

พลังงานยั่งยืน ดันประโยชน์สู่สังคม

รายงาน 
CORPORATE ความยั่งยืน
SUSTAINABILITY REPORT 2016

CORPORATE **2016** SUSTAINABILITY REPORT

รายงานความยั่งยืนประจำปี 2559

สารบัญ

หน้า

- สารจากกรรมการผู้จัดการ 4
- รู้จักสหโคเจน 6
- เกี่ยวกับรายงานฉบับนี้ 10



ธุรกิจที่ยั่งยืน

- การประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม 12
- การบริหารจัดการความเสี่ยง 13
- การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน 14
- ความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย 16
- การดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ 18



ธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

- การจัดการด้านสิ่งแวดล้อม 23
- การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก 24
- การอนุรักษ์พลังงาน 25



ธุรกิจเพื่อสังคม

- แรงงานและสิทธิมนุษยชน 31
- การพัฒนาบุคลากร 32
- มุ่งมั่นสร้างความปลอดภัย 34
- การมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม 35



รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ

พหุกิจงานยั่งยืน ต้นประ-โยชน์สู่สังคม

CORPORATE SUSTAINABILITY
REPORT 2016



สารจากกรรมการผู้จัดการ

ความยั่งยืนและการพัฒนาทางธุรกิจพลังงานของกลุ่มสหโคเจน เป็นเป้าหมายสำคัญควบคู่กับการสร้างผลตอบแทนให้กับผู้มีส่วนได้เสีย การปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลด้วยจิตสำนึกถึงความรับผิดชอบต่อสังคมจึงถูกปลูกฝังให้กลมกลืนเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจ ส่งผลให้สามารถดำเนินกิจการได้อย่างราบรื่น ควบคู่ไปกับการสร้างสรรค์พัฒนาสังคมร่วมกับชุมชนและภาครัฐอย่างต่อเนื่อง และในปี 2559 กลุ่มสหโคเจนได้เพิ่มลำดับความสำคัญของการดำเนินกิจกรรมที่เอื้อประโยชน์ต่อสังคมร่วมกับภาครัฐตามแนวนโยบายประชารัฐสามัคคี อาทิ การจัดสรรพื้นที่ทำการเกษตรในลักษณะวนเกษตรในพื้นที่ปลูกปาล์มน้ำมันพลังงานของบริษัทให้กับเกษตรกรผู้สนใจเข้าร่วมโครงการต่อเนื่องจากปีที่ผ่านมา รวมถึงการร่วมกับหน่วยงานราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการบริหารจัดการ รณรงค์และจัดสร้างกระบวนการใช้ประโยชน์จากเศษวัสดุเหลือใช้ทางการเกษตร เพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจากการเผากำจัดหลังฤดูการเก็บเกี่ยวผลผลิต นอกจากนี้ บริษัทยังได้เสริมสร้างกลไกการกำกับกิจการให้เข้มแข็งยิ่งขึ้นโดยการเข้าร่วมเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต (Collective Action of the Private Sector Against Corruption : CAC) และผ่านการรับรองในเดือนตุลาคม 2559 อีกด้วย

พันธกิจการมีส่วนร่วมรับผิดชอบต่อสังคมและการกำกับกิจการตามหลักธรรมาภิบาลเป็นนโยบายถาวรของคณะกรรมการบริษัท ที่ปลูกฝังให้ผู้บริหารและพนักงานในกลุ่มสหโคเจน มีจิตสำนึกร่วมกัน ผลักดันให้เกิดประสิทธิผลอย่างมั่นคงและยั่งยืนคู่สังคมตลอดไป



(นายวิโรจน์ ชีรวัฒน์วาทิ)

กรรมการผู้จัดการ

ประธานคณะกรรมการความรับผิดชอบต่อสังคม



โครงการวนเกษตรเพื่อชุมชน

รู้จักสหโคเจน

“กลุ่มสหโคเจน” (SAHACOGEN & AFFILIATES) ผู้ดำเนินธุรกิจด้านพลังงานในเครือสหพัฒน์ ประกอบด้วย บริษัท สหโคเจน (ชลบุรี) จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย ได้แก่ บริษัท สหโคเจน กรีน จำกัด บริษัท สหกรีน พอเรสท์ จำกัด และบริษัท สหกรีน เอ็นเนอร์ยี จำกัด

เริ่มดำเนินธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าและไอน้ำ โดยบริษัท สหโคเจน (ชลบุรี) จำกัด (มหาชน) ที่ตั้งอยู่ในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา จังหวัดชลบุรี เป็นแห่งแรกเมื่อปี 2542 จากโรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วม (Cogeneration Combined Cycle) กำลังการผลิตไฟฟ้า 122 เมกะวัตต์ และไอน้ำ 40 ตันต่อชั่วโมง ใช้ก๊าซธรรมชาติเป็นเชื้อเพลิง จำหน่ายไฟฟ้า 90 เมกะวัตต์ กับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ตามโครงการรับซื้อไฟฟ้าจากผู้ผลิตไฟฟ้าขนาดเล็ก (Small Power Producer : SPP) รวมทั้งจำหน่ายไฟฟ้าและไอน้ำให้กับบริษัท สหพัฒนาอินเตอร์โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) เพื่อจำหน่ายต่อให้โรงงานอุตสาหกรรมในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา และได้จดทะเบียนเป็นบริษัทมหาชนเมื่อวันที่ 4 ตุลาคม 2545 รวมถึงขยายกำลังการผลิตไฟฟ้าเพิ่มขึ้นเป็น 174 เมกะวัตต์ และไอน้ำ 81 ตันต่อชั่วโมงเมื่อปี 2547

จากความต้องการพลังงานของโรงงานในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา ที่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง บริษัทฯ จึงได้พัฒนาโครงการขยายกำลังการผลิตโรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วม ระยะที่ 3 ขนาดกำลังการผลิตไฟฟ้าสุทธิ 21 เมกะวัตต์ และไอน้ำ 21 ตันต่อชั่วโมง โดยคาดว่าจะแล้วเสร็จและเริ่มเดินเครื่องเชิงพาณิชย์ (COD) ได้ในต้นปี 2561 ซึ่งจะทำให้โรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วมของบริษัทจะมีกำลังการผลิตสุทธิเพิ่มขึ้นเป็น ไฟฟ้า 195 เมกะวัตต์ และไอน้ำ 102 ตันต่อชั่วโมง

ในส่วนของการขยายธุรกิจ กลุ่มสหโคเจนมุ่งเน้นการพัฒนาธุรกิจด้านพลังงานทดแทนควบคู่การดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมกับชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อม โดยจัดตั้งบริษัท สหโคเจน กรีน จำกัด ตั้งอยู่ในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ลำพูน ดำเนินโครงการโรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วม (Cogeneration) กำลังการผลิตไฟฟ้า 9.6 เมกะวัตต์และไอน้ำ 25 ตันต่อชั่วโมง จำหน่ายไฟฟ้าให้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ตามโครงการรับซื้อไฟฟ้าจากผู้ผลิตไฟฟ้าขนาดเล็กมาก (Very Small Power Producer : VSPP) และจำหน่ายไอน้ำให้กับโรงงานในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ลำพูน เริ่มเดินเครื่องเชิงพาณิชย์ในเดือนมีนาคม ปี 2554 นอกจากนี้ยังได้ดำเนินการปลูกไม้โตเร็วเพื่อพลังงานเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงของแหล่งเชื้อเพลิงชีวมวลในอนาคตควบคู่กับการพัฒนาโครงการผลิตพลังงานจากชีวมวล ปัจจุบันมีพื้นที่ปลูกประมาณ 7,000 ไร่

จากความสำเร็จในการพัฒนาโครงการผลิตพลังงานหมุนเวียนและการปลูกไม้โตเร็ว กลุ่มสหโคเจน ร่วมกับกลุ่มธุรกิจกระดาษเครือซิเมนต์ไทย ก่อตั้งบริษัท สหกรีน พอเรสท์ จำกัด ดำเนินโครงการโรงไฟฟ้าชีวมวล ผลิตไฟฟ้าจากเปลือกและปลายไม้ยูคาลิปตัส ซึ่งเป็นเศษเหลือใช้จากกระบวนการผลิตเยื่อกระดาษ ร่วมกับเศษวัสดุเหลือใช้ทางการเกษตรในท้องถิ่น ตั้งอยู่ในอำเภอรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร กำลังการผลิตไฟฟ้าขนาด 7.5 เมกะวัตต์ จำหน่ายให้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ตามโครงการรับซื้อไฟฟ้าจากผู้ผลิตไฟฟ้าขนาดเล็กมาก (Very Small Power Producer : VSPP) เริ่มเดินเครื่องเชิงพาณิชย์ในเดือนธันวาคม ปี 2555

โครงสร้างธุรกิจของกลุ่มสหโคเจน

SAHACOGEN
(CHONBURI) PUBLIC COMPANY LIMITED

บริษัท สหโคเจน (ชลบุรี) จำกัด (มหาชน)

ก่อตั้ง : 2539

ที่ตั้ง : สวนอุตสาหกรรมศรีสพพัฒน์
อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี

เชื้อเพลิง : ก๊าซธรรมชาติ

ผลิตภัณฑ์ : ไฟฟ้า 174 MW ไอน้ำ 81 TPH

ระบบผลิต : Cogeneration Combined Cycle

SAHACOGEN
GREEN CO., LTD.

บริษัท สหโคเจน กรีน จำกัด

ก่อตั้ง : 2549

ที่ตั้ง : สวนอุตสาหกรรมศรีสพพัฒน์
อำเภอเมือง จังหวัดลำพูน

เชื้อเพลิง : ชีวมวล

ผลิตภัณฑ์ : ไฟฟ้า 9.6 MW ไอน้ำ 25 TPH

ระบบผลิต : Cogeneration

SAHAGREEN
FOREST CO., LTD

บริษัท สหกรีน ฟอเรสต์ จำกัด

ก่อตั้ง : 2551

ที่ตั้ง : อำเภอพรานกระต่าย
จังหวัดกำแพงเพชร

เชื้อเพลิง : ชีวมวล

ผลิตภัณฑ์ : ไฟฟ้า 7.5 MW

ระบบผลิต : Thermal Power Plant



บริษัท สหกรีน เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด

ก่อตั้ง : 2555

ที่ตั้ง : อำเภอเกาะคา
จังหวัดลำปาง

ผลิตภัณฑ์ : ชีวมวลอัดเม็ด (Biomass Pellets)



วิสัยทัศน์ (Vision)

“ เราจะเป็นผู้นำในกลุ่ม
ผู้ผลิตพลังงานขนาดเล็ก และธุรกิจที่เกี่ยวข้อง
โดยมีการพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน
เพื่อสร้างความพึงพอใจสูงสุด
ให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ”

พันธกิจ (Mission)

1. ผลิตและจำหน่ายพลังงานที่มีคุณภาพสูงและมั่นคงเพื่อตอบสนองความต้องการและสร้างความพึงพอใจสูงสุดให้แก่ลูกค้า
2. พัฒนาธุรกิจอย่างต่อเนื่องเพื่อเพิ่มศักยภาพขององค์กร
3. บริหารงานภายใต้ระบบธรรมาภิบาลด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม คู่ค้า และพนักงาน
4. ดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลโดยคำนึงถึงความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม

ค่านิยม ร่วมองค์กร (Core Values)

- ทักษะคิดบวก (Positive Thinking)
- ความคิดสร้างสรรค์ (Initiative)
- ทำงานเป็นทีม (Teamwork)
- ความรู้สึกเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneurship)
- ทำงานเชิงรุก (Proactive)



เกี่ยวกับ รายงานฉบับนี้

บริษัท สหโคเจน (ชลบุรี) จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อยจัดทำรายงานความยั่งยืนฉบับนี้ขึ้นเพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการพัฒนาและการเติบโตอย่างยั่งยืนที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความรับผิดชอบต่อสังคม โดยได้นำผลการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัทมาเทียบเคียงตามกรอบของการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainability Development Framework) และนำมาเป็นแนวทางในการจัดทำรายงาน

ขอบเขตรายงานฉบับนี้ แสดงผลการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัทในกลุ่มสหโคเจน อันประกอบด้วยบริษัท สหโคเจน (ชลบุรี) จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อยอีก 3 บริษัท ในรอบปีงบประมาณ 2559 ระหว่างวันที่ 1 มกราคม ถึง 31 ธันวาคม 2559 ครอบคลุมการดำเนินงานในมิติด้านเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อมและสังคม โดยมุ่งเน้นการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมที่เชื่อมโยงกับกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียจากการดำเนินธุรกิจ ในลักษณะของการดำเนินงานความรับผิดชอบต่อสังคมในกระบวนการธุรกิจ (CSR-in-process) ผลการดำเนินงานที่แยกจากการดำเนินธุรกิจและไม่แสวงหากำไร (CSR-as-process) และผลการดำเนินงานที่แยกต่างหากจากการดำเนินธุรกิจที่เป็นกระบวนการหลักของกิจการและเกิดขึ้นภายหลัง (CSR-after-process) นอกจากนี้ยังได้เพิ่มเติมผลการดำเนินงานในส่วนที่บริษัทให้การสนับสนุนและร่วมมือกับภาครัฐตามนโยบายประชารัฐสามัคคีอีกด้วย

หากท่านมีข้อเสนอแนะหรือต้องการสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมสามารถติดต่อได้ที่ส่วนประชาสัมพันธ์และชุมชนสัมพันธ์
บริษัท สหโคเจน (ชลบุรี) จำกัด (มหาชน)
หมายเลขโทรศัพท์ 038-481555
E-mail: pr-csr@sahacogen.com



ประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม (Good Governance)

การกำกับดูแลกิจการที่ดี มีจริยธรรม คุณธรรม มีระบบการตรวจสอบภายใน (Internal Audit) เป็นประโยชน์ต่อสังคมและเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้เสีย รวมถึงเพิ่มมูลค่าและส่งเสริมการเติบโตขององค์กรอย่างยั่งยืน



รับผิดชอบต่อผู้บริโภคและผู้จัดหา (Consumers and Suppliers)

พัฒนาระบบการผลิตให้มีประสิทธิภาพ เพื่อจัดส่งสินค้าที่มีคุณภาพสูง ปลอดภัย และมั่นคงให้กับลูกค้า ให้ผลตอบแทนกับผู้จัดหาอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม รวมถึงส่งเสริมการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับลูกค้าและผู้จัดหาอย่างต่อเนื่อง



นโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคม

CSR Policy



ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Anti Corruption)

ดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์
ยึดมั่นในความถูกต้อง ไม่สนับสนุนให้มี
การสร้างความสำเร็จของงานด้วยวิธี
การที่ผิดศีลธรรมและกฎหมาย



เคารพสิทธิมนุษยชน (Human Rights)

เคารพและสนับสนุนการปกป้อง
สิทธิมนุษยชนในทุกรูปแบบ ปฏิบัติ
ต่อผู้มีส่วนได้เสียและบุคคลอื่นอย่าง
เท่าเทียมกันโดยไม่เลือกเพศ วัย สีผิว
การศึกษา เชื้อชาติ ศาสนาและความเชื่อ
ส่วนบุคคล



ปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม (Labor Practices)

ส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานได้รับ
สิทธิประโยชน์และสวัสดิการอย่างเป็น
ธรรมและเป็นไปตามกฎหมายแรงงาน
อาชีวอนามัยและความปลอดภัยอย่าง
เคร่งครัด



ดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม (Environment)

ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรทุกประเภท
อย่างยั่งยืน ปฏิบัติตามนโยบายด้าน
สิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด เพื่อป้องกัน
และลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการ
ดำเนินงาน รวมถึงรักษาระบบนิเวศ
และสิ่งแวดล้อมของชุมชนให้คงอยู่
อย่างยั่งยืน



ร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม (Community Involvement and Development)

ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาภายในชุมชน
ทั้งการศึกษา เศรษฐกิจ คุณภาพชีวิต
และสังคมโดยรวม พร้อมทั้งสนับสนุน
ให้พนักงานมีส่วนร่วมในกิจกรรม
สาธารณประโยชน์และอนุรักษ์
วัฒนธรรมประเพณี อันดีงามของชุมชน
อย่างสม่ำเสมอ

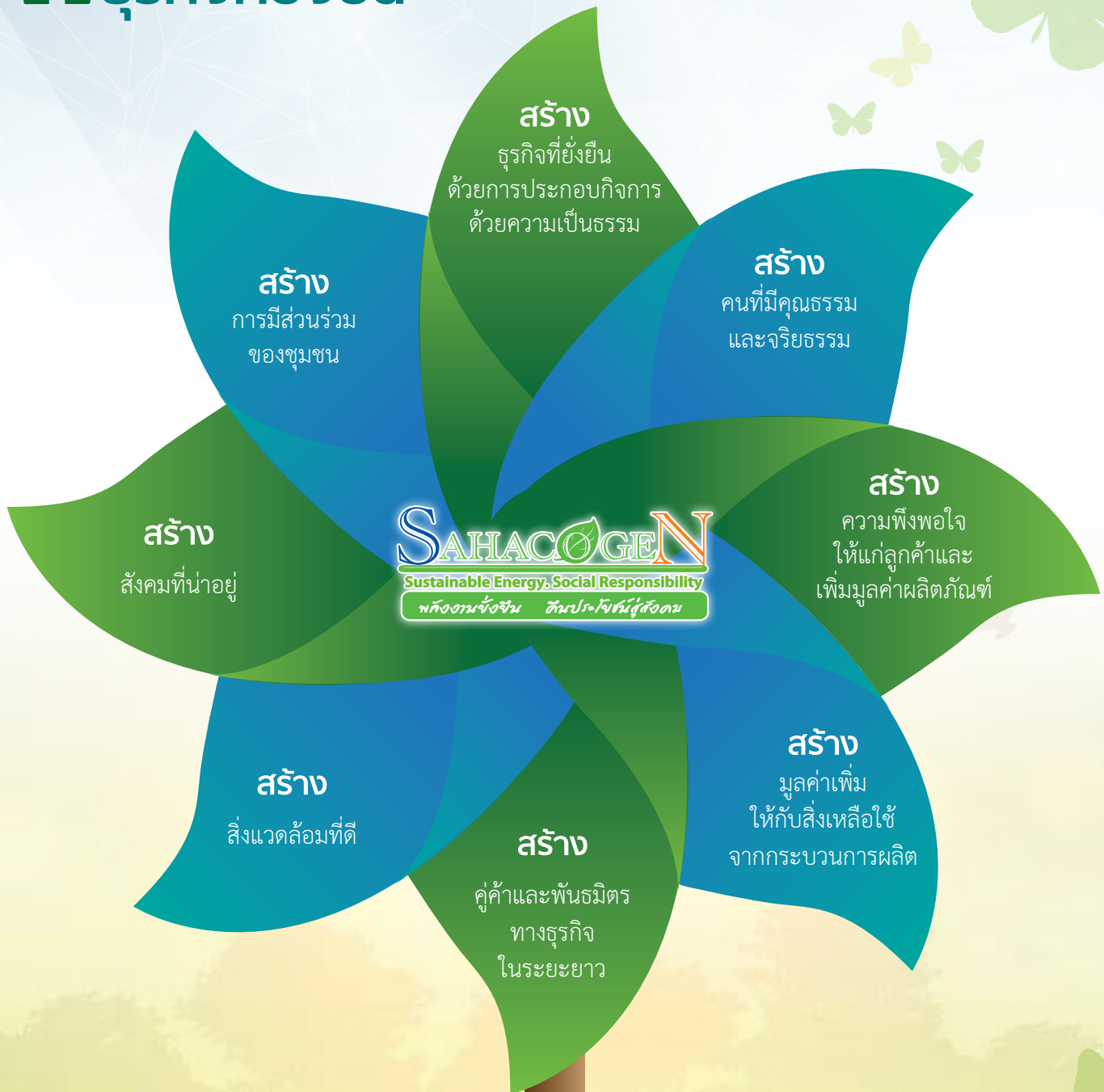


นวัตกรรมและเผยแพร่นวัตกรรม (Innovation and Dissemination)

สนับสนุนและให้ความร่วมมือกับชุมชน
หน่วยงานและสถาบันการศึกษาใน
ท้องถิ่น ทำการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับการ
เพิ่มผลผลิตของวัตถุดิบที่ใช้ในการ
ประกอบกิจการ การนำวัสดุเหลือใช้
จากกระบวนการผลิตมาสร้างหรือ
แปรรูปเป็นสิ่งประดิษฐ์ที่ใช้ประโยชน์
ได้ใหม่ รวมถึงเผยแพร่องค์ความรู้และ
นวัตกรรมเหล่านั้นไปสู่ชุมชนอย่างเป็น
รูปธรรม



ธุรกิจที่ยั่งยืน



การประกอบกิจการ ด้วยความเป็นธรรม

กลุ่มสหโคเจน ได้ให้ความสำคัญต่อการสร้างระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดี ดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ รับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงานตามหน้าที่ มีความสามารถในการแข่งขันและเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย เพื่อสร้างความเจริญ เพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจและความมั่นคงแก่ผู้ถือหุ้น โดยยึดหลักการบริหารงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และบนพื้นฐานของเศรษฐกิจพอเพียง คือ ความพอประมาณ ความมีเหตุผลและการมีภูมิคุ้มกันที่ดี โดยอาศัยความรู้ ความรอบคอบ และความระมัดระวัง มาใช้ในการวางแผน และการดำเนินงาน ขณะเดียวกันได้เสริมสร้างให้ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน มีคุณธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต ขยัน อดทน มีการแบ่งปันและใช้สติปัญญาในการดำเนินงาน พร้อมต่อการรองรับการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ การเมือง วัฒนธรรม และสังคม เพื่อประโยชน์สุขอย่างสมดุลและยั่งยืน ตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียนสำหรับประเทศในกลุ่มอาเซียน (ASEAN Corporate Governance Scorecard) ประกอบด้วย

1. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ
2. หลักการกำกับดูแลกิจการ 5 หมวด
3. จริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ
4. จรรยาบรรณกรรมการบริษัท
ผู้บริหาร และพนักงาน

บริษัทได้จัดทำคู่มือและสื่อสารนโยบายให้แก่กรรมการบริษัท ผู้บริหาร พนักงาน โดยเผยแพร่ทางแบบแสดงรายงานข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1, 56-2) และ Website ของบริษัท

www.sahacogen.com

บริษัทมีความมุ่งมั่นและให้ความสำคัญต่อการพัฒนาการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างให้ป็นองค์กรที่มีคุณค่าต่อสังคม ภายใต้ความสมดุลทั้งด้านผลประโยชน์และการมีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียขององค์กรรวมทั้งสังคมชุมชนและสิ่งแวดล้อม เพื่อพัฒนาสู่ความยั่งยืนในระยะยาว



การบริหารจัดการความเสี่ยง (Risk Management)

คณะกรรมการบริษัท สหโคเจน (ชลบุรี) จำกัด (มหาชน) ตระหนักถึงปัจจัยความเสี่ยงต่างๆ ที่อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Committee) ขึ้น เพื่อทำหน้าที่กำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงขององค์กรอย่างเป็นระบบ และกำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยง ดังนี้

1. รักษาสมดุลระหว่างระดับความเสี่ยงและผลตอบแทนจากการดำเนินธุรกิจ เพื่อให้มั่นใจถึงการบรรลุตามเป้าหมายการดำเนินธุรกิจและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย ภายใต้ความเสี่ยงในระดับที่ผู้บริหารยอมรับได้
2. กำหนดกลยุทธ์เชิงธุรกิจที่สอดคล้องกับระดับความเสี่ยงที่คณะกรรมการบริษัทพิจารณายอมรับได้
3. ส่งเสริมให้การบริหารความเสี่ยงเป็นหนึ่งในวัฒนธรรมสำคัญขององค์กรที่จำเป็นต้องดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลโดยผู้บริหารและพนักงานทุกคน
4. ความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์และกลยุทธ์ของบริษัทจะต้องได้รับการจัดการอย่างทันกาลและต่อเนื่อง

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้ตระหนักถึงสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม ทั้งในและต่างประเทศที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา จึงได้จัดวางโครงสร้างการบริหารความเสี่ยง โดยมีการแต่งตั้งคณะทำงานบริหารความเสี่ยงของแต่ละธุรกิจ เพื่อร่วมประเมินและวิเคราะห์ปัจจัยเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อองค์กร รวมถึงบริษัทย่อยและโครงการต่างๆ ทั้งจากปัจจัยภายในและภายนอก และพิจารณาแผนจัดการความเสี่ยง รวมทั้งติดตามผลการจัดการความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนมีการรายงานความคืบหน้าให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบเป็นระยะๆ โดยสามารถบริหารจัดการปัจจัยความเสี่ยงที่อาจมีผลกระทบต่อการดำเนินงานของบริษัทได้ตามแผนงานด้านต่างๆ ดังนี้

ความเสี่ยงด้านเศรษฐกิจ



ความเสี่ยง :

สภาพเศรษฐกิจ ความผันผวนของราคาน้ำมันที่อาจส่งผลกระทบต่อราคาจำหน่ายไฟฟ้าและไอน้ำ อาจส่งผลกระทบต่อปริมาณความต้องการใช้พลังงาน ราคาวัตถุดิบหลักและอัตราแลกเปลี่ยน การเปลี่ยนแปลงนโยบายของภาครัฐที่อาจมีผลต่อทิศทางการพัฒนาธุรกิจ



การบริหารความเสี่ยง :

- กำหนดกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจและการลงทุนให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจที่มีการเปลี่ยนแปลง
- วิเคราะห์ปัจจัยเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อเป้าหมายขององค์กร
- จัดทำแผนรองรับการเปลี่ยนแปลงและความไม่แน่นอนที่อาจเกิดขึ้น
- การติดตามผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

ความเสี่ยงด้านสังคม



ความเสี่ยง :

ธุรกิจพลังงาน โดยเฉพาะการผลิตกระแสไฟฟ้าเป็นที่สนใจของสังคมจึงมีความเสี่ยงที่จะถูกต่อต้านหรือไม่ได้รับการยอมรับในการประกอบธุรกิจ หากเกิดผลกระทบด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย สิ่งแวดล้อม ต่อชุมชนและสังคม การยอมรับและไว้วางใจจากชุมชนและสังคม เป็นปัจจัยสำคัญที่ส่งผลต่อการพัฒนาธุรกิจในระยะยาว



การบริหารความเสี่ยง :

- กำหนดแนวทางและวางแผนในการป้องกันและลดผลกระทบด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม รวมถึงคุณภาพชีวิตของพนักงานและชุมชนที่อยู่ใกล้เคียง
- ดำเนินตามนโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคม และมีการติดตามผลการดำเนินงาน ตลอดจนดำเนินการด้านชุมชนสัมพันธ์ในพื้นที่ เพื่อสื่อสารสร้างความเข้าใจกับชุมชนอย่างต่อเนื่อง

ความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม



ความเสี่ยง :

กลุ่มสหโคเจนให้ความสำคัญในการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับเกี่ยวกับผลกระทบสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยอย่างเข้มงวด และมีหน่วยงานรับผิดชอบติดตาม วิเคราะห์ผล มีการติดตามการเปลี่ยนแปลงกฎหมายและข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยอย่างใกล้ชิด เพื่อให้สามารถกำหนดมาตรการและแผนรองรับได้ทันทั่วทั้งที่ เพื่อลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นด้านสิ่งแวดล้อม



การบริหารความเสี่ยง :

- บริหารงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม ด้วยระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม (ISO 14001) ระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (OHSAS 18001 และ มอก. 18001)
- ดำเนินตามนโยบายสิ่งแวดล้อม ความปลอดภัยและอนุรักษ์พลังงาน
- ดำเนินการตามคู่มือด้านสิ่งแวดล้อม ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยที่ได้จัดทำขึ้นสำหรับกลุ่มสหโคเจนเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงาน การจัดทำแผนฉุกเฉินและจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน จัดให้มีการฝึกอบรมและการฝึกซ้อมตามแผนการทดสอบเครื่องมือและระบบเตือนภัยตามแผนงานที่กำหนด และการปฏิบัติตามคู่มืออย่างเคร่งครัด
- รายงานผลการติดตามมาตรการลดผลกระทบและติดตามตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อมต่อสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม



การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน (Anti-Corruption)

กลุ่มสหโคเจนประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยกำหนดนโยบายและแผนรณรงค์สร้างจิตสำนึกส่งเสริมวัฒนธรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างต่อเนื่องให้กับกรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน เพื่อให้สามารถประเมินความเสี่ยงต่างๆ ในการปฏิบัติงาน โดยเป็นส่วนหนึ่งในแผนบริหารความเสี่ยงของทุกหน่วยงาน ซึ่งมีหน่วยงานตรวจสอบภายในเป็นผู้ประเมินติดตาม ซึ่งมีการปฐมนิเทศ สื่อสารและประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการปฏิบัติตามจรรยาบรรณและนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน โดยมีกิจกรรมและแนวทางดำเนินการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร ดังนี้



1. การลงนามในคำประกาศเจตนารมณ์แนวร่วมปฏิบัติ (Collective Action Coalition : CAC) ของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต และประกาศนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน เพื่อสร้างมาตรฐานการประกอบธุรกิจที่โปร่งใส โดยมีการวางแผนการบริหารความเสี่ยงของการทุจริตคอร์รัปชันเพื่อป้องกันการคอร์รัปชันและติดสินบน ทั้งในกิจการและผู้มีส่วนได้เสีย



2. สร้างจิตสำนึก ค่านิยมและทัศนคติให้ผู้บริหาร พนักงาน ได้ตระหนักถึงการต่อต้านการทุจริต โดยการให้ความรู้ผ่านสื่อต่างๆ ภายในของบริษัท และจัดอบรมชี้แจงให้กับพนักงานเพื่อสร้างจิตสำนึกให้เห็นถึงผลเสียของการทุจริตคอร์รัปชัน



3. บริษัทมีนโยบายห้ามมิให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคน รับสิ่งของหรือของขวัญจากคู่ค้า และยึดถือการปฏิบัติว่าจะไม่สร้างความสำเร็จของงานในหน้าที่ด้วยวิธีการทุจริตหรือรับสินบน



4. บริษัทได้กำหนดเรื่องจรรยาบรรณของพนักงานในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบ มีวินัยและมีจิตสำนึกที่ดีต่อส่วนรวมและต่อตนเอง ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์เพื่อตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบ โดยระบุไว้ในเอกสารคู่มือจริยธรรมในการทำงาน เพื่อเผยแพร่อย่างชัดเจน



5. บริษัทจัดให้มีสำนักตรวจสอบภายใน ทำหน้าที่การตรวจสอบและประเมินความเสี่ยงจากการทุจริตเพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบ พิจารณาสอบสวนระบบการควบคุมภายใน และติดตามผลการตรวจสอบภายใน หากมีการทุจริตหน่วยงานตรวจสอบภายในจะรายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการตรวจสอบจะรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อดำเนินการตามระเบียบของบริษัทและกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเข้มงวด



6. จัดให้มีช่องทางในการสื่อสารเพื่อให้ผู้แจ้งเบาะแสสามารถแจ้งเบาะแสด้านการทุจริต และให้ความมั่นใจว่าผู้แจ้งเบาะแสะจะได้รับความคุ้มครอง

นอกจากนี้ บริษัทฯ มีนโยบายสนับสนุนให้คู่ค้า พันธมิตร ผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน ตระหนักและให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยมีการสื่อสารผ่านช่องทางต่างๆ ที่เหมาะสมไปยังผู้มีส่วนได้เสีย ตลอดจนสนับสนุนให้มีการจัดทำระบบป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กรหรือการเข้าร่วมเป็นสมาชิกภาคีเครือข่ายต่างๆ ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งนี้เพื่อเป็นการผนึกและรวมกำลังในการผลักดันให้การทุจริตคอร์รัปชันหมดไปจากสังคมไทย

เมื่อวันที่ 14 ตุลาคม 2559 บริษัทฯ ได้รับการรับรองการเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต (Collective Action Coalition : CAC) ทั้งนี้บริษัทฯ ยังคงมุ่งมั่นดำเนินการตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างต่อเนื่อง



ช่องทางการแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียน

หน่วยงาน	โทรศัพท์	E-mail
ประธานคณะกรรมการบริษัท	038-481555 ต่อ 202	directors@sahacogen.com
ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ	038-481555 ต่อ 203	auditcommittee@sahacogen.com
ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	038-481555 ต่อ 260	riskcommittee@sahacogen.com
ประธานคณะกรรมการความรับผิดชอบต่อสังคม	038-481555 ต่อ 290, 291	pr-csr@sahacogen.com
กรรมการผู้จัดการ	038-481555 ต่อ 200	viroj@sahacogen.com
เลขานุการบริษัท	038-481555 ต่อ 282	pannee@sahacogen.com
นักลงทุนสัมพันธ์	038-481555 ต่อ 202, 282	investorrelation@sahacogen.com
แผนกทรัพยากรบุคคลและธุรการ	038-481555 ต่อ 242, 243	hradmin@sahacogen.com

พนักงานหรือผู้มีส่วนได้เสียที่พบเห็น หรือสงสัยว่ามีพนักงานหรือบุคคลซึ่งกระทำในนามบริษัทได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการให้สินบนหรือคอร์รัปชันอันเป็นการกระทำผิดกฎหมาย การฝ่าฝืนกฎระเบียบ ข้อบังคับ และนโยบายของบริษัท สามารถแจ้งเบาะแสข้อร้องเรียนตามช่องทาง ดังนี้

1. ร้องเรียนได้โดยตรงด้วยวาจา หรือทำเป็นหนังสือถึงผู้รับข้อร้องเรียน
2. กล่องรับข้อเสนอแนะ
3. ผ่านทางไปรษณีย์ เลขที่ 636 หมู่ 11 ถนนสุขาภิบาล 8 ตำบลหนองขาม อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี 20230

ทั้งนี้ บริษัทจะเก็บข้อมูลที่เกี่ยวข้องไว้เป็นความลับ และคำนึงถึงความปลอดภัยของผู้ร้องเรียน เว้นแต่กรณีที่ต้องเปิดเผยตามที่กฎหมายกำหนด



ความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย

กลุ่มสหโคเจนยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อและเคารพต่อสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกบริษัท ภาครัฐ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม คำนึงถึงการเจริญเติบโตทางธุรกิจ ร่วมกัน เอื้อประโยชน์ซึ่งกันและกัน อันจะนำไปสู่การทำธุรกิจที่ยั่งยืน และได้กำหนดเป็นแนวปฏิบัติไว้ในจริยธรรมธุรกิจของบริษัท เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่า สิทธิตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องของผู้มีส่วนได้เสียจะได้รับการคุ้มครองดูแลอย่างเป็นธรรมทุกฝ่ายและปฏิบัติด้วยความเสมอภาคและกรณีที่เกิดความเสียหาย บริษัทและผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ จะร่วมกันหาแนวทางแก้ไขและกำหนดมาตรการที่เหมาะสมเป็นประโยชน์กับทุกฝ่าย โดยมีการกำหนดช่องทางที่ชัดเจนในการเผยแพร่และสื่อสารระหว่างกันอย่างมีส่วนร่วม หลากหลาย และสอดคล้องกับวิถีชีวิตของกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม เพื่อให้ทราบถึงความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย และสามารถสนองตอบได้อย่างถูกต้อง โดยได้กำหนดเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติต่อกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย ดังนี้

ผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการสื่อสาร	ความคาดหวัง	นโยบายและแนวทางการปฏิบัติ
ลูกค้า - ลูกค้าต้นทาง - ลูกค้าปลายทาง	- รายงานประจำปี - รายงานความยั่งยืน - วารสารพลังงานสีเขียว - การสำรวจความพึงพอใจของลูกค้า - กิจกรรมสัมมนาลูกค้า - การเข้าพบให้บริการและการพบปะตามวาระต่างๆ - โทรศัพท์/โทรสาร - Web Site/E-mail	- การส่งมอบผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพสูงและมั่นคงอย่างต่อเนื่อง - การปฏิบัติตามเงื่อนไขและข้อตกลงทางการค้า - การบริการและตอบสนองที่รวดเร็วและตรงเวลา - การเอาใจใส่ต่อข้อร้องเรียน - การพัฒนาเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์	- ดำเนินธุรกิจด้านผลิต จำหน่ายไฟฟ้าและไอน้ำที่ปลอดภัยต่อผู้บริโภคและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม - ดำเนินธุรกิจด้วยความมุ่งมั่น พัฒนาต่อยอดธุรกิจในการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับชีวมวลและเศษวัสดุเหลือใช้ทางการเกษตร คิดค้นนวัตกรรมใหม่ๆ เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าอย่างต่อเนื่อง พร้อมกับการให้ข้อมูลที่จำเป็นต่อการตัดสินใจโดยไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อเท็จจริง - ดำเนินธุรกิจโดยยึดถือความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นธรรม และไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการละเมิดสิทธิของลูกค้า รักษาความลับทางการค้าของลูกค้า ไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ตนเองหรือผู้ที่เกี่ยวข้องโดยมิชอบ - ไม่เรียก รับ หรือยินยอมที่จะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ไม่สุจริตจากลูกค้า ทั้งทางตรงและทางอ้อม - ปฏิบัติตามข้อตกลงทางการค้า ในกรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติได้ให้รับแจ้งลูกค้าเป็นการล่วงหน้า เพื่อร่วมกันหาแนวทางแก้ไขและป้องกันไม่ให้เกิดความเสียหาย - จัดให้มีช่องทางการสื่อสาร เพื่อให้ลูกค้าสามารถร้องเรียนต่อบริษัทและคำร้องเรียนพึงได้รับการเอาใจใส่และดำเนินการอย่างเป็นธรรม

ผู้มีส่วนได้เสีย

ช่องทางการสื่อสาร

ความคาดหวัง

นโยบายและแนวทางการปฏิบัติ

ผู้ถือหุ้น

- รายใหญ่
- รายย่อย

- รายงานประจำปี
- รายงานความยั่งยืน
- การประชุมสามัญผู้ถือหุ้น
- Company Visit
- Opportunity Day
- งานนักวิเคราะห์ นักลงทุน
พบกลุ่มสหพัฒน์
- โทรศัพท์ / โทรสาร
- Web Site / E-mail

- ผลตอบแทนจากการลงทุน
- ผลการดำเนินงานเติบโตอย่าง
ยั่งยืน
- ฐานะทางการเงินที่มั่นคง
- การบริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล
โปร่งใส ตรวจสอบได้
- การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่าง
เท่าเทียม

- เคารพในสิทธิแห่งความเป็นเจ้าของและปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกันและเป็นธรรม
- ดำเนินงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและความมั่นใจต่อผู้ถือหุ้น อันจะนำไปสู่ความเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน
- มีการพัฒนากิจการของบริษัทให้เจริญก้าวหน้าอย่างต่อเนื่อง ให้ผลตอบแทนแก่ผู้ถือหุ้นอย่างเหมาะสม
- รายงานสารสนเทศสำคัญที่มีหรืออาจมีผลกระทบต่อสิทธิประโยชน์ของผู้ถือหุ้น ทั้งสารสนเทศที่รายงานตามรอบระยะเวลาบัญชี และสารสนเทศที่รายงานตามเหตุการณ์ ตามกฎหมายและประกาศที่เกี่ยวข้องโดยไม่กระทำการใดๆ ที่มีลักษณะเป็นการจำกัดสิทธิของผู้ถือหุ้นในการเข้าถึงสารสนเทศของบริษัท
- จัดให้มีรายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทต่อรายงานทางการเงินในรายงานประจำปี
- เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยเสนอเรื่องเพื่อบรรจุเป็นวาระการประชุมและ/หรือเสนอชื่อบุคคล เพื่อรับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัทในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี
- เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่งคำถามที่เกี่ยวข้องกับการประชุมเป็นการล่วงหน้าก่อนการประชุมผู้ถือหุ้น
- เผยแพร่หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้นบนเว็บไซต์ของบริษัทล่วงหน้าอย่างน้อย 30 วันก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นรับทราบและศึกษาข้อมูลก่อนการประชุม
- อำนวยความสะดวกในการประชุมผู้ถือหุ้น โดย วัน เวลา สถานที่ และวิธีการ ไม่เป็นอุปสรรคในการเข้าร่วมประชุมของผู้ถือหุ้น รวมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถมาร่วมประชุมด้วยตนเองสามารถมอบฉันทะให้ผู้อื่นมาร่วมประชุมและออกเสียงลงคะแนนแทน
- ดำเนินการกับความขัดแย้งของผลประโยชน์อย่างรอบคอบ ด้วยความมีเหตุมีผลและเปิดเผยข้อมูลอย่างครบถ้วน
- ปกป้องผลประโยชน์และดูแลทรัพย์สินของบริษัทเสมือนวิญญูชนพึงรักษาทรัพย์สินของตนเอง จัดการแสวงหาผลประโยชน์อันมิควรได้โดยชอบไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

ผู้มีส่วนได้เสีย

ช่องทางการสื่อสาร

ความคาดหวัง

นโยบายและแนวทางการปฏิบัติ

คู่ค้า

- ผู้ส่งมอบ
- ผู้รับเหมา
- ผู้ร่วมลงทุน

- รายงานประจำปี
- รายงานความยั่งยืน
- วารสารพลังงานสีเขียว
- กิจกรรมสัมมนา
- การพบปะตามวาระต่างๆ
- โทรศัพท์ / โทรสาร
- Web Site / E-mail

- มีกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใสและการแข่งขันที่เป็นธรรม
- การเจรจาต่อรองทางการค้าบนพื้นฐานของผลประโยชน์ร่วมกัน
- การปฏิบัติตามเงื่อนไขและข้อตกลงทางการค้า
- การจ่ายเงินตรงเวลา
- การปฏิบัติต่อผู้รับเหมาด้วยความเคารพในสิทธิมนุษยชน และเป็นไปตามกฎหมายแรงงาน

- มีระบบการคัดเลือกคู่ค้าในห่วงโซ่อุปทาน (Value Chain) ที่มีการดำเนินธุรกิจตามกฎหมายปฏิบัติตามมาตรฐานความปลอดภัยและอาชีวอนามัย เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยมีการปฏิบัติต่อคู่ค้า บนพื้นฐานของการแข่งขันที่เป็นธรรม เสมอภาคและเคารพซึ่งกันและกัน
- รักษาความลับหรือข้อมูลทางสารสนเทศของคู่ค้า ไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ตนเองหรือผู้เกี่ยวข้องโดยมิชอบ
- สร้างสัมพันธ์ภาพและความเข้าใจที่ดีต่อกัน แลกเปลี่ยนความรู้ ร่วมกันพัฒนาและเพิ่มคุณค่าให้แก่สินค้าและบริการเพื่อการเจริญเติบโตร่วมกัน
- ปฏิบัติตามข้อตกลงทางการค้าและให้ข้อมูลที่ถูกต้องในกรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติได้ ให้รีบเจรจากับคู่ค้าเป็นการล่วงหน้า เพื่อร่วมกันหาแนวทางแก้ไขและป้องกันไม่ให้เกิดความเสียหาย
- ไม่เรียก รับ หรือยินยอมที่จะรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใด ซึ่งอยู่นอกเหนือข้อตกลงทางการค้า

คู่แข่ง

- ผู้ผลิตไฟฟ้ารายอื่น
- ผู้ผลิตเชื้อเพลิงชีวมวลรายอื่น

- กิจกรรมร่วมกับกลุ่มอุตสาหกรรมผู้ผลิตไฟฟ้า
- โทรศัพท์/โทรสาร
- Web Site/Email

- การแข่งขันภายใต้กรอบกติกาอย่างเป็นธรรม

- ประพฤติปฏิบัติภายใต้กรอบกติกาของการแข่งขันที่เป็นธรรม โดยคำนึงถึงจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ และกฎหมายแข่งขันทางการค้าในประเทศต่างๆ ที่บริษัทเข้าไปดำเนินธุรกิจ
- ไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งทางการค้า

เจ้าหนี้

- สถาบันการเงิน

- รายงานประจำปี
- รายงานความยั่งยืน
- งานนักวิเคราะห์ นักลงทุน พบกลุ่มสหพัฒน์
- การพบปะตามวาระต่างๆ
- กิจกรรมสัมมนา
- โทรศัพท์ / โทรสาร
- Web Site / E-mail

- การปฏิบัติตามเงื่อนไขและข้อตกลงตามสัญญาเงินกู้

- ปฏิบัติต่อเจ้าหนี้ทุกกลุ่มอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม
- ปฏิบัติตามสัญญาหรือเงื่อนไขต่างๆ ที่ตกลงกันอย่างเคร่งครัด
- บริหารงานเพื่อให้เจ้าหนี้มั่นใจในฐานะทางการเงินและความสามารถในการชำระหนี้ที่ดี
- เปิดเผยฐานะทางการเงินอย่างถูกต้อง ตรงเวลา
- ในกรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อใดข้อหนึ่ง ให้รีบแจ้งให้เจ้าหนี้ทราบเป็นการล่วงหน้า เพื่อร่วมกันหาแนวทางแก้ไขและป้องกันไม่ให้เกิดความเสียหาย

ผู้มีส่วนได้เสีย

ช่องทางการสื่อสาร

ความคาดหวัง

นโยบายและแนวทางการปฏิบัติ

พนักงาน

- วารสาร Sahacogen News
- คณะกรรมการสวัสดิการ
- การสำรวจความคิดเห็นพนักงาน
- กิจกรรมวันครอบครัว
- กิจกรรมสัมมนาประจำปี
- กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ
- กิจกรรมทางศาสนา
- การปฐมนิเทศ
- โทรศัพท์/โทรสาร
- Intranet/E-mail

- ค่าจ้างและสวัสดิการที่เหมาะสม
- ความมั่นคงในอาชีพ และความ
สุขในการทำงาน
- การพัฒนาและความก้าวหน้าใน
หน้าที่การงาน
- ความเป็นธรรมและเท่าเทียม
- ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

- ปฏิบัติต่อพนักงานโดยเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงาน ตลอดจนไม่เปิดเผยหรือส่งผ่านข้อมูลหรือความลับของพนักงานต่อบุคคลภายนอกหรือผู้ไม่เกี่ยวข้อง
- ปฏิบัติต่อพนักงานภายใต้กรอบกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ เกี่ยวกับการทำงานของบริษัท
- ส่งเสริมความเท่าเทียมกันในการจ้างแรงงาน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่กีดกันด้วยเหตุทางเพศ สีผิว เชื้อชาติ ศาสนา อายุ ความพิการหรือสถานะอื่นใดที่ไม่ได้เกี่ยวข้องโดยตรงกับการปฏิบัติงาน
- สนับสนุนและส่งเสริมให้มีการฝึกอบรม แลกเปลี่ยนความรู้ เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถของบุคลากรอย่างทั่วถึง สร้างความมั่นคงในอาชีพ และให้โอกาสในการเจริญก้าวหน้าตามศักยภาพของแต่ละคน
- ส่งเสริมให้พนักงานมีส่วนร่วมในการกำหนดทิศทางการดำเนินงานและการพัฒนาบริษัท
- ให้ผลตอบแทนด้วยความเป็นธรรมเหมาะสมตามความรู้ ความสามารถ หน้าที่ ความรับผิดชอบและผลการปฏิบัติงาน
- จัดให้มีสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ที่เหมาะสมแก่พนักงาน อาทิ การรักษาพยาบาล กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เป็นต้น
- เปิดโอกาสให้พนักงานมีช่องทางการสื่อสาร เสนอแนะและร้องทุกข์เกี่ยวกับการทำงาน ซึ่งข้อเสนอต่างๆ จะได้รับการพิจารณาและกำหนดวิธีการแก้ไข เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ทุกฝ่ายและสร้างความสัมพันธ์อันดีในการทำงานร่วมกัน
- จัดหาสิ่งอำนวยความสะดวกที่จำเป็นในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งจัดสภาพแวดล้อมการทำงานโดยคำนึงถึงหลักความปลอดภัย อาชีวอนามัย เพื่อเป็นการส่งเสริมและยกระดับคุณภาพชีวิตของพนักงาน
- ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงานทุกระดับในการดำเนินกิจกรรมด้านความรับผิดชอบต่อสังคม
- สร้างวัฒนธรรมองค์กรและสร้างจิตสำนึกให้พนักงานทุกระดับ เกิดความร่วมมือและความรับผิดชอบในการจัดการสิ่งแวดล้อม การใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน

ผู้มีส่วนได้เสีย

ช่องทางการสื่อสาร

ความคาดหวัง

นโยบายและแนวทางการปฏิบัติ

ชุมชน
และสังคม

- ชุมชนในพื้นที่ใกล้เคียง
- สังคมในระยะไกล

- แผ่นพับ
- วารสารพลังงานสีเขียว
- การเข้าร่วมกิจกรรมชุมชนตามประเพณี
- กิจกรรมเปิดบ้าน (Open House)
- โครงการและกิจกรรมชุมชนสัมพันธ์
- ป้ายแสดงคุณภาพอากาศที่หน้าสถานประกอบการและในชุมชน
- โทรศัพท์/โทรสาร
- วีดิทัศน์
- Web Site/E-mail

- ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมที่ดี
- การมีส่วนร่วมและความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม
- การสนับสนุนกิจกรรมต่างๆ ของชุมชน
- การสร้างรายได้และส่งเสริมเศรษฐกิจ ของชุมชน

- ปลุกฝังจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม โดยส่วนรวม ให้เกิดขึ้นในบริษัทและพนักงานทุกระดับอย่างต่อเนื่อง
- กำหนดให้มีมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบที่เกิดขึ้นต่อชุมชนและสังคม อันเนื่องมาจากการดำเนินงานของบริษัท
- ส่งเสริมการอนุรักษ์วัฒนธรรม และขนบธรรมเนียมประเพณีท้องถิ่น
- ร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ ในการพัฒนาชุมชน
- ให้การสนับสนุนในกิจกรรมที่ก่อให้เกิดสาธารณประโยชน์
- สร้างรายได้และส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชน โดยสนับสนุนการจ้างงานและผลิตภัณฑ์ชุมชน
- สร้างความสัมพันธ์อันดีที่เกิดขึ้นระหว่างบริษัทกับชุมชนและสังคม บนพื้นฐานของความถูกต้องโปร่งใส เป็นธรรม

ภาครัฐ

- กระทรวง กรม และสำนักงาน
- ส่วนงานราชการระดับจังหวัด และอำเภอ
- องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

- รายงานประจำปี
- รายงานความยั่งยืน
- รายงานการติดตามมาตรการลดผลกระทบสิ่งแวดล้อม
- วารสารพลังงานสีเขียว
- กิจกรรมเปิดบ้าน (Open House)
- การเข้าตรวจพื้นที่
- การรายงานข้อมูลตามกฎหมายระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง
- การพบปะตามวาระต่างๆ
- โทรศัพท์/โทรสาร
- Web Site/E-mail

- การปฏิบัติตามกฎหมาย
- การจัดการสิ่งแวดล้อมที่ดี
- ความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชน
- การให้ความร่วมมือในการให้ข้อมูลและสนับสนุนโครงการของรัฐ

- ศึกษาและทำความเข้าใจในกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและไม่ดำเนินการใดๆ อันเป็นการขัดต่อกฎหมาย
- ดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องตามกฎหมาย กฎระเบียบ และนโยบายด้านสิ่งแวดล้อม โดยคำนึงถึงผลกระทบต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีการทบทวนและประเมินผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ
- ดำเนินการอย่างถูกต้อง เมื่อมีการติดต่อทำธุรกรรมกับเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานของรัฐ
- สร้างสัมพันธ์อันดีระหว่างบริษัทและภาครัฐในขอบเขตที่เหมาะสม
- ปฏิบัติตามกฎหมาย ขนบธรรมเนียมประเพณีที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ ในแต่ละประเทศหรือท้องถิ่น

การดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ

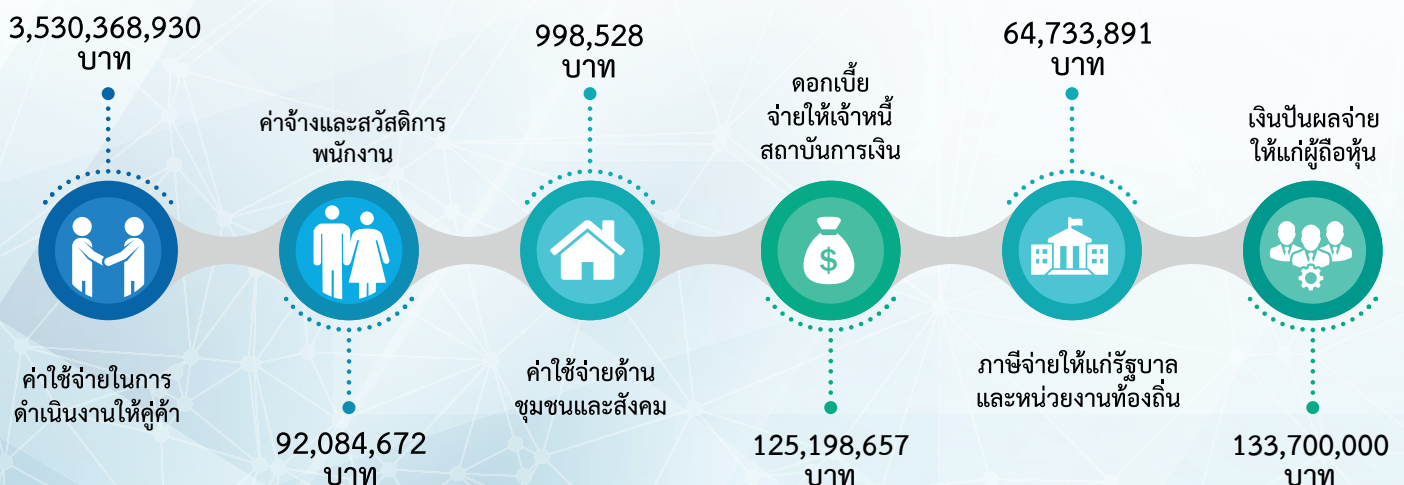
จากสถานการณ์พลังงานในตลาดโลกที่ราคาน้ำมันมีความผันผวนและมีแนวโน้มลดลงอย่างมีนัยสำคัญ ส่งผลกระทบต่อราคาจำหน่ายไฟฟ้าและไอน้ำ ซึ่งเป็นรายได้หลักของกลุ่มสหโคเจน คิดเป็นร้อยละ 98.46 ของรายได้รวม เนื่องจากโครงสร้างราคาไฟฟ้าและไอน้ำบางส่วนมีการอ้างอิงกับราคาเชื้อเพลิงพลังงาน อย่างไรก็ตาม บริษัทก็ได้มีมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพการผลิต รวมถึงควบคุมต้นทุนการผลิตอย่างเข้มงวดและต่อเนื่อง เพื่อลดผลกระทบต่อการดำเนินงานอันเนื่องมาจากการปัจจัยภายนอกที่อยู่นอกเหนือการควบคุมดังกล่าว

ในปี 2559 บริษัทและบริษัทย่อยมีรายได้รวม 3,973 ล้านบาท ลดลง 109 ล้านบาท หรือร้อยละ 2.7 เมื่อเทียบกับปี 2558 โดยเป็นการลดลงจากราคาจำหน่ายไฟฟ้าและไอน้ำตามทีกล่าวข้างต้น

ในด้านค่าใช้จ่ายบริหารรวม 3,628 ล้านบาท ลดลง 216 ล้านบาท หรือร้อยละ 5.6 เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา ค่าใช้จ่ายทางการเงินลดลง 13 ล้านบาท จากการเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ยที่ลดลงกับสถาบันการบางแห่ง และภาษีเงินได้นิติบุคคลเพิ่มขึ้น 6 ล้านบาท ทำให้บริษัทมีกำไรสุทธิสำหรับปี 2559 ตามงบการเงินรวม 160 ล้านบาท สูงขึ้นจากปี 2558 จำนวน 115 ล้านบาท หรือร้อยละ 259

ผลประกอบการของกลุ่มสหโคเจน			
	2559	2558	การเปลี่ยนแปลง (%)
รายได้จากการขาย	3,964,956	3,910,263	1.4
รายได้รวม	3,972,886	4,081,964	-2.7
ต้นทุนขายและค่าบริหารดำเนินการ	3,628,368	3,844,891	-5.6
ค่าใช้จ่ายทางการเงิน	125,199	138,570	-9.6
ภาษีเงินได้	59,818	54,114	10.5
กำไรสำหรับปี	159,502	44,390	259.3
กำไรขาดทุนสุทธิเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	161,841	44,078	267.2

ค่าใช้จ่ายเพื่อกระจายรายได้ไปยังผู้มีส่วนได้เสียในปี 2559





ธุรกิจที่เขินมิตรต่อสิ่งแวดล้อม



การจัดการด้านสิ่งแวดล้อม

กลุ่มสหโคเจน ได้กำหนดเป้าหมายด้านสิ่งแวดล้อม โดยมุ่งมั่นรักษาและพัฒนาระบบการจัดการอย่างต่อเนื่องเพื่อให้ได้คุณภาพตามมาตรฐาน และมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจที่ควบคู่ไปกับการดูแลสิ่งแวดล้อมและรับผิดชอบต่อสังคมไปพร้อมกัน

• การปฏิบัติตามข้อกำหนดและกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อม

การบริหารจัดการธุรกิจ สหโคเจนได้ยึดหลักการปฏิบัติอย่างถูกต้องตามข้อกำหนดและกฎหมายที่เกี่ยวข้องด้านสิ่งแวดล้อม ตลอดจนมาตรการการดำเนินงานที่กำหนดไว้ตามกรอบการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม (Environmental Impact Assessment) หรือ EIA ที่โรงไฟฟ้าสหโคเจน (ชลบุรี) และมาตรการประเมินผลกระทบเบื้องต้น (Initial Environmental Examination) หรือ IEE ที่โรงไฟฟ้าชีวมวลสหโคเจน กรีน และโรงไฟฟ้าชีวมวลสหกรีน ฟอเรสต์ โดยดำเนินการตรวจวัดคุณภาพสิ่งแวดล้อมและจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน เป็นประจำต่อเนื่องทุก 6 เดือน นอกจากนี้ยังได้กำหนดนโยบายในการดำเนินงานตามระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมโดยปฏิบัติอย่างถูกต้อง สอดคล้องกับกฎหมายและข้อกำหนดอย่างเคร่งครัด

• การจัดการสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการผลิตพลังงาน

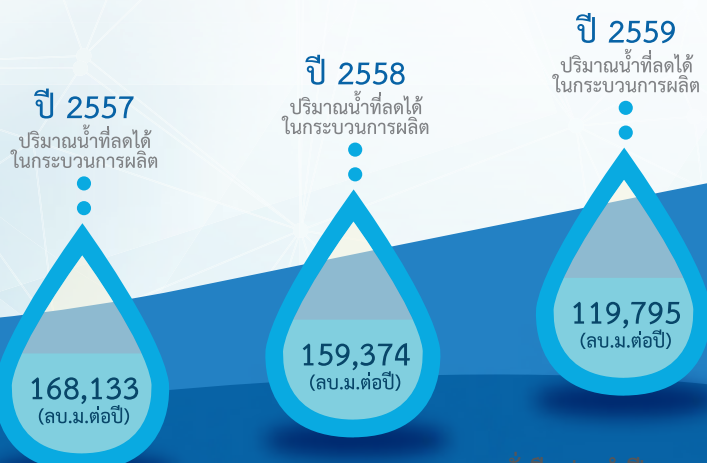
• การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ

กลุ่มสหโคเจน ให้ความสำคัญกับการจัดการทรัพยากรน้ำอย่างมีประสิทธิภาพ ครอบคลุมในทุกกระบวนการผลิต ตั้งแต่การนำน้ำมาใช้ในกระบวนการผลิต การรักษาคุณภาพแวดล้อมภายหลังจากกระบวนการผลิต จึงกำหนดมาตรการในการจัดการน้ำ โดยอยู่ภายใต้ข้อกำหนดทางกฎหมายอย่างเคร่งครัด และคำนึงถึงผลกระทบต่อปริมาณการใช้น้ำของชุมชนในพื้นที่ ควบคู่ไปกับการตระหนักถึงหน้าที่ในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นกับการดำเนินงานของโรงไฟฟ้า ในภาวะการขาดแคลนน้ำ โดยมีการจัดการ ดังนี้

โรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วมสหโคเจน (ชลบุรี) และโรงไฟฟ้าชีวมวลสหโคเจน กรีน ตั้งอยู่ในสวนอุตสาหกรรมศรีสุทโธพัฒน์ นำน้ำจากแหล่งน้ำที่ได้จัดสรรไว้เพื่อใช้ในโรงงานอุตสาหกรรมโดยเฉพาะ โดยมีปริมาณแหล่งน้ำสำรองที่เพียงพอต่อการผลิต และไม่ส่งผลกระทบต่อการใช้งานน้ำของชุมชน น้ำที่ออกจากกระบวนการผลิต จะถูกส่งไปยัง บ่อปรับสภาพ (Neutralization Basin) เพื่อปรับคุณภาพน้ำก่อนถูกส่งต่อไปยังระบบบำบัดน้ำเสียของสวนอุตสาหกรรมศรีสุทโธพัฒน์ เพื่อนำน้ำกลับมาใช้รดน้ำต้นไม้ โดยไม่มีการปล่อยออกสู่แหล่งน้ำภายนอก โดยน้ำที่ปล่อยออกจากระบบหล่อเย็นมีค่าอุณหภูมิอยู่ภายใต้เกณฑ์ตามกฎหมายที่กำหนดไม่เกิน 40 องศาเซลเซียส

นอกจากนี้โรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วมสหโคเจน (ชลบุรี) ได้จัดทำโครงการ RO Rejected Water Recycle เพื่อนำน้ำที่ออกจากกระบวนการผลิตกลับมาใช้ใหม่โดยผ่านกระบวนการปรับสภาพน้ำด้วยระบบ RO Water Recycle ช่วยประหยัดน้ำที่ใช้ในกระบวนการผลิตและลดค่าใช้จ่ายน้ำทิ้งได้อีกทางหนึ่ง

ผลการดำเนินโครงการ RO Rejected Water Recycle ปี 2557-2559



โรงไฟฟ้าชีวมวลสหกรีน พอเรสท์ จัดสร้างบ่อเก็บน้ำในพื้นที่โครงการบนเนื้อที่ 40 ไร่ สามารถกักเก็บน้ำได้ประมาณ 370,000 ลูกบาศก์เมตรต่อปี เพียงพอต่อการใช้ผลิตไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าได้ทั้งปี อันประกอบด้วยบ่อรับน้ำแยกตะกอนและบ่อเก็บน้ำหลัก ทำให้น้ำดิบที่เก็บกักมีปริมาณตะกอนต่ำและคุณภาพคงที่ ช่วยลดการใช้สารเคมีและปริมาณน้ำทิ้งในกระบวนการผลิตน้ำของโรงไฟฟ้าลดลง นอกจากนี้ยังมีการปลูกไม้ยืนต้นทรงพุ่มหนาหรือ Green Belt รอบพื้นที่เก็บกักน้ำเป็นแนวกำบังลมช่วยลดการสูญเสียน้ำและรองรับการใช้ประโยชน์น้ำที่เหลือทิ้งจากกระบวนการการผลิตของโรงไฟฟ้า โดยไม่รบกวนการใช้น้ำเพื่อการเกษตรและการอุปโภคบริโภคของคนในชุมชน น้ำที่ออกจากกระบวนการผลิตจะถูกปล่อยลงบ่อพักน้ำ (Sewage Water Holding pond) เพื่อปรับลดอุณหภูมิและปรับสภาพให้อยู่ในเกณฑ์มาตรฐานที่กฎหมายกำหนด ก่อนนำมาใช้รดน้ำต้นไม้ในพื้นที่สีเขียวของบริษัท โดยไม่มีการปล่อยทิ้งสู่ภายนอกตามโครงการ Zero Discharge

นอกจากนี้ยังดำเนินการตรวจสอบคุณภาพน้ำและอุณหภูมิน้ำหล่อเย็น ตามระยะเวลาที่กฎหมายกำหนดอย่างเคร่งครัด เพื่อให้คุณภาพน้ำอยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน เพื่อป้องกันและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมรวมทั้งติดตามตรวจสอบระบบนิเวศทางน้ำบริเวณโรงไฟฟ้าอย่างสม่ำเสมอ

ข้อมูลการใช้น้ำเพื่อผลิตพลังงานของโรงไฟฟ้าในกลุ่มสหโคเจน ประจำปี 2559



• การจัดการมลภาวะทางอากาศ

ดำเนินการตามมาตรการจัดการด้านมลภาวะทางอากาศตามกำหนดกฎหมายอย่างเคร่งครัด โดยติดตั้งเครื่องมือตรวจวัดคุณภาพอากาศบริเวณปลายปล่องระบายอากาศ (Stack) เพื่อตรวจวัดปริมาณมลสารที่ระบายออกสู่อากาศ ได้แก่ ฝุ่นละอองรวม (TSP) ก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO_2) และก๊าซไนโตรเจนไดออกไซด์ (NO_2) โดยผลการตรวจวัดปริมาณมลสารทั้ง 3 ชนิด มีค่าอยู่ในเกณฑ์มาตรฐานที่กฎหมายกำหนด นอกจากนี้ ยังได้ติดตั้งเครื่องมือตรวจวัดคุณภาพอากาศภายในพื้นที่ชุมชนรอบโรงงาน โดยติดตามผลและจัดทำรายงานผลการตรวจวัดคุณภาพสิ่งแวดล้อม เพื่อแสดงต่อชุมชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทุก 6 เดือน เพื่อเป็นการเฝ้าระวังและควบคุมผลกระทบด้านคุณภาพอากาศให้อยู่ในเกณฑ์มาตรฐานที่กฎหมายกำหนดอย่างเข้มงวด รวมถึงการติดตั้งอุปกรณ์ดักจับฝุ่นละอองแบบไฟฟ้าสถิต (Electrostatic Precipitator : ESP) ที่มีประสิทธิภาพในการแยกฝุ่นละอองจากไอเสียมากกว่าร้อยละ 99.5 ที่โรงไฟฟ้าชีวมวลสหโคเจน กรีน และโรงไฟฟ้าชีวมวลสหกรีน ฟอเรสต์ เพื่อป้องกันผลกระทบด้านฝุ่นละอองในอากาศที่ระบายออกจากโรงไฟฟ้า ทำให้อากาศที่ปล่อยออกจากปล่องมีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐานที่กฎหมายกำหนดปลอดภัยและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม



ผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศการดำเนินงานของโรงไฟฟ้ากลุ่มสหโคเจนในปี 2559

โรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วม สหโคเจน (ชลบุรี)	ค่าเฉลี่ยผลการตรวจวัด (ต่ำสุด-สูงสุด)	เกณฑ์ตามกฎหมาย
ฝุ่นละอองรวม (TSP)	1.25 - 6.49	≤ 60
ก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO_2)	0.94 - 1.51	≤ 18
ก๊าซไนโตรเจนไดออกไซด์ (NO_2)	52.20 - 87.57	≤ 110

โรงไฟฟ้าชีวมวล สหโคเจน กรีน	ค่าเฉลี่ยผลการตรวจวัด	เกณฑ์ตามกฎหมาย
ฝุ่นละอองรวม (TSP)	31.2	≤ 120
ก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO_2)	< 1.3	≤ 60
ก๊าซไนโตรเจนไดออกไซด์ (NO_2)	87.9	≤ 200

โรงไฟฟ้าชีวมวล สหกรีน ฟอเรสต์	ค่าเฉลี่ยผลการตรวจวัด	เกณฑ์ตามกฎหมาย
ฝุ่นละอองรวม (TSP)	6.9	≤ 120
ก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO_2)	15.1	≤ 60
ก๊าซไนโตรเจนไดออกไซด์ (NO_2)	17.6	≤ 200



• การจัดการมลภาวะทางเสียง

• ออกแบบและติดตั้งเครื่องจักร อุปกรณ์ และวางแผนการตรวจสอบบำรุงรักษาอุปกรณ์ที่อาจก่อให้เกิดเสียงดังอย่างเหมาะสม รวมถึงมีการปลูกต้นไม้ทรงสูง พุ่มหนา เพื่อกรองเสียงและเป็นแนวกันลม ทำให้สามารถควบคุมระดับเสียงได้ตามเกณฑ์มาตรฐานที่กฎหมายกำหนด

• กำหนดจุดตรวจวัดระดับเสียงจำนวน 3 จุด ได้แก่ ณ จุดกำเนิดเสียงภายในโรงไฟฟ้า ห้องควบคุมการผลิตในโรงไฟฟ้า และบริเวณแนวรั้วโรงไฟฟ้า โดยควบคุมระดับเสียง ให้มีค่าอยู่ในเกณฑ์มาตรฐานที่กฎหมายกำหนด รวมถึงดำเนินการตรวจวัดความดังของเสียงในพื้นที่ปฏิบัติงาน เป็นประจำทุก 3 เดือน

• จัดเตรียมอุปกรณ์ป้องกันผลกระทบด้านเสียง หรือ Ear muffs ให้พนักงานสวมใส่เมื่อจำเป็นต้องปฏิบัติงานในบริเวณที่มีเสียงดัง เกิน 80 เดซิเบลเอ หากผู้ปฏิบัติงานจะต้องปฏิบัติงานในจุดดังกล่าว จะต้องสวมใส่อุปกรณ์ป้องกันภัยส่วนบุคคลเพื่อลดความดังของเสียงที่ผู้ปฏิบัติงานจะได้รับ โดยได้มีการติดตั้ง ป้ายเตือนและกำหนดเป็นข้อบังคับให้ผู้ปฏิบัติงานทุกคนยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด



ผลการตรวจวัดคุณภาพเสียงจากการดำเนินงานของโรงไฟฟ้ากลุ่มสหโคเจนในปี 2559

โรงไฟฟ้า

ค่าเฉลี่ยผลการตรวจวัด (ต่ำสุด-สูงสุด)

เกณฑ์ตามกฎหมาย

โรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วม สหโคเจน (ชลบุรี)

ผลการตรวจวัดระดับเสียงโดยทั่วไป (Leq 24 hr)

บริเวณริมรั้วโครงการฝั่งอาคารสำนักงาน	60.5 - 63.8	90 dBA
บริเวณบ้านไร่หนึ่ง	53.8 - 60.2	90 dBA

โรงไฟฟ้าชีวมวล สหโคเจน กรีน

ผลการตรวจวัดระดับเสียงโดยทั่วไป (Leq 24 hr)

บริเวณวัดหนองปลาขอ	49.0 - 58.1	70 dBA
บริเวณวัดสันหลวง	45.6 - 58.2	70 dBA

ผลการตรวจวัดระดับเสียงในบริเวณการทำงาน (Leq 12 hr)

ผลการตรวจวัดระดับเสียงสะสมที่ตัวบุคคล (Leq 12 hr)	80.65	87 dBA
---	-------	--------

โรงไฟฟ้าชีวมวล สหกรีน ฟอเรสต์

ผลการตรวจวัดระดับเสียงโดยทั่วไป (Leq 24 hr)

โรงเรียนบ้านห้วยน้ำใส	49.1 - 58.3	70 dBA
วัดศรีชุมพรวิราวาส (วัดไร่แดง)	52.2 - 58.8	70 dBA

ผลการตรวจวัดระดับเสียงในบริเวณการทำงาน (Leq 12 hr)

ผลการตรวจวัดระดับเสียงสะสมที่ตัวบุคคล (Leq 12 hr)	73.03	87 dBA
---	-------	--------

• การจัดการกากของเสีย

กลุ่มสหโคเจน ดำเนินการจัดการกากของเสียตามมาตรฐานที่กฎหมายกำหนด โดยแยกกำจัดแบ่งออกเป็น 2 ประเภท คือ ของเสียอันตราย และของเสียไม่อันตราย ดังต่อไปนี้

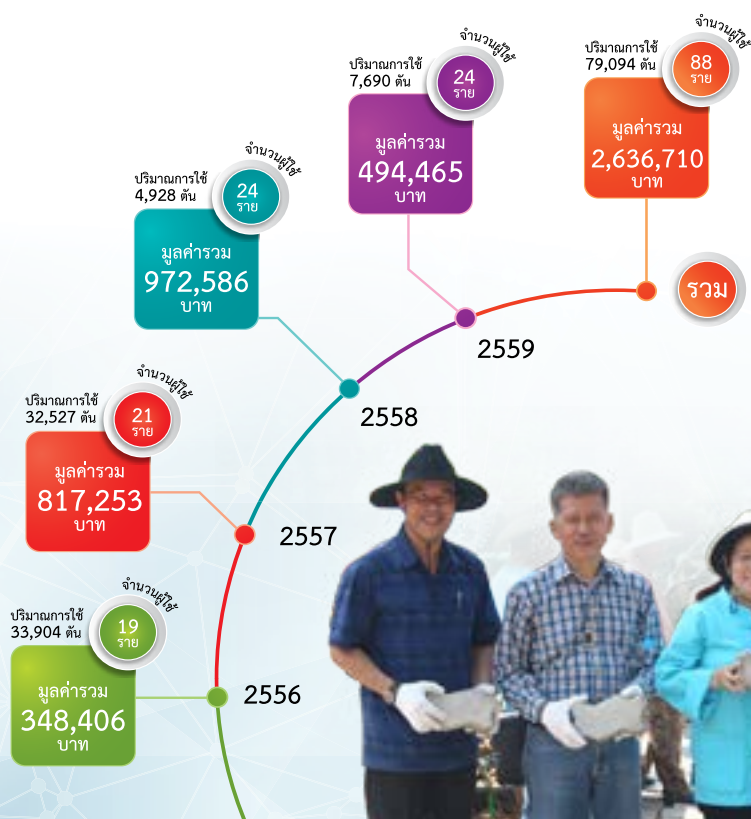
1. ของเสียอันตราย คือ ขยะที่อาจส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม เช่น น้ำมันหม้อแปลง น้ำมันเครื่อง ถังสารเคมี ฯลฯ ดำเนินการโดยควบคุมปริมาณการใช้น้ำมันหม้อแปลงที่ไม่มีสารอันตราย และควบคุมการกำจัดของเสียเหล่านี้ตามที่กฎหมายกำหนดอย่างเคร่งครัด ได้ดำเนินการส่งกำจัดอย่างถูกวิธีโดยหน่วยงานที่ได้รับอนุญาตอย่างถูกต้องตามกฎหมายจากกรมโรงงานอุตสาหกรรม

2. ของเสียที่ไม่อันตราย คือ ขยะทั่วไป เช่น เศษอาหาร ไม้ กระดาษ สายไฟ ถุงพลาสติก วัสดุก่อสร้าง ฯลฯ กำหนดมาตรการในการคัดแยก ก่อนส่งไปฝังกลบตามหลักสุขาภิบาล หรือนำกลับมาใช้ใหม่อย่างเหมาะสม โดยจัดตั้งโครงการธนาคารขยะเพื่อปลูกจิตสำนึกพร้อมทั้งกระตุ้นให้พนักงานทุกคนคำนึงถึงการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

นอกจากนี้ เถ้าชีวมวลที่ได้จากกระบวนการเผาไหม้เชื้อเพลิงของโรงไฟฟ้าชีวมวลสหโคเจน กรีน และโรงไฟฟ้าชีวมวลสหกรีน พอเรสท์ ได้ถูกพัฒนาและนำมาใช้ประโยชน์เพื่อการเกษตรและการผลิตอิฐบล็อก เพื่อแจกจ่ายให้กับชุมชนผ่านโครงการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัทถือเป็นการเพิ่มมูลค่าจากของเหลือใช้ประเภทไม่อันตรายให้เกิดประโยชน์สูงสุด

• การใช้ประโยชน์จากเถ้าชีวมวล

เถ้าชีวมวล เป็นผลพลอยได้จากกระบวนการผลิตพลังงานของโรงไฟฟ้าชีวมวล มีคุณสมบัติเป็นต่างและมีคุณสมบัติของธาตุอาหารที่พืชต้องการ จึงเหมาะกับการนำไปใช้ประโยชน์ด้านการเกษตรเพื่อใช้เป็นวัสดุปรับปรุงดิน ซึ่งมีผู้สนใจนำเถ้าชีวมวลไปใช้ประโยชน์ในการเพิ่มผลผลิตทางการเกษตรอย่างแพร่หลายและได้รับความนิยมในกลุ่มเกษตรกรผู้ปลูกไม้หวาน กลุ่มผู้ทำนาข้าว กลุ่มสวนลำไย กลุ่มพัฒนาดินปลูก เป็นต้น นอกจากนี้ เถ้าชีวมวลยังมีคุณสมบัติเหมาะสมสำหรับนำไปใช้ประโยชน์เป็นส่วนผสมวัสดุก่อสร้าง เช่น อิฐมวลเบา หรืออิฐบล็อก บริษัทได้ร่วมกับสถาบันการศึกษาในท้องถิ่นศึกษาและพัฒนาโครงการใช้ประโยชน์เถ้าชีวมวล โดยส่งเสริมอาชีพการผลิตอิฐบล็อกให้กับชุมชน เริ่มดำเนินโครงการตั้งแต่ปี 2556 – ปัจจุบัน



• โครงการธนาคารขยะเพื่อสิ่งแวดล้อม

โครงการธนาคารขยะเพื่อสิ่งแวดล้อม จัดตั้งขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกระตุ้นและปลูกจิตสำนึกให้พนักงานตระหนักถึงการดูแลสิ่งแวดล้อม โดยรณรงค์ให้มีการคัดแยกขยะทั้งในสำนักงานและโรงงาน รวมถึงเชิญชวนให้พนักงานนำขยะ คัดแยกจากครัวเรือนมาร่วมบริจาค หรือแลกเปลี่ยนสิ่งของ ก่อนนำไปจำหน่ายให้กับผู้รับซื้อเพื่อเป็นการนำขยะกลับมาใช้ใหม่ (Recycle) ช่วยลดปัญหาสิ่งแวดล้อมได้อีกทางหนึ่ง โดยเงินที่ได้จากการขายขยะของโครงการจะนำไปบริจาคเพื่อการกุศลต่อไป





การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

พันธกิจหนึ่งของกลุ่มสหโคเจน คือการดำเนินธุรกิจควบคู่ไปกับการดูแลสิ่งแวดล้อมเพื่อแสดงเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจที่ตั้งอยู่บนพื้นฐาน “สิ่งแวดล้อมดี สังคมได้รับประโยชน์” ด้วยการตั้งเป้าหมายการช่วยลดภาวะโลกร้อนจากกระบวนการผลิตพลังงาน โครงการไม้โตเร็วเพื่อพลังงาน กิจกรรมปลูกป่า การพัฒนาด้านพลังงานทดแทน และกิจกรรมอื่นๆ ที่มีส่วนในการช่วยลดภาวะเรือนกระจก



**โรงไฟฟ้าพลัง
ความร้อนร่วม
116,635 ตัน**
คาร์บอนไดออกไซด์ต่อปี

โรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วม (Cogeneration Combined Cycle)

การผลิตพลังงานไฟฟ้าและไอน้ำด้วยระบบพลังความร้อนร่วมของโรงไฟฟ้าสหโคเจน (ชลบุรี) ช่วยลดก๊าซเรือนกระจกได้ปีละประมาณ 116,635 ตันคาร์บอนไดออกไซด์ต่อปี

ธุรกิจชีวมวล

โครงการโรงไฟฟ้าชีวมวล บริษัท สหโคเจน กรีน จำกัด จังหวัดลำพูน โรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วม (Cogeneration Power plant) จากพลังงานหมุนเวียน ประเภทชีวมวล เพื่อผลิตพลังงานไฟฟ้าและไอน้ำ ช่วยลดก๊าซเรือนกระจกได้ปีละประมาณ 54,075 ตันคาร์บอนไดออกไซด์ต่อปี

**ธุรกิจชีวมวล
54,075 ตัน**
คาร์บอนไดออกไซด์ต่อปี



**โครงการ
ปลูกไม้โตเร็ว
เพื่อพลังงาน
74,907 ตัน**
คาร์บอนไดออกไซด์ต่อปี

โครงการปลูกไม้โตเร็วเพื่อพลังงาน

ต้นไม้จากโครงการปลูกไม้โตเร็วเพื่อพลังงานของบริษัท สหโคเจน กรีน จำกัด ช่วยสร้างแหล่งเชื้อเพลิงสำรองที่ยั่งยืนและช่วยลดก๊าซเรือนกระจกได้ปีละประมาณ 74,907 ตันคาร์บอนไดออกไซด์ต่อปี

โครงการกลไกการพัฒนาที่สะอาด (Clean Development Mechanism : CDM)

กลไกการพัฒนาที่สะอาดของโรงไฟฟ้าสหกรีน ฟอเรสต์ จังหวัดกำแพงเพชร ได้รับการรับรองจากอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (United Nations Framework Convention on Climate Change: UNFCCC) เมื่อปี 2557-ปัจจุบัน โครงการนี้เป็นการนำเศษเหลือใช้ทางการเกษตร หรือชีวมวล มาผลิตกระแสไฟฟ้า โดยสามารถช่วยลดก๊าซเรือนกระจกได้ปีละประมาณ 28,725 ตันคาร์บอนไดออกไซด์ต่อปี ซึ่งปริมาณคาร์บอนเครดิตที่ได้รับนี้กลุ่มสหโคเจนสามารถนำไปเสนอขายในตลาดคาร์บอนซึ่งเป็นการสร้างรายได้ให้กับบริษัทอีกทางหนึ่ง

**โครงการกลไก
การพัฒนาที่สะอาด
28,725 ตัน**
คาร์บอนไดออกไซด์ต่อปี



ในปี 2559 การดำเนินธุรกิจของกลุ่มสหโคเจนมีผลรวมการช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการดำเนินธุรกิจได้ประมาณ 274,342 ตันคาร์บอนไดออกไซด์ต่อปี และสถิติข้อมูลย้อนหลังในระยะเวลา 18 ปี นับตั้งแต่เริ่มกิจการ ช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก รวมประมาณ 2,738,897 ตันคาร์บอนไดออกไซด์ต่อปี





การอนุรักษ์พลังงาน

1. โครงการติดตั้งใบพัดประหยัดพลังงาน Cooling Tower เพื่อการอนุรักษ์พลังงาน

ลักษณะโครงการ: การติดตั้งใบพัดประหยัดพลังงานกับ Cooling Tower เพื่อลดแรงต้านทานจากการหมุนของใบพัดของ Cooling Tower เนื่องจากใบพัดเดิมมีน้ำหนักมากทำให้การหมุนใช้พลังงานสูงมาก โดยทำการติดตั้งใบพัดประหยัดพลังงานซึ่งมีน้ำหนักเบา และมีการออกแบบให้ลดแรงต้านทานจากการหมุน



สถานที่ดำเนินงาน : โรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วมสทโคเจน (ชลบุรี)

หัวข้อ	ปริมาณ	หน่วย
กำลังไฟฟ้าที่ใช้งาน Cooling Tower Fan ใบพัดธรรมดา	43.58	kW
กำลังไฟฟ้าที่ใช้งาน Cooling Tower Fan ใบพัดประหยัดพลังงาน	30.79	kW
กำลังไฟฟ้าที่ประหยัด	14.14	kW
พลังงานไฟฟ้าที่ประหยัด	114,417.20	kWh/year
ผลตอบแทนการลงทุน	312,358.95	Bath/year

2. โครงการลดการใช้พลังงานในสำนักงาน

ลักษณะโครงการ: ล้างเครื่องปรับอากาศสำนักงาน โดยการทำความสะอาดชุดระบายความร้อนและชุดทำความเย็นที่มีสภาพสกปรก ผ่นละอองจับครีบบระบายความร้อนและแผ่นกรองฝุ่น ทำให้ประสิทธิภาพเครื่องปรับอากาศดีขึ้น



สถานที่ดำเนินงาน : โรงไฟฟ้าชีวมวล สทโคเจน กรีน

รายละเอียด	กิโลวัตต์	กิโลวัตต์ - ชั่วโมง/ปี	บาท/ปี
เป้าหมายเชิงปริมาณ	13.50	2,160	8,640
ระดับการใช้พลังงานก่อนดำเนินโครงการ	33.75	54,000	216,000
ระดับการใช้พลังงานหลังดำเนินโครงการ	20.25	51,840	207,360
ผลประหยัดพลังงาน	13.00	2,052	8,208

3. โครงการลดการใช้พลังงานหรือระบายความร้อน

ลักษณะโครงการ: ปรับเปลี่ยนระบบการเติมน้ำหรือระบายความร้อน (Make up cooling) ด้วยการขยายท่อน้ำให้มีขนาดใหญ่ขึ้นโดยไม่ต้องใช้ปั๊ม ขนาดมอเตอร์ 4 KW (ใช้งานจริง 2.6 KW) เพื่อลดการใช้พลังงานไฟฟ้าภายในโรงไฟฟ้าชีวมวล สหกรีน พอเรสท์



สถานที่ดำเนินงาน : โรงไฟฟ้าชีวมวล สหกรีน พอเรสท์

รายละเอียด	กิโลวัตต์	กิโลวัตต์ - ชั่วโมง/ปี	บาท/ปี
เป้าหมายเชิงปริมาณ	2.6	16,848	76,490
ระดับการใช้พลังงานก่อนดำเนินโครงการ	2.6	16,848	76,490
ระดับการใช้พลังงานหลังดำเนินโครงการ	0	0	0
ผลประหยัดพลังงาน	2.6	16,848	76,490





ธุรกิจเพื่อสังคม



แรงงานและสิทธิมนุษยชน

• การจ้างงาน (Employment)

กลุ่มสหโคเจนมีระบบการคัดเลือกพนักงานที่ได้มาตรฐานและเป็นธรรม ทั้งการทดสอบข้อเขียน และการสอบสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาความรู้ความสามารถ รวมทั้งความเหมาะสมกับตำแหน่งงานของแต่ละบุคคล นอกจากนี้ ยังมีการตรวจความพร้อมด้านสุขภาพก่อนเริ่มดำเนินงานอีกด้วย โดยแยกจำนวนพนักงานตามสังกัดบริษัท ดังนี้



ชาย 141



หญิง 53

รวม 194



ชาย 33



หญิง 27

รวม 60



ชาย 73



หญิง 19

รวม 92



ชาย 35



หญิง 5

รวม 40



หญิง 2

รวม 2

• สิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

บริษัทให้ความสำคัญต่อการเคารพต่อสิทธิมนุษยชน โดยกำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

- ไม่กระทำการใดๆ หรือไม่สนับสนุนกิจการที่ละเมิดสิทธิมนุษยชน
- ไม่จำกัดความเป็นอิสระหรือความแตกต่างทางความคิด เพศ เชื้อชาติ ศาสนา การเมืองหรือเรื่องอื่นใด ทั้งนี้พึงหลีกเลี่ยงการแสดงความคิดเห็นที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งหรือแตกแยก
- จัดให้มีช่องทางการสื่อสารกับพนักงาน ผู้ได้รับการปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมสามารถร้องเรียนต่อบริษัท และคำร้องเรียนพึงได้รับการเอาใจใส่และดำเนินการอย่างเป็นธรรม
- กำหนดให้พนักงานและผู้รับเหมาของบริษัท ต้องมีอายุไม่ต่ำกว่า 20 ปี ไม่มีการจ้างแรงงานเด็ก หรือการบังคับใช้แรงงาน รวมทั้งไม่มีการกีดกันทางเพศ



• การอบรมและให้ข้อมูลแก่พนักงานใหม่ทุกคนก่อนเข้างาน และการจัดอบรมให้กับผู้รับเหมาก่อนเริ่มปฏิบัติงานให้เข้าใจเรื่องความปลอดภัย สิ่งแวดล้อม พลังงาน เป้าหมาย นโยบาย กฎระเบียบ และข้อบังคับของบริษัทฯ

กำหนดให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ เพื่อให้พนักงานมีส่วนร่วมในการกำหนดหลักเกณฑ์สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการของพนักงาน ที่อยู่นอกเหนือจากกฎหมายกำหนดแสดงให้เห็นถึงความใส่ใจและการให้ความสำคัญกับการดูแลพนักงานอย่างสูงสุด

• การบริหารเงินเดือน ค่าจ้าง และผลตอบแทน

กลุ่มสหโคเจนดำเนินนโยบายการบริหารค่าจ้างและผลตอบแทนพนักงานด้วยหลักความเป็นธรรม เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ และสอดคล้องกับความสามารถของพนักงานและเท่าเทียมกันทั้งชาย-หญิง รวมทั้งมีการปรับค่าตอบแทนของบริษัท ให้สามารถแข่งขันได้ในอุตสาหกรรมเดียวกัน เพื่อดึงดูดผู้มีความรู้ความสามารถเข้ามาร่วมงานกับบริษัทและจูงใจให้พนักงานปัจจุบันพัฒนาผลการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ บริษัทฯ มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานที่มีเกณฑ์การวัดที่ชัดเจนตามดัชนีชี้วัด (KPIs) ผู้บังคับบัญชาและพนักงานจึงมีความเข้าใจในแนวทางเดียวกัน ทำให้การประเมินผลการปฏิบัติงานนำไปสู่การพัฒนางานและพนักงานในคราวเดียวกัน

บริษัทจัดให้มีสวัสดิการที่เหมาะสมแก่พนักงานและครอบครัวมากกว่าที่กฎหมายกำหนด และสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพสังคม เศรษฐกิจ และความจำเป็นของธุรกิจ เช่น ปรับเพิ่มวงเงินค่ารักษาพยาบาลสำหรับพนักงานและครอบครัว ค่าทำงานกะ ค่าที่พัก ค่าเดินทาง และค่าทำงานต่างจังหวัด ฯลฯ เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน รวมทั้งสร้างความผูกพันต่อองค์กร



สวัสดิการเงินช่วยเหลือพนักงาน ปี 2559

สวัสดิการ	SAHACOGEN (CHONBURI PUBLIC COMPANY LIMITED)		SAHACOGEN GREEN CO., LTD.		SAHAGREEN FOREST CO., LTD.		SAHA GREEN ENERGY		รวม
	จำนวน พนักงาน	มูลค่า (บาท)	จำนวน พนักงาน	มูลค่า (บาท)	จำนวน พนักงาน	มูลค่า (บาท)	จำนวน พนักงาน	มูลค่า (บาท)	
ค่าทำศพ ญาติ	3	30,000	1	10,000	1	10,000	-	-	50,000
สมรส	1	5,000	3	15,000	2	10,000	1	5,000	35,000
มีบุตร	5	25,000	3	15,000	5	25,000	1	5,000	70,000
อุปสมบท	-	-	2	10,000	-	-	-	-	10,000
เจ็บป่วย	12	13,854	16	16,000	2	2,000	-	-	31,854
รวม	21	73,854	25	66,000	10	47,000	2	10,000	196,854

• สวัสดิการและการดูแลพนักงาน (HAPPY WORK PLACE)

กลุ่มสหโคเจนให้ความสำคัญกับสวัสดิการพนักงานมาโดยตลอด โดยมีแนวทางในการดูแลพนักงานตามหลักแห่งความสุข 6 ประการ หรือ SAHACOGEN HAPPY FAMILY กล่าวคือ

• สุขภาพดี (Happy Health)

- มอบสวัสดิการด้านสุขภาพ โดยจัดทำประกันชีวิตและการประกันสุขภาพให้กับพนักงานและคนในครอบครัว
- การตรวจสุขภาพประจำปี การให้ความรู้เรื่องการดูแลสุขภาพผ่านการอบรมและสื่อภายในอย่างต่อเนื่อง อาทิ อบรมการปฐมพยาบาลเบื้องต้น การอบรมให้ความรู้เรื่องภัยของยาเสพติด รวมถึงจัดให้มีเวชภัณฑ์และยาให้กับพนักงานอย่างทั่วถึง

• มีน้ำใจ (Happy Heart)

- กิจกรรมแบ่งปันความสุขให้แก่ผู้ด้อยโอกาส ผ่านโครงการ “สหโคเจนรวมใจ มอบไออุ่น สร้างรอยยิ้ม” ซึ่งจัดขึ้นต่อเนื่องกันมาทุกปี โดยมอบเงินสนับสนุนกิจการ อาหารและสิ่งของเครื่องใช้ที่จำเป็นให้แก่สถานสงเคราะห์เด็ก คนพิการ และบ้านพักคนชราไร้ที่พึ่งพิง
- โครงการบริจาคโลหิตให้กับสภากาชาดไทย โดยจัดกิจกรรมเป็นประจำทุกเดือน
- จัดสวัสดิการเยี่ยมพนักงานเจ็บป่วยและพักรักษาตัวที่บ้านหรือโรงพยาบาล อันแสดงถึงความห่วงใยและการให้กำลังใจซึ่งกันและกัน

• ใฝ่ความรู้ (Happy Brain)

- การวางแผนงานฝึกอบรมบุคลากรอย่างต่อเนื่องตลอดทั้งปี ทั้งอบรมเป็นการภายในและเชิญวิทยากรจากหน่วยงานภายนอก โดยมีเป้าหมายเพื่อพัฒนาความรู้และเพิ่มขีดความสามารถในการทำงานให้กับบุคลากรทุกตำแหน่ง ทุกแผนกอย่างทั่วถึง
- ส่งเสริมให้พนักงานเรียนต่อในระดับที่สูงขึ้น หรือ เรียนเสริมทักษะด้านภาษาต่างประเทศ

• เชิดชูคุณธรรม (Happy Soul)

- โครงการ “สั่งสมบุญ เกื้อหนุนศาสนา” เพื่อทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา และส่งเสริมให้พนักงานมีจิตเมตตา เสียสละ และรู้จักการให้ อาทิ กิจกรรมทำบุญบริษัทประจำปี กิจกรรมทำบุญตักบาตรในวันสำคัญทางศาสนาและตักบาตรประจำเดือน
- กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ภายในศาสนสถานเนื่องในโอกาสวันสำคัญทางศาสนาอย่างต่อเนื่องตลอดทั้งปี เช่น ทำความสะอาดบริเวณวัด ถวายเทียนพรรษา ปลุกต้นไม้ในวัด เป็นต้น
- กิจกรรมสงฆ์นำพระ รดน้ำดำหัวและขอพรจากผู้บริหารในวันประเพณีสงกรานต์ เพื่ออนุรักษ์และสืบทอดวัฒนธรรมไทย

• นำพาครอบครัว (Happy Family)

- โครงการสวัสดิการเช่าซื้อบ้านด้วยอัตราดอกเบี้ยต่ำ ร่วมกับธนาคารอาคารสงเคราะห์ เพื่อสนับสนุนให้พนักงานของบริษัทที่มีที่อยู่อาศัยและสร้างครอบครัวที่อบอุ่น
- จัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพและกองทุนประกันสังคมให้กับพนักงานตามกฎหมายกำหนด นอกจากนี้ยังกำหนดวงเงินช่วยเหลือพนักงานและครอบครัวด้านอื่นๆ อาทิ แต่งงาน งานบวช งานทำบุญขึ้นบ้านใหม่ งานศพ เป็นต้น
- กิจกรรม SAHACOGEN Family Day หรือ วันครอบครัวสหโคเจน เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างครอบครัวของพนักงาน ด้วยกลุ่มสหโคเจนตระหนักดีว่า ครอบครัวที่ดี คือ จุดเริ่มต้นบุคลากรที่มีคุณภาพ ประกอบด้วยกิจกรรมย่อยต่างๆ อาทิ การประกวดหนูน้อยสหโคเจน การประกวดภาพถ่ายครอบครัวสหโคเจน การแข่งขันกีฬาครอบครัว เป็นต้น

• สร้างรั้วสังคม (Happy Society)

- โครงการ “สหโคเจนร่วมใจ ด้านภัยยาเสพติด” เพื่อให้พนักงานตระหนักถึงพิษและภัยของยาเสพติดทุกประเภท โดยการจัดกิจกรรมโรงงานสีขาว ประกอบด้วยกิจกรรมย่อย อาทิ การจัดนิทรรศการ การประกวดคำขวัญต่อต้านยาเสพติด การตรวจหาสารเสพติดในร่างกาย เป็นต้น
- โครงการ “สหโคเจน จิตอาสา กล้าทำดี” เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรในการปลูกฝังให้พนักงานเป็นคนดีต่อตนเอง ครอบครัว องค์กร และสังคม โดยมอบโล่รางวัลและประกาศเกียรติคุณแก่พนักงานที่ทำความดีเพื่อสังคม เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานคนอื่นๆ





การพัฒนาบุคลากร

บริษัทได้มุ่งเน้นการพัฒนาพนักงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้พนักงานมีศักยภาพเพิ่มขึ้น ในการที่จะดำเนินงานให้สอดคล้องต่อเป้าหมาย นโยบาย และทิศทางขององค์กร รวมทั้งสามารถแข่งขันได้ในระดับสากล

การพัฒนาความรู้ความสามารถของพนักงานนั้น บริษัทถือเป็นหน้าที่และความรับผิดชอบ รวมทั้งความร่วมมือของพนักงานทุกคน โดยในแต่ละปีนั้น พนักงานทุกคนจะทำการประเมินศักยภาพของแต่ละบุคคล โดยใช้หลักการของ Competency Management เป็นเครื่องมือในการประเมินและพัฒนาพนักงาน ซึ่งมีการใช้อยู่เดิมแล้วนั้น บริษัทได้มีการปรับปรุงการประเมิน Competency เพื่อให้ได้ผลการประเมินมีความชัดเจนและมีประสิทธิภาพมากขึ้น และจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan) เพื่อเติมเต็มสิ่งที่จำเป็นสำหรับพนักงานแต่ละคน สำหรับการพัฒนารายบุคคล บริษัทฯ ได้จัดทำเครื่องมือในการพัฒนาบุคลากร ครอบคลุมทั้งส่วนที่เป็นบริษัทฯ ดำเนินการให้ และพนักงานพัฒนาตนเอง ซึ่งมีการฝึกอบรม การเรียนรู้จากการสอนงานหน้างาน (On the Job training) การเรียนรู้จากการปฏิบัติจริง (Action Learning) การแนะนำงาน (Coaching) หมุนเวียนงาน (Job Rotate) การเพิ่มค่างาน (Job Enrichment) การเพิ่มปริมาณงาน (Job Enlargement) การมอบหมายงาน (Assignment) ศึกษาด้วยตนเอง (Self Study) ศึกษาดูงาน (Site Visit) ฝึกอบรม สัมมนา (Training Seminar) และการเรียนรู้ผ่านระบบอีเลคทรอนิกส์ (E-Learning)

บริษัทฯ ได้มีการปรับปรุงระบบการอนุมัติ การเก็บข้อมูล การรายงาน ติดตามผลในการอบรม เพื่อให้ใช้งานได้สะดวกขึ้น และลดเวลาในการทำงาน รวมถึงได้ออกแบบและปรับปรุงหลักสูตรการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่องเพื่อตอบสนองต่อเป้าหมายและทิศทางขององค์กรทั้งในระยะสั้นและระยะยาว และเพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ ประสิทธิภาพ ของพนักงาน ให้มีความรู้เฉพาะทาง ความรู้ทางด้านเทคนิค ความรู้ทางด้านบริหารและความรู้เพื่อรองรับธุรกิจใหม่ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต โดยมีการปรับปรุงหลักสูตรหลักขององค์กร คือ

1. Orientation มีจุดประสงค์เพื่อให้พนักงานใหม่ได้ทราบถึงความคาดหวังขององค์กร มีความรู้ในภาพรวมเกี่ยวกับธุรกิจของบริษัท มีความเข้าใจสามารถปรับตัวให้เข้ากับวัฒนธรรม วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม นโยบายและกระบวนการทำงานต่างๆ ของบริษัท เพื่อประสิทธิภาพในการทำงาน ตลอดจนมีความรัก ความผูกพัน และความสุขในการทำงานของพนักงาน

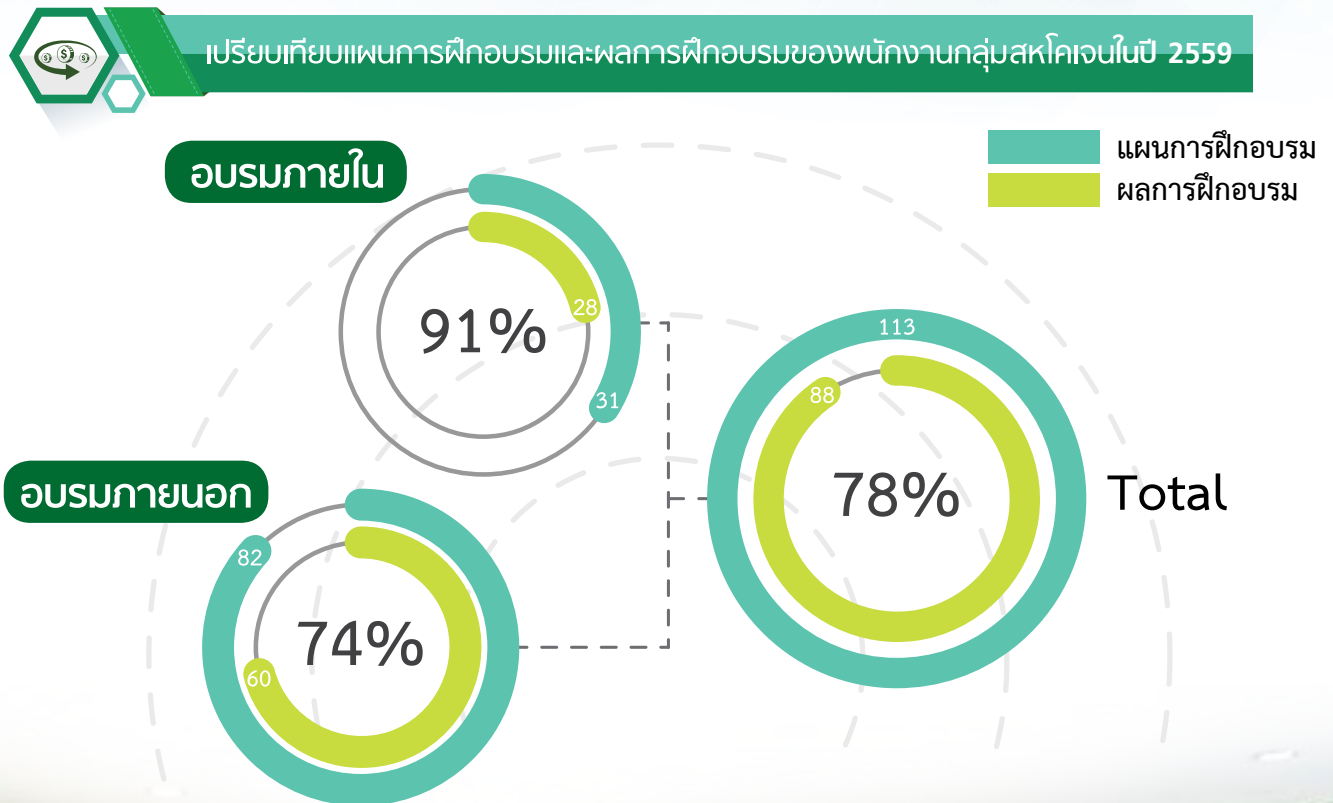
2. Proactive Leadership (Pre-Manager) มีจุดประสงค์เพื่อเตรียมความพร้อมของบุคลากรที่จะได้รับการเสนอชื่อรักษาการระดับผู้จัดการ เพื่อการพัฒนาศักยภาพด้านความรู้ ความสามารถในการบริหารงาน และเป็นการพัฒนาเพื่อให้มั่นใจว่ามีความพร้อมก่อนที่จะได้รับตำแหน่ง



3. The Supervisor (Pre-Supervisor) มีจุดประสงค์เพื่อเตรียมความพร้อมของบุคลากรที่จะได้รับการเสนอชื่อรักษาการระดับหัวหน้างาน เพื่อพัฒนาศักยภาพด้านความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา และเป็นการพัฒนาเพื่อให้มั่นใจว่ามีความพร้อมก่อนที่จะได้รับตำแหน่ง

ในปี 2559 บริษัทได้ดำเนินการจัดฝึกอบรมพนักงานตามแผนพัฒนาบุคลากรโดยมีการอบรมบุคลากรให้ได้ตามแผนที่ตั้งไว้มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 75 ทั้งนี้เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ และเพิ่มทักษะในการทำงานของพนักงาน ดังนี้

การจัดอบรมภายในและภายนอก จำนวน 88 หลักสูตร จากแผนฝึกอบรมประจำปีจำนวน 113 หลักสูตร คิดเป็น 78 % โดยคิดเป็นการอบรมภายในจำนวน 28 หลักสูตร จาก 31 หลักสูตร เฉลี่ย 91% และอบรมภายนอก จำนวน 60 หลักสูตร จาก 82 หลักสูตร เฉลี่ย 74% เปรียบเทียบแผนการฝึกอบรมและผลการฝึกอบรม (เฉลี่ย%) ดังนี้



มุ่งมั่นสร้างความปลอดภัย



กลุ่มสหโคเจน เล็งเห็นถึงความสำคัญของความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน จึงมีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินการให้สภาพแวดล้อมในการทำงานมีความปลอดภัย ทั้งพนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่นๆ ตลอดจนร่วมกันรักษาสภาพแวดล้อมที่ดีและมีความรับผิดชอบต่อความปลอดภัยของชุมชนใกล้เคียง การบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ความปลอดภัยและอนุรักษ์พลังงานของบริษัท มีการดำเนินการครอบคลุมตั้งแต่การปฏิบัติงานตามข้อกำหนดกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด จัดสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยต่อการปฏิบัติงาน ส่งเสริมให้พนักงานทุกคนมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์พลังงานและตระหนักถึงความปลอดภัยในการทำงาน

นโยบายคุณภาพ สิ่งแวดล้อม ความปลอดภัยและอนุรักษ์พลังงาน

1. สนับสนุนให้พนักงานมีจิตสำนึกและได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถเพื่อให้ปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณภาพ ปลอดภัย และไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมรวมทั้งมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์พลังงาน
2. ควบคุมการดำเนินงานด้านคุณภาพ สิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัย รวมทั้งการอนุรักษ์และการจัดการพลังงานให้สอดคล้องตามกฎหมายและข้อกำหนดต่างๆที่เกี่ยวข้อง
3. สนับสนุนทรัพยากรที่เหมาะสมและเพียงพอในการดำเนินงานตามนโยบาย ให้บรรลุตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ด้านคุณภาพ สิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัย รวมทั้งส่งเสริมการใช้พลังงานและทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมอย่างต่อเนื่อง
4. ดำเนินการป้องกันอันตราย การบาดเจ็บ หรือเจ็บป่วยจากการทำงาน ที่มีโอกาสเกิดขึ้น และลดความเสี่ยงตั้งแต่ระดับปานกลางขึ้นไปอันส่งผลต่อพนักงานและผู้เกี่ยวข้อง รวมถึงทรัพย์สินของบริษัทฯ เพื่อไม่ให้เกิดความสูญเสียจากอุบัติเหตุหรืออุบัติการณ์ต่างๆ
5. พัฒนาและปรับปรุงระบบการบริหารงานคุณภาพ การจัดการสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัย และการอนุรักษ์พลังงานอย่างต่อเนื่อง





ผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ประจำปี 2559

บริษัทได้มีการเผยแพร่ความรู้ ข่าวสาร ข้อมูลด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมสู่พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานผ่านช่องทาง วารสารรายเดือน อินทราเน็ต บัญชีประชาสัมพันธ์ อีเมล และเสียงตามสายของบริษัทอย่างต่อเนื่อง และสม่ำเสมอ

Safety Talk เป็นกิจกรรมที่พนักงานร่วมแลกเปลี่ยนความห่วงใยซึ่งกันและกัน ผ่านการพูดคุย แนะนำ เกี่ยวกับความปลอดภัยในด้านต่างๆ ทั้งในการทำงานและการใช้ชีวิตประจำวัน รวมถึงการแจ้งเตือนเมื่อพบเห็นพฤติกรรมที่อาจนำไปสู่อันตราย

Safety Week กิจกรรมสัปดาห์ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมประจำปี เพื่อให้ความรู้และส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงานที่เน้นการมีส่วนร่วมของพนักงานทุกระดับ

กิจกรรม 5 ส. (Big Cleaning Day) กำหนดให้มีกิจกรรมจัดระเบียบและทำความสะอาดพื้นที่ทำงานสัปดาห์ละ 1 ครั้ง เพื่อส่งเสริมและกระตุ้นให้พนักงานใส่ใจเรื่องสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยในพื้นที่ทำงาน

อบรมให้ความรู้ด้านความปลอดภัย เช่น หลักสูตรปฐมพยาบาลเบื้องต้นและการช่วยฟื้นคืนชีพ (First Aid & CPR) หลักสูตรการใช้งานบันไดขึ้น-ลง โรงจากจากการประกอบอาชีพ โดยแพทย์อาชีวเวชศาสตร์ เป็นต้น

การตรวจสุขภาพพนักงานตามปัจจัยเสี่ยงที่พนักงานสัมผัส ทั้งการตรวจก่อนเริ่มงาน และตรวจสุขภาพประจำปี

การซ้อมแผนฉุกเฉินการระงับอัคคีภัยและอพยพหนีไฟ ปีละ 2 ครั้ง

การซ้อมแผนฉุกเฉินสารเคมีหกรั่วไหล ปีละ 1 ครั้ง

Zero Accident เป็นกิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมให้พนักงาน มีความมุ่งมั่นในการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน โดยการลดสถิติการประสบอันตรายจากการทำงานให้เป็นศูนย์ผ่านการวางแผน และบริหารจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างต่อเนื่อง



สถิติการเกิดอุบัติเหตุ
ที่มีการบาดเจ็บถึงขั้นเสียชีวิต 0 ครั้ง

สถิติการเกิดอุบัติเหตุ
ถึงขั้นหยุดงาน 0 ครั้ง



การมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม



ตลอดปี 2559 กลุ่มสหโคเจนให้ความสำคัญกับผู้มีส่วนได้เสียทุกระดับ เพื่อก้าวไปสู่การเป็นผู้นำในกลุ่มผู้ผลิตพลังงานขนาดเล็กและธุรกิจที่เกี่ยวข้อง โดยมีโครงการและกิจกรรมสำคัญด้านการมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนและแบ่งปันสู่สังคม ดังนี้

ประเภท	การสนับสนุนและเข้าร่วมกิจกรรม (ครั้ง)	งบประมาณ (บาท)
การศึกษา	18	18,4425
กีฬา	16	267,050
คุณภาพชีวิต	16	11,763,663
สิ่งแวดล้อม	8	124,898
ศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี	44	501,488
สาธารณประโยชน์	14	183,336
รวม	116	13,024,860

• ด้านการศึกษา

โครงการปันความรู้สู่เยาวชน

การศึกษาถือว่าเป็นรากฐานสำคัญของการพัฒนาคุณภาพชีวิต ชุมชน สังคมและประเทศชาติ กลุ่มสหโคเจนจึงจัดสรรงบประมาณส่วนหนึ่งจัดซื้อหนังสือ ตำราเรียน สื่อการเรียนการสอน อุปกรณ์กีฬาและเครื่องคอมพิวเตอร์ มอบให้กับโรงเรียนต่างๆ นับตั้งแต่ปี 2551 และดำเนินการอย่างต่อเนื่องเป็นปีที่ 9

ในปี 2559 สหโคเจนได้มอบหนังสือและสื่อการเรียนการสอนให้กับโรงเรียน จำนวน 18 แห่ง คิดเป็นมูลค่างบประมาณสนับสนุน 15,000 บาท



โครงการทุนการศึกษาสหโคเจน

เพื่อสนับสนุนเยาวชนไทยผู้ด้อยโอกาสและขาดแคลนทุนทรัพย์ในการศึกษา กลุ่มสหโคเจนได้มอบทุนการศึกษาผ่านการพิจารณาคัดเลือกของคณะกรรมการการศึกษา ผู้นำชุมชน และผู้อำนวยการโรงเรียน เป็นประจำทุกปีอย่างต่อเนื่องเป็นปีที่ 10 นอกจากนี้ยังได้สนับสนุนทุนการศึกษาผ่านกิจกรรมต่างๆ อาทิ การประกวดวาดภาพระบายสี โครงการวาดฝันวัยเยาว์กับการอนุรักษ์พลังงานที่ยั่งยืน ศิลปะประดิษฐ์จากชีวมวล ทุนอาหารกลางวันและกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ เป็นต้น

ในปี 2559 กลุ่มสหโคเจนร่วมสนับสนุนทุนการศึกษาให้กับโรงเรียนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้าและกิจการของบริษัท จำนวน 37 แห่ง คิดเป็นมูลค่างบประมาณสนับสนุน 80,000 บาท

โครงการชุมชนรักการอ่าน

กลุ่มสหโคเจนได้มอบชุดหนังสือสุภาพ ซึ่งเป็นหนังสือที่มีสาระความรู้เกี่ยวกับการดูแลสุขภาพด้วยตนเองและการช่วยเหลือผู้อื่นด้วยวิธีง่ายๆ และหนังสือมือสอง เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมการเพิ่มพูนความรู้ให้กับคนในชุมชน ดำเนินการต่อเนื่องเป็นปีที่ 5 นับตั้งแต่ปี 2555 โดยมุ่งเน้นเติมหนังสือความรู้ให้กับห้องสมุดของชุมชน ตลอดจนห้องสมุดของหน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในปี 2559 กลุ่มสหโคเจนได้มอบหนังสือให้กับชุมชนจำนวน 10 แห่ง คิดเป็นมูลค่างบประมาณสนับสนุน 15,000 บาท



• ด้านกีฬา

เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างกลุ่มสหโคเจนกับชุมชน หน่วยงานราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลูกค้าและคู่ค้า รวมถึงเป็นการส่งเสริมสุขภาพและสนับสนุนการใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ จึงจัดให้มีกิจกรรมด้านกีฬาสัมพันธ์ขึ้นเป็นประจำทุกเดือน อาทิ ฟุตบอลเยาวชน-ชุมชนรอบโรงไฟฟ้า กีฬาประเพณี “สหกรีน ฟอเรสต์ คัพ” และกีฬาลูกค้าสัมพันธ์ เป็นต้น นอกจากนี้ยังมอบอุปกรณ์กีฬาและสนับสนุนการแข่งขันกีฬาด้านยาเสพติดให้กับชุมชนรอบโรงไฟฟ้าอย่างต่อเนื่องนับตั้งแต่ปี 2555-ปัจจุบัน

ในปี 2559 สหโคเจนร่วมสนับสนุน และหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมชุมชนด้านกีฬา จำนวน 16 ครั้ง รวมงบประมาณสนับสนุนมูลค่ากว่า 267,050 บาท



• ด้านคุณภาพชีวิต

โครงการสุขภาพเคลื่อนที่เพื่อชุมชน

กลุ่มสหโคเจนมีนโยบายส่งเสริมด้านสุขภาพของคนในท้องถิ่น มาอย่างต่อเนื่องเป็นปีที่ 7 โดยร่วมกับสำนักงานสาธารณสุข และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดหน่วยแพทย์เคลื่อนที่บริการให้ความรู้ ตรวจรักษาอาการและการป้องกันโรคให้แก่ประชาชนโดยไม่คิดค่าใช้จ่าย เพื่อให้ประชาชนในชุมชนได้รับบริการด้านสาธารณสุขและมีสุขภาพที่ดีอย่างทั่วถึง

ในปี 2559 จัดกิจกรรมจำนวน 18 ครั้ง มีชุมชนที่เข้ารับบริการจำนวน 28 ชุมชน ผู้มารับบริการมากกว่า 5,000 คน มูลค่าการสนับสนุนงบประมาณรวมกว่า 54,000 บาท

โครงการพัฒนาศักยภาพเยาวชนอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.น้อย)

กลุ่มสหโคเจนร่วมกับสถานพยาบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดอบรมให้ความรู้ด้านสาธารณสุขแก่เยาวชนในหลักสูตร “เยาวชนอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน หรือ อสม.น้อย” เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ปลูกฝังเยาวชนให้ดูแลรักษาสุขภาพอย่างถูกวิธี สามารถช่วยเหลือผู้อื่นได้อย่างถูกต้องและนำความรู้ไปพัฒนางานด้านสาธารณสุขของชุมชนได้อย่างยั่งยืน ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่องเป็นปีที่ 7 ในปี 2559 มีสมาชิกเยาวชนอาสาสมัคร หรือ อสม.น้อย เข้าร่วมโครงการจำนวน 100 คน

กองทุนพัฒนาไฟฟ้า

กองทุนพัฒนาไฟฟ้าจัดตั้งขึ้นตามมติของคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน กระทรวงพลังงาน เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตและท้องถิ่นในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า กลุ่มสหโคเจนได้นำเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาไฟฟ้าตามขนาดกำลังการผลิตและประเภทของโรงไฟฟ้า นอกจากนี้ยังได้จัดตั้งกองทุนพัฒนาชุมชนรอบศูนย์รับซื้อและแปรรูปชีวมวล จังหวัดลำพูน ซึ่งเป็นแหล่งรวบรวมเชื้อเพลิงชีวมวล ต้นทางของการผลิตพลังงานของโรงไฟฟ้าชีวมวล โดยจัดสรรงบประมาณสนับสนุนกองทุนปีละ 100,000 บาท เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นและคุณภาพชีวิตของคนในชุมชนในพื้นที่รอบศูนย์รับซื้อและแปรรูปชีวมวล

ในปี 2559 กลุ่มสหโคเจนสนับสนุนเงินเพื่อการพัฒนาด้านคุณภาพชีวิตมีมูลค่ารวม 10,483,569 บาท

• ด้านสิ่งแวดล้อม

โครงการพื้นที่สีเขียว

กลุ่มสหโคเจนให้การสนับสนุนกล้าพันธุ์ไม้จากศูนย์เพาะชำกล้าไม้ของบริษัท แจกจ่ายให้กับชุมชน วัด โรงเรียน หน่วยงานและผู้สนใจ เพื่อปลูกในพื้นที่สาธารณะ เป็นการเพิ่มพื้นที่สีเขียวให้กับชุมชน ประกอบด้วยชนิดพันธุ์ต้นไม้ที่หลากหลาย ได้แก่ พันธุ์ไม้ป่าหายาก ไม้ประจำท้องถิ่น ไม้ประดับ ไม้เศรษฐกิจ และไม้เอนกประสงค์ เริ่มดำเนินโครงการตั้งแต่ปี 2555-ปัจจุบัน โดยมีสถิติสะสมการแจกกล้าพันธุ์ไม้ รวมกว่า 60,000 ต้น ช่วยสร้างพื้นที่สีเขียวกว่า 300 ไร่



• ด้านศาสนา วัฒนธรรม และประเพณีท้องถิ่น

การทำนุบำรุงศาสนา รักษาวัฒนธรรม และดำรงไว้ซึ่งประเพณีท้องถิ่น เป็นปัจจัยพื้นฐานสำคัญที่จะช่วยเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนและสังคมน่าอยู่ เพื่อคงเอกลักษณ์ทางวัฒนธรรมที่หลายหลากและทรงคุณค่าสืบทอดจากรุ่นสู่รุ่น กลุ่มสหโคเจนจึงให้ความสำคัญร่วมกับทุกภาคส่วน โดยร่วมสนับสนุนกิจกรรมต่างๆ ของชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้าตลอดทั้งปี 2559 อาทิ งานบุญทางศาสนา ได้แก่ เทศกาลงานบุญเข้าพรรษา งานบุญวันออกพรรษา งานประเพณีท้องถิ่น ประเพณีสงกรานต์ ประเพณีลอยกระทง ประเพณีวิ่งควาย เทศกาลอาหารทะเลกินปู ดูนก ตกหมึก ประเพณีลงแขกเกี่ยวข้าว ประเพณีอัญเชิญพระแม่โพสพคืนนาในพื้นที่จังหวัดชลบุรี ประเพณีสงฆ์น้ำพระธาตุ งานบุญประเพณีปอยหลวง ประเพณีบวงสรวงผีขุนน้ำในพื้นที่จังหวัดลำพูน ประเพณีงานทำบุญกลางบ้าน ประเพณีนพพระเล่นเพลงในพื้นที่จังหวัดกำแพงเพชร เป็นต้น



• ด้านสาธารณประโยชน์ / การกุศล

โครงการจิตอาสาพัฒนาชุมชน

กลุ่มสหโคเจนส่งเสริมให้พนักงานได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนด้วยจิตอาสา โดยการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์และใกล้ชิดกับชุมชนผ่านกิจกรรมต่างๆ ในพื้นที่สาธารณะของชุมชน อาทิ การซ่อมแซมและทำความสะอาดโรงเรียน วัด อาคารเอนกประสงค์ ในโอกาสวันสำคัญทางราชการและศาสนา

โครงการสหโคเจน มอบไออุ่น สร้างรอยยิ้ม

สหโคเจน จัดกิจกรรมมอบความสุขให้แก่ผู้สูงอายุด้วยการบริจาคสิ่งของ เลี้ยงอาหารกลางวัน พร้อมมอบเงินสนับสนุนให้แก่บ้านพักคนชรา จำนวน 30,000 บาท นอกจากนี้ยังร่วมกับเครือข่ายโรงเรียนเสริมสวยนิรันดร์รัตน์ สาขาเครือข่ายพัฒนาให้บริการตัดผม-ทำเล็บ ณ ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมบ้านพักคนชราบางละมุง

โครงการพัฒนาระบบสาธารณูปโภค

ในปี 2559 กลุ่มสหโคเจน ได้ดำเนินโครงการปรับปรุงถนน น้ำประปา และระบบไฟฟ้าส่องสว่างให้กับวัดดอยติ หมู่บ้านหนองบัว หมู่ที่ 2 ตำบลป่าสัก อำเภอเมือง จังหวัดลำพูน เพื่อพัฒนาระบบสาธารณูปโภคให้กับท้องถิ่น รวมมูลค่ากว่า 160,000 บาท





สหโคเจน สานพลัง ประชาธิปไตย

กลุ่มสหโคเจน สนับสนุนและส่งเสริมโครงการภาครัฐ เพื่อฝึกกำลังและสานต่อความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐและเอกชน ในการร่วมเป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนาสังคม ด้วยการพัฒนาคุณภาพชีวิต เพิ่มศักยภาพและยกระดับความเป็นอยู่ของชุมชนให้ดีขึ้นบนพื้นฐานของวิถีชีวิตที่ตั้งอยู่บนความพอเพียง อันแสดงถึงการมีส่วนร่วมรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียในธุรกิจของสหโคเจน อาทิ การสนับสนุนโครงการอ่างสวาย น้ำใส ร่วมใจประชารัฐ เพื่อช่วยบรรเทาและแก้ไขปัญหาภัยแล้งของชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้าชีวมวลสหโคเจน กรีน จังหวัดลำพูน และการเข้าร่วมเป็นคณะทำงานขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและประชารัฐระดับอำเภอ ของโรงไฟฟ้าชีวมวลสหกรีน ฟอเรสต์ อำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร เป็นต้น

นอกจากนี้ สหโคเจนยังได้ให้ความร่วมมือกับภาครัฐตามนโยบายประชารัฐสามัคคีในการลดมลภาวะทางอากาศโดยเฉพาะการลดปัญหาหมอกควันในเขตภาคเหนือ โดยมอบหมายให้ บริษัท สหโคเจน กรีน จำกัด และ บริษัท สหกรีน ฟอเรสต์ จำกัด ทำการวิจัยและทดลองนำเศษวัสดุเหลือใช้ทางการเกษตรในท้องถิ่นที่ไม่ได้ใช้ประโยชน์และเกษตรกรรมเผาทิ้งหลังฤดูเก็บเกี่ยวมาเป็นเชื้อเพลิงสำหรับโรงไฟฟ้าชีวมวลทั้ง 2 แห่ง ซึ่งจากผลการดำเนินงานในรอบปี 2559 บริษัท สหโคเจน กรีน จำกัด สามารถรับซื้อขี้ข้าวโพดและเปลือกข้าวโพดในเขตภาคเหนือตอนบนได้จำนวน 168,700 ตัน ในขณะที่บริษัท สหกรีน ฟอเรสต์ จำกัด รับซื้อใบอ้อยในเขตภาคเหนือตอนล่างได้จำนวน 3,980 ตัน ช่วยลดการเผาทิ้งวัสดุเหลือใช้ทางการเกษตรโดยไม่มีการควบคุมตามนโยบายของรัฐบาล

พลังงานยั่งยืน ต้นประโยชน์สู่สังคม

นโยบายการพัฒนาธุรกิจด้านพลังงานทดแทนของกลุ่มสหโคเจน มุ่งเน้นการพัฒนาธุรกิจชีวมวลแบบครบวงจรควบคู่การดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมกับชุมชน เกื้อหนุนให้เกิดประโยชน์ในด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม นำไปสู่ต้นแบบการพัฒนาธุรกิจพลังงานทดแทนที่ก่อให้เกิดความยั่งยืนในทุกมิติ

ในปี 2559 กลุ่มสหโคเจนได้ดำเนินโครงการความรับผิดชอบต่อสังคมที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ (CSR-In process) ซึ่งช่วยสร้างประโยชน์ให้กับชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม ดังนี้

• โครงการไม้โตเร็วเพื่อพลังงาน

โครงการ ไม้โตเร็วเพื่อพลังงาน เป็นการดำเนินการปลูกไม้โตเร็วประเภทต่างๆ อาทิ กระถินเทพา กระถินยักษ์ กระถินณรงค์ กระถินเทพณรงค์ ยูคาลิปตัส มะฮอกกานี จามจุรี เป็นต้น เพื่อสร้างแหล่งพลังงานหมุนเวียนที่ยั่งยืนรองรับปัญหาการขาดแคลนเชื้อเพลิงชีวมวลที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตสำหรับเป็นวัตถุดิบในการผลิตพลังงานของธุรกิจพลังงานทดแทนกลุ่มสหโคเจน เริ่มดำเนินการตั้งแต่ปี 2550 - ปัจจุบัน



ผลการดำเนินงานโครงการไม้โตเร็วเพื่อพลังงาน



พื้นที่ปลูกไม้โตเร็ว

6,388

ไร่



ต้นไม้

1,705,652

ต้น



การจ้างงานในท้องถิ่น

200

คน ต่อ ปี



สร้างรายได้ให้เกษตรกร

6,500,000

บาท ต่อ ปี



• โครงการวนเกษตรเพื่อชุมชน

บริษัทอนุญาตให้เกษตรกรที่อาศัยอยู่ใกล้พื้นที่แปลงปลูกไม้โตเร็วของบริษัท เข้ามาใช้ประโยชน์ทำกินด้วยการปลูกพืชเกษตรร่วมกับไม้โตเร็วในรูปแบบ “วนเกษตร” อาทิ พืชตระกูลถั่ว ข้าวโพด ข้าวไร่ แตงโม เป็นต้น โครงการนี้สร้างการมีส่วนร่วมและผลประโยชน์ให้ชุมชน ด้านการส่งเสริมอาชีพ การเพิ่มรายได้ ลดค่าใช้จ่ายในการปลูกพืชเกษตร ภายหลังการเก็บเกี่ยวสามารถนำเศษวัสดุเหลือใช้ทางการเกษตรมาขายเป็นเชื้อเพลิงชีวมวลสำหรับผลิตพลังงานได้อีกทางหนึ่ง ทั้งนี้เกษตรกรได้ช่วยดูแลและบำรุงรักษาต้นไม้ของบริษัทควบคู่กับการปลูกพืชเกษตร “วนเกษตรเพื่อชุมชน” จึงเป็นโครงการที่ส่งเสริมให้เกิดการใช้ประโยชน์ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และก่อให้เกิดความสมดุล 3 มิติ ด้านสิ่งแวดล้อม เศรษฐกิจ และสังคมได้อย่างยั่งยืน

• โครงการเพิ่มมูลค่าชีวมวล

แนวคิการนำชีวมวลมาใช้ประโยชน์เพื่อผลิตพลังงานของกลุ่มสหโคเจน ที่มุ่งเน้นการพัฒนาด้านพลังงานทดแทนแบบครบวงจร ก่อให้เกิดการมีส่วนร่วมและสร้างประโยชน์ให้กับสังคม ด้วยการกระจายรายได้สู่ชุมชนจากการรับซื้อเศษวัสดุเหลือใช้ทางการเกษตร ลดปัญหาภาวะหมอกควันจากการเผาทิ้งวัสดุเหลือใช้ทางการเกษตรโดยไม่มีการควบคุม ช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก รวมถึงประโยชน์ด้านอื่นๆ บนพื้นฐานการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมและก่อให้เกิดความยั่งยืนในทุกมิติ

บริษัทได้จัดตั้งศูนย์รับซื้อและแปรรูปชีวมวลเพื่อเป็นจุดรับซื้อชีวมวลจากเกษตรกรในท้องถิ่น โดยเริ่มดำเนินการมาตั้งแต่ปี 2553 – ปัจจุบัน ช่วยเพิ่มมูลค่าชีวมวล สร้างรายได้และกระจายผลประโยชน์สู่ชุมชนอย่างแท้จริง



ผลการดำเนินโครงการเพิ่มมูลค่าชีวมวลในปี 2559



ปริมาณชีวมวลที่รับซื้อ

116,000,000

ตัน



มูลค่าชีวมวลที่รับซื้อ

100,000,000

บาท



การสื่อสารและการเผยแพร่ข้อมูล

ในปี 2559 กลุ่มสหโคเจนได้เผยแพร่ข่าวสารและองค์ความรู้ที่เกิดจากการดำเนินธุรกิจของบริษัท ผ่านช่องทางสื่อสารต่างๆ ดังนี้

การสื่อสารภายในองค์กร

การสื่อสารคือ เครื่องมือสำคัญที่ช่วยเชื่อมโยงความผูกพันและการสร้างความเข้าใจระหว่างกันของพนักงาน บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญต่อการสื่อสารองค์กรเพื่อให้พนักงานได้รับทราบนโยบาย แนวทางการปฏิบัติงาน และข้อมูลจากผู้บริหารในทิศทางเดียวกัน โดยมีการสื่อสารผ่านช่องทางต่างๆ อาทิ วารสารรายเดือน Sahacogen News บอร์ดประชาสัมพันธ์ เสียงตามสาย อีเมล อินทราเน็ต (<http://myscg/intranet/>) เว็บไซต์ www.sahacogen.com เป็นต้น



การสื่อสารภายนอกองค์กร

• นิทรรศการ

• นิทรรศการพลังงานทดแทน

บริษัท สหโคเจน กรีน จำกัด ร่วมแสดงนิทรรศการพลังงานทดแทน โดยนำเสนอผลงานการผลิตพลังงานจากชีวมวล และการปลูกไม้โตเร็วเพื่อพลังงาน ในงานวันเกษตรแห่งชาติ ประจำปี 2559 ระหว่างวันที่ 27 กุมภาพันธ์-6 มีนาคม 2559 ณ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ จังหวัดเชียงใหม่

• นิทรรศการสหกรณ์ฯ ครั้งที่ 20

นำเสนอผลงานและนวัตกรรมด้านพลังงาน ตามแนวคิด “พลังงานยั่งยืน คืบประโยชน์สู่สังคม” ภายในงานสหกรณ์ฯ ครั้งที่ 20 ระหว่างวันที่ 30 มิถุนายน - 1 กรกฎาคม 2559 ณ ศูนย์ประชุมแห่งชาติสิริกิติ์



• โครงการเผยแพร่ป่าไม้อย่างยั่งยืน เพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

บริษัท สหโคเจน กรีน จำกัด ร่วมแสดงนิทรรศการไม้โตเร็วเพื่อพลังงาน พร้อมเข้ารับเกียรติบัตรรับรองมาตรฐานการจัดการสวนป่าอย่างยั่งยืน (Forest Stewardship Council : FSC) ในงาน “การเผยแพร่ป่าไม้อย่างยั่งยืนเพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียน” จัดโดยองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เมื่อวันที่ 15 สิงหาคม 2559 ณ ห้องคอนเวนชัน ชั้น 4 โรงแรมรามารการ์เด้น กรุงเทพฯ



• สื่อวิทยุ

สถานีวิทยุ อสมท. จังหวัดลำพูน นำเสนอข้อมูล ข่าวสารความรู้ด้านพลังงานทดแทน กิจกรรมประชาสัมพันธ์และโครงการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของกลุ่มสหโคเจน

• วิทยาการด้านพลังงาน

บุคลากรของโรงไฟฟ้าในกลุ่มสหโคเจน ได้รับเชิญจากหน่วยงานภายนอก อาทิ สถานศึกษา ชุมชน หน่วยงานราชการ เพื่อเป็นวิทยากรถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ด้านการจัดการพลังงาน พลังงานทดแทน การปลูกไม้โตเร็วเพื่อพลังงาน การจัดการสิ่งแวดล้อมและการอยู่ร่วมกับชุมชน เป็นต้น



• สื่อสิ่งพิมพ์

ปี 2559 กลุ่มสหโคเจน ได้นำเสนอบทความและข่าวสารด้านพลังงาน และกิจกรรมการมีส่วนร่วมระหว่างกลุ่มสหโคเจนกับชุมชนผ่านสื่อสิ่งพิมพ์เฉพาะกิจ รายเดือน และรายไตรมาส ดังนี้

- นสพ.สื่อลำพูน จังหวัดลำพูน
- นสพ.ลำพูนนิวส์ จังหวัดลำพูน
- นสพ.ชลบุรีโพสต์ จังหวัดชลบุรี
- นสพ.ทุ่งเศรษฐี จังหวัดกำแพงเพชร
- วารสารพลังงานสีเขียว ของกลุ่มสหโคเจน



เปิดบ้านสหโคเจน (Open House)

กลุ่มสหโคเจน เปิดโอกาสให้หน่วยงานราชการ สถาบันการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คณะบุคคลและผู้สนใจทั่วไป ทั้งในประเทศและต่างประเทศเข้าศึกษาดูงานกระบวนการผลิตพลังงานจากโรงไฟฟ้าเพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ของผู้เข้าเยี่ยมชม



สถิติผู้เข้าศึกษาดูงาน



ปี 2559

2,000 คน



ปี 2552-2559

10,000 คน





รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ

ในปี 2559 บริษัทในกลุ่มสหโคเจนได้รับรางวัลและเกียรติบัตรจากหน่วยงานต่างๆ ในด้านการบริหารธุรกิจที่โปร่งใสและเป็นธรรม มุ่งมั่นต่อการพัฒนาพลังงานสะอาดที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยตั้งอยู่บนพื้นฐานการมีส่วนร่วมและการคืนประโยชน์สู่สังคม ดังนี้

• รางวัล Invertor's choice 2016

บริษัท สหโคเจน (ชลบุรี) จำกัด (มหาชน) ได้รับรางวัล “Investors’ Choice Award” 2016 รางวัลแห่งเกียรติยศของการเปิดเผยข้อมูลและการให้ความเท่าเทียมกันแก่ผู้ถือหุ้น จากสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย



• เกียรติบัตรรับรองการเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทย ในการต่อต้านทุจริต (CAC)

บริษัท สหโคเจน (ชลบุรี) จำกัด (มหาชน) ได้รับเกียรติบัตรผ่านการประเมินและรับรองการเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต (Collective Action Coalition : CAC) จากคณะกรรมการ CAC เมื่อวันที่ 14 ตุลาคม 2559

• เกียรติบัตรรับรองอุตสาหกรรมสีเขียว ระดับที่ 3 (ระบบสีเขียว Green System)

บริษัท สหกรีน พอเรสท์ จำกัด ได้รับการรับรองจากกระทรวงอุตสาหกรรม ให้เป็นอุตสาหกรรมสีเขียวระดับที่ 3 (ระบบสีเขียว Green System) ในการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบ เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และมีความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม

• ผลการประเมินคุณภาพการจัดประชุมผู้ถือหุ้นสามัญ

ผลการประเมินคุณภาพการจัดประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปี 2559 จากสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุน บริษัท สหโคเจน (ชลบุรี) จำกัด (มหาชน) อยู่ในระดับ 100 คะแนน จัดอยู่ในระดับ “ดีเลิศ” ต่อเนื่องเป็นปีที่ 7 (พ.ศ. 2553 - 2559)

• รางวัลการสร้างสรรค์กิจกรรมเพื่อสังคม CSR

บริษัท สหโคเจน (ชลบุรี) จำกัด (มหาชน) ได้รับรางวัลการสร้างสรรค์กิจกรรมเพื่อสังคม CSR จากเครือข่าย ECO Green Network โดย นิคมอุตสาหกรรมแหลมฉบัง (กนอ.) จังหวัดชลบุรี



