



รายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน ประจำปี 2562

SUSTAINABLE DEVELOPMENT REPORT 2019

พลังงานสะอาด สู่ความยั่งยืน



สารบัญ



3

- สารจากกรรมการผู้จัดการ



4

- รู้จักกลุ่มสหโคเจน



7

- เกี่ยวกับรายงานฉบับนี้
- การระบุประเด็นสำคัญทางธุรกิจ



9

- กลยุทธ์ด้าน
ความรับผิดชอบต่อสังคม



14

- การบริหารห่วงโซ่อุปทาน



18

- การเชื่อมโยงกับผู้มีส่วนได้เสีย



23

- การกำกับดูแลกิจการที่ดี



25

- การบริหารจัดการความเสี่ยง



28

- การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน



31

- การดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ



33

- การดำเนินงานด้านสังคม

- 34 การปฏิบัติด้านแรงงานและ
สิทธิมนุษยชน
- 39 การพัฒนาบุคลากร
- 47 ความปลอดภัยในสถานประกอบการ
- 53 การพัฒนาชุมชนและสังคม



59

- การดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม

- 60 การจัดการสิ่งแวดล้อม
- 67 การจัดการพลังงาน
- 69 การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก
- 71 ความหลากหลายทางชีวภาพ



72

- นวัตกรรมด้านพลังงาน



74

- การสื่อสารและการเผยแพร่
นวัตกรรม



75

- รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ



76

- ดัชนีข้อมูลตามกรอบรายงาน GRI



สารจากกรรมการผู้จัดการ



ในปี 2562 บริษัทยังคงมีความมุ่งมั่นในการดำเนินงานด้านความยั่งยืนครอบคลุมมิติด้านสิ่งแวดล้อม สังคม เศรษฐกิจและการกำกับดูแลกิจการต่อเนื่องจากปีที่ผ่านมา โดยเฉพาะการมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนและแก้ไขปัญหาสังคมอย่างยั่งยืนผ่านกระบวนการทางธุรกิจ ได้มีการวิเคราะห์ปัญหาของชุมชนและกำหนดกลยุทธ์การพัฒนาชุมชนร่วมกับหน่วยงานภาครัฐในท้องถิ่นผ่านวิสาหกิจชุมชน นำมาสู่การดำเนินโครงการผ่านกระบวนการของธุรกิจโดยการสร้างสรรค์นวัตกรรมที่ชุมชนได้รับประโยชน์โดยตรง เช่น การจัดตั้งกิจการแปรรูปและการตลาดผลิตภัณฑ์จากไม้ไผ่รองรับโครงการ “ประชารัฐปลูกไม้ยืนต้นป่าสร้างอาชีพ” จังหวัดลำปาง และโครงการ “ส่งเสริมวิสาหกิจชุมชนเพื่อการขยายพื้นที่ปลูกไม้และแปรรูปผลิตภัณฑ์จากไม้ไผ่” จังหวัดน่าน ทำให้ได้ผลลัพธ์ที่สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนอย่างแท้จริงและส่งผลให้เกิดความยั่งยืนของชุมชนทั้ง 3 มิติในระยะยาว อีกทั้งตอบสนองต่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งองค์การสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals : SDGs) ไปพร้อมกัน

สำหรับการเสริมสร้างความยั่งยืนของกิจการในส่วนองค์ประกอบสำคัญ บริษัทเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มมีส่วนร่วมในการกำหนดประเด็นสาระสำคัญของธุรกิจเพื่อให้ครอบคลุมทุกประเด็นของกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย ก่อนนำมาวิเคราะห์ถึงการส่งผลต่อธุรกิจทั้งในระยะสั้นและระยะยาว รวมถึงการวางกลยุทธ์ เป้าหมายและการขยายโอกาสทางธุรกิจ โดยให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี 8 หลักปฏิบัติ ส่งผลให้บริษัทได้รับการประเมินผลการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียนจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยในระดับ “ดีมาก” ต่อเนื่องเป็นปีที่ 9 ผ่านเกณฑ์ประเมินหุ้นยั่งยืน หรือ Thailand Sustainability Investment 2019 : THSI ได้รับกิตติกรรมประกาศ Sustainability Disclosure Acknowledgement 2019 จากสถาบันไทยพัฒน์ และได้รับต่ออายุโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Collective Action Coalition Against Corruption: CAC) เป็นครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 18 ตุลาคม 2562 นอกจากนี้ยังได้รับเกียรติบัตรการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมการทำงานในสถานประกอบกิจการ “ระดับทอง” จากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานและประกาศนียบัตรอุตสาหกรรมเชิงนิเวศจากกรมโรงงานอุตสาหกรรมอีกด้วย

บริษัทจะยังคงให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนและสร้างเสริมจิตสำนึกร่วมของพนักงาน ผู้บริหาร ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อร่วมบูรณาการให้การดำเนินธุรกิจมีความยั่งยืนและสังคมได้รับประโยชน์อย่างแท้จริงตามแนวคิด “พลังงานยั่งยืน คืบหน้าสู่สังคม” ต่อไป

(นายวิโรจน์ อีร์วัฒน์วาทิ)

กรรมการผู้จัดการ

ประธานกรรมการความรับผิดชอบต่อสังคม



รู้จักกลุ่มสโคเจน

“กลุ่มสโคเจน” (SAHACOGEN & AFFILIATES) ผู้ดำเนินธุรกิจด้านพลังงานในเครือสหพัฒน์ เริ่มดำเนินธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าและไอน้ำ โดย**บริษัท สโคเจน (ชลบุรี) จำกัด (มหาชน)** ที่ตั้งอยู่ในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์-ศรีราชา จังหวัดชลบุรี เป็นแห่งแรกเมื่อปี 2542 จากโรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วม (Cogeneration Combined Cycle) กำลังการผลิตไฟฟ้า 122 เมกะวัตต์ และไอน้ำ 40 ตันต่อชั่วโมง ใช้ก๊าซธรรมชาติเป็นเชื้อเพลิง จำหน่ายไฟฟ้า 90 เมกะวัตต์ ให้กับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ตามโครงการรับซื้อไฟฟ้าจากผู้ผลิตไฟฟ้าขนาดเล็ก (Small Power Producer: SPP) รวมทั้งจำหน่ายไฟฟ้าและไอน้ำให้กับบริษัท สหพัฒนาอินเตอร์โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) เพื่อจำหน่ายต่อให้โรงงานอุตสาหกรรมในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์-ศรีราชา และได้จดทะเบียนเป็นบริษัทมหาชนเมื่อวันที่ 4 ตุลาคม 2545 รวมถึงขยายกำลังการผลิตไฟฟ้าเพิ่มขึ้นเป็น 174 เมกะวัตต์ และไอน้ำ 81 ตันต่อชั่วโมงเมื่อปี 2547

จากความต้องการพลังงานของโรงงานในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์-ศรีราชา ที่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง บริษัทฯ จึงได้พัฒนาโครงการขยายกำลังการผลิตโรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วม ระยะที่ 3 โดยเพิ่มการติดตั้งเครื่องกำเนิดไฟฟ้ากังหันก๊าซ และเครื่องกำเนิดไฟฟ้ากังหันไอน้ำ อย่างละ 1 เครื่อง กำลังการผลิตไฟฟ้ารวม 28.7 เมกะวัตต์ และไอน้ำ 15 ตันต่อชั่วโมง เริ่มเดินเครื่องเชิงพาณิชย์ (COD) เมื่อวันที่ 20 พฤศจิกายน 2560 ทำให้โรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วมของบริษัทมีกำลังการผลิตไฟฟ้ารวมสูงสุด 214 เมกะวัตต์ และไอน้ำ 96 ตันต่อชั่วโมง

ในส่วนของการขยายธุรกิจ กลุ่มสโคเจนมุ่งเน้นการพัฒนาธุรกิจด้านพลังงานทดแทนควบคู่การดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมกับชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อม โดยจัดตั้ง**บริษัท สโคเจน กรีน จำกัด** ตั้งอยู่ในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ลำพูน ดำเนินโครงการโรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วม (Cogeneration) กำลังการผลิตไฟฟ้า 9.6 เมกะวัตต์และไอน้ำ 25 ตันต่อชั่วโมง จำหน่ายไฟฟ้าให้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ตามโครงการรับซื้อไฟฟ้าจากผู้ผลิตไฟฟ้าขนาดเล็กมาก (Very Small Power Producer: VSPP) และจำหน่ายไอน้ำให้กับโรงงานในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ลำพูน เริ่มเดินเครื่องเชิงพาณิชย์ในเดือนมีนาคม ปี 2554 นอกจากนี้ยังได้ดำเนินการปลูกไม้โตเร็วเพื่อพลังงานเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงของแหล่งเชื้อเพลิงชีวมวลในอนาคตควบคู่กันไปกับการพัฒนาโครงการผลิตพลังงานจากชีวมวล ปัจจุบันมีพื้นที่ปลูกประมาณ 6,000 ไร่

จากความสำเร็จในการพัฒนาโครงการผลิตพลังงานหมุนเวียนและการปลูกไม้โตเร็ว กลุ่มสโคเจนร่วมกับกลุ่มธุรกิจกระดาษเครือซิเมนต์ไทย ก่อตั้ง**บริษัท สทกรีน ฟอเรสต์ จำกัด** ดำเนินโครงการโรงไฟฟ้าชีวมวล ผลิตไฟฟ้าจากเปลือกและปลายไม้ยูคาลิปตัส ซึ่งเป็นเศษเหลือใช้จากกระบวนการผลิตเยื่อกระดาษ ร่วมกับเศษวัสดุเหลือใช้ทางการเกษตรในท้องถิ่น ตั้งอยู่ในอำเภอรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร กำลังการผลิตไฟฟ้าขนาด 7.5 เมกะวัตต์ จำหน่ายให้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ตามโครงการรับซื้อไฟฟ้าจากผู้ผลิตไฟฟ้าขนาดเล็กมาก (Very Small Power Producer: VSPP) เริ่มเดินเครื่องเชิงพาณิชย์ในเดือนธันวาคม ปี 2555

ด้วยความมุ่งมั่นในการพัฒนาธุรกิจพลังงานสะอาดอย่างต่อเนื่อง บริษัทได้ร่วมลงทุนกับ**บริษัท อิมแพค โซลาร์ จำกัด** เพื่อดำเนินธุรกิจผลิตและจัดหาระบบพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคา (Solar Rooftop) ในปี 2561



โครงสร้างธุรกิจกลุ่มสหโคเจน



บริษัท สหโคเจน (ชลบุรี) จำกัด (มหาชน)

ก่อตั้ง : 2539
ที่ตั้ง : จังหวัดชลบุรี
เชื้อเพลิง : ก๊าซธรรมชาติ
ผลิตภัณฑ์ : ไฟฟ้า 214 MW ไอน้ำ 96 TPH
ระบบผลิต : Cogeneration Combined Cycle



บริษัท สหกรีน ฟอเรสต์ จำกัด

ก่อตั้ง : 2551
ที่ตั้ง : จังหวัดกำแพงเพชร
เชื้อเพลิง : ชีวมวล
ผลิตภัณฑ์ : ไฟฟ้า 7.5 MW
ระบบผลิต : Thermal Power Plant



บริษัท สหโคเจน กรีน จำกัด

ก่อตั้ง : 2549
ที่ตั้ง : จังหวัดลำพูน
เชื้อเพลิง : ชีวมวล
ผลิตภัณฑ์ : ไฟฟ้า 9.6 MW ไอน้ำ 25 TPH
ระบบผลิต : Cogeneration



IMPACT SOLAR

บริษัท อิมแพคโซลาร์ จำกัด

ก่อตั้ง : 2561
พลังงาน : แสงอาทิตย์
ผลิตภัณฑ์ : ไฟฟ้า > 30 MW
ระบบผลิต : Rooftop

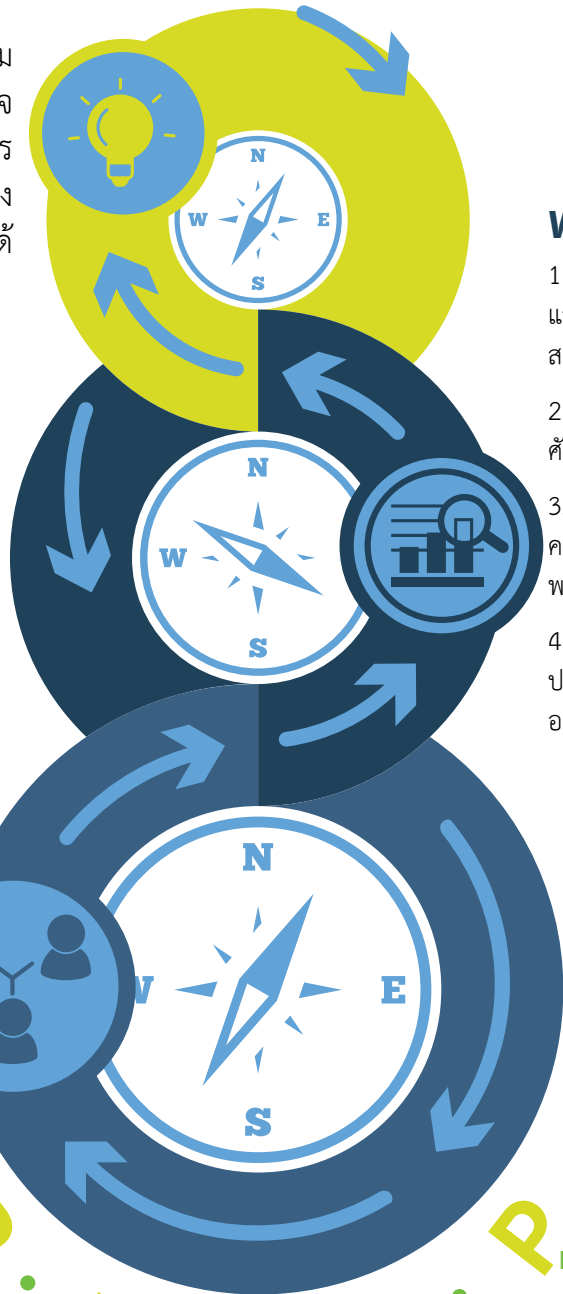




องค์กรสู่ความยั่งยืน

วิสัยทัศน์ (Vision)

เราจะเป็นผู้นำ ในกลุ่มผู้ผลิตพลังงานขนาดเล็ก และธุรกิจที่เกี่ยวข้อง โดยมีการพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน เพื่อสร้างความพึงพอใจสูงสุดให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย



พันธกิจ (Mission)

- 1.ผลิตและจำหน่ายพลังงานที่มีคุณภาพสูงและมั่นคงเพื่อตอบสนองความต้องการและสร้างความพึงพอใจสูงสุดให้แก่ลูกค้า
- 2.พัฒนาธุรกิจอย่างต่อเนื่องเพื่อเพิ่มศักยภาพขององค์กร
- 3.บริหารงานภายใต้ระบบธรรมาภิบาลด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม คู่ค้า และพนักงาน
- 4.ดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลโดยคำนึงถึงความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม

ทัศนคติบวก
(Positive Thinking)

ความคิดสร้างสรรค์
(Initiative)

ทำงานเป็นทีม
(Teamwork)

ความรู้สึกรับผิดชอบ
(Entrepreneurship)

ทำงานเชิงรุก
(Proactive)

ค่านิยมร่วมองค์กร (Core Values)





เกี่ยวกับรายงานฉบับนี้



ขอบเขตการทำรายงาน

บริษัท สหโคเจน (ชลบุรี) จำกัด (มหาชน) จัดทำรายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืนขึ้นเพื่อเปิดเผยถึงนโยบาย กลยุทธ์ และผลการดำเนินงานของบริษัท ตามแนวทางการพัฒนาองค์กรให้เติบโตอย่างยั่งยืนและสังคมได้รับประโยชน์จากการประกอบธุรกิจไปพร้อมๆ กัน ภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดีและมีความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อนำเสนอและเผยแพร่ข้อมูลต่อผู้มีส่วนได้เสียเป็นประจำทุกปี ตั้งแต่ปี 2556 เป็นต้นมา

ในปี 2562 บริษัทได้นำผลการดำเนินงานตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2562 – 31 ธันวาคม 2562 มาเรียบเรียงเพื่อจัดทำรายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยอ้างอิงแนวทางการรายงานให้มีความสอดคล้องตามดัชนีชี้วัดมาตรฐานการจัดทำรายงานของ Global reporting Initiative Standards (GRI Standards) ซึ่งมีเนื้อหาครอบคลุมการดำเนินงานของบริษัท สหโคเจน (ชลบุรี) จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อยได้แก่ บริษัท สหโคเจน กรีน จำกัด และบริษัท สหกรีนฟอเรสต์ จำกัด

การระบุประเด็นสาระสำคัญ

กลุ่มสหโคเจนได้ระบุประเด็นที่สำคัญบนพื้นฐานขอบเขตของการรายงาน โดยพิจารณาถึงความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอก ทั้งนี้ได้นำกระบวนการประเมินประเด็นที่สำคัญตามมาตรฐานการรายงานความยั่งยืนสากลของ Global Reporting Initiative (GRI) มาประยุกต์ใช้ในกระบวนการการจัดทำรายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน เพื่อจัดลำดับความสำคัญของแต่ละประเด็นตามความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสียและความสนใจของสหโคเจน สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาความยั่งยืนของสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals: SDGs) และหลักสากลของ United Nations Global Compact ซึ่งประเด็นเหล่านี้จะช่วยกำหนดทิศทาง การดำเนินธุรกิจที่ยั่งยืนขององค์กรต่อไป

โดยกระบวนการคัดเลือกประเด็นสาระสำคัญ และขอบเขตผลกระทบมี 4 ขั้นตอนด้วยกัน โดยมีรายละเอียดการดำเนินงานดังนี้

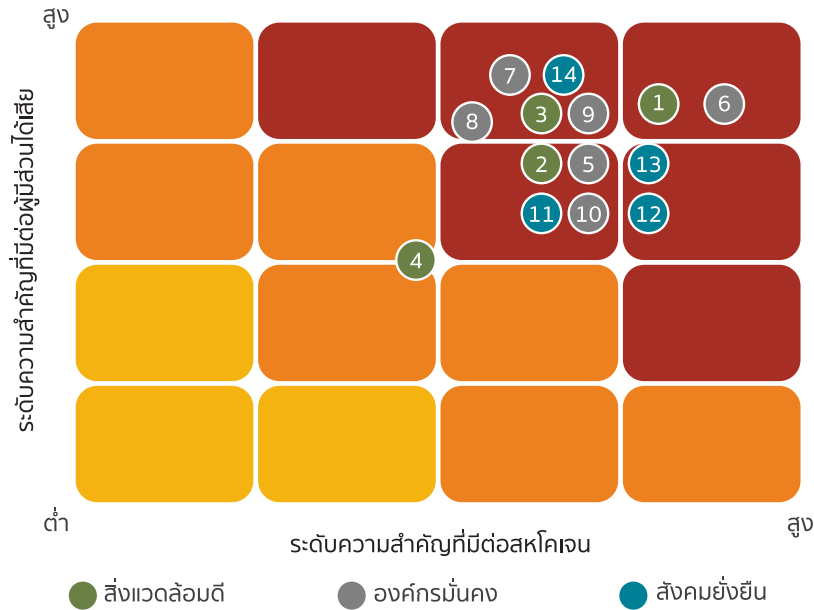
ขั้นตอนที่ 1 การระบุ (Identification)

คณะทำงานจัดทำรายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน พิจารณาคัดเลือกประเด็นด้านความยั่งยืนที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจของสหโคเจน โดยคำนึงถึงประเด็นที่สหโคเจนให้ความสนใจและให้ความสำคัญต่อการพัฒนาองค์กร อันมีผลกระทบที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและนอกองค์กร ในมิติด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม รวมทั้งคำนึงถึงความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียต่อประเด็นสำคัญที่เลือก

ขั้นตอนที่ 2 การจัดลำดับความสำคัญ (Prioritization)

ประเด็นด้านความยั่งยืนที่คัดเลือกจะได้รับการจัดลำดับความสำคัญ โดยพิจารณาจากการทดสอบ (Materiality Test) ซึ่งได้คัดกรองประเด็นทั้งหมดผ่านเกณฑ์การพิจารณาการประเมินและตัดสินใจของผู้มีส่วนได้เสีย (Influence on Stakeholder Assessments and Decisions) และระดับความสำคัญของผลกระทบทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมของกลุ่มสหโคเจน (Significance of The Organization's Economic, Social and Environmental Impacts) ผ่านการมีส่วนร่วมในการประชุมกับผู้บริหารระดับสูงเพื่อจัดลำดับความสำคัญประเด็นต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ

ผลการประเมินประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน ปี 2562



กลุ่มสทโคเจน กำหนดขอบเขตการรายงานประเด็นด้านความยั่งยืนที่สำคัญในปี 2562 จำนวน 14 ประเด็น โดยนำมาจัดแบ่งออกเป็น 3 กลุ่ม ตามแนวทางการพัฒนาองค์กรของกลุ่มสทโคเจนดังนี้

สิ่งแวดล้อมดี	องค์กรมั่นคง	สังคมยั่งยืน
1.การจัดการสิ่งแวดล้อม	5.การกำกับดูแลกิจการที่ดี	11.การพัฒนาบุคลากร
2.การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และการลดก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์	6.การบริหารความเสี่ยงและภาวะวิกฤติ	12.ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย
3.การบริหารจัดการน้ำและการจัดการพลังงาน	7.การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	13.สิทธิมนุษยชนและการดูแลพนักงาน
4.ความหลากหลายทางชีวภาพ	8.การบริหารห่วงโซ่อุปทาน และการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย	14.การมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม
	9.การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ	
	10.นวัตกรรมเพื่อความยั่งยืน	

ขั้นตอนที่ 3 การทวนสอบประเด็น (Validation)

ดำเนินการทบทวนประเด็นสำคัญโดยหน่วยงานกลางที่รับผิดชอบการจัดทำรายงานของบริษัทฯ และนำเสนอประเด็นสำคัญต่อผู้บริหารสูงสุดในการพิจารณาและให้ความเห็นชอบ เพื่อให้มั่นใจว่าการระบุประเด็นมีความครบถ้วนและเนื้อหาที่เปิดเผยในรายงานมีความสอดคล้องกับหลักการที่ระบุไว้ในรายงาน

ขั้นตอนที่ 4 การตรวจสอบ (Review)

การสัมภาษณ์และขอความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้เสียโดยตรงภายหลังการเผยแพร่รายงาน เพื่อให้ทราบถึงระดับความพึงพอใจที่มีต่อรายงานการพัฒนายั่งยืนของบริษัทฯ ในประเด็นต่างๆ ครอบคลุมถึง หัวข้อและเนื้อหา ความเพียงพอของข้อมูล ความน่าเชื่อถือของข้อมูล วิธีการนำเสนอ รูปเล่มของรายงาน และข้อเสนอแนะประเด็นความยั่งยืนอื่นๆ ที่บริษัทฯ ควรนำมาพัฒนาปรับปรุงรายงานฉบับปีถัดไป เพื่อให้ตอบสนองความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียอย่างสูงสุด

ช่องทางการสื่อสาร

หากท่านมีข้อแนะนำหรือต้องการสอบถามข้อมูลเพิ่มเติม สามารถติดต่อได้ที่



ส่วนความรับผิดชอบต่อสังคม บริษัท สทโคเจน (ชลบุรี) จำกัด (มหาชน) เลขที่ 636 หมู่ที่ 11 ถนนสุขาภิบาล 8 ตำบลหนองขาม อำเภอสัตหีบ จังหวัดชลบุรี 20230



หมายเลขโทรศัพท์ 038-481-555



E-mail: pr-csr@sahacogen.com



www.sahacogen.com



กลยุทธ์ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม

แนวทางขับเคลื่อนองค์กรสู่ความยั่งยืน

1.การกำกับดูแลกิจการที่ดี การเคารพสิทธิมนุษยชน การปฏิบัติต่อแรงงานด้วยความเป็นธรรม และการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน มีกลยุทธ์สำคัญคือ การพัฒนาระบบอย่างต่อเนื่อง การเสริมสร้างจิตสำนึกที่ดี โดยมีการปฏิบัติให้สอดคล้องและมีการควบคุมตรวจสอบอย่างมีประสิทธิภาพ

2.การพัฒนาชุมชนและสังคม การมีจริยธรรมต่อลูกค้า การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและพลังงาน การสร้างและการเผยแพร่นวัตกรรม โดยมีกลยุทธ์หลัก คือ

- 1) การหลอมรวมทุกนโยบายและกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมให้เป็นส่วนหนึ่งในทุกขั้นตอนของการดำเนินงาน
- 2) การสร้างพันธมิตรเพื่อเสริมสร้างศักยภาพ สนับสนุน เกื้อกูลซึ่งกันและกัน

การกำกับกิจการ/จริยธรรม

Good Governance

การกำกับกิจการที่ดี

Human Rights

เคารพสิทธิมนุษยชน

Labor Practices

เป็นธรรมต่อแรงงาน

Anti Corruption

ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

Code/Standard Update

พัฒนาระบบต่อเนื่อง

Awareness Encouragement

เสริมสร้างจิตสำนึก

Compliance

ปฏิบัติให้สอดคล้อง

Effective Audit/Control

ตรวจสอบมีประสิทธิภาพ

SUSTAINABILITY

เศรษฐกิจ/สังคม/สิ่งแวดล้อม

Community Development

ร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม

Consumers & Suppliers

จริยธรรมต่อลูกค้า

Environment

อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม/พลังงาน

Innovation & Dissemination

สร้างและเผยแพร่นวัตกรรม

CSR in Process

ต่อเนื่อง

Partnership

สร้างพันธมิตร



นโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR Policy)

1. ประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม (Good Governance)

มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีจริยธรรม คุณธรรม มีระบบการตรวจสอบภายใน (Internal Audit) เป็นประโยชน์ต่อสังคม และเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้เสียรวมถึงเพิ่มมูลค่าและส่งเสริมการเติบโตขององค์กรอย่างยั่งยืน

2.ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Anti Corruption)

ดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ ยึดมั่นในความถูกต้อง ไม่สนับสนุนให้มีการสร้างความสำเร็จของงานด้วยวิธีการที่ผิดศีลธรรมและกฎหมาย

3.เคารพสิทธิมนุษยชน (Human Rights)

เคารพและสนับสนุนการปกป้องสิทธิมนุษยชนในทุกรูปแบบ ปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียและบุคคลอื่นอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกเพศ วัย สีผิว การศึกษา เชื้อชาติ ศาสนาและความเชื่อส่วนบุคคล

4.ปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม (Labor Practices)

ส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานได้รับสิทธิประโยชน์และสวัสดิการอย่างเป็นธรรมและเป็นไปตามกฎหมายแรงงาน อาชีวอนามัยและความปลอดภัยอย่างเคร่งครัด

5.รับผิดชอบต่อผู้บริโภคและผู้จัดหา (Consumers and Suppliers)

พัฒนาระบบการผลิตให้มีประสิทธิภาพ เพื่อจัดส่งสินค้าที่มีคุณภาพสูง ปลอดภัย และมั่นคงให้กับลูกค้า ให้ผลตอบแทนกับผู้จัดหาอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม รวมถึงส่งเสริมการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับลูกค้าและผู้จัดหาอย่างต่อเนื่อง

6.ดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม (Environment)

ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรทุกประเภทอย่างยั่งยืน ปฏิบัติตามนโยบายด้านสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด เพื่อป้องกันและลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินงาน รวมถึงรักษาระบบนิเวศ และสิ่งแวดล้อมของชุมชนให้คงอยู่อย่างยั่งยืน

7.ร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม (Community Involvement and Development)

ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาภายในชุมชน ทั้งการศึกษา เศรษฐกิจ คุณภาพชีวิต และสังคมโดยรวม พร้อมทั้งสนับสนุนให้พนักงานมีส่วนร่วมในกิจกรรมสาธารณประโยชน์และอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีอันดีงามของชุมชนอย่างสม่ำเสมอ

8.นวัตกรรมและเผยแพร่นวัตกรรม (Innovation and Dissemination)

สนับสนุนและให้ความร่วมมือกับชุมชน หน่วยงานและสถาบันการศึกษาในท้องถิ่น ทำการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับการเพิ่มผลผลิตของวัตถุดิบที่ใช้ในการประกอบกิจการ การนำวัสดุเหลือใช้จากกระบวนการผลิตมาสร้างหรือแปรรูปเป็นสิ่งประดิษฐ์ที่ใช้ประโยชน์ได้ใหม่ รวมถึงเผยแพร่องค์ความรู้และนวัตกรรมเหล่านั้นไปสู่ชุมชนอย่างเป็นรูปธรรม



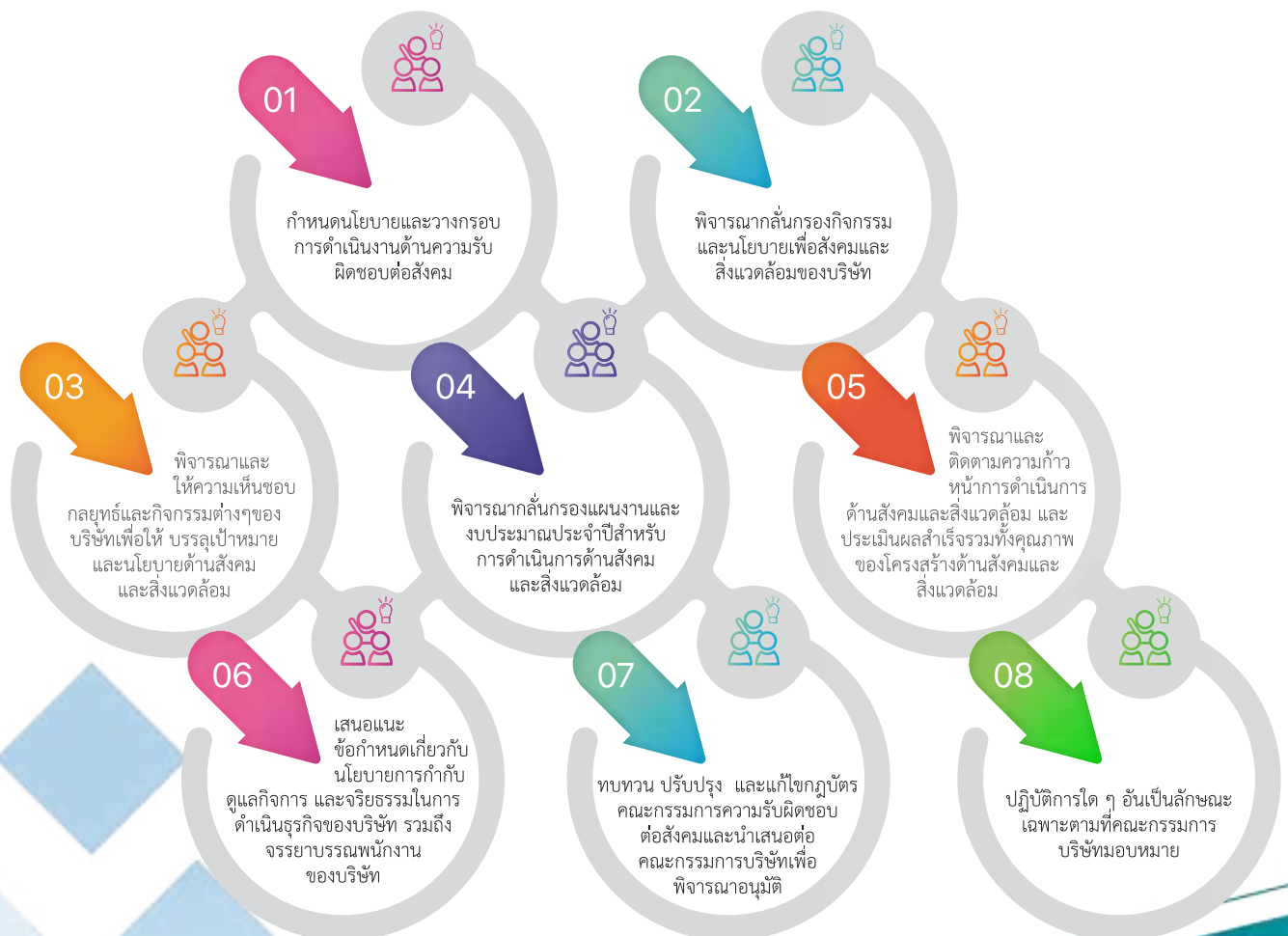
คณะกรรมการความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate social responsibility committee)

คณะกรรมการบริษัท ได้ให้ความสำคัญในการดำเนินงานตามนโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคม จึงได้อนุมัติจัดตั้งคณะกรรมการความรับผิดชอบต่อสังคม โดยได้แต่งตั้งจากกรรมการบริษัท ผู้บริหารหรือบุคคลอื่น ที่มีความรู้และประสบการณ์ โดยมีจำนวนอย่างน้อย 3 คน และต้องมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 1 ปี ซึ่งได้รับการแต่งตั้งประชุมคณะกรรมการบริษัททุกปี ภายหลังจากประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี

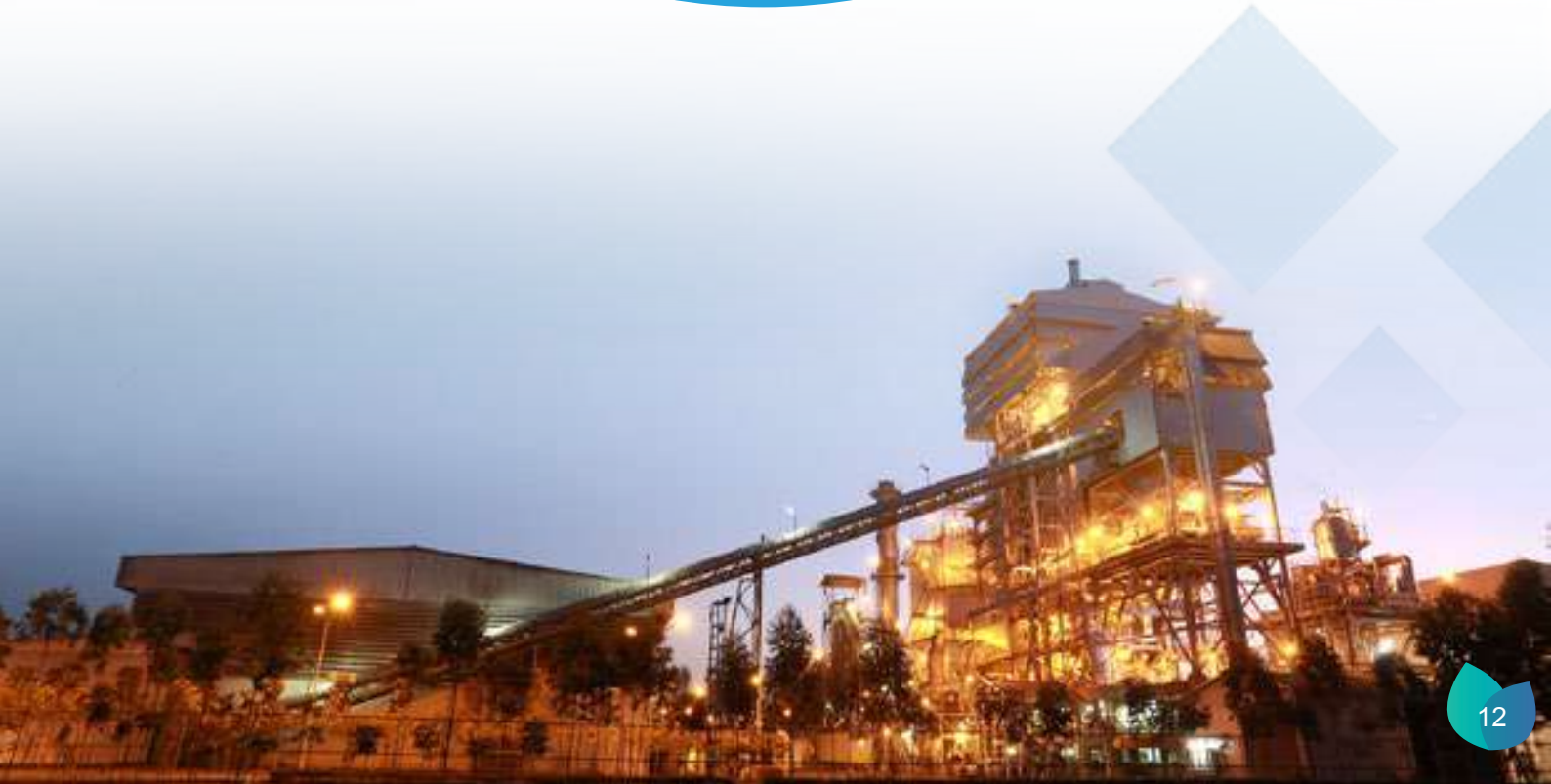
รายชื่อคณะกรรมการความรับผิดชอบต่อสังคม ประจำปี 2562 ประกอบด้วย

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1.นายวิโรจน์ ธีรวัฒนาวาทิ	ประธานกรรมการ
2.นายอภิพงศ์ วิชชุเวสคามินทร์	กรรมการ
3.นายธีระยุทธ แก้วคุณ	กรรมการ
4.นายวัฒนา สุนิลหงษ์	กรรมการ
5.นายจตุรงค์ กรเวช	กรรมการ
6.นายพรศักดิ์ เชื้อเมืองพาน	กรรมการและเลขานุการ

หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการความรับผิดชอบต่อสังคม



การดำเนินงานที่สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ (United Nations Sustainable Development Goals: UN SDGs)



การดำเนินธุรกิจโดยยึดหลักสากลของ United Nations Global Compact

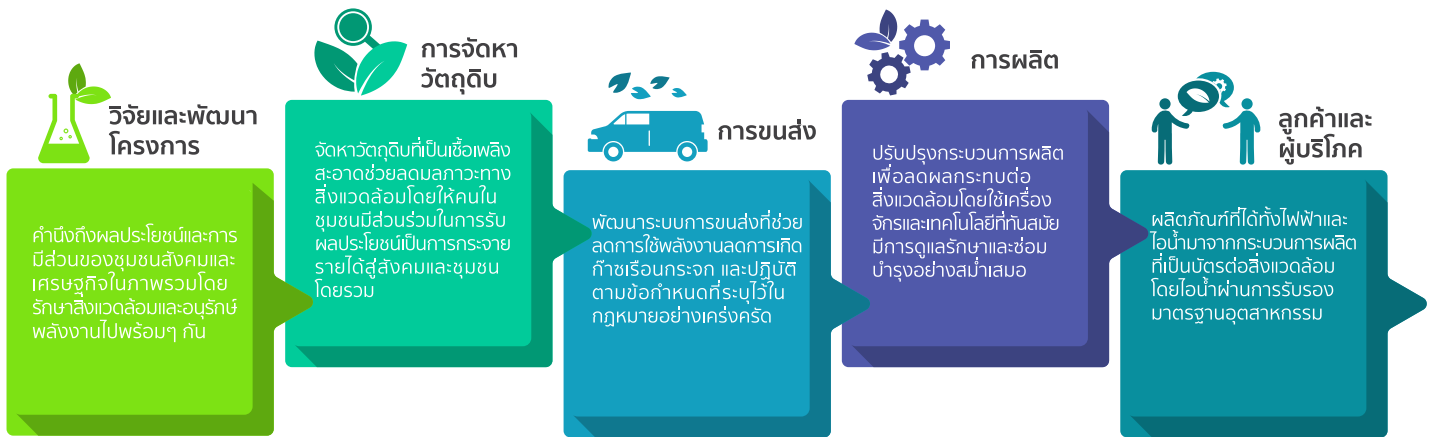
หลักสากล 10 ประการ	การดำเนินงานของบริษัท
สิทธิมนุษยชน 1. สนับสนุนและเคารพในการปกป้องสิทธิมนุษยชนที่ประกาศในระดับสากลตามขอบเขตอำนาจที่เอื้ออำนวย 2. หมั่นตรวจตราดูแลมิให้ธุรกิจของตนเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับ การล่วงละเมิดสิทธิมนุษยชน	• กำหนดแนวทางปฏิบัติเรื่องการเคารพสิทธิมนุษยชนไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี • ส่งเสริมความเท่าเทียมกันในการจ้างงาน ไม่กีดกันด้วยเหตุทางเพศ สืบเชื้อชาติ ศาสนา ความเชื่อส่วนบุคคล อายุ ความพิการหรือสถานะอื่นใดที่ไม่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการทำงาน • จัดให้มีช่องทางสื่อสารในการร้องเรียน สำหรับพนักงานหรือผู้ที่เชื่อว่าสิทธิของตนถูกละเมิด หรือได้รับการปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมและข้อร้องเรียนพึงได้รับการดำเนินการอย่างเป็นธรรม
แรงงาน 3. ส่งเสริมสนับสนุนเสรีภาพในการรวมกลุ่มของแรงงานและการรับรองสิทธิในการร่วมเจรจาต่อรองอย่างจริงจัง 4. ขจัดการใช้แรงงานเกณฑ์ และแรงงานที่ใช้การบังคับในทุก รูปแบบ 5. ยกเลิกการใช้แรงงานเด็กอย่างจริงจัง 6. ขจัดการเลือกปฏิบัติในเรื่องการจ้างงานและการประกอบอาชีพ	• ปฏิบัติต่อพนักงานโดยเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์และสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงาน ภายใต้กรอบของกฎหมาย • สนับสนุนและส่งเสริมให้มีการฝึกอบรม แลกเปลี่ยนความรู้ เพื่อพัฒนาศักยภาพและให้โอกาสในการเจริญก้าวหน้าโดยเท่าเทียมกัน • ให้ผลตอบแทนด้วยความเป็นธรรม เหมาะสม ตามความรู้ความสามารถ ตำแหน่งหน้าที่ ความรับผิดชอบและผลการปฏิบัติงาน โดยมีหลักเกณฑ์การประเมินผลที่เป็นธรรม เปิดเผย • จัดให้มีคณะกรรมการสวัสดิการ โดยให้มีสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ที่เหมาะสมแก่พนักงานทุกระดับ อาทิ การรักษาพยาบาล กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และสวัสดิการสำหรับครอบครัว เป็นต้น • จัดหาสิ่งอำนวยความสะดวกที่จำเป็นต่อการทำงาน รวมทั้งจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานตามหลักความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม • ไม่จ้างแรงงานเกณฑ์ แรงงานบังคับ แรงงานเด็กและแรงงานผิดกฎหมาย ในทุกขั้นตอนของกระบวนการผลิต
สิ่งแวดล้อม 7. สนับสนุนแนวทางการระดมพลังในการดำเนินงานที่อาจส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม 8. อาสาจัดทำกิจกรรมที่ส่งเสริมการยกระดับความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม 9. ส่งเสริมการพัฒนาและการเผยแพร่เทคโนโลยีที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	• กำหนดเป็นวิสัยทัศน์ (Vision) ขององค์กร ในการ “พัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน” โดยมุ่งเน้นการประกอบธุรกิจที่ยั่งยืน ด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม • กำหนดเป็นพันธกิจ (Mission) ขององค์กร ในการ “บริหารงานภายใต้ระบบธรรมาภิบาลด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม คู่ค้าและพนักงาน รวมถึงดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิภาพ โดยคำนึงถึงความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม” • จัดให้มีคณะกรรมการความรับผิดชอบต่อสังคม และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง โดยสนับสนุนให้มีการดำเนินงานอย่างจริงจัง เข้มงวด • ให้ข้อมูลที่ถูกต้อง โปร่งใส ในการสร้างความเข้าใจ รับฟังปัญหา ข้อเสนอแนะและผลกระทบอันอาจจะเกิดขึ้นกับชุมชนโดยรอบ รวมถึงส่งเสริมกิจกรรมที่แสดงออกถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมที่จะทำให้ชุมชนกับโรงงานอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข • สร้างวัฒนธรรมองค์กรและปลูกฝังจิตสำนึกให้พนักงานทุกระดับมีความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน • ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้ การพัฒนา และเผยแพร่เทคโนโลยีที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมอย่างจริงจัง
การต่อต้านทุจริต 10. ดำเนินงานในทางต่อต้านการทุจริต รวมทั้งการกรรโชก และการให้สินบนในทุกรูปแบบ	• กำหนดเป็นนโยบายและข้อกำหนดในการปฏิบัติตามกฎหมาย การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน การให้และรับของกำนัล การเลี้ยงรับรอง การสนับสนุนและบริจาค ให้อย่างชัดเจน • ร่วมประกาศเจตนารมณ์และได้รับการรับรองเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติ (Collective Action Coalition) ของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต • สร้างวัฒนธรรมองค์กร ทิศนคติ และปลูกฝังจิตสำนึกให้แก่พนักงานทุกระดับในเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต • จัดให้มีระบบการบริหารงาน การควบคุม และการตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล • จัดให้มีกลไกการรายงานสถานะทางการเงินที่ถูกต้องและโปร่งใส • จัดให้มีช่องทางสื่อสารให้ผู้เกี่ยวข้องได้แจ้งเบาะแสอันควรสงสัยในเรื่องการทุจริตคอร์รัปชัน โดยมั่นใจว่าได้รับการคุ้มครอง ปลอดภัย และมีการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ สอบสวนอย่างโปร่งใส เป็นธรรมทุกกรณี



การบริหารห่วงโซ่อุปทาน

สหโคเจนให้ความสำคัญกับการพัฒนากลุ่ม “คู่ค้า” ซึ่งถือเป็นหนึ่งในกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียสำคัญของบริษัทฯ ให้เติบโตไปด้วยกันในระยะยาว

ในกระบวนการผลิตไฟฟ้าและไอน้ำของบริษัท คำนึงถึงการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานตามแนวคิด Green Energy โดยมีความรับผิดชอบต่อสังคมและการร่วมรับผลประโยชน์ของชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อมตลอดกระบวนการผลิต โดยเริ่มตั้งแต่การวิจัยและพัฒนาโครงการจนถึงการผลิตสินค้าสู่ลูกค้าและผู้บริโภค



นโยบายการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานด้วยการกำหนดแนวทางการปฏิบัติต่อคู่ค้าที่จะก่อให้เกิดการพัฒนาคุณภาพของสินค้าและการบริการและบริหารความสัมพันธ์อย่างยั่งยืนร่วมกัน ซึ่งบริษัทฯ เชื่อมั่นว่าจะสามารถทำให้เกิดการพัฒนาศักยภาพ การสร้างความได้เปรียบในการแข่งขัน ตลอดจนสามารถบริหารจัดการความเสี่ยงในการดำเนินธุรกิจทั้งของบริษัทและคู่ค้าได้ในระยะยาวอย่างยั่งยืน

การปฏิบัติที่ดีต่อคู่ค้า

นโยบายและแนวปฏิบัติจรรยาบรรณธุรกิจของคู่ค้ากลุ่มสหโคเจน



การคัดเลือกคู่ค้า

บริษัท มีเกณฑ์ในการคัดเลือกคู่ค้า โดยพิจารณาจากความสามารถในการผลิต ที่ตอบสนองความต้องการ ผลิตภัณฑ์ของ คู่ค้า ความสามารถด้านคุณภาพของคู่ค้า กำลังการผลิต ระบบมาตรฐานต่างๆ ความพร้อมของการบริการ การขนส่ง ความปลอดภัยอาชีวอนามัย รวมถึงการดำเนินธุรกิจของคู่ค้า ที่ตอบสนองต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม โดยใช้แบบสอบถามในการประเมินเบื้องต้น และทำการตรวจติดตามเพื่อให้มั่นใจว่าคู่ค้าที่คัดเลือกมีศักยภาพเพียงพอ และเชื่อถือได้

การบริหารจัดการกลุ่มคู่ค้ารายสำคัญ

บริษัทได้มีการบริหารจัดการกลุ่มคู่ค้าสำคัญโดยใช้เกณฑ์การจัดซื้อที่มีมูลค่าสูง และ/หรือเป็นคู่ค้าที่มีความสำคัญซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อกระบวนการผลิตและ/หรือเป็นคู่ค้าที่มีการจำหน่ายสินค้าและบริการจำนวนมากน้อยราย การพิจารณาความเสี่ยง และการบริหารจัดการความเสี่ยงของคู่ค้า รวมถึงให้มีการสื่อสารและการเยี่ยมชมกิจการของคู่ค้าตามโอกาสที่เหมาะสมเพื่อกำหนดกลยุทธ์แนวทางและติดตามการพัฒนาคุณภาพและการพัฒนาความร่วมมือในด้านต่าง ๆ กับคู่ค้าให้ดียิ่งขึ้นต่อไป

การประเมินความเสี่ยงคู่ค้า

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการจัดซื้อ โดยพิจารณาจากคู่ค้าที่มีมูลค่าการจัดซื้อสูง หรือคู่ค้าที่มีปัจจัยในการผลิตสำคัญ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อห่วงโซ่อุปทานให้กับลูกค้า บริษัทต้องประเมินความเสี่ยงว่าจะมีสถานการณ์ใดที่มีโอกาสเกิดขึ้นได้ และจัดทำแผนในการรองรับ เพื่อให้มั่นใจว่าสามารถบริหารจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ไม่เกิดผลกระทบต่อลูกค้าและธุรกิจได้

การวางแผนบริหารความเสี่ยงโดยคู่ค้าประเมินความเสี่ยงในการดำเนินธุรกิจของตนเอง ในหัวข้อที่มีโอกาสจะเกิดขึ้น และวางแผนในการตอบโต้เพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบในการดำเนินธุรกิจระหว่างกัน

การตรวจประเมินคู่ค้า

กำหนดมาตรการการบริหารจัดการคู่ค้ารวมถึงการตรวจประเมิน เพื่อให้มั่นใจได้ว่าผู้ค้าปฏิบัติตามข้อกำหนด ตามมาตรฐานสากล รวมถึงความสามารถในการผลิตของ ผู้จัดจำหน่าย เพื่อบรรลุเป้าหมายในการรักษาคุณภาพ ของสินค้าและบริการ เช่น การตรวจประเมินคู่ค้าด้าน สิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการที่ดีใน การดำเนินธุรกิจ (ESG On-site Audit) การตรวจเยี่ยมคู่ค้า (Key Supplier Site Visit) เพื่อให้คู่ค้าปฏิบัติตามข้อกำหนดกับ จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน

แนวทางการพัฒนาคู่ค้า

การให้ข้อมูลในด้านต่างๆแก่คู่ค้า เช่น ความคาดหวังในผลิตภัณฑ์ ระบบมาตรฐานเกณฑ์คุณภาพ

การให้ความรู้ในกระบวนการผลิตและเทคโนโลยี เพื่อการพัฒนาผลิตภัณฑ์ร่วมกัน

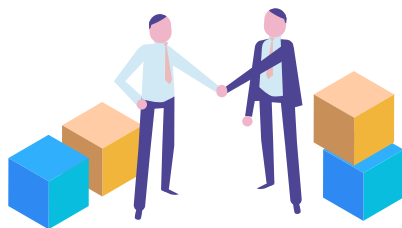
การพัฒนาคู่ค้าเพื่อมุ่งสู่ Green Procurement ที่สอดคล้องกับความต้องการของลูกค้า และผู้บริโภคในอนาคต

การพัฒนาคู่ค้าในการดำเนินงานตามจรรยาบรรณและจริยธรรมทางธุรกิจ

การพัฒนาให้คู่ค้ามีโอกาสเติบโตกลายมาเป็นคู่ค้ารายสำคัญมากขึ้น

การร่วมมือด้านจรรยาบรรณและจริยธรรมทางธุรกิจ

บริษัทมีความมุ่งมั่นต่อจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจร่วมกับคู่ค้า โดยถือปฏิบัติ ตามมาตรฐานแรงงานไทยและการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งนี้ได้ขยายเครือข่ายพันธมิตรเพื่อร่วมลงนาม ในหนังสือแสดงความมุ่งมั่นต่อจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนดังนี้



จำนวนผู้ส่งมอบ (Supplier) ผู้รับเหมาช่วง ผู้รับเหมา
ผู้ให้บริการภายนอก ที่ประกาศเจตนารมณ์เข้าร่วม
นโยบายต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน และนโยบายคุณภาพ
ความปลอดภัย สิ่งแวดล้อม และอนุรักษ์พลังงาน

จำนวน 124 ราย

การจัดซื้อจัดจ้างสีเขียว (Green Procurement)

บริษัทอยู่ในระหว่างการจัดทำคู่มือการจัดซื้อจัดจ้างสีเขียวเพื่อการดำเนินการในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของนโยบายการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานที่มีจุดประสงค์เพื่อให้เกิดผลกระทบกับสิ่งแวดล้อมน้อยที่สุด มุ่งเน้นการคัดเลือกสินค้าที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม โดยจะเริ่มดำเนินการกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างสีเขียวในปี 2563

นอกจากนี้บริษัทได้พัฒนาแนวปฏิบัติที่ดีต่อคู่ค้าเพื่อช่วยบริหารความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการที่ดี (ESG) อีกทั้งยังเพิ่มและพัฒนาศักยภาพของคู่ค้า โดยเฉพาะการรองรับกฎหมายภาครัฐใหม่ๆ ที่อาจขาดความเข้าใจ จนส่งผลให้การจัดซื้อจัดจ้างเกิดความล่าช้า แนวปฏิบัติที่ดีต่อคู่ค้าจึงมีส่วนสำคัญในการผลักดันให้ธุรกิจกลุ่มสหโคเจนราปรีนและบรรลู่วัตถุประสงค์ขององค์กรได้ ทั้งนี้บริษัทได้พัฒนามาตรฐาน ระเบียบ และกระบวนการภายในที่เกี่ยวข้องกับการบริหารความเสี่ยงในห่วงโซ่อุปทาน ได้แก่



จัดทำคู่มือจรรยาบรรณธุรกิจของคู่ค้ากลุ่มสหโคเจน (Sahacogen Supplier Code of Conduct) ซึ่งจะช่วยผลักดันให้คู่ค้าของกลุ่มสหโคเจนมีความตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมให้คู่ค้าพัฒนากระบวนการดำเนินงานที่คำนึงถึงสิทธิมนุษยชน การปฏิบัติตามแรงงานอย่างมีธรรม การใช้พลังงานอย่างคุ้มค่า และการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง



จัดทำคู่มือการตรวจประเมินคู่ค้าด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อสร้างความตระหนักให้คู่ค้าดำเนินการตาม แนวทางการปฏิบัติที่ยั่งยืน และลดความเสี่ยงในด้าน ESG ที่อาจเกิดขึ้นตลอดทั้งห่วงโซ่อุปทาน



ปรับปรุงวิธีการประเมินคัดเลือกคู่ค้า โดยนำการประเมินแบบให้น้ำหนักด้านคุณภาพราคามาใช้คัดเลือกคู่ค้า เพื่อให้ได้คู่ค้าที่มีคุณภาพด้วยราคาที่เหมาะสมตามขั้นตอนการจัดซื้อที่โปร่งใส ตรวจสอบได้

ในปี 2562

ไม่มีข้อร้องเรียน
จากคู่ค้า



ผลประเมินความพึงพอใจของลูกค้าประจำปี 2562

	ปี 2562	ปี 2561	ปี 2560
บมจ.สทโคเจน (ชลบุรี)			
⚡ลูกค้าระบบไฟฟ้า	90.85%	86.87%	88.19%
⚡ลูกค้าไอน้ำ	91.19%	93.83%	90.14%
⚡การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.)	96.19%	95.69%	91.93%
เฉลี่ย	92.41%	92.17%	90.08%
บจ.สทโคเจน กรีน			
⚡การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (PEA)	98.9	98.80	87.00
⚡ลูกค้าไอน้ำ (บมจ.ไทยเพซิเดนทึ่ฟูดส์)	88.1	93.70	94.00
⚡ลูกค้าไอน้ำ (บจ.ไทยชาคาอะเลซ)	98.6	88.90	80.00
เฉลี่ย	95.2	93.80	87.00
บจ.สทกรีน ฟอเรสต์			
⚡การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (PEA)	99.63	99.67	99.58





การเชื่อมโยงกับผู้มีส่วนได้เสีย

กลุ่มสหโคเจนยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อและเคารพต่อสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกบริษัท ภาครัฐ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม คำนึงถึงการเจริญเติบโตทางธุรกิจร่วมกัน เอื้อประโยชน์ซึ่งกันและกัน อันจะนำไปสู่การทำธุรกิจที่ยั่งยืน และได้กำหนดเป็นแนวปฏิบัติไว้ในจริยธรรมธุรกิจของบริษัท เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่า สิทธิตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องของผู้มีส่วนได้เสียจะได้รับการคุ้มครองดูแลอย่างเป็นธรรมทุกฝ่ายและปฏิบัติด้วยความเสมอภาคและกรณีที่เกิดความเสียหายบริษัทและผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่าง ๆ จะร่วมกันหาแนวทางแก้ไขและกำหนดมาตรการที่เหมาะสมเป็นประโยชน์กับทุกฝ่าย โดยมีการกำหนดช่องทางที่ชัดเจนในการเผยแพร่และสื่อสารระหว่างกันอย่างมีส่วนร่วม หลากหลายและสอดคล้องกับวิถีชีวิตของกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม เพื่อให้ทราบถึงความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย และสามารถสนองตอบได้อย่างถูกต้อง โดยได้กำหนดเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติต่อกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย ดังนี้



ผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการสื่อสาร	ความคาดหวัง	นโยบายและแนวทางการปฏิบัติ
ผู้ถือหุ้น - รายใหญ่ - รายย่อย	- รายงานประจำปี - รายงานความยั่งยืน - การประชุมสามัญผู้ถือหุ้น - Company Visit - Opportunity Day - งานนักวิเคราะห์ นักลงทุน พบกลุ่มสหพันธ์ - โทรศัพท์ / โทรสาร - Web Site / E-mail	- ผลตอบแทนจากการลงทุน - ผลการดำเนินงานเติบโตอย่างยั่งยืน - ฐานะทางการเงินที่มั่นคง - การบริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้ - การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียม	- เคารพในสิทธิแห่งความเป็นเจ้าของและปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกันและเป็นธรรม - ดำเนินงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและความมั่นใจต่อผู้ถือหุ้น อันจะนำไปสู่ความเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน - มีการพัฒนากิจการของบริษัทให้เจริญก้าวหน้าอย่างต่อเนื่อง ให้ผลตอบแทนแก่ผู้ถือหุ้นอย่างเหมาะสม - รายงานสารสนเทศสำคัญที่มีหรืออาจมีผลกระทบต่อสิทธิประโยชน์ของผู้ถือหุ้น ทั้งสารสนเทศที่รายงานตามรอบระยะเวลาบัญชี และสารสนเทศที่รายงานตามเหตุการณ์ ตามกฎหมายและประกาศที่เกี่ยวข้องโดยไม่กระทำการใดๆ ที่มีลักษณะเป็นการจำกัดสิทธิของผู้ถือหุ้นในการเข้าถึงสารสนเทศของบริษัท - จัดให้มีรายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทต่อรายงานทางการเงินในรายงานประจำปี - เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยเสนอเรื่องเพื่อบรรจุเป็นวาระการประชุมและ/หรือเสนอชื่อบุคคล เพื่อรับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัทในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี - เผยแพร่หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้นบนเว็บไซต์ของบริษัทล่วงหน้าอย่างน้อย 30 วันก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นรับทราบและศึกษาข้อมูลก่อนการประชุม - อำนวยความสะดวกในการประชุมผู้ถือหุ้น โดย วัน เวลา สถานที่ และวิธีการ ไม่เป็นอุปสรรคในการเข้าร่วมประชุมของผู้ถือหุ้น รวมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถมาร่วมประชุมด้วยตนเองสามารถมอบฉันทะให้ผู้อื่นมาร่วมประชุมและออกเสียงลงคะแนนแทน - ดำเนินการกับความขัดแย้งของผลประโยชน์อย่างรอบคอบด้วยความมีเหตุมีผลและเปิดเผยข้อมูลอย่างครบถ้วน - ปกป้องผลประโยชน์และดูแลทรัพย์สินของบริษัท เสมือนวิญญูชนพึงรักษาทรัพย์สินของตนเอง จัดการแสวงหาผลประโยชน์อันมิควรได้โดยชอบไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม
คู่แข่ง - ผู้ผลิตไฟฟ้ารายอื่น - ผู้ผลิตเชื้อเพลิงชีวมวลรายอื่น	- กิจกรรมร่วมกับกลุ่มอุตสาหกรรมผู้ผลิตไฟฟ้า - โทรศัพท์ / โทรสาร - Web Site / Email	การแข่งขันภายใต้กรอบกติกาอย่างเป็นธรรม	- ประพฤติปฏิบัติภายใต้กรอบกติกาของการแข่งขันที่เป็นธรรม โดยคำนึงถึงจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจและกฎหมายแข่งขันทางการค้าในประเทศต่างๆ ที่บริษัทเข้าไปดำเนินธุรกิจ - ไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งทางการค้า
เจ้าหนี้ สถาบันการเงิน	- รายงานประจำปี - รายงานความยั่งยืน - งานนักวิเคราะห์ นักลงทุน พบกลุ่มสหพันธ์ - การพบปะตามวาระต่างๆ - กิจกรรมสัมมนา - โทรศัพท์ / โทรสาร - Web Site / E-mail	การปฏิบัติตามเงื่อนไขและข้อตกลงตามสัญญาเงินกู้	- ปฏิบัติต่อเจ้าหนี้ทุกกลุ่มอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม - ปฏิบัติตามสัญญาหรือเงื่อนไขต่างๆ ที่ตกลงกันอย่างเคร่งครัด - บริหารงานเพื่อให้เจ้าหนี้นั้นมั่นใจในฐานะทางการเงินและความสามารถในการชำระหนี้ที่ดี - เปิดเผยฐานะทางการเงินอย่างถูกต้อง ตรงเวลา - ในกรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อใดข้อหนึ่ง ให้รีบแจ้งให้เจ้าหนี้ทราบเป็นการล่วงหน้า เพื่อร่วมกันหาแนวทางแก้ไขและป้องกันไม่ให้เกิดความเสียหาย

ผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการสื่อสาร	ความคาดหวัง	นโยบายและแนวทางการปฏิบัติ
ลูกค้า - ลูกค้าต้นทาง - ลูกค้าปลายทาง	- รายงานประจำปี - รายงานความยั่งยืน - วารสารพลังงานสีเขียว - การสำรวจความพึงพอใจของลูกค้า - กิจกรรมสัมมนาลูกค้า - การเข้าพบให้บริการและ - กิจกรรมลูกค้าสัมพันธ์ - โทรศัพท์ / โทรสาร - Web Site / E-mail	- การส่งมอบผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพสูงและมั่นคงอย่างต่อเนื่อง - การปฏิบัติตามเงื่อนไขและข้อตกลงทางการค้า - การบริการและตอบสนองที่รวดเร็วและตรงเวลา - การเอาใจใส่ต่อข้อร้องเรียน - การพัฒนาเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์	- ดำเนินธุรกิจด้านผลิต จำหน่ายไฟฟ้าและไอน้ำที่ปลอดภัยต่อผู้บริโภคและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม - ดำเนินธุรกิจด้วยความมุ่งมั่น พัฒนาต่อยอดธุรกิจในการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับชีวมวลและเศษวัสดุเหลือใช้ทางการเกษตร คิดค้นนวัตกรรมใหม่ๆ เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าอย่างต่อเนื่อง พร้อมกับการให้ข้อมูลที่จำเป็นต่อการตัดสินใจโดยไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อเท็จจริง - ดำเนินธุรกิจโดยยึดถือความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นธรรม และไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการละเมิดสิทธิของลูกค้า รักษาความลับทางการค้าของลูกค้า ไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ตนเองหรือผู้ที่เกี่ยวข้องโดยมิชอบ - ไม่เรียก รับ หรือยินยอมที่จะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ไม่สุจริตจากลูกค้า ทั้งทางตรงและทางอ้อม - ปฏิบัติตามข้อตกลงทางการค้า ในกรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติได้ให้รับแจ้งลูกค้าเป็นการล่วงหน้า เพื่อร่วมกันหาแนวทางแก้ไขและป้องกันไม่ให้เกิดความเสียหาย - จัดให้มีช่องทางการสื่อสาร เพื่อให้ลูกค้าสามารถร้องเรียนต่อบริษัทและคำร้องเรียนพึงได้รับการเอาใจใส่และดำเนินการอย่างเป็นธรรม
คู่ค้า - ผู้ส่งมอบ - ผู้รับเหมา - ผู้ร่วมลงทุน	- รายงานประจำปี - รายงานความยั่งยืน - วารสารพลังงานสีเขียว - กิจกรรมสัมมนา - การพบปะตามวาระต่างๆ - โทรศัพท์ / โทรสาร - Web Site / E-mail - ช่องทางการรับข้อร้องเรียนของบริษัท - ข้อเสนอแนะของลูกค้า - การสัมมนา - การประเมินความพึงพอใจของลูกค้า - จัดกิจกรรมส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีกับคู่ค้า	- มีกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใสและการแข่งขันที่เป็นธรรม - การเจรจาต่อรองทางการค้าบนพื้นฐานของผลประโยชน์ร่วมกัน - การปฏิบัติตามเงื่อนไขและข้อตกลงทางการค้า - การจ่ายเงินตรงเวลา - การปฏิบัติต่อผู้รับเหมาด้วยความเคารพในสิทธิมนุษยชน และเป็นไปตามกฎหมายแรงงาน	- มีระบบการคัดเลือกคู่ค้าในห่วงโซ่อุปทาน (Value Chain) ที่มีการดำเนินธุรกิจตามกฎหมายปฏิบัติตามมาตรฐานความปลอดภัยและอาชีวอนามัย เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยมีการปฏิบัติต่อคู่ค้า บนพื้นฐานของการแข่งขันที่เป็นธรรม เสมอภาคและเคารพซึ่งกันและกัน - รักษาความลับหรือข้อมูลทางสารสนเทศของคู่ค้า ไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ตนเองหรือผู้เกี่ยวข้องโดยมิชอบ - สร้างสัมพันธ์ภาพและความเข้าใจที่ดีต่อกัน แลกเปลี่ยนความรู้ ร่วมกันพัฒนาและเพิ่มคุณค่าให้แก่สินค้าและบริการเพื่อการเจริญเติบโตร่วมกัน - ปฏิบัติตามข้อตกลงทางการค้าและให้ข้อมูลที่ถูกต้องในกรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติได้ ให้รับแจ้งจากคู่ค้าเป็นการล่วงหน้า เพื่อร่วมกันหาแนวทางแก้ไขและป้องกันไม่ให้เกิดความเสียหาย - ไม่เรียก รับ หรือยินยอมที่จะรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใด ซึ่งอยู่นอกเหนือข้อตกลง ทางการค้า

ผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการสื่อสาร	ความคาดหวัง	นโยบายและแนวทางการปฏิบัติ
พนักงาน	- วารสาร Sahacogen News - คณะกรรมการสวัสดิการ - การสำรวจความคิดเห็นพนักงาน - กิจกรรมวันครอบครัว - กิจกรรมสัมมนาประจำปี - กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ - กิจกรรมทางศาสนา - การปฐมนิเทศ - โทรศัพท์ / โทรสาร - Intranet / E-mail - ช่องทางการรับข้อร้องเรียน - กล่องรับความคิดเห็น	- ค่าจ้างและสวัสดิการที่เหมาะสม - ความมั่นคงในอาชีพ และความสุขในการทำงาน - การพัฒนาและความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน - ความเป็นธรรมและเท่าเทียม - ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย - การรับฟังความคิดเห็นของพนักงาน	- ปฏิบัติต่อพนักงานโดยเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานตลอดจนไม่เปิดเผยหรือส่งผ่านข้อมูลหรือความลับของพนักงานต่อบุคคลภายนอกหรือผู้ไม่เกี่ยวข้อง - ปฏิบัติต่อพนักงานภายใต้กรอบกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของบริษัท - ส่งเสริมความเท่าเทียมกันในการจ้างแรงงาน ไม่เลือกปฏิบัติไม่กีดกันด้วยเหตุทางเพศ สีผิว เชื้อชาติ ศาสนา อายุ ความพิการหรือสถานะอื่นใดที่ไม่ได้เกี่ยวข้องโดยตรงกับการปฏิบัติงาน - สนับสนุนและส่งเสริมให้มีการฝึกอบรม แลกเปลี่ยนความรู้ เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถของบุคลากรอย่างทั่วถึง สร้างความมั่นคงในอาชีพ และให้โอกาสในการเจริญก้าวหน้าตามศักยภาพของแต่ละคน - ส่งเสริมให้พนักงานมีส่วนร่วมในการกำหนดทิศทางการดำเนินงานและการพัฒนาบริษัท - ให้ผลตอบแทนด้วยความเป็นธรรมเหมาะสมตามความรู้ ความสามารถ หน้าที่ ความรับผิดชอบและผลการปฏิบัติงาน - จัดให้มีสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ที่เหมาะสมแก่พนักงาน อาทิ การรักษาพยาบาล กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เป็นต้น - เปิดโอกาสให้พนักงานมีช่องทางสื่อสาร เสนอแนะและร้องทุกข์เกี่ยวกับการทำงาน ซึ่งข้อเสนอดังกล่าว จะได้รับการพิจารณาและกำหนดวิธีการแก้ไข เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ทุกฝ่ายและสร้างความสัมพันธ์อันดีในการทำงานร่วมกัน - จัดหาสิ่งอำนวยความสะดวกที่จำเป็นในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งจัดสภาพแวดล้อมการทำงานโดยคำนึงถึงหลักความปลอดภัย อาชีวอนามัย เพื่อเป็นการส่งเสริมและยกระดับคุณภาพชีวิตของพนักงาน - ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงานทุกระดับในการดำเนินกิจกรรมด้านความรับผิดชอบต่อสังคม - สร้างวัฒนธรรมองค์กรและสร้างจิตสำนึกให้พนักงานทุกระดับ เกิดความร่วมมือและความรับผิดชอบในการจัดการสิ่งแวดล้อม การใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน - ส่งเสริมให้ความรู้ และฝึกอบรมแก่พนักงานทุกคนในเรื่องสิ่งแวดล้อม - ส่งเสริมระบบการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ตั้งแต่การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีมาตรการบำบัด และฟื้นฟู การทดแทน การเฝ้าระวังดูแลและป้องกันผลกระทบต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

ผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการสื่อสาร	ความคาดหวัง	นโยบายและแนวทางการปฏิบัติ
ชุมชนและสังคม - ชุมชนในพื้นที่ใกล้เคียง - สังคมในระยะไกล	- วารสารพลังงานสีเขียว - การเข้าร่วมกิจกรรมชุมชนตามประเพณี - กิจกรรมเปิดบ้าน - โครงการและกิจกรรมชุมชนสัมพันธ์ - ป้ายแสดงคุณภาพอากาศที่หน้าสถานประกอบการและในชุมชน - โทรศัพท์ / โทรสาร - Web Site / E-mail - ช่องทางการรับข้อร้องเรียน	- ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมที่ดี - การมีส่วนร่วมและความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม - การสนับสนุนกิจกรรมต่างๆ ของชุมชน - การสร้างรายได้และส่งเสริมเศรษฐกิจ ของชุมชน	- ปลูกฝังจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม โดยส่วนรวม ให้เกิดขึ้นในบริษัทและพนักงานทุกระดับอย่างต่อเนื่อง - กำหนดให้มีมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบที่เกิดขึ้นต่อชุมชนและสังคม อันเนื่องมาจากการดำเนินงานของบริษัท - ส่งเสริมการอนุรักษ์วัฒนธรรม และขนบธรรมเนียมประเพณีท้องถิ่น - ร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ ในการพัฒนาชุมชน - ให้ การ สนับสนุน ใน กิจกรรม ที่ ก่อ ให้ เกิด สาธารณประโยชน์ - สร้างรายได้และส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชน โดยสนับสนุน การจ้างงานและผลิตภัณฑ์ชุมชน - สร้างความสัมพันธ์อันดีให้เกิดขึ้นระหว่างบริษัทกับชุมชนและสังคม บนพื้นฐานของความถูกต้องโปร่งใส เป็นธรรม
ภาครัฐและสิ่งแวดล้อม - กระทรวง กรม และสำนักงาน - ส่วนงานราชการระดับจังหวัดและอำเภอ - องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	- รายงานประจำปี - รายงานความยั่งยืน - รายงานการติดตามมาตรการลดผลกระทบสิ่งแวดล้อม - วารสารพลังงานสีเขียว - กิจกรรมเปิดบ้าน (Open House) - การเข้าตรวจพื้นที่ - การรายงานข้อมูลตามกฎระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง - การพบปะตามวาระต่างๆ - โทรศัพท์ / โทรสาร - Web Site / E-mail	- การปฏิบัติตามกฎหมาย - การจัดการสิ่งแวดล้อมที่ดี - ความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชน - การให้ความร่วมมือในการให้ข้อมูลและสนับสนุนโครงการของภาครัฐ - ชำระภาษีครบถ้วนและถูกต้องตามกฎหมาย	- ศึกษาและทำความเข้าใจในกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและไม่ดำเนินการใดๆ อันเป็นการขัดต่อกฎหมาย - ดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องตามกฎหมาย กฎระเบียบ และนโยบายด้านสิ่งแวดล้อม โดยคำนึงถึงผลกระทบต่อทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีการทบทวนและประเมินผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ - ดำเนินการอย่างถูกต้อง เมื่อมีการติดต่อทำธุรกรรมกับเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานของรัฐ - สร้างสัมพันธ์อันดีระหว่างบริษัทและภาครัฐในขอบเขตที่เหมาะสม - ปฏิบัติตามกฎหมาย ขนบธรรมเนียมประเพณีที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ ในแต่ละประเทศหรือท้องถิ่น



การกำกับดูแลกิจการที่ดี

กลุ่มสหโคเจน ได้ให้ความสำคัญต่อการสร้างระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดี ดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ รับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงานตามหน้าที่ มีความสามารถในการแข่งขันและเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย เพื่อสร้างความเจริญ เพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจและความมั่นคงแก่ผู้ถือหุ้น โดยยึดหลักการบริหารงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และบนพื้นฐานของเศรษฐกิจพอเพียง คือ ความพอประมาณ ความมีเหตุผลและการมีภูมิคุ้มกันที่ดี โดยอาศัยความรู้ ความรอบคอบ และความระมัดระวัง มาใช้ในการวางแผนและการดำเนินงาน ขณะเดียวกันได้เสริมสร้างให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคน มีคุณธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต ขยัน อดทน มีการแบ่งปันและใช้สติปัญญาในการดำเนินงาน พร้อมต่อการรองรับการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ การเมือง วัฒนธรรมและสังคม เพื่อประโยชน์สุขอย่างสมดุล และยั่งยืน ตามแนวทาง “การกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียนสำหรับประเทศในกลุ่มอาเซียน (ASEAN Corporate Governance Scorecard) ประกอบด้วย

1. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

2. หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี 8 หลักปฏิบัติ

3. จริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ

4. จรรยาบรรณกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน

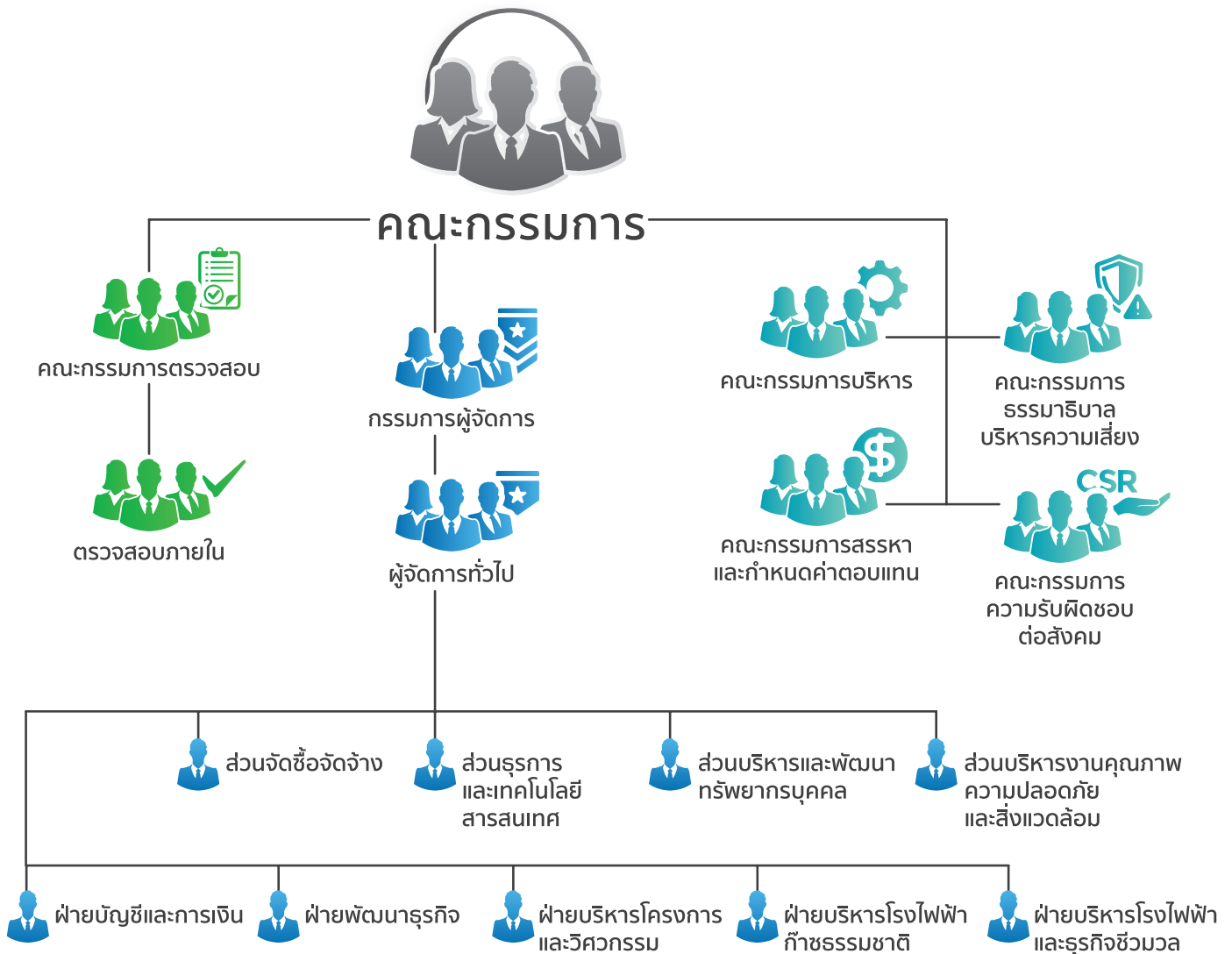


บริษัทได้จัดทำคู่มือหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีเพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินธุรกิจที่ดีและคู่มือจรรยาบรรณทางธุรกิจสำหรับกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานของสหโคเจนให้ยึดถือปฏิบัติ โดยมุ่งเน้นการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างเท่าเทียม คำนึงถึงสิทธิ ความเสมอภาค รวมถึงปลูกจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต และความรับผิดชอบต่อสังคม โดยเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสาร แบบแสดงรายงานข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) อินทราเน็ต และ Website ของบริษัท www.sahacogen.com

บริษัทมีความมุ่งมั่นและให้ความสำคัญต่อการพัฒนาการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างให้เป็นองค์กรที่มีคุณค่าต่อสังคม ภายใต้ความสมดุลทั้งด้านผลประโยชน์และการมีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียขององค์กร ทั้งสังคมชุมชนและสิ่งแวดล้อม เพื่อพัฒนาสู่ความยั่งยืนในระยะยาว



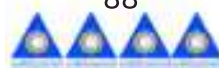
โครงสร้างองค์กร



• ผลการประเมินตามโครงการการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียน ปี 2560- 2562

หมวด	ปี 2560 (%)	ปี 2561 (%)	ปี 2562 (%)
1. สิทธิผู้ถือหุ้น	92	92	92
2. การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน	99	99	99
3. การคำนึงถึงบทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย	93	93	94
4. การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส	95	95	95
5. ความรับผิดชอบต่อสังคมของคณะกรรมการ	78	79	80
คะแนนเฉลี่ย	88	88	89

SAHACOGEN
(CHONBURI PUBLIC COMPANY LIMITED)





การบริหารจัดการความเสี่ยง

คณะกรรมการบริษัท สหโคเจน (ชลบุรี) จำกัด (มหาชน) ตระหนักถึงปัจจัยความเสี่ยงต่างๆ ที่อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง (Good Governance and Risk Management Committee) ขึ้น เพื่อทำหน้าที่กำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงขององค์กรอย่างเป็นระบบ และกำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยง ดังนี้

1. ศึกษามุมมองระหว่างระดับความเสี่ยงและผลตอบแทนจากการดำเนินธุรกิจ เพื่อให้มั่นใจถึงการบรรลุตามเป้าหมายการดำเนินธุรกิจ และความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย ภายใต้ความเสี่ยงในระดับที่ผู้บริหารยอมรับได้
2. กำหนดกลยุทธ์เชิงธุรกิจที่สอดคล้องกับระดับความเสี่ยงที่คณะกรรมการบริษัทพิจารณายอมรับได้
3. ส่งเสริมให้การบริหารความเสี่ยงเป็นหนึ่งในวัฒนธรรมสำคัญขององค์กรที่จำเป็นต้องดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลโดยผู้บริหารและพนักงานทุกคน
4. ความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์และกลยุทธ์ของบริษัทจะต้องได้รับการจัดการอย่างทันกาลและต่อเนื่อง
5. กำหนดแนวทางการบริหารความเสี่ยงตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันของบริษัท

ในปี 2562 บริษัทได้ปรับปรุงและพัฒนากระบวนการบริหารความเสี่ยงและภาวะวิกฤตให้มีประสิทธิผลมากยิ่งขึ้นโดยพิจารณาแต่งตั้งคณะทำงานจัดการแผนความต่อเนื่องทางธุรกิจ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง บริษัท สหโคเจน (ชลบุรี) จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 4/2562 เมื่อวันที่ 31 ตุลาคม 2562 ทั้งนี้เพื่อสร้างความมั่นใจว่าองค์กรมีการเตรียมการวางแผนความต่อเนื่องทางธุรกิจอย่างเหมาะสม และจัดการกรณีเกิดภาวะวิกฤตอย่างมีประสิทธิภาพ มีบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบ ดังนี้

1. จัดทำแผนรับมือเหตุวิกฤต และแผนความต่อเนื่องทางธุรกิจขององค์กร
2. จัดให้มีการซักซ้อมตามแผนรับมือเหตุวิกฤต และแผนความต่อเนื่องทางธุรกิจขององค์กร
3. ให้ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุง และการติดตามผล
4. รายงานผลต่อคณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง และผู้บริหาร

บริษัทได้กำหนดแนวทางในการรับมือกับปัจจัยความท้าทายและสภาพแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจซึ่งเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว (Disruption) ดังนี้

1. สรรหากรรมการที่มีความรู้และความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านเพื่อกำหนดแนวทางและกำกับดูแลการขยายธุรกิจ

2. ร่วมทุนกับบริษัทพันธมิตรก่อสร้างโรงไฟฟ้าชีวมวล และร่วมลงทุนธุรกิจพลังงานแสงอาทิตย์รูปแบบ Solar Rooftop

3. การต่อยอดองค์ความรู้ด้านชีวมวลไปสู่ธุรกิจอื่น โดยส่งเสริมการปลูกไม้ไผ่เพื่อสร้างผลิตภัณฑ์จากไม้ไผ่ในชื่อการค้า Lamboochar

4. สร้างโรงไฟฟ้าใหม่และปรับปรุงประสิทธิภาพของโรงไฟฟ้าเดิม

5. ร่วมกับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่จัดทำโครงการศึกษาระบบบริหารจัดการระบบโมโครสมาร์ทกริดและระบบสมาร์ตกริด

นอกจากนี้บริษัท ได้ส่งเสริมให้พนักงานตระหนักและเห็นความสำคัญของการบริหารความเสี่ยงองค์กร โดยจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางการสื่อสารภายในบริษัท จัดอบรมให้ความรู้กับพนักงานทุกระดับ



คณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยงได้ตระหนักถึงสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ทั้งในและต่างประเทศที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา จึงได้จัดวางโครงสร้างการบริหารความเสี่ยง โดยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงของแต่ละธุรกิจ เพื่อร่วมประเมินและวิเคราะห์ปัจจัยเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อองค์กร รวมถึงบริษัทย่อยและโครงการต่างๆ ทั้งจากปัจจัยภายในและภายนอก และพิจารณาแผนจัดการความเสี่ยง รวมทั้งติดตามผลการจัดการความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง

ตลอดจนมีการรายงานความคืบหน้าให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบเป็นระยะๆ โดยสามารถบริหารจัดการปัจจัยความเสี่ยงที่อาจมีผลกระทบต่อการดำเนินงานของบริษัทได้ตามแผนงานด้านต่างๆ ดังนี้



ความเสี่ยงด้านเศรษฐกิจ

! ความเสี่ยง:

สภาพเศรษฐกิจ ความผันผวนของราคาน้ำมันที่ส่งผลกระทบต่อราคาจำหน่ายไฟฟ้าและไอน้ำ อาจส่งผลกระทบต่อปริมาณความต้องการใช้พลังงาน ราคาวัตถุดิบหลักและอัตราแลกเปลี่ยน การเปลี่ยนแปลงนโยบายของภาครัฐที่อาจมีผลต่อทิศทางการพัฒนาธุรกิจ

! การบริหารความเสี่ยง:

- กำหนดกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจและการลงทุนให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจที่มีการเปลี่ยนแปลง
- วิเคราะห์ปัจจัยเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อเป้าหมายขององค์กร
- จัดทำแผนรองรับการเปลี่ยนแปลงและความไม่แน่นอนที่อาจเกิดขึ้น
- การติดตามผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง





ความเสี่ยงด้านสังคม

! ความเสี่ยง:

ธุรกิจพลังงาน โดยเฉพาะการผลิตกระแสไฟฟ้าเป็นที่สนใจของสังคมจึงมีความเสี่ยงที่จะถูกต่อต้านหรือไม่ได้รับการยอมรับในการประกอบธุรกิจ หากเกิดผลกระทบด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยสิ่งแวดล้อมต่อชุมชนและสังคม เป็นปัจจัยสำคัญที่ส่งผลต่อการพัฒนาธุรกิจในระยะยาว

! การบริหารความเสี่ยง:

- กำหนดแนวทางและวางแผนในการป้องกันและลดผลกระทบด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมถึงคุณภาพชีวิตของพนักงานและชุมชนที่อยู่ใกล้เคียง
- ดำเนินตามนโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคม และมีการติดตามผลการดำเนินงาน ตลอดจนดำเนินการด้านชุมชนสัมพันธ์ในพื้นที่ เพื่อสื่อสารสร้างความเข้าใจกับชุมชนอย่างต่อเนื่อง



ความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม

! ความเสี่ยง:

กลุ่มสหโคเจนให้ความสำคัญในการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับเกี่ยวกับผลกระทบสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยอย่างเข้มงวด และมีหน่วยงานรับผิดชอบติดตาม วิเคราะห์ผล มีการติดตามการเปลี่ยนแปลงของกฎหมายและข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยอย่างใกล้ชิด เพื่อให้สามารถกำหนดมาตรการและแผนรองรับได้ทันทั่วทั้ง เพื่อลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น

! การบริหารความเสี่ยง:

- บริหารงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม ด้วยระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม (ISO 14001) ระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (OHSAS 18001 และ มอก. 18001)
- ดำเนินการตามนโยบายสิ่งแวดล้อม ความปลอดภัยและอนุรักษ์พลังงาน
- ดำเนินการตามคู่มือด้านสิ่งแวดล้อม ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยที่ได้จัดทำขึ้นสำหรับกลุ่มสหโคเจน เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงาน การจัดทำแผนฉุกเฉินและจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน จัดให้มีการฝึกอบรมและการฝึกซ้อมตามแผนการทดสอบเครื่องมือและระบบเตือนภัยตามแผนงานที่กำหนด และการปฏิบัติตามคู่มืออย่างเคร่งครัด
- รายงานผลการติดตามมาตรการลดผลกระทบและติดตามตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อมต่อสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน กรมโรงงานอุตสาหกรรม สำนักงานอุตสาหกรรม และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง



การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน



ANTI CORRUPTION

กลุ่มสหโคเจนประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยกำหนดนโยบายและบรรณรค์สร้างจิตสำนึกส่งเสริมวัฒนธรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างต่อเนื่อง ให้กับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ซึ่งมีหน่วยงานตรวจสอบภายในเป็นผู้ประเมินติดตาม โดยมีการปฐมนิเทศน์สื่อสารและประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ และนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน รวมถึงมีกิจกรรมและแนวทางดำเนินการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร ดังนี้



นอกจากนี้ บริษัทฯ มีนโยบายสนับสนุนให้คู่ค้า พันธมิตร ผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน ตระหนักและให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยมีการสื่อสารผ่านช่องทางต่างๆที่เหมาะสมไปยังผู้มีส่วนได้เสีย ตลอดจนสนับสนุนให้มีการจัดทำระบบป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กรหรือการเข้าร่วมเป็นสมาชิกภาคีเครือข่ายต่างๆ ในการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งนี้เพื่อเป็นการผนึกและรวมกำลังในการผลักดันให้การทุจริตคอร์รัปชันหมดไปจากสังคมไทย

บริษัท สหโคเจน (ชลบุรี) จำกัด (มหาชน) ได้รับการรับรองการเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Collective Action Coalition - CAC) ต่อเนื่องเป็นครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 18 ตุลาคม 2562 และบริษัทย่อย ได้แก่ บริษัท สหโคเจน กรีน จำกัด และ บริษัท สหกรีน ฟอเรสต์ จำกัด ได้รับการรับรองโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (CAC) เมื่อวันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2561

ทั้งนี้บริษัทฯ ยังคงมุ่งมั่นดำเนินการตามนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน อย่างต่อเนื่อง อาทิ การสนับสนุนและเข้าร่วมกิจกรรมของภาคีเครือข่ายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน จัดกิจกรรมและสื่อสารข้อมูลเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันแก่ผู้บริหารและพนักงาน เป็นต้น



กิจกรรมส่งเสริมและรณรงค์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ในปี 2562



01

การสื่อสารและเผยแพร่
นโยบายงดรับของขวัญ
No Gift Policy



02

วันต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน
6 กันยายน 2562



03

การอบรมและให้
ความรู้แก่พนักงานเรื่อง
การต่อต้าน การทุจริต
คอร์รัปชัน



04

นิทรรศการเผยแพร่
ความรู้และรณรงค์
ต่อต้านการทุจริต
คอร์รัปชัน





ช่องทางการแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียน

บริษัทมีนโยบายและแนวทางปฏิบัติให้พนักงานหรือผู้มีส่วนได้เสียที่พบเห็น หรือสงสัยว่ามีพนักงานหรือบุคคลซึ่งกระทำในนามบริษัทได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการให้สินบนหรือคอร์รัปชันอันเป็นการกระทำผิดกฎหมาย การฝ่าฝืนกฎระเบียบ ข้อบังคับ และนโยบายของบริษัท สามารถแจ้งเบาะแส ข้อร้องเรียนตามช่องทาง ดังนี้

1. ร้องเรียนได้โดยตรงด้วยวาจา หรือทำเป็นหนังสือถึงผู้รับข้อร้องเรียน
2. กล้องรับข้อเสนอแนะ
3. ผ่านทางไปรษณีย์ เลขที่ 636 หมู่ 11 ถนนสุขาภิบาล 8 ตำบลหนองขาม อำเภอสรีราชา จังหวัดชลบุรี 20230

ทั้งนี้ บริษัทจะเก็บข้อมูลที่เกี่ยวข้องไว้เป็นความลับ และคำนึงถึงความปลอดภัยของผู้ร้องเรียน เว้นแต่กรณีที่ต้องเปิดเผยตามที่กฎหมายกำหนด

หน่วยงาน	โทรศัพท์	E:mail
คณะกรรมการบริษัท	038-481555 ต่อ 202	directors@sahacogen.com
คณะกรรมการตรวจสอบ	038-481555 ต่อ 203	auditcommittee@sahacogen.com
คณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง	038-481555 ต่อ 260	riskcommittee@sahacogen.com
คณะกรรมการความรับผิดชอบต่อสังคม	038-481555 ต่อ 290, 291	pr-csr@sahacogen.com
กรรมการผู้จัดการ	038-481555 ต่อ 200	viroj@sahacogen.com
เลขานุการบริษัท	038-481555 ต่อ 282	pannee@sahacogen.com
นักลงทุนสัมพันธ์	038-481555 ต่อ 202, 282	investorrelation@sahacogen.com
ทรัพยากรบุคคล	038-481555 ต่อ 242, 243	hradmin@sahacogen.com



บริษัท สหโคเจน (ชลบุรี) จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
ได้แก่ บริษัท สหโคเจน กรีน จำกัด และบริษัท สหกรีน ฟอเรสต์ จำกัด
ผ่านการประเมินและรับรองการเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติ
ของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Collective Action Coalition-CAC)

ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน

1. ส่งไปรษณีย์ไปยัง กรรมการผู้จัดการบริษัท หรือ ส่วนงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
 - บริษัท สหโคเจน (ชลบุรี) จำกัด (มหาชน) เลขที่ 636 หมู่ 11 ถนนสุขาภิบาล 8 ตำบลหนองขาม อ.ศรีราชา จ.ชลบุรี 20230
 - บริษัท สหโคเจน กรีน จำกัด เลขที่ 88 หมู่ 5 ต.ป่าสัก อ.เมือง จ.ลำพูน 51000
 - บริษัท สหกรีน ฟอเรสต์ จำกัด เลขที่ 88 หมู่ 6 ต.คุดป่อง อ.พรมกระด้าง จ.กำแพงเพชร 62110





การดำเนินงาน ด้านเศรษฐกิจ



การดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ

ในปี 2562 กลุ่มสหโคเจนมีผลการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจที่สำคัญ และการกระจายรายได้ให้กับผู้มีส่วนได้เสีย ดังนี้

ผลประกอบการของกลุ่มสหโคเจน	2561	2562
รายได้จากการขาย	4,198,653,530	4,319,969,429
รายได้อื่น	9,186,569	6,811,681
รายได้รวม	4,207,840,399	4,326,781,110
ต้นทุนขาย	3,656,660,518	3,881,412,648
ค่าใช้จ่ายอื่น	326,288,327	295,480,380
ค่าใช้จ่ายรวม	3,982,948,845	4,176,893,028
ผลกำไร	224,891,554	149,888,082

การกระจายรายได้ไปยังผู้มีส่วนได้เสีย ประจำปี 2562

	ลูกค้า	จ้างงาน	ท้องถิ่นและรัฐ	สถาบันการเงิน	ผู้ถือหุ้น
ปี 2561	3,690,952,118 บาท	112,096,217 บาท	10,617,932 บาท	169,832,693 บาท	143,250,000 บาท
ปี 2562	3,894,664,571 บาท	117,392,852 บาท	21,719,476 บาท	143,116,129 บาท	58,255,000 บาท





การดำเนินงาน ด้านสังคม





การปฏิบัติงานด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชน



อัตราการจ้างงานปี 2562



รวม 182 คน



126 คน



56 คน



32 คน



25 คน

รวม 57 คน



59 คน



23 คน

รวม 82 คน



35 คน



8 คน

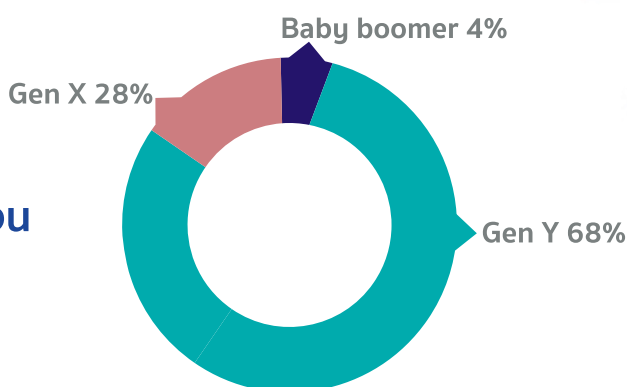
รวม 43 คน

การจ้างงาน (Employment)

กลุ่มสหโคเจนมีระบบการคัดเลือกพนักงานที่มีมาตรฐานและเป็นธรรม ทั้งการทดสอบข้อเขียน การสอบสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาความรู้ความสามารถ รวมทั้งความเหมาะสมกับตำแหน่งงานของแต่ละบุคคล โดยบริษัทปฏิบัติตามหลักความเป็นธรรม และเท่าเทียมด้านสิทธิมนุษยชน ไม่มีการเลือกปฏิบัติทั้งการแบ่งแยกเพศ ศาสนา สิทธิทางการเมือง หรือเรื่องอื่นใด นอกจากนี้ บริษัทยังให้โอกาสพนักงานภายในบริษัทที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งที่ว่างก่อน หากไม่มีผู้ผ่านการคัดเลือกก็จะดำเนินการสรรหาจากบุคคลภายนอก

บริษัท	Baby boomer อายุ 56-74	Gen X อายุ 40-55	Gen Y อายุ 20-39	รวม
บริษัท สหโคเจน (ชลบุรี) จำกัด (มหาชน)	7	23	27	57
บริษัท สหโคเจน กรีน จำกัด	0	18	64	82
บริษัท สหกรีน ฟอเรสต์ จำกัด	0	10	33	43
รวม	7	51	124	182

ภาพรวมอายุเฉลี่ย พนักงานกลุ่มสหโคเจน



การบริหารเงินเดือน ค่าจ้าง และผลตอบแทน

กลุ่มสหโคเจนดำเนินนโยบายการบริหารค่าจ้างและผลตอบแทนพนักงานด้วยหลักความเป็นธรรม เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ และสอดคล้องกับความสามารถของพนักงานและเท่าเทียมกันทั้งชาย-หญิง รวมทั้งมีการปรับค่าตอบแทนของบริษัท ให้สามารถแข่งขันได้ในอุตสาหกรรมเดียวกัน เพื่อดึงดูดผู้มีความรู้ความสามารถเข้ามาร่วมงานกับบริษัทและจูงใจให้พนักงานปัจจุบันพัฒนาผลการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ บริษัทฯ มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานที่มีเกณฑ์การวัดที่ชัดเจนโดยใช้เกณฑ์ดัชนีชี้วัดผลงานหรือความสำเร็จของงาน (Key Performance Indicator : KPIs) และประเมินสมรรถนะพนักงาน (Competency) ผู้บังคับบัญชาและพนักงานจึงมีความเข้าใจในแนวทางเดียวกัน ทำให้การประเมินผลการปฏิบัติงานนำไปสู่การพัฒนางานและพนักงานในคราวเดียวกัน

บริษัทฯ จัดให้มีสวัสดิการที่เหมาะสมแก่พนักงานและครอบครัวมากกว่าที่กฎหมายกำหนด และสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพสังคม เศรษฐกิจ และความจำเป็นของธุรกิจ เช่น ประกันชีวิตสำหรับพนักงานอายุงานครบ 10 ปี ค่ารักษาพยาบาลสำหรับพนักงานและครอบครัว ค่าทำฟัน ค่าตัดแว่นสายตา ค่าทำงานกะ ค่าที่พัก ค่าเดินทาง และค่าทำงานต่างจังหวัด การมอบเกียรติบัตรและของขวัญให้กับพนักงานครบรอบ 10 ปี และ 20 ปี การมอบรางวัลให้กับพนักงานดีเด่นในด้านต่างๆ เป็นต้น เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน รวมทั้งสร้างความผูกพันต่อองค์กร

สิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

กลุ่มสหโคเจนให้ความสำคัญต่อหลักการเคารพต่อสิทธิมนุษยชน โดยกำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

- ไม่กระทำการใดๆ หรือไม่สนับสนุนกิจการที่ละเมิดสิทธิมนุษยชน
- ไม่จำกัดความเป็นอิสระหรือความแตกต่างทางความคิด เพศ เชื้อชาติ ศาสนา การเมืองหรือเรื่องอื่นใด ทั้งนี้พึงหลีกเลี่ยงการแสดงความคิดเห็นที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งหรือแตกแยก
- จัดให้มีช่องทางการสื่อสารกับพนักงาน ผู้ได้รับการปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมสามารถร้องเรียนต่อบริษัท และคำร้องเรียนพึงได้รับการเอาใจใส่และดำเนินการอย่างเป็นธรรม
- กำหนดให้พนักงานและผู้รับเหมาของบริษัท ต้องมีอายุไม่ต่ำกว่า 20 ปี ไม่มีการจ้างแรงงานเด็ก หรือการบังคับใช้แรงงาน รวมทั้งไม่มีการกีดกันทางเพศ
- การอบรมและให้ข้อมูลแก่พนักงานใหม่ทุกคนก่อนเริ่มปฏิบัติงาน และการจัดอบรมให้กับผู้รับเหมาก่อนเริ่มปฏิบัติงาน ให้เข้าใจเรื่องความปลอดภัย สิ่งแวดล้อมการอนุรักษ์พลังงาน รวมถึงเป้าหมาย นโยบายกฎระเบียบ ข้อบังคับของบริษัทฯ
- กำหนดให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ เพื่อให้พนักงานมีส่วนร่วมในการกำหนดหลักเกณฑ์สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการของพนักงาน ที่อยู่นอกเหนือจากกฎหมายกำหนด

ผลการดำเนินงานปี 2562



- จ้างแรงงานในท้องถิ่น / ผู้สูงอายุ
- จ้างแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย
- ไม่กีดกันทางเพศ เชื้อชาติ ศาสนา และความเชื่อส่วนบุคคล
- ไม่บังคับใช้แรงงาน และแรงงานเด็ก
- ให้ความสำคัญต่อความปลอดภัย และอาชีวอนามัยของแรงงาน
- พัฒนาบุคลากรตามขีดความสามารถอย่างต่อเนื่อง

- ▶ สอดคล้องตามกฎหมาย
- ▶ ไม่มีข้อพิพาทด้านแรงงาน

• สวัสดิการพนักงาน

บริษัทให้ความสำคัญในเรื่อง “สวัสดิการ” และผลประโยชน์เพิ่มเพื่อดูแลพนักงานให้ทำงานอย่างมีความสุข อีกทั้งช่วยยืดเหนี่ยวจิตใจให้เกิดความรัก ความผูกพันต่อองค์กรตลอดไป อันเป็นการสร้างขวัญกำลังใจที่จะนำมาซึ่งประสิทธิภาพและศักยภาพที่มีทั้งทางตรงและทางอ้อม ต่อการดำเนินกิจการของบริษัทอย่างยั่งยืน

การช่วยเหลือพนักงาน ปี 2562

SAHACOGEN (CHONBURI PUBLIC COMPANY LIMITED)			SAHACOGEN GREEN CO., LTD.		SAHAGREEN FOREST CO., LTD.		รวม
สวัสดิการ	จำนวน พนักงาน	มูลค่า (บาท)	จำนวน พนักงาน	มูลค่า (บาท)	จำนวน พนักงาน	มูลค่า (บาท)	
ค่าทำศพญาติ	1	10,000	2	22,000	-	-	32,000
สมรส	-	-	5	25,000	1	5,000	30,000
บุตร	4	20,000	4	20,000	2	10,000	50,000
อุปสมบท	1	5,000	-	-	1	5,000	10,000
ค่าทำฟัน	21	37,910	13	22,713	5	6,700	67,323
ค่าตัดแว่นตา	14	39,480	27	100,860	10	37,407	177,747
เจ็บป่วย	9	9,733	10	8,500	7	8,411.75	26,644.75
รวม	50	122,123	61	199,073	26	72,518.75	393,714.75

การดูแลพนักงาน (SAHACOGEN HAPPY WORK PLACE)

กลุ่มสหโคเจนได้เล็งเห็นถึงศักยภาพในการทำงานของพนักงานเป็นสิ่งสำคัญอย่างยิ่งต่อผลการดำเนินงานขององค์กร หากพนักงานมีความสุขกายสบายใจ และมีสุขภาพพลานามัยที่แข็งแรงย่อมแสดงศักยภาพในการทำงานได้อย่างเต็มที่ บริษัทจึงได้มีการจัดสวัสดิการและกิจกรรมต่างๆ เพื่อสร้างความสุขในสถานที่ทำงาน ก่อให้เกิดความรัก ความผูกพันต่อองค์กร ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างเพื่อนร่วมงาน หัวหน้างาน และผู้บริหาร ส่งเสริมสุขภาพพลานามัยให้พนักงานมีร่างกายที่สมบูรณ์แข็งแรง และใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ โดยมีแนวทางในการดูแลพนักงานตามหลักแห่งความสุข 6 ประการ หรือ SAHACOGEN HAPPY WORK PLACE กล่าวคือ

1.สุขภาพดี (Happy Health)



- โครงการ The Best Healthy ซึ่งเป็นโครงการที่สนับสนุนให้พนักงานได้มีการออกกำลังกายอย่างสม่ำเสมอ ทำให้มีสุขภาพที่ดี

- จัดโครงการแข่งขันกีฬาภายในบริษัท เช่น ฟุตบอล แบดมินตัน เปตอง รวมถึงกีฬาเอชามาฮาสนุกต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมการออกกำลังกาย และสร้างความสัมพันธ์อันดีในกลุ่มพนักงานและคู่ค้า

- อบรมให้ความรู้เรื่องการดูแลสุขภาพ อาทิ การป้องกันปัญหาออฟฟิศซินโดรม (Office syndrome) อบรมปฐมพยาบาล เป็นต้น

- จัดให้มีการตรวจสอบสุขภาพประจำปี และมอบสวัสดิการด้านสุขภาพ อาทิ การจัดทำประกันชีวิตและประกันสุขภาพให้พนักงาน รวมถึงคนในครอบครัว สวัสดิการการดูแลสุขภาพฟัน การดูแลสุขภาพทางสายตา เป็นต้น

2. มีน้ำใจ (Happy Heart)

- สวัสดิการเยี่ยมพนักงานเจ็บป่วยและพักรักษาตัวที่บ้าน หรือโรงพยาบาล อันแสดงถึงความห่วงใยและการให้กำลังใจซึ่งกันและกัน

- สวัสดิการให้ความช่วยเหลือเมื่อเกิดภัยธรรมชาติให้กับพนักงาน อาทิ อุทกภัย วาตภัย อัคคีภัย เพื่อบรรเทาความเดือดร้อน เป็นต้น

- ส่งเสริมให้พนักงานมีน้ำใจ รู้จักการให้และแบ่งปัน อาทิ สนับสนุนให้พนักงานร่วมบริจาคโลหิตกับสภากาชาดไทย จัดกิจกรรมแบ่งปันความสุขให้แก่ผู้ด้อยโอกาส โครงการบริจาคปฏิทินตั้งโต๊ะเก่าเพื่อเป็นสื่อการเรียนรู้ให้กับผู้พิการทางสายตา เป็นต้น



3. ใฝ่ความรู้ (Happy Brain)

- พัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่องตลอดทั้งปี ทั้งการพัฒนาจากการอบรมในรูปแบบการอบรมภายใน (In-house Training) และการฝึกอบรมภายนอก (Public Training)

- ส่งเสริมให้พนักงานได้เรียนรู้และพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษหลังเลิกงาน ผ่านโครงการ Easy English
- จัดโครงการ เพื่อนกันแบ่งปันเรียนรู้ โดยให้พนักงานได้นำหนังสือของตนเองมาแบ่งปันให้เพื่อนร่วมงานได้อ่าน โดยไม่จำกัดประเภทหนังสือ
- สนับสนุนให้พนักงานเรียนต่อในระดับที่สูงขึ้น

4. เชิดชูคุณธรรม (Happy Soul)

- จัดอบรมให้ความรู้เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหารและพนักงาน

- จัดกิจกรรมสรงน้ำพระ รดน้ำดำหัวและขอพรจากผู้บริหาร ในวันประเพณีสงกรานต์ เพื่ออนุรักษ์และสืบทอดวัฒนธรรมไทย

- ส่งเสริมให้พนักงานร่วมทำบุญตักบาตรในวันสำคัญทางศาสนา เพื่อทำนุบำรุงพระพุทธศาสนาและรักษาขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงาม

- จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ภายในศาสนสถานเนื่องในโอกาสวันสำคัญทางศาสนาอย่างต่อเนื่องตลอดทั้งปี เช่น ทำความสะอาดบริเวณวัด ถวายเทียนพรรษา ปลูกต้นไม้ในวัด เป็นต้น เพื่อส่งเสริมให้พนักงานมีจิตเมตตา เสียสละ และรู้จักการให้





5. นำพาครอบครัว (Happy Family)

- จัดโครงการสวัสดิการเช่าซื้อบ้านด้วยอัตราดอกเบี้ยต่ำ ร่วมกับธนาคารอาคารสงเคราะห์ เพื่อสนับสนุนให้พนักงานของบริษัทที่มีที่อยู่อาศัยและสร้างครอบครัวที่อบอุ่น
- จัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพและกองทุนประกันสังคม ให้กับพนักงานตามกฎหมายกำหนด นอกจากนี้ยังกำหนดวงเงินช่วยเหลือพนักงานและครอบครัวด้านอื่น ๆ อาทิ แต่งงาน งาน บวช คลอดบุตร เป็นต้น

• จัดกิจกรรม SAHACOGEN Family Day หรือ วันครอบครัวสหโคเจน เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างครอบครัวของพนักงาน การประกวดหนูน้อยสหโคเจน การประกวดภาพถ่ายครอบครัวสหโคเจน การแข่งขันกีฬาครอบครัว เป็นต้น

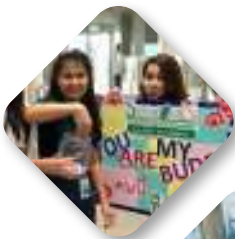
6. สร้างรั้วสังคม (Happy Society)

• จัดโครงการ “สหโคเจนร่วมใจ ต้านภัยยาเสพติด” เพื่อให้พนักงานตระหนักถึงพิษและภัยของยาเสพติดทุกประเภท โดยการจัดกิจกรรมโรงงานสีขาว ประกอบด้วยกิจกรรมย่อย อาทิ การจัดนิทรรศการ การประกวดคำขวัญต่อต้านยาเสพติด การตรวจหาสารเสพติดในร่างกาย เป็นต้น

• จัดให้มีโครงการ “สหโคเจน จิตอาสา ตันกล้าความดี” เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรในการปลูกฝังให้พนักงานเป็นคนดีต่อตนเอง ครอบครัว องค์กร และสังคม โดยมอบโล่รางวัลและประกาศเกียรติคุณแก่พนักงานที่ทำความดีเพื่อสังคม เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานคนอื่น ๆ

• บริษัทส่งเสริมให้พนักงานรู้จักให้ ใส่ใจสังคม อาทิ โครงการจิตอาสาป้องกันไฟฟ้า โครงการประชารัฐร่วมใจสอนน้องปลูกผักสวนครัว และกิจกรรมอื่นๆ อีกมากมาย

นอกจากนี้ยังจัดให้มีโครงการส่งเสริมความสุขในสถานที่ทำงาน (Happy Workplace) ผ่านโครงการ “สานสัมพันธ์พนักงาน สุขทั้งกาย สบายทั้งใจ” เพื่อสร้างความสุขในสถานที่ทำงาน



โครงการ “You’re My Buddy (คุณนี่จันแคร่)” เพื่อเป็นการสร้างความสัมพันธ์อันดีในหมู่เพื่อนร่วมงาน



โครงการ “เหนื่อยนัก..พักน้อย” เป็นโครงการที่ให้พนักงานได้ผ่อนคลายจากการทำงาน โดยการเล่นเกมร่วมกันในช่วงเวลาพักกลางวัน ซึ่งช่วยสร้างความสัมพันธ์อันดีให้พนักงานในทุกกระดับ



โครงการ Happy Birthday ร่วมอวยพรในวันเกิดทำให้พนักงานรู้สึกอบอุ่นเหมือนคนในครอบครัว



คลินิกแรงงาน สำหรับตอบคำถามต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล รวมถึงการรับฟังและให้คำปรึกษาแนะนํา ปัญหาในสถานที่ทำงาน ปัญหาส่วนตัวอื่น ๆ ให้กับพนักงาน เพื่อช่วยหาทางออกให้พนักงานมีความสุขทั้งในที่ทำงานและในชีวิตส่วนตัว



การพัฒนาบุคลากร

บริษัทได้กำหนดนโยบายการพัฒนาบุคลากร ที่มุ่งเน้นพัฒนาพนักงานทุกระดับและทุกตำแหน่ง โดยแบ่งหมวดหมู่ของการพัฒนาออกเป็น 4 กลุ่ม ดังนี้

1) ความรู้พื้นฐาน (Basic Knowledge) คือ การปูพื้นฐานความพร้อมของพนักงานที่ก้าวเข้ามาเป็นส่วนหนึ่งกับบริษัท ประกอบด้วย ความรู้ด้านกฎระเบียบ ข้อบังคับพื้นฐาน ขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติงาน ความเข้าใจในระบบบริหารงานคุณภาพ รวมถึงการตระหนักในด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม

2) ทักษะและพฤติกรรมพื้นฐานสำหรับทุกตำแหน่งงาน (Common Skills) คือ การปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงการส่งเสริมทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่น อันประกอบด้วย ทักษะการสื่อสาร ทักษะด้านการตัดสินใจแก้ไขปัญหา และความรับผิดชอบต่อสังคม

3) การสร้างค่านิยมร่วม/วัฒนธรรมองค์กร (Core Value / Culture) คือ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและปลูกฝังแนวประพฤติปฏิบัติที่คาดหวังให้เกิดขึ้นในหมู่พนักงาน อันประกอบด้วย ทศนคติบวก ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ การทำงานเป็นทีม ความรู้สึกเป็นผู้ประกอบการ และการทำงานเชิงรุก

4) การพัฒนาความรู้ และทักษะพนักงานตามระดับตำแหน่ง (Band) คือ การเน้นพัฒนาความรู้ ความสามารถให้สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่ของแต่ละตำแหน่งงาน โดยแบ่งออกเป็น 3 กลุ่ม ดังนี้

- **ระดับบริหาร (Management)** มุ่งเสริมสร้างวิสัยทัศน์ มุมมอง การวางแผนและการคิดเชิงกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

- **ระดับการจัดการ (Front Line)** เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะในการบริหารงานและทรัพยากรให้บรรลุเป้าหมาย สอดคล้องกับนโยบายองค์กร รวมทั้งเสริมสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงานเป็นทีม

- **ระดับปฏิบัติการ (Operation)** เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเชี่ยวชาญตามสายอาชีพ และการตระหนักถึงความต้องการของลูกค้า โดยส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรจากหลากหลายวิธี เช่น การฝึกอบรมทั้งภายในและภายนอกองค์กร การสอนหน้างาน (On the job training) ตามตำแหน่งงาน การมอบหมายงาน การฝึกฝนโดยผู้บังคับบัญชา

และเพื่อให้พนักงานแต่ละระดับในทุกสายอาชีพได้รับการพัฒนาภายใต้นโยบายข้างต้น ส่วนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลจึงได้กำหนดทิศทางและความชัดเจนในการพัฒนาพนักงานอย่างต่อเนื่อง และหลากหลายกระบวนการ ดังนี้



ในแต่ละปี กลุ่มสหโคเจน จะกำหนดและจัดทำแผนฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรแยกตามพื้นที่และลักษณะของกลุ่มธุรกิจที่ต่างกันออกไป โดยนำเอาหลักการบริหาร Competency มาประยุกต์ใช้ และได้สำรวจความจำเป็นในการอบรมพัฒนาตามเส้นทางการฝึกอบรม (Training Road Map : TRM) ที่มาจากการวิเคราะห์และกำหนดความรู้ความสามารถตาม Competency ที่จำเป็นจากผู้บริหารของแต่ละส่วนงาน เพื่อให้มั่นใจว่าผู้ที่ดำรงตำแหน่งนั้นๆ จะมีความรู้ความสามารถเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน อันประกอบไปด้วย

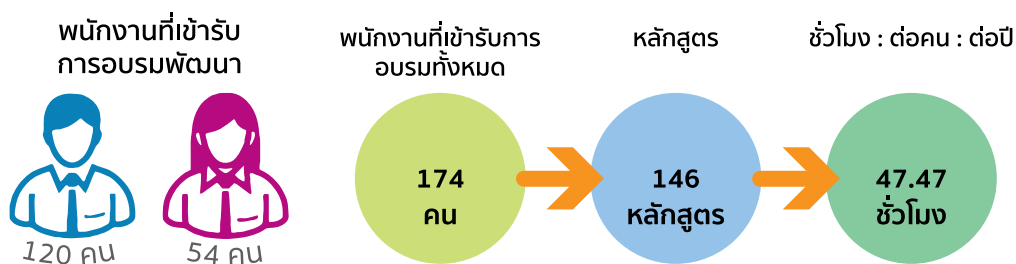
Standard Course	Managerial Course	Specific Course
หลักสูตรมาตรฐานตามกฎหมายหรือข้อกำหนด รวมถึงหลักสูตรที่ส่งเสริมค่านิยมองค์กร การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมที่ดีต่อตนเองและผู้อื่น เพื่อเป็นพลเมืองที่ดีและพนักงานที่ดีในองค์กร 	หลักสูตรสำหรับการบริหารจัดการ และหลักสูตรจำเป็นพื้นฐาน เป็นหลักสูตรที่ช่วยส่งเสริมพนักงานระดับบังคับบัญชา ให้มีความสามารถในการดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ส่งเสริมภาวะผู้นำ และทักษะที่จำเป็นในการบริหารจัดการ 	หลักสูตรเฉพาะตำแหน่งงาน เน้นความรู้ และทักษะเฉพาะทางของแต่ละสายงานหลัก เพื่อให้พนักงานมีความเชี่ยวชาญในบทบาทหน้าที่ที่ได้รับผิดชอบ 



ตารางสรุปผลการดำเนินงานฝึกอบรมบุคลากร กลุ่มสหโคเจน ประจำปี 2562

หัวข้อ	SAHACOGEN CHONBURI PUBLIC COMPANY LIMITED	SAHACOGEN GREEN CO., LTD.	SAHAGREEN FOREST CO., LTD.	รวม
ประเภทหลักสูตรการฝึกอบรม				
Standard Training Course	12	13	10	35
Managerial Training Course	4	4	5	13
Specific Training Course	31	38	29	98
รวม	47	55	44	146
จำนวนผู้เข้ารับการอบรม				
ระดับผู้จัดการ	16	2	1	19
ระดับหัวหน้าแผนก	14	13	6	33
ระดับหัวหน้างาน / วิศวกร	2	10	7	19
ระดับเจ้าหน้าที่ / พนักงาน	18	56	29	103
รวม	50	81	43	174
จำนวนชั่วโมงในการฝึกอบรม				
ชั่วโมงรวม	1,880	2,200	1,760	5,840
ระดับผู้จัดการเฉลี่ยชั่วโมง (ต่อคน ต่อปี)	67.37	44.40	61.10	57.62
ระดับหัวหน้าแผนกเฉลี่ยชั่วโมง (ต่อคน ต่อปี)	64.07	37.11	69.13	56.77
ระดับหัวหน้างาน / วิศวกรเฉลี่ยชั่วโมง (ต่อคน ต่อปี)	37.32	36.48	54.69	42.83
ระดับเจ้าหน้าที่ / พนักงานเฉลี่ยชั่วโมง (ต่อคน ต่อปี)	45.77	21.96	30.25	32.66
ชั่วโมงเฉลี่ย (ต่อคน ต่อปี)	53.63	34.99	53.79	47.47

ในปี 2562 กลุ่มสหโคเจน ได้กำหนดแผนการฝึกอบรมให้พนักงาน จำนวน 170 หลักสูตร และกำหนดเป้าหมายของการจัดอบรมไว้ที่ร้อยละ 75 ของแผนการฝึกอบรม ซึ่งได้ดำเนินการจัดอบรมทั้งภายในและภายนอกองค์กร จำนวนทั้งสิ้น 146 หลักสูตร คิดเป็นร้อยละ 85.88 ของหลักสูตรทั้งหมด มากกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ร้อยละ 10.88 โดยแบ่งเป็นเพศชาย จำนวน 120 คน และเพศหญิง จำนวน 54 คน



ผลการจัดอบรมภายใน (In-house Training)

ประเภท	หัวข้อ/วัตถุประสงค์	หลักสูตร
1.หลักสูตร มาตรฐานตามกฎหมายหรือข้อกำหนด (Standard Training Course)	ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม วัตถุประสงค์ : เพื่อให้พนักงานมีความรู้ ความเข้าใจในการใช้อุปกรณ์เครื่องมือต่างๆ และมีทักษะในการปฏิบัติงานต่างๆ เพื่อให้เกิดความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน	ดับเพลิงขั้นต้น ความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับสารเคมี
	ด้านระบบบริหารจัดการภายในองค์กร วัตถุประสงค์ : เพื่อให้พนักงานมีความรู้ และเข้าใจในระบบบริหารจัดการภายในองค์กร สามารถปฏิบัติงานได้สอดคล้องกับระบบบริหารภายในองค์กร	การควบคุมภายในและบริหารจัดการความเสี่ยงสมัยใหม่แบบครบวงจรสำหรับบริษัทมหาชน ข้อกำหนดมาตรฐาน ISO 45001
	ด้านธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม หลักกำกับกิจกรรมที่ดี และส่งเสริมค่านิยมองค์กร วัตถุประสงค์ : เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมที่ดีต่อตนเอง และผู้อื่นให้กับพนักงาน เพื่อเป็นพลเมืองที่ดีและพนักงานที่ดีในองค์กร และเพื่อเป็นการส่งเสริม Core value ขององค์กร	หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการต่อต้านการคอร์รัปชันสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน Positive Thinking & EQ for Smart People
2.หลักสูตร การบริหารจัดการและจำเป็นพื้นฐาน (Managerial Training Course)	การบริหารจัดการงาน วัตถุประสงค์ : เพื่อให้พนักงานมีความรู้ความเข้าใจในการบริหารจัดการงานต่างๆ การวางแผน ควบคุม ติดตามงาน ให้เกิดประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพสูงสุด	แผนความต่อเนื่องทางธุรกิจ Business Continuity Plan : BCP
	การบริหารบุคลากร วัตถุประสงค์ : เพื่อให้พนักงานในระดับบังคับบัญชามีความรู้ความเข้าใจหลักในการบริหารบุคลากร และสามารถปฏิบัติได้อย่างเหมาะสม	เทคนิคการให้คำปรึกษาและสอนงานให้ได้ผล คนเป็นสุข (Coaching Counseling and Performance Motivation Feedback) สื่อสารอย่างไรให้ได้ใจเพื่อนร่วมงาน (Cross Functional Communication Skill with the Power of Positive Thinking & Smart EQ)
3.หลักสูตร เฉพาะตำแหน่งงาน (Specific Training Course)	หน่วยงานหลักภายในองค์กร วัตถุประสงค์ : เพื่อให้พนักงานส่วนปฏิบัติการและซ่อมบำรุง ได้ทบทวนความรู้ และความเข้าใจวิธีการใช้อุปกรณ์ เครื่องมือต่างๆ ซึ่งมีส่วนสำคัญในการปฏิบัติงาน	Basic of Boiler การอ่าน P&ID และการเดินระบบหม้อน้ำ
	หน่วยงานสนับสนุนภายในองค์กร วัตถุประสงค์ : เพื่อให้พนักงานมีความรู้ ความเข้าใจในเนื้อหาที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน สนับสนุนการทำงานของ บริษัท	ขั้นตอนการสูบน้ำและวัดความชื้น การคำนวณค่าความชื้น การจัดการภาวะวิกฤต และเทคนิคการใช้ Social Media สำหรับการประชาสัมพันธ์และสื่อสารองค์กรในยุค Thailand 4.0

การจัดอบรมภายนอก (Public Training)

การส่งพนักงานฝึกอบรมภายนอก (Public Training) ส่วนใหญ่เป็นหลักสูตรที่พัฒนาความรู้และทักษะที่จำเป็นเฉพาะสาขาอาชีพ มุ่งเน้นการพัฒนาเฉพาะรายบุคคลเป็นสำคัญ ทั้งนี้ บริษัทได้มีการส่งเสริมให้พนักงานที่ได้ผ่านการอบรมพัฒนากลับมาถ่ายทอดความรู้ที่ได้ให้กับพนักงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อประเมินความรู้ความเข้าใจของพนักงาน และเป็นการต่อยอดความรู้ภายในองค์กร อาทิ หลักสูตรข้อกำหนดการปฏิบัติการระบบโครงข่ายไฟฟ้า (Operation Code): ขั้นตอนและข้อกำหนดการปฏิบัติการ ระบบโครงข่ายไฟฟ้าของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค การไฟฟ้านครหลวง และ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย หลักสูตร CompTIA IT Fundamentals หลักสูตรเจาะลึกมาตรฐาน TFRS9, TFRS 15 และ TFRS : สำคัญ ผลกระทบ แนวทางปฏิบัติ และกรณีศึกษา เป็นต้น

02 ส่งเสริมให้บุคลากรในบริษัทเป็นวิทยากรถ่ายทอดความรู้ภายในองค์กร

บุคลากรแต่ละส่วนงานต่างมีความรู้ ความเชี่ยวชาญในสายงานและบทบาทหน้าที่ของตน อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กร จึงได้ส่งเสริมให้พนักงานเป็นวิทยากรภายในและจัดให้มีการจัดอบรมหรือถ่ายทอดความรู้ให้เพื่อนพนักงานภายในบริษัท รวมถึงได้จัดให้มีการแชร์ หรือแลกเปลี่ยนความรู้ภายในหน่วยงานอย่างสม่ำเสมอ อาทิ หลักสูตรสัญญาเช่า โดยแผนกบัญชี หลักสูตร Maintenance/Spare Parts Management โดยแผนกสนับสนุนงานขายและบริการ หลักสูตร Root cause failure analysis โดยแผนกปฏิบัติการ เป็นต้น

03 การปลูกฝังค่านิยมร่วมขององค์กร (Core Value)

กลุ่มสหโคเจนได้กำหนดค่านิยมร่วมขององค์กร (Core Values) “PITEP” มาใช้เป็นหลักปฏิบัติ ถือเป็นหัวใจสำคัญในการสร้างวัฒนธรรมองค์กร และบ่งบอกความเป็นเอกลักษณ์และตัวตนของพนักงานกลุ่มสหโคเจน

P

Positive Thinking

ทัศนคติบวก : มีมุมมองและความคิดในแง่บวก พร้อมส่งเสริมให้ผู้ที่อยู่รอบข้างมีทัศนคติบวกด้วย

I

Initiative

ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ : คิดริเริ่มหรือเสนอแนะโครงการหรือกิจกรรมใหม่ๆ อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กร

T

Teamwork

การทำงานเป็นทีม : ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม มองเป้าหมายของการบรรลุผลสำเร็จด้วยการทำงานเป็นทีม

E

Entrepreneurship

ความรู้สึกรับผิดชอบ : มีจิตสำนึกการเป็นผู้ประกอบการ คำนึงถึงประโยชน์ขององค์กรเสมอ

P

Proactive

การทำงานเชิงรุก : วางแผน คาดการณ์ล่วงหน้าอย่างรอบคอบ และดำเนินการให้บรรลุผลโดยไม่รีรอ

ในการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรภายในได้ค่านิยมร่วม “PITEP” บริษัทมีแนวคิดให้พนักงานมีความชัดเจนในกำหนดเป้าหมายการทำงานร่วมกัน นำหลักการทำงานเป็นทีมมาช่วยผลักดันให้ผลงานสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ และสามารถวัดผลในเชิงรูปธรรมทั้งในระดับทีมและระดับบุคคล

ในปี 2562 บริษัทจัดกิจกรรมเพื่อสร้างการรับรู้และส่งเสริมให้พนักงานเข้าใจและเข้าถึงค่านิยมร่วมองค์กร “PITEP” อาทิ กิจกรรม Team Building เพื่อปลูกฝังความรู้สึกเป็นผู้ประกอบการให้กับพนักงาน ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม รวมถึงสอดแทรกทักษะอื่นๆ ที่จำเป็นในการทำงานร่วมกัน เช่น การวางแผน การเป็นผู้นำ การสื่อสาร เป็นต้น นอกจากนี้ได้ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์ อินทราเน็ต เว็บไซต์ของบริษัท วารสารภายใน SCG-NEWS รายงานประจำปี เป็นต้น

การพัฒนาและจัดการความรู้ภายในองค์กร (Knowledge Management)

การพัฒนาบุคลากรในระยะยาว ไม่ได้มองแค่การให้โดยองค์กรแต่เพียงด้านเดียว สิ่งสำคัญคือการส่งเสริมให้พนักงานมีจิตสำนึกรักการเรียนรู้ และต่อยอดให้พนักงานเห็นความสำคัญของการพัฒนาตนเองเป็นสำคัญ บริษัทฯ จึงได้นำเอาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการสืบค้นและเข้าถึงข้อมูลด้านการจัดการองค์ความรู้ภายในองค์กร โดยจัดทำเป็น Knowledge Management Sharing เพื่อให้พนักงานทุกระดับทุกตำแหน่งสามารถค้นหาและเข้าถึงได้ง่าย



ในปี 2562 บริษัทฯ ได้มีการเผยแพร่ข้อมูลผ่านระบบการจัดการความรู้ภายในองค์กร เพื่อส่งเสริมให้พนักงานเข้าไปศึกษาพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง และมีการนำความรู้เข้าสู่ระบบการจัดการความรู้ภายในองค์กร จำนวนทั้งสิ้น 165 หัวข้อ ดังนี้

หัวข้อ	SAHACOGEN CHROMIUM PULVER COMPANY LIMITED	SAHACOGEN GREEN CO., LTD.	SAHAGREEN FOREST CO., LTD.	รวม
ประเภทหัวข้อ Knowledge Management Sharing				
อบรมสัมมนา	42	41	35	118
ความรู้ภายในองค์กร	13	13	14	40
กฎหมาย และข้อกำหนด	3	2	2	7
รวม	58	56	51	165

พัฒนาขีดความสามารถด้านการจัดการและภาวะผู้นำ

การที่จะนำนโยบายลงไปสู่การปฏิบัติให้เกิดผลนั้น ฝ่ายจัดการและหัวหน้างานเป็นกลไกที่สำคัญที่สุดที่จะต้องเข้าถึงพนักงาน ทั้งการดูแลเอาใจใส่ และการเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่พนักงาน ดังนั้น กลุ่มสหโคเจนจึงมุ่งพัฒนาหัวหน้างานให้มีความตระหนัก และมีความเชี่ยวชาญในการบริหารงานบุคคลภายในหน่วยงานของตนเอง อันได้แก่ การมอบหมายงาน การสอนงาน การบริหาร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การจัดทำแผนพัฒนาพนักงานรายบุคคล ตามเส้นทางการฝึกอบรม (Training Road Map) รวมถึงการสนับสนุนพนักงานทุกระดับให้มีการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งเปิดโอกาสให้พนักงานได้มีการโอนย้ายหน่วยงานเพื่อสร้างการเรียนรู้และได้ประสบการณ์ในการทำงานหลากหลายมากยิ่งขึ้น เพื่อให้สามารถรองรับภารกิจที่ทำทายในอนาคตได้ทุกรูปแบบ

การเปลี่ยนแปลงของธุรกิจและเศรษฐกิจโลกในสภาวะการณ์ปัจจุบัน เป็นทั้งโอกาส อุปสรรคและข้อจำกัดต่อการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนของบริษัท กลุ่มสหโคเจนจึงเน้นให้พนักงานมีความพร้อมและสามารถปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลง มีความยืดหยุ่น คล่องตัว และพร้อมปฏิบัติงานในทุกพื้นที่และทุกสถานการณ์ ถ้าแสดงความคิดเห็นที่ถูกต้อง สร้างสรรค์ให้เกียรติในความเป็นมืออาชีพ รวมถึงการถือปฏิบัติให้สอดคล้องจรรยาบรรณทางธุรกิจของกลุ่มสหโคเจนอย่างเคร่งครัด เพื่อให้ได้ชื่อว่าเป็นพนักงานและพลเมืองที่ดีของชุมชน สังคม และประเทศ ไม่ว่าจะได้รับมอบหมายให้ไปปฏิบัติหน้าที่ในภูมิภาคใด ๆ ในโลก

บริษัทยังให้ความสำคัญอย่างมากกับการสร้างแรงกระตุ้นหรือแรงบันดาลใจเพื่อสร้างผลงานให้ดียิ่งขึ้นของพนักงาน ซึ่งนอกเหนือจากแรงผลักดันจากตนเองของพนักงานแล้ว แรงกระตุ้นที่มาจากภาวะผู้นำของผู้บริหารระดับสูงที่เป็นตัวอย่างที่ดี นับเป็นอีกหนึ่งแรงบันดาลใจในการสร้างผลงานของพนักงาน ทั้งนี้บริษัทมีผู้บริหารที่ทำงานกับบริษัทมานานนับสิบปีหรือมากกว่านั้น เป็นหัวใจสำคัญในการสร้างการเติบโตและความสำเร็จให้แก่บริษัท โดยผู้บริหารระดับสูงเหล่านี้ได้เป็นผู้นำในการกระตุ้น สร้างแรงบันดาลใจ และเป็นพี่เลี้ยงให้กับพนักงานในระดับรองลงมา รวมถึงเป็นแบบอย่างในการสร้างมาตรฐานงานให้แก่พนักงานรุ่นหลัง ๆ ต่อไป

เพื่อให้มั่นใจว่าแนวทางในการพัฒนาบุคลากรหลากหลายกระบวนการที่กล่าวมาข้างต้นมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลอย่างแท้จริง จึงได้กำหนดรูปแบบในการวัดและประเมินผล รวมถึงได้มอบหมายให้ผู้บังคับบัญชามีส่วนร่วมในการส่งเสริมและติดตามศักยภาพของบุคลากรภายใต้การดูแล เพื่อให้มั่นใจว่าผู้บังคับบัญชาทุกระดับของกลุ่มสหโคเจนมิได้ละเลยและยังคงให้ความสำคัญต่อการพัฒนาบุคลากรภายในองค์กรอย่างสม่ำเสมอ โดยแบ่งออกเป็น 3 ส่วนหลัก ๆ ดังนี้

1

ด้านความรู้ (Knowledge)

เป็นการวัดผลการเรียนรู้ในห้องเรียนเพื่อเปรียบเทียบ ก่อนและหลังการอบรมส่วนนี้ดำเนินการโดยส่วนบริหาร และพัฒนาศักยภาพบุคคลเพื่อให้มั่นใจว่าพนักงานมีความรู้ ความเข้าใจในหัวข้อที่เข้ารับการอบรมอย่างถ่องแท้ และสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ โดยประเมินผลจาก

- แบบทดสอบ Pre-test / Post-test
- การถาม-ตอบสัมภาษณ์พนักงาน

2

ด้านทักษะ (Skill)

เป็นการวัดผลด้านการปฏิบัติ เพื่อให้มั่นใจว่าพนักงานมีทักษะที่เพียงพอและสามารถปฏิบัติหน้าที่ภายใต้ความรับผิดชอบของตนเองได้หรือไม่ ส่วนนี้ดำเนินการโดยผู้บังคับบัญชา โดยประเมินผลจาก

- การติดตาม สังเกตอย่างใกล้ชิดโดยผู้สอนหรือหัวหน้างาน
- การทดสอบโดยการมอบหมายให้ฝึกปฏิบัติงานจริง

3

ด้านพฤติกรรม (Behavior)

เป็นการวัดผลเชิงพฤติกรรมที่แสดงออก โดยบริษัทได้กำหนดหัวข้อความสามารถ (Competency) พร้อมทั้งเขียนคำนิยามเพื่ออธิบายพฤติกรรมที่คาดหวัง และกำหนดเป็นระดับคะแนน วัดผลโดยการประเมินจากหัวหน้างานโดยตรง

นอกเหนือจากการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรแล้ว บริษัทยังคำนึงถึงสภาพแวดล้อมและความปลอดภัยในการทำงาน รวมถึงสวัสดิการต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ที่ดี รวมถึงเป็นขวัญและกำลังใจต่อพนักงาน เช่น กิจกรรมปีใหม่ กิจกรรมสงกรานต์ กิจกรรม Happy Birthday กิจกรรมกีฬา ฯลฯ อันจะช่วยส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างพนักงานแต่ละหน่วยงาน และไม่ละเลยที่จะส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องตามจรรยาบรรณทางธุรกิจของกลุ่มสหโคเจน โดยการให้พนักงานแสดงเจตนาว่าพนักงานจะดำรงรักษา จะไม่กระทำการใดๆ อันเป็นการฝ่าฝืนหรือละเมิดจรรยาบรรณทางธุรกิจสหโคเจน และจะช่วยสอดส่องดูแลหากพบเห็นการกระทำใดๆ ที่เป็นการฝ่าฝืนหรือละเมิดจะรายงานให้ฝ่ายบริหารหรือส่วนงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลรับทราบทันที

นโยบายการวางแผนสืบทอดตำแหน่ง

การวางแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) เป็นการวางแผนเชิงรุกและเป็นการเตรียมความพร้อมในการวางแผนสรรหาคัดเลือกบุคลากร เพื่อดำรงตำแหน่งทดแทน “ตำแหน่งงานหลักสำคัญ” ได้ทันที โดยการคาดการณ์และประเมินไวล่วงหน้า อันอาจเป็นเหตุจากการเกษียณอายุ หรือเกิดสถานการณ์คับขันที่ไม่อาจควบคุมได้ ทั้งนี้ บุคลากรที่ถูกคัดเลือกเพื่อเตรียมความพร้อมเพื่อเป็น “ผู้สืบทอดตำแหน่ง” จะเน้นจากการค้นหา “คนเก่งและคนดี” ภายในองค์กร (Build) ที่มีความรู้ ความสามารถ มีคุณสมบัติที่เหมาะสมก่อนที่จะสรรหาจากภายนอก ทั้งนี้ บริษัทได้กำหนดกระบวนการในการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งไว้ ดังนี้



นอกจากนี้คณะกรรมการบริษัทได้ตระหนักถึงความสำคัญในการสร้างผู้บริหารเพื่อสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารสูงสุดโดยมีหลักการดังนี้

- 01 กำหนดคำอธิบายตำแหน่ง ผู้บริหารสูงสุด ความเกี่ยวข้องและกลยุทธ์ขององค์กร รวมทั้งระบุคุณสมบัติ ความรู้ ทักษะที่ต้องการ
- 02 คัดเลือกผู้บริหารระดับรองที่มีศักยภาพและความสามารถ
- 03 วิเคราะห์คุณสมบัติเป็นรายบุคคลเพื่อหาจุดเด่นและสิ่งที่ต้องพัฒนาเพิ่มเติม
- 04 จัดทำแผนพัฒนาเป็นรายบุคคล เพื่อส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถ
- 05 จัดให้ผู้บริหารระดับรองลงไปได้มีโอกาสใกล้ชิด และได้ทำงานร่วมกับผู้บริหารระดับสูง - ระดับฝ่าย ทั้งในระดับสายงาน และข้ามสายงาน
- 06 กำหนดผู้บริหารระดับรองที่มีศักยภาพเป็นผู้สืบทอดและวางตำแหน่งให้เหมาะสม
- 07 เตรียมการให้ผู้บริหารระดับสูงพร้อมรับงานของสายงานอื่นในกรณีจำเป็น
- 08 เตรียมบุคลากรที่มีความสามารถเฉพาะทางให้มีความสามารถบริหารงานครบวงจรมากขึ้น เพื่อรับงานบริหารระดับสูง
- 09 จัดให้ผู้บริหารระดับกลางมีโอกาสบริหารงานมากขึ้นทั้งระดับสายงาน และข้ามสายงาน
- 10 จัดอบรมผู้บริหารระดับสูงและระดับกลางให้มีจิตสำนึกในความรับผิดชอบ และความซื่อสัตย์ต่อองค์กรและมององค์กรในภาพรวมมากยิ่งขึ้น
- 11 จัดอบรมผู้บริหารในแต่ละฝ่าย ให้มีศักยภาพมากขึ้น ฝึกการวางแผนล่วงหน้า และเสริมการใช้ความคิดอย่างเป็นระบบให้แก่ผู้บริหารระดับรอง
- 12 จัดให้มีการเขียนแผนการทำงานอย่างเป็นระบบแก่ผู้บริหารระดับรอง
- 13 จัดให้มีการสลับเปลี่ยนผู้บริหารระดับฝ่ายบางตำแหน่ง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารธุรกิจ



ความปลอดภัยในสถานประกอบการ



การดำเนินงานด้านคุณภาพ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม (QSHEE)

กลุ่มสหโคเจน เล็งเห็นถึงความสำคัญของความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน จึงมีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินการให้สภาพแวดล้อมในการทำงานมีความปลอดภัย ทั้งพนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่นๆ ตลอดจนร่วมกันรักษาสภาพแวดล้อมที่ดีและมีความรับผิดชอบต่อความปลอดภัยของชุมชนใกล้เคียง การบริหารจัดการด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัยของบริษัทมีการดำเนินการครอบคลุมตั้งแต่การปฏิบัติงานตามข้อกำหนดกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด จัดสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยต่อการปฏิบัติงาน ส่งเสริมให้พนักงานทุกคนมีส่วนร่วมและตระหนักถึงความปลอดภัย

นโยบายคุณภาพ สิ่งแวดล้อม ความปลอดภัยและอนุรักษ์พลังงาน

1

สนับสนุนให้พนักงานมีจิตสำนึกและได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถเพื่อให้ปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณภาพ ปลอดภัย อนุรักษ์พลังงานและไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

2

ควบคุมการดำเนินงานด้านคุณภาพ สิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัย รวมทั้งการอนุรักษ์และการจัดการพลังงานให้สอดคล้องตามกฎหมายและข้อกำหนดต่างๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

3

สนับสนุนทรัพยากรที่เหมาะสมและเพียงพอในการดำเนินงานตามนโยบาย ให้บรรลุตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ด้านคุณภาพ สิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัย รวมทั้งส่งเสริมการใช้พลังงานและทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมอย่างต่อเนื่อง

4

ดำเนินการป้องกันอันตราย การบาดเจ็บ หรือเจ็บป่วยจากการทำงาน ที่มีโอกาสเกิดขึ้น และลดความเสี่ยงตั้งแต่ระดับปานกลางขึ้นไปอันส่งผลต่อพนักงานและผู้เกี่ยวข้อง รวมถึงทรัพย์สินของบริษัทฯ เพื่อไม่ให้เกิดความสูญเสียจากอุบัติเหตุหรืออุบัติการณ์ต่างๆ และมุ่งมั่นในการปรับสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัย

5

พัฒนาและปรับปรุงระบบการบริหารงานคุณภาพ การจัดการสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัย และการอนุรักษ์พลังงานอย่างต่อเนื่อง



การดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม ประจำปี 2562

1 การแต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน(คปอ.) เพื่อเป็นตัวแทนพนักงาน ในการเสนอมาตรการ ปรับปรุงแนวทางแก้ไขการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมกิจกรรม ตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ คณะกรรมการแต่งตั้งจากตัวแทนพนักงาน ที่ได้รับการเลือกตั้ง โดยมีวาระดำรงตำแหน่งคราวละ 2 ปี

2 กิจกรรมส่งเสริมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม ประจำปี 2562

Safety Talk เป็นกิจกรรมที่พนักงานร่วมแลกเปลี่ยนความห่วงใยซึ่งกันและกัน ผ่านการพูดคุย แนะนำ เกี่ยวกับความปลอดภัยในด้านต่าง ๆ ทั้งในการทำงานและการใช้ชีวิตประจำวัน รวมถึงการแจ้งเตือนเมื่อพบเห็นพฤติกรรมที่อาจนำไปสู่อันตราย

Safety Day & Safety Week กิจกรรมวันความปลอดภัยและสัปดาห์ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมประจำปี เพื่อให้ความรู้และส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงานที่เน้นการมีส่วนร่วมของพนักงานทุกระดับ

Big Cleaning Day กำหนดให้มีกิจกรรม 5 ส.เพื่อจัดระเบียบและทำความสะอาดพื้นที่ทำงานสัปดาห์ละ 1 ครั้ง และ Big Cleaning Day ปีละ 1 ครั้ง เพื่อส่งเสริมและกระตุ้นให้พนักงานใส่ใจเรื่องความปลอดภัยในพื้นที่ทำงาน

โครงการขับเคลื่อน
ปลอดภัยสวม
หมวกนิรภัย 100%



โครงการโรงไฟฟ้า
สีเขียวโรงไฟฟ้า



นิทรรศการความ
ปลอดภัยและอนุรักษ์
พลังงาน



การประกวดภาพวาด
"ความปลอดภัย
ในชีวิตประจำวัน"



การประกวดภาพ
ถ่ายจุดเสี่ยงใน
สถานที่ทำงาน



คณะกรรมการ
ความปลอดภัย
อาชีวอนามัยและ
สภาพแวดล้อม
ในการทำงาน
ดีเด่น



พนักงานดีเด่น
ด้านความปลอดภัย
(Safety Smart)



Big
Cleaning
Day



กิจกรรมส่งเสริมเพื่อให้พนักงานและผู้รับเหมาตระหนักถึงความปลอดภัยในการทำงาน เช่น การประกวดภาพถ่ายจุดเสี่ยงในการทำงาน การประกวดวาดภาพความปลอดภัยในชีวิตประจำวัน เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางที่ปลอดภัยในการทำงาน การตรวจวัดปริมาณแอลกอฮอล์ก่อนเข้าทำงานในพื้นที่ การอบรมเพื่อแจ้งแนวทางการดำเนินงานและให้ความรู้กับผู้รับเหมาก่อนเข้าปฏิบัติงาน เป็นต้น

- การตรวจสอบสุขภาพพนักงานตามปัจจัยเสี่ยงที่พนักงานสัมผัส ทั้งการตรวจก่อนเริ่มงาน และตรวจสอบสุขภาพประจำปี
- การซ้อมแผนฉุกเฉินการระงับอัคคีภัยและอพยพหนีไฟ ปีละ 2 ครั้ง
- การซ้อมแผนฉุกเฉินสารเคมีหกรั่วไหลและของเสียอันตรายรั่วไหล ปีละ 1 ครั้ง
- ดำเนินการติดตั้งเครื่องตรวจวัดคุณภาพสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงานและชุมชนโดยรอบสถานประกอบการประจำปี เพื่อติดตามและประเมินคุณภาพสิ่งแวดล้อม และรายงานผลไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ปีละ 2 ครั้ง

3 การพัฒนาบุคลากรและอบรมให้ความรู้ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม เพื่อให้พนักงานมีความรู้ในการใช้อุปกรณ์ เครื่องมือต่างๆ ให้เกิดความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน เช่น หลักสูตรปฐมพยาบาลเบื้องต้นและการช่วยฟื้นคืนชีพ (First Aid & CPR) หลักสูตรการใช้งานบันไดขึ้นลง หลักสูตรการดับเพลิงขั้นต้น หลักสูตรความปลอดภัยในการทำงานกับสารเคมี อันตราย และการตอบโต้กรณีเกิดภาวะเหตุฉุกเฉิน หลักสูตรความปลอดภัยในการทำงานที่อับอากาศ เป็นต้น

บริษัทได้มีการเผยแพร่ความรู้ ข่าวสาร ข้อมูลด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมสู่พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานผ่านช่องทาง วารสารรายเดือน อินทราเน็ต ป้ายประชาสัมพันธ์ อีเมล และเสียงตามสายของบริษัทอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ



4 บริษัท สหโคเจน (ชลบุรี) จำกัด (มหาชน) ได้รับใบประกาศเกียรติคุณ “ระดับทอง” การบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานในสถานประกอบการ โดย ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต 2 (ชลบุรี) กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และได้รับประกาศนียบัตรผ่านการยกระดับโรงงานอุตสาหกรรม ตามตัวชี้วัดการเป็นเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ ประจำปี 2562 จากกรมโรงงานอุตสาหกรรม ระดับที่ 2 ตัวชี้วัด สัดส่วนพื้นที่สีเขียว (Green Area) ต่อพื้นที่ทั้งหมดของเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ รวมทั้งแนวป้องกัน (Protection Strip) และพื้นที่กันชน (Eco-Buffer) และระดับ 3 ตัวชี้วัดระบบการเฝ้าระวังคุณภาพสิ่งแวดล้อมอย่างมีส่วนร่วม หรือ EIA Monitoring ตามกิจกรรมพัฒนาและยกระดับโรงงานอุตสาหกรรม ภายใต้โครงการยกระดับโรงงานในพื้นที่เมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ 8 จังหวัดในพื้นที่เป้าหมาย (จังหวัดระยอง สมุทรปราการ สมุทรสาคร ฉะเชิงเทรา ปราจีนบุรี ชลบุรี นครปฐม และปทุมธานี)





โครงการชั่วโมงความปลอดภัย ประจำปี 2562

จัดทำขึ้นเพื่อสะสมสถิติชั่วโมงการทำงานที่ปลอดภัยโดยมีเป้าหมายเพื่อช่วยลดอุบัติเหตุจากการทำงาน



Zero Accident

+สถิติความปลอดภัยระหว่างปี 2560-2562

ไม่มีการเกิดอุบัติเหตุที่มี
การบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน
หรือเสียชีวิต



กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมให้พนักงาน มีความ
มุ่งมั่นในการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน โดยการลดสถิติการประสบอันตรายจาก
การทำงานให้เป็นศูนย์ ผ่านการวางแผนและ
บริหารจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ
สภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างต่อเนื่อง



ระเบียบปฏิบัติด้านความปลอดภัยในการทำงาน

1

การปฐมนิเทศผู้ปฏิบัติงานและผู้รับเหมา

ผู้ปฏิบัติงานและผู้รับเหมาทุกคนต้องการผ่านปฐมนิเทศก่อนเริ่มงานทุกคน เพื่อรับทราบกฎระเบียบด้านความปลอดภัยในการทำงาน
ความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน มาตรการควบคุมความเสี่ยงของแต่ละงาน มาตรฐานด้านการรักษาความปลอดภัย และการเลือกใช้
อุปกรณ์ PPE ที่เหมาะสมในการทำงาน โดยให้คำนึงถึงความปลอดภัยเป็นสิ่งสำคัญ

2

การเตรียมความพร้อมด้านความปลอดภัยและแผนการดำเนินงานด้านความปลอดภัย

ผู้ปฏิบัติงานทุกคนต้องรับทราบแผนการปฏิบัติงาน มาตรการควบคุมความเสี่ยงและต้องปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด ตลอดจนการ
เตรียมพื้นที่ปฏิบัติงานให้ปลอดภัยและพร้อมปฏิบัติงาน

3

การขออนุญาตเข้าทำงาน

กระบวนการปฏิบัติงานเริ่มต้นจากการแจ้งขอเข้าทำงาน การวิเคราะห์ความเสี่ยง การกำหนดมาตรการควบคุมป้องกัน การชี้แจง
ประเภทของใบอนุญาต (Work Permit) การตรวจสอบการดำเนินการตามมาตรการที่กำหนด โดยมีใบอนุญาตทำงานประกอบด้วย
ใบอนุญาตทำงานทั่วไป ใบอนุญาตทำงานตัดเชื่อม และงานที่ก่อให้เกิดประกายไฟ ใบอนุญาตทำงานในพื้นที่อับอากาศ ใบอนุญาต
ทำงานบนที่สูงหรือนั่งร้าน ใบอนุญาตทำงานเกี่ยวกับสารเคมี เป็นต้น

4

การตรวจสอบพื้นที่ปฏิบัติงานหลังเลิกงาน

ผู้ปฏิบัติงานและหัวหน้าจะต้องทำการตรวจสอบพื้นที่ปฏิบัติงานทุกวัน หากไม่อยู่ในสภาพปกติต้องปรับปรุงแก้ไขให้อยู่ในสภาพ
พร้อมใช้งานและปลอดภัยต่อผู้ปฏิบัติงาน

5

การรายงานการเกิดอุบัติเหตุ

หากเกิดอุบัติเหตุหรือพบสภาพความไม่ปลอดภัย หัวหน้างานต้องสั่งหยุดงานและรายงานต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ และนัดสอบสวน
โดยคณะกรรมการสอบสวนต่อไป

6

การรายงานผลการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัย

คณะกรรมการความปลอดภัยฯ ประชุมและติดตามตรวจสอบพื้นที่การปฏิบัติ



การจัดอบรมความปลอดภัยแก่ผู้ปฏิบัติงาน ประจำปี 2562

ลำดับ	หลักสูตร	ผู้ดำเนินงาน	จำนวน ผู้เข้าอบรม
1	เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับบริหาร	บริษัท สหโคเจน (ชลบุรี) จำกัด (มหาชน)	3
2	เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับหัวหน้างาน	บริษัท สหโคเจน กรีน จำกัด บริษัท สหกรีน ฟอเรสต์ จำกัด	4
3	การขึ้นที่รื้อโครงสร้างอย่างถูกต้องและปลอดภัย	บริษัท สหโคเจน กรีน จำกัด	23
4	การดับเพลิงขั้นต้น	บริษัท สหโคเจน กรีน จำกัด บริษัท สหกรีน ฟอเรสต์ จำกัด	67
5	ความปลอดภัยในการปฏิบัติงานบนที่สูง	บริษัท สหโคเจน (ชลบุรี) จำกัด (มหาชน) บริษัท สหโคเจน กรีน จำกัด	4
6	การปฐมพยาบาลเบื้องต้น	บริษัท สหโคเจน (ชลบุรี) จำกัด (มหาชน) บริษัท สหโคเจน กรีน จำกัด บริษัท สหกรีน ฟอเรสต์ จำกัด	64
7	คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	บริษัท สหโคเจน (ชลบุรี) จำกัด (มหาชน) บริษัท สหโคเจน กรีน จำกัด บริษัท สหกรีน ฟอเรสต์ จำกัด	10
8	ความปลอดภัยในการขุดเจาะดินและการปฏิบัติตามกฎหมายจราจร	บริษัท สหโคเจน (ชลบุรี) จำกัด (มหาชน) บริษัท สหกรีน ฟอเรสต์ จำกัด	37
9	ความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับไฟฟ้าและการช่วยเหลือผู้ประสบเหตุจากไฟฟ้า	บริษัท สหโคเจน (ชลบุรี) จำกัด (มหาชน) บริษัท สหโคเจน กรีน จำกัด	3
10	ความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับสารเคมี	บริษัท สหโคเจน กรีน จำกัด บริษัท สหกรีน ฟอเรสต์ จำกัด	42
11	ความปลอดภัยในการทำงานในที่อับอากาศ 4 ผู้ (ผู้อนุญาต, ผู้ควบคุม, ผู้ช่วยเหลือ, ผู้ปฏิบัติงาน)	บริษัท สหโคเจน กรีน จำกัด	22
12	ทบทวนการใช้งานบันไดอย่างปลอดภัย	บริษัท สหโคเจน กรีน จำกัด บริษัท สหกรีน ฟอเรสต์ จำกัด	14
13	บุคลากรเฉพาะรับผิดชอบความปลอดภัยการเก็บรักษาวัตถุดิบ	บริษัท สหโคเจน (ชลบุรี) จำกัด (มหาชน)	1
14	ปฐมนิเทศพนักงานใหม่ (ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน)	บริษัท สหโคเจน (ชลบุรี) จำกัด (มหาชน) บริษัท สหโคเจน กรีน จำกัด	4
15	ผู้ควบคุมประจำหม้อไอน้ำ	บริษัท สหกรีน ฟอเรสต์ จำกัด	1
16	การพัฒนาองค์ความรู้มาตรฐานเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแก่บุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในสถานประกอบกิจการเพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศ (Safety Thailand)	บริษัท สหโคเจน กรีน จำกัด	1

ผลสำรวจความพึงพอใจของพนักงาน ประจำปี 2562

บมจ.สโคเจน (ชลบุรี)



ผู้ตอบแบบสอบถาม
28 คน
70.00%

บจ.สโคเจน กรีน



ผู้ตอบแบบสอบถาม
58 คน
62.37%

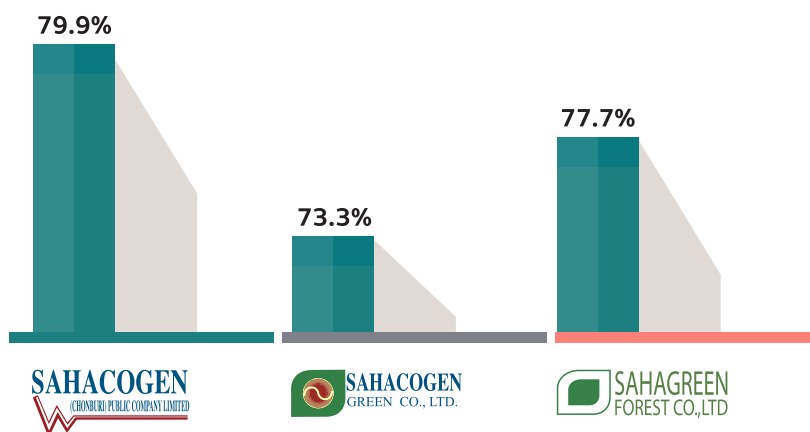
บจ.สกรีน ฟอเรสต์



ผู้ตอบแบบสอบถาม
44 คน
97.78%

ในปี 2562 บริษัทได้จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจของพนักงานเพื่อรับฟังความคิดเห็นจากพนักงาน เพื่อนำผลการประเมินความพึงพอใจและข้อเสนอแนะจากพนักงานไปปรับปรุงและพัฒนาการบริหารงานด้านบุคคลและธุรการให้ดียิ่งขึ้น

ผลสำรวจความพึงพอใจ





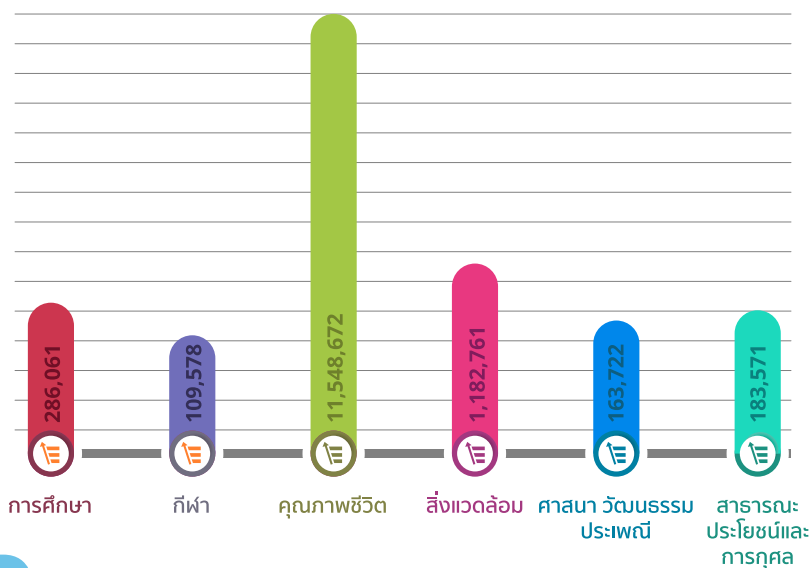
การพัฒนาชุมชนและสังคม

สหโคเจนให้ความสำคัญกับการพัฒนาชุมชนและสังคม โดยเน้นสร้างการมีส่วนร่วม มุ่งพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในชุมชนภายใต้วิถีชีวิตดั้งเดิม พร้อมดำเนินธุรกิจที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความรับผิดชอบต่อและก่อให้เกิดความยั่งยืนในสังคม

การแบ่งปันผลประโยชน์สู่สังคม กลุ่มสหโคเจน ปี 2562

ประเภท	สนับสนุนและเข้าร่วมกิจกรรม(ครั้ง)	งบประมาณ (บาท)
การศึกษา	21	276,686
กีฬา	27	109,578
คุณภาพชีวิต	16	11,548,672
สิ่งแวดล้อม	13	1,182,761
ศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี	41	163,722
สาธารณประโยชน์และการกุศล	21	183,571
รวม	126	13,464,990

การแบ่งปันผลประโยชน์สู่สังคมปี 2562 (บาท)



ด้านการศึกษา

การศึกษาเป็นรากฐานสำคัญของการพัฒนาคุณภาพชีวิต ชุมชน สังคมและประเทศชาติ กลุ่มสหโคเจนจึงให้ความสำคัญกับการสนับสนุนการศึกษาของเด็กและเยาวชนไทย โดยจัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนการศึกษาผ่านโครงการและกิจกรรมต่างๆ อาทิ โครงการมอบทุนการศึกษา โครงการปันความรู้สู่เยาวชน โครงการประกวดวาดภาพระบายสี โครงการวาดฝันวัยเยาว์กับการอนุรักษ์พลังงานที่ยั่งยืน กิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ โครงการอาหารกลางวันเพื่อน้อง โครงการประชารัฐร่วมใจสอนน้องปลูกผักสวนครัว โครงการแบ่งปันเพื่อน้อง โครงการส่งมอบปฏิทินเก่าเพื่อผลิตสื่อการสอนแด่ผู้พิการทางสายตา เป็นต้น



ด้านกีฬา

เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างกลุ่มสหโคเจนกับชุมชน หน่วยงานราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลูกค้าและคู่ค้า รวมถึงเป็นการส่งเสริมสุขภาพและสนับสนุนการใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ จึงจัดให้มีกิจกรรมด้านกีฬาสัมพันธ์ขึ้นเป็นประจำทุกเดือน อาทิ ฟุตบอลเยาวชน-ชุมชนรอบโรงไฟฟ้า โครงการกีฬาชุมชน “สหกรีน ฟอเรสต์ คัพ” และกีฬาลูกค้ายสัมพันธ์ เป็นต้น นอกจากนี้ยังมีมอบอุปกรณ์กีฬาและสนับสนุนการแข่งขันกีฬาด้านยาเสพติดให้กับชุมชนรอบโรงไฟฟ้าอย่างต่อเนื่องนับตั้งแต่ปี 2555-ปัจจุบัน

ในปี 2562 สหโคเจนสนับสนุนกิจกรรมชุมชนด้านกีฬา จำนวน 27 ครั้ง รวมงบประมาณสนับสนุนมูลค่ากว่า 109,578 บาท



ด้านคุณภาพชีวิต

• กองทุนพัฒนาไฟฟ้า

จัดตั้งขึ้นตามมติของคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน กระทรวงพลังงาน เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตและท้องถิ่นในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า กลุ่มสหโคเจนได้นำเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาไฟฟ้าตามขนาดกำลังการผลิตและประเภทของโรงไฟฟ้า นอกจากนี้ยังได้จัดตั้งกองทุนพัฒนาชุมชนรอบศูนย์รับซื้อและแปรรูปชีวมวล จังหวัดลำพูน ซึ่งเป็นแหล่งรวบรวมเชื้อเพลิงชีวมวล ต้นทางของการผลิตพลังงานของโรงไฟฟ้าชีวมวล โดยจัดสรรงบประมาณสนับสนุนกองทุนปีละ 100,000 บาท เพื่อการพัฒนาชุมชนเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นและคุณภาพชีวิตของคนในชุมชนในพื้นที่รอบศูนย์รับซื้อและแปรรูปชีวมวล

ในปี 2562 กลุ่มสหโคเจนสมทบทุนเพื่อมอบให้กับท้องถิ่นสำหรับการพัฒนาด้านคุณภาพชีวิตมูลค่าจำนวนรวม 11,807,343 บาท ผ่านโครงการต่างๆ อาทิ โครงการส่งเสริมอาชีพชุมชน โครงการพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.น้อย) เป็นต้น

• โครงการสุขภาพเคลื่อนที่เพื่อชุมชน

กลุ่มสหโคเจนมีนโยบายส่งเสริมด้านสุขภาพของคนในชุมชน มาอย่างต่อเนื่องเป็นปีที่ 9 โดยร่วมกับสำนักงานสาธารณสุข และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดหน่วยแพทย์เคลื่อนที่บริการให้ความรู้ ตรวจรักษาอาการและการป้องกันโรคให้แก่ประชาชนโดยไม่คิดค่าใช้จ่าย เพื่อให้ประชาชนในชุมชนได้รับบริการด้านสาธารณสุขและมีสุขภาพที่ดีอย่างทั่วถึง และยังสนับสนุนโครงการสุขภาพเคลื่อนที่เพื่อชุมชน จำนวน 18 ครั้ง ในเขตพื้นที่ 28 ชุมชน มีผู้เข้ารับบริการมากกว่า 5,000 คน คิดเป็นมูลค่ารวม 18,720 บาท





• โครงการส่งเสริมอาชีพชุมชน

กลุ่มสหโคเจนส่งเสริมโครงการฝึกอาชีพให้กับชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้าด้วยการสนับสนุนกิจกรรมอบรม ศึกษาดูงานของกลุ่มแม่บ้าน ผู้สูงอายุ เพื่อเพิ่มทักษะและความรู้ ตลอดจนการส่งเสริมการตลาดเพื่อให้ชุมชนสามารถนำไปพัฒนาต่อยอดสร้างอาชีพและรายได้เสริมให้กับครอบครัว อาทิ การทำขนมไทย ผลิตภัณฑ์ยาสมุนไพร การประดิษฐ์ดอกไม้จันทน์ การทำซอสพริกศรีราชา มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมมากกว่า 600 สร้างอาชีพเสริมและเพิ่มรายได้ให้กับชุมชนมากกว่า 1,000,000 บาท



• โครงการ พัฒนาศักยภาพอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.น้อย)

ในปี 2562 กลุ่มสหโคเจนร่วมกับสถานพยาบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดอบรมให้ความรู้เรื่อง “เยาวชนจิตอาสากับการพัฒนาชุมชน และ “การปฐมพยาบาลในกรณีเมื่อเกิดเหตุฉุกเฉิน” แก่เยาวชนอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน หรือ อสม.น้อย” เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ปลุกฝังเยาวชนให้ดูแลรักษาสุขภาพอย่างถูกวิธี สามารถช่วยเหลือผู้อื่นได้อย่างถูกต้องและนำความรู้ไปพัฒนางานด้านสาธารณสุขของชุมชนได้อย่างยั่งยืน โดยมีสมาชิกเยาวชนอาสาสมัคร หรือ อสม.น้อย เข้าร่วมโครงการรุ่นละ 30 คน ปัจจุบันมีสมาชิกโครงการจำนวน 9 รุ่น รวม 270 คน

ด้านสิ่งแวดล้อม

ในปี 2562 สหโคเจนสนับสนุนโครงการด้านสิ่งแวดล้อม เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมและช่วยเหลือชุมชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 13 โครงการ มูลค่ารวม 1,182,761 บาท ผ่านกิจกรรมต่างๆ อาทิ โครงการปันรักสู่ชุมชนต้นน้ำ จ.กำแพงเพชร, โครงการปลูกไผ่ คั้นผืนป่า สร้างอาชีพ จ.ลำปาง, และโครงการคั้นไผ่สู่ผืนป่า เพื่อพัฒนาอาชีพและฟื้นฟูป่าต้นน้ำ จ.ลำปาง เป็นต้น



• โครงการปันรักสู่ ชุมชนต้นน้ำ

สหโคเจน ร่วมกับเครือข่ายจิตอาสาในพื้นที่จังหวัดกำแพงเพชร จัดกิจกรรมโครงการ “ปันรักสู่ชุมชนต้นน้ำ” ณ บ้านโละโคะ ม.10 ต.โกสัมพี อ.สามพี่น้อง จ.กำแพงเพชร ส่งมอบระบบสาธารณสุขปโภค (ประปาภูเขา) ให้กับชุมชนโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาระบบสาธารณสุขปโภคขั้นพื้นฐาน สร้างความตระหนักต่อการอนุรักษ์พื้นที่ป่าต้นน้ำให้กับชุมชน รวมถึงส่งเสริมการมีส่วนร่วมพัฒนาแหล่งน้ำ การอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้ บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการจัดการทรัพยากรน้ำ ด้วยเป็นหัวใจสำคัญของวัตถุดิบหลักในการผลิตกระแสไฟฟ้า อีกทั้งยังให้ความสำคัญกับชุมชนต้นน้ำผู้ซึ่งทำหน้าที่ดูแลและรักษาป่าต้นน้ำเพื่อให้ยังคงมีทรัพยากรทางธรรมชาติที่อุดมสมบูรณ์ให้ “คน” กับ “ป่า” อาศัยอยู่ร่วมกันได้อย่างยั่งยืน โดยมีคนในชุมชนได้รับประโยชน์จากการใช้ประปาภูเขาสำหรับการอุปโภคบริโภค รวม 125 ครัวเรือน รวมถึงศาสนสถานและโรงเรียนอีก 2 แห่ง งบประมาณสนับสนุนรวม 500,000 บาท



• โครงการคืนไฟสู่ผืนป่า เพื่อพัฒนาอาชีพและฟื้นฟูต้นน้ำ

สหโคเจนร่วมกับส่วนส่งเสริมการปลูกป่า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 3 (ลำปาง) จัดกิจกรรมมอบกล้าไฟให้กับชาวบ้านในพื้นที่อ.แจ้ห่ม และ อ.วังเหนือ จ.ลำปาง เพื่อปลูกฟื้นฟูสภาพป่าไม้และป่าต้นน้ำรวมถึงเป็นการสร้างอาชีพให้คนในชุมชนจากการต่อยอดการใช้ประโยชน์จากไม้ที่ปลูกขึ้นตามโครงการคืนไฟสู่ผืนป่า เพื่อพัฒนาอาชีพและฟื้นฟูต้นน้ำ ในปี 2562 บริษัทฯ มอบกล้าไฟจำนวน 40,000 กล้า ให้กับชาวบ้านจำนวน 150 ครัวเรือน เพื่อ ปลูกทดแทนในพื้นที่ป่าเสื่อมโทรมคิดเป็นพื้นที่ประมาณ 2000 ไร่ มูลค่ารวมกว่า 1,000,000 บาท



• โครงการปลูกไฟ คืนผืนป่า สร้างอาชีพ

สืบเนื่องมาจากปี 2561 บมจ.สหโคเจน (ชลบุรี) ได้ดำเนินโครงการปลูกไฟ คืนผืนป่า สร้างอาชีพ ในพื้นที่อำเภอแจ้ห่ม จังหวัดลำปาง โดยร่วมกับ ส่วนส่งเสริมการปลูกไฟ คืนผืนป่าสร้างอาชีพ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 3 (ลำปาง) มอบกล้าไฟ จำนวน 20,000 ต้นให้กับชาวบ้านผาซ้อและบ้านห้วยวาด ต.ทุ่งผึ้ง อ.แจ้ห่ม จ.ลำปาง เพื่อปลูกทดแทนในพื้นที่ป่าเสื่อมโทรมจำนวน 1,000 ไร่ โดยมีเป้าหมายเพื่อฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้ รวมถึงสร้างอาชีพและแหล่งอาหารจากการเก็บเกี่ยวผลผลิตจากหน่อไม้และไม้ไผ่ให้กับชุมชน

ในปี 2562 บริษัทฯ ได้ติดตามผลการดำเนินโครงการโดยร่วมกับเจ้าหน้าที่ป่าไม้ และชาวบ้านที่เข้าร่วมโครงการตรวจนับอัตราการรอดตายของต้นไฟ อายุครบ 1 ปี ที่ปลูกในพื้นที่โครงการ พร้อมทั้งมอบงบประมาณสนับสนุนในการบำรุงรักษากล้าไฟให้กับสมาชิกมูลค่ารวมกว่า 160,000 บาท



“เดิมพื้นที่นี้ปลูกข้าวโพด เพราะชาวบ้านส่วนใหญ่ไม่มีที่ดินทำกิน จึงต้องถางป่าเพื่อปลูกข้าวโพดขาย แต่เมื่อภาครัฐให้คืนพื้นที่และบริษัทเชิญชวนเข้าร่วมโครงการปลูกไฟจึงสนใจและหันมาปลูกไฟในพื้นที่ดังกล่าว ผ่านไป 1 ปี เห็นต้นไฟเจริญเติบโตก็เกิดความภาคภูมิใจของเราและมีความหวังของครอบครัวที่จะเป็นอาชีพและรายได้ต่อไปในอนาคต” นายสุพัต อาลา ผู้นำชนเผ่าลาหู่และผู้ใหญ่บ้านบ้านใหม่สามัคคี (ห้วยวาด) หมู่ที่ 7 ต.ทุ่งผึ้ง อ.แจ้ห่ม จ.ลำปาง

ด้านศาสนา วัฒนธรรม และประเพณีท้องถิ่น

การทำนุบำรุงศาสนา รักษาวัฒนธรรม และดำรงไว้ซึ่งประเพณีท้องถิ่น เป็นปัจจัยพื้นฐานสำคัญที่จะช่วยเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนและสังคมน่าอยู่ เพื่อคงไว้ซึ่งทางวัฒนธรรมที่หลากหลายและทรงคุณค่าสืบทอดจากรุ่นสู่รุ่น กลุ่มสหโคเจนจึงให้ความร่วมมือกับทุกภาคส่วน โดยร่วมสนับสนุนกิจกรรมต่างๆ ของชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้าตลอดทั้งปี 2562 อาทิ งานบุญทางศาสนา ได้แก่ เทศกาลงานบุญเข้าพรรษา งานบุญวันออกพรรษา งานประเพณีท้องถิ่น ได้แก่ ประเพณีสงกรานต์ ประเพณีลอยกระทง ประเพณีวิ่งควาย เทศกาลอาหารทะเลกินปู ดูนก ตกหมึก ประเพณีอัญเชิญพระแม่โพสพคืนนา ประเพณีลงแขกเกี่ยวข้าว ประเพณีสงฆ์น้ำพระธาตุ งานบุญประเพณีปอยหลวง ประเพณีบวงสรวงผีขุนน้ำ ประเพณีงานทำบุญกลางบ้าน ประเพณีนพพระเล่นเพลง **มูลค่าการสนับสนุนรวม 163,722 บาท**



ด้านสาธารณประโยชน์และการกุศล

ในปี 2562 สหโคเจนสนับสนุนกิจกรรมด้านสาธารณประโยชน์และการกุศลเพื่อสร้างการมีส่วนร่วมและช่วยเหลือชุมชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 21 โครงการ มูลค่ารวม 183,571 บาท ผ่านกิจกรรมต่างๆ อาทิ โครงการจิตอาสาพิทักษ์ศาสนสถาน โครงการน้ำดื่มเพื่อชุมชน โครงการสหโคเจนรวมใจ มอบไออุ่น สร้างรอยยิ้ม การบริจาคโลหิตร่วมกับสภากาชาดไทย เป็นต้น

• โครงการจิตอาสาพิทักษ์ศาสนสถาน

สหโคเจน ร่วมกับสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดกำแพงเพชร จัดกิจกรรมโครงการ “จิตอาสาพิทักษ์ศาสนสถาน” โดยให้พนักงานจิตอาสาซึ่งเป็นเจ้าหน้าที่ไฟฟ้าของบริษัทฯ ตรวจสอบอุปกรณ์และระบบไฟฟ้าในอาคารและสิ่งก่อสร้างของวัด จำนวน 10 แห่ง ในพื้นที่ตำบลคุยบ้านโอง ตำบลวังตะแบก และ ตำบลคลองพิไกร อ.พรานกระต่าย จ.กำแพงเพชร เพื่อซ่อมแซมอุปกรณ์ไฟฟ้าที่ชำรุด ปรับปรุงประสิทธิภาพอุปกรณ์ไฟฟ้า ช่วยลดความเสี่ยงด้านอัคคีภัยและเพิ่มความปลอดภัยให้กับวัดและชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า **งบประมาณการสนับสนุนรวมกว่า 20,000 บาท**



• โครงการน้ำดื่มเพื่อชุมชน

สหโคเจนมอบน้ำดื่มสะอาดให้กับหน่วยงานราชการและชุมชนในพื้นที่รอบสถานประกอบกิจการ เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมของหน่วยงานและชุมชน อีกทั้งยังเป็นการช่วยเหลือครอบครัวผู้ประสบทุกข์ ผู้ยากไร้ หรือหน่วยงานที่ขาดแคลนทุนทรัพย์ในการจัดหาน้ำดื่ม ในปี 2562 บริษัทได้มอบน้ำดื่มผ่านโครงการน้ำดื่มเพื่อชุมชน จำนวน 105,000 ถ้วย และ 7,500 ขวด รวม 113 หน่วยงาน และ 127 ชุมชน คิดเป็นมูลค่ารวมกว่า 178,960 บาท



• โครงการสหโคเจน มอบไออุ่น สร้าง รอยยิ้ม

โครงการ “สหโคเจนร่วมใจ มอบไออุ่น สร้างรอยยิ้ม” ปีที่ 6 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนกิจกรรมการแบ่งปันและเอื้ออาทรต่อคนในสังคมด้วยการส่งเสริมให้พนักงานได้มีส่วนร่วมในการช่วยเหลือและพัฒนาสังคม ปี 2562 สหโคเจน ร่วมกับศูนย์การศึกษาอนุบาลและการศึกษาตามอัธยาศัยอำเภอแจ้ห่ม จังหวัดลำปาง บริษัท ไทยเพรซิเดนท์ฟูดส์ จำกัด (มหาชน) และพันธมิตร จัดกิจกรรม “เติมฝันปันรัก มอบสนามเด็กเล่น” ภายใต้โครงการ “สหโคเจนร่วมใจ มอบไออุ่น สร้างรอยยิ้ม” ณ ศูนย์การเรียนรู้ชุมชนชาวไทยภูเขา “แม่ฟ้าหลวง” บ้านห้วยवाद หมู่ 7 ตำบลทุ่งผึ้ง อำเภอแจ้ห่ม จังหวัดลำปาง

กิจกรรม “เติมฝัน ปันรัก สร้างสนามเด็กเล่น” เกิดขึ้นจากแนวคิดการในการนำของเหลือใช้จากโรงไฟฟ้า ประเภท เศษเหล็ก หรืออุปกรณ์ต่างๆ ที่เหลือจากงานซ่อมบำรุงโรงไฟฟ้า ซึ่งจัดเป็นขยะที่สามารถนำกลับมาใช้ให้เกิดประโยชน์ได้โดยทีมงานและบุคลากรที่มีฝีมือในการสร้างสรรค์ผลงานของเล่นสำหรับเด็กเพื่อพัฒนาทักษะเสริมสร้างประสบการณ์และสานฝันสู่จินตนาการของเด็กในชุมชน รวมถึงกิจกรรมปรับปรุงอาคารสถานที่หรือซ่อมแซมระบบไฟฟ้าเพื่อคงความเป็นเอกลักษณ์ของการเป็นผู้ผลิตพลังงานไฟฟ้าซึ่งสอดคล้องกับเจตนารมณ์ด้านการมีส่วนร่วมและคืนประโยชน์สู่สังคมของกลุ่มสหโคเจน **งบประมาณ** การสนับสนุนรวม 200,000 บาท มีเด็กเล็กในชุมชนได้ใช้ประโยชน์ รวมกว่า 50 คน



การดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม





การดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม

กลุ่มสหโคเจน ได้กำหนดเป้าหมายด้านสิ่งแวดล้อม โดยมุ่งมั่นรักษาและพัฒนาระบบการจัดการอย่างต่อเนื่องเพื่อให้ได้คุณภาพตามมาตรฐาน และมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจที่ควบคู่ไปกับการดูแลสิ่งแวดล้อมและรับผิดชอบต่อสังคมไปพร้อมกัน

การปฏิบัติตามข้อกำหนดและกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อม

การบริหารจัดการธุรกิจสหโคเจน ได้ยึดหลักการปฏิบัติอย่างถูกต้องตามข้อกำหนดและกฎหมายที่เกี่ยวข้องด้านสิ่งแวดล้อม ตลอดจนมาตรการการดำเนินงานที่กำหนดไว้ตามกรอบการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม (Environmental Impact Assessment) หรือ EIA ที่โรงไฟฟ้าสหโคเจน (ชลบุรี) และ การประเมินผลกระทบเบื้องต้นมาตรการ (Initial Environmental Examination) หรือ IEE ที่โรงไฟฟ้าชีวมวลสหโคเจน กรีน และโรงไฟฟ้าชีวมวลสหกรีน พอเรสต์ โดยดำเนินการตรวจวัดคุณภาพสิ่งแวดล้อมและจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน เป็นประจำต่อเนื่องทุก 6 เดือน นอกจากนี้ยังได้กำหนดนโยบายในการดำเนินงานตามระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมโดยปฏิบัติอย่างถูกต้อง สอดคล้องกับกฎหมายและข้อกำหนดอย่างเคร่งครัด

การจัดการสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการผลิตพลังงาน

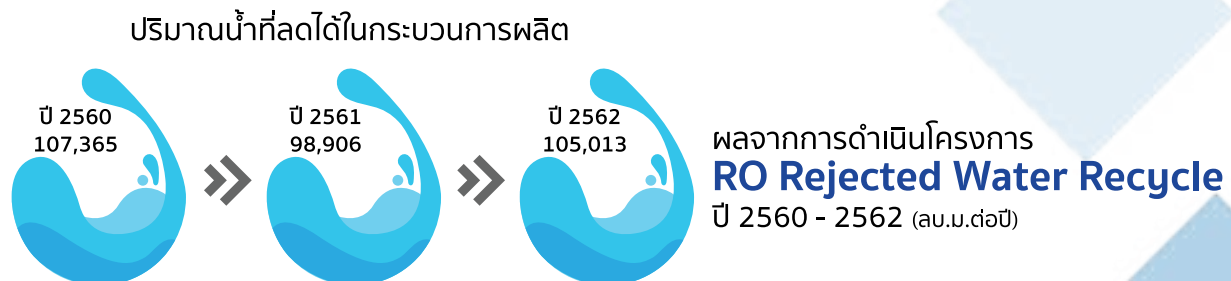


การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ

กลุ่มสหโคเจน ให้ความสำคัญกับการจัดการทรัพยากรน้ำอย่างมีประสิทธิภาพ ครอบคลุมในทุกกระบวนการผลิต ตั้งแต่การนำน้ำมาใช้ในกระบวนการผลิต การรักษาสภาพแวดล้อมภายหลังจากกระบวนการผลิต จึงกำหนดมาตรการในการจัดการน้ำ โดยอยู่ภายใต้ข้อกำหนดทางกฎหมายอย่างเคร่งครัด และคำนึงถึงผลกระทบต่อปริมาณการใช้น้ำของชุมชนในพื้นที่ ควบคู่ไปกับการตระหนักถึงหน้าที่ในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นกับการดำเนินงานของโรงไฟฟ้า ในภาวะการขาดแคลนน้ำ โดยมีการจัดการ ดังนี้

โรงไฟฟ้าสหโคเจน (ชลบุรี) และโรงไฟฟ้าชีวมวลสหโคเจน กรีน ตั้งอยู่ในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ นำน้ำจากแหล่งน้ำที่ได้จัดสรรไว้ในโรงงานอุตสาหกรรมโดยเฉพาะโดยมีปริมาณแหล่งน้ำสำรองที่เพียงพอต่อการผลิต และไม่ส่งผลกระทบต่อการใช้งานของชุมชน น้ำที่ออกจากกระบวนการผลิต จะถูกส่งไปยัง บ่อปรับสภาพ (Neutralization Basin) เพื่อปรับคุณภาพ และน้ำที่ออกจาก Neutralization Basin จะถูกส่งต่อไปยังบ่อบำบัดน้ำเสียของสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ เพื่อนำน้ำกลับมาใช้รดน้ำต้นไม้ภายในสวนอุตสาหกรรม โดยน้ำที่ปล่อยออกจากระบบหล่อเย็นมีค่าอุณหภูมิ น้ำ ณ จุดปล่อย อยู่ภายใต้เกณฑ์ตามกฎหมายที่กำหนดให้ไม่เกิน 40 องศาเซลเซียส

นอกจากนี้ที่โรงไฟฟ้าสหโคเจน (ชลบุรี) ได้จัดทำโครงการ RO Rejected Water Recycle เพื่อนำน้ำที่ออกจากกระบวนการผลิตกลับมาใช้ใหม่โดยผ่านกระบวนการปรับสภาพน้ำด้วยระบบ RO Water Recycle ช่วยประหยัดน้ำที่ใช้ในกระบวนการผลิตและลดค่าใช้จ่ายน้ำทิ้งได้อีกทางหนึ่ง



โรงไฟฟ้าชีวมวล สหกรีน พอเรสต์ จัดสร้างบ่อเก็บน้ำในพื้นที่โครงการบนเนื้อที่ 40 ไร่ สามารถกักเก็บน้ำได้ประมาณ 370,000 ลูกบาศก์เมตรต่อปี เพียงพอต่อการใช้ผลิตไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าได้ทั้งปี ประกอบด้วยบ่อรับน้ำแยกตะกอนและบ่อเก็บน้ำหลัก ทำให้น้ำดิบที่เก็บกักมีปริมาณตะกอนต่ำและคุณภาพคงที่ ช่วยลดการใช้สารเคมีและปริมาณน้ำทิ้งในกระบวนการผลิตน้ำของโรงไฟฟ้าลง

นอกจากนี้ยังมีการปลูกไม้ยืนต้นทรงพุ่มหนาหรือ Green Belt รอบพื้นที่เก็บกักน้ำเป็นแนวกำบังลมช่วยลดการสูญเสียน้ำ และรองรับการใช้น้ำที่เหลือทิ้งจากระบบการผลิตของโรงไฟฟ้า โดยไม่รบกวนการใช้น้ำเพื่อการเกษตรและการอุปโภคบริโภคของคนในชุมชน น้ำที่ออกจากกระบวนการผลิตจะถูกปล่อยลงบ่อพักน้ำ (Sewage Water Holding pond) เพื่อปรับลดอุณหภูมิและปรับสภาพให้อยู่ในเกณฑ์มาตรฐานที่กฎหมายกำหนด ก่อนนำมาใช้รดน้ำต้นไม้ในพื้นที่สีเขียวของบริษัท โดยไม่มีการปล่อยทิ้งสู่ภายนอกตามโครงการ Zero Discharge รวมถึงดำเนินการตรวจสอบคุณภาพน้ำและอุณหภูมิน้ำหล่อเย็น ตามระยะเวลาที่กฎหมายกำหนดอย่างเคร่งครัด เพื่อให้คุณภาพน้ำอยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน ป้องกันและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม รวมทั้งติดตามตรวจสอบระบบนิเวศทางน้ำบริเวณโรงไฟฟ้าอย่างสม่ำเสมอ

ชื่อบริษัท	การจัดการน้ำ	น้ำที่ใช้ในการผลิต (ลบ.ม.)		
		ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562
บมจ.สทโคเจน (ชลบุรี)				
💧 ระบบบำบัดของสวอนอุตสาหกรรม		1,779,687	1,787,015	1,797,901
💧 Green Area				
💧 RO Rejected Water Recycle				
บจ.สทโคเจน กรีน				
💧 ระบบบำบัดของสวอนอุตสาหกรรม		301,452	251,064	328,503
💧 Green Area				
บจ.สทกรีน ฟอสฟอรัส				
💧 Zero Discharge		340,822	98,906	342,444
💧 Green Area				





การจัดการมลภาวะทางอากาศ

ดำเนินการตามมาตรการจัดการด้านมลภาวะทางอากาศตามกำหนดกฎหมายอย่างเคร่งครัด โดยติดตั้งเครื่องมือตรวจวัดคุณภาพอากาศบริเวณปลายปล่องระบายอากาศ (Stack) เพื่อตรวจวัดปริมาณมลสารที่ระบายออกสู่อากาศ ได้แก่ ฝุ่นละอองรวม (TSP) ก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO₂) และก๊าซไนโตรเจนไดออกไซด์ (NO₂) โดยผลการตรวจวัดปริมาณมลสารทั้ง 3 ชนิด มีค่าอยู่ในเกณฑ์มาตรฐานที่กฎหมายกำหนด นอกจากนี้ยังได้ติดตั้งเครื่องมือตรวจวัดคุณภาพอากาศภายในพื้นที่ชุมชนรอบโรงงาน โดยติดตามผลและจัดทำรายงานการตรวจวัดคุณภาพสิ่งแวดล้อม เพื่อแสดงต่อชุมชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทุก 6 เดือน เพื่อเป็นการเฝ้าระวังและควบคุมผลกระทบด้านคุณภาพอากาศให้อยู่ในเกณฑ์มาตรฐานที่กฎหมายกำหนดอย่างเข้มงวด รวมถึงการติดตั้งอุปกรณ์ดักจับฝุ่นละอองแบบไฟฟ้าสถิต (Electrostatic Precipitator : ESP) ที่มีประสิทธิภาพในการแยกฝุ่นละอองจากไอเสียมากกว่าร้อยละ 99.5 ที่โรงไฟฟ้าชีวมวลสทโคเจน กรีน และโรงไฟฟ้าชีวมวลสหกรีน พอเรสท์ เพื่อป้องกันผลกระทบด้านฝุ่นละอองในอากาศที่ระบายออกจากโรงไฟฟ้า ทำให้อากาศที่ปล่อยออกจากปล่องมีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐานที่กฎหมายกำหนด ปลอดภัยและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

ผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศการดำเนินงานของโรงไฟฟ้ากลุ่มสทโคเจน ปี 2560- 2562

โรงไฟฟ้าก๊าซธรรมชาติ	ค่าเฉลี่ยผลการตรวจวัด (ต่ำสุด-สูงสุด)			เกณฑ์ตามกฎหมาย
	ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	
โรงไฟฟ้าสทโคเจน (ชลบุรี)				
☁ ฝุ่นละอองรวม (TSP)	1.19 - 7.96	1.0.02-4.39	1.14-2.65	≤ 60
☁ ก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO ₂)	0.41 - 0.78	0.04-0.29	0.1-0.47	≤ 18
☁ ก๊าซไนโตรเจนไดออกไซด์ (NO ₂)	75.87 - 95.77	7.29-92.70	12.79- 86.77	≤ 110
โรงไฟฟ้าชีวมวล				
โรงไฟฟ้าชีวมวลสทโคเจน กรีน				
☁ ฝุ่นละอองรวม (TSP)	39	15.5 - 37.1	41.5-89.8	≤ 120
☁ ก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO ₂)	<1.3	<1.3	<1.3	≤ 60
☁ ก๊าซไนโตรเจนไดออกไซด์ (NO ₂)	32.15	65.2 - 96.1	116.5-139.6	≤ 200
โรงไฟฟ้าชีวมวลสหกรีน พอเรสท์				
☁ ฝุ่นละอองรวม (TSP)	48.05	109.0 - 52.5	79.5 - 13.3	≤ 120
☁ ก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO ₂)	<1.3	<1.3	<1.3	≤ 60
☁ ก๊าซไนโตรเจนไดออกไซด์ (NO ₂)	7.5	19.4 - 52.5	16.4 - 55.5	≤ 200



การจัดการมลภาวะทางเสียง

- ออกแบบและติดตั้งเครื่องจักร อุปกรณ์ และวางแผนการตรวจสอบบำรุงรักษาอุปกรณ์ที่อาจก่อให้เกิดเสียงดังอย่างเหมาะสม รวมถึงมีการปลูกต้นไม้ทรงสูง พุ่มหนา เพื่อกรองเสียงและเป็นแนวกันลม ทำให้สามารถควบคุมระดับเสียงได้ตามเกณฑ์มาตรฐานที่กฎหมายกำหนด

- กำหนดจุดตรวจวัดระดับเสียงจำนวน 3 จุด ได้แก่ ณ จุดกำเนิดเสียงภายในโรงไฟฟ้า ห้องควบคุมการผลิตในโรงไฟฟ้า และบริเวณแนวรั้วโรงไฟฟ้า โดยควบคุมระดับเสียง ให้มีค่าอยู่ในเกณฑ์มาตรฐานที่กฎหมายกำหนด รวมถึงดำเนินการตรวจวัดความดังของเสียงในพื้นที่ปฏิบัติงาน เป็นประจำทุก 3 เดือน

- จัดเตรียมอุปกรณ์ป้องกันผลกระทบด้านเสียง หรือ Ear muffs ให้พนักงานสวมใส่เมื่อจำเป็นต้องปฏิบัติงานในบริเวณที่มีเสียงดัง เกิน 80 เดซิเบลเอ หากผู้ปฏิบัติงานจะต้องปฏิบัติงานในจุดดังกล่าว จะต้องสวมใส่อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล เพื่อลดความดังของเสียงที่ผู้ปฏิบัติงานจะได้รับ โดยได้มีการติดตั้ง ป้ายเตือนและกำหนดเป็นข้อบังคับให้ผู้ปฏิบัติงานทุกคนยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ผลการตรวจวัดคุณภาพเสียงจากการดำเนินงานของโรงไฟฟ้า กลุ่มสทโคเจน ปี 2560-2562

จุดตรวจวัดเสียง	ค่าเฉลี่ยผลการตรวจวัด(ต่ำสุด-สูงสุด)			เกณฑ์ตามกฎหมาย
	ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	
โรงไฟฟ้าสทโคเจน (ชลบุรี) ผลการตรวจวัดระดับเสียงโดยทั่วไป (Leq 24 hr) ✦ บริเวณริมรั้วโครงการฟังอาคารสำนักงาน ✦ บริเวณบ้านไร่หนึ่ง	57.6 – 61.8 56.3 – 60.9	58.0-59.3 56.0-59.0	59.4-65.1 55.8-60.2	90 dBA 90 dBA
โรงไฟฟ้าชีวมวลสทโคเจน กรีน ผลการตรวจวัดระดับเสียงโดยทั่วไป (Leq 24 hr) ✦ บริเวณวัดหนองปลาขอ ✦ บริเวณวัดสันหลวง ผลการตรวจวัดระดับเสียงในพื้นที่ทำงาน-ระดับเสียงสะสมแบบติดตามตัวบุคคล (Leq 12 hr)	52.3-53.4 48.2-58.6 66.5-85.5	50.9-58.5 47.1-59.7 77.0 - 82.7	51.3-52.3 44.4-51.2 74.7-82.4	70 dBA 70 dBA 87 dBA
โรงไฟฟ้าชีวมวลสทกรีน พويرสกี ผลการตรวจวัดระดับเสียงโดยทั่วไป (Leq 24 hr) ✦ โรงเรือนบ้านห้วยน้ำใส ✦ วัดศรีชุมพรวิราวาส (วัดไร่ดง) ผลการตรวจวัดระดับเสียงในพื้นที่ทำงาน-ระดับเสียงสะสมแบบติดตามตัวบุคคล (Leq 12 hr)	56.0-58.5 49.8-59.4 70.0-83.7	52.1 - 55.8 49.8 - 61.8 81.0 - 82.0	47.6 - 55.5 51.6 - 55.3 81.7 - 82.3	70 dBA 70 dBA 87 dBA





การจัดการกากของเสีย

กลุ่มสหโคเจน ดำเนินการจัดการกากของเสียตามมาตรฐานที่กฎหมาย และมาตรการของแต่ละโรงไฟฟ้า โดยแยกกำจัด แบ่งออกเป็น 2 ประเภท คือ ของเสียอันตราย และของเสียไม่อันตราย ดังต่อไปนี้

1. **ของเสียอันตราย** คือ ขยะที่อาจส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม เช่น น้ำมันหม้อแปลง น้ำมันเครื่อง ถังสารเคมี ฯลฯ ดำเนินการโดยควบคุมปริมาณการใช้น้ำมันหม้อแปลงที่ไม่มีสารอันตราย และควบคุมการกำจัดของเสียเหล่านี้ตามที่กฎหมาย กำหนดอย่างเคร่งครัด ได้ดำเนินการส่งกำจัดอย่างถูกวิธีโดยหน่วยงานที่ได้รับอนุญาตอย่างถูกกฎหมายจากกรมโรงงาน อุตสาหกรรม

2. **ของเสียที่ไม่อันตราย** คือ ขยะเหมือนกับขยะจากบ้านเรือนทั่วไป เช่น เศษอาหาร ไม้ กระจดาข สายไฟ ถุงพลาสติก วัสดุก่อสร้าง ฯลฯ กำหนดมาตรการในการคัดแยก ก่อนส่งไปฝังกลบตามหลักสุขาภิบาล หรือนำกลับมาใช้ใหม่อย่างเหมาะสม โดยจัดตั้งโครงการธนาคารขยะเพื่อปลูกจิตสำนึกพร้อมทั้งกระตุ้นให้พนักงานทุกคนคำนึงถึงการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

นอกจากนี้ เถ้าชีวมวลที่ได้จากกระบวนการเผาไหม้เชื้อเพลิงของโรงไฟฟ้าชีวมวลสหโคเจน กรีน และโรงไฟฟ้าชีวมวล สหกรีน พอเรสท์ ได้ถูกพัฒนาและนำมาใช้ประโยชน์เพื่อการเกษตรและการผลิตอิฐบล็อก เพื่อแจกจ่ายให้กับชุมชนผ่านโครงการ ด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัทถือเป็นการเพิ่มมูลค่าจากของเหลือใช้ประเภทไม่อันตรายให้เกิดประโยชน์สูงสุด

• โครงการเพิ่มมูลค่าชีวมวล

สหโคเจน มุ่งเน้นการพัฒนาด้านพลังงานทดแทนแบบครบวงจร จึงมีแนวคิดนำ “ชีวมวล” ซึ่งเป็นวัสดุเหลือใช้ทางการ เกษตรมาใช้ให้เกิดประโยชน์ ได้แก่ เศษไม้ ชี้เลื่อย ชังข้าวโพด ใบอ้อย เหม้ามันสำปะหลัง เป็นต้น ด้วยแนวทางสร้างการมีส่วนร่วม และคืนประโยชน์ให้กับสังคม โดยรับซื้อชีวมวลจากเกษตรกรในท้องถิ่นเพื่อนำมาเป็นเชื้อเพลิงในการผลิตพลังงานไฟฟ้าและ ให้น้ำให้กับโรงไฟฟ้าชีวมวลของกลุ่มสหโคเจน บริษัทได้จัดตั้งศูนย์รับซื้อและแปรรูปชีวมวลเพื่อเป็นจุดรับซื้อชีวมวลจากเกษตรกร ในท้องถิ่น เริ่มดำเนินการมาตั้งแต่ปี 2553 – ปัจจุบัน

ผลการดำเนินงานรับซื้อชีวมวลประจำปี 2562

ประเภทชีวมวล	น้ำหนัก (ตัน)	มูลค่า(บาท)
เศษไม้	145,657	123,888,784
แกลบ	34,834	37,549,960
ชังข้าวโพด	22,495	24,464,766
ชีวมวลอื่นๆ ได้แก่ เหม้ามันสำปะหลัง ใบอ้อย ฯลฯ	29,233	25,993,847
รวม	232,218	211,897,321



ในปี 2562 บริษัทรับซื้อวัสดุเหลือใช้ทางการเกษตร ปริมาณรวมกว่า 232,218 ตัน คิดเป็นมูลค่ารวม 211,897,321 บาท จากเกษตรกรรายย่อยจำนวนกว่า 2,000 ราย ปริมาณการรับซื้อชีวมวลดังกล่าวสามารถช่วยลดการเผาไหม้วัสดุเหลือใช้ทางการเกษตรโดยไม่มีการควบคุมในรัศมีการรับซื้อชีวมวลรอบโรงไฟฟ้าในอัตราเทียบเท่าลดการเผาไหม้ซึ่งข้าวโพดประมาณ 64,200 ไร่ และเทียบเท่าลดการเผาไหม้ใบอ้อยประมาณ 14,600 ไร่ ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายของภาครัฐในการรณรงค์หยุดเผาพื้นที่การเกษตร

ลดการเผา เปลี่ยนของไร้ค่า ให้เป็นพลังงาน

ลดเผาไร่อ้อย



14,600 ไร่

ลดเผาซึ่งข้าวโพด



64,200 ไร่

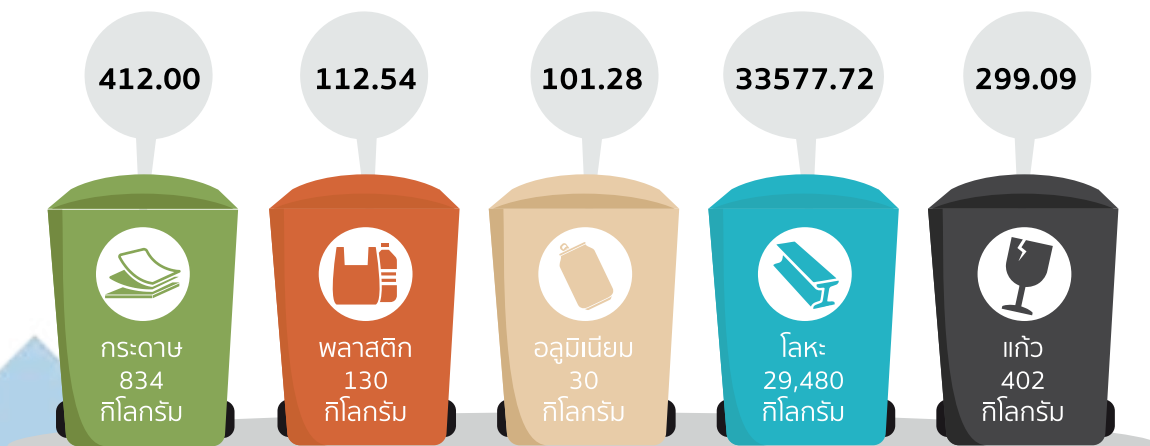


• โครงการ รวบรวมขยะเพื่อสิ่งแวดล้อม

มีวัตถุประสงค์เพื่อกระตุ้นและปลูกจิตสำนึกให้พนักงานตระหนักถึงการดูแลสิ่งแวดล้อม โดยรณรงค์ให้พนักงานคัดแยกขยะทั้งในสำนักงานและโรงงาน รวมถึงเชิญชวนให้พนักงานนำขยะคัดแยกจากครัวเรือนมาร่วมบริจาคหรือแลกเปลี่ยนสิ่งของ ก่อนนำไปจำหน่ายให้กับผู้รับซื้อเพื่อเป็นขยะนำกลับมาใช้ใหม่ (Recycle) ช่วยลดปริมาณขยะในสำนักงานซึ่งมีส่วนช่วยในการลดปัญหาภาวะโลกร้อนอันเนื่องมาจากก๊าซเรือนกระจก โดยใช้หลักการ 5 R ได้แก่ 1.Reduce (ลดปริมาณขยะ) 2.Reuse (นำมาใช้ซ้ำ) 3.Repair (ซ่อมแซมสิ่งของให้สามารถใช้งานต่อได้) 4.Reject (หลีกเลี่ยงใช้สิ่งของที่ก่อให้เกิดมลพิษ) และ 5.Recycle (นำกลับมาใช้ใหม่) นอกจากนี้ได้จัดกิจกรรมรณรงค์ให้พนักงานเห็นถึงความสำคัญของการจัดการขยะอย่างเหมาะสม อาทิ กิจกรรมประกวดพื้นที่ถังผ้าและใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติก กิจกรรมส่งมอบปฏิทินเก่าเพื่อนำไปเป็นสื่อการสอนให้กับผู้พิการทางสายตา เป็นต้น

ผลการดำเนินงานโครงการรณรงค์ขยะปี 2562

ปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่ลดได้



รวมปริมาณขยะ 30,876 (กิโลกรัม)

ปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่ลดได้ 34,502.62 (kgCO₂e)

* โครงการสนับสนุนกิจกรรมลดก๊าซเรือนกระจก (<http://ghgreduction.tgo.or.th/>)
องค์การบริหารก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)

• โครงการใช้ประโยชน์จากถ้ำชีวมวล

ถ้ำชีวมวล เป็นผลพลอยได้จากกระบวนการผลิตพลังงานของโรงไฟฟ้าชีวมวล มีคุณสมบัติเป็นต่างและมีส่วนผสมของธาตุอาหารที่พืชต้องการ จึงเหมาะกับการนำไปใช้ประโยชน์ด้านการเกษตรเพื่อใช้เป็นวัสดุปรับปรุงดิน ซึ่งมีผู้สนใจนำถ้ำชีวมวลไปใช้ประโยชน์ในการเพิ่มผลผลิตทางการเกษตรอย่างแพร่หลายในกลุ่มเกษตรกรผู้ปลูกไม้ กลุ่มผู้ทำนาข้าว กลุ่มสวนลำไย เป็นต้น นอกจากนี้ ถ้ำชีวมวล ยังมีคุณสมบัติเหมาะสมสำหรับนำไปใช้ประโยชน์เป็นส่วนผสมวัสดุก่อสร้าง เช่น อิฐมวลเบา หรืออิฐบล็อก ทั้งนี้บริษัทได้ร่วมกับสถาบันการศึกษาในท้องถิ่นศึกษาและพัฒนาการใช้ประโยชน์ถ้ำชีวมวลอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2556 – ปัจจุบัน

บริษัทได้นำผลการศึกษาวิจัยมาพัฒนาต่อยอดเพื่อเผยแพร่องค์ความรู้ด้านการใช้ประโยชน์ถ้ำชีวมวลให้กับเกษตรกรและผู้สนใจ ในรูปแบบวิสาหกิจชุมชน การฝึกอบรมและการศึกษาดูงาน อาทิ การผลิตอิฐบล็อกจากถ้ำชีวมวล วัสดุผสมดินปลูก และวัสดุปรับปรุงดินจากถ้ำชีวมวล โครงการประชารัฐร่วมใจ สอนน้องปลูกผักสวนครัว เป็นต้น

ผลการดำเนินโครงการใช้ประโยชน์จากถ้ำชีวมวลปี 2560-2562

ปี	จำนวนผู้ใช้ (ราย)	ปริมาณการใช้ (ตัน)	มูลค่ารวม (บาท)
2560	25	6,376	839,720
2561	30	4,771	472,130
2562	20	4,813	481,336

• โครงการประชารัฐร่วมใจ สอนน้องปลูกผักสวนครัว

มีวัตถุประสงค์เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้และสาธิตการใช้ประโยชน์จากถ้ำชีวมวลให้กับครูและนักเรียนของโรงเรียนสำหรับต่อยอดและพัฒนานำถ้ำชีวมวลไปใช้ทำวัสดุปรับปรุงดินสำหรับการปลูกผักปลอดสารพิษเพื่อเป็นอาหารกลางวันของโรงเรียนในพื้นที่โรงเรียนรอบสถานประกอบกิจการ

ผลการดำเนินงานในปี 2562 บริษัทสนับสนุนถ้ำชีวมวลสำหรับใช้ในโครงการปลูกผักสวนครัวให้กับโรงเรียนจำนวน 3 โรงเรียน และ 2 หน่วยงาน จำนวนรวมกว่า 45,000 กิโลกรัม คิดเป็นมูลค่ารวมกว่า 25,000 บาท กิจกรรมดังกล่าวช่วยลดค่าใช้จ่ายในการซื้อปุ๋ยบำรุงดินและลดการใช้สารเคมี ช่วยรักษาสิ่งแวดล้อมได้อีกทางหนึ่ง



การจัดการด้านพลังงาน

กลุ่มสหโคเจนให้ความสำคัญในความรับผิดชอบต่อสังคมด้านการอนุรักษ์พลังงาน โดยกำหนดนโยบายอนุรักษ์พลังงานขึ้นเพื่อสร้างความตระหนักให้กับผู้บริหารและพนักงาน ด้วยการจัดตั้งคณะกรรมการด้านพลังงาน การจัดทำรายงานการอนุรักษ์พลังงาน การศึกษาดูงาน กิจกรรมส่งเสริมและเผยแพร่ข้อมูลด้านการอนุรักษ์พลังงาน เช่น Energy Day การประกวดภาพถ่ายพลังงาน การประกวดคำขวัญลดใช้พลังงาน กิจกรรมลดใช้พลังงานในสำนักงาน เป็นต้น



ปี 2562 บริษัทดำเนินกิจกรรมและทำการปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้พลังงานในทุกพื้นที่ปฏิบัติงานโดยผ่านการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ สามารถลดต้นทุนการดำเนินงานอย่างมีนัยสำคัญ ดังนี้

• โครงการบำรุงรักษา Steam Trap ในระบบจำหน่ายไอน้ำ

ลักษณะโครงการ : เปลี่ยนอุปกรณ์ Steam Trap ที่ทำงานผิดปกติ เพื่อลดความสูญเสียของไอน้ำในระบบจำหน่ายไอน้ำ
สถานที่ดำเนินงาน : โรงไฟฟ้าสหโคเจน (ชลบุรี)

หัวข้อ	ปริมาณ	หน่วย
1. เป้าหมายเชิงปริมาณ	3,601,292	MJ
2. ผลประหยัดพลังงานความร้อน	534,082.77	THB/year

• โครงการเปลี่ยนหลอดไฟลดใช้ไฟฟ้า

ลักษณะโครงการ : เปลี่ยนหลอดไฟโซเดียมขนาด 250 วัตต์ จำนวน 32 หลอด เป็นหลอด LED ขนาด 200 วัตต์ จำนวน 9 หลอดทดแทน บริเวณอาคารเก็บเชื้อเพลิง และอาคาร Turbine ผลิตไฟฟ้า
สถานที่ดำเนินโครงการ : บริษัท สหกรีน พาวเวอร์ จำกัด

หัวข้อ	ปริมาณ	หน่วย
1. พลังงานความร้อนเป้าหมายเชิงปริมาณ	22,230	MJ
2. ผลประหยัดเป้าหมายเชิงปริมาณ	100,924.20	THB/year

• โครงการลดการรั่วไหลของไอน้ำในระบบท่อส่งจ่ายไอน้ำ

ลักษณะโครงการ : เปลี่ยนอุปกรณ์ Steam Trap ที่ทำงานผิดปกติ เพื่อลดความสูญเสียของไอน้ำภายในโรงไฟฟ้า บริเวณ ท่อไอน้ำ Super Heater 1
สถานที่ดำเนินโครงการ : บริษัท สหกรีน พาวเวอร์ จำกัด

หัวข้อ	ปริมาณ	หน่วย
1. พลังงานความร้อนเป้าหมายเชิงปริมาณ	4,301,715	MJ
2. ผลประหยัดเป้าหมายเชิงปริมาณ	420,277.58	THB/year

• โครงการปรับปรุงประสิทธิภาพ Steam Turbine

ลักษณะโครงการ : ปรับปรุงประสิทธิภาพ Steam Turbine โดยการลดความดันในคอนเดนเซอร์ ทำให้ลดปริมาณการใช้ไอน้ำต่อหน่วยการผลิตกระแสไฟฟ้า

สถานที่ดำเนินงาน : โรงไฟฟ้าชีวมวล สหโคเจน กรีน

รายละเอียด	เมกะจูล/ปี	บาท/ปี
ระดับการใช้พลังงานก่อนดำเนินโครงการ	1,444,838,206	192,403,633
ระดับการใช้พลังงานหลังดำเนินโครงการ	1,439,979,664	191,756,640
ผลประหยัดพลังงาน	4,858,542	646,993
เงินลงทุน		100,000

โครงการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ (Solar Power)

โครงการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ (Solar Power) จัดตั้งขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อผลิตกระแสไฟฟ้าสำหรับใช้ในสำนักงาน โดยติดตั้งแผงโซลาร์เซลล์บนหลังคาโรงจอดรถของ บริษัท สหโคเจน (ชลบุรี) จำกัด (มหาชน) มีเป้าหมายโครงการเพื่อช่วยประหยัดค่าไฟฟ้าในสำนักงาน และช่วยลดก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์จากกระบวนการผลิตไฟฟ้าที่สะอาดและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เริ่มผลิตไฟฟ้าเมื่อวันที่ 5 มีนาคม 2551-ปัจจุบัน

ผลการดำเนินโครงการ ช่วยลดค่าไฟฟ้าในสำนักงานปีละประมาณ 56,000 บาท ช่วยลดก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์กว่า 19 ตันต่อปี เทียบเท่าการช่วยปลูกต้นไม้ 19 ต้นต่อปี หรือเทียบเท่ากับการลดการใช้น้ำมันดิบกว่า 10,500 ลิตรต่อปี





การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

พันธกิจหนึ่งของกลุ่มสหโคเจน คือการดำเนินธุรกิจควบคู่ไปกับการดูแลสิ่งแวดล้อมเพื่อแสดงเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจที่ตั้งอยู่บนพื้นฐาน “สิ่งแวดล้อมดี สังคมได้รับประโยชน์” ด้วยการตั้งเป้าหมายการช่วยลดภาวะโลกร้อนจากกระบวนการผลิตพลังงาน โครงการไม้โตเร็วเพื่อพลังงาน กิจกรรมปลูกป่า การพัฒนาด้านพลังงานทดแทน และกิจกรรมอื่นๆ ที่มีส่วนในการช่วยลดภาวะเรือนกระจก



ปี 2562

โรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วม
(Cogeneration Combined Cycle)
ลดก๊าซเรือนกระจกได้ 281,740 ตัน
คาร์บอนไดออกไซด์ต่อปี

การผลิตพลังงานไฟฟ้าและไอน้ำด้วยระบบพลัง
ความร้อนร่วม (Cogeneration Combined Cycle)
ของโรงไฟฟ้าสหโคเจน (ชลบุรี) จังหวัดชลบุรี มีเป้าหมาย
ช่วยลดก๊าซเรือนกระจกได้ปีละ 100,000 ตัน
คาร์บอนไดออกไซด์ต่อปี



ปี 2562

โครงการโรงไฟฟ้าชีวมวล
ลดก๊าซเรือนกระจกได้ 51,416 ตัน
คาร์บอนไดออกไซด์ต่อปี

โครงการโรงไฟฟ้าชีวมวล บริษัท สหโคเจน กรีน จำกัด
จังหวัดลำพูน โรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วม (Cogeneration
Power plant) จากพลังงานหมุนเวียน ประเภทชีวมวล
เพื่อผลิตพลังงานไฟฟ้าและไอน้ำ มีเป้าหมายช่วยลด
ก๊าซเรือนกระจกได้ปีละ 50,000 ตันคาร์บอนไดออกไซด์ต่อปี



ปี 2562

โครงการปลูกไม้โตเร็วเพื่อพลังงาน
ลดก๊าซเรือนกระจกได้ 150,550
คาร์บอนไดออกไซด์ต่อปี

ต้นไม้จากโครงการปลูกไม้โตเร็วเพื่อพลังงานของบริษัท
สหโคเจน กรีน จำกัด ช่วยสร้างแหล่งเชื้อเพลิงสำรองที่ยั่งยืน
และมีเป้าหมายช่วยลดก๊าซเรือนกระจกได้ปีละ 10,000 ตัน
คาร์บอนไดออกไซด์ต่อปี

CDM

ปี 2562 โครงการกลไกการ
พัฒนาที่สะอาด

(Clean Development mechanism: CDM)
ลดก๊าซเรือนกระจกได้ 29,699 ตัน
คาร์บอนไดออกไซด์ต่อปี

กลไกการพัฒนาที่สะอาดของโรงไฟฟ้าสหกรีน พอร์ส
จังหวัดกำแพงเพชร ได้รับการรับรองจากอนุสัญญา
สหประชาชาติว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
(United Nations Framework Convention on Climate
Change: UNFCCC) เมื่อปี 2557-ปัจจุบัน โครงการนี้เป็น
การนำเศษเหลือใช้ทางการเกษตร หรือชีวมวล มาผลิต
กระแสไฟฟ้า มีเป้าหมายช่วยลดก๊าซเรือนกระจกได้ปีละ
มากกว่า 28,000 ตันคาร์บอนไดออกไซด์ต่อปี

ในปี 2562 การดำเนินธุรกิจของกลุ่มสหโคเจนมีผลรวมการช่วยลดภาวะเรือนกระจกจากการดำเนินธุรกิจได้ประมาณ 531,405 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อปีและสถิติข้อมูลย้อนหลังในระยะเวลา 20 ปี นับตั้งแต่เริ่มกิจการ มีผลรวมการช่วยลดภาวะเรือนกระจกรวม 3,827,029 ตันคาร์บอนไดออกไซด์



• โครงการ ไม้โตเร็วเพื่อพลังงาน

โครงการ ไม้โตเร็วเพื่อพลังงาน เป็นการดำเนินการปลูกไม้โตเร็วประเภทต่างๆ อาทิ กระถินเทพา กระถินยักษ์ กระถินณรงค์ กระถินเทพณรงค์ ยูคาลิปตัส มะฮอกกานี จามจุรี เป็นต้น โดยมีการปลูกและตัดหมุนเวียนตามรอบตัดฟันของอายุไม้ในช่วง 2-5 ปี ทั้งนี้เพื่อสร้างแหล่งพลังงานหมุนเวียนที่ยั่งยืนของธุรกิจพลังงานทดแทนในกลุ่มสหโคเจน อีกทั้งยังช่วยเพิ่มพื้นที่สีเขียวและช่วยลดโลกร้อนได้อีกทางหนึ่ง

เริ่มดำเนินการตั้งแต่ปี 2550 ปัจจุบันมีพื้นที่ปลูกไม้โตเร็วสะสมรวม 5,192 ไร่ ในเขตพื้นที่จังหวัดลำพูน และจังหวัดลำปาง แบ่งเป็นพื้นที่ของบริษัท จำนวน 3,852 ไร่ พื้นที่เช่า จำนวน 545 ไร่ พื้นที่ร่วมทุน จำนวน 395 ไร่ และพื้นที่ส่งเสริมเกษตรกร จำนวน 400 ไร่ ต้นไม้ที่ปลูกในโครงการจำนวน 1,558,756 ต้น นอกจากนี้ยังก่อให้เกิดการจ้างงานในท้องถิ่นจำนวนรวมกว่า 200 คนต่อปี และสร้างรายได้ให้กับเกษตรกร มูลค่ารวมกว่า 1,000,000 บาทต่อปี

ปี	พื้นที่ปลูกต้นไม้ (ไร่)	จำนวนต้นไม้ (ต้น)
2560	5,952	1,589,293
2561	5,838	1,558,756
2562	5,192	1,386,368



• โครงการชุมชนสีเขียว

กลุ่มสหโคเจนให้การสนับสนุนกล้าพันธุ์ไม้จากศูนย์เพาะชำกล้าไม้ของบริษัท แจกจ่ายให้กับชุมชน วัด โรงเรียน หน่วยงาน และผู้สนใจ เพื่อปลูกในพื้นที่สาธารณะ เป็นการเพิ่มพื้นที่สีเขียวให้กับชุมชน ประกอบด้วยชนิดพันธุ์ต้นไม้ที่หลากหลาย ได้แก่ พันธุ์ไม้ป่าหายาก ไม้ประจำท้องถิ่น ไม้ประดับ ไม้เศรษฐกิจ และไม้เอนกประสงค์ เริ่มดำเนินโครงการตั้งแต่ปี 2555-ปัจจุบัน โดยมีสถิติสะสมการแจกกล้าพันธุ์ไม้ รวมกว่า 60,000 ต้น ช่วยสร้างพื้นที่สีเขียวกว่า 300 ไร่ ในปี 2562 บริษัทมอบกล้าพันธุ์ไม้จำนวนกว่า 2,000 ต้น เพื่อสนับสนุนและเข้าร่วมโครงการปลูกต้นไม้เพิ่มพื้นที่สีเขียวของหน่วยงานและชุมชน อาทิ

- o โครงการรักษป่า รักษาสิ่งแวดล้อม กิจกรรมเครือข่ายป่าชุมชน จังหวัดลำพูน
- o โครงการปลูกป่าเขาเขียว โครงการคลองสวบน้ำใส ใส่ใจสิ่งแวดล้อม จังหวัดกำแพงเพชร
- o โครงการประชารัฐรวมใจ ปลูกไม้เพื่อเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม โครงการประชารัฐปลูกไม้ยืนต้นป่าสร้างอาชีพ จังหวัดลำปาง
- o โครงการคืนไม้สู่ผืนป่า เพื่อพัฒนาอาชีพและฟื้นฟูต้นน้ำ จังหวัดลำปาง





ความหลากหลายทางชีวภาพ

บริษัท สหโคเจน (ชลบุรี) จำกัด (มหาชน) และบริษัท ย่อย รวมถึงที่ตั้งของสถานประกอบการอื่นๆของบริษัท เช่น ศูนย์รับซื้อและแปรรูปชีวมวล แผลงปลูกไม้โตเร็วเพื่อพลังงาน เป็นต้น ตั้งอยู่ในเขตสวนอุตสาหกรรมศรีสทพัฒน์และพื้นที่ที่ได้รับการจัดสรรไว้สำหรับประกอบกิจการโรงงานและพื้นที่สำหรับการทำเกษตรกรรมตามกฎหมายกระทรวงผังเมืองรวมจังหวัดทุกแห่ง โดยพื้นที่ตั้งโรงงานเป็นพื้นที่ที่มีการปรับปรุงไว้เพื่อการตั้งโรงงานโดยเฉพาะ จากการศึกษาและสำรวจพื้นที่ศึกษาตามรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม ไม่ปรากฏแหล่งทรัพยากรป่าไม้ สัตว์ป่า สัตว์บกและสัตว์น้ำแต่อย่างใด ดังนั้น การก่อสร้างและการดำเนินงานของโครงการจึงมีผลกระทบต่อทรัพยากรชีวภาพทั้งบนบกและในน้ำบริเวณในระดับต่ำ

นอกจากนี้บริษัทได้บูรณาการการบริหารงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ประชารัฐของรัฐบาล โดยร่วมกับสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ 3 (ลำปาง) หน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และประชาชนในพื้นที่ตำบลทุ่งผึ้ง จัดทำโครงการ “ปลูกไม้ยืนต้นป่า สร้างอาชีพ” บริเวณป่าต้นน้ำในตำบลทุ่งผึ้ง อำเภอแจ้ห่ม จังหวัดลำปาง เป็นโครงการนำร่องบนเนื้อที่ 1,000 ไร่ ตามนโยบาย “พลิกฟื้นผืนป่า สู่การพัฒนาที่ยั่งยืน” โดยภาครัฐได้จัดสรรพื้นที่ในแปลงปลูกป่าทดแทนให้ประชาชนมีที่ทำกิน และบริษัทจัดสรรงบประมาณสนับสนุนการจัดหากำลังไม้ไฟให้ประชาชนนำไปปลูกเสริมในแปลงปลูกป่าทดแทนของทางราชการ รวมถึงจัดอบรมให้ความรู้เรื่องการปลูก การบำรุงรักษา และการขยายพันธุ์ไม้ เพื่อสร้างแหล่งอาหารสร้างรายได้จากผลผลิตของไม้ไฟและสร้างอาชีพที่มั่นคงยั่งยืนให้กับคนในชุมชนอย่างแท้จริง ขณะเดียวกันคนในชุมชนก็มีส่วนร่วมในการฟื้นฟูสภาพป่าอย่างยั่งยืนไปพร้อมๆกัน เนื่องจากไม้เป็นพืชเศรษฐกิจที่ให้ผลผลิตได้ทุกปี ใช้ประโยชน์ได้หลากหลายทางทั้งจากหน่อไม้และลำไม้ไฟ ทั้งยังช่วยปรับปรุงบำรุงดินและฟื้นฟูป่าให้มีสภาพสมบูรณ์ทางนิเวศวิทยาเหมือนเดิม ซึ่งการดำเนินงานตามโครงการนี้ได้สนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่ง



สหประชาชาติ(Sustainable Development Goals –SDGs) ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม ในหลายๆเป้าหมาย อาทิเช่น การจัดการความยากจน การทำให้ความมั่นคงทางอาหารและโภชนาการที่ดีขึ้น การส่งเสริมเกษตรกรรมที่ยั่งยืน การทำให้มีสุขภาวะในการดำรงชีวิตและส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน การมีแหล่งน้ำและการสุขาภิบาลที่ดี การพิทักษ์บูรณะและส่งเสริมการใช้ประโยชน์ที่ยั่งยืนของระบบนิเวศบนบก การจัดการป่าไม้อย่างยั่งยืน และการเพิ่มความหลากหลายทางชีวภาพ เป็นต้น โดยในปี 2561 บริษัท สหโคเจน (ชลบุรี) จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย ได้จัดกิจกรรมมอบกล้าไม้ไฟ การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน และการปลูกไฟในพื้นที่ป่าเสื่อมโทรม คิดเป็นมูลค่ารวม 1,026,667 บาท และดำเนินการโครงการต่อเนื่องมาจนถึงปัจจุบัน

ในปี 2562 บริษัทได้ขยายพื้นที่ดำเนินโครงการโดยจัดกิจกรรมแจกกล้าไฟให้กับชุมชนในโครงการ “คืนไฟสู่ผืนป่า เพื่อพัฒนาอาชีพและฟื้นฟูต้นน้ำ” จำนวนกว่า 40,000 ต้น มูลค่ารวมกว่า 1,000,000 บาท โดยมีสมาชิกเข้าร่วมโครงการกว่า 150 ครอบครัว เพื่อปลูกไฟในพื้นที่ป่าเสื่อมโทรม เพิ่มพื้นที่สีเขียว ฟื้นฟูป่าต้นน้ำ และสร้างอาชีพให้กับชุมชนในพื้นที่อำเภอแจ้ห่ม และอำเภอวังเหนือ จังหวัดลำปาง





นวัตกรรมด้านพลังงานที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

จากแนวคิดการเพิ่มมูลค่าวัสดุเหลือใช้ทางการเกษตร หรือชีวมวล ที่ถูกเผาทิ้งโดยไม่มีการควบคุมซึ่งเป็นสาเหตุหนึ่งของการเกิดมลภาวะทางอากาศ สหโคเจนได้พัฒนาต่อยอดนำวัสดุเหลือใช้ทางการเกษตร ประเภทเศษและข้อไม้ไผ่ที่เหลือทิ้งจากโรงงานที่ใช้ไม้ไผ่เป็นวัตถุดิบ เช่น โรงงานตะเกียบ ไม้จิ้มฟัน ไม้เสียบลูกชิ้น หัตถกรรมจักสาน โรงงานเฟอร์นิเจอร์ เป็นต้น มาพัฒนาจนเกิดนวัตกรรมด้านพลังงาน ได้แก่ “ถ่านอัดแท่ง” จากเศษไม้ไผ่ ใช้เป็นเชื้อเพลิงสำหรับประกอบอาหารในครัวเรือน ร้านอาหาร ภัตตาคาร และเป็นเชื้อเพลิงสำหรับการเผาไหม้ทั่วไป เผยแพร่และจำหน่ายเป็นสินค้าชื่อ LAMBOOCHAR โดยสนับสนุนให้มีการจัดตั้งวิสาหกิจชุมชนเพื่อแปรรูปไม้ไผ่เป็นผลิตภัณฑ์หลากหลายรูปแบบรองรับโครงการ “ประชารัฐปลูกไม้กินมีนป่าสร้างอาชีพ” จังหวัดลำปาง และโครงการ “ส่งเสริมวิสาหกิจชุมชนเพื่อการขยายพื้นที่ปลูกไม้และแปรรูปผลิตภัณฑ์จากไม้ไผ่” จังหวัดน่าน ทำให้ได้ผลลัพธ์ที่สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนอย่างแท้จริงและส่งผลให้เกิดความยั่งยืนของชุมชนทั้ง 3 มิติในระยะยาว อีกทั้งตอบสนองต่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งองค์การสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals : SDGs) ไปพร้อมกัน



LAMBOOCHAR

เป็นผลิตภัณฑ์ถ่านอัดแท่งจากส่วนของข้อปล้องและลำไม้ไผ่ซึ่งเป็นเศษวัสดุเหลือทิ้งจากการใช้ประโยชน์แล้วของโรงงานที่ใช้ไม้ไผ่เป็นวัตถุดิบในการผลิต ร่วมกับไม้ไผ่ที่บริษัทส่งเสริมให้ชาวบ้านปลูกขึ้นตามโครงการประชารัฐ “ปลูกไม้กินมีนป่าสร้างอาชีพ” นำมาทำเป็นถ่านอัดแท่งทรงกระบอก สีดำ มีความแข็งแรง ระยะเวลาการใช้งานเผาไหม้นานกว่า 2 ชั่วโมง ให้ค่าความร้อนสม่ำเสมอ ปลอดภัย ใช้น้ำน้อย ถ่านอัดแท่ง LAMBOOCHAR จึงเป็นผลิตภัณฑ์ที่ปลอดภัยต่อสุขภาพและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ด้วยวัตถุดิบจากแหล่งธรรมชาติ ผ่านกระบวนการเผาและอัดแท่งด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย โดยความร่วมมือของศูนย์เชื้อเพลิงและพลังงานจากชีวมวล คณะวิทยาศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย จังหวัดสระบุรี

ในปี 2562 ผลิตภัณฑ์ถ่านอัดแท่ง LAMBOOCHAR ได้รับรางวัลรองชนะเลิศ การประกวดผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ประจำปี 2562 (THAILAND GREEN DESIGN AWARDS 2019) ประเภทการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ (Resource Efficiency) กลุ่มผู้ประกอบการและบริษัทเอกชน จัดโดย สถาบันคั่นคว่ำและพัฒนาผลิตภัณฑ์ทางการเกษตร และอุตสาหกรรมเกษตร มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์



นอกจากนี้บริษัทฯ ได้พัฒนาต่อยอดนวัตกรรมการผลิตถ่านไม้ไผ่ โดยจัดทำเป็น ถ่านดูดซับกลิ่น โดยนำไม้ไผ่ มาผ่านกระบวนการเผาด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย ได้ถ่านไม้ไผ่ที่มีรูปทรงจำนวนมากทำให้มีคุณสมบัติในการดูดซับสูง ตัวบรรจุภัณฑ์ ออกแบบให้ใช้งานง่ายในรูปแบบ “บรรจุภัณฑ์เพื่อความยั่งยืน” (Sustainable Packaging) สามารถนำกลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) เป็นการช่วยลดปริมาณขยะ (Reduce Waste) อีกทางหนึ่ง

ผลิตภัณฑ์ถ่านไม้ดูดซับกลิ่นได้รับรางวัลชนะเลิศ อันดับที่ 1 การประกวดบรรจุภัณฑ์ต้นแบบเพื่อการจำหน่าย ประเภท Consumer Package ในการประกวด Thai Star Packaging Awards 2019 และ Asia Star Awards 2019



ผลการดำเนินงานการผลิตและจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์นวัตกรรมถ่านไม้ไผ่ LAMBOOCHAR ในปี 2562 บริษัทฯ รับซื้อเศษไม้ไผ่ซึ่งเป็นเศษเหลือทิ้งจากเกษตรกรในท้องถิ่น นำมาเข้าสู่กระบวนการผลิตถ่านและจัดจำหน่ายในรูปแบบถ่านอัดแท่ง ถ่านดูดซับกลิ่น และ Biochar จำนวน 86 ตัน เป็นการกระจายรายได้สู่ชุมชนและเพิ่มมูลค่าเศษเหลือใช้ทางการเกษตรมูลค่ารวมกว่า 350,000 บาท





การสื่อสารและการเผยแพร่นวัตกรรม

ในปี 2562 กลุ่มสหโคเจนได้เผยแพร่นวัตกรรมและองค์ความรู้ที่เกิดจากการดำเนินธุรกิจของบริษัท ผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ ดังนี้

การสื่อสารภายในองค์กร

การสื่อสารคือ เครื่องมือสำคัญที่ช่วยเชื่อมโยงความผูกพันและการสร้างความเข้าใจระหว่างกันของพนักงาน บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญต่อการสื่อสารองค์กรเพื่อให้พนักงานได้รับทราบนโยบาย แนวทางการปฏิบัติงาน และข้อมูลจากผู้บริหารอย่างทั่วถึง และในทิศทางเดียวกัน อีกทั้งยังเปิดโอกาสให้พนักงานได้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น แลกเปลี่ยนความรู้ และถ่ายทอดข้อมูลระหว่างกันผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ อาทิ วารสารรายเดือน SCG News อีเมล Intranet (<http://myscg/intranet/>) เว็บไซต์ www.sahacogen.com บอร์ดประชาสัมพันธ์ เสียงตามสาย การประชุมประจำเดือน Morning Meeting Social Media เป็นต้น

การสื่อสารภายนอกองค์กร

• งานสทกรูปรูปร

ร่วมแสดงนิทรรศการในงานสทกรูปรูปรครั้งที่ 23 ณ ศูนย์นิทรรศการและการประชุมไบเทค บางนา กรุงเทพฯ ภายในบูธประกอบไปด้วย การนำเสนอโครงการประชารัฐรวมใจ ปลุกไฟคืนผืนป่า สร้างอาชีพ นวัตกรรมการผลิตถ่านอัดแท่งและถ่านดูดซับกลิ่น ผลิตจากข้อและลำไผ่เหลือทิ้ง ภายใต้แบรนด์ “LAMBOOCHAR”



• การเผยแพร่ผ่านสื่อมวลชน

การเผยแพร่โครงการประชารัฐปลุกไฟคืนผืนป่าสร้างอาชีพ ผ่านสื่อมวลชน อาทิ ภาพข่าวหนังสือพิมพ์ไทยรัฐ หนังสือพิมพ์คม ชัด ลึก หนังสือพิมพ์ประชาชาติธุรกิจ และสื่อออนไลน์ เป็นต้น



• สื่อสิ่งพิมพ์

ปี 2562 กลุ่มสหโคเจน ได้นำเสนอบทความและข่าวสารด้านพลังงาน และกิจกรรมการมีส่วนร่วมระหว่างกลุ่มสหโคเจนกับชุมชนผ่านสื่อสิ่งพิมพ์เฉพาะกิจ รายเดือน และรายไตรมาส ดังนี้

- นสพ.สื่อลำพูน จังหวัดลำพูน
- นสพ.ลำพูนนิวส์ จังหวัดลำพูน
- นสพ.ชลบุรีโพสต์ จังหวัดชลบุรี
- นสพ.ทุ่งเศรษฐี จังหวัดกำแพงเพชร
- วารสารพลังงานสีเขียว ของกลุ่มสหโคเจน

Open House

เปิดบ้านสหโคเจน สู่แหล่งเรียนรู้ด้านพลังงานที่ยั่งยืน

กลุ่มสหโคเจน เปิดโอกาสให้หน่วยงานราชการ สถาบันการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คณะบุคคลและผู้สนใจทั่วไปทั้งในประเทศและต่างประเทศเข้าศึกษาดูงาน กระบวนการผลิตพลังงานจากโรงไฟฟ้าเพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ของผู้เข้าเยี่ยมชม ในปี 2562 มีผู้เข้าศึกษาดูงานจำนวน 46 คณะ รวมมากกว่า 2,000 คน และยอดสะสมตั้งแต่ปี 2552-2562 จำนวนกว่า 400 คณะ จำนวนรวมกว่า 15,000 คน





รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ

ในปี 2562 บริษัทในกลุ่มสหโคเจนได้รับรางวัลและเกียรติบัตรจากหน่วยงานต่างๆ ในด้านการบริหารธุรกิจที่โปร่งใสและเป็นธรรม มุ่งมั่นต่อการพัฒนาพลังงานสะอาดที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยตั้งอยู่บนพื้นฐานการมีส่วนร่วมและการคืนประโยชน์สู่สังคม ดังนี้



THSI
THAILAND
SUSTAINABILITY
INVESTMENT 2019

01

Thailand Sustainability Investment 2019

รางวัล "หุ้นยั่งยืน" สำหรับบริษัทจดทะเบียนที่มีการดำเนินธุรกิจตามหลักบรรษัทภิบาลด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมจัดโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย



02

Sustainability Disclosure Acknowledgement 2019

รางวัลกิตติกรรมประกาศ การเปิดเผยข้อมูลความยั่งยืน ประจำปี 2562 โดยสถาบันไทยพัฒน์



03

ประกาศนียบัตรอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ

บริษัท สหโคเจน (ชลบุรี) จำกัด (มหาชน) ได้รับประกาศนียบัตรผ่านการยกระดับโรงงานอุตสาหกรรมตามแนวชีวิตการเป็นเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ ประจำปี 2562 จากกรมโรงงานอุตสาหกรรม ระดับที่ 2 แนวชีวิต สัดส่วนพื้นที่สีเขียว (Green Area) แนวป้องกัน (Protection Strip) และพื้นที่กันชน (Eco-Buffer) และระดับ 3 แนวชีวิต ระบบการพิจารณาคุณภาพสิ่งแวดล้อมอย่างมีส่วนร่วม หรือ EIA Monitoring ตามกิจกรรมพัฒนาและยกระดับโรงงานอุตสาหกรรม ภายใต้โครงการยกระดับโรงงานในพื้นที่อุตสาหกรรมเชิงนิเวศ 8 จังหวัดในพื้นที่เป้าหมาย (จังหวัดระยอง สมุทรปราการ สมุทรสาคร ฉะเชิงเทรา ปราจีนบุรี ชลบุรี นครปฐม และกาญจนบุรี)



06

2

รางวัลด้านนวัตกรรม ด้านอัดแท่ง LAMBOOCHAR

ได้รับรางวัลรองชนะเลิศการประกวดผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมประจำปี 2562 (Thailand Green Design Award 2019) ประเภทการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ จัดโดยสถาบันคีนันฯและพัฒนาผลผลิตทางการเกษตรบนวิทยาศาสตร์ และผลิตภัณฑ์ด้านดูดกลิ่นจากไม้ LAMBOOCHAR ได้รับรางวัลชนะเลิศ อันดับ 1 การประกวดบรรจุภัณฑ์ไทยประจำปี 2562 (Thai Star Packaging Awards 2019) โดยกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม และ ASIA STAR AWARDS 2019



04

เกียรติบัตรรับรองการเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต (CAC)

โดย บริษัท สหโคเจน (ชลบุรี) จำกัด (มหาชน) ได้รับเกียรติบัตรผ่านการประเมินและรับรองการเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต (Collective Action Coalition Against Corruption: CAC) ต่อเนื่องเป็นครั้งที่ 2 จากคณะกรรมการ CAC เมื่อวันที่ 18 ตุลาคม 2562

05

เกียรติบัตรการดำเนินงานด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน

บริษัท สหโคเจน (ชลบุรี) จำกัด (มหาชน) รับใบประกาศเกียรติคุณ "ระดับทอง" การบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานในสถานประกอบการ โดยการสมัครและยื่นโครงการผลงาน ความปลอดภัยในการทำงานเขต 2 (ชลบุรี)

GRI Content Index

Global Reporting Initiative: Core Standards

Disclosure	Descriptions	Page
GRI 102 : General Disclosures		
Organizational Profile		
GRI 102-1	Name of the organization	4-5
GRI 102-2	Activities, brands, products, and services	4-5
GRI 102-3	Location of headquarters	4-5
GRI 102-4	Location of operations	4-5
GRI 102-5	Ownership and legal form	4-5
GRI 102-6	Markets served	4-5
GRI 102-7	Scale of the organization	4,34
GRI 102-8	Information on employees and other workers	34
GRI 102-9	Supply chain	14
GRI 102-10	Significant changes to the organization and its supply chain	7, 25, 32
GRI 102-11	Precautionary Principle or approach	16, 25-27
GRI 102-12	External initiatives	50-51, 53-58, 64-66, 70-73
GRI 102-13	Membership of associations	29, 71-73
Strategy		
GRI 102-14	Statement from senior decision-maker	3
GRI 102-15	Key impacts, risks, and opportunities	8, 25-27
Ethics and Integrity		
GRI 102-16	Values, principles, standards, and norms of behavior	6, 9-13, 16, 23
GRI 102-17	Mechanisms for advice and concerns about ethics	28-30
Governance		
GRI 102-18	Governance structure	24
GRI 102-28	Evaluating the highest governance body's performance	23-24

Disclosure	Descriptions	Page
GRI 102-29	Identifying and managing economic, environmental, and social impacts	8-9
GRI 102-30	Effectiveness of risk management processes	25-27
GRI 102-31	Review of economic, environmental, and social topics	25-27
GRI 102-33	Communicating critical concerns	8-,30
Stakeholder engagement		
GRI 102-40	List of stakeholder groups	18-22
GRI 102-41	Collective bargaining agreements	
GRI 102-42	Identifying and selecting stakeholders	
GRI 102-43	Approach to stakeholder engagement	
GRI 102-44	Key topics and concerns raised	
Reporting practice		
GRI 102-45	Entities included in the consolidated financial statements	7-8
GRI 102-46	Defining report content and topic Boundaries	
GRI 102-47	List of material topics	
GRI 102-48	Restatements of information	
GRI 102-49	Changes in reporting	
GRI 102-50	Reporting period	
GRI 102-51	Date of most recent report	
GRI 102-52	Reporting cycle	
GRI 102-53	Contact point for questions regarding the report	
GRI 102-54	Claims of reporting in accordance with the GRI Standards	
GRI 102-55	GRI content index	
GRI 102-56	External assurance	
Management Approach		
GRI 103-1	Explanation of the Material Topic and its Boundary	All Chapters
GRI 103-2	The Management Approach its Boundary	All Chapters
GRI 103-3	Evaluation of the Management Approach	All Chapters

Disclosure	Descriptions	Page
GRI 200 : Economic		
GRI 201 : Economic Performance		
GRI 103 :	Management Approach	32
GRI 201-1	Direct economic value generated and distributed	32
GRI 205 : Anti-corruption		
GRI 103 :	Management Approach	28-30
GRI 205-3	Confirmed incidents of corruption and actions taken	28-30
GRI 300 : Environmental		
GRI 301: Materials		
GRI 103 :	Management Approach	60-70
GRI 301-1	Materials used by weight or volume	
GRI 301-2	Recycled input materials used	
GRI 302: Energy		
GRI 103 :	Management Approach	67-68
GRI 302-1	Energy consumption within the organization	
GRI 302-3	Energy intensity	
GRI 302-4	Reduction of energy consumption	
GRI 303 : Water		
GRI 103 :	Management Approach	60-61
GRI 303-1	Water withdrawal by source	
GRI 303-2	Water sources significantly affected by withdrawal of water	
GRI 303-3	Water recycled and reused	
GRI 304 : Biodiversity		
GRI 103 :	Management Approach	71
GRI 304-2	Significant impacts of activities, products, and services on biodiversity	

Disclosure	Descriptions	Page
GRI 305 : Emissions		
GRI 103 :	Management Approach	69
GRI 305-1	Direct (Scope 1) GHG emissions	
GRI 305-2	Energy indirect (Scope 2) GHG emissions	
GRI 305-4	GHG emissions intensity	
GRI 305-5	Reduction of GHG emissions	
GRI 305-7	Nitrogen oxides (NOX), sulfur oxides (SOX), and other significant air emissions	62
GRI 306 : Effluents and Waste		
GRI 103 :	Management Approach	60-61, 64-66
GRI 306-1	Water discharge by quality and destination	60-61
GRI 306-2	Waste by type and disposal method	60-61, 64-66
GRI 306-5	Water bodies affected by water discharges and/or runoff	60-61
GRI 307 : Environmental Compliance		
GRI 103 :	Management Approach	60-64
GRI 308 : Supplier Environmental Assessment		
GRI 103 :	Changes in reporting	14-16
GRI 308-1	New suppliers that were screened using environmental criteria	14-16
GRI 400 : Social		
GRI 401 : Employment		
GRI 103 :	Management Approach	
GRI 401-1	New employee hires and employee turnover	34
GRI 403 : Occupational Health and Safety		
GRI 103 :	Management Approach	47-51
GRI 403-2	Types of injury and rates of injury, occupational diseases lost days, and absenteeism, and number of work-related fatalities	
GRI 403-3	Workers with high incidence or high risk of diseases related to their occupation	

Disclosure	Descriptions	Page
GRI 404 : Training and Education		
GRI 103 :	Management Approach	39-46
GRI 404-1	Average hours of training per year per employee	41
GRI 404-2	Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs	40-46, 51
GRI 404-3	Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews	41
Human Rights Assessment		
GRI 412-1	Operations that have been subject to human rights reviews or impact assessments	35
GRI 412-2	Employee training on human rights policies or procedures	35
Local Communities		
GRI 413-2	Operations with Significant actual and potential negative impacts on local communities	53-59
GRI 414 : Supplier Social Assessment		
GRI 103 :	Management Approach	
GRI 414-1	New suppliers that were screened using social criteria	14-16
GRI 419 : Socioeconomic Compliance		
GRI 103 :	Management Approach	
GRI 419-1	Non-compliance with laws and regulations in the social and economic area	53-58, 72-75
GRI-G4 Electric Utilities Sector Disclosures		
EU 1	Installed capacity, broken down by primary energy source and by regulatory regime	4-5
EU 5	Allocation of CO2e emissions allowances or equivalent, broken down by carbon trading framework	68-69

Disclosure	Descriptions	Page
EU 10	Planned capacity against projected electricity demand over the long term, broken down by energy source and regulatory regime	4-5
EU 11	Average generation efficiency of thermal plants by energy source and by regulatory regime	4-5
EU 18	Percentage of contractor and subcontractor employees that have undergone relevant health and safety training	41,51
EU 30	Average plant availability factor by energy source and by regulatory regime	4-5



SAHACOGEN

(CHONBURI) PUBLIC COMPANY LIMITED

บริษัท สหโคเจน (ชลบุรี) จำกัด (มหาชน)

สำนักงานใหญ่ ศรีราชา

636 หมู่ 11 ถ.สุขาภิบาล 8 ต.หนองขาม

อ.ศรีราชา จ.ชลบุรี 20230

โทรศัพท์ : 038-482555

โทรสาร : 038-481551

สำนักงานสาขา กรุงเทพฯ

589/86 ชั้น 16 อาคารเซ็นทรัล ซิตีทาวเวอร์

ถ.เทพรัตน แขวงบางนาเหนือ เขตบางนา กรุงเทพฯ 10260

โทรศัพท์ : 02-745-6684

โทรสาร : 02-399-4731



www.sahacogen.com