - RO rejected Water Recycle	1,853,964	1,701,435
บจ. สหโคเจน กรีน	- ระบบบำบัดของสวนอุตสาหกรรม - Green Area	231,000	296,757
บจ. สหกรีน ฟอเรสต์	- Zero Discharge - Green Area	390,727	321,000





โรงไฟฟ้าชีวมวล สหกรีน พอเรสท์ จัดสร้างบ่อเก็บน้ำในพื้นที่โครงการบนเนื้อที่ 40 ไร่ สามารถกักเก็บน้ำได้ประมาณ 370,000 ลูกบาศก์เมตรต่อปี เพียงพอต่อการใช้ผลิตไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าได้ทั้งปี อันประกอบด้วยบ่อรับน้ำแยกตะกอนและบ่อเก็บน้ำหลัก ทำให้น้ำดิบที่เก็บกักมีปริมาณตะกอนต่ำและคุณภาพคงที่ ช่วยลดการใช้สารเคมีและปริมาณน้ำทิ้งในกระบวนการผลิตน้ำของโรงไฟฟ้าลง นอกจากนี้ยังมีการปลูกไม้ยืนต้นทรงพุ่มหนาหรือ Green Belt รอบพื้นที่เก็บกักน้ำเป็นแนวกำบังลมช่วยลดการสูญเสียน้ำและรองรับการใช้ประโยชน์น้ำที่เหลือทิ้งจากระบบการผลิตของโรงไฟฟ้าโดยไม่รบกวนการใช้น้ำเพื่อการเกษตรและการอุปโภคบริโภคของคนในชุมชน น้ำที่ออกจากกระบวนการผลิตจะถูกปล่อยลงบ่อพักน้ำ (Sewage Water Holding pond) เพื่อปรับลดอุณหภูมิและปรับสภาพให้อยู่ในเกณฑ์มาตรฐานที่กฎหมายกำหนด ก่อนนำมาใช้รดน้ำต้นไม้ในพื้นที่สีเขียวของบริษัท โดยไม่มีการปล่อยทิ้งสู่ภายนอกตามโครงการ Zero Discharge นอกจากนี้ยังดำเนินการตรวจสอบคุณภาพน้ำและอุณหภูมิน้ำหล่อเย็น ตามระยะเวลาที่กฎหมายกำหนดอย่างเคร่งครัด เพื่อให้คุณภาพน้ำอยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน เพื่อป้องกันและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมรวมทั้งติดตามตรวจสอบระบบนิเวศทางน้ำบริเวณโรงไฟฟ้าอย่างสม่ำเสมอ



การจัดการมลภาวะทางอากาศ

ดำเนินการตามมาตรการจัดการด้านมลภาวะทางอากาศตามกำหนดกฎหมายอย่างเคร่งครัด โดยติดตั้งเครื่องมือตรวจวัดคุณภาพอากาศ บริเวณปลายปล่องระบายอากาศ (Stack) เพื่อตรวจวัดปริมาณมลสารที่ระบายออกสู่อากาศ ได้แก่ ฝุ่นละอองรวม TSP ก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ SO₂ และก๊าซไนโตรเจนไดออกไซด์ NO₂ โดยผลการตรวจวัดปริมาณมลสารทั้ง 3 ชนิด มีค่าอยู่ในเกณฑ์มาตรฐานที่กฎหมายกำหนด นอกจากนี้ยังได้ติดตั้งเครื่องมือตรวจวัดคุณภาพอากาศภายในพื้นที่ชุมชนรอบโรงงาน โดยติดตามผลและจัดทำรายงานการตรวจวัดคุณภาพสิ่งแวดล้อม เพื่อแสดงต่อชุมชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทุก 6 เดือน รวมถึงการติดตั้งอุปกรณ์ดักจับฝุ่นละอองแบบไฟฟ้าสถิต (Electrostatic Precipitator : ESP) ที่มีประสิทธิภาพในการแยกฝุ่นละอองจาก ไอเสียมากกว่าร้อยละ 99.5 ที่โรงไฟฟ้าชีวมวลสหโคเจน กรีน และโรงไฟฟ้าชีวมวลสหกรีน ฟอเรสต์ ทำให้อากาศที่ปล่อยออกจากปล่องมีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐานที่กฎหมายกำหนด ปลอดภัยและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม



ผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศของโรงไฟฟ้ากลุ่มสหโคเจนปี 2558

โรงไฟฟ้า	ค่าเฉลี่ยผลการตรวจวัด	เกณฑ์ตามกฎหมาย
โรงไฟฟ้าความร้อนร่วม สหโคเจน (ชลบุรี)		
- ฝุ่นละอองรวม (TSP)	1.76	< 60
- ก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO ₂)	2.61	< 20
- ก๊าซไนโตรเจนไดออกไซด์ (NO ₂)	98.37	< 120
โรงไฟฟ้าชีวมวล สหโคเจน กรีน		
- ฝุ่นละอองรวม (TSP)	43.10	< 120
- ก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO ₂)	<1.3	< 60
- ก๊าซไนโตรเจนไดออกไซด์ (NO ₂)	108.45	< 200
โรงไฟฟ้าชีวมวล สหกรีน ฟอเรสต์		
- ฝุ่นละอองรวม (TSP)	36.2	< 120
- ก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO ₂)	<1.3	< 20
- ก๊าซไนโตรเจนไดออกไซด์ (NO ₂)	9.8	< 200



การจัดการมลภาวะทางเสียง

ออกแบบและติดตั้งเครื่องจักร อุปกรณ์ และวางแผนการตรวจสอบบำรุงรักษาอุปกรณ์ที่อาจก่อให้เกิดเสียงดังอย่างเหมาะสม รวมถึงมีการปลูกต้นไม้ทรงสูง พุ่มหนา เพื่อกรองเสียงและเป็นแนวกันลม ทำให้สามารถควบคุมระดับเสียงได้ตามเกณฑ์มาตรฐานที่กฎหมายกำหนด

1. กำหนดจุดตรวจวัดระดับเสียงจำนวน 3 จุดได้แก่ณจุดกำเนิดเสียงภายในโรงไฟฟ้า ห้องควบคุมการผลิตในโรงไฟฟ้า และบริเวณแนวรั้วโรงไฟฟ้า โดยควบคุมระดับเสียงให้มีค่าอยู่ในเกณฑ์มาตรฐานที่กฎหมายกำหนด รวมถึงดำเนินการตรวจวัดความดังของเสียงในพื้นที่ปฏิบัติงานเป็นประจำทุก 3 เดือน

2. จัดเตรียมอุปกรณ์ป้องกันผลกระทบด้านเสียง หรือ Ear muffs ให้พนักงานสวมใส่เมื่อจำเป็นต้องปฏิบัติงานในบริเวณที่มีเสียงดัง เกิน 80 เดซิเบลเอ หากผู้ปฏิบัติงานจะต้องปฏิบัติงานในจุดดังกล่าว จะต้องสวมใส่อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล เพื่อลดความดังของเสียงที่ผู้ปฏิบัติงานจะได้รับ โดยได้มีการติดตั้งป้ายเตือนและกำหนดเป็นข้อบังคับให้ผู้ปฏิบัติงานทุกคนยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด



การจัดการมลภาวะทางเสียง

โรงไฟฟ้า	ค่าเฉลี่ยผลการตรวจวัด	เกณฑ์ตามกฎหมาย
โรงไฟฟ้าความร้อนร่วม สหโคเจน (ชลบุรี)		
ผลการตรวจวัดระดับเสียงโดยทั่วไป (Leq24 hr)		
รั้วโครงการฝั่งอาคารสำนักงาน	58.54	70 dBA
บ้านไทรหนึ่ง	59.06	70 dBA
ระดับเสียงสะสมที่ตัวบุคคล (Leq 12 hr)	77.40	87 dBA

โรงไฟฟ้าชีวมวล สหโคเจน กรีน		
ผลการตรวจวัดระดับเสียงโดยทั่วไป (Leq24 hr)		
วัดหนองปลาขอ	57.40	70 dBA
วัดสันหลวง	52.82	70 dBA
ระดับเสียงสะสมที่ตัวบุคคล (Leq 12 hr)	77.95	87 dBA

โรงไฟฟ้าชีวมวล สหกรีน พอสร์		
ผลการตรวจวัดระดับเสียงโดยทั่วไป (Leq24 hr)		
โรงเรียนบ้านห้วยน้ำใส	55.10	70 dBA
วัดศรีชุมพรวิราวาส (วัดไร่ดง)	59.70	70 dBA
ระดับเสียงสะสมที่ตัวบุคคล (Leq 12 hr)		

การจัดการกากของเสีย

กลุ่มสหโคเจน ดำเนินการจัดการกากของเสียตามมาตรฐานที่กฎหมายกำหนดและมาตรการของแต่ละโรงไฟฟ้า แบ่งออกเป็น 2 ประเภท คือ ของเสียอันตราย และของเสียไม่อันตราย ดำเนินการจัดการดังต่อไปนี้

1. ของเสียอันตราย คือ ขยะที่อาจส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม เช่น น้ำมันหม้อแปลง น้ำมันเครื่อง ถังสารเคมี ฯลฯ ดำเนินการโดยควบคุมปริมาณการใช้น้ำมันหม้อแปลงที่ไม่มีสารอันตราย และส่งกำจัดอย่างถูกวิธีโดยหน่วยงานที่ได้รับอนุญาตอย่างถูกกฎหมายจากกรมโรงงานอุตสาหกรรม
2. ของเสียที่ไม่อันตราย คือ ขยะเหมือนกับขยะจากบ้านเรือนทั่วไป เช่น เศษอาหาร ไม้ กระดาษ สายไฟ ถังพลาสติก วัสดุก่อสร้าง ฯลฯ กำหนดมาตรการในการคัดแยก ก่อนส่งไปฝังกลบตามหลักสุขาภิบาล หรือนำกลับมาใช้ใหม่อย่างเหมาะสม โดยจัดตั้งโครงการธนาคารขยะเพื่อปลูกจิตสำนึกพร้อมทั้งกระตุ้นให้พนักงานทุกคนคำนึงถึงการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

นอกจากนี้ เถ้าชีวมวลที่ได้จากกระบวนการเผาไหม้เชื้อเพลิงของโรงไฟฟ้าชีวมวลสหโคเจน กรีน และโรงไฟฟ้าชีวมวลสหกรีน พอเรสท์ ได้ถูกพัฒนาและนำมาใช้ประโยชน์ทางการเกษตรและการผลิตอิฐบล็อก เพื่อแจกจ่ายให้กับชุมชนผ่านโครงการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัท ถือเป็นการเพิ่มมูลค่าจากของเหลือใช้ประเภทไม่อันตรายให้เกิดประโยชน์สูงสุด

การลดก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์

พันธกิจหนึ่งของกลุ่มสหโคเจน คือการดำเนินธุรกิจควบคู่ไปกับการดูแลสิ่งแวดล้อมเพื่อแสดงเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจที่ตั้งอยู่บนพื้นฐาน “สิ่งแวดล้อมดี สังคมได้รับประโยชน์” ด้วยการตั้งเป้าหมายการช่วยลดก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์จากกระบวนการผลิตพลังงาน โครงการไม้โตเร็วเพื่อพลังงาน กิจกรรมปลูกป่า การพัฒนาด้านพลังงานทดแทน และกิจกรรมอื่นๆ ที่มีส่วนในการช่วยลดภาวะเรือนกระจก โดยรวบรวมข้อมูลสถิติการลดก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ (CO₂) จากการดำเนินงาน นับตั้งแต่เริ่มดำเนินกิจการจนถึงปัจจุบัน

สถิติการลดก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ CO ₂ จากการดำเนินธุรกิจของกลุ่มสหโคเจน ปี 2551 - 2558						
ปี	โรงไฟฟ้า สหโคเจน (ชลบุรี)	โรงไฟฟ้าชีวมวล สหโคเจน กรีน	โรงไฟฟ้าชีวมวล สหกรีน พอเรสท์	ธุรกิจชีวมวล อัดเม็ด	โครงการไม้โตเร็ว เพื่อพลังงาน	รวม
2549	125,591	-	-	-	-	125,591
2550	121,391	-	-	-	-	121,391
2551	125,254	-	-	-	-	125,254
2552	104,907	-	-	-	83	104,990
2553	127,229	-	-	-	1,672	128,901
2554	122,126	38,418	-	-	9,318	169,862
2555	119,241	52,909	-	-	20,921	193,071
2556	122,465	53,175	26,793	2,401	37,309	242,143
2557	125,397	51,932	30,828	7,903	53,145	269,205
2558	128,033	51,932	30,828	96,062	53,797	360,681
รวม						1,841,089

ในปี 2558 การดำเนินธุรกิจของกลุ่มสหโคเจนมีผลรวมการช่วยลดภาวะเรือนกระจกจากการดำเนินธุรกิจได้รวม 306,181 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อปี และสถิติข้อมูลย้อนหลังในระยะเวลา 10 ปี มีผลรวมการช่วยลดภาวะเรือนกระจกรวม 1,841,089 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อปี



การอนุรักษ์พลังงาน

1. โครงการ ติดตั้งใบพัดประหยัดพลังงาน Cooling Tower เพื่อการอนุรักษ์พลังงาน

ลักษณะโครงการ: การติดตั้งใบพัดประหยัดพลังงานกับ Cooling Tower เพื่อลดแรงต้านทานจากการหมุนของใบพัดของ Cooling Tower เนื่องจากใบพัดเดิมมีน้ำหนักมากทำให้การหมุนใช้พลังงานสูงมาก โดยทำการติดตั้งใบพัดประหยัดพลังงานซึ่งมีน้ำหนักเบา และมีการออกแบบให้ลดแรงต้านทานจากการหมุน

สถานที่ดำเนินงาน: โรงไฟฟ้าสหโคเจน (ชลบุรี)

ผลการดำเนินงาน	ปริมาณ	หน่วย
1. กำลังไฟฟ้าที่ใช้งาน Cooling Tower Fan ใบพัดธรรมดา	43.58	kw
2. กำลังไฟฟ้าที่ใช้งาน Cooling Tower Fan ใบพัดประหยัดพลังงาน	30.79	kw
3. กำลังไฟฟ้าที่ประหยัด	12.80	kw
4. ร้อยละผลประหยัด	29	%
5. พลังงานไฟฟ้าที่ประหยัด	103,975	kw/year
6. ผลตอบแทนการลงทุน (คิดที่ต้นทุนค่าไฟฟ้า 2.84 บาทต่อหน่วย)	295,289	Bath/year
7. เงินลงทุน	425,000	Bath
8. ระยะเวลาคืนทุน	1.44	years

2. โครงการลดการใช้พลังงานในสำนักงาน

ลักษณะโครงการ: รมรณรงค์ลดการใช้ไฟฟ้าในสำนักงานและอาคารซ่อมบำรุง โดยกำหนดให้มีการเปิดปิดเครื่องทำความเย็นและระบบแสงสว่างทุกครั้งเมื่อไม่มีการใช้งานและช่วงพักรับประทานอาหารกลางวัน

สถานที่ดำเนินการ: โรงไฟฟ้าชีวมวล สหโคเจน กรีน

ผลการดำเนินงาน	กิโลวัตต์	กิโลวัตต์-ชั่วโมง/ปี	บาท/ปี
เป้าหมายเชิงปริมาณ	35	8,760	37,240
ระดับการใช้พลังงานก่อนดำเนินโครงการ	285	86,875	304,062
ระดับการใช้พลังงานหลังดำเนินโครงการ	250	76,016	266,054
ผลประหยัดพลังงาน	35	10,859	38,008

3. โครงการปรับปรุงระบบไฟส่องสว่างอาคารเก็บเชื้อเพลิง

ลักษณะโครงการ: ติดแผ่นกระเบื้องโปร่งแสงแทนการใช้งานหลอดไฟฟ้าให้แสงสว่างอาคารเก็บเชื้อเพลิง ขนาดกำลังไฟฟ้า 250 W รวมทั้งหมด 4 หลอด เพื่อลดการใช้พลังงานไฟฟ้า

สถานที่ดำเนินโครงการ: โรงไฟฟ้าชีวมวล สหกรีน พอร์เรสท์

ผลการดำเนินงาน	กิโลวัตต์	กิโลวัตต์-ชั่วโมง/ปี	บาท/ปี
เป้าหมายเชิงปริมาณ	1	2,920	10,220
ระดับการใช้พลังงานก่อนดำเนินโครงการ	1	2,920	10,220
ระดับการใช้พลังงานหลังดำเนินโครงการ	0	0	0
ผลประหยัดพลังงาน		15,000	10,220
ผลประหยัดพลังงาน	1.46 ปี		

การดำเนินงาน ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม

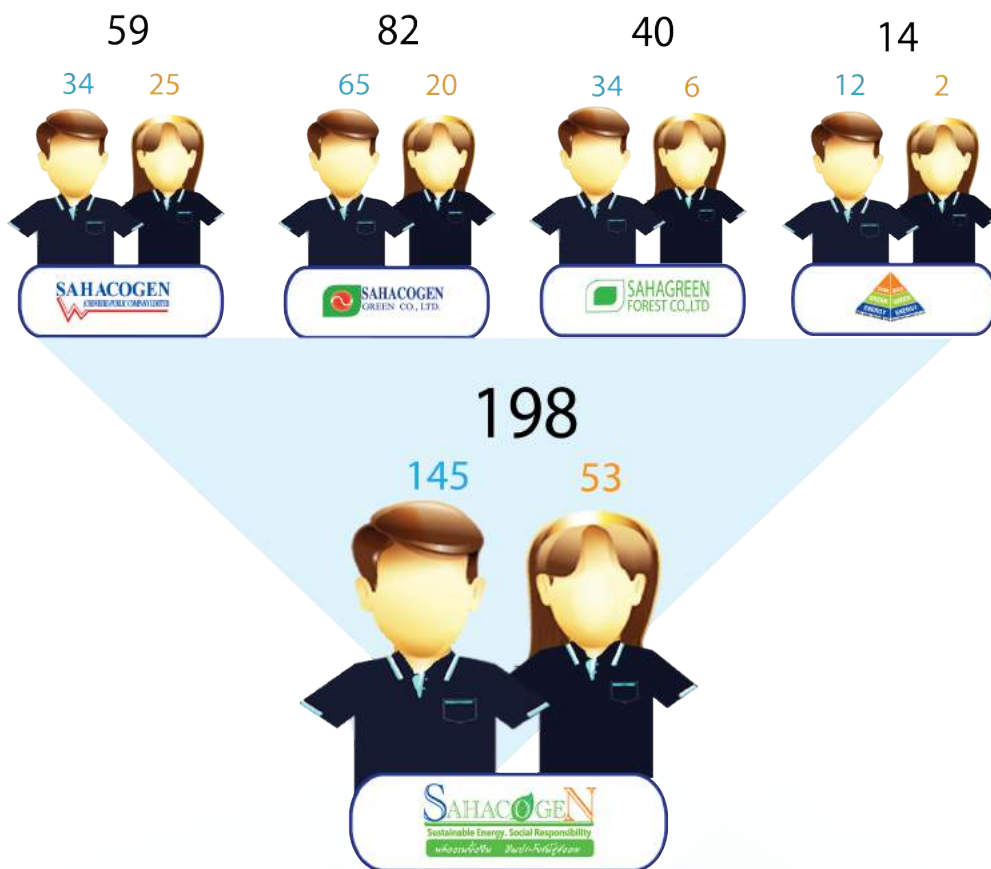


การปฏิบัติงานด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชน

การจ้างงาน (Employment)

กลุ่มสหโคเจนมีระบบการคัดเลือกพนักงานที่ได้มาตรฐานและเป็นธรรม ทั้งการทดสอบข้อเขียนและการสอบสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาความรู้ความสามารถ รวมทั้งความเหมาะสมกับตำแหน่งงานของแต่ละบุคคล นอกจากนี้ยังมีการตรวจความพร้อมด้านสุขภาพก่อนเริ่มโดยแยกจำนวนพนักงานตามสังกัดบริษัท ดังนี้

สัดส่วนจำนวนพนักงานแยกตามเพศ (คน)



ปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม (Labor Practices)

บริษัทฯ ถือว่าพนักงานเป็นทรัพยากรที่มีค่าและเป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จขององค์กร โดยกำหนดเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติ ดังนี้



สิทธิมนุษยชน (Human Rights)

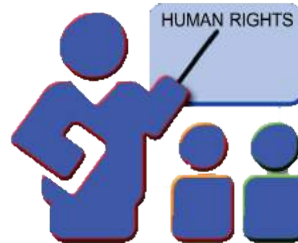
กลุ่มสหโคเจนตระหนักและให้ความสำคัญต่อการเคารพในสิทธิมนุษยชน และการปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมาย โดยเฉพาะอย่างยิ่งด้านแรงงาน จึงกำหนดให้พนักงานและผู้รับเหมาของบริษัท ต้องมีอายุไม่ต่ำกว่า 20 ปี ไม่มีการจ้างแรงงานเด็ก หรือการบังคับใช้แรงงาน รวมทั้งไม่มีการกีดกันทางเพศ ในส่วนของผู้รับเหมานั้น บริษัทฯได้กำหนดไว้ในสัญญาให้ผู้รับเหมาต้องปฏิบัติตามกฎหมายที่กำหนดไว้ในกฎหมายต่างๆ อาทิ กฎหมายแรงงาน กฎหมายประกันสังคมและเงินทดแทนและอื่นๆที่เกี่ยวข้องกับการคุ้มครองแรงงาน นอกจากนี้มีการจัดอบรมให้กับผู้รับเหมาและเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยก่อนเริ่มปฏิบัติงานให้เข้าใจเรื่องความปลอดภัย สิ่งแวดล้อมและพลังงาน รวมถึงเป้าหมาย นโยบาย กฎระเบียบและ ข้อบังคับของบริษัทฯ เพื่อลดความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน มีการอบรมและให้ข้อมูลแก่พนักงานใหม่ทุกคนก่อนเข้างาน อีกทั้งยังคำนึงถึงเรื่องการเคารพสิทธิมนุษยชนของผู้อื่น เพื่อลดการปฏิบัติอย่างไม่เท่าเทียมอีกด้วย

สิทธิมนุษยชน

บริษัทให้ความสำคัญต่อการเคารพสิทธิมนุษยชน โดยกำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติ ดังนี้



ไม่กระทำการใดๆ หรือไม่สนับสนุนกิจการที่ละเมิดสิทธิมนุษยชน 1



ให้ความรู้ความเข้าใจในหลักสิทธิมนุษยชนแก่พนักงาน เพื่อนำไปเป็นส่วนหนึ่งในการปฏิบัติงาน 2

ไม่สร้างความขัดแย้ง หรือความแตกต่างทางความคิด เพศ เชื้อชาติ ศาสนา การเมือง หรือเรื่องอื่นใด กับพนักงาน สื่อมวลชน หรือผู้มีส่วนได้เสีย 3



จัดให้มีช่องทางการสื่อสาร เพื่อพนักงานหรือผู้ที่เกี่ยวข้องสามารถแจ้งหรือร้องเรียนการปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม สามารถร้องเรียนต่อบริษัท และคำร้องเรียนพึงได้รับการเอาใจใส่และดำเนินการอย่างเป็นธรรม 4



บริษัทฯ ได้กำหนดให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ เพื่อให้พนักงานมีส่วนร่วมในการกำหนดหลักเกณฑ์สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการของพนักงาน ที่อยู่นอกเหนือจากกฎหมายกำหนด แสดงให้เห็นถึงความใส่ใจและการให้ความสำคัญกับการดูแลพนักงานอย่างสูงสุด



การบริหารเงินเดือน ค่าจ้าง และผลตอบแทน

กลุ่มสหโคเจนดำเนินนโยบายการบริหารค่าจ้างและผลตอบแทนพนักงานด้วยหลักความเป็นธรรมเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ และสอดคล้องกับความสามารถของพนักงานและเท่าเทียมกันทั้งชาย-หญิง รวมทั้งมีการปรับค่าตอบแทนของบริษัท ให้สามารถแข่งขันได้ในอุตสาหกรรมเดียวกัน เพื่อดึงดูดผู้มีความรู้ความสามารถเข้ามาร่วมงานกับบริษัทและจูงใจให้พนักงานปัจจุบันพัฒนาผลการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ บริษัทฯ มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานที่มีเกณฑ์การวัดที่ชัดเจนตามดัชนีชี้วัด (KPIs) ผู้บังคับบัญชาและพนักงานจึงมีความเข้าใจในแนวทางเดียวกัน ทำให้การประเมินผลการปฏิบัติงานนำไปสู่การพัฒนาพนักงานและพนักงานในคราวเดียวกัน บริษัทฯ จัดให้มีสวัสดิการที่เหมาะสมแก่พนักงานและครอบครัวมากกว่าที่กฎหมายกำหนด และสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพสังคม เศรษฐกิจ และความจำเป็นของธุรกิจ เช่น ปรับเพิ่มวงเงินค่ารักษาพยาบาลสำหรับพนักงานและครอบครัว ค่าทำงานกะ ค่าที่พัก ค่าเดินทาง และค่าทำงานต่างจังหวัด ฯลฯ เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน รวมทั้งสร้างความผูกพันต่อองค์กร

สวัสดิการเงินช่วยเหลือ พนักงานปี 2558

สวัสดิการพนักงาน	SCG		SGE		SGF		SGN		รวม
	จำนวนพนักงาน	มูลค่า(บาท)	จำนวนพนักงาน	มูลค่า(บาท)	จำนวนพนักงาน	มูลค่า(บาท)	จำนวนพนักงาน	มูลค่า(บาท)	
งานศพ	4	40,000	-	-	1	10,000	-	-	50,000
สมรส	1	5,000	1	5,000	-	-	5	25,000	35,000
คลอดบุตร	2	10,000	1	5,000	2	10,000	8	40,000	65,000
อุปสมบท	-	-	1	5,000	-	-	3	15,000	20,000
เจ็บป่วย	4	4,000	-	-	5	4,000	7	6,500	14,500
รวม	11	59,000	3	15,000	8	24,000	23	86,500	184,500

สวัสดิการและการดูแลพนักงาน (Happy Work Place)

Happy Work Place

กลุ่มสหโคเจนให้ความสำคัญกับสวัสดิการพนักงานมาโดยตลอด โดยมีแนวทางในการดูแลพนักงานตามหลักแห่งความสุข 6 ประการ หรือ SAHACOGEN HAPPY FAMILY กล่าวคือ

สุขภาพดี (Happy Health)

- มอบสวัสดิการด้านสุขภาพ โดยจัดทำประกันชีวิตและการประกันสุขภาพให้กับพนักงานและคนในครอบครัว
- การตรวจสุขภาพประจำปี การให้ความรู้เรื่องการดูแลสุขภาพผ่านการอบรมและสื่อภายในอย่างต่อเนื่อง อาทิ อบรมการปฐมพยาบาลเบื้องต้น การอบรมให้ความรู้เรื่องภัยของยาเสพติด รวมถึงจัดให้มีเวชภัณฑ์และยาให้กับพนักงานอย่างทั่วถึง
- ส่งเสริมการออกกำลังกาย โดยมอบสวัสดิการและสิทธิพิเศษให้กับพนักงาน สำหรับใช้บริการในสถานกีฬาและสถานที่ออกกำลังกายอย่างต่อเนื่องตลอดทั้งปี
- จัดกิจกรรมแข่งขันกีฬภายใน แข่งขันกับคู่ค้า ชุมชนและหน่วยงานภายนอกอย่างต่อเนื่องตลอดทั้งปี



มีน้ำใจ (Happy Heart)

- กิจกรรมแบ่งปันความสุขให้แก่ผู้ด้อยโอกาส ผ่านโครงการ “สหโคเจนรวมใจ มอบไออุ่น สร้างรอยยิ้ม” ซึ่งจัดขึ้นต่อเนื่องกันมาทุกปี โดยมอบเงินสนับสนุนกิจการ อาหารและสิ่งของเครื่องใช้ที่จำเป็นให้แก่สถานสงเคราะห์เด็ก คนพิการ และบ้านพักคนชราไร้ที่พึ่งพิง
- โครงการบริจาคโลหิตให้กับสภาอากาศไทย โดยจัดกิจกรรมเป็นประจำทุกเดือน
- จัดสวัสดิการเยี่ยมพนักงานเจ็บป่วยและพักรักษาตัวที่บ้านหรือโรงพยาบาล อันแสดงถึงความห่วงใยและการให้กำลังใจซึ่งกันและกัน



ไฟความรู้ (Happy Brain)

- การวางแผนงานฝึกอบรมบุคลากรอย่างต่อเนื่องตลอดทั้งปี ทั้งอบรมเป็นการภายในและเชิญวิทยากรจากหน่วยงานภายนอก โดยมีเป้าหมายเพื่อพัฒนาความรู้และเพิ่มขีดความสามารถในการทำงานให้กับบุคลากรทุกตำแหน่ง ทุกแผนกอย่างทั่วถึง
- ส่งเสริมให้พนักงานเรียนต่อในระดับที่สูงขึ้น หรือ เรียนเสริมทักษะด้านภาษาต่างประเทศ

ใจบุญคุณธรรม (Happy Soul)

- โครงการ “สั่งสมบุญ เกื้อหนุนศาสนา” เพื่อทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา และส่งเสริมให้พนักงานมีจิตเมตตา เสียสละ และรู้จักการให้อาทาน กิจกรรมทำบุญบริษัทประจำปี กิจกรรมทำบุญตักบาตรในวันสำคัญทางศาสนาและตักบาตรประจำเดือน
- กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ภายในศาสนสถานเนื่องในโอกาสวันสำคัญทางศาสนาอย่างต่อเนื่องตลอดทั้งปี เช่น ทำความสะอาดบริเวณวัด ถวายเทียนพรรษา ปลุกต้นไม้ในวัด เป็นต้น
- กิจกรรมสงฆ์น้ำพระ รดน้ำดำหัวและขอพรจากผู้บริหารในวันประเพณีสงกรานต์ เพื่ออนุรักษ์และสืบทอดวัฒนธรรมไทย

น้ำพากรอบครัว (Happy Family)

- โครงการสวัสดิการเช่าซื้อบ้านด้วยอัตราดอกเบี้ยต่ำ ร่วมกับธนาคารอาคารสงเคราะห์ เพื่อสนับสนุนให้พนักงานของบริษัทที่มีที่อยู่อาศัยและสร้างครอบครัวที่อบอุ่น
- จัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพและกองทุนประกันสังคมให้กับพนักงานตามกฎหมายกำหนด นอกจากนี้ยังกำหนดวงเงินช่วยเหลือพนักงานและครอบครัวด้านอื่นๆ อาทิ แต่งงาน งานบวช งานทำบุญขึ้นบ้านใหม่ งานศพ เป็นต้น
- กิจกรรมSAHACOGEN Family Day หรือ วันครอบครัวสหโคเจน เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างครอบครัวของพนักงาน ด้วยกลุ่มสหโคเจน ตระหนักดีว่า ครอบครัวที่ดี คือ จุดเริ่มต้นบุคลากรที่มีคุณภาพ ประกอบด้วยกิจกรรมย่อยต่างๆ อาทิ การประกวดหนูน้อยสหโคเจน การประกวด ภาพถ่ายครอบครัวสหโคเจน การแข่งขันกีฬาครอบครัว เป็นต้น
- กิจกรรมสังสรรค์ในโอกาสส่งท้ายปีเก่า ต้อนรับปีใหม่ โดยให้พนักงานพาคครอบครัวมาร่วมกิจกรรมเป็นประจำทุกปี

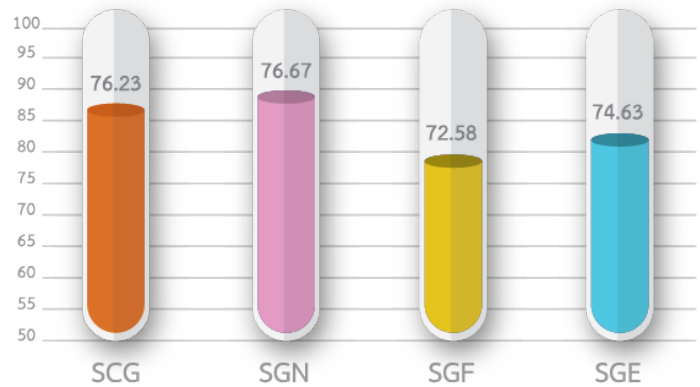
สร้างรัฐสังคม (Happy Society)

- โครงการ “สหโคเจนร่วมใจ ด้านภัยยาเสพติด” เพื่อให้พนักงานตระหนักถึงพิษและภัยของยาเสพติดทุกประเภท โดยการจัดกิจกรรมโรงงานสีขาว ประกอบด้วยกิจกรรมย่อย อาทิ การจัดนิทรรศการ การประกวดคำขวัญต่อต้านยาเสพติด การตรวจหาสารเสพติดในร่างกาย เป็นต้น
- โครงการ “สหโคเจน จิตอาสา กล้าทำดี” เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรในการปลูกฝังให้พนักงานเป็นคนดีต่อตนเอง ครอบครัว องค์กร และสังคม โดยมอบโล่รางวัลและประกาศเกียรติคุณแก่พนักงานที่ทำความดีเพื่อสังคม เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานคนอื่นๆ

ความพึงพอใจของพนักงาน

บริษัทได้สำรวจระดับความผูกพันและความพึงพอใจของพนักงานโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ทราบ มุมมองของพนักงานที่มีต่อการบริหารงาน การเติบโต และความมั่นคงของสหโคเจน ซึ่งเป็นข้อบ่งชี้ถึงปัจจัยที่ส่งผลต่อการพัฒนาบรรยากาศและสภาพแวดล้อมในการทำงานทั้งในด้านดีและข้อบกพร่อง ที่องค์กรสามารถนำผลคะแนนความพึงพอใจของพนักงานไปปรับปรุงและพัฒนาเพื่อสร้างสัมพันธ์ของพนักงาน โดยวัดผลจากคะแนนความพึงพอใจ 3 ด้าน ดังนี้

- วัฒนธรรมองค์กรและการมีส่วนร่วมต่อความสำเร็จ
- แบบอย่างและทัศนคติที่มีต่อผู้นำ
- ความพึงพอใจในภาพรวมขององค์กร



ระดับความผูกพันและความพึงพอใจของพนักงาน (ร้อยละ)

การพัฒนาบุคลากร (Human Resource Development)

บริษัทได้มุ่งเน้นการพัฒนาพนักงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้พนักงานมีศักยภาพเพิ่มขึ้น ในการที่จะดำเนินงานให้สอดคล้องต่อเป้าหมายนโยบาย และทิศทางขององค์กร รวมทั้งสามารถแข่งขันได้ในระดับสากล การพัฒนาความรู้ความสามารถของพนักงานนั้น บริษัทถือเป็นหน้าที่และความรับผิดชอบ รวมทั้งความร่วมมือของพนักงานทุกคน โดยในแต่ละปีนั้น พนักงานจะได้รับการประเมินศักยภาพของแต่ละบุคคล โดยใช้หลักการของ Competency Management เป็นเครื่องมือในการประเมินและพัฒนาพนักงาน ซึ่งบริษัทได้มีการปรับปรุงการประเมิน Competency เพื่อให้ได้ผลการประเมินมีความชัดเจนและมีประสิทธิภาพมากขึ้น และจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan) เพื่อเติมเต็มสิ่งที่จำเป็นสำหรับพนักงานแต่ละคน

สำหรับการพัฒนารายบุคคล บริษัทฯ ได้จัดทำเครื่องมือในการพัฒนาบุคลากร ครอบคลุมทั้งส่วนที่เป็นบริษัทฯ ดำเนินการให้และพนักงานพัฒนาตนเอง ซึ่งมีการฝึกอบรม การเรียนรู้จากการสอนงานหน้างาน (On the Job training) การเรียนรู้จากการปฏิบัติจริง (Action Learning) การแนะนำงาน (Coaching) หมุนเวียนงาน (Job Rotate) การเพิ่มค่างาน (Job Enrichment) การเพิ่มปริมาณงาน (Job Enlargement Project) การมอบหมายโครงการ / งาน (Assignment) ศึกษาด้วยตนเอง (Self Study) ศึกษาดูงาน (Site Visit) ฝึกอบรม / สัมมนา (Training / Seminar) และ การเรียนรู้ผ่านระบบอีเลคทรอนิกส์ (E-learning)



บริษัทฯ ได้มีการปรับปรุงระบบการอนุมัติ การเก็บข้อมูล การรายงาน ติดตามผลในการอบรม เพื่อให้ใช้งานได้สะดวกขึ้นและลดเวลาในการทำงาน รวมถึงได้ออกแบบและปรับปรุงหลักสูตรการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง เพื่อตอบสนองต่อเป้าหมายและทิศทางขององค์กรทั้งในระยะสั้นและระยะยาว และเพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ ประสิทธิภาพของพนักงาน ให้มีความรู้เฉพาะทาง ความรู้ทางด้านเทคนิค ความรู้ทางด้านบริหารและความรู้เพื่อรองรับธุรกิจใหม่ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต โดยมีการปรับปรุงหลักสูตรหลักขององค์กร คือ

- Orientation มีจุดประสงค์เพื่อให้พนักงานใหม่ได้ทราบถึงความคาดหวังขององค์กร มีความรู้ในภาพรวมเกี่ยวกับธุรกิจของบริษัท มีความเข้าใจและสามารถปรับตัวให้เข้ากับวัฒนธรรม วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม นโยบายและกระบวนการทำงานต่างๆ ของบริษัท เพื่อประสิทธิภาพในการทำงาน ตลอดจนมีความรัก ความผูกพัน และมีความสุขในการทำงานของพนักงาน

- Proactive Leadership (Pre-Manager) มีจุดประสงค์เพื่อเตรียมความพร้อมของบุคลากรที่จะได้รับการเสนอชื่อรักษาการระดับผู้จัดการ เพื่อการพัฒนาศักยภาพด้านความรู้ ความสามารถในการบริหารงาน และเป็นการพัฒนาเพื่อให้มั่นใจว่ามีความพร้อมก่อนที่จะได้รับตำแหน่ง

- The Supervisor (Pre-Supervisor) มีจุดประสงค์เพื่อเตรียมความพร้อมของบุคลากรที่จะได้รับการเสนอชื่อรักษาการระดับหัวหน้างาน เพื่อการพัฒนาศักยภาพด้านความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา และเป็นการพัฒนาเพื่อให้มั่นใจว่ามีความพร้อมก่อนที่จะได้รับตำแหน่ง

ในปี 2558 บริษัทได้กำหนดหลักสูตรการฝึกอบรมตามตารางความจำเป็นแบ่งตามรายบุคคล และได้รวบรวมจัดทำแผนพัฒนาภาพรวมทั้งกลุ่ม โดยมีการกำหนดเป้าหมายการพัฒนาบุคลากรให้ได้ตามแผนที่ตั้งไว้มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 75 จากหลักสูตรทั้งหมด จากการอบรมพัฒนาความรู้ ความสามารถ และเพิ่มทักษะในการทำงานของพนักงานในกลุ่มสหโคเจน ดังนี้





“การดำเนินงานด้านคุณภาพ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม (SHEE)”

กลุ่มสหโคเจน เล็งเห็นถึงความสำคัญของความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน จึงมีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินการให้สภาพแวดล้อมในการทำงานมีความปลอดภัย ทั้งพนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่นๆ ตลอดจนร่วมกันรักษาสภาพแวดล้อมที่ดีและมีความรับผิดชอบต่อความปลอดภัยของชุมชนใกล้เคียง การบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม ของบริษัทมีการดำเนินการครอบคลุมตั้งแต่การปฏิบัติงานตามข้อกำหนดของกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด จัดสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยต่อการปฏิบัติงาน ส่งเสริมให้พนักงานทุกคนให้มีส่วนร่วมและตระหนักถึงความปลอดภัย นโยบายการดำเนินงานด้านคุณภาพ ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม (SHEE) ดังต่อไปนี้

- สื่อสาร สร้างจิตสำนึก และสนับสนุนให้พนักงานและผู้เกี่ยวข้องทุกคนปฏิบัติงานอย่างปลอดภัย และมีส่วนร่วมในการปฏิบัติเพื่อการอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อม
- ควบคุมการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัย ให้สอดคล้องตามกฎหมายและข้อกำหนดต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
- ดำเนินการป้องกันอันตราย การบาดเจ็บหรือเจ็บป่วยจากการทำงานที่มีโอกาสเกิดขึ้น และลดความเสี่ยงตั้งแต่ระดับปานกลางขึ้นไป อันจะมีผลต่อพนักงานและผู้เกี่ยวข้อง รวมถึงทรัพย์สินของบริษัทฯ เพื่อไม่ให้เกิดความสูญเสียจากอุบัติเหตุหรืออุบัติการณ์ต่างๆ
- สนับสนุนทรัพยากรที่เหมาะสมและเพียงพอ เพื่อให้เกิดการพัฒนาและปรับปรุงระบบ การจัดการสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง
- นำระบบบริหารจัดการตามมาตรฐานสากล OHSAS 18001/มกอ.18001 มาใช้ในการบริหารจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของพนักงานและผู้รับเหมาภายในบริษัทฯ จึงได้มีการกำหนดระเบียบ ข้อบังคับ และคู่มือว่าด้วยความปลอดภัยในการทำงาน และระเบียบข้อบังคับด้านความปลอดภัยในการทำงานต่างๆ
- การเตรียมพร้อม เพื่อรองรับเหตุฉุกเฉินต่างๆ ที่จะเกิดขึ้น เช่น กรณีเกิดอัคคีภัย สารเคมีรั่วไหลและเหตุน้ำท่วม เป็นต้น โดยมีการจัดแผนปฏิบัติและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบที่ชัดเจน โดยคำนึงถึงความปลอดภัยของพนักงาน ลูกจ้าง ผู้ปฏิบัติงาน และสิ่งแวดล้อม
- แต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (คปอ.) ทำหน้าที่ในการพิจารณานโยบาย แผนงานด้านความปลอดภัย และรายงานข้อเสนอแนะ มาตรการหรือแนวทางการปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามที่กฎหมายกำหนดเสนอต่อนายจ้าง เพื่อควบคุมความปลอดภัยและป้องกันความเสี่ยงต่อการบาดเจ็บและอุบัติเหตุ อันจะเกิดขึ้นกับพนักงานและผู้ปฏิบัติงาน

ผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ประจำปี 2558

- การสื่อสารและสร้างจิตสำนึกให้กับพนักงาน
- บริษัทได้มีการเผยแพร่ความรู้ ข่าวสาร ข้อมูลด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมสู่พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานผ่านช่องทาง วารสารรายเดือน อินทราเน็ต บัญชีประชาสัมพันธ์ อีเมลล์ และเสียงตามสายของบริษัทอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ
- Safety Talk เป็นกิจกรรมที่พนักงานร่วมแลกเปลี่ยนความห่วงใยซึ่งกันและกัน ผ่านการพูดคุย แนะนำ เกี่ยวกับความปลอดภัยในด้านต่าง ๆ ทั้งในการทำงานและการใช้ชีวิตประจำวัน รวมถึงการแจ้งเตือนเมื่อพบเห็นพฤติกรรมที่อาจนำไปสู่อันตราย



- Safety Week กิจกรรมสัปดาห์ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมประจำปี เพื่อให้ความรู้และส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงานที่เน้นการมีส่วนร่วมของพนักงานทุกระดับ
- กิจกรรม 5 ส. (Big Cleaning Day) กำหนดให้มีกิจกรรมจัดระเบียบและทำความสะอาดพื้นที่ทำงานสัปดาห์ละ 1 ครั้ง เพื่อส่งเสริมและกระตุ้นให้พนักงานใส่ใจเรื่องสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยในพื้นที่ทำงาน
- อบรมให้ความรู้ด้านความปลอดภัย เช่น หลักสูตรปฐมพยาบาลเบื้องต้นและการช่วยฟื้นคืนชีพ (First Aid & CPR) หลักสูตรการใช้งานปั้นจั่น โรคจากการประกอบอาชีพ โดยแพทย์อาชีวเวชศาสตร์ เป็นต้น
- การตรวจสอบสภาพพนักงานตามปัจจัยเสี่ยงที่พนักงานสัมผัส ทั้งการตรวจก่อนเริ่มงาน และตรวจสอบสภาพประจำปี
- การซ้อมแผนฉุกเฉินการระงับอัคคีภัยและอพยพหนีไฟ ปีละ 2 ครั้ง
- การซ้อมแผนฉุกเฉินสารเคมีหกรั่วไหล ปีละ 1 ครั้ง



ZERO ACCIDENT

“เป็นกิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมให้พนักงาน มีความมุ่งมั่นในการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน โดยการลดสถิติการประสบอันตรายจากการทำงานให้เป็นศูนย์ ผ่านการวางแผนและบริหารจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างต่อเนื่อง ”

สถิติชั่วโมงความปลอดภัยในการทำงาน ปี 2555 -2558

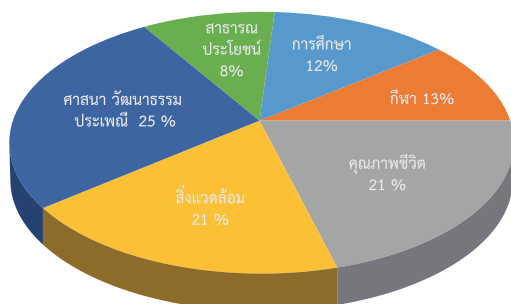
พื้นที่ปฏิบัติงาน	ผลการดำเนินงาน
โรงไฟฟ้าความร้อนร่วม สหโคเจน (ชลบุรี)	
อุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงาน	0 ครั้ง
การเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน	0 ครั้ง
สถิติชั่วโมงความปลอดภัยในการทำงาน	283,548 ชั่วโมง
โรงไฟฟ้าชีวมวล สหโคเจน กรีน	
อุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงาน	0 ครั้ง
การเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน	0 ครั้ง
สถิติชั่วโมงความปลอดภัยในการทำงาน	202,026 ชั่วโมง
โรงไฟฟ้าชีวมวล สหกรีน ฟอเรสต์	
อุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงาน	0 ครั้ง
การเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน	0 ครั้ง
สถิติชั่วโมงความปลอดภัยในการทำงาน	226,271 ชั่วโมง



การมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม Community Involvement and Development

“สหโคเจน พัฒนารัฐกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืน ด้วยสำนึกรับผิดชอบต่อสังคม”

ตลอดปี 2558 กลุ่มสหโคเจนให้ความสำคัญกับผู้มีส่วนได้เสียทุกระดับ เพื่อก้าวไปสู่การเป็นผู้นำในกลุ่มผู้ผลิตพลังงานขนาดเล็กและธุรกิจที่เกี่ยวข้อง โดยมีโครงการและกิจกรรมสำคัญด้านการมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนและแบ่งปันสู่สังคม ดังนี้



ประเภท	จำนวน(โครงการ)	งบประมาณ(บาท)
การศึกษา	3	133,000
กีฬา	3	130,000
คุณภาพชีวิต	5	10,482,569
สิ่งแวดล้อม	5	175,000
ศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี	6	93,000
สาธารณประโยชน์	2	4,010,000
รวม	24	15,024,559

ด้านการศึกษา

โครงการ บันความรู้สู่เยาวชน

การศึกษาถือว่าเป็นรากฐานสำคัญของการพัฒนาคุณภาพชีวิต ชุมชน สังคมและประเทศชาติ กลุ่มสหโคเจนจึงจัดสรรงบประมาณส่วนหนึ่งจัดซื้อหนังสือ ตำราเรียน สื่อการเรียนการสอน อุปกรณ์กีฬาและเครื่องคอมพิวเตอร์ มอบให้กับโรงเรียนต่างๆ นับตั้งแต่ปี 2551 และดำเนินการอย่างต่อเนื่องเป็นปีที่ 8 ในปี 2558 สหโคเจนได้มอบหนังสือ และสื่อการเรียนการสอนให้กับโรงเรียน จำนวน 18 แห่ง คิดเป็นมูลค่างบประมาณสนับสนุน 38,000 บาท

โครงการ กุณการศึกษาสหโคเจน

เพื่อสนับสนุนเยาวชนไทยผู้ด้อยโอกาสและขาดแคลนทุนทรัพย์ในการศึกษา กลุ่มสหโคเจนได้มอบทุนการศึกษาผ่านการพิจารณาคัดเลือกของคณะกรรมการการศึกษา ผู้นำชุมชนและผู้อำนวยการโรงเรียน เป็นประจำทุกปีอย่างต่อเนื่องเป็นปีที่ 9 นอกจากนี้ยังได้สนับสนุนทุนการศึกษาผ่านกิจกรรมต่างๆ อาทิ การประกวดวาดภาพระบายสี โครงการวาดฝันวัยเยาว์กับการอนุรักษ์พลังงานที่ยั่งยืน ศิลปะประดิษฐ์จากชีวมวล ทุนอาหารกลางวันและกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ เป็นต้นในปี 2558 กลุ่มสหโคเจนร่วมสนับสนุนทุนการศึกษาให้กับโรงเรียนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้าและกิจการของบริษัท จำนวน 37 แห่ง คิดเป็นมูลค่างบประมาณสนับสนุน 80,000 บาท



โครงการ ชุมชนรักการอ่าน

กลุ่มสหโคเจนได้มอบชุดหนังสือสุขภาพ นิตยสารหมอชาวบ้าน ซึ่งเป็นหนังสือที่มีสาระความรู้เกี่ยวกับการดูแลสุขภาพด้วยตนเองและการช่วยเหลือผู้อื่นด้วยวิธีง่าย ๆ และหนังสือมือสอง เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมการเพิ่มพูนความรู้ให้กับคนในชุมชน ดำเนินการต่อเนื่องเป็นปีที่ 4 นับตั้งแต่ปี 2555 โดยมุ่งเน้นเติมหนังสือความรู้ให้กับห้องสมุดของชุมชน ตลอดจนห้องสมุดของหน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในปี 2558 กลุ่มสหโคเจนได้มอบหนังสือให้กับชุมชน จำนวน 10 แห่ง คิดเป็นมูลค่างบประมาณสนับสนุน 15,000 บาท



ด้านกีฬา

โครงการ ฟุตบอลเชื่อมความสัมพันธ์

เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างกลุ่มสหโคเจนกับชุมชน หน่วยงานราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลูกค้าและคู่ค้า รวมถึงเป็นการส่งเสริมสุขภาพและสนับสนุนการใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ จึงจัดให้มีกิจกรรมด้านกีฬาสัมพันธ์ขึ้นเป็นประจำทุกเดือน อาทิ ฟุตบอลเยาวชน-ชุมชน รอบโรงไฟฟ้า กีฬาประเพณี “สหกรีน ฟอเรสต์ คัพ” และกีฬาลูกค้าสัมพันธ์ เป็นต้น นอกจากนี้ยังมอบอุปกรณ์กีฬาและสนับสนุนการแข่งขันกีฬาด้านยาเสพติดให้กับชุมชนรอบโรงไฟฟ้าอย่างต่อเนื่องนับตั้งแต่ปี 2555-ปัจจุบัน ในปี 2558 สหโคเจนร่วมสนับสนุนด้านกีฬา จำนวน 20 กิจกรรม มีชุมชนและหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมจำนวนมากกว่า 30 หน่วยงาน รวมงบประมาณสนับสนุนมูลค่ากว่า 130,000 บาท

ด้านคุณภาพชีวิต

โครงการ สุขภาพเคลื่อนที่เพื่อชุมชน

กลุ่มสหโคเจนมีนโยบายส่งเสริมด้านสุขภาพของคนในท้องถิ่น มาอย่างต่อเนื่องเป็นปีที่ 6 โดยร่วมกับสำนักงานสาธารณสุข และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดหน่วยแพทย์เคลื่อนที่บริการให้ความรู้ ตรวจรักษาอาการและการป้องกันโรคให้แก่ประชาชนโดยไม่คิดค่าใช้จ่าย เพื่อให้ประชาชนในชุมชนได้รับการด้านสาธารณสุขและมีสุขภาพที่ดีอย่างทั่วถึง ในปี 2558 จัดกิจกรรมจำนวน 18 ครั้ง มีชุมชนที่เข้ารับการบริการจำนวน 28 ชุมชน ผู้มารับบริการมากกว่า 5,000 คน มูลค่าการสนับสนุนงบประมาณรวมกว่า 54,000 บาท



โครงการ พัฒนาศักยภาพอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.น้อย)

กลุ่มสหโคเจนร่วมกับสถานพยาบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดอบรมให้ความรู้ด้านสาธารณสุขแก่เยาวชนในหลักสูตร “เยาวชนอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน หรือ อสม.น้อย” เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ปลุกฝังเยาวชนให้ดูแลรักษาสุขภาพอย่างถูกวิธี สามารถช่วยเหลือผู้อื่นได้อย่างถูกต้องและนำความรู้ไปพัฒนางานด้านสาธารณสุขของชุมชนได้อย่างยั่งยืน ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่องเป็นปีที่ 6 มีสมาชิกเยาวชนอาสาสมัคร หรือ อสม.น้อย ที่เข้าร่วมโครงการจำนวน 100 คน



กองทุนพัฒนาไฟฟ้า

กองทุนพัฒนาไฟฟ้าจัดตั้งขึ้นตามมติของคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน กระทรวงพลังงาน เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตและท้องถิ่นในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า กลุ่มสหโคเจนได้นำเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาไฟฟ้าตามขนาดกำลังการผลิตและประเภทของโรงไฟฟ้า นอกจากนี้ยังได้จัดตั้งกองทุนพัฒนาชุมชนรอบศูนย์รับซื้อและแปรรูปชีวมวล จังหวัดลำพูน ซึ่งเป็นแหล่งรวบรวมเชื้อเพลิงชีวมวล ต้นทางของการผลิตพลังงานของโรงไฟฟ้าชีวมวล โดยจัดสรรงบประมาณสนับสนุนกองทุนปีละ 100,000 บาท เพื่อการพัฒนาชุมชนเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นและคุณภาพชีวิตของคนในชุมชนในพื้นที่รอบศูนย์รับซื้อและแปรรูปชีวมวล ในปี 2558 กลุ่มสหโคเจนสนับสนุนเงินเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตมีมูลค่ารวม 10,483,569 บาท

ด้านสิ่งแวดล้อม

โครงการพื้นที่สีเขียว

กลุ่มสหโคเจนให้การสนับสนุนกล้าพันธุ์ไม้จากศูนย์เพาะชำกล้าไม้ของบริษัท แจกจ่ายให้กับชุมชน หน่วยงาน และผู้สนใจ เพื่อปลูกในพื้นที่สาธารณะ เป็นการเพิ่มพื้นที่สีเขียวให้กับชุมชน ประกอบด้วยชนิดพันธุ์ต้นไม้ที่หลากหลาย ได้แก่พันธุ์ไม้ป่าหายาก ไม้ประจำท้องถิ่น ไม้ประดับ ไม้เศรษฐกิจ และไม้เอนกประสงค์ โดยดำเนินโครงการตั้งแต่ปี 2555-ปัจจุบัน

โครงการพื้นที่สีเขียว ปี 2555 - 2558

ลำดับที่	ประเภทผู้ได้รับการสนับสนุน	จำนวน	
		ราย	ต้นไม้ (ต้น)
1	ชุมชน	63	35,015
2	วัด	16	3,650
3	โรงเรียน	11	5,380
4	หน่วยงานราชการ	9	4,781
5	บุคคล	38	4,870
รวม		124	53,696



โครงการ เติมบุญ รัศมีป่า

กลุ่มสหโคเจนร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและชุมชน จัดทำโครงการ "ประชาอาสาปลูกป่า 800 ล้านกล้า 80 พรรษามหาราชาินีเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ" ดำเนินการปลูกสร้างป่าในชุมชนตามแนวพระราชดำริทั้งป่าบกและป่าชายเลน โดยมีการติดตามการเจริญเติบโตและบำรุงรักษาต้นไม้ที่ปลูกไว้อย่างต่อเนื่องเป็นปีที่ 4 จำนวนต้นไม้ที่ปลูกในโครงการรวมกว่า 35,000 ต้น

โครงการพลังชุมชน คนสร้างป่า

กลุ่มสหโคเจนได้ตระหนักและให้ความสำคัญของการปลูกป่า เพราะป่าเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่า เป็นต้นกำเนิดและแหล่งความอุดมสมบูรณ์ของสิ่งมีชีวิต และก่อเกิดคุณประโยชน์นานับประการให้กับมนุษย์ จึงเป็นที่มาของโครงการ พลังชุมชน คนสร้างป่า จัดตั้งขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์ให้ชุมชนตระหนักและเห็นความสำคัญของการหวงแหนทรัพยากรป่าไม้ การจัดการการใช้ทรัพยากรป่าไม้อย่างมีคุณค่า โดยจัดสรรแบ่งพื้นที่เพื่อปลูกป่าอนุรักษ์ และการปลูกป่าไม้เศรษฐกิจเพื่อใช้สร้างรายได้และสร้างประโยชน์ให้กับชุมชนอย่างยั่งยืน ในรูปแบบป่าชุมชน หรือป่าเพื่อสาธารณประโยชน์ โดยมีเป้าหมาย ปีละ 1 ชุมชน ดำเนินการต่อเนื่องเป็นปีที่ 2 ในปี 2558 ดำเนินโครงการปลูกป่าบนพื้นที่สาธารณประโยชน์ของ หมู่บ้านป่าไม้ ตำบลท่าชุมเงิน อำเภอท่า จังหวัดลำพูน จำนวน 27 ไร่ รวมจำนวนต้นไม้ 10,000 ต้น



โครงการ คลองสวยน้ำใส ใส่ใจสิ่งแวดล้อม

กลุ่มสหโคเจนร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สถานีประมงน้ำจืด โครงการชลประทาน จังหวัดกำแพงเพชร และกลุ่มเกษตรกรผู้ใช้น้ำ พัฒนาคลองวังเจ้าซึ่งเป็นคลองสายหลักที่เกษตรกรในตำบลวังตะแบก และตำบลคุยบ้านโอง อำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร ใช้น้ำเพื่อการเกษตรตลอดทั้งปี โดยการขุดลอกทำความสะอาด กำจัดสิ่งกีดขวางทางน้ำ ปลูกต้นไม้ริมคลองและปล่อยปลากลับคืนสู่ธรรมชาติ โดยดำเนินโครงการอย่างต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 ในปี 2558 ดำเนินการขุดลอกคลองในพื้นที่หมู่บ้านวังมะค่า หมู่ที่ 5 ตำบลวังตะแบก อำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร และปล่อยพันธุ์ปลาน้ำจืด จำนวน 50,000 ตัว ปลูกต้นไม้จำนวน 500 ต้น โดยใช้งบประมาณรวม 60,000 บาท



ด้านศาสนา วัฒนธรรมและประเพณีท้องถิ่น

การทำนุบำรุงศาสนา รักษาวัฒนธรรม และดำรงไว้ซึ่งประเพณีท้องถิ่น เป็นปัจจัยพื้นฐานสำคัญที่จะช่วยเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนและสังคมมาอยู่ เพื่อคงเอกลักษณ์ทางวัฒนธรรมที่หลากหลายและทรงคุณค่าสืบทอดจากรุ่นสู่รุ่น กลุ่มสหโคเจนจึงให้ความร่วมมือกับทุกภาคส่วน โดยร่วมสนับสนุนกิจกรรมต่างๆ ของชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้าตลอดทั้งปี 2558 อาทิ งานบุญทางศาสนา ได้แก่ เทศกาลงานบุญเข้าพรรษา งานบุญวันออกพรรษา งานประเพณีท้องถิ่น ได้แก่ ประเพณีสงกรานต์ ประเพณีลอยกระทง ประเพณีวิ่งควาย เทศกาลอาหารทะเลกินปู ดูนก ตกหมึก ประเพณีอัญเชิญพระแม่โพสพคืนนา ประเพณีลงแขกเกี่ยวข้าว พื้นที่จังหวัดจังหวัดชลบุรี ประเพณีสงกรานต์ งานบุญประเพณีปอยหลวง ประเพณีบวงสรวง ผิขุนน้ำ พื้นที่จังหวัดลำพูน ประเพณีงานทำบุญกลางบ้าน ประเพณีนพพระเล่นเพลง จังหวัดกำแพงเพชร

ด้านสาธารณประโยชน์

โครงการ จิตอาสาพัฒนาชุมชน

กลุ่มสหโคเจนส่งเสริมให้พนักงานได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนด้วยจิตอาสา โดยการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์และใกล้ชิดกับชุมชนผ่านกิจกรรมต่างๆ ในพื้นที่สาธารณะของชุมชน อาทิ การซ่อมแซมและทำความสะอาดโรงเรียน วัด อาคารเอนกประสงค์ ในโอกาสวันสำคัญทางราชการและศาสนา

โครงการ พัฒนาระบบสาธารณูปโภค

ในปี 2558 กลุ่มสหโคเจน ได้ดำเนินโครงการปรับปรุงถนน น้ำประปา และระบบไฟฟ้าส่องสว่างให้กับวัดคอตติ หมู่บ้านหนองบัว หมู่ที่ 2 ตำบลปาลัก อำเภอมือง จังหวัดลำพูน เพื่อพัฒนาระบบสาธารณูปโภคให้กับท้องถิ่น รวมมูลค่ากว่า 4,000,000 บาท



นวัตกรรม และการเผยแพร่นวัตกรรม



“ชีวมวล”นวัตกรรมแห่งความยั่งยืน สิ่งแวดล้อมดี สังคมได้รับประโยชน์

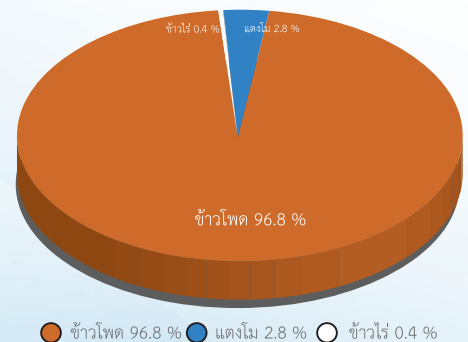
นโยบายการพัฒนาธุรกิจด้านพลังงานทดแทนของกลุ่มสหโคเจน มุ่งเน้นการพัฒนาธุรกิจชีวมวลแบบครบวงจรควบคู่การดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมกับชุมชน เกื้อหนุนให้เกิดประโยชน์ในด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม นำไปสู่ต้นแบบการพัฒนาธุรกิจพลังงานทดแทนที่ก่อให้เกิดความยั่งยืนในทุกมิติ ในปี 2558 กลุ่มสหโคเจนได้ดำเนินโครงการความรับผิดชอบต่อสังคมที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ (CSR-In process) ดังนี้



โครงการ วนเกษตรเพื่อชุมชน

บริษัทอนุญาตให้เกษตรกรที่อาศัยอยู่ใกล้พื้นที่แปลงปลูกไม้โตเร็ว เข้ามาใช้ประโยชน์ที่ดินทำกินด้วยการปลูกพืชเกษตรร่วมกับไม้โตเร็วในรูปแบบ “วนเกษตร” อาทิ พืชตระกูลถั่ว ข้าวโพด ข้าวไร่ แตงโม เป็นต้น โครงการนี้สร้างการมีส่วนร่วมและผลประโยชน์ให้ชุมชน ด้านการส่งเสริมอาชีพ การเพิ่มรายได้ ลดค่าใช้จ่ายในการปลูกพืชเกษตร ภายหลังการเก็บเกี่ยวสามารถนำเศษวัสดุเหลือใช้ทางการเกษตรมาขายเป็นเชื้อเพลิงชีวมวลสำหรับผลิตพลังงานได้อีกทางหนึ่ง ทั้งนี้เกษตรกรได้ช่วยดูแลและบำรุงรักษาต้นไม้ของบริษัทควบคู่กับการปลูกพืชเกษตร “วนเกษตรเพื่อชุมชน” จึงเป็นโครงการที่ส่งเสริมให้เกิดการใช้ประโยชน์ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และก่อให้เกิดความสมดุล 3 มิติ ด้านสิ่งแวดล้อม เศรษฐกิจ และสังคม ได้อย่างยั่งยืน โดยผลการดำเนินงานในปี 2558 มีดังต่อไปนี้

ผลประโยชน์ชุมชน	ผลการดำเนินงาน	หน่วย
• สร้างอาชีพเสริมให้กับเกษตรกรในท้องถิ่น	30	ราย
• พื้นที่ปลูกพืชเกษตร ในรูปแบบ “วนเกษตร”	600	ไร่
• ลดรายจ่ายจากการเช่าพื้นที่ทำเกษตร	420,000	บาท
• รายได้จากการขายผลผลิตทางการเกษตร	2,000,000	บาท

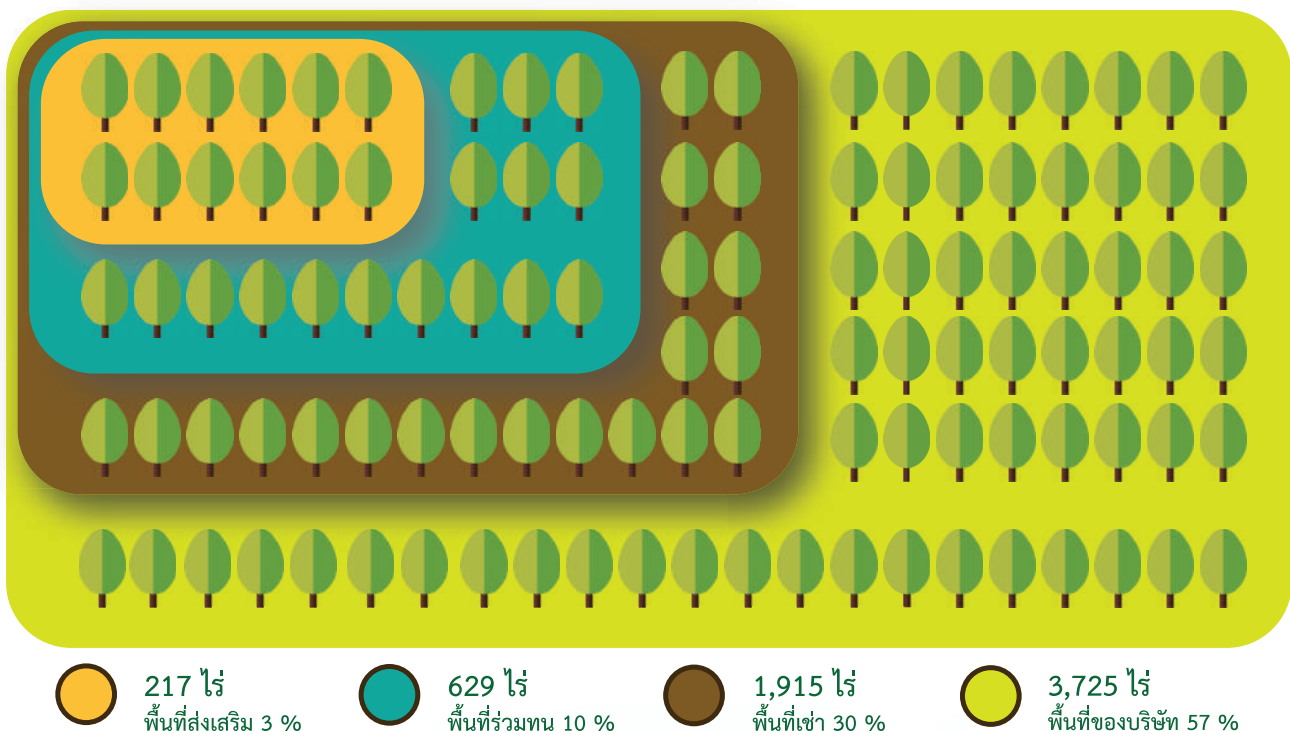


โครงการ ไม้โตเร็วเพื่อพลังงาน

โครงการ ไม้โตเร็วเพื่อพลังงาน เป็นการดำเนินการปลูกไม้โตเร็วประเภทต่างๆ อาทิ กระถินเทพา กระถินยักษ์ กระถินณรงค์ กระถินเทพณรงค์ ยูคาลิปตัส มะฮอกกานี จามจุรี เป็นต้น เพื่อสร้างแหล่งพลังงานหมุนเวียนที่ยั่งยืนรองรับปัญหาการขาดแคลนเชื้อเพลิงชีวมวลที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตสำหรับเป็นวัตถุดิบในการผลิตพลังงานของธุรกิจพลังงานทดแทนกลุ่มสหโคเจน เริ่มดำเนินการตั้งแต่ปี 2550

ปัจจุบันมีพื้นที่ปลูกไม้โตเร็วอายุ 1-5 ปี สะสมรวมกว่า 6,486 ไร่ ในเขตพื้นที่จังหวัดลำพูน และจังหวัดลำปาง แบ่งเป็นพื้นที่ของบริษัทจำนวน 3,725 ไร่ พื้นที่เช่าจำนวน 1,915 ไร่ พื้นที่ร่วมทุนจำนวน 629 ไร่ และพื้นที่สมาชิกส่งเสริมปลูกไม้เร็วจำนวน 217 ไร่ ต้นไม้ที่ปลูกในโครงการจำนวน 1,731,762 ต้น นอกจากนี้ยังก่อให้เกิดการจ้างงานในท้องถิ่นจำนวนรวมกว่า 200 คนต่อปี และสร้างรายได้ให้กับเกษตรกร มูลค่ารวม 5,283,343 บาทต่อปี

โครงการ ไม้โตเร็วเพื่อพลังงาน



6,486 ไร่



โครงการ อีซูบล็อกชีวมวล

“เถ้าชีวมวล” คือผลพลอยได้จากกระบวนการผลิตพลังงานของโรงไฟฟ้าชีวมวล มีคุณสมบัติเหมาะสมสำหรับนำไปใช้ประโยชน์เป็นส่วนผสมวัสดุก่อสร้าง เช่น อิฐมวลเบา หรืออิฐบล็อก บริษัทได้ร่วมกับสถาบันการศึกษาในท้องถิ่นศึกษาและพัฒนาโครงการใช้ประโยชน์เถ้าชีวมวล ส่งเสริมอาชีพการผลิตอิฐบล็อก โดยบริษัทเป็นผู้สนับสนุนวัตถุดิบเถ้าชีวมวลเพื่อเป็นส่วนประกอบ และรับซื้ออิฐบล็อกชีวมวลคืนเพื่อแจกจ่ายให้กับชุมชนในรูปแบบสาธารณประโยชน์ โดยเริ่มดำเนินโครงการตั้งแต่ปี 2556 – ปัจจุบัน

โครงการอิฐบล็อกชีวมวล

ผู้ได้รับการสนับสนุน	ปี 2558			ปี 2557		
	จำนวน (ราย)	จำนวน (ก้อน)	มูลค่า (บาท)	จำนวน (ราย)	จำนวน (ก้อน)	มูลค่า (บาท)
ชุมชน	7	30,500	152,500	-	-	65,000
วัด	4	14,000	70,000	6	16,880	84,400
โรงเรียน	2	6,000	30,000	1	1,300	6,500
หน่วยงานราชการ	-	-	-	2	4,000	20,000
รวม	13	50,500	252,500	12	35,180	175,900

โครงการ ธนาคารขยะเพื่อสิ่งแวดล้อม

โครงการธนาคารขยะเพื่อสิ่งแวดล้อม จัดตั้งขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกระตุ้นและปลูกจิตสำนึกให้พนักงานตระหนักถึงการดูแลสิ่งแวดล้อม โดยรณรงค์ให้มีการคัดแยกขยะทั้งในสำนักงานและโรงงาน รวมถึงเชิญชวนให้พนักงานนำขยะคัดแยกจากครัวเรือนมารวมบริจาค หรือแลกเปลี่ยนสิ่งของ ก่อนนำไปจำหน่ายให้กับผู้รับซื้อเพื่อเป็นขยะนำกลับมาใช้ใหม่ (Recycle) ช่วยลดปัญหาสิ่งแวดล้อมได้อีกทางหนึ่ง โดยเงินที่ได้จากการขายขยะของโครงการจะนำไปบริจาคเพื่อการกุศลต่อไป

ผลการดำเนินงานโครงการธนาคารขยะปี 2558

ประเภทขยะ	จำนวน (กิโลกรัม)	มูลค่ารวม (บาท)
กระดาษ	643	3,215
แก้ว	458	242
พลาสติก	144	864
กระป๋อง	1,057	23,254
โลหะ	8,738	43,692
รวม	11,068	71,268

โครงการ วัสดุปรับปรุงดินจากเถ้าชีวมวล

เถ้าชีวมวล เป็นผลพลอยได้จากกระบวนการผลิตพลังงานของโรงไฟฟ้าชีวมวล มีคุณสมบัติเป็นต่างและมีส่วนผสมของธาตุอาหารที่พืชต้องการ จึงเหมาะกับการนำไปใช้ประโยชน์ด้านการเกษตรเพื่อใช้เป็นวัสดุปรับปรุงดิน กลุ่มสหโคเจนจึงจัดตั้งศูนย์เรียนรู้การเพิ่มผลผลิตทางการเกษตรด้วยเถ้าชีวมวล ให้เกษตรกรและผู้สนใจทั่วไปเข้ามาศึกษาดูงานและนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการประกอบอาชีพเกษตรกรรมของตนเองโดยไม่คิดค่าใช้จ่าย โดยมีผู้สนใจนำเถ้าชีวมวลไปใช้ประโยชน์ในการเพิ่มผลผลิตทางการเกษตรอย่างแพร่หลายและได้รับความนิยมในกลุ่มเกษตรกรผู้ปลูก ไม้หวาน กลุ่มผู้ทำนาข้าว กลุ่มสวนลำไย กลุ่มพัฒนาดินปลูก โดยเริ่มดำเนินโครงการตั้งแต่ปี 2556 – ปัจจุบัน

ผลการดำเนินงานโครงการ วัสดุปรับปรุงดินจากเถ้าชีวมวล

ปี	ปริมาณน้ำหนัก (ตัน)	มูลค่าการรับซื้อชีวมวล(บาท)
2558	170,686	140,150,158
2557	143,502	116,575,862
2556	183,780	152,729,459
รวม	497,968	409,455,479



โครงการ เพิ่มมูลค่าชีวมวล

แนวคิดการนำชีวมวลมาใช้ประโยชน์เพื่อผลิตพลังงานของกลุ่มสหโคเจน ที่มุ่งเน้นการพัฒนาด้านพลังงานทดแทนแบบครบวงจร ก่อให้เกิดการมีส่วนร่วมและสร้างประโยชน์ให้กับสังคม ด้วยการกระจายรายได้สู่ชุมชนจากการรับซื้อเศษวัสดุเหลือใช้ทางการเกษตร ลดปัญหาภาวะหมอกควันจากการเผาทิ้งวัสดุเหลือใช้ทางการเกษตรโดยไม่มีการควบคุม ช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก รวมถึงประโยชน์ด้านอื่นๆ บนพื้นฐานการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมและก่อให้เกิดความยั่งยืนในทุกมิติ บริษัทได้จัดตั้งศูนย์รับซื้อและแปรรูปชีวมวลเพื่อเป็นจุดรับซื้อชีวมวลจากเกษตรกรในท้องถิ่น โดยเริ่มดำเนินการมาตั้งแต่ปี 2553 – ปัจจุบัน ช่วยเพิ่มมูลค่าชีวมวล สร้างรายได้และกระจายผลประโยชน์สู่ชุมชนอย่างแท้จริง ดังข้อมูลเปรียบเทียบผลการดำเนินงานการรับซื้อชีวมวลตั้งแต่ปี 2556-2558 ดังต่อไปนี้

ปี	ปริมาณน้ำหนัก (ตัน)	มูลค่าการรับซื้อชีวมวล (บาท)
2558	170,686	140,150,158
2557	143,502	116,575,862
2556	183,780	152,729,459
รวม	497,968	409,455,479



การสื่อสารและการเผยแพร่นวัตกรรม Communication and Dissemination

ในปี 2558 กลุ่มสหโคเจนได้เผยแพร่นวัตกรรมและองค์ความรู้ที่เกิดจากการดำเนินธุรกิจของบริษัท ผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ ดังนี้

นิทรรศการ สหกรุปแฟร์ ครั้งที่ 19

นำเสนอผลงานและนวัตกรรมด้านพลังงาน ตามแนวคิด “พลังงานยั่งยืน คืบประโยชน์สู่สังคม” ภายในงานสหกรุปแฟร์ ครั้งที่ 19 ระหว่างวันที่ 26-29 มิถุนายน 2558 ณ ศูนย์ประชุมแห่งชาติสิริกิติ์

100 Designs 2015

บริษัท สหโคเจน กรีน จำกัด ร่วมแสดงผลงานรางวัล Honorary Awards 2015 ประเภทผลิตภัณฑ์ประหยัดพลังงานจากโรงไฟฟ้าชีวมวล โดยสถาบันคั่นคว่ำและพัฒนาผลผลิตทางการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร (KAPI) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในงาน “100 Designs 2015” ภายใต้แนวคิด “Tomorrow Together” ระหว่างวันที่ 10-12 กรกฎาคม 2558 ณ ห้างสรรพสินค้าสยามเซ็นเตอร์ กรุงเทพฯ



โทรทัศน์

รายการ “ส่องโลกนวัตกรรม” ตอน ชีวมวลและชุมชน โดยสมาคมวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่งประเทศไทย (สวทน.) ออกอากาศเมื่อวัน พุธ 24 มิถุนายน 2558 เวลา 06.10 น ทางสถานีโทรทัศน์ไทยพีบีเอส

สื่อสิ่งพิมพ์

ปี 2558 กลุ่มสหโคเจน ได้นำเสนอบทความ ข่าวสารด้านพลังงานและนวัตกรรมผ่านสื่อสิ่งพิมพ์เฉพาะกิจ รายเดือน และ รายไตรมาส ดังนี้

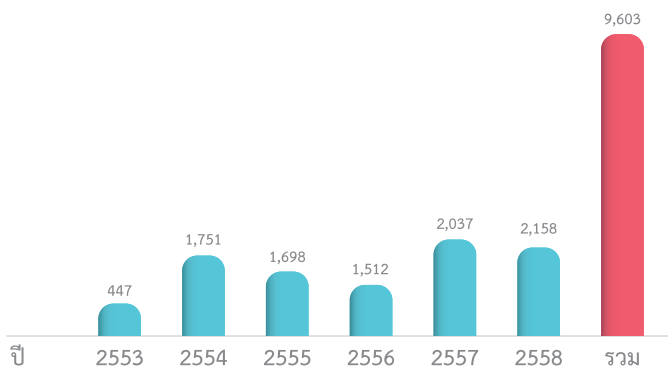
- Thailand Sustainability Investment 2015 Showcase รายชื่อหุ้นยั่งยืน 2558
- นสพ.สื่อลำพูน จังหวัดลำพูน
- นสพ.เอฟ ซี สปอร์ตนิวส์ จังหวัดลำพูน
- นสพ.ศรีราชา นิวส์ ออนไลน์ จังหวัดชลบุรี
- นิตยสาร In Town Magazine จังหวัดชลบุรี
- นสพ.ทุ่งศรีภูมิ จังหวัดกำแพงเพชร
- สถานีวิทยุ อสมท. จังหวัดลำพูน
- วารสารพลังงานสีเขียว ของกลุ่มสหโคเจน

เปิดบ้านสหโคเจน

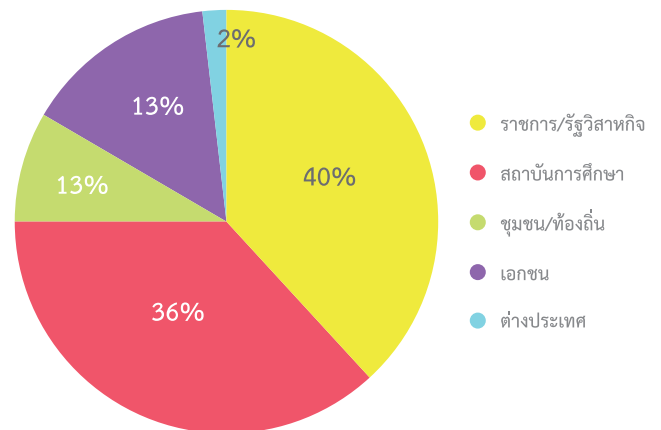
Open House สู่แหล่งเรียนรู้ด้านพลังงานยั่งยืน

กลุ่มสหโคเจน เปิดโอกาสให้หน่วยงานราชการ สถาบันการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คณะบุคคลและผู้สนใจทั่วไปทั้งในประเทศ และต่างประเทศเข้าศึกษาดูงานกระบวนการผลิตพลังงานจากโรงไฟฟ้าเพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ของผู้เข้าเยี่ยมชม ในปี 2558 มีผู้เข้าศึกษาดูงานจำนวน 50 คณะ รวมมากกว่า 2,000 คน และยอดสะสมตั้งแต่ปี 2552-2558 จำนวนกว่า 300 คณะ จำนวนรวมกว่า 9,700 คน

สถิติผู้เข้าเยี่ยมชมกิจการของกลุ่มสหโคเจน
ปี 2553 - 2558 (คน)



ประเภทผู้เข้าเยี่ยมชมศึกษาดูงานกิจการของกลุ่มสหโคเจน
ตั้งแต่ปี 2553 - 2558 (%)



รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ

การพัฒนาและดำเนินธุรกิจพลังงานขนาดเล็กของกลุ่มสหโคเจนได้รับการยอมรับจากหน่วยงานต่างๆ ในด้านการบริหารธุรกิจที่โปร่งใสและเป็นธรรม มุ่งมั่นต่อการพัฒนาพลังงานสะอาดที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยตั้งอยู่บนพื้นฐานการมีส่วนร่วมและการคืนประโยชน์สู่สังคม โดยในปี 2558 บริษัทในกลุ่มสหโคเจนได้รับรางวัลและเกียรติบัตรจากหน่วยงานต่างๆ ดังนี้

รางวัล Thailand Sustainability Investment 2015

บริษัท สหโคเจน (ชลบุรี) จำกัด (มหาชน) ได้รับรางวัลบริษัทจดทะเบียนที่ผ่านเกณฑ์การประเมินโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยด้านการลงทุนที่ยั่งยืน หรือรางวัล Thailand Sustainability Investment 2015 จากการดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงความสมดุลด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (Environmental, Social, Governance: ESG)



รางวัล Thailand Green Design Awards 2015

บริษัท สหโคเจน กรีน จำกัด ได้รับรางวัล Thailand Green Design Awards 2015 (TGDA 2015) ประเภท Honorary Awards ในการประกวดผลิตภัณฑ์(อุตสาหกรรม) ประเภทประหยัดพลังงานที่ไม่ใช่อาหาร จากสถาบันค้นคว้าและพัฒนาผลิตผลทางการเกษตร และอุตสาหกรรมเกษตร (KAPI) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เพื่อส่งเสริมและกระตุ้นการพัฒนาให้มีการผลิตผลิตภัณฑ์จากวัสดุธรรมชาติ การนำเศษวัสดุเหลือใช้ทางการเกษตรมาใช้ประโยชน์อย่างเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม



รางวัล Thailand Energy Awards 2015

บริษัท สหกรีน ฟอเรสต์ จำกัด ได้รับรางวัลดีเด่น ด้านการอนุรักษ์พลังงานและการพัฒนาพลังงานทดแทน โดยนำไปประยุกต์ใช้ให้เกิดผลอย่างยั่งยืน หรือรางวัล Thailand Energy Awards 2015 ประเภทโครงการพลังงานหมุนเวียนที่เชื่อมโยงกับระบบสายส่งไฟฟ้า (On-Grid) จากกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน (พพ.) กระทรวงพลังงาน



รางวัล CSR-DIW Awards 2015

บริษัท สหกรีน ฟอเรสต์ จำกัด ได้รับการรับรองจากโครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมให้มีการพัฒนาด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility, Department of Industrial Works : CSR-DIW Awards ปี 2015) โดยกรมโรงงานอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม เพื่อส่งเสริมอุตสาหกรรมให้พัฒนาด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ภายใต้การพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชน

รางวัล ธรรมาภิบาลธุรกิจดีเด่นประจำปี 2558

บริษัท สหกรีน พอเรสท์ จำกัด ได้รับรางวัลธรรมาภิบาลธุรกิจดีเด่น ระดับจังหวัด ประจำปี 2558 จากกรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์

เกียรติบัตร ESG 100 Certificate

บริษัท สหโคเจน (ชลบุรี) จำกัด (มหาชน) ได้รับเกียรติบัตร ESG 100 Certificate เป็น 1 ใน 100 บริษัทจดทะเบียน ที่มีความโดดเด่นในการดำเนินธุรกิจด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (Environmental, Social and Governance: ESG)

เกียรติบัตรรับรองมาตรฐานมกฏไทย โครงการกลไกการพัฒนาที่สะอาด

บริษัท สหกรีนพอเรสท์ จำกัด ได้รับอนุญาตการต่ออายุหนังสือรับรองมาตรฐานมกฏไทย สำหรับโครงการกลไกการพัฒนาที่สะอาด (Crown Standard CDM Project 2015) จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)(อบก.) เพื่อแสดงถึงการบริหารจัดการกระบวนการผลิตพลังงานที่สะอาดตามมาตรฐานสากล

เกียรติบัตรรับรองมาตรฐานการจัดการสวนป่าอย่างยั่งยืน (Forest Stewardship Council : FSC)

โครงการปลูกไม้โตเร็วเพื่อพลังงานของบริษัท สหโคเจน กรีน จำกัด ได้รับการรับรองตามมาตรฐานการจัดการสวนป่าอย่างยั่งยืน หรือ FSC (Forest Stewardship Council) โดยความร่วมมือจากองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ให้การรับรองว่าไม้ปลูกและผลิตภัณฑ์จากสวนป่ามีคุณภาพตามมาตรฐานการจัดการสวนป่าอย่างเป็นระบบและยั่งยืน ทั้งทางด้าน สังคม เศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อม

ผลการประเมินจากผลสำรวจรายงานการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียน (CG) ประจำปี 2558 โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) มีคะแนนอยู่ในเกณฑ์ “ดีมาก”

ผลการประเมินคุณภาพการจัดประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปี 2558 จากสมาคมส่งเสริมพลังงานไทย ระดับคะแนน 100 คะแนน จัดอยู่ในระดับ “ดีเลิศ” ต่อเนื่องเป็นปีที่ 6





SAHACOGEN

Sustainable Energy. Social Responsibility

พลังงานยั่งยืน ต้นประ-โยชน์สู่สังคม



CORPORATE SUSTAINABILITY REPORT 2015

Contents	Page
Message from the Managing Director	60
Sahacogen And Affiliates	62
About This Report	67
Sustainable Business	70
Good Corporate Governance	72
Risk Management	72
Anti Corruption	74
Stakeholder Responsibility	75
Economic	78
Green Business Practices	80
Environmental Management	81
Energy Conservation	86
Corporate Social Responsibility	87
Labor Practices and Human Rights	88
Human Resource Management	93
Community Involvement and Development	98
Innovation and Dissemination	103
Awards	110

“ พลังงานยั่งยืน
คำนึงประโยชน์สู่สังคม ”

CORPORATE SUSTAINABILITY | REPORT 2015



SAHAGREEN FOREST
BIOMASS POWER PLANT



Message From The Managing Director

Currently, in various business sectors, it appears that the economic slowdown could possibly have an effect on the continued commitment to social responsibility activities. However, Sahacogen, and its subsidiaries, have set up their business structures as social business enterprises. Meaning, they have a harmonization between social responsibility, and business operations. Consequently, all aspects of their corporate social responsibility (CSR) activities are still being carried out.

Highlighting income distribution in relation to employment, as well as partnership with local businesses, drives the social, and economic success of Sahacogen & Affiliates. Moreover, collaborating with communities to monitor and control the impact on the environment, in addition to instilling eco-consciousness, leads to bringing about key achievements from mutually beneficial activities. This ensures that the Company's business plan is to strengthen the sustainability of corporate social responsibility. Also, it is committed to fostering the long life of its business operations, by building up social, and environmental awareness, coupled with developing effective anti-corruption compliance. As a result, the Company has gained significant recognition, from both government agencies, as well as the public sector.

In 2015, in order to provide public educational benefits, various study groups were organized to visit the power plants. Also, besides achieving such gratifying success, Sahacogen & Affiliates received numerous prestigious certificates, and awards. This included those from the Forest Stewardship Council (FSC), Thailand Sustainability Investment 2015, Thailand Energy Awards 2015, CSR-DIW Awards 2015, Thailand Green Design Awards 2015, and CG Awards 2015, among others.

Furthermore, the Board recognises that effective vision, and corporate social responsibility policy, play an important role in establishing the business ethics of both its executives, and employees, for them to be able to bring about sustainable, long term business growth.



(Mr.Viroj Theeravatvatee)
Managing Director







Sahacogen And Affiliates

“Sahacogen & Affiliates, operating energy business under Saha Group, includes Sahacogen (Chonaburi) Public Company Limited and its subsidiaries; Sahacogen Green Company Limited, Sahagreen Forest Company Limited and Sahagreen Energy Company Limited.

Since 1999, the first cogeneration combined cycle power plant was established in Saha Group Industrial Park, Sriracha, Chonburi province. The plant had installed capacity of 122 Megawatts of electricity and 40 tons of steam per hour, using natural gas as a main fuel. 90 Megawatts of electricity is distributed to Electricity Generating Authority of Thailand (EGAT) under the Small Power Producers (SPP) program. It also supplies electricity and steam to Saha Pattana Inter- Holding Public Company Limited. Sahacogen registered as a public company on October 4, 2002 and expanded capacity to 174 Megawatts of electricity and 81 tons of steam per hour since 2004.

Due to the growing demand for energy of ever-increasing industries in Saha Group Industrial Park, Sriracha, the Company decided to develop the cogeneration combined circle power plant expansion project phase III with the net capacity of 21 MW of electricity and 21 tons of steam per hour. The project is expected to be completed and started commercial operation (COD) in the beginning of year 2018. Consequently, the total cogeneration capacity of the Company will be 195 MW of electricity and 102 tons of steam per hour.

Regarding business expansion, Sahacogen & Affiliates focus on renewable energy coupled with social business enterprise depending upon community, social and environmental responsibility.

Sahacogen Green Company Limited was established to develop the cogeneration power plant with the installed capacity of 9.6 Megawatts of electricity and 2.5 tons of steam per hour by utilizing biomass as the fuel. The plant has started commercial operation since 2011 distributing electricity to the Provincial Electricity Authority (PEA) under Very Small Power Producers (VSPP) program and steam to the factories within Saha Group Industrial Park, Lamphun. Moreover, the company had initiated and implemented 7,000 Rais of the fast-growing trees plantation to establish sustainable biomass source along with extended employments and earnings to communities.

The success of the renewable energy development and fast-growing tree plantations motivated Sahacogen to develop power plant project using eucalyptus bark and branches from the paper pulp production process of paper business of Siam Cement Group and other agro residues. Sahagreen Forest Company Limited was established for developing power plant with installed capacity of 7.5 Megawatts located in Prankratat district, Kamphaengphet province, The plant has started commercial operation since December 2012 distributing electricity to the PEA VSPP program.



Sahacogen also extended its renewable energy business by establishment of Sahagreen Energy Company Limited at Kabinburi district, Prachinburi province in March 2012 to produce biomass pellets. The production is expanding to the raw material source at Koh Ka district, Lumpang province which commercial operations are expected to commence in March 2015.

The Group's Business Sahacogen





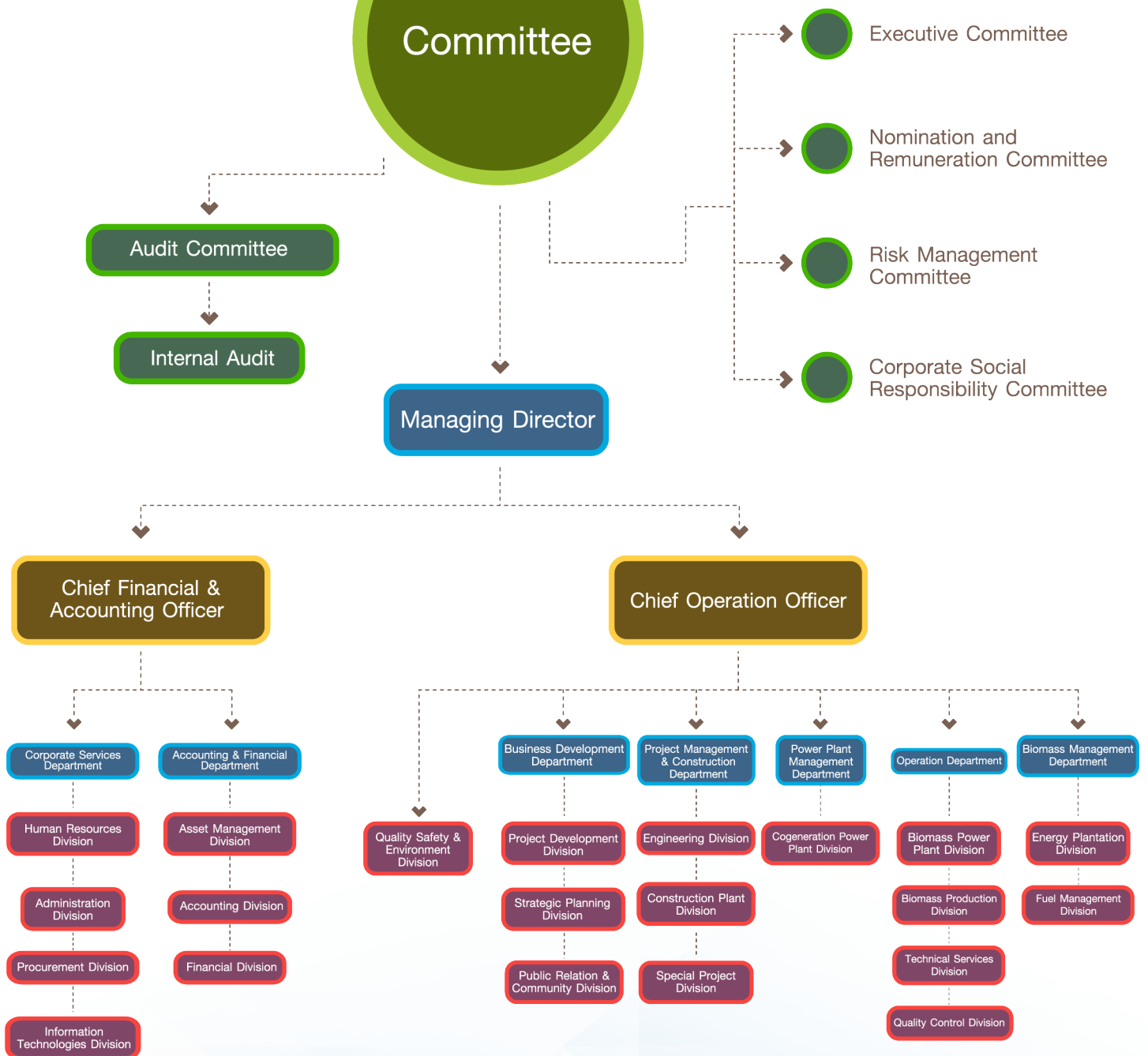
Vision

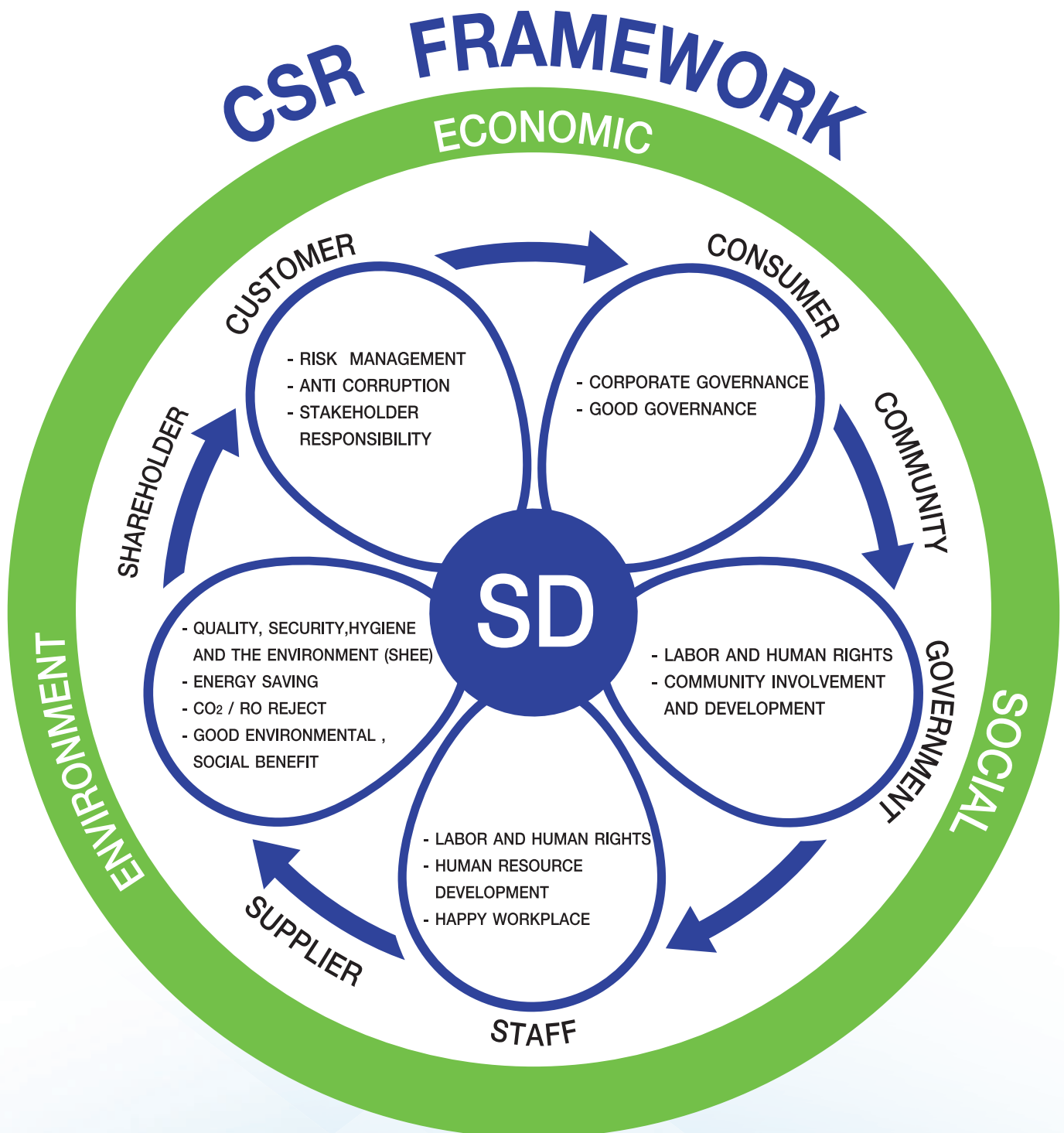
"We will be a leading small power producer and relating businesses with the continuous and sustainable developments to maximize the satisfaction of stakeholders."

Mission

1. Produce and distribute high quality and reliable energy to meet the requirements and satisfactions of customers
2. Enhance capability and competence with continuous development
3. Comply to good governance principles with respect to society, counter parties and employees
4. Operate the business with concerns regarding safety, occupational health hazards and environment issues

The company structure





About This Report

Sahacogen and affiliates organized this sustainability report to indicate its intention for sustainable business growth in compliance with social responsibility. The report is under an approach suggested by the Global Reporting Initiative (GRI) – G 3.1, while the corporate social responsibility performance was applied with the 10 principles of the United Nations Global Compact (UNGC.)

This report illustrates corporate performance of the fiscal year 2015 from January 1 - December 31 which covers economic, environmental, and social aspects in concerning with all stakeholders. This corporate social responsibility activities are implemented in the business processes (CSR-in-process), separating from the business process and non-profitability (CSR-as- process) and separating from the business process and occurring afterwards (CSR-after-process).

The report presents performance of Sahacogen in the fiscal year 2015, covering activities of all business units and affiliates that underscores the transparency, corporate good governance, and social and environmental responsibility of Sahacogen's business practices. For any questions or recommendations, please contact Public Relations and Community Relations Division of Sahacogen (Chonburi) PCL via telephone number 038 -481555 or email address pr-csr@sahacogen.com.



Corporate Social Responsibility Policy

1. Good Governance : Sahacogen does business in accordance with the good corporate governance principles, ethics, moral, social benefits and stakeholders' fair treatment. The company also focuses on increasing its values and supporting the company sustainable growth.

2. Anti Corruption : Transparency, integrity and justice are the essence of Sahacogen's business operation. Illegal and immoral practices are not acceptable.

3. Human Rights : Sahacogen supports the human rights protection. All stakeholders and other people will be equally treated regardless of gender, skin color, race, religion, personal belief.

4. Labor Practices : Sahacogen provides fair employee benefits and welfares according to the labor laws and occupational health and safety management principles.

5. Consumers and Suppliers : Sahacogen is continually developing the operational system to efficiently deliver good quality products and services to customers. We treat our suppliers with fair trades. Moreover, we are focusing on building long term relationships with customers and suppliers.

6. Environment : Sahacogen promotes the resources management for sustainability. We ensure the compliance in environmental friendly procedures to reduce the risk and negative effects from our operation. We also help to preserve the local ecology systems and communities environment to be sustainable.

7. Community Involvement and Development : Sahacogen supports the local development in terms of education, economy and living quality. We encourage our staff to regularly participate in public benefit and local traditional activities.

8. Innovation and Dissemination : Sahacogen gives collaborative supports to local communities and local educational institutions to conduct studies in raw material productivity improvement, using by-products in creating new inventions, and also practically promote such ideas and practices to the local communities.

Corporate Social Responsibility Committee

The Board of Directors places an importance on social responsibility policy, therefore has approved the appointment of Corporate Social Responsibility Committee. The committee must consist of at least 3 members, who nominated from directors or managements or other experienced person, and whose term is one year. The CSR committee shall be yearly appointed by the Board of Directors after the annual general shareholder's meeting. Corporate Social Responsibility Committee.



Corporate Social Responsibility Committee Members

No.	Full Name	Position
1.	Mr. Viroj Theeravatvatee	Chairman of CSR Committee
2.	Mr. Apipong Vischuveskamin	Member of CSR Committee
3.	Mr. Jaturong Korwet	Member of CSR Committee
4.	Mr. Sutat Boonsoi	Member of CSR Committee
6.	Ms.Naiyachan Chongkolvanich	Member of CSR Committee
7.	Mr. Pornsak Cheuamuangpan	Member of CSR Committee

Authorities of the CSR Committee

- Right to invite the executives, the management or employees to clarify, commentate, attend the meeting or submit any relevant documents.
- To consult a specialist or the Company's consultant (if have) or outsource professor in case of crucial matter by the company's expense.
- Right to appoint working group to support CSR activities.

Duties and Responsibilities of the CSR Committee

- To determine the company's CSR policies and framework
- To review the company's social and environmental activities and policies
- To consider and consent all strategies and activities of the company to accomplish social and environmental objectives
- To review the company's annual plan and budget for CSR activities
- To monitor the progress on social and environmental activities and evaluate the effectiveness including quality of social and environmental structure.
- To recommend on corporate governance policy, business ethics, and employee code of conduct
- To perform other functions assigned by by the Board of Directors



Sustainable Business



Directions for Sustainability Management

Sahacogen positioned itself as a social business enterprise to accomplish sustainable success balanced by community, social, and environmental responsibility.



Operating Business under Corporate Governance

Good Corporate Governance

Sahacogen Group emphasizes the importance of Good Corporate Governance system, runs business with transparency, honesty, responsibility as assigned, capacity of competition and fairness with realated parties in order to enhance prosperity, economical values and opulence towards shareholders in accordance with the Good Corporate Governance Principles of the Stock Exchange of Thailand and subject to the basis of sufficiency economy, that is; sufficiency, reasonability and good immunity which requires knowledge, carefulness and discretion for planning and operating. In the same time, the company enhance all executives and employees' the awareness of morality, honest, diligence, impatience, sharing and intelligence to work as well as readiness to the changing economical, political, cultural and social situations for the benefits in a balance and sustainable way.

The Board of Directors has approved the good corporate governance principles on February 19, 2003. Moreover, they have been reviewed properly and revised appropriately to the current situation in accordance with the "Principles of Good Corporate Governance for Listed Companies 2012". This harmonizes with the ASEAN Corporate Governance Scorecard (ASEAN CG Scorecard) measuring instruments of indices of the level of corporate governance of ASEAN listed Company. The details are as follows;

1. Corporate Governance Policies
2. The Principles of Corporate Governance divided into 5 categories
3. Business Ethics
4. Code of Conduct for Company directors, executives and employees

The policy was passed approval by the Board of Directors of the Company on February 19, 2003. Moreover, the Company have circulated such codes to the directors, executives and employees and publicized on the Company's website at www.sahacogen.com so as to be the uniform guideline for business conduct. Furthermore, in order to support the enhancement of understanding and taking action of such conducts among related persons and stakeholders, the good governance policy, business ethics and code of conduct were published in kind of cartoon animation in the beginning of year 2015. The compliance-related results are stated in Annual Report 2015, Form 56-1 and also at the Company's website; www.sahacogen.com.

The company realizes and focuses on the importance of developing Good Corporate Governance consistently in order to become a valuable organization towards society under the balance between performance and responsibility towards stakeholders including society and environment for sustainable growth in a long term.

Risk Management

The Board of Directors of Sahacongen (Chonburi) Public Co., Ltd. realizes the importance of various risk factors which affect the company's business operation. Consequently, the Board assigned The Risk Management Committee to be responsible for the supervisory tasks in terms of the organization's risk management practices in a systematic manner. The Risk Management Policy is described as below

- 1.To keep the balance of risk and reward from business operation in order to ensure that the operational goals and stakeholders' expectation are achieved under risk levels accepted by the executives

2.To set strategy in line with risk levels which the Board of Directors considers as acceptable

3.To support the risk management to become a part of organizational cultures, which is necessary to operate it effectively and efficiently by all executives and employee

4.To handle risks impacting on the company's objectives and strategy immediately and continually. The Risk Management Committee sees the recognition of the fast changing economic, social and environment situations all the times, Therefore, the risk management team was appointed to be responsible for each business operation in order to evaluate and analyze risks possibly affecting the organization as well as subsidiaries and other projects in both internal and ex-ternal risk factors, to set priorities for the risk management plan and engage in regular follow-up on the implementation of such plans. At the same time, the Committee presented regular updates to the Board of Directors on the progress and developments regarding said plans continually. The company manages risk factors which are likely to have impacts on the company's operations as follows

Economic Risk

Risk : Global-scale volatility of oil price has a direct effect on selling electricity and steam. The complete launch of AEC possibly impacts the consumption of such energy, main raw material prices, and exchange rate, as well as, the impact of Government policy changes on business development.

Risk Management :

- Set business strategies and investment plan in alignment with economic conditions
- Identify and analyze risks affecting business goals
- Prepare proactive plans for uncertain and unstable economic / business environment
- Oversee and keep track of the progress

Social Risk

Risk : Energy business, especially electricity generation, gives a great concern to society. Then, it is a tendency to be objected or opposed to operating power plant, which is considered as a serious impact on safety, health, environment, community and society. Being accepted and trusted by the community and society is the key factor for long-term business development.

Risk Management :

- Set guidelines and prepare proactive Plans in order to protect and minimize impact on safety, health and environment as well as the quality of life of both employees and nearby communities.
- Strengthen the compliance with Corporate Social Responsibility Policy, and monitor such progress. Besides, carry out the community relations to consistently foster mutual understanding and communication.

Environmental Risk

Risk : Sahacogen and Affiliates give precedence to the compliance with laws and regulations relating to effects on environment and safety standards. We have a certain unit that keeps track to any change in laws, rules and regulations so that the company will have prompt response with such changes and reduce environmental risk.

Risk Management :

- Using environment management system (ISO 14001) and occupational health and safety management system (OHSAS 18001 & TIS 18001) to manage health, environment and society operations.
- Comply with the environment, safety and energy conservation policy.
- Comply with the group's manual regarding to environment, safety and health as a working guideline and to monitor the process of implementation. In addition, providing training sessions, practices, creating emergency plan, testing tools and warning system, and strictly comply with the operating manual.
- Duly file performance reports relating to the methods of effect reduction and deliver the results to the Office of Natural Resources and Environmental Policy and Planning, Office of the Energy Regulatory Commission, Department of Industrial Works and Industry Office and other related institutions



Sahacogen Fights Against Corruption



Anti Corruption

Sahacogen & Affiliates have intent to combat all forms of corruption. Consequently, the Anti-Corruption Policy has been established. Awareness of the good corporate governance principles is to be enhanced among directors, executives and employees. The anti-corruption policy is also a part of the risk management plan for risk assessment in every unit. In this regards, the internal audits acts as an assessor. The Company also provides it to new employees, has communication channel for publizing the code of conduct and anti-corruption policy. Guidelines and practices for the operation of Anti-Corruption in the organization as below;

1. The Board of Directors has given the resolution for the Company to sign a declaration of intent to join Thailand's private sector Coalition Against Corruption (CAC) and establish the anti-corruption policy on February 18, 2015, with the aim to foster clean business pratices. The plan for risk management about corruption is supported to prevent fraud and corruption practices in the organization and stakeholders.
2. The management and all employees are to raise awareness of anti-corruption policy by providing such information via various channels as well as organizing seminars and workshops to employees for enhancing and maintaining anti-corruption awareness.
3. The management and all employees are prohibited to accept gifts from business partners and to meet the achievement of work in a fraudulent way.
4. The Company's Business Ethics require all employees to have the duty to interact honestly, responsibly and with integrity towards public and themselves. They are prohibited to use their positions to obtain benefits for themselves or other parties, which is stated publicly in "Code of Conduct" handbook.
5. The internal audit of the Company is required to assess, analyze, evaluate and keep track of the risk of corruption and internal control system. If such corruption is found, the internal audit must inform directly to the Audit Committee. After that, the Audit Committee will report to the Board of Directors.
6. There are channels for employees, related persons and informants to provide notices of causes for suspicion with confidence of protection.

Guidelines for the operation of Anti-Corruption with stakeholders

1. Persuade customers/ business partners to join and be a partner of anti-corruption and share good practices to them
2. Enhance awareness of employees by reviewing the business ethics regularly
3. Organize activities or campaigns relating to anti-corruption and congratulate and praise employees who conduct themselves well and honest.



4. Provide information to communities and schools as well as support anti-corruption campaign
5. Set measures and systems for internal control for transparent business operation
6. Be a partner or member of anti-corruption institutions or agencies; for example: the Company has joined the Partnership against Corruption for Thailand (PACT) Network on July 6, 2015

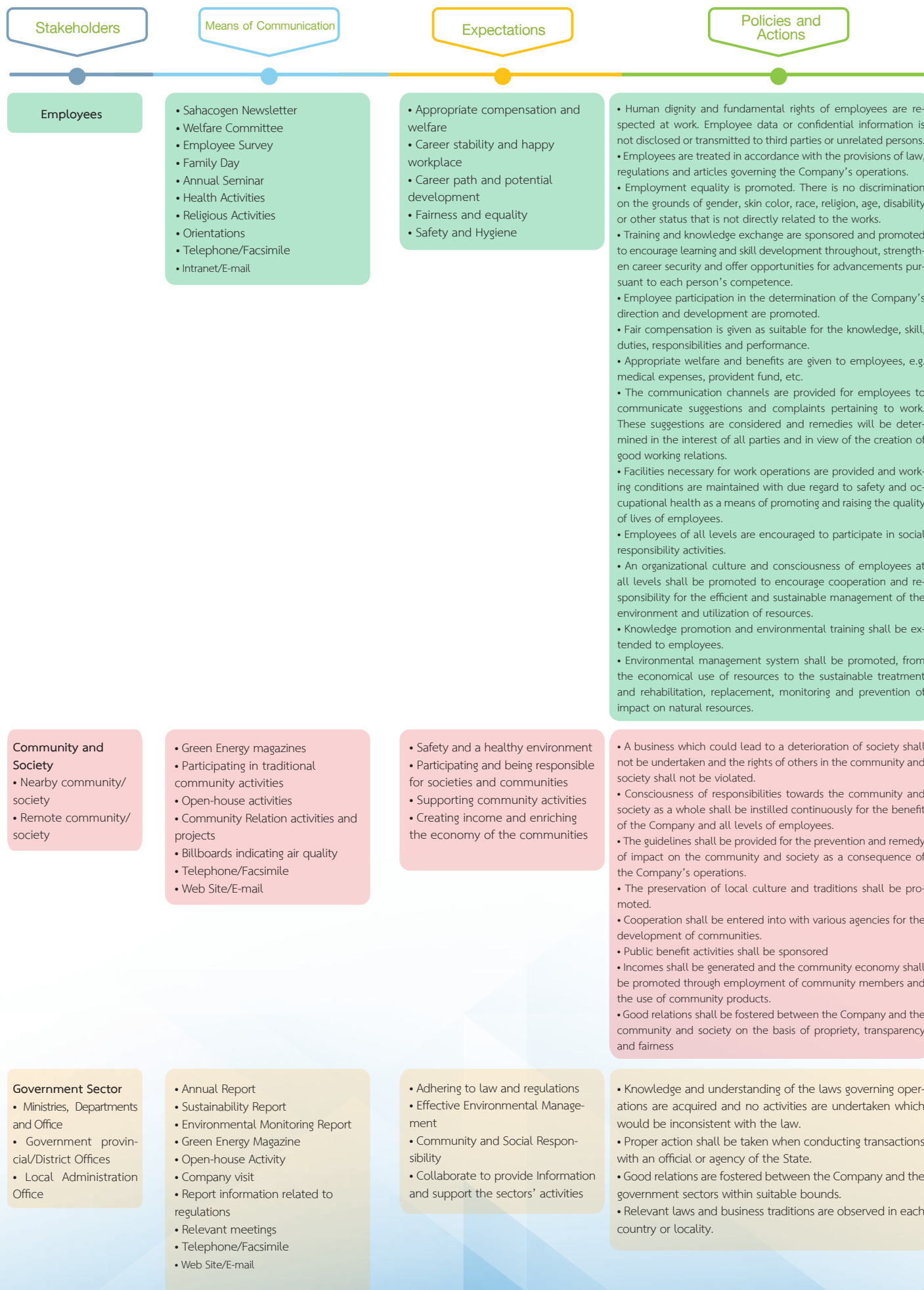
Sahacogen and Affiliates organized the in-house seminar “Sahacogen Fights Against Corruption” by Mr. Thanakrit Permpoonkantisuk, general manager and company secretary of Somboon Advance Technology PLC. and director of Thai Company Secretary Club in order to instill and enhance anti-corruption awareness among directors, executives and employees as well as business partners and customers on November 24 and 30, 2015 at Sahacogen Green Co., Ltd. and Sahacogen (Chonburi) PLC. respectively. In addition, such seminar provided the attendants with brainstorming activities for problems and obstacles with problem-solving strategies and proactive risk management approach to corruption prevention for each work unit, which is another step for the certification process of the Coalition Against Corruption (CAC).

Stakeholder Responsibility

SAHACOGEN & AFFILIATES have realized on the accountability and the right of the stakeholders in various groups, both externally and internally, including government sectors, related offices throughout the responsibilities to social, community and environment. The company also concerns on business growth, mutual benefits which lead to sustainable growth. The code of business ethics has been defined to be confident that all stakeholders will be treated equally and fairly. In case of disadvantage, the company and stakeholder parties shall find the solutions appropriately and beneficially to all parties. The company has provided communication channels for stakeholders' mutual publication and communication in order to receive requirements and expectations of the stakeholders and response them immediately, which can be described as follows







Economic



Economic

Regarding to the situation of the global energy markets that the oil price has been fluctuated and decreased significantly. This impacted to the selling price of electricity and steam, the main income of Sahacogen and affiliates accounted for 99% of the total consolidated income, to be reduced subsequently. It is because the structure of electricity and steam price is partial reference to the energy market price. However, the company was implemented the improvement of the production efficiency as well as controlled the production cost intensively and consistently in order to mitigate the effect to the operation result by this uncontrolled risk.

In 2015, the revenues of the company and its subsidiaries were totaling THB 4,081 million, presented a decrease by THB 633 million or 17% comparing to the last year, resulting from the reduction of electricity and steam prices as mentioned above.

Cost of sales and administrative expenses presented a total of THB 4,037 million, a decrease of THB 242 million or 6% comparing to the last year. The financial expenses decreased THB 14 million, resulting from the principle repayment, and the corporate income tax increased by THB 14 million. All in all, the net profit on its consolidated statements was THB 44 million, a decrease of THB 168 million or 79% comparing to the last year.

 Performance Summary and Financial Highlights			
	2558	2557	Change (%)
Sales	3,910,262,569	4,707,830,813	-17%
Other Revenues	171,701,775	6,679,215	2471%
Total Revenues	4,081,964,344	4,714,510,028	-13%
Cost of sales	3,606,604,458	4,117,423,650	-12%
Other expense	430,970,264	162,448,660	165%
Cost of Sales and Expense	4,037,574,722	4,279,872,310	-6%
Profit (Loss)	44,389,622	212,381,441	-79%

 Income Distribution to Stakeholders Expense			
	2558	2557	Change (%)
Expense of Operation for Customers	3,343,126,179	3,548,328,606	-6%
Wage and Welfare for Employees	97,247,032	109,566,578	-11%
Expense for Community and Society	5,197,243	4,064,679	28%
Interest to creditors of financial institutions	138,569,939	152,496,639	-9%
Tax paid to the Government and local administration	55,741,584	69,759,638	-20%
Dividend Payment for Shareholders	95,500,000	171,900,000	-44%



Green Business Practices



Environmental Management

Adhering to Environmental Regulations and Laws

Sahacogen ensures that its business practices adhere to all related laws and regulations. Especially, Sahacogen operates its power plants in compliance with the environmental measures as specified in the Environmental Impact Assessment (EIA) for the power plant of Sahacogen (Chonburi) PCL and the Initial Environment Examination (IEE) for the biomass power plants of Sahacogen Green and Sahagreen Forest. This requires the environmental quality measurements and reports in every six months. Sahacogen and affiliates have set its business operation policy adhering to environmental-friendly business practices (Green Business Practices), as well as related laws and regulations.

Environmental Management Related to the Power Generation Process

Water Management

Sahacogen places the importance of the effective water management throughout all production processes, from the source of water for production input until the preservation of the environment after production process. The company therefore strictly adheres to regulations of water management and considers the impacts of water consumption to the nearby communities. On the other hand, Sahacogen also plans to prevent the risk of water shortage which may interrupt the power plant operations. The water management practices of Sahacogen are as follows:

-The power plant of Sahacogen (Chonburi) PCL and the biomass power plant of Sahacogen Green are located in industrial area, using raw water from sources designated for industrial use without affecting the water supply of the nearby communities. Waste water from production process is sent to the neutralization basis for quality improvement before recycling to water the green area of power plant. While the remaining water is discharged to the waste water treatment facilities of Saha Group Industrial Park under the controlled quality which the discharged temperature is not greater than 40 Degree Celsius according to the regulations.

Moreover, Sahacogen also implemented the RO Rejected Water Recycle Project to recycle the rejected water for reusing in production process. This helps to save water supply and reduce the waste water's expenses. The RO Water Recycle technology has been operated since September 2014 which helps to reduce the amount of water for production process and wastewater 159,374 cubic meters, in calculation of 3,028,091 Baht saved from the investment of 6,624,847 Baht.

Company Name	Water Management	Water used for Production Year 2014 (m3)	Water used for Production Year 2015 (m3)
Sahacogen (Chonburi) PCL	- Waste water treatment facilities of the industrial park - Green Area - RO Rejected Water Recycle	1,853,964	1,701,435
Sahacogen Green Co., Ltd.	- Waste water treatment facilities of the industrial park - Green Area	231,000	296,757
Sahagreen Forest Co., Ltd.	- Zero Discharge - Green Area	390,727	321,000





The biomass power plant of Sahagreen Forest created a reservoir on a 40 Rai plot of land, capable of holding approximately 370,000 m³ of water. This volume is sufficient for the entire-year consumption for electricity generation. The reservoir consists of an incoming pond for sediment and a main pond for use. This ensures that the water has low levels of suspension and a stable quality, reducing the chemicals usage and the volume of waste water from the production process. Sahagreen Forest also planted trees around the reservoir as a green belt for protecting the wind, lowering the amount of water loss and supporting the use of waste water without affecting the water used for agricultural and consumption purposes of the surrounding communities. Waste water from production is released into the sewage water holding pond for keeping temperature and quality according to the regulations before recycling to water the green area of power plant without discharging to external area or “Zero Discharge”. The company also assesses the water quality and temperature strictly according to the regulations. This ensures that the water quality meets the standards, protecting and minimizing environmental impacts. Saha green also consistently examines the ecosystem around its power plant.



Air Emission Management

The company strictly follows the regulations of air pollution measures. The emission monitoring system is installed at the stacks of the power plant for measuring the amount of TSP, S2O, and N2O emitted to the atmosphere. The results indicated that the amount of those pollutants are within the legal limits. Moreover, the company also installed the emission monitoring system in the communities' area nearby the power plant, composing environmental monitoring reports in every 6 months for the related sectors and public to ensure that the air qualities are according to the standards and regulations. The Electrostatic Precipitators (ESP) with 99.5% of particulate-collecting efficiency were installed at the biomass power plant of Sahacogen Green and Sahagreen Forest to prevent the dust pollutions. This makes the quality of the air emitted from the power plant's stacks will be according to the standards and regulations, as well as safety and environmental friendly.



Air Quality Measuring at Power Plants of Sahacogen and Affiliates in 2015

Power Plants	Average Results	Legal Standards
Sahacogen (Chonburi) Power Plant		
Total Suspended Particulate (TSP)	1.76	< 60
Sulfur Dioxide (S2O)	2.61	< 20
Nitrogen Oxide (N2O)	98.37	< 120
Sahacogen Green Biomass Power Plant		
Total Suspended Particulate (TSP)	43.10	< 120
Sulfur Dioxide (S2O)	<1.3	< 60
Nitrogen Oxide (N2O)	108.45	< 200
Sahagreen Forest Biomass Power plant		
Total Suspended Particulate (TSP)	36.2	< 120
Sulfur Dioxide (S2O)	<1.3	< 20
Nitrogen Oxide (N2O)	9.8	< 200



Noise Pollution Management

Appropriate design and install the machines and equipment that may cause the noise pollution including planning inspection and preventive maintenance. Plant bushy trees surrounding the power plant as green belt for buffering sound and wind that help to control noise level within the standards and regulations.

Designate 3 checkpoints for measuring the noise level; the sources of noise in the power plant, the control room of the power plant and the boundaries of the power plant. The noises are controlled within the standards and regulations, with routine measuring the noise level in every 3 months.

Provide ear muffs for employees to wear when working in areas with noise level exceeding 80 Decibels. Employees are required to wear the ear muffs when working in that areas which warning signs were installed to remind them of this regulation.



Noise Pollution Management

Power Plants	Average Results	Legal Standards
Sahacogen (Chonburi) Power Plant		
The results of noise measurement in general (Leq 24 hr)		
Power plant's fence line on the side of office building	58.54	70 dBA
Ban Rai Nueng	59.06	70 dBA
Personal noise dosimeter (Leq 12 hr)	77.40	87 dBA

Sahacogen Green Biomass Power Plant		
The results of noise measurement in general (Leq 24 hr)		
Nong Pla Kho Temple	57.40	70 dBA
San Luang Temple	52.82	70 dBA
Personal noise dosimeter (Leq 12 hr)	77.95	87 dBA

Sahagreen Forest Biomass Power plant		
The results of noise measurement in general (Leq 24 hr)		
Baan Huay Nam Sai School	55.10	70 dBA
Si Chum Phorn Wachirawat Temple	59.70	70 dBA
Personal noise dosimeter (Leq 12 hr)		



Waste Management

Sahacogen is dedicated to manage wastes according to the legal standards and the policies of each power plant. Wastes are divided into two categories: hazardous waste and non-hazardous waste. The company's waste management practices are as followings:

1. Hazardous wastes are those that can be harmful to an environment, such as transformer oil, lubricants and chemical containers. These wastes are disposed according to the approved procedures to the agencies authorized by the Department of Industrial Works.
2. Non-hazardous wastes are general wastes such as leftovers, wood, paper, wires, plastic bags, and construction materials. These wastes are classified before disposing to bury according to the standards and regulations or appropriately recycling. The waste bank project was established to purchase recyclable wastes from employees in order to foster employees to utilize resources effectively.

Moreover, biomass ashes from combustion process of the biomass power plant of Sahacogen Green and Sahagreen Forest are utilized for agricultural benefits and brick production. These resources are distributed to communities as part of the company's CSR campaign, adding value to non-hazardous wastes for optimal utilization.

Reduction of Green House Gas Emission

As the commitment of Sahacogen & Affiliates, the business operations must be harmonized with environmental conservation awareness as "Environmental & Social Benefits". The goal has set up to reduce green house gas emissions from power generating process, fast-growing trees for energy project, plantation activities, alternative energy development and other helpful practices to reduce the greenhouse gas emissions.

CO₂ Statistics of carbon dioxide emission reduction from 2008 to 2015						
Year	Sriracha Power Plant	Sahacogen Green Biomass Power Plant	Sahagreen Forest Biomass Power Plant	Biomass Pellets	Fast Growing Tree Plantation	Total
2549	125,591	-	-	-	-	125,591
2550	121,391	-	-	-	-	121,391
2551	125,254	-	-	-	-	125,254
2552	104,907	-	-	-	83	104,990
2553	127,229	-	-	-	1,672	128,901
2554	122,126	38,418			9,318	169,862
2555	119,241	52,909			20,921	193,071
2556	122,465	53,175	26,793	2,401	37,309	242,143
2557	125,397	51,932	30,828	7,903	53,145	269,205
2558	128,033	51,932	30,828	96,062	53,797	360,681
Total						1,841,089

In 2015, Sahacogen & Affiliates's business operations help reduce the greenhouse gas emission at 306,181 tons of carbon dioxide per year. Back to ten years, it is totally 1,841,089 tons of carbon dioxide reduction.



Energy Conservation

1. Energy Saving for the Cooling Tower Project

Description: Installing energy saving propellers of the cooling tower to reduce the resistance, since weight of the previous propellers are heavy which required high energy consumption. The energy saving propellers are lightweight and designed to reduce resistance while spinning.

Venue: The power plant of Sahacogen (Chonburi) PCL. Power Plant

Title	Quantity	Unit
1. The capacity of Cooling Tower Fan (normal design)	43.58	kw
2. The capacity of Cooling Tower Fan (energy-saving design)	30.79	kw
3. Power Saving	12.80	kw
4. Cost Saving (%)	29	%
5. Electricity Saving	103,975	kw/year
6. Return on investment (based on cost of electricity price at 2.84 Baht/unit)	295,289	Baht/year
7. Investment	425,000	Baht
8. Payback period	1.44	years

2. Energy Saving in office buildings

Campaign: To foster energy saving by turning off air-conditioning systems and lightings in the office and maintenance building during unoccupied office space or lunch breaks.

Venue: Biomass Cogeneration Plant, Sahacogen Green Co., Ltd.

Details	kW	kWh/Annum	Baht/Annum
Quantative Results	35	8,760	37,240
Before using the energy-saving campaign	285	86,875	304,062
After using the energy-saving campaign	250	76,016	266,054
Energy saving	35	10,859	38,008

3. Replacing light bulbs in fuel storage

Campaign: To replace four 250W light bulbs with transparent roof tiles in the fuel storage in order to reduce energy usage in Sahagreen Forest Co., Ltd.'s power plant.

Venue: Biomass Power Plant, Sahagreen Forest Co., Ltd.

Details	kW	kWh/Annum	Baht/Annum
Quantative Results	1	2,920	10,220
Before using the energy-saving campaign	1	2,920	10,220
After using the energy-saving campaign	0	0	0
Capital		15,000	10,220
Payback period	1.46 years		



Corporate Social Responsibility

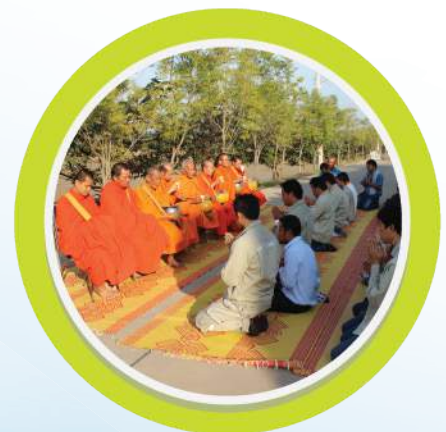
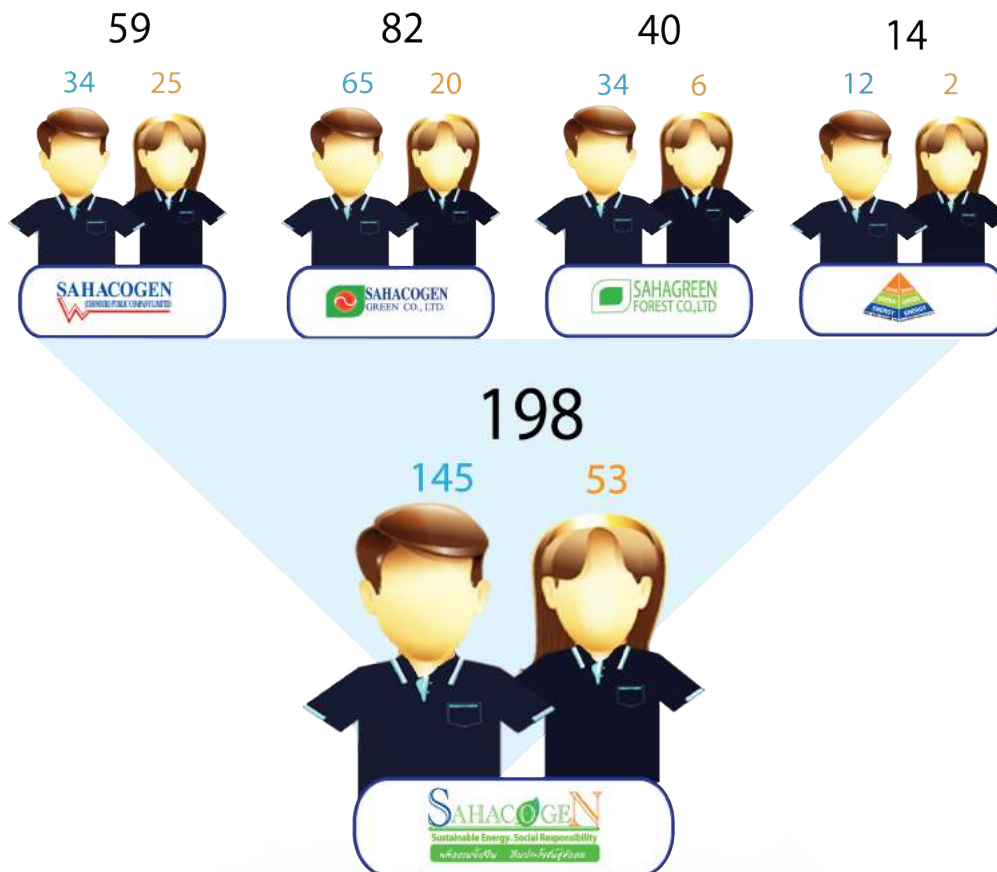


Labor Practices and Human Rights

Employment

Sahacogen group has a standardized and just employee candidate selection system. The application process includes a written exam and an interview to evaluate the candidates' competencies and organizational fit. Candidates are also required to take a health examination before starting work. The employee classifications according to company affiliates are as follow

Employee Gender Ratio



Labor Practices

The company perceives employee as an invaluable resource imperative to organizational success. The following list explains labor practices of Sahacogen.

1



Respect the staffs' human rights and basic employee rights. Keep the confidentiality of the staffs information or secrets from third parties.

2

Treat employees according to the law and regulations regarding corporate business practices.



3



Support equal employment opportunities, free from selective behavior, gender discrimination, color discrimination, racial discrimination, religious discrimination, age discrimination, physical disability discrimination, and the discrimination of other characteristics unrelated to the job description.

4

Support training for knowledge exchange and development to improve employee performance, increase career stability, and provide career advancement opportunities based on employees' competencies.



5



Encourage staffs to participate in determining the direction of organizational operation and development.

6

Provide appropriate compensation based on knowledge, competency, responsibility, and performance.



7

Establish appropriate benefits and rights for staffs, such as health insurance and funds.



8



Provide opportunities for staffs to communicate, recommend, and complain about work-related topics. The recommendations will be used for resolving the issue for the benefit of all stakeholders, maintaining a positive work relationship between all parties.

9



Provide facilities and a healthy atmosphere of safety and hygiene for improving the staffs' quality of life.

10



Encourage all staffs to participate in CSR.



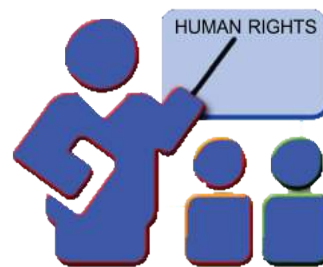
Human Rights

Sahacogen sees importance in respecting human rights and abiding to the law especially in terms of labor management. Thus, the company requires employees and contractors to be at least 20 years of age. The company does not hire child labor, support forced labor, or practice gender discrimination. In terms of contractors, the company indicated regulations in the contract requiring the employer to treat their employee strictly according to the bodies of law, such as labor law, social security law, compensation, and other framework on labor protection. The company also organized training sessions for contractors and security guards before commencing work to create an understanding of safety, environment, energy, corporate objectives, regulations, and relevant terms to reduce the risk of ineffective performance. Incoming staffs also undergo training to create awareness and a respect for human rights to reduce the risk of inequitable treatment.

The company respects the human rights of employees, implementing the following regulations in its business practices



Do not carry out or support practices that violate human rights **1**



Provide knowledge and understanding of human rights to employees **2** for practical applications

Do not limit the freedom **3** or differences in opinions, gender, race, religion, political stance, or other factors. Refrain from discussing sensitive topics that may lead to organizational conflicts



4 Provide opportunities for employees to communicate cases of human rights violations to the company for prompt and just correction action



The company also requires the establishment of a benefit committee, allowing employees to participate in the creation of regulations, privileges, and benefits beyond the minimum requirements of the law. This reflects the company's dedication to take the best care of its employees.



Managing Salaries, Wages, and Benefit

Sahacogen is dedicated to provide salaries and compensation to employees based on principles of justice, corresponding to their job responsibilities and competencies. The opportunity is equivalent for all genders. The compensation are also competitively adjusted in the industry to attract talented individuals to join the firm while motivating current employees to continuously improve their performances. The company also has clear KPIs for evaluating employee performance, creating mutual understanding between supervisors and employees while leading to improvement of work and human resources.

Sahacogen organized benefits for employees and their families beyond the minimum requirements of the law. The benefits are adjusted to best fit with the social, economic, and business landscapes. This includes the increase of allowances for health insurance for the employees and their families, shift wages, accommodation costs, transportation costs, premium for working at other provinces, and more. The adjustment serves to boost employee morale and a strong relationship with the organization.

The summary of welfare and support allowance provided to employees in 2015

Welfare & Support Allowance	SCG		SGE		SGF		SGN		Total
	Number of Employees	Amount (Baht)	Number of Employees	Amount (Baht)	Number of Employees	Amount (Baht)	Number of Employees	Amount (Baht)	
Funeral	4	40,000	-	-	1	10,000	-	-	50,000
Marriage	1	5,000	1	5,000	-	-	5	25,000	35,000
Maternity	2	10,000	1	5,000	2	10,000	8	40,000	65,000
Ordination	-	-	1	5,000	-	-	3	15,000	20,000
Illness	4	4,000	-	-	5	4,000	7	6,500	14,500
Total	11	59,000	3	15,000	8	24,000	23	86,500	184,500

Fringe benefit and Supporting the employee

Sahacogen and affiliates have the strong policy in fringe benefits to our managements and employees. The details are as listed here. : SAHACOGEN HAPPY FAMILY

Happy Health

- In terms of health welfare, we provide life insurance and health insurance packages for employees and their family members.
- We have annual health checkup service. Internal knowledge sharing relating to health care are organized consistently. For example, we provide first aid training and negative effects from drugs seminar. Additionally, medical supplies and medicines are available for employee upon requests.
- We promote the exercise regularly by encouraging our employees to use the sport facilities provided.
- Sport day activities are arranged regularly throughout the year. We usually have sport activities with our trade counter parties, local communities and other organizations.



Happy Heart

- “Warm Hug and Smile by Sahacogen” project is for helping socially disadvantaged people. This project has been annually held by giving financial supports, foods and necessary items to orphans, people with disabilities and elder people in the welfare foster homes.
- Blood donation project collaborated with the Thai Red Cross Society has been held monthly.
- Sahacogen shows our cares and concerns to employees who are sick or during their sick leave. We have our representatives to visit them at their house or hospital.



Happy Brain

- Sahacogen continuously provides employees trainings and seminars. We have both internal trainings and also sessions with external speakers. We aim to develop our employees' knowledge and competency in all functions.
- We encourage our employees to study in higher level or study foreign languages.

Happy Soul

- “Charity for Religion” project is to support the Buddhism and encourage employees to be merciful. We have activity for offering foods for monks and also on Buddhism holy days.
- We have activities to make merit in temples throughout the year e.g. cleaning temples, offering big candle to be used in the temple during the raining season (lent), and trees planting.
- Songkran Festival celebration is normally held by allowing employees to pour water on the Buddha statue, pour water to executives (elder people) for blessing. All this activities are done according to Thai traditions in order to preserve our Thai heritage.

Happy Family

- Sahacogen have made an agreement with Government Housing Bank to offer low interest housing loan for employees. We aim to support our employees of having a house and building up their family.
- Provident fund and social security fund are provided according to laws. We also offer patronizing money for life events e.g. wedding ceremony, ordination ceremony, house warming ceremony and funeral.
- “Sahacogen Family Day” is held to strengthen the relationship and building up the tighten bonds among employees' family members. Sahacogen believes that good family is the basic factor in creating quality people. We organize activities on the “Family Day”, for example, are Sahacogen kids contest, family portraits contest, sport activities.
- New Year's Eve party is held for employees and their family every year.

Happy Society

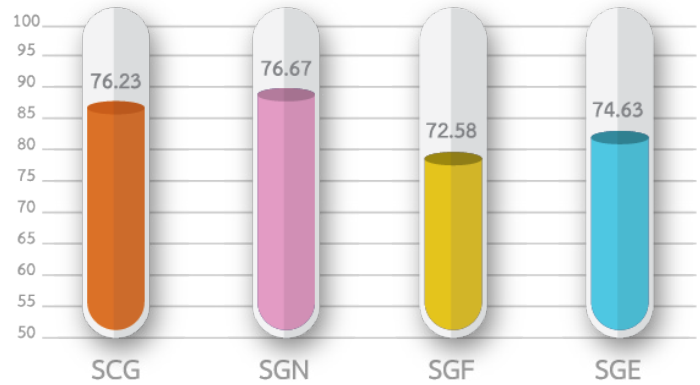
- “Sahacogen Anti-Drug” Project is the effort to stimulate employees' concerns about negative effects from using drugs. The “White Factory” event is held to support this project with various activities such as exhibitions, anti-drugs slogan contest, drug detection testing.
- “Sahacogen Helping Mind for Goodness” Project promotes our organization culture in encouraging employees do good deeds to themselves, their families, organization, and society. The trophies are awarded to employees who are outstanding in doing volunteer activities and to inspire other people of doing so.



Employee Satisfaction Index

The companies have surveyed the employee relations to recognize their attitudes towards the management, business growth and stability of Sahacogen & Affiliates. On account of these indicators, it reflects the development of working conditions in both achievement and deficiency. The results of this survey are the direction for improvement and enhancement to maintain their employee-organization relationship. There are three aspects to measure the employee relation as below;

- Strong organizational culture & effective teamwork
- Role model and attitudes towards their leaders
- Organizational satisfaction overview



Employee Satisfaction Index

Human Resource Management

To maintain sustainable organization, the company aims at skill and competency development in the long run in order to meet its vision, mission, policies and organizational direction. This will guide them to be ready for the competitive world-class environment.

The company gives significance to Human Resource Development as its commitment and responsibility, which also should be supported by employee participation. The employees are supposed to assess their annual performance by using Competency Management to measure and develop their potential. To ensure higher efficiency of human resource management, the Competency Management measures are adjusted to be more proficient and effective. Besides, the company also created the Individual Development Plan to fulfill essential competency of its employees.

The individual management plan enables them to learn and gain experience through training, on-the-job training, action learning, coaching, job rotation, job enrichment, job enlargement, responsibility for projects, assignment, self-study training, site visits, seminars, and e-learning system.



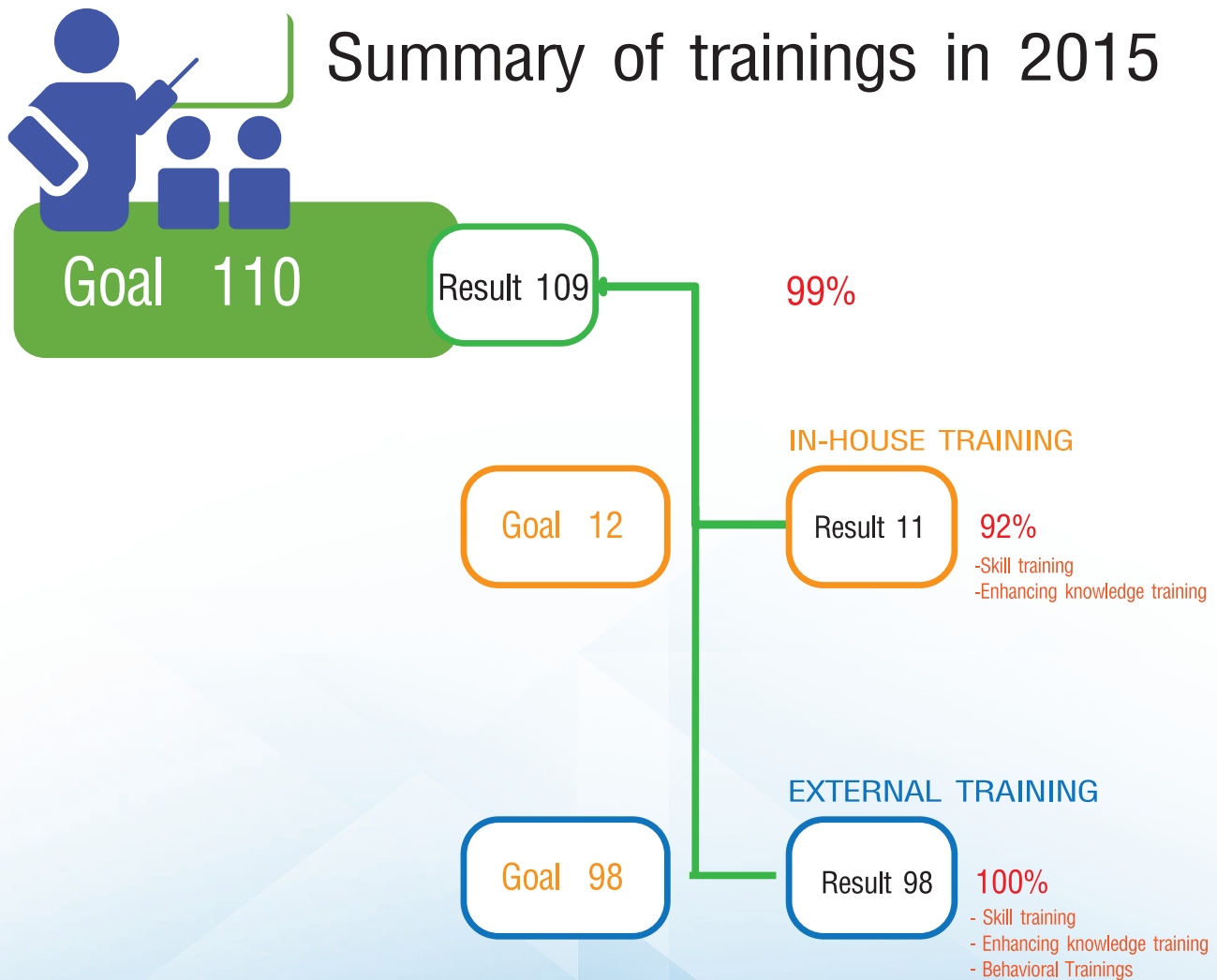
The company has improved the system for approval, record, report and monitor of trainings to be easy-to-use and time-saving. To suit its goals and organizational direction in both short term and long term, training programmes must be adjusted consistently to enhance knowledge, skills and experience of the employees. With the confidence of their career path fulfilled with technical, specialized and management skills in readiness for new businesses in the future, such training programs are described as below;

- Orientation : all new employees acknowledge the expectation of its organization and the overall business operations. They can adjust themselves to the organizational culture, vision, mission, core values, policies and other working processes for achieving efficiency at work. Last but not least, they work with love, good relationship and happiness.

- Proactive Leadership (Pre-Manager) : It is the succession plan for qualified and experienced employees to assume their roles as Acting Manager to develop the leadership skills such as management to ensure that they are the right person to get promoted

- The Supervisor (Pre-Supervisor) : It is also the succession plan for qualified and experienced employees nominated as Acting Supervisor to develop and level up the operational skills and enable to monitor their subordinates to ensure that they are the right person to get promoted

In 2015, the company specified training and seminar courses for each individual as well as organized overall development plan. The expected goal of such human resource development should be above or equal to 75% of the total courses. The competency development of Sahacogen & Affiliates is described as below;





Quality, Safety, Hygiene, and the Environment (SHEE)

Sahacogen sees the importance of safety, hygiene, and the working environment. The company is therefore dedicated to create a safe working environment for staffs, employees, and other personnel while preserving the natural environment and being responsible for the safety of surrounding communities. The company's security and hygiene management strictly adheres to the law and regulations, organizing a safe environment for work while encouraging employees to see the importance of safety.

Quality, Safety, Hygiene, and the Environment Policy

- Communicate, foster, and support employees and stakeholders to work safely and participate in energy and environmental preservation
- Moderate SHEE to correspond to the related laws and regulations
- Protect stakeholders from danger, injuries, or illnesses from work. Reduce risks from the moderate level onwards that may negatively affect stakeholders and corporate assets
- Support appropriate and sufficient resources for developing and improving SHEE
- Incorporate OHSAS 18001 to manage SHEE of the company. To provide staffs and contractors with the same strategic direction, the company organized a handbook containing regulations on safety during work for distribution
- Prepare for emergency circumstances such as fire, chemical leakage, and flooding. The company organized action plans and delegated responsibilities clearly for the safety of staffs, employees, personnel and environment.
- Appointing a committee for managing SHEE with the purpose of evaluating policies and plans for safety, presenting recommendations based on legal premises to the employer to protect risks of injuries and accidents that may occur to staffs and employees.

Safety and Hygiene Practices: 2015

- The company has regularly publicized information on safety, hygiene and environment to employees and workers via monthly magazine, intranet system, notice boards, email and sound public address system.
- Safety Talk: An activity where employees care for one another by exchanging ideas and recommendations on safety in the workplace and daily life, warning each other of behaviors that may lead to danger.
- Safety Week: An annual activity for safety and environmental preservation, equipping employees of knowledge and encouraging organizational participation for fostering safety.



- Safety Week annual activity for safety and environmental preservation, equipping employees of knowledge and encouraging organizational participation for fostering safety.
- 5S Action Plan is stipulated to carry out “Big Cleaning Day” once a week in order to instill the eco-conscious and safety mindset and behaviors in the workplace among employees themselves.
- Organize safety training sessions such as First Aid & CPR, crane operations, and education on occupational hazard by medical personnel.
 - Organizing emergency drills such as fire drills twice a year
 - Chemical leakage drills once a year
 - Providing health checkups for employees based on their level of risk exposure, both before commencing work and during the annual checkup.



ZERO ACCIDENT PROGRAM

The company sets Zero Accident Program to prevent accidents in the workplace and to reduce and minimize the statistics of accidents to zero by systematically planning and managing the quality, security, hygiene and environment practices.

Statistics of safety hours in work place in 2012 to 2015

Power Plant	Results
Sahacogen (Chonburi)'s Power Plant (cumulative statistics 2009-2015)	
Lost time accident	none
Injury and illness at work	none
Statistics of safety hours	283,547 hours
Sahacogen Green's biomass power plant (cumulative statistics 2012-2015)	
Lost time accident	none
Injury and illness at work	none
Statistics of safety hours	202,026 hours
Sahagreen Forest's biomass power plant (cumulative statistics 2012-2015)	
Lost time accident	none
Injury and illness at work	none
Statistics of safety hours	226,271 hours

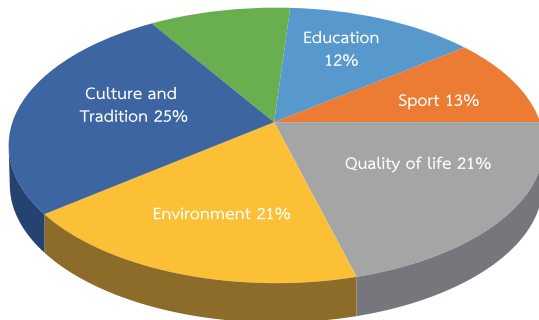




Community Involvement and Development

“Sahacogen pledges its effort to drive sustainable business growth with social responsibility awareness”

Throughout the year 2015, Sahacogen & Affiliates place value on fair treatment of stakeholders to step forward for leadership among small power producers and other related businesses. The community involvement and development have been conducted in various aspects as follow;



Details	Amount of Program	Budget (Baht)
Education	3	133,000
Sport	3	130,000
Quality of life	5	10,482,569
Environment	5	175,000
Religion, Culture and Tradition	6	93,000
Public Interest	2	4,010,000
Total	24	15,024,559

Education

Sahacogen Knowledge Sharing to the Youth

Education is the key fundamental for development of quality of life, communities and nation. Sahacogen allocates our budgets for sponsorship to schools in kind of books, educational items, sport equipments and computers. It has been 8 years since our first start in 2008. In 2015, Sahacogen donated books and teaching materials to 18 schools. The total budget for such donation was 38,000 Baht.

Sahacogen Scholarships

Sahacogen has been provided scholarship to the under privileged Thai youths who screened and selected by community's education committees for 9 consecutive years. Moreover, we also support through other activities such as painting competition, art from biomass, lunch sponsorship and Thai Children Day.

In 2015, Sahacogen & Affiliates supported scholarships for schools nearby the power plants and its business' areas. There were 37 schools obtaining scholarships in totaling amount of 80,000 Baht.



A Community of Readers

Sahacogen group donated a health book set of the Moh-chao-Ban Publishing House to educate readers on taking care of personal health and helping those who are ill or injured. The company also donated secondhand books to community libraries. This activity is continued for 4 consecutive years since 2012 with the strong intent to give more and more useful books to libraries in communities and department of local administration. In 2015, Sahacogen & Affiliates donated books to 10 communities in totaling amount of 15,000 Baht.



Sport

To foster a positive relationship between Sahacogen group and the community, government offices, local authorities, customers and partners while supporting the effective use of time, Sahacogen organized sports activities every month. These include football matches for the youth and community members residing near the power plants, Sahagreen Forest Cup for traditional sports, and sports for building lasting relationships with customers. The company also donated sports equipment to nearby communities while supporting sports competitions to protect the community members from turning to the use of narcotics since 2012-present. In 2015, Sahacogen supported 20 sport activities. There were over 30 communities and agencies participating such activities valued over 130,000 Baht.

Enhancing Quality of Life

Good Health to Community Project

It has been 6 years, Sahacogen and Affiliates supports the health care activities with collaboration from the Provincial Public Health Offices. We offer free of charge health check up services on the mobile buses to the villages. In 2015, the health care activities were conducted 18 times. There were 28 communities, over 5,000 people, coming for health check up, valuing over 54,000 Baht.



Village Health Volunteer Development Project (VHV)

Sahacogen has collaborated with local hospitals and local administrative offices to educate the youths about basic health concerns, first aids and basic medical sciences in “Village Health youth Volunteer or VHV” project. This is carried on for 6 consecutive years, the total of those junior participants were 100 people.



Power Development Fund

The Power Development Fund has been established by the resolution of the Energy Regulatory Commission Committee, Ministry of Energy. This fund is to develop the quality of life and localities around power plants. Sahacogen & Affiliates gives contribution to the Power Development Fund based on the power capacity and type of power generation. In addition, Sahacogen Green has set up the development fund for communities around the biomass procurement center in Lamphun, which is the source of fuel generating power for the biomass power plant. The contribution of the fund is 100,000 per year. This will help develop communities and quality of life. In 2015, Sahacogen & Affiliates gave contributions for developing the quality of life 10,483,569 Baht.

Environment

Green Area Project

Sahacogen has plant propagation center to distribute seedlings to communities, agencies and other people. This will lead to more green area comprising various plant species such as rare tree species, native tree species, decoration plants, economical tree species and multipurposed tree species. This project was initiated in 2012 and has been continued since then.

Green area project in 2012-2015

No.	Details	Details	
		Stakeholders	Trees
1	Communities	63	35,015
2	Temples	16	3,650
3	Schools	11	5,380
4	Government agencies	9	4,781
5	Privates	38	4,870
Total		124	53,696



Fertilizer to Forest Conservation Project

This project has been held with the collaboration from the local administrative offices and the local communities. We support the government project, “Forestation of 800 million seedlings to celebrate the 80th anniversary of Her Majesty the Queen’s Birthday”. This project aims to create and preserve the forest area according to the royal ideas. We have conducted the projects both in the woods and mangrove forests. We have been continuing this project for 4 years, over 35,000 seedlings have been distributed according to the project.

Community Forest Restoration Campaign

Sahacogen sees the importance of planting forests, which are essential natural resources for the abundance of life forms and human beings. The campaign was organized to foster an awareness of forest preservation and efficient consumption of natural resources. The company allocated land for planting forests that provide sustainable benefits and source of income for community members. The company continuously assesses the growth of the forests. We setting a goal of planting forest at one community each year and have been continuing this project for 2 years. In 2015, afforestation project was conducted on public interest of Pah Mai community, Ta Khum Ngen, Mae Ta, Lamphun. The total of plantation was 10,000 trees on 27 rais of land.



Clean Canal and Environment Care Project

Sahacogen and Affiliates in collaborative action with the local administrative offices i.e. The Fisheries Station, the royal irrigation in Kamphaengphet province, and local farmers have helped to clean Wang Chao canal in Wang Tabak subdistrict and Khui Ban Ong subdistrict, Phrankratai district, Kamphaengphet province. This canal is serving as the main resource for agricultural activities in this area. We have dredged the canal, got rid of the sewages, released the fishes and planted the trees on the canal bank. We have been continuing this project for 3 years. In 2015, the canal cleaning project was conducted at Wang Ma Kha, Moo 5, Wang Ta Baek subdistrict, Phrankratai district, Kamphaengphet. This project also included 50,000 freshwater fish to the canal and planting 500 trees valued 60,000 Baht.



Religion, Culture, and Local Traditions

Religion, culture and local traditions heritance fundamentally helps in strengthen the relationship among people in communities. To preserve and maintain various specific cultures as a traditional heritage for next generation, Sahacogen & Affiliates promotes activites in communities nearby the power plants in collaboration with all sectors. Throughout the year 2015, the organization of religious activities were “Buddhist Lent Day”, “End of Buddhist Lent Day”, and traditional activities in Chonburi were “Songkran Festival”, “Loy Krathong”, “Buffalo Racing”, “Seafood Festival”, “Ritural of Rice Goddess Wor-ship, Mae Phosop”, and “Rice Harvest Tradition”. Moreover, the traditional activities in Lamphun and Kamphaengphet also proceeded. The former were “Bathing Relic”, “Poi Luang Ceremony”, and “Water Angel Worship”. The latter were “Religious Festival: Ngan Bun Klang Ban” and “Nop Phra Len Phleng Festival”

Public Benefit

Community Development Volunteer Project

Sahacogen and Affiliates encourage our employees to participate in volunteer activities. We, therefore, motivate our staff to participate in public activities in temples, and public building in many occasions.

Public Utilities Development

In 2015, Sahacogen & Affiliates improved roads, water supplies and electrical system of Doi Ti Temple, Nong Bua Village, Moo 2, Pahsak, Mueang, Lamphun. Such public utilities development valued over 4,000,000 Baht.



Innovation and Dissemination



“Biomass” sustainable innovation: Environmental & Social Benefits

Sahacogen & Affiliates’ renewable energy development plan aims at expanding integrated biomass business coupled with the partnership with communities in order to drive the economic, social and environmental benefits. This will lead to the original pattern of renewable energy development achieving the sustainability in all aspects.

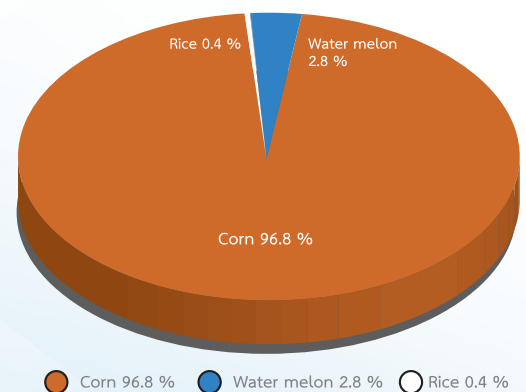
In 2015, Sahacogen & Affiliates proceeded the CSR-In process plans as below;



Agro-forestry Project

Sahacogen allows agriculturists living nearby its plantation center to use the land by growing crops among fast-growing trees as “Agro-forestry”: for example, legumes, corns, rice, watermelons and so on. This project fosters the community participation and benefits in terms of employment enhancement, increasing income and cost-saving to grow crops. After harvesting, those agro residues can be sold for biomass fuel to generate power. Besides, agriculturists help take care of company’s plants along with growing their crops. “Participatory Agro-forestry for Community” is the project to promote natural resource usage to the utmost benefit and sustainable balance of environmental, economic and social aspects.

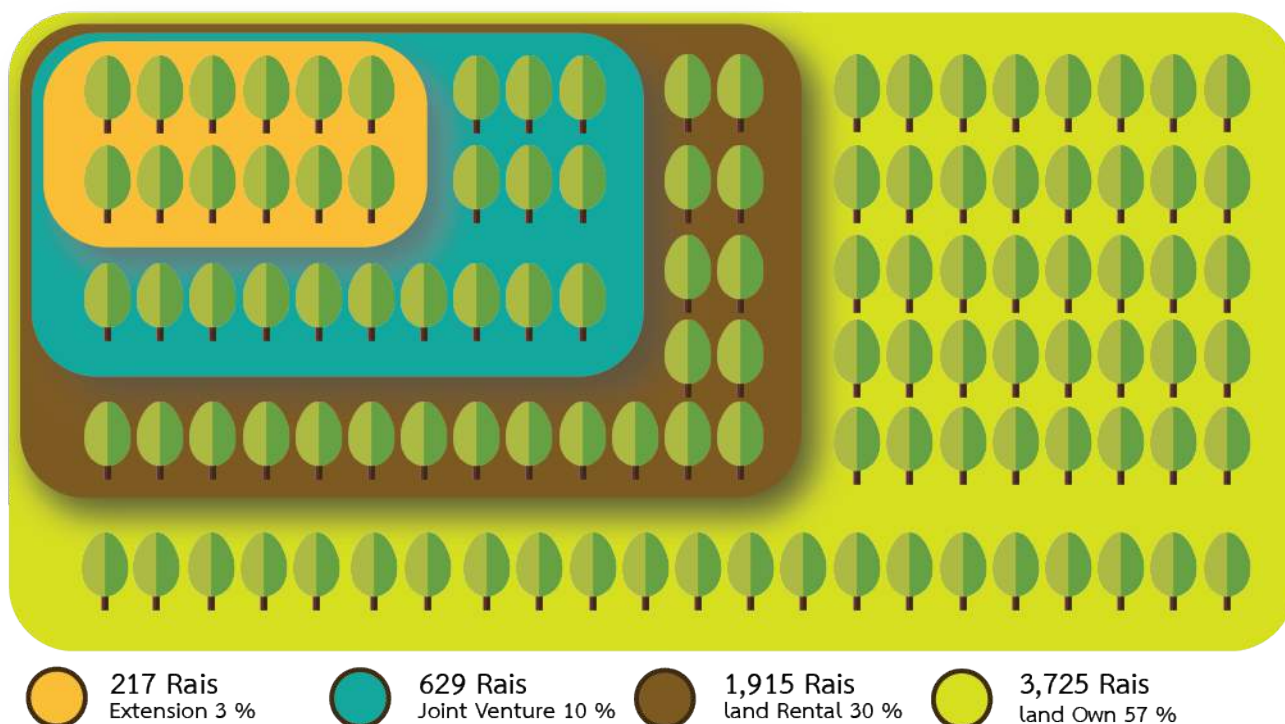
Benefits to communities	Results	Unit
Creating additional job for agriculturists	30	Persons
The area of Agro-forestry	600	Rai of land
Reduction in land rental cost	420,000	Baht
Revenue from selling agricultural production	2,000,000	Baht



Fast-growing trees for energy Project

The fast-growing trees which the company selects to cultivate are Acacia Mangium, Leucaena, Eucalyptus, Mahogany, Samanea Saman and so on. It is a sustainable renewable energy source to prevent a lack of biomass fuel as raw material to generate power of Sahacogen & Affiliates' alternative energy business, which was initiated in 2007.

Presently, the accumulation of fast-growing trees aging 1-5 years has been cultivated in 6,486 rais of land in Lamphun and Lampang province. There are 3,725 rais of company's own land, 1,915 rais of rental land, 629 rais of joint-venture land, and 217 rais of fast-growing trees promoting member's land. The total of planted fast-growing trees are 1,731,762. Moreover, the employment in localities is more than 200 persons per year, and the income of agriculturists values 5,283,343 Baht per year.



6,486 Rais



Creating Bricks from Biomass Ashes

“Biomass Ashes” arises from the power generating process of biomass power plant. These ashes are suitable for constructing material components such as light-weight bricks or cement-like blocks. In association with educational institutes in local areas, the company develops the biomass ashes usage, creates employment to produce those bricks. The company is the key supporter for providing biomass ashes and purchasing them for giving out to public interest. This project has been conducted from 2013 to the present.

Summary of Creating Bricks from Biomass Ashes Project in 2014-2015

Details	2015			2014		
	Number	Amount (peices)	Total (Baht)	Number	Amount (peices)	Total (Baht)
Communities	7	30,500	152,500	-	-	65,000
Temples	4	14,000	70,000	6	16,880	84,400
Schools	2	6,000	30,000	1	1,300	6,500
Government Agencies	-	-	-	2	4,000	20,000
Total	13	50,500	252,500	12	35,180	175,900

Waste Bank for Environment Project

Waste Bank for Environment Project has been set up to motivate and enhance the eco-concious awareness among employees. Waste must be categorized both in office and plant, as well as the employees can bring their waste from home for donation or exchange before the company sells those waste to purchaser for recycling. This is another way to save the world which revenue from selling waste will be used for organizational activities and donation. In 2015, there were 11,086 kilograms of waste in the bank, totaling 71,268 Baht as described in the table.

Result of Waste Bank in 2015

Type	Volume (Kilograms)	Value (Baht)
Paper	643	3,215
Glass	485	242
Plastic	144	864
Can	1,057	23,254
Metal	8,738	43,692
Total	11,068	71,268

Biomass ashes as soil improvement materials

Biomass ashes are alkaline conditions and contain essential nutrients for plants, suitable for agriculture as soil improvement materials. Sahacogen & Affiates has set up the educational and research center to increase the agricultural production output by using biomass ashes. This center welcomes all agriculturalists and other people interested in this innovation to adapt for their own careers. Consequently, there were many people using biomass ashes to increase their own production output such as group of bamboo-growing, rice-farming, longan-planting, and planting-soil development. This project has been conducted since 2013 to the present.

Years	Numbers	Volume	Value (Baht)
2558	58	6,860	1,125,364
2557	64	8,420	1,236,075
2556	19	2,424	335,762
Total	141	17,704	2,121,283



Value-Added Biomass Project

Sahacogen & Affiliates have intent to develop integrated alternative energy business using biomass for power generation. This fosters the participation and benefits to society with income distribution towards communities by purchasing agro residues from them. With the awareness of social responsibility and sustainability, this also helps to reduce air pollution problem occurring from crop residue burning without control and greenhouse gas emissions.

The procurement and processing biomass center has been established since 2010 to purchase biomass and agro residues in order to add biomass value and achieve the distributive policy for community benefits. The operation of biomass purchase in 2013-2015 are summarized as below;

Year	Volume (Tons)	Value (Baht)
2558	170,686	140,150,158
2557	143,502	116,575,862
2556	183,780	152,729,459
Total	497,968	409,455,479



Communication and Dissemination

In 2015, Sahacogen publicized knowledge on its business innovation through the following media:

Exhibitions

The 19th Saha Group Fair

Displayed energy related products and innovation in the concept of “Sustainable Energy, Social Responsibility.”
(June 26-29, 2015, Queen Sirikit National Convention Center)

100 Designs Exhibition 2015

Sahacogen Green Co., Ltd. participated in Honorary Awards 2015 in terms of saving-energy products from biomass power plants, which was organized by Kasetsart Agricultural and Agro-Industrial Product Improvement Institute (KAPI), Kasetsart University. The 100 Designs exhibition was held in July 10-12, 2015, under the concept “Tomorrow Together”, at Siam Center Department Store, Bangkok.



Television Media

“World Innovation” television program, in episode of “biomass and community” by Science Technology and Innovation Association of Thailand (STIA), was broadcast on Wednesday 24 June, 2015 at 06.10 am. on Thai PBS channel

Printing Media

In 2015, Sahacogen & Affiliates had written and publicized articles and information on printing media monthly and quarterly

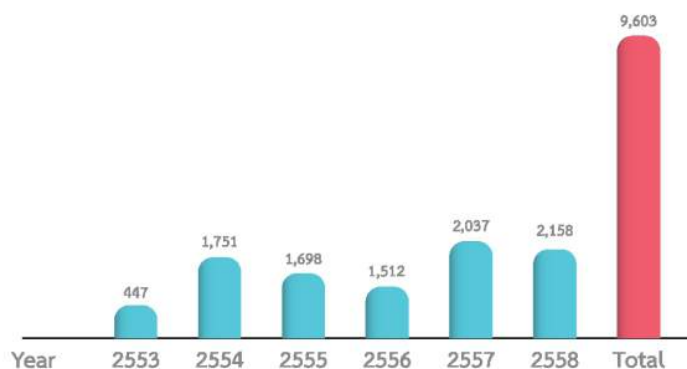
- Thailand Sustainability Investment 2015 Showcase
- Lamphun Newspaper (Lamphun)
- FC SportsNews Newspaper(Lamphun)
- SriRacha News Online Newspaper(Chonburi)
- InTown Magazine (Chonburi)
- Toong Setthi Newspaper (KampaengPhet.)
- MCOT Radio, Lamphun : The radio program was broadcast renewable energy information and knowledge as well as public relation and CSR activities of Sahacogen & Affiliates.
- Green Energy Magazine : A magazine issued quarterly by Sahacogen presenting information on energy industry and activities between Sahacogen and communities to foster innovative learning.



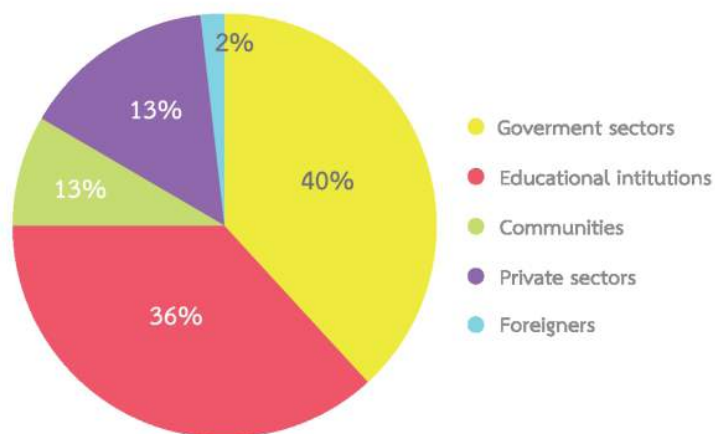
Open House for the education of sustainable energy

Sahacogen & Affiliates welcomes all government agencies, educational institutes, department of local administration, and other people both in the country and overseas for study visits of the power generating process to increase and enhance their knowledge and experiences. In 2015, there were 50 study visiting groups, more than 2,000 people. The accumulative total in numbers of visitors during 2009-2015 was more than 300 groups or , more than 9,700 people.

Statistics of study groups visiting Sahacogen & Affiliates power plants 2010 - 2015



Study Groups visiting Sahacogen & Affiliates to acknowledge their business operations from 2010 - 2015



Awards

An achievement in energy business development of Sahacogen is recognized by numerous organizations for its transparent management, as well as socially and environmentally responsible business practices. The company received the following awards in the year 2015:

Thailand Sustainability Investment Awards 2015

Sahacogen (Chonburi) PLC. was awarded for passing the assessment among 51 listed companies by Stock Exchange of Thailand for “Thailand Sustainability Investment 2015” for as business operation who taking into account the of Environment, Social and Governance or ESG aspects to level up Thai Capital Market with sustainability. (October 16, 2015)



Thailand Green Design Awards

Sahacogen Green Co., Ltd. was awarded “Honorary Awards” in “Thailand Green Design Awards 2015 for energy-saving product (excluding edible products), under the concept of motivating and developing natural and eco-friendly products made from agro residues, from Kasetsart Agricultural and Agro-Industrial Product Improvement Institute (KAPI), Kasetsart University.



Thailand Energy Awards 2015

Sahagreen Forest Co., Ltd. was awarded “Thailand Energy Awards 2015” in category of On-grid renewable energy project for achieving energy conservation and renewable energy development with the transmission system (On-Grid) from Department of Alternative Energy Development and Efficiency, Ministry of Energy.



CSR-DIW Awards 2015

Sahagreen Forest Co., Ltd. received the CSR-DIW Award 2015 by Department of Industrial Works, Ministry of Industry. This award aims to encourage industrial entrepreneurs to operate businesses concerning social responsibility, and to promote sharing eco-friendly technology knowledge to communities to develop a sustainable relationship with their surroundings.

Good Corporate Governance Awards 2015

Sahagreen Forest Co., Ltd. received the “Good Corporate Governance Awards 2015” from the Department of Business Development, Ministry of Commerce.

ESG 100 Certificate

Sahacogen (Chonburi) Public Company Limited received the ESG 100 Certificate, ranking among the top 100 out of 567 listed companies for the outstanding environmental, social and governance performance (ESG).

Clean Development Mechanism

Sahagreen Forest Co., Ltd. extended the certificate of Clean Development Mechanism (CDM) project meeting all Crown Standard criteria, by Thailand Greenhouse Gas Management Organisation (Public Organisation) or TGO. The project highlights the effective management of producing clean energy based on world-class standard.

Forest Stewardship Council : FSC

The fast-growing trees for energy project by Sahacogen Green Co., Ltd. was certified by Forest Stewardship Council or FSC in association with Forest Industry Organization. This affirms the quality wood and forest products in accordance with the standard of systematic and sustainable forest management in terms of social, economic and environmental aspects.

The assessment of Corporate Governance Report of Thai Listed Companies

In 2015, The Company was ranked on “very good” level, held by Thailand Institute of Direct

The assessment of the quality on holding the Annual General Shareholders’ Meeting 2015 by Thai Investor Association. The company received full score of 100 in the level of “excellent” for the 6th consecutive year.





SAHACOGEN

Sustainable Energy Social Responsibility

พลังงานยั่งยืน ต้นประสิทธิ์ผู้สังคม

บริษัท สหโคเจน (ชลบุรี) จำกัด (มหาชน)

สำนักงานใหญ่

636 หมู่ 11 ถ.สุขาภิบาล 8
ตำบลหนองขาม อำเภอสรีราชา
จังหวัดชลบุรี 20230
โทรศัพท์: 038-481555
โทรสาร: 038-481551

Sahacogen (Chonburi) Public Company Limited

636 Moo 11, Sukhaphiban 8 Road, Nongkharm,
Sriracha, Chonburi 20230 Thailand
Tel: 66 38 481555
Fax: 66 38 481551
www.sahacogen.com