

ประกาศบริษัท ราชพัฒนา เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน)

ที่ 2/2568

เรื่อง จรรยาบรรณคู่ค้า (Supplier Code of Conduct)

.....

บริษัท ราชพัฒนา เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (ต่อไปนี้จะรวมเรียกว่า “กลุ่มบริษัท”) มีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืน ควบคู่ไปกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณคู่ค้าจึงเป็นกรอบการดำเนินงานที่สร้างความมั่นใจว่าคู่ค้าของบริษัทปฏิบัติตามเจตนารมณ์ของบริษัท ในการปฏิบัติตามหลักจริยธรรมทางธุรกิจ การดูแลสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคม ทั้งยังเป็นการสนับสนุนความมุ่งหมายของบริษัทที่ต้องการมีส่วนร่วมในการสร้างสรรค์สังคมที่เท่าเทียม ใส่ใจสิ่งแวดล้อมยิ่งขึ้น

ขอบเขต

คำว่า “คู่ค้า” ภายใต้นโยบายปฏิบัติจรรยาบรรณคู่ค้า (Supplier Code of Conduct) ฉบับนี้ ครอบคลุมถึงคู่ค้าที่มีข้อตกลงในการซื้อสินค้าหรือบริการกับกลุ่มบริษัท โดยไม่คำนึงถึงชนิดของผลิตภัณฑ์ และการให้บริการ ดังนั้นคู่ค้าจึงไม่จำกัดเฉพาะเพียงตัวแทนจำหน่าย โบรกเกอร์ ที่ปรึกษา ผู้รับเหมา และผู้จำหน่ายของผลิตภัณฑ์ หรือบริการเท่านั้น แต่หมายรวมถึงผู้ให้บริการจากภายนอกทุกราย

การบังคับใช้จรรยาบรรณคู่ค้า

กลุ่มบริษัทมีความเชื่อมั่นว่า ชื่อเสียงและสำเนียงรับผิดชอบอันดีของกลุ่มบริษัทจะถูกส่งต่อไปยัง “คู่ค้า” ทุกครั้งที่มีการจัดหา ไม่ว่าจะเป็นด้านสินค้า ด้านบริการ และด้านกระบวนการทางธุรกิจ ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทได้กำหนด “จรรยาบรรณคู่ค้า” โดยพิจารณาเนื้อหาและขอบเขตให้อยู่ภายใต้ข้อกำหนด ข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจะช่วยผลักดันให้คู่ค้าของกลุ่มบริษัท มีการดำเนินงานอย่างมีจริยธรรม การเคารพสิทธิมนุษยชน การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม มีการดูแลความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงานของลูกจ้าง รวมถึงการให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างยั่งยืน โดยกำหนดเป็นส่วนสำคัญของเงื่อนไขทางการค้า และข้อตกลงตามสัญญาที่ใช้ในการพิจารณาคู่ค้า ดังนี้

1. จริยธรรมทางธุรกิจ

คู่ค้าของกลุ่มบริษัท จะต้องดำเนินธุรกิจตามหลักจริยธรรมสากลโดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

- 1.1 ความซื่อสัตย์ทางธุรกิจ การต่อต้านคอร์รัปชัน และการติดสินบน : คู่ค้าของกลุ่มบริษัทต้องดำเนินธุรกิจ ตามหลักจริยธรรมและยอมรับนโยบายการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันที่แสดงเจตนารมณ์ในการปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัดในเรื่องของการต่อต้านการทุจริต กรรโชก ฉ้อโกงหรือการติดสินบน หากคู่ค้ารายใดมีส่วนเกี่ยวข้องในการจ่ายหรือรับสินบนจะถูกยกเลิกสัญญาโดยกลุ่มบริษัท จะไม่รับผิดชอบต่อความเสียหายต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นต่อคู่ค้าอันเนื่องมาจากการยกเลิกสัญญาดังกล่าวและคู่ค้าอาจถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย
- 1.2 การปฏิบัติตามข้อบังคับ : คู่ค้าของกลุ่มบริษัทต้องดำเนินธุรกิจ โดยปฏิบัติตามกฎหมาย ทั้งกฎหมายข้ามชาติ ระดับชาติและท้องถิ่น รวมถึงกฎระเบียบที่บังคับใช้กับการดำเนินธุรกิจ และใบอนุญาตที่จำเป็นในสถานที่นั้น ๆ

- 1.3 การรักษาความลับ : คู่ค้าของกลุ่มบริษัทต้องป้องกันการรั่วไหลของข้อมูลที่เป็นความลับของกลุ่มบริษัท และต้องไม่มีการนำข้อมูลของกลุ่มบริษัทไปใช้เพื่อวัตถุประสงค์ที่ผิดกฎหมาย และ/หรือ เพื่อประโยชน์ส่วนบุคคล และ/หรือ เพื่อประโยชน์ทางการค้า
- 1.4 ผลประโยชน์ทับซ้อน : คู่ค้าของกลุ่มบริษัทต้องแจ้งให้ทราบเป็นลายลักษณ์อักษร หากพบว่ามี การดำเนินการใด ๆ ที่เป็นประโยชน์ทับซ้อน ระหว่างพนักงานและบุคลากรในกลุ่มบริษัทกับคู่ค้า
- 1.5 รางวัล ของขวัญ : คู่ค้าของกลุ่มบริษัทต้องรับทราบว่าพนักงานกลุ่มบริษัทจะไม่มี การให้หรือรับ ของขวัญ รางวัล ของที่ระลึกอันจะส่งผลกระทบต่อความตั้งใจในการดำเนินงาน หรือก่อให้เกิดการเอื้อ ประโยชน์ที่ไม่เป็นธรรม เว้นเสียแต่ว่าเป็นของขวัญที่ให้เป็นไปตามธรรมเนียมปฏิบัติทางธุรกิจ
- 1.6 การเปิดเผยข้อมูล : คู่ค้าของกลุ่มบริษัทต้องมีการเก็บข้อมูลอย่างถูกต้องและเปิดเผยข้อมูลทั้งในด้าน ธุรกิจ สิ่งแวดล้อม กิจกรรมสังคม โครงสร้าง รวมถึงผลประโยชน์การโดยมีความสอดคล้องตาม กฎหมาย ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องคู่ค้า
- 1.7 การคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา : คู่ค้าของกลุ่มบริษัทต้องเคารพ และหลีกเลี่ยงการละเมิดสิทธิบัตร ทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น และของกลุ่มบริษัท คู่ค้าควรใช้ทรัพย์สินทางปัญญา และข้อมูล ความลับทางการค้าของผู้อื่น หรือของกลุ่มบริษัท และพันธมิตรของกลุ่มบริษัท โดยปฏิบัติตาม เงื่อนไขการใช้งานที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด การเปิดเผยทรัพย์สินทางปัญญาโดยไม่ได้รับอนุญาต หรือยินยอมจากกลุ่มบริษัท ถือเป็นเรื่องต้องห้ามโดยเด็ดขาด

2. สิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติต่อแรงงาน

คู่ค้าของกลุ่มบริษัทต้องให้ความเคารพต่อสิทธิของแรงงาน และปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรมตาม บรรทัดฐานที่เป็นสากล โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

- 2.1 การเคารพสิทธิมนุษยชน : คู่ค้าของกลุ่มบริษัทต้องยอมรับ เคารพ และส่งเสริมสิทธิมนุษยชนของ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามหลักปรัชญาสากลว่าด้วย สิทธิมนุษยชน ต่อพนักงาน รวมไปถึงกลุ่ม เปราะบาง เช่น ผู้หญิง เด็ก ชนกลุ่มน้อย แรงงานต่างด้าว กลุ่มแรงงานว่าจ้าง ตามสัญญาและชุมชน ท้องถิ่น โดยต้องปฏิบัติต่อกลุ่มเหล่านี้ด้วยความเคารพในศักดิ์ศรีของมนุษย์อย่างสูงสุด หลีกเลี่ยงการ กระทำที่ถือเป็นการแบ่งแยก หรือเหยียดหยามบุคคล อันเนื่องมาจากความแตกต่างของบุคคลใน ด้านต่าง ๆ เช่น เชื้อชาติ สีผิว เพศ ชาติพันธุ์ ภาษา ศาสนา ประเทศที่ถือกำเนิด สัญชาติ ความ พิการ วัฒนธรรม หรือสถานะต่าง ๆ เป็นต้น คู่ค้าของกลุ่มบริษัทจะต้องปฏิบัติต่อบุคคลทุก ๆ สถานะอย่างเท่าเทียมกัน
- 2.2 อิสรภาพของแรงงาน : คู่ค้าของกลุ่มบริษัทต้องไม่ใช้แรงงานที่ถูกบังคับหรือไม่เต็มใจ ไม่ว่าในกรณีใด ก็ตาม
- 2.3 การใช้แรงงานเด็ก : คู่ค้าของกลุ่มบริษัทต้องไม่จ้างแรงงานเด็กที่มีอายุไม่ถึงตามกฎหมายกำหนด และไม่让孩子หรือบุคคลที่ต่ำกว่าอายุ 18 ปีทำงานในเวลากลางคืน หรือในสถานที่ที่มีลักษณะเป็น อันตราย
- 2.4 การปฏิบัติต่อแรงงานหญิง : คู่ค้าของกลุ่มบริษัทต้องให้ความสำคัญคุ้มครองแรงงานหญิงไม่ให้ทำงาน ในลักษณะที่อาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพและความปลอดภัย ในกรณีแรงงานซึ่งเป็นหญิงมีครรภ์ คู่ค้าต้องจัดให้มีการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนด
- 2.5 ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ : คู่ค้าของกลุ่มบริษัทต้องจ่ายค่าจ้าง และสิทธิหรือประโยชน์ที่ ลูกจ้างพึงได้ตามกฎหมาย ให้กับแรงงานอย่างถูกต้องและเป็นธรรม โดยค่าจ้างที่แรงงานได้รับ

จะต้องไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามที่กฎหมายกำหนด รวมถึงค่าชดเชย และสิทธิประโยชน์ที่แรงงานพึงได้รับตามกฎหมายด้วย

- 2.6 เวลาทำงาน : ค่าของกลุ่มบริษัทต้องไม่ให้ลูกจ้างทำงานนานเกินกว่าที่กฎหมายกำหนด ทั้งนี้รวมถึงการทำงานล่วงเวลา และการทำงานในวันหยุด
- 2.7 การปฏิบัติอย่างเท่าเทียม : ค่าของกลุ่มบริษัทต้องให้การปฏิบัติอย่างเท่าเทียมต่อลูกจ้าง โดยไม่เลือกปฏิบัติในการจ้างงาน การจ่ายค่าตอบแทน การเข้ารับการอบรม การเลื่อนตำแหน่ง การเลิกจ้างหรือการให้ออกจากงาน อันเนื่องมาจากการแบ่งแยกเพศ เชื้อชาติ สีผิว ศาสนา อายุ สถานภาพ การสมรส ผู้มีครรภ์ ความคิดเห็นทางการเมือง หรือผู้พิการ เป็นต้น
- 2.8 การเลิกจ้าง : ค่าของกลุ่มบริษัทต้องดำเนินการเลิกจ้างในแต่ละขั้นตอนตามกฎหมายแรงงาน และต้องไม่ยกเลิกสัญญาจ้างโดยไม่ชอบธรรม นอกจากนี้จะมีหลักฐานที่ระบุได้ชัดเจนว่าการยกเลิกสัญญานั้นมีเหตุที่ชอบด้วยกฎหมาย ที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของลูกจ้าง
- 2.9 ด้านมนุษยธรรม : ค่าของกลุ่มบริษัทต้องเคารพในสิทธิของลูกจ้าง และห้ามมิให้มีการกระทำการเป็นการละเมิดทางร่างกาย ทางวาจา และทางใจ รวมถึงการคุกคาม หรือข่มขู่ในลักษณะใด ๆ ก็ตาม
- 2.10 เสรีภาพในการรวมกันเป็นสมาคม สหภาพ สหพันธ์ : ค่าของกลุ่มบริษัทต้องเคารพในสิทธิ และเสรีภาพของลูกจ้างของตนที่พึงมีในการเข้าร่วมหรือไม่เข้าร่วมสมาคม สหภาพ สหพันธ์ รวมถึงการเจรจาต่อรองต่าง ๆ
- 2.11 การมีส่วนร่วมต่อชุมชน : ค่าของกลุ่มบริษัทต้องสร้างและรักษาการมีส่วนร่วมกับชุมชนเพื่อรักษาประสิทธิภาพในการสร้างและกระชับความสัมพันธ์ในพื้นที่ดำเนินงาน
- 2.12 ผลกระทบต่อชุมชน : ค่าของกลุ่มบริษัทต้องมีการประเมินอย่างเป็นระบบ มีเอกสาร และควบคุมผลกระทบทางด้านสิ่งแวดล้อมที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานต่อชุมชนโดยรอบ
- 2.13 การบริหารคู่ธุรกิจในช่วงโซ่อุปทานของคู่ค้า : ค่าของกลุ่มบริษัทต้องให้ความสำคัญในการดำเนินการตรวจสอบการปฏิบัติงาน หรือการปฏิบัติตามกฎหมายของคู่ค้าตนเอง หรือผู้รับเหมาช่วง หรือพันธมิตรทางธุรกิจของตน รวมทั้งควรดำเนินการประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากคู่ค้าของตน คู่ค้ารับช่วงงาน คู่ธุรกิจของตน และประเมินผลงาน ปรับปรุงแก้ไขปัญหา และข้อบกพร่องด้วย

3. การดูแลสิ่งแวดล้อม

ค่าของกลุ่มบริษัทจะปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ มาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อม และมุ่งมั่นพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รวมถึงต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดเฉพาะต่าง ๆ ด้านสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับสินค้าและบริการที่ส่งมอบ โดยแนวทางปฏิบัติมี ดังนี้

- 3.1 นโยบายสิ่งแวดล้อม : ค่าของกลุ่มบริษัทต้องยอมรับ นโยบายคุณภาพ สิ่งแวดล้อม ความปลอดภัย และอนุรักษ์พลังงานของกลุ่มบริษัท เพื่อร่วมรับผิดชอบในการปกป้องสิ่งแวดล้อม โดยปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง
- 3.2 การจัดการสิ่งแวดล้อมตลอดวัฏจักรชีวิตของผลิตภัณฑ์/บริการ : ค่าของกลุ่มบริษัทต้องมุ่งมั่นที่จะดำเนินการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานและลดปริมาณการปล่อยมลพิษต่าง ๆ ตลอดวัฏจักรชีวิตของผลิตภัณฑ์/บริการ
- 3.3 สารเคมีและวัตถุอันตราย : ค่าของกลุ่มบริษัทต้องบ่งชี้ แยกแยะและควบคุมของเสีย และของเสียอันตรายที่เกิดจากกระบวนการผลิต และกระบวนการดำเนินงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องก่อนปล่อยสู่สิ่งแวดล้อมภายนอก

- 3.4 มลพิษทางน้ำ : คู่ค้าของกลุ่มบริษัทต้องเฝ้าระวัง ควบคุม รวมถึงบำบัดคุณภาพน้ำทิ้งที่เกิดจากกระบวนการผลิต และกระบวนการดำเนินงานต่าง ๆ และระบบสุขาภิบาล ก่อนที่จะมีการปล่อยออกสู่สิ่งแวดล้อมภายนอก
- 3.5 มลพิษทางอากาศและก๊าซเรือนกระจก : คู่ค้าของกลุ่มบริษัทต้องจำแนก เฝ้าระวัง ควบคุม และบำบัดการปล่อยของเสีย และผลิตผลจากการเผาไหม้ในกระบวนการผลิต และกระบวนการดำเนินการต่าง ๆ ก่อนปล่อยออกสู่สิ่งแวดล้อมภายนอก รวมถึงมุ่งมั่นที่จะลดก๊าซเรือนกระจกผ่านกลไกต่าง ๆ
- 3.6 ดินปนเปื้อนและน้ำใต้ดิน : คู่ค้าของกลุ่มบริษัทต้องดำเนินการโดยคำนึงถึงความเสี่ยงต่อการปนเปื้อนของดิน และน้ำใต้ดินระหว่างกระบวนการผลิต/บริการ และดำเนินการบริหารจัดการอย่างเหมาะสม

กลุ่มบริษัทคาดหวังให้คู่ค้าทุกราย ยึดมั่นและปฏิบัติตามจรรยาบรรณคู่ค้า โดยมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงการแข่งขันที่เป็นธรรม การดูแลสุขภาพและความปลอดภัยในการทำงาน เพื่อการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนร่วมกัน

หากพบการไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณคู่ค้า การไม่ได้รับความเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน สามารถแจ้งเบาะแส ขอร้องเรียนการกระทำดังกล่าว ดังนี้

1. การแจ้งทางเว็บไซต์บริษัท/อีเมล

หน่วยงาน	E-mail Address
คณะกรรมการบริษัท	directors@ratchpathana.com
คณะกรรมการตรวจสอบ	auditcommittee@ratchpathana.com
คณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง	cgcommittee@ratchpathana.com
กรรมการผู้จัดการ	MD@ratchpathana.com
ส่วนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	hrmanager@ratchpathana.com

2. ส่งผ่านไปรษณีย์ ถึง ประธานคณะกรรมการแต่ละคณะ กรรมการผู้จัดการ ส่วนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มายังชื่อที่อยู่บริษัท ดังนี้

บริษัท ราชพัฒนา เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน)
636 หมู่ 11 ถนนสุขาภิบาล 8 ตำบลหนองขาม
อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี 20230

ทั้งนี้ บริษัทจะเก็บข้อมูลที่เกี่ยวข้องไว้เป็นความลับ และคำนึงถึงความปลอดภัยของผู้ร้องเรียน เว้นแต่กรณีที่ต้องเปิดเผยตามที่กฎหมายกำหนด

ประกาศ ณ วันที่ 30 เดือน มกราคม พ.ศ. 2568

สุวิมล ประทักษ์นุกูล
(นางสาวสุวิมล ประทักษ์นุกูล)
กรรมการผู้จัดการ