

รายงานความยั่งยืน ประจำปี 2560





REPORT
2017

SAHACOGEN

CORPORATE SUSTAINABILITY

“พลังงานยั่งยืนคืนประโยชน์สู่สังคม”

รายงานความยั่งยืนประจำปี 2560

สารบัญ

	หน้า
สารจากกรรมการผู้จัดการ	2
รู้จักสหโคเจน	4
นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม	9
ธุรกิจที่ยั่งยืน	10
การประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม	11
การบริหารจัดการความเสี่ยง	12
การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	14
ความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย	16
การดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ	21
ธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	22
การจัดการด้านสิ่งแวดล้อม	23
การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก	29
การอนุรักษ์พลังงาน	30
ธุรกิจเพื่อสังคม	32
แรงงานและสิทธิมนุษยชน	33
การพัฒนาบุคลากร	37
มุ่งมั่นสร้างความปลอดภัย	39
การมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม	41
การสื่อสารและการเผยแพร่ข้อมูล	50
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ	52

“พลังงานยั่งยืน
คืนประโยชน์สู่สังคม”





สารจาก กรรมการผู้จัดการ

ในปี 2560 ทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาสังคม มีการตื่นตัวดำเนินกิจกรรมสนองนโยบายประชารัฐของรัฐบาล กลุ่มสหโคเจนในเครือสหพัฒน์ เป็นส่วนหนึ่งที่ตระหนักถึงประโยชน์ที่จะเพิ่มพูนต่อสังคมโดยรวม จึงได้บูรณาการกิจกรรมการมีส่วนร่วมรับผิดชอบต่อสังคมทั้งหมดซึ่งได้มีการดำเนินการอย่างต่อเนื่องควบคู่กับการดำเนินธุรกิจด้านพลังงาน ให้สอดคล้องกับหลักการประชารัฐ รวมทั้งขยายความร่วมมือกับภาครัฐและประชาชน โดยร่วมกับสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ 3 (ลำปาง) หน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ กระทรวงทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม และชุมชนบ้านห้วยวาด จัดทำโครงการปลูกไม้ยืนต้นป่าสร้างอาชีพ ในพื้นที่ป่าเสื่อมโทรมชุมชนบ้านห้วยวาด ตำบลทุ่งผึ้ง อำเภอแจ้ห่ม จังหวัดลำปาง เป็นโครงการนำร่องปี 2560 - 2561 เนื้อที่ 1,000 ไร่ และขยายผลในปีต่อไป

ในส่วนของการกำกับกิจการตามหลักธรรมาภิบาล บริษัทในฐานะสมาชิกของคณะกรรมการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (CAC) ได้ร่วมผลักดันขยายผลและนำบริษัทย่อย คือ บริษัท สหโคเจน กรีน จำกัด และบริษัท สหกรีน ฟอเรสต์ จำกัด ยินแบบประเมินตนเอง

เกี่ยวกับมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชัน และได้รับการรับรองการเป็นสมาชิกเมื่อวันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2561

อย่างไรก็ตาม บริษัทยังคงมีการปฏิบัติงานที่ต้องเสริมสร้างให้สอดคล้องกับแนวทางนโยบาย Thailand 4.0 และนโยบายไทยนิยมยั่งยืน รวมถึงหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี สำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 (Corporate Governance Code : CG Code) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการมีส่วนร่วมรับผิดชอบต่อสังคม และการกำกับกิจการตามหลักธรรมาภิบาลต่อไป ตามปณิธานของคณะกรรมการบริษัท ที่ปลูกฝังให้ผู้บริหารและพนักงานในกลุ่มสหโคเจนมีจิตสำนึกร่วมกัน และยังคงยึดมั่นแนวทางการดำเนินธุรกิจตามแบบ “พลังงานยั่งยืน คำนึงประโยชน์สู่สังคม” ตลอดไป

(นายวิโรจน์ อีร์วัฒน์วาทิ)

กรรมการผู้จัดการ

ประธานกรรมการความรับผิดชอบต่อสังคม



รู้จักสหโคเจน

REPORT
2017

“กลุ่มสหโคเจน” (SAHACOGEN & AFFILIATES) ผู้ดำเนินธุรกิจด้านพลังงาน
ในเครือสหพัฒน์ ประกอบด้วยบริษัท สหโคเจน (ชลบุรี) จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย ได้แก่
บริษัท สหโคเจน กรีน จำกัด และบริษัท สหกรีน พอเรลท์ จำกัด

เริ่มดำเนินธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าและไอน้ำ โดยบริษัท สหโคเจน (ชลบุรี) จำกัด (มหาชน) ที่ตั้งอยู่ในสวนอุตสาหกรรม
เครือสหพัฒน์-ศรีราชา จังหวัดชลบุรี เป็นแห่งแรกเมื่อปี 2542 จากโรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วม (Cogeneration Combined Cycle)
กำลังการผลิตไฟฟ้า 122 เมกะวัตต์ และไอน้ำ 40 ตันต่อชั่วโมง ใช้ก๊าซธรรมชาติเป็นเชื้อเพลิง จำหน่ายไฟฟ้า 90 เมกะวัตต์
ให้การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ตามโครงการรับซื้อไฟฟ้าจากผู้ผลิตไฟฟ้าขนาดเล็ก (Small Power Producer : SPP)
รวมทั้งจำหน่ายไฟฟ้าและไอน้ำให้กับบริษัท สหพัฒน์อินเตอร์โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) เพื่อจำหน่ายต่อให้โรงงานอุตสาหกรรม
ในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์-ศรีราชา และได้จดทะเบียนเป็นบริษัทมหาชนเมื่อวันที่ 4 ตุลาคม 2545 รวมถึงขยายกำลัง
การผลิตไฟฟ้าเพิ่มขึ้นเป็น 174 เมกะวัตต์ และไอน้ำ 81 ตันต่อชั่วโมงเมื่อปี 2547

จากความต้องการพลังงานของโรงงานในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ - ศรีราชา ที่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง บริษัทฯ จึงได้
พัฒนาโครงการขยายกำลังการผลิตโรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วม ระยะที่ 3 โดยเพิ่มการติดตั้งเครื่องกำเนิดไฟฟ้ากังหันก๊าซ และ
เครื่องกำเนิดไฟฟ้ากังหันไอน้ำ อย่างละ 1 เครื่อง กำลังการผลิตไฟฟ้ารวม 28.7 เมกะวัตต์ และไอน้ำ 15 ตันต่อชั่วโมง เริ่มเดิน
เครื่องเชิงพาณิชย์ (Commercial Operation Date : COD) เมื่อวันที่ 20 พฤศจิกายน 2560 ทำให้โรงไฟฟ้าพลังความร้อน
ร่วมของบริษัทมีกำลังการผลิตไฟฟ้ารวมสูงสุด 202.7 เมกะวัตต์ และไอน้ำ 96 ตันต่อชั่วโมง

ในส่วนของการขยายธุรกิจ กลุ่มสหโคเจนมุ่งเน้นการพัฒนาธุรกิจด้านพลังงานทดแทนควบคู่การดำเนินธุรกิจ โดยคำนึงถึง
การมีส่วนร่วมกับชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อม โดยจัดตั้งบริษัท สหโคเจน กรีน จำกัด ตั้งอยู่ในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์
ลำพูน ดำเนินโครงการโรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วม (Cogeneration) กำลังการผลิตไฟฟ้า 9.6 เมกะวัตต์และไอน้ำ 25 ตันต่อชั่วโมง
จำหน่ายไฟฟ้าให้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ตามโครงการรับซื้อไฟฟ้าจากผู้ผลิตไฟฟ้าขนาดเล็กมาก (Very Small Power Producer
: VSPP) และจำหน่ายไอน้ำให้กับโรงงานในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ลำพูน เริ่มเดินเครื่องเชิงพาณิชย์ในเดือนมีนาคม
ปี 2554 นอกจากนี้ยังได้ดำเนินการปลูกไม้โตเร็วเพื่อพลังงานเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงของแหล่งเชื้อเพลิงชีวมวลในอนาคต
ควบคู่กันไปกับการพัฒนาโครงการผลิตพลังงานจากชีวมวล ปัจจุบันมีพื้นที่ปลูกประมาณ 5,000 ไร่

จากความสำเร็จในการพัฒนาโครงการผลิตพลังงานหมุนเวียนและการปลูกไม้โตเร็ว กลุ่มสหโคเจนร่วมกับกลุ่มธุรกิจ
กระดาษเครือซิเมนต์ไทย ก่อตั้งบริษัท สหกรีน พอเรลท์ จำกัด ดำเนินโครงการโรงไฟฟ้าชีวมวล ผลิตไฟฟ้าจากเปลือกและ
ปลายไม้ยูคาลิปตัส ซึ่งเป็นเศษเหลือใช้จากกระบวนการผลิตเยื่อกระดาษ ร่วมกับเศษวัสดุเหลือใช้ทางการเกษตรในท้องถิ่น
ตั้งอยู่ในอำเภอยางชุมน้อย จังหวัดกำแพงเพชร กำลังการผลิตไฟฟ้าขนาด 7.5 เมกะวัตต์ จำหน่ายให้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
ตามโครงการรับซื้อไฟฟ้าจากผู้ผลิตไฟฟ้าขนาดเล็กมาก (Very Small Power Producer : VSPP) เริ่มเดินเครื่องเชิงพาณิชย์
ในเดือนธันวาคม ปี 2555



โครงสร้างธุรกิจ กลุ่มสหโคเจน



SAHACOGEN
CHONBURI PUBLIC COMPANY LIMITED

บริษัท สหโคเจน (ชลบุรี) จำกัด (มหาชน)

ก่อตั้ง : 2539
ที่ตั้ง : สวนอุตสาหกรรมศรีราชาพัฒนา
อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี
เชื้อเพลิง : ก๊าซธรรมชาติ
ผลิตภัณฑ์ : ไฟฟ้า 202.7 MW ไอน้ำ 96 TPH
ระบบผลิต : Cogeneration Combined Cycle



SAHACOGEN
GREEN CO., LTD.

บริษัท สหโคเจน กรีน จำกัด

ก่อตั้ง : 2549
ที่ตั้ง : สวนอุตสาหกรรมศรีราชาพัฒนา
อำเภอเมือง จังหวัดลำพูน
เชื้อเพลิง : ชีวมวล
ผลิตภัณฑ์ : ไฟฟ้า 9.6 MW ไอน้ำ 25 TPH
ระบบผลิต : Cogeneration



SAHAGREEN
FOREST CO., LTD.

บริษัท สหกรีน ฟอเรสต์ จำกัด

ก่อตั้ง : 2551
ที่ตั้ง : อำเภอพราหมณ์
จังหวัดกำแพงเพชร
เชื้อเพลิง : ชีวมวล
ผลิตภัณฑ์ : ไฟฟ้า 7.5 MW
ระบบผลิต : Thermal Power Plant



วิสัยทัศน์ (Vision)

“ เราจะเป็นผู้นำในกลุ่ม
ผู้ผลิตพลังงานขนาดเล็ก และธุรกิจที่เกี่ยวข้อง
โดยมีการพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน
เพื่อสร้างความพึงพอใจสูงสุด
ให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ”

พันธกิจ (Mission)

- ผลิตและจำหน่ายพลังงานที่มีคุณภาพสูง
และมั่นคงเพื่อตอบสนองความต้องการ
และสร้างความพึงพอใจสูงสุดให้แก่ลูกค้า
- พัฒนาธุรกิจอย่างต่อเนื่องเพื่อเพิ่มศักยภาพ
ขององค์กร
- บริหารงานภายใต้ระบบธรรมาภิบาลด้วย
ความรับผิดชอบต่อสังคม คู่ค้า และพนักงาน
- ดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
โดยคำนึงถึงความปลอดภัย อาชีวอนามัย
และสิ่งแวดล้อม

ค่านิยม ร่วมองค์กร (Core Values)

- ทักษะคิดบวก (Positive Thinking)
- ความคิดสร้างสรรค์ (Initiative)
- ทำงานเป็นทีม (Teamwork)
- ความรู้สึกเป็นผู้ประกอบการ
(Entrepreneurship)
- ทำงานเชิงรุก (Proactive)

เกี่ยวกับ รายงานฉบับนี้

บริษัท สหโคเจน (ชลบุรี) จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย จัดทำรายงานความยั่งยืนฉบับนี้ขึ้น เพื่อแสดงเจตนากรณีในการพัฒนาและการเติบโตอย่างยั่งยืนที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความรับผิดชอบต่อสังคม โดยได้นำผลการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัทมาเทียบเคียงตามกรอบของการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainability Development Framework) และนำมาเป็นแนวทางในการจัดทำรายงาน

ขอบเขตรายงานฉบับนี้ แสดงผลการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัทในกลุ่มสหโคเจน ในรอบปีงบประมาณ 2560 ครอบคลุมการดำเนินงานในมิติด้านเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม โดยมุ่งเน้นการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมที่เชื่อมโยงกับกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียจากการดำเนินธุรกิจ ในลักษณะของการดำเนินงานความรับผิดชอบต่อสังคมในกระบวนการธุรกิจ (CSR-in-process) ผลการดำเนินงานที่แยกจากการดำเนินธุรกิจ และไม่แสวงหากำไร (CSR-as-process) และผลการดำเนินงานที่แตกต่างหากจากการดำเนินธุรกิจที่เป็นกระบวนการหลักของกิจการและเกิดขึ้นภายหลัง (CSR-after-process) นอกจากนี้ยังได้มุ่งเน้นผลการดำเนินงานในส่วนที่บริษัทร่วมมือกับภาครัฐและชุมชน ทหารนโยบายประชารัฐ และการต่อต้านการคอร์รัปชันตามแนวทางของคณะกรรมการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (CAC) ซึ่งปรากฏผลที่เห็นเป็นรูปธรรมได้อย่างชัดเจน ดังรายละเอียดตามรายงานฉบับนี้

หากท่านมีข้อเสนอแนะ
หรือต้องการสอบถามข้อมูลเพิ่มเติม

สามารถติดต่อได้ที่ส่วนประชาสัมพันธ์และชุมชนสัมพันธ์
บริษัท สหโคเจน (ชลบุรี) จำกัด (มหาชน)
หมายเลขโทรศัพท์ 038-481555
E-mail: pr-csr@sahacogen.com

1

ประกอบกิจการ
ด้วยความเป็นธรรม
(Good Governance)

มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีจริยธรรม คุณธรรม มีระบบการตรวจสอบภายใน (Internal Audit) เป็นประโยชน์ต่อสังคม และเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้เสีย รวมถึงเพิ่มมูลค่าและส่งเสริมการเติบโตขององค์กรอย่างยั่งยืน

5

รับผิดชอบต่อผู้บริโภค
และผู้จัดหา
(Consumers and
Suppliers)

พัฒนาระบบการผลิตให้มีประสิทธิภาพ เพื่อจัดส่งสินค้าที่มีคุณภาพสูง ปลอดภัย และมีคงให้กับลูกค้า ให้ผลตอบแทนกับผู้จัดหาอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม รวมถึงส่งเสริมการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับลูกค้าและผู้จัดหาอย่างต่อเนื่อง

นโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคม



CSR POLICY

2

ต่อต้าน
การทุจริตคอร์รัปชัน
(Anti Corruption)

ดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์
ยึดมั่นในความถูกต้อง ไม่สนับสนุนให้มีการ
สร้างความสำเร็จของงานด้วยวิธีการ
ที่ผิดศีลธรรมและกฎหมาย

3

เคารพสิทธิมนุษยชน
(Human Rights)

เคารพและสนับสนุนการปกป้อง
สิทธิมนุษยชนในทุกรูปแบบ ปฏิบัติต่อ
ผู้มีส่วนได้เสียและบุคคลอื่นอย่าง
เท่าเทียมกันโดยไม่เลือกเพศ วัย สัญชาติ
การศึกษา เชื้อชาติ ศาสนาและความเชื่อ
ส่วนบุคคล

4

ปฏิบัติต่อแรงงาน
อย่างเป็นธรรม
(Labor Practices)

ส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานได้รับ
สิทธิประโยชน์และสวัสดิการอย่างเป็น
ธรรมและเป็นไปตามกฎหมายแรงงาน
อาชีวอนามัยและความปลอดภัยอย่าง
เคร่งครัด

6

ดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม
(Environment)

ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรทุกประเภท
อย่างยั่งยืน ปฏิบัติตามนโยบายด้าน
สิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด เพื่อป้องกัน
และลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการ
ดำเนินงาน รวมถึงรักษาระบบนิเวศ
และสิ่งแวดล้อมของชุมชนให้คงอยู่อย่าง
ยั่งยืน

7

ร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม
(Community Involvement
and Development)

ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาภายในชุมชน
ทั้งการศึกษา เศรษฐกิจ คุณภาพชีวิต
และสังคมโดยรวม พร้อมทั้งสนับสนุน
ให้พนักงานมีส่วนร่วมในกิจกรรม
สาธารณประโยชน์ และอนุรักษ์
วัฒนธรรมประเพณีอันดีงามของชุมชน
อย่างสม่ำเสมอ

8

นวัตกรรมและ
เผยแพร่นวัตกรรม
(Innovation and
Dissemination)

สนับสนุนและให้ความร่วมมือกับชุมชน
หน่วยงานและสถาบันการศึกษาในท้องถิ่น
ทำการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับการเพิ่มผลผลิต
ของวัตถุดิบที่ใช้ในการประกอบกิจการ
การนำวัสดุเหลือใช้จากกระบวนการผลิต
มาสร้างหรือแปรรูปเป็นสิ่งประดิษฐ์ที่ใช้
ประโยชน์ได้ใหม่ รวมถึงเผยแพร่องค์ความรู้
และนวัตกรรมเหล่านั้นไปสู่ชุมชนอย่างเป็น
รูปธรรม



ธุรกิจที่ยั่งยืน

สร้าง

คู่ค้าและพันธมิตร

ทางธุรกิจในระยะยาว

สร้าง

คนที่มีคุณธรรม

และจริยธรรม

สร้าง

ธุรกิจที่ยั่งยืน

ด้วยการประกอบกิจการ

ด้วยความเป็นธรรม

สร้าง

ความพึงพอใจ

ให้แก่ลูกค้าและ

เพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์

สร้าง

มูลค่าเพิ่ม

ให้กับสิ่งเหลือใช้

จากกระบวนการผลิต

สร้าง

การมีส่วนร่วม

ของชุมชน

SAHACOGEN

Sustainable Energy. Social Responsibility

พลังงานยั่งยืน สังคม-สังคมผู้สูงอายุ

สร้าง

สิ่งแวดล้อมที่ดี

sustainable energy

energy

sustainable

energy

sustainable

energy

energy

sustainable

sahacogen

sahacogen energy sustainable

sustainable sustainable energy sahacogen energy



การประกอบ กิจการด้วยความเป็นธรรม

กลุ่มสหโคเจน ได้ให้ความสำคัญต่อการสร้างระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดี ดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ รับผิดชอบ ต่อผลการปฏิบัติงานตามหน้าที่ มีความสามารถในการแข่งขันและเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย เพื่อสร้างความเจริญ เพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจและความมั่นคงแก่ผู้ถือหุ้น โดยยึดหลักการบริหารงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และบนพื้นฐานของเศรษฐกิจพอเพียง คือ ความพอประมาณ ความมีเหตุผล และการมีภูมิคุ้มกันที่ดี โดยอาศัยความรู้ ความรอบคอบ และความระมัดระวัง มาใช้ในการวางแผนและการดำเนินงาน ขณะเดียวกันได้เสริมสร้าง ให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคน มีคุณธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต ขยัน อดทน มีการแบ่งปันและใช้สติปัญญาในการดำเนินงาน พร้อมต่อการรองรับการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ การเมือง วัฒนธรรมและสังคม เพื่อประโยชน์สุขอย่างสมดุล และยั่งยืน ตามแนวทาง การกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียนสำหรับประเทศในกลุ่มอาเซียน (ASEAN Corporate Governance Scorecard) ประกอบด้วย

1. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ
2. หลักการกำกับดูแลกิจการ 5 หมวด
3. จริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ
4. จรรยาบรรณกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน

บริษัทได้จัดทำคู่มือและสื่อสารนโยบายให้แก่ กรรมการบริษัท ผู้บริหาร พนักงาน โดยเผยแพร่ทางแบบแสดงรายการงาน ข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) และ Website ของบริษัท www.sahacogen.com

บริษัทมีความมุ่งมั่นและให้ความสำคัญต่อการพัฒนาการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างให้เป็นองค์กรที่มีคุณค่า ต่อสังคม ภายใต้ความสมดุลทั้งด้านผลประโยชน์และการมีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียขององค์กร ทั้งสังคมชุมชน และสิ่งแวดล้อม เพื่อพัฒนาสู่ความยั่งยืนในระยะยาว

การบริหารจัดการความเสี่ยง

คณะกรรมการบริษัท สทโคเจน (ชลบุรี) จำกัด (มหาชน) ตระหนักถึงปัจจัยความเสี่ยงต่างๆ ที่อาจส่งผลกระทบต่อ การดำเนินธุรกิจของบริษัท จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Committee) ขึ้น เพื่อทำหน้าที่ กำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงขององค์กรอย่างเป็นระบบ และกำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยง ดังนี้

1. รักษาสมดุลระหว่างระดับความเสี่ยงและผลตอบแทนจากการดำเนินธุรกิจ เพื่อให้มั่นใจถึงการบรรลุตามเป้าหมาย การดำเนินธุรกิจ และความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย ภายใต้อัตราความเสี่ยงในระดับที่ผู้บริหารยอมรับได้
2. กำหนดกลยุทธ์เชิงธุรกิจที่สอดคล้องกับระดับความเสี่ยงที่คณะกรรมการบริษัทพิจารณายอมรับได้
3. ส่งเสริมให้การบริหารความเสี่ยงเป็นหนึ่งในวัฒนธรรมสำคัญขององค์กรที่จำเป็นต้อง ดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลโดยผู้บริหารและพนักงานทุกคน
4. ความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ และกลยุทธ์ของบริษัทจะต้องได้รับการจัดการ อย่างทันกาลและต่อเนื่อง



คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ได้ตระหนักถึงสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ทั้งในและต่างประเทศที่มี การเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา จึงได้จัดวางโครงสร้างการบริหาร ความเสี่ยง โดยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงของแต่ละธุรกิจ เพื่อร่วมประเมินและวิเคราะห์ปัจจัยเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อองค์กร รวมถึงบริษัทย่อย และโครงการต่างๆ ทั้งจากปัจจัยภายในและภายนอก และพิจารณาแผนจัดการความเสี่ยง รวมทั้งติดตามผลการจัดการความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนมีการรายงานความคืบหน้าให้ คณะกรรมการบริษัทรับทราบเป็นระยะๆ โดยสามารถบริหารจัดการปัจจัยความเสี่ยงที่อาจมีผลกระทบต่อ การดำเนินงานของบริษัทได้ตามแผนงานด้านต่างๆ ดังนี้

ความเสี่ยงด้านเศรษฐกิจ

ความเสี่ยง:

สภาพเศรษฐกิจ ความผันผวนของราคาน้ำมันที่อาจส่งผลกระทบต่อราคาจำหน่ายไฟฟ้าและไอน้ำ อาจส่งผลกระทบต่อปริมาณความต้องการใช้พลังงาน ราคาวัตถุดิบหลัก และอัตราแลกเปลี่ยน การเปลี่ยนแปลงนโยบายของภาครัฐที่อาจมีผลต่อทิศทางการพัฒนาธุรกิจ

การบริหารความเสี่ยง:

- กำหนดกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจและการลงทุนให้สอดคล้องกับ
- สภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจที่มีการเปลี่ยนแปลง
- วิเคราะห์ปัจจัยเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อเป้าหมายขององค์กร
- จัดทำแผนรองรับการเปลี่ยนแปลงและความไม่แน่นอนที่อาจเกิดขึ้น
- การติดตามผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

ความเสี่ยงด้านสังคม

ความเสี่ยง:

ธุรกิจพลังงาน โดยเฉพาะการผลิตกระแสไฟฟ้าเป็นที่สนใจของสังคมจึงมีความเสี่ยงที่จะถูกต่อต้านหรือไม่ได้รับการยอมรับในการประกอบธุรกิจ หากเกิดผลกระทบด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย สิ่งแวดล้อม ต่อชุมชนและสังคม การยอมรับและไว้วางใจจากชุมชน และสังคม เป็นปัจจัยสำคัญที่ส่งผลต่อการพัฒนาธุรกิจในระยะยาว

การบริหารความเสี่ยง:

- กำหนดแนวทางและวางแผนในการป้องกันและลดผลกระทบด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม รวมถึงคุณภาพชีวิตของพนักงานและชุมชนที่อยู่ใกล้เคียง
- ดำเนินตามนโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคม และมีการติดตามผลการดำเนินงาน ตลอดจนดำเนินการด้านชุมชนสัมพันธ์ในพื้นที่ เพื่อสื่อสารสร้างความเข้าใจกับชุมชนอย่างต่อเนื่อง

ความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม

ความเสี่ยง:

กลุ่มสหโคเจนให้ความสำคัญในการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับเกี่ยวกับผลกระทบสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยอย่างเข้มงวด และมีหน่วยงานรับผิดชอบติดตาม วิเคราะห์ผล มีการติดตามการเปลี่ยนแปลงกฎหมายและข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกัผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยอย่างใกล้ชิด เพื่อให้สามารถกำหนดมาตรการและแผนรองรับได้ทันทั่วถึง เพื่อลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นด้านสิ่งแวดล้อม

การบริหารความเสี่ยง:

- บริหารงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม ด้วยระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม (ISO 14001) ระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (OHSAS 18001 และ มอก. 18001)
- ดำเนินตามนโยบายสิ่งแวดล้อม ความปลอดภัยและอนุรักษ์พลังงาน
- ดำเนินการตามคู่มือด้านสิ่งแวดล้อม ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยที่ได้จัดทำขึ้นสำหรับกลุ่มสหโคเจนเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงาน การจัดทำแผนฉุกเฉิน และจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน จัดให้มีการฝึกอบรมและการฝึกซ้อมตามแผนการทดสอบเครื่องมือและระบบเตือนภัยตามแผนงานที่กำหนด และการปฏิบัติตามคู่มืออย่างเคร่งครัด
- รายงานผลการติดตามมาตรการลดผลกระทบและติดตามตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อมต่อสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สำนักงานกำกับกิจการพลังงาน กรมโรงงานอุตสาหกรรม สำนักงานอุตสาหกรรม และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน



กลุ่มสหโคเจนประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยกำหนดนโยบายและมรดงศ์สร้างจิตสำนึกส่งเสริมวัฒนธรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างต่อเนื่อง ให้กับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน เพื่อให้สามารถประเมินความเสี่ยงต่างๆ ในการปฏิบัติงาน โดยเป็นส่วนหนึ่งในแผนบริหารความเสี่ยงของทุกหน่วยงาน ซึ่งมีหน่วยงานตรวจสอบภายในเป็นผู้ประเมิน ติดตาม โดยมีการประชุมพิเศษ สื่อสารและประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ และนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน โดยมีกิจกรรมและแนวทางดำเนินการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร ดังนี้



1. การลงนามในคำประกาศเจตนารมณ์แนวร่วมปฏิบัติ (Collective Action Coalition) ของภาคเอกชนไทย ในการต่อต้านการทุจริต และประกาศนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน เพื่อสร้างมาตรฐานการประกอบธุรกิจ ที่ใสสะอาด โดยมีการวางแผนการบริหารความเสี่ยงของการทุจริตคอร์รัปชันเพื่อป้องกันการคอร์รัปชัน และตัดสินใจบน ทั้งในกิจการและผู้อื่นได้เสีย



2. สร้างจิตสำนึก ค่านิยมทัศนคติให้กับผู้บริหาร พนักงาน ให้ตระหนักถึงการต่อต้านการทุจริต โดยการให้ความรู้ผ่านสื่อต่างๆ ภายในของ บริษัท และจัดอบรมชี้แจงให้กับพนักงานเพื่อสร้างจิตสำนึกให้เห็นถึง ผลเสียของการทุจริตคอร์รัปชัน



3. บริษัทมีนโยบายห้ามมิให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคน รับสิ่งของ/ ของขวัญจากผู้ค้า และยึดถือการปฏิบัติว่าจะไม่สร้างความสำเร็จของงานในหน้าที่ด้วยวิธีการทุจริตหรือรับสินบน



4. บริษัทได้กำหนดเรื่องจรรยาบรรณของพนักงานในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบ มีวินัยและมีจิตสำนึกที่ดีต่อส่วนรวมและต่อตนเอง ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์เพื่อตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบ โดยระบุไว้ในเอกสารคู่มือจริยธรรมในการทำงาน เพื่อเผยแพร่อย่างชัดเจน



5. บริษัทจัดให้มีสำนักตรวจสอบภายใน ทำหน้าที่ตรวจสอบและประเมินความเสี่ยงจากการทุจริตเพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบ พิจารณาขอบเขตระบบการควบคุมภายใน และติดตามผลการตรวจสอบภายใน หากมีการทุจริต หน่วยงานตรวจสอบภายในจะรายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการตรวจสอบจะรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อดำเนินการตามระเบียบของบริษัทและกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเข้มงวด



6. จัดให้มีช่องทางในการสื่อสารเพื่อให้ผู้แจ้งเบาะแสสามารถแจ้งเบาะแสด้านทุจริต และให้ความมั่นใจว่าผู้แจ้งเบาะแสดังกล่าวจะได้รับความคุ้มครอง

นอกจากนี้ บริษัทฯ มีนโยบายสนับสนุนให้ผู้ค้า พันธมิตร ผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน ตระหนักและให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยมีการสื่อสารผ่านช่องทางต่างๆ ที่เหมาะสมไปยังผู้มีส่วนได้เสีย ตลอดจนสนับสนุนให้มีการจัดทำระบบป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กรหรือการเข้าร่วมเป็นสมาชิกภาคีเครือข่ายต่างๆ ในการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งนี้เพื่อเป็นการผนึกและรวมกำลังในการผลักดันให้การทุจริตคอร์รัปชันหมดไปจากสังคมไทย

บริษัทฯ ได้รับการรับรองการเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต (Collective Action Coalition : CAC) เมื่อวันที่ 14 ตุลาคม 2559 ทั้งนี้บริษัทฯ ยังคงมุ่งมั่นดำเนินการตามนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันอย่างต่อเนื่อง โดยนำบริษัทย่อย คือ บริษัท สหโคเจน กรีน จำกัด และบริษัท สหกรีน ฟอเรสต์ จำกัด อันแบบประเมินตนเองเกี่ยวกับมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชัน และได้รับการรับรองการเป็นสมาชิกเมื่อวันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2561



ในปี 2560 กลุ่มสหโคเจน จัดสัมมนาอบรมหลักสูตร “สหโคเจนรวมพลัง ไม่ทุจริต ไม่คอร์รัปชัน” เพื่อสร้างความตระหนักรู้ และทำความเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านคอร์รัปชันแก่ผู้บริหารและพนักงาน โดยมีคุณสมภฤต เพิ่มพูนชั้นดีสุข กรรมการชมรมเลขานุการ บริษัทไทย มาเป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้และทำกิจกรรมระดมความคิดในประเด็นปัญหา และอุปสรรค ในการบริหารความเสี่ยง ที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับ Anti-Corruption เมื่อวันที่ 19 มิถุนายน 2560 และวันที่ 21 มิถุนายน 2560 ณ บริษัท สหโคเจน (ชลบุรี) จำกัด (มหาชน) และ บริษัท สหโคเจน กรีน จำกัด ตามลำดับ



ช่องทางการแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียน

หน่วยงาน	โทรศัพท์	E-mail
ประธานคณะกรรมการบริษัท	038-481555 ต่อ 202	directors@sahacogen.com
ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ	038-481555 ต่อ 203	auditcommittee@sahacogen.com
ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	038-481555 ต่อ 260	riskcommittee@sahacogen.com
ประธานคณะกรรมการความรับผิดชอบต่อสังคม	038-481555 ต่อ 290, 291	pr-csr@sahacogen.com
กรรมการผู้จัดการ	038-481555 ต่อ 200	viroj@sahacogen.com
เลขานุการบริษัท	038-481555 ต่อ 282	pannee@sahacogen.com
นักลงทุนสัมพันธ์	038-481555 ต่อ 202, 282	investorrelation@sahacogen.com
แผนกทรัพยากรบุคคลและธุรการ	038-481555 ต่อ 242, 243	hradmin@sahacogen.com

พนักงานหรือผู้มีส่วนได้เสียที่พบเห็น หรือสงสัยว่ามิพนักงานหรือบุคคลซึ่งกระทำในนามบริษัทได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการให้สินบนหรือคอร์รัปชันอันเป็นการกระทำผิดกฎหมาย การฝ่าฝืนกฎระเบียบ ข้อบังคับ และนโยบายของบริษัท สามารถแจ้งเบาะแสข้อร้องเรียนตามช่องทาง ดังนี้

1. ร้องเรียนได้โดยตรงด้วยวาจา หรือทำเป็นหนังสือถึงผู้รับข้อร้องเรียน
2. ก่อส่งรับข้อเสนอนามะ
3. ผ่านทางไปรษณีย์ เลขที่ 636 หมู่ 11 ถนนสุขาภิบาล 8 ตำบลหนองขาม อำเภอกีรีราชา จังหวัดชลบุรี 20230

ทั้งนี้ บริษัทจะเก็บข้อมูลที่เกี่ยวข้องไว้เป็นความลับ และคำนึงถึงความปลอดภัยของผู้ร้องเรียน เว้นแต่กรณีที่ต้องเปิดเผยตามกฎหมายกำหนด

ความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย

กลุ่มสหโคเจนยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อและเคารพต่อสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกบริษัท ภาครัฐ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม ดำเนินถึงการเจริญเติบโตทางธุรกิจร่วมกัน เอื้อประโยชน์ซึ่งกันและกัน อันจะนำไปสู่การทำธุรกิจที่ยั่งยืน และได้กำหนดเป็นแนวปฏิบัติไว้ในจริยธรรมธุรกิจของบริษัท เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่า สิทธิตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องของผู้มีส่วนได้เสียจะได้รับการคุ้มครองดูแลอย่างเป็นธรรม ทุกฝ่ายและปฏิบัติตามด้วยความเสมอภาคและกรณีที่เกิดความเสียหายบริษัทและผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ จะร่วมกันหาแนวทางแก้ไข และกำหนดมาตรการที่เหมาะสมเป็นประโยชน์กับทุกฝ่าย โดยมีการกำหนดช่องทางที่ชัดเจนในการเผยแพร่และสื่อสารระหว่างกันอย่างมีส่วนร่วม หลากหลายและสอดคล้องกับวิถีชีวิตของกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม เพื่อให้ทราบถึงความต้องการ และความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย และสามารถสนองตอบได้อย่างถูกต้อง โดยได้กำหนดเป็นนโยบายและแนวทางการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสีย ดังนี้

ผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการสื่อสาร	ความคาดหวัง	นโยบายและแนวทางการปฏิบัติ
ลูกค้า - ลูกค้าต้นทาง - ลูกค้าปลายทาง	- รายงานประจำปี - รายงานความยั่งยืน - วารสารพลังงานสีเขียว - การสำรวจความพึงพอใจของลูกค้า - กิจกรรมสัมมนาลูกค้า - การเข้าพบให้บริการและการพบปะตามวาระต่างๆ - โทรศัพท์ / โทรสาร - Web Site / E-mail	- การส่งมอบผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพสูงและมั่นคงอย่างต่อเนื่อง - การปฏิบัติตามเงื่อนไขและข้อตกลงทางการค้า - การบริการและตอบสนองที่รวดเร็วและตรงเวลา - การเอาใจใส่ต่อข้อร้องเรียน - การพัฒนาเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์	- ดำเนินธุรกิจด้านผลิต จำหน่ายไฟฟ้าและไอน้ำที่ปลอดภัยต่อผู้บริโภคและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม - ดำเนินธุรกิจด้วยความมุ่งมั่น พัฒนาต่อยอดธุรกิจในการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับชีวิตและเศรษฐกิจเพื่อใช้ทางการเกษตร ดัดแปลงนวัตกรรมใหม่ๆ เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าอย่างต่อเนื่อง พร้อมกับการให้ข้อมูลที่จำเป็นต่อการตัดสินใจโดยไม่บิดเบือนหรือบิดเบือนข้อเท็จจริง - ดำเนินธุรกิจโดยยึดถือความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นธรรม และไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการละเมิดสิทธิของลูกค้า รักษาความลับทางการค้าของลูกค้า ไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ตนเองหรือผู้ที่เกี่ยวข้องโดยมิชอบ - ไม่เรียก รับ หรือยินยอมที่จะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ไม่สุจริตจากลูกค้า ทั้งทางตรงและทางอ้อม - ปฏิบัติตามข้อตกลงทางการค้า ในกรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามได้ให้รับแจ้งลูกค้าเป็นการล่วงหน้า เพื่อร่วมกันหาแนวทางแก้ไขและป้องกันไม่ให้เกิดความเสียหาย - จัดให้มีช่องทางการสื่อสาร เพื่อให้ลูกค้าสามารถร้องเรียนต่อบริษัทและคำร้องเรียนพึงได้รับการเอาใจใส่และดำเนินการอย่างเป็นธรรม

ผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการสื่อสาร	ความคาดหวัง	นโยบายและแนวทางการปฏิบัติ
ผู้ถือหุ้น - รายใหญ่ - รายย่อย	- รายงานประจำปี - รายงานความยั่งยืน - การประชุมสามัญผู้ถือหุ้น - Company Visit - Opportunity Day - งานนักวิชาการ นวัตกรรม พบกลุ่มสหพันธ์ - โทรศัพท์ / โทรสาร - Web Site / E-mail	- ผลตอบแทนจากการลงทุน - ผลการดำเนินงานเติบโตอย่างยั่งยืน - ฐานะทางการเงินที่มั่นคง - การบริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้ - การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียม	- เคารพในสิทธิแห่งความเป็นเจ้าของและปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกันและเป็นธรรม - ดำเนินงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีเพื่อสร้างความเชื่อมั่นและความมั่นใจต่อผู้ถือหุ้น อันจะนำไปสู่ความเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน - มีการพัฒนางานกิจการของบริษัทให้เจริญก้าวหน้าอย่างต่อเนื่อง ให้ผลตอบแทนแก่ผู้ถือหุ้นอย่างเหมาะสม - รายงานสารสนเทศสำคัญที่มีหรืออาจมีผลกระทบต่อสิทธิประโยชน์ของผู้ถือหุ้น ทั้งสารสนเทศที่รายงานตามรอบระยะเวลาบัญชี และสารสนเทศที่รายงานตามเหตุการณ์ตามกฎหมายและประกาศที่เกี่ยวข้องโดยไม่กระทำการใดๆ ที่มีลักษณะเป็นการจำกัดสิทธิของผู้ถือหุ้นในการเข้าถึงสารสนเทศของบริษัท - จัดให้มีรายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทต่อรายงานทางการเงินในรายงานประจำปี - เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยเสนอเรื่องเพื่อปรารถนาวาระการประชุมและ/หรือเสนอข้อบุคคล เพื่อรับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัทในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี - เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่งคำถามที่เกี่ยวข้องกับการประชุมเป็นการล่วงหน้าก่อนการประชุมผู้ถือหุ้น - เผยแพร่หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้นบนเว็บไซต์ของบริษัทล่วงหน้าอย่างน้อย 30 วันก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นรับทราบและศึกษาข้อมูลก่อนการประชุม - อำนวยความสะดวกในการประชุมผู้ถือหุ้น โดย วัน เวลา สถานที่ และวิธีการ ไม่เป็นอุปสรรคในการเข้าร่วมประชุมของผู้ถือหุ้น รวมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถมาร่วมประชุมด้วยตนเองสามารถมอบอำนาจให้ผู้อื่นมาร่วมประชุมและออกเสียงลงคะแนนแทน - ดำเนินการกับความซื่อสัตย์ของผลประโยชน์อย่างรอบคอบ ด้วยความมีเหตุมีผลและเปิดเผยข้อมูลอย่างครบถ้วน - ปกป้องผลประโยชน์และดูแลทรัพย์สินของบริษัทเสมือนวิญญูชนที่รักษาทรัพย์สินของตนเอง จัดการแสวงหาผลประโยชน์อันสมควรได้โดยชอบไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

ผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการสื่อสาร	ความคาดหวัง	นโยบายและแนวทางการปฏิบัติ
ลูกค้า - ผู้ส่งมอบ - ผู้รับเหมา - ผู้ร่วมลงทุน	- รายงานประจำปี - รายงานความยั่งยืน - วารสารพลังงานสีเขียว - กิจกรรมสัมมนา - การพบปะตามวาระต่างๆ - โทรศัพท์ / โทรสาร - Web Site / E-mail	- มีกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใสและการแข่งขันที่เป็นธรรม - การเจรจาต่อรองทางการค้าบนพื้นฐานของผลประโยชน์ร่วมกัน - การปฏิบัติตามเงื่อนไขและข้อตกลงทางการค้า - การจ่ายเงินตรงเวลา - การปฏิบัติต่อผู้รับเหมาด้วยความเคารพในสิทธิมนุษยชน และเป็นไปตามกฎหมายแรงงาน	- มีระบบการคัดเลือกคู่ค้าในห่วงโซ่อุปทาน (Value Chain) ที่มีการดำเนินธุรกิจตามกฎหมายปฏิบัติตามมาตรฐานความปลอดภัยและอาชีวอนามัย เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยมีการปฏิบัติต่อคู่ค้า บนพื้นฐานของการแข่งขันที่เป็นธรรมเสมอภาคและเคารพซึ่งกันและกัน - รักษาความลับหรือข้อมูลทางสารสนเทศของคู่ค้า ไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ตนเองหรือผู้เกี่ยวข้องโดยมิชอบ - สร้างสัมพันธภาพและความเข้าใจที่ดีต่อกัน แลกเปลี่ยนความรู้ ร่วมกันพัฒนาและเพิ่มคุณค่าให้แก่สินค้าและบริการเพื่อการเจริญเติบโตร่วมกัน - ปฏิบัติตามข้อตกลงทางการค้าและให้ข้อมูลที่ถูกต้องในกรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามได้ ให้รีบเจรจากับคู่ค้าเป็นการล่วงหน้า เพื่อร่วมกันหาแนวทางแก้ไขและป้องกันไม่ให้เกิดความเสียหาย - ไม่เรียก รับ หรือยินยอมที่จะรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใด ซึ่งอยู่นอกเหนือข้อตกลง ทางการค้า

คู่แข่ง	ช่องทางการสื่อสาร	ความคาดหวัง	นโยบายและแนวทางการปฏิบัติ
- ผู้ผลิตไฟฟ้ารายอื่น - ผู้ผลิตเชื้อเพลิงชีวมวลรายอื่น	- กิจกรรมร่วมกับกลุ่มอุตสาหกรรมผู้ผลิตไฟฟ้า - โทรศัพท์ / โทรสาร - Web Site / Email	การแข่งขันภายใต้กรอบกติกาอย่างเป็นธรรม	- ประพฤติปฏิบัติภายใต้กรอบกติกาของการแข่งขันที่เป็นธรรม โดยคำนึงถึงจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจและกฎหมายแข่งขันทางการค้าในประเทศต่างๆ ที่บริษัทเข้าไปค้าขายธุรกิจ - ไม่ทำลายชื่อเสียงของกลุ่มคู่แข่งทางการค้า

เจ้าหนี้	ช่องทางการสื่อสาร	ความคาดหวัง	นโยบายและแนวทางการปฏิบัติ
สถาบันการเงิน	- รายงานประจำปี - รายงานความยั่งยืน - งานนักวิเคราะห์ นักลงทุน พบกลุ่มสหพัฒน์ - การพบปะตามวาระต่างๆ - กิจกรรมสัมมนา - โทรศัพท์ / โทรสาร - Web Site / E-mail	การปฏิบัติตามเงื่อนไขและข้อตกลงตามสัญญาเงินกู้	- ปฏิบัติต่อเจ้าหนี้ทุกกลุ่มอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม - ปฏิบัติตามสัญญาหรือเงื่อนไขต่างๆ ที่ตกลงกันอย่างเคร่งครัด - บริหารงานเพื่อให้เจ้าหนี้มั่นใจในสถานะทางการเงินและความสามารถในการชำระหนี้ที่ดี - เปิดเผยฐานะทางการเงินอย่างถูกต้อง ครบถ้วน - ในกรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อใดข้อหนึ่ง ให้รีบแจ้งให้เจ้าหนี้ทราบเป็นการล่วงหน้า เพื่อร่วมกันหาแนวทางแก้ไขและป้องกันไม่ให้เกิดความเสียหาย

ผู้มีส่วนได้เสีย

ช่องทางการสื่อสาร

ความคาดหวัง

นโยบายและแนวทางการปฏิบัติ

พนักงาน

- วารสาร Sahacogen News
- คณะกรรมการสวัสดิการ
- การสำรวจความคิดเห็นพนักงาน
- กิจกรรมวันครอบครัว
- กิจกรรมส่งมอบประจำปี
- กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ
- กิจกรรมทางศาสนา
- การประชุมพิเศษ
- โทรศัพท์ / โทรสาร
- Intranet / E-mail

- ค่าจ้างและสวัสดิการที่เหมาะสม
- ความมั่นคงในอาชีพ และความยุติธรรมในการทำงาน
- การพัฒนาและความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน
- ความเป็นธรรมและเท่าเทียม
- ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

- ปฏิบัติต่อพนักงานโดยเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานตลอดจนไม่เปิดเผยมหรือส่งผ่านข้อมูลหรือความลับของพนักงานต่อบุคคลภายนอกหรือผู้ไม่เกี่ยวข้อง
- ปฏิบัติต่อพนักงานภายใต้กรอบกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของบริษัท
- ส่งเสริมความเท่าเทียมกันในการจ้างแรงงาน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่กีดกันด้วยเหตุทางเพศ ศิวิธ เชื้อชาติ ศาสนา อายุ ความพิการหรือสถานะอื่นใดที่ไม่ได้เกี่ยวข้องโดยตรงกับการปฏิบัติงาน
- สนับสนุนและส่งเสริมให้มีการฝึกอบรม แลกเปลี่ยนความรู้ เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถของบุคลากรอย่างทั่วถึง สร้างความมั่นคงในอาชีพ และให้โอกาสในการเจริญก้าวหน้าทางศักยภาพของแต่ละคน
- ส่งเสริมให้พนักงานมีส่วนร่วมในการกำหนดทิศทาง การดำเนินงานและการพัฒนาบริษัท
- ให้ผลตอบแทนด้วยความเป็นธรรมเหมาะสมตามความรู้ ความสามารถ หน้าที่ ความรับผิดชอบและผลการปฏิบัติงาน
- จัดให้มีสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ที่เหมาะสมแก่พนักงาน อาทิ การรักษาพยาบาล กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เป็นต้น
- เปิดโอกาสให้พนักงานมีช่องทางการสื่อสาร เสนอแนะและร้องทุกข์เกี่ยวกับการทำงาน ซึ่งข้อเสนอต่างๆ จะได้รับการพิจารณาและกำหนดวิธีการแก้ไข เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ทุกฝ่ายและสร้างความสัมพันธ์อันดีในการทำงานร่วมกัน
- จัดหาสิ่งอำนวยความสะดวกที่จำเป็นในการปฏิบัติงานที่รวมทั้งจัดสภาพแวดล้อมการทำงานโดยคำนึงถึงหลักความปลอดภัย อาชีวอนามัย เพื่อเป็นการส่งเสริมและยกระดับคุณภาพชีวิตของพนักงาน
- ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงานทุกระดับในการดำเนินกิจกรรมด้านความรับผิดชอบต่อสังคม
- สร้างวัฒนธรรมองค์กรและสร้างจิตสำนึกให้พนักงานทุกระดับ เกิดความร่วมมือและความรับผิดชอบต่อการจัดการสิ่งแวดล้อม การใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน
- ส่งเสริมให้ความรู้ และฝึกอบรมแก่พนักงานทุกคนในเรื่องสิ่งแวดล้อม
- ส่งเสริมระบบการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ตั้งแต่การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีมาตรการบำบัด และฟื้นฟู การทดแทน การเฝ้าระวังดูแลและป้องกันผลกระทบต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

ผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการสื่อสาร	ความคาดหวัง	นโยบายและแนวทางการปฏิบัติ
ชุมชนและสังคม - ชุมชนในพื้นที่ใกล้เคียง - สังคมในระบอบใกล้	- วารสารพลังงานสีเขียว - การเข้าร่วมกิจกรรมชุมชนตามประเพณี - กิจกรรมเปิดบ้าน (Open House) - โครงการและกิจกรรมชุมชนสัมพันธ์ - ป้ายแสดงคุณภาพอากาศที่หน้าสถานประกอบการและในชุมชน - โทรศัพท์ / โทรสาร - Web Site / E-mail	- ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมที่ดี - การมีส่วนร่วมและความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม - การสนับสนุนกิจกรรมต่างๆ ของชุมชน - การสร้างรายได้และส่งเสริมเศรษฐกิจ ของชุมชน	- ปลูกฝังจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม โดยส่วนรวม ให้เกิดขึ้นในบริษัทและพนักงานทุกระดับอย่างต่อเนื่อง - กำหนดให้มีมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบที่เกิดขึ้นต่อชุมชนและสังคม อันเนื่องมาจากการดำเนินงานของบริษัท - ส่งเสริมการอนุรักษ์วัฒนธรรม และขนบธรรมเนียมประเพณีท้องถิ่น - ร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ ในการพัฒนาชุมชน - ให้การสนับสนุนในกิจกรรมที่ก่อให้เกิดสาธารณประโยชน์ - สร้างรายได้และส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชน โดยสนับสนุนการจ้างงานและผลิตภัณฑ์ชุมชน - สร้างความสัมพันธ์อันดีที่เกิดขึ้นระหว่างบริษัทกับชุมชนและสังคม บนพื้นฐานของความถูกต้องโปร่งใส เป็นธรรม

ภาครัฐ			
- กระทรวง กรม และสำนักงาน - ส่วนงานราชการระดับจังหวัดและอำเภอ - องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	- รายงานประจำปี - รายงานความยั่งยืน - รายงานการติดตามมาตรการลดผลกระทบสิ่งแวดล้อม - วารสารพลังงานสีเขียว - กิจกรรมเปิดบ้าน (Open House) - การเข้าตรวจพื้นที่ - การรายงานข้อมูลตามกฎระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง - การพบปะตามวาระต่างๆ - โทรศัพท์ / โทรสาร - Web Site / E-mail	- การปฏิบัติตามกฎหมาย - การจัดการสิ่งแวดล้อมที่ดี - ความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชน - การให้ความร่วมมือในการให้ข้อมูลและสนับสนุนโครงการของภาครัฐ	- ศึกษาและทำความเข้าใจในกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและไม่ดำเนินการใดๆ อันเป็นการขัดต่อกฎหมาย - ดำเนินการธุรกิจให้สอดคล้องตามกฎหมาย กฎระเบียบ และนโยบายด้านสิ่งแวดล้อม โดยคำนึงถึงผลกระทบต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีการทบทวนและประเมินผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ - ดำเนินการอย่างถูกต้อง เมื่อมีการติดต่อทำธุรกรรมกับเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานของรัฐ - สร้างสัมพันธ์อันดีระหว่างบริษัทและภาครัฐในขอบเขตที่เหมาะสม - ปฏิบัติตามกฎหมาย ขนบธรรมเนียมประเพณีที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ ในแต่ละประเทศหรือท้องถิ่น

การดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ

จากสถานการณ์พลังงานในตลาดโลกที่ราคาน้ำมันมีการปรับตัวสูงขึ้นเล็กน้อยจากปีก่อนแต่ก็ยังคงอยู่ในระดับต่ำ ซึ่งส่งผลต่อราคาจำหน่ายไฟฟ้าและไอน้ำซึ่งเป็นรายได้หลักของกลุ่มบริษัทสกโคเจน คิดเป็นร้อยละ 99.55 ของรายได้รวมสูงขึ้น เนื่องจากโครงสร้างราคาไฟฟ้าและไอน้ำบางส่วนมีการอ้างอิงกับราคาเชื้อเพลิงพลังงาน อย่างไรก็ตาม ราคาเชื้อเพลิงก๊าซธรรมชาติที่เป็นเชื้อเพลิงหลัก คิดเป็นร้อยละ 74.99 ของต้นทุนทั้งหมด ลดลงไปในทิศทางเดียวกัน และยังมีการส่งผ่านความเสี่ยงส่วนหนึ่งด้วยค่าพลังงานไฟฟ้าตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ที่มีโครงสร้างราคาแปรผันตามต้นทุนจริงของราคาก๊าซธรรมชาติ ในส่วนของค่าพลังงานไฟฟ้าที่จำหน่ายให้ลูกค้าในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ - ศรีราชาจะอ้างอิงกับอัตราค่าไฟฟ้าของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค มีการปรับเปลี่ยนค่าไฟฟ้าตามสูตรการปรับอัตราค่าไฟฟ้าโดยอัตโนมัติ (Ft) ถ้าหากราคาค่าไฟฟ้าดังกล่าวเปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ไม่สอดคล้องกับต้นทุนเชื้อเพลิง อาจส่งผลกระทบต่อผลประกอบการของบริษัทบ้าง อย่างไรก็ตาม แม้ว่าปัจจัยที่กล่าวมาแล้วข้างต้นจะเป็นปัจจัยภายนอกที่นอกเหนือการควบคุม แต่บริษัทก็ได้มีมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพการผลิต รวมถึงควบคุมต้นทุนการผลิตอย่างเข้มข้นและต่อเนื่อง เพื่อลดผลกระทบต่อผลการดำเนินงาน อันเนื่องมาจากปัจจัยดังกล่าว

ผลการดำเนินงานของบริษัทและบริษัทย่อยปี 2560 เปรียบเทียบกับปี 2559 มีรายได้รวม 4,037 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 64 ล้านบาท หรือร้อยละ 1.61 มีต้นทุนขาย ค่าใช้จ่ายบริหาร ขาดทุนจากการด้อยค่าสินทรัพย์ รวม 3,530 ล้านบาท ลดลง 99 ล้านบาท หรือร้อยละ 2.72 ค่าใช้จ่ายทางการเงิน 134 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 9 ล้านบาท หรือร้อยละ 7.37 และภาษีเงินได้นิติบุคคล เพิ่มขึ้น 5 ล้านบาท หรือร้อยละ 8.47 ทำให้ปี 2560 บริษัทมีกำไรสุทธิตามงบการเงินรวม 308 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2559 จำนวน 149 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 93.19



ผลประกอบการของกลุ่มสกโคเจน

	2560	2559	การเปลี่ยนแปลง (%)
รายได้จากการขาย	4,026,821,920	3,964,956,259	1.56%
รายได้อื่น	10,187,200	7,930,031	28.46%
รายได้รวม	4,037,009,120	3,972,886,290	1.61%
ต้นทุนขาย	3,385,847,770	3,397,551,966	-0.34%
ค่าใช้จ่ายอื่น	343,026,967	415,832,713	-17.51%
ค่าใช้จ่ายรวม	3,728,874,737	3,813,384,679	-2.22%
กำไร (ขาดทุน)	308,134,383	159,501,611	93.19%

ค่าใช้จ่ายเพื่อกระจายรายได้ไปยังผู้มีส่วนได้เสียในปี 2560



" ธรรมชาติเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม "



การจัดการด้านสิ่งแวดล้อม

กลุ่มสหโคเจน ได้กำหนดเป้าหมายด้านสิ่งแวดล้อม โดยมุ่งเน้นรักษาและพัฒนากระบวนการจัดการอย่างต่อเนื่องเพื่อให้ได้คุณภาพตามมาตรฐาน และมุ่งมั่นในการดำเนินงานธุรกิจที่ควบคู่ไปกับการดูแลสิ่งแวดล้อมและรับผิดชอบต่อสังคมไปพร้อมกัน

• การปฏิบัติตามข้อกำหนดและกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อม

การบริหารจัดการธุรกิจสหโคเจน ได้ยึดหลักการปฏิบัติอย่างถูกต้องตามข้อกำหนดและกฎหมายที่เกี่ยวข้องด้านสิ่งแวดล้อม ตลอดจนมาตรการการดำเนินงานที่กำหนดไว้ตามกรอบการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม (Environmental Impact Assessment) หรือ EIA ที่โรงไฟฟ้าสหโคเจน (ชลบุรี) และ การประเมินผลกระทบเบื้องต้นมาตรการ (Initial Environmental Examination) หรือ IEE ที่โรงไฟฟ้าชีวมวลสหโคเจน กรีน และโรงไฟฟ้าชีวมวลสหกรีน ฟอเรสต์ โดยดำเนินการตรวจวัดคุณภาพสิ่งแวดล้อมและจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน เป็นประจำต่อเนื่องทุก 6 เดือน นอกจากนี้ยังได้กำหนดนโยบายในการดำเนินงานตามระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมโดยปฏิบัติอย่างถูกต้อง สอดคล้องกับกฎหมายและข้อกำหนดอย่างเคร่งครัด

• การจัดการสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการผลิตพลังงาน

• การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ

กลุ่มสหโคเจน ให้ความสำคัญกับการจัดการทรัพยากรน้ำอย่างมีประสิทธิภาพ ครอบคลุมในทุกกระบวนการผลิต ตั้งแต่การนำน้ำมาใช้ในกระบวนการผลิต การรักษาสภาพแวดล้อมภายหลังจากกระบวนการผลิต จึงกำหนดมาตรการในการจัดการน้ำ โดยอยู่ภายใต้ข้อกำหนดทางกฎหมายอย่างเคร่งครัด และคำนึงถึงผลกระทบต่อปริมาณการใช้น้ำของชุมชนในพื้นที่ ควบคู่ไปกับการตระหนักถึงหน้าที่ในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นกับการดำเนินงานของโรงไฟฟ้า ในภาวะการขาดแคลนน้ำโดยมีการจัดการ ดังนี้

โรงไฟฟ้าสหโคเจน (ชลบุรี) และโรงไฟฟ้าชีวมวลสหโคเจน กรีน ตั้งอยู่ในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ นำน้ำจากแหล่งน้ำที่ได้จัดสรรไว้เพื่อใช้ในโรงงานอุตสาหกรรมโดยเฉพาะโดยมีปริมาณแหล่งน้ำสำรองที่เพียงพอต่อการผลิต และไม่ส่งผลกระทบต่อการใช้ของชุมชน น้ำที่ออกจากกระบวนการผลิตจะถูกส่งไปยังบ่อปรับสภาพ (Neutralization Basin) เพื่อปรับคุณภาพ และน้ำที่ออกจาก Neutralization Basin จะถูกส่งต่อไปยังบ่อบำบัดน้ำเสียของสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ เพื่อนำน้ำกลับมาใช้รดน้ำต้นไม้ โดยน้ำที่ปล่อยออกจากระบบหล่อเย็นมีค่าอุณหภูมิ น้ำ ณ จุดปล่อย อยู่ภายใต้เกณฑ์ตามกฎหมายที่กำหนดให้ไม่เกิน 40 องศาเซลเซียส

นอกจากนี้ที่โรงไฟฟ้าสหโคเจน (ชลบุรี) ได้จัดทำโครงการ RO Rejected Water Recycle เพื่อนำน้ำที่ออกจากกระบวนการผลิตกลับมาใช้ใหม่โดยผ่านกระบวนการปรับสภาพน้ำด้วยระบบ RO Water Recycle ช่วยประหยัดน้ำที่ใช้ในกระบวนการผลิต และลดค่าใช้จ่ายน้ำทิ้งได้อีกทางหนึ่ง

ปริมาณน้ำที่ลดได้ในกระบวนการผลิตจากโครงการ
RO Rejected Water Recycle
ปี 2558-2560



159,374

ปี 2558



119,795

ปี 2559



107,365

ปี 2560

หน่วย : ลบ.ม.ต่อปี

โรงไฟฟ้าชีวมวล สหกรีน พอเรสท์ จัดสร้างบ่อเก็บน้ำในพื้นที่โครงการบนเนื้อที่ 40 ไร่ สามารถกักเก็บน้ำได้ประมาณ 370,000 ลูกบาศก์เมตรต่อปี เพียงพอต่อการใช้ผลิตไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าได้ทั้งปี อันประกอบด้วยบ่อรับน้ำแยกตะกอนและบ่อเก็บน้ำหลัก ทำให้น้ำดิบที่เก็บกักมีปริมาณตะกอนต่ำและคุณภาพคงที่ ช่วยลดการใช้สารเคมีและปริมาณน้ำทิ้งในกระบวนการผลิตน้ำของโรงไฟฟ้าลง นอกจากนี้ยังมีการปลูกไม้ยืนต้นทรงพุ่มหนาหรือ Green Belt รอบพื้นที่เก็บกักน้ำเป็นแนวกำบังลมช่วยลดการสูญเสียน้ำและรองรับการใช้ประโยชน์น้ำที่เหลือทิ้งจากระบบการผลิตของโรงไฟฟ้า โดยไม่รบกวนการใช้น้ำเพื่อการเกษตร และการอุปโภคบริโภคของคนในชุมชน น้ำที่ออกจากกระบวนการผลิตจะถูกปล่อยลงบ่อพักน้ำ (Sewage Water Holding pond) เพื่อปรับลดอุณหภูมิและปรับสภาพให้อยู่ในเกณฑ์มาตรฐานที่กฎหมายกำหนด ก่อนนำมาใช้รดน้ำต้นไม้ในพื้นที่สีเขียวของบริษัท โดยไม่มีการปล่อยทิ้งสู่ภายนอกตามโครงการ Zero Discharge

นอกจากนี้ยังดำเนินการตรวจสอบคุณภาพน้ำและอุณหภูมิน้ำหล่อเย็น ตามระยะเวลาที่กฎหมายกำหนดอย่างเคร่งครัด เพื่อให้คุณภาพน้ำอยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน เพื่อป้องกันและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมทั้งติดตามตรวจสอบระบบนิเวศทางน้ำบริเวณโรงไฟฟ้าอย่างสม่ำเสมอ

การจัดการน้ำ

ปี 2558

ปี 2559

ปี 2560

น้ำที่ใช้ในกระบวนการผลิต (ลบ.ม)

โรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วม สกโคเจน (ชลบุรี)

- ระบบบำบัดของเสียอุตสาหกรรม
- Green Area
- RO Rejected Water Recycle

1,701,435

1,808,336

1,779,687

โรงไฟฟ้าชีวมวล สกโคเจน กรีน

- ระบบบำบัดของเสียอุตสาหกรรม
- Green Area

296,757

287,123

301,452

โรงไฟฟ้าชีวมวล สกกรีน พอเรสท์

- Zero Discharge
- RO Rejected Water Recycle

321,000

341,342

340,822



• การจัดการมลภาวะทางอากาศ

ดำเนินการตามมาตรการจัดการด้านมลภาวะทางอากาศตามกำหนดกฎหมายอย่างเคร่งครัด โดยติดตั้งเครื่องมือตรวจวัดคุณภาพอากาศบริเวณปล่องระบายอากาศ (Stack) เพื่อตรวจวัดปริมาณมลสารที่ระบายออกสู่อากาศ ได้แก่ ฝุ่นละอองรวม (TSP) ก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO_2) และก๊าซไนโตรเจนไดออกไซด์ (NO_2) โดยผลการตรวจวัดปริมาณมลสารทั้ง 3 ชนิด มีค่าอยู่ในเกณฑ์มาตรฐานที่กฎหมายกำหนด นอกจากนี้ยังได้ติดตั้งเครื่องมือตรวจวัดคุณภาพอากาศภายในพื้นที่ชุมชนรอบโรงงาน โดยติดตามผลและจัดทำรายงานการตรวจวัดคุณภาพสิ่งแวดล้อม เพื่อแสดงต่อชุมชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทุก 6 เดือน เพื่อเป็นการเฝ้าระวังและควบคุมผลกระทบด้านคุณภาพอากาศให้อยู่ในเกณฑ์มาตรฐานที่กฎหมายกำหนดอย่างเข้มงวด รวมถึงการติดตั้งอุปกรณ์ดักจับฝุ่นละอองแบบไฟฟ้าสถิต (Electrostatic Precipitator : ESP) ที่มีประสิทธิภาพในการแยกฝุ่นละอองจากไอเสียมากกว่าร้อยละ 99.5 ที่โรงไฟฟ้าชีวมวลสหโคเจน กรีน และโรงไฟฟ้าชีวมวลสหกรีน พอเรสท์ เพื่อป้องกันผลกระทบด้านฝุ่นละอองในอากาศที่ระบายออกจากโรงไฟฟ้า ทำให้อากาศที่ปล่อยออกจากปล่องมีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐานที่กฎหมายกำหนด ปลอดภัยและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม



ผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศการดำเนินงานของโรงไฟฟ้ากลุ่มสหโคเจนปี 2560

โรงไฟฟ้าก๊าซธรรมชาติ	ค่าเฉลี่ยผลการตรวจวัด (ต่ำสุด-สูงสุด)	เกณฑ์ตามกฎหมาย
โรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วม สหโคเจน (ชลบุรี)		
ฝุ่นละอองรวม (TSP)	1.19 - 7.96	≤ 60
ก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO_2)	0.41 - 0.78	≤ 18
ก๊าซไนโตรเจนไดออกไซด์ (NO_2)	75.87 - 95.77	≤ 110
โรงไฟฟ้าชีวมวล	ค่าเฉลี่ยผลการตรวจวัด (ต่ำสุด-สูงสุด)	เกณฑ์ตามกฎหมาย
โรงไฟฟ้าชีวมวล สหโคเจน กรีน		
ฝุ่นละอองรวม (TSP)	39.0	≤ 120
ก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO_2)	<1.3	≤ 60
ก๊าซไนโตรเจนไดออกไซด์ (NO_2)	32.15	≤ 200
โรงไฟฟ้าชีวมวล สหกรีน พอเรสท์		
ฝุ่นละอองรวม (TSP)	48.05	≤ 120
ก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO_2)	<1.3	≤ 60
ก๊าซไนโตรเจนไดออกไซด์ (NO_2)	7.5	≤ 200

• การจัดการมลภาวะทางเสียง

- ออกแบบและติดตั้งเครื่องจักร อุปกรณ์ และวางแผนการตรวจสอบบำรุงรักษาอุปกรณ์ที่อาจก่อให้เกิดเสียงดังอย่างเหมาะสม รวมถึงมีการปลูกต้นไม้ทรงสูง พุ่มหนา เพื่อกรองเสียงและเป็นแนวกันลม ทำให้สามารถควบคุมระดับเสียงได้ตามเกณฑ์มาตรฐานที่กฎหมายกำหนด
- กำหนดจุดตรวจวัดระดับเสียงจำนวน 3 จุด ได้แก่ ณ จุดกำเนิดเสียงภายในโรงไฟฟ้า ห้องควบคุมการผลิตในโรงไฟฟ้า และบริเวณแนวรั้วโรงไฟฟ้า โดยควบคุมระดับเสียง ให้มีค่าอยู่ในเกณฑ์มาตรฐานที่กฎหมายกำหนด รวมถึงดำเนินการตรวจวัดความดังของเสียงในพื้นที่ปฏิบัติงาน เป็นประจำทุก 3 เดือน
- จัดเตรียมอุปกรณ์ป้องกันผลกระทบด้านเสียง หรือ Ear muffs ให้พนักงานสวมใส่เมื่อจำเป็นต้องปฏิบัติงานในบริเวณที่มีเสียงดัง เกิน 80 เดซิเบลเอ หากผู้ปฏิบัติงานจะต้องปฏิบัติงานในจุดดังกล่าว จะต้องสวมใส่อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล เพื่อลดความดังของเสียงที่ผู้ปฏิบัติงานจะได้รับ โดยได้มีการติดตั้งป้ายเตือนและกำหนดเป็นข้อบังคับให้ผู้ปฏิบัติงานทุกคนยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด



ผลการตรวจวัดคุณภาพเสียงจากการดำเนินงานของโรงไฟฟ้า กลุ่มสหโคเจน ปี 2560

โรงไฟฟ้า	ค่าเฉลี่ยผลการตรวจวัด (ต่ำสุด-สูงสุด)	เกณฑ์ตามกฎหมาย
โรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วม สหโคเจน (ชลบุรี)		
ผลการตรวจวัดระดับเสียงโดยทั่วไป (Leq 24 hr)		
ริมรั้วโครงการฝั่งอาคารสำนักงาน	57.6 – 61.8	90 dBA
หมู่บ้านใกล้เคียง	56.3 – 60.9	90 dBA
โรงไฟฟ้าชีวมวล สหโคเจน กรีน		
ผลการตรวจวัดระดับเสียงโดยทั่วไป (Leq 24 hr)		
วัดหนองปลาซอ	52.3 – 53.4	70 dBA
วัดสันหลวง	48.2 – 58.6	70 dBA
ผลการตรวจวัดระดับเสียงในบริเวณการทำงาน (Leq 12 hr)		
ผลการตรวจวัดระดับเสียงสะสม ที่ตัวบุคคล (Leq 12 hr)	66.5 – 85.5	87 dBA
โรงไฟฟ้าชีวมวล สหกรีน พอเรสท์		
ผลการตรวจวัดระดับเสียงโดยทั่วไป (Leq 24 hr)		
โรงเรียนบ้านห้วยน้ำใส	56.0 – 58.5	70 dBA
วัดศรีชุมพรพรชีราวาส (วัดไร่ตง)	49.8 – 59.4	70 dBA
ผลการตรวจวัดระดับเสียงในบริเวณการทำงาน (Leq 12 hr)		
ผลการตรวจวัดระดับเสียงสะสม ที่ตัวบุคคล (Leq 12 hr)	70.0 – 83.7	87 dBA

• การจัดการกากของเสีย

กลุ่มสหโคเจน ดำเนินการจัดการกากของเสียตามมาตรฐานที่กฎหมายและมาตรการของแต่ละโรงไฟฟ้า โดยแยกกำจัดแบ่งออกเป็น 2 ประเภท คือ ของเสียอันตรายและของเสียไม่อันตราย ดังต่อไปนี้

1. ของเสียอันตราย คือ ขยะที่อาจส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม เช่น น้ำมันหม้อแปลง น้ำมันเครื่อง ดึงสารเคมี ฯลฯ ดำเนินการโดยควบคุมปริมาณการใช้ น้ำมันหม้อแปลงที่ไม่มีสารอันตราย และควบคุมการกำจัดของเสียเหล่านี้ตามที่กฎหมายกำหนดอย่างเคร่งครัด ได้ดำเนินการส่งกำจัดอย่างถูกวิธีโดยหน่วยงานที่ได้รับอนุญาตอย่างถูกกฎหมายจากกรมโรงงานอุตสาหกรรม

2. ของเสียที่ไม่อันตราย คือ ขยะเหมือนกับขยะจากบ้านเรือนทั่วไป เช่น เศษอาหาร ไม้ กระดาษ สายไฟ ถุงพลาสติก วัสดุก่อสร้าง ฯลฯ กำหนดมาตรการในการคัดแยก ก่อนส่งไปฝังกลบตามหลักสุขาภิบาล หรือนำกลับมาใช้ใหม่อย่างเหมาะสม โดยจัดตั้งโครงการธนาคารขยะเพื่อปลูกจิตสำนึกพร้อมทั้งกระตุ้นให้พนักงานทุกคนคำนึงถึงการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

นอกจากนี้ แก้วชีวมวลที่ได้จากกระบวนการเผาไหม้เชื้อเพลิงของโรงไฟฟ้าชีวมวลสหโคเจน กรีน และโรงไฟฟ้าชีวมวล สหกรีน พอเรสท์ ได้ถูกพัฒนาและนำมาใช้ประโยชน์เพื่อการเกษตรและการผลิตฮิอุบสีก เพื่อแจกจ่ายให้กับชุมชนผ่านโครงการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัทถือเป็นการเพิ่มมูลค่าจากของเหลือใช้ประเภทไม่อันตรายให้เกิดประโยชน์สูงสุด

• โครงการ ธนาคารขยะเพื่อสิ่งแวดล้อม

โครงการธนาคารขยะเพื่อสิ่งแวดล้อม จัดตั้งขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกระตุ้นและปลูกจิตสำนึกให้พนักงานตระหนักถึงการดูแลสิ่งแวดล้อม โดยรณรงค์ให้มีการคัดแยกขยะทั้งในสำนักงานและโรงงาน รวมถึงเชิญชวนให้พนักงานนำขยะคัดแยกจากครัวเรือนมาร่วมบริจาค หรือแลกเปลี่ยนสิ่งของ ก่อนนำไปจำหน่ายให้กับผู้รับซื้อ เพื่อเป็นขยะนำกลับมาใช้ใหม่ (Recycle) ช่วยลดปัญหาสิ่งแวดล้อมได้อีกทางหนึ่ง โดยเงินที่ได้จากการขายขยะของโครงการจะนำไปบริจาคเพื่อการกุศลต่อไป



• การใช้ประโยชน์จากถ่านชีวมวล

ถ่านชีวมวล เป็นผลพลอยได้จากกระบวนการผลิตพลังงานของโรงไฟฟ้าชีวมวล มีคุณสมบัติเป็นต่างและมีส่วนผสมของธาตุอาหารที่พืชต้องการ จึงเหมาะกับการนำไปใช้ประโยชน์ด้านการเกษตรเพื่อใช้เป็นวัสดุปรับปรุงดิน ซึ่งมีผู้สนใจนำถ่านชีวมวลไปใช้ประโยชน์ในการเพิ่มผลผลิตทางการเกษตรอย่างแพร่หลายและได้รับความนิยมในกลุ่มเกษตรกรผู้ปลูกไม้หวาน กลุ่มผู้ทำนาข้าว กลุ่มสวนลำไย กลุ่มพัฒนาดินปลูก เป็นต้น นอกจากนี้ “ถ่านชีวมวล” ยังมีคุณสมบัติเหมาะสมสำหรับนำไปใช้ประโยชน์เป็นส่วนผสมวัสดุก่อสร้าง เช่น อิฐมวลเบา หรืออิฐบล็อก บริษัทได้ร่วมกับสถาบันการศึกษาในท้องถิ่นศึกษาและพัฒนาโครงการใช้ประโยชน์ถ่านชีวมวล โดยส่งเสริมอาชีพการผลิตอิฐบล็อกให้กับชุมชน เริ่มดำเนินโครงการตั้งแต่ปี 2556 – ปัจจุบัน



ผลการดำเนินโครงการใช้ประโยชน์จากถ่านชีวมวล

	จำนวนผู้ใช้ (ราย)	ปริมาณการใช้ (ตัน)	มูลค่า (บาท)
ปี			
2560	19	6,376	839,720
2559	24	7,690	494,465
2558	24	4,928	972,586
2557	21	32,527	817,253
2556	19	33,904	348,406
รวม	107	85,425	3,472,430



การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

พันธกิจหนึ่งของกลุ่มสหโคเจน คือการดำเนินธุรกิจควบคู่ไปกับการดูแลสิ่งแวดล้อมเพื่อแสดงเจตจำนงและความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจที่ตั้งอยู่บนพื้นฐาน “สิ่งแวดล้อมที่ดี สังคมได้รับประโยชน์” ด้วยการตั้งเป้าหมายการช่วยลดภาวะโลกร้อนจากกระบวนการผลิตพลังงาน โครงการไม้โตเร็วเพื่อพลังงาน กิจกรรมปลูกป่า การพัฒนาด้านพลังงานทดแทน และกิจกรรมอื่นๆ ที่มีส่วนในการช่วยลดภาวะเรือนกระจก



การผลิตพลังงานไฟฟ้าและไอน้ำด้วยระบบพลังความร้อนร่วม (Cogeneration Combined Cycle) ของโรงไฟฟ้าสหโคเจน (ชลบุรี) จังหวัดชลบุรีช่วยลดก๊าซเรือนกระจกได้ปีละมากกว่า 100,000 ตัน คาร์บอนไดออกไซด์ต่อปี



ต้นไม้จากโครงการปลูกไม้โตเร็วเพื่อพลังงานของบริษัท สหโคเจน กรีน จำกัด ช่วยสร้างแหล่งเชื้อเพลิงสำรองที่ยั่งยืนและช่วยลดก๊าซเรือนกระจกได้ปีละมากกว่า 10,000 ตัน คาร์บอนไดออกไซด์ต่อปี



โครงการโรงไฟฟ้าชีวมวล บริษัท สหโคเจน กรีน จำกัด จังหวัดสุพรรณบุรี โรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วม (Cogeneration Power Plant) จากพลังงานหมุนเวียน ประเภทชีวมวล เพื่อผลิตพลังงานไฟฟ้าและไอน้ำ ช่วยลดก๊าซเรือนกระจกได้ปีละ มากกว่า 50,000 ตัน คาร์บอนไดออกไซด์ต่อปี



กลไกการพัฒนาที่สะอาดของโรงไฟฟ้าสหกรีน พอเรสท์ จังหวัดกำแพงเพชร ได้รับการรับรองจากอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (United Nations Framework Convention on Climate Change: UNFCCC) เมื่อปี 2557-ปัจจุบัน โครงการนี้เป็น การนำเศษเหลือใช้ทางการเกษตร หรือชีวมวล มาผลิตกระแสไฟฟ้า โดยสามารถช่วยลดก๊าซเรือนกระจกได้ปีละมากกว่า 28,000 ตัน คาร์บอนไดออกไซด์ต่อปี



ในปี 2560 การดำเนินธุรกิจของกลุ่มสหโคเจน ปีผลรวมการช่วยลดภาวะเรือนกระจกจากการดำเนินธุรกิจได้ประมาณ 315,855 ตัน คาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อปี และสถิติข้อมูลย้อนหลังในระยะเวลา 19 ปี นับตั้งแต่เริ่มกิจการปีผลรวมการช่วยลดภาวะเรือนกระจกรวม 3,054,752 ตัน คาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อปี

การอนุรักษ์พลังงาน

1. โครงการเปลี่ยนหลอดไฟฟ้าประหยัดพลังงานแบบ LED

ลักษณะโครงการ : ติดตั้งหลอดประหยัดพลังงานแบบ LED บริเวณห้องควบคุมดูแลระบบย่อย 2 (LCR#2) ซึ่งมีผู้ปฏิบัติงานตลอด 24 ชั่วโมง



สถานที่ดำเนินงาน : โรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วม สกโคเจน (ชลบุรี)

หัวข้อ	ปริมาณ	หน่วย
กำลังไฟฟ้าที่ใช้งานหลอดธรรมดา	2,212.27	W
กำลังไฟฟ้าที่ใช้งานหลอดประหยัดพลังงานแบบ LED	805.80	W
กำลังไฟฟ้าที่ประหยัด	1,406.47	W
พลังงานไฟฟ้าที่ประหยัด	12,287	kWh/year
ผลตอบแทนการลงทุน	27,277	Bath/year

2. โครงการเปลี่ยนหลอดไฟ ลดใช้พลังงาน

ลักษณะโครงการ : ลดการใช้พลังงานไฟฟ้าสิ้นเปลืองจากการเปลี่ยนหลอดไฟฟ้า HPS 70 W เป็นหลอดไฟ LED 18 W บริเวณอาคารหล่อไอน้ำ



สถานที่ดำเนินงาน : โรงไฟฟ้าชีวมวล สกโคเจน กรีน

รายละเอียด	กิโลวัตต์	กิโลวัตต์-ชั่วโมง/ปี	บาท/ปี
เป้าหมายเชิงปริมาณ	5.36	23,138	57,845
ระดับการใช้พลังงานก่อนดำเนินโครงการ	7.21	31,147	77,868
ระดับการใช้พลังงานหลังดำเนินโครงการ	1.85	8,009	20,023
ผลประหยัดพลังงาน	4.91	21,194	52,985

3. โครงการ ปรับปรุงระบบลำเลียงเชื้อเพลิงชีวมวล

ลักษณะโครงการ : ปรับปรุงระบบลำเลียงเชื้อเพลิงชีวมวลจากแบบ SCREW เป็นแบบ SHUTE เพื่อลดการใช้ไฟฟ้า และลดการสูญเสียโอกาสการจำหน่ายไฟฟ้า



สถานที่ดำเนินงาน : โรงไฟฟ้าชีวมวล สทกรีน ฟอเรสต์

รายละเอียด	กิโลวัตต์	กิโลวัตต์-ชั่วโมง/ปี	บาท/ปี
เป้าหมายเชิงปริมาณ	22	43,597.44	197,932.38
ระดับการใช้พลังงานก่อนดำเนินโครงการ	22	43,597.44	197,932.38
ระดับการใช้พลังงานหลังดำเนินโครงการ	0	0	0
ผลประหยัดพลังงาน	22	43,597.44	197,932.38
เงินลงทุน			1,068,000.00
ระยะเวลาคืนทุน		5.4 เดือน	



" รุรกิจเพื่อสังคม "



แรงงานและสิทธิมนุษยชน

• การจ้างงาน (Employment)

กลุ่มสหโคเจนมีระบบการคัดเลือกพนักงานที่ได้มาตรฐาน และเป็นธรรม ทั้งการทดสอบข้อเขียน และการสอบสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาความรู้ความสามารถ รวมทั้งความเหมาะสมกับตำแหน่งงานของแต่ละบุคคล นอกจากนี้ ยังมีการตรวจความพร้อมด้านสุขภาพก่อนเริ่มดำเนินงาน โดยแยกจำนวนพนักงานตามสังกัดบริษัท ดังนี้



• สิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

บริษัทให้ความสำคัญต่อหลักการเคารพต่อสิทธิมนุษยชน โดยกำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

- ไม่กระทำการใดๆ หรือไม่สนับสนุนกิจการที่ละเมิดสิทธิมนุษยชน
- ไม่จำกัดความเป็นอิสระหรือความแตกต่างทางความคิด เพศ เชื้อชาติ ศาสนา การเมืองหรือเรื่องอื่นใด ทั้งนี้เพื่อหลีกเลี่ยงการแสดงความคิดเห็นที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งหรือแตกแยก
- จัดให้มีช่องทางการสื่อสาร กับพนักงาน ผู้ได้รับการปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมสามารถร้องเรียนต่อบริษัท และสำรวจเรียนฟังได้รับการเอาใจใส่และดำเนินการอย่างเป็นธรรม
- กำหนดให้พนักงานและผู้รับเหมาของบริษัท ต้องมีอายุไม่ต่ำกว่า 20 ปี ไม่มีการจ้างแรงงานเด็ก หรือการบังคับใช้แรงงาน รวมทั้งไม่มีการกีดกันทางเพศ
- การอบรมและให้ข้อมูลพนักงานแก่พนักงานใหม่ทุกคน ก่อนเข้างาน และการจัดอบรมให้กับผู้รับเหมา ก่อนเริ่มปฏิบัติงาน ให้เข้าใจเรื่องความปลอดภัย สิ่งแวดล้อมและพลังงาน และเป้าหมายนโยบายกฎระเบียบ ข้อบังคับของบริษัทฯ



Human Rights

- กำหนดให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการ ในสถานประกอบการ เพื่อให้พนักงานมีส่วนร่วมในการกำหนดหลักเกณฑ์ สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการของพนักงาน ที่อยู่นอกเหนือจากกฎหมายกำหนดแสดงให้เห็นถึงความใส่ใจและการให้ความสำคัญกับการดูแลพนักงานอย่างสูงสุด

• การบริหารเงินเดือน ค่าจ้าง และผลตอบแทน

กลุ่มสหโคเจนดำเนินนโยบายการบริหารค่าจ้างและผลตอบแทนพนักงานด้วยหลักความเป็นธรรม เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ และสอดคล้องกับความสามารถของพนักงานและเท่าเทียมกันทั้งชาย-หญิง รวมทั้งมีการปรับค่าตอบแทนของบริษัท ให้สามารถแข่งขันได้ในอุตสาหกรรมเดียวกัน เพื่อดึงดูดผู้มีความรู้ความสามารถเข้ามาร่วมงานกับบริษัทและจูงใจให้พนักงานพัฒนาผลการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ บริษัทฯ มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานที่มีเกณฑ์การวัดที่ชัดเจนตามดัชนีชี้วัด (KPIs) ผู้บังคับบัญชาและพนักงานจึงมีความเข้าใจในแนวทางเดียวกัน ทำให้การประเมินผลการปฏิบัติงานนำไปสู่การพัฒนางานและพนักงานในคราวเดียวกัน

บริษัทฯ จัดให้มีสวัสดิการที่เหมาะสมแก่พนักงานและครอบครัวมากกว่าที่กฎหมายกำหนด และสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพสังคม เศรษฐกิจ และความจำเป็นของธุรกิจ เช่น ปรับเพิ่มวงเงินค่ารักษาพยาบาลสำหรับพนักงานและครอบครัว ค่าทำงานกะ ค่าที่พัก ค่าเดินทาง และค่าทำงานต่างจังหวัด ฯลฯ เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน รวมทั้งสร้างความผูกพันต่อองค์กร

• สวัสดิการและการดูแลพนักงาน (HAPPY WORK PLACE)

กลุ่มสหโคเจนให้ความสำคัญกับสวัสดิการพนักงานมาโดยตลอด โดยมีแนวทางในการดูแลพนักงานตามหลักแห่งความสุข 6 ประการ หรือ SAHACOGEN HAPPY FAMILY กล่าวคือ



สุขภาพดี (Happy Health)

- มอบสวัสดิการด้านสุขภาพ โดยจัดทำประกันชีวิตและการประกันสุขภาพให้กับพนักงานและคนในครอบครัว
- การตรวจสุขภาพประจำปี การให้ความรู้เรื่องการดูแลสุขภาพผ่านการอบรมและสื่อภายในอย่างต่อเนื่อง อาทิ อบรมการปฐมพยาบาลเบื้องต้น การอบรมให้ความรู้เรื่องภัยของยาเสพติด รวมถึงจัดให้มีเวชภัณฑ์และยาให้กับพนักงานอย่างทั่วถึง
- โครงการส่งเสริมสุขภาพ เช่น การแข่งขันกีฬา กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ เป็นต้น
- Health Care Project such as sport day, exercise for healthy.

มีน้ำใจ (Happy Heart)

- กิจกรรมแบ่งปันความสุขให้แก่ผู้ด้อยโอกาส ผ่านโครงการ “สหโคเจนรวมใจ มอบไออุ่น สร้างรอยยิ้ม” ซึ่งจัดขึ้นต่อเนื่องกันมาทุกปี โดยมอบเงินสนับสนุนกิจการ อาหารและสิ่งของเครื่องใช้ที่จำเป็นให้แก่สถานสงเคราะห์เด็ก คนพิการ และบ้านพักคนชราไร้ที่พึ่งพิง
- โครงการบริจาคโลหิตให้กับสภากาชาดไทย โดยจัดกิจกรรมเป็นประจำทุกเดือน
- จัดสวัสดิการเยี่ยมพนักงานเจ็บป่วยและพักรักษาตัวที่บ้านหรือโรงพยาบาล อันแสดงถึงความห่วงใยและการให้กำลังใจซึ่งกันและกัน





ไฟความรู้ (Happy Brain)

- การวางแผนงานฝึกอบรมบุคลากรอย่างต่อเนื่องตลอดทั้งปี ทั้งอบรมเป็นการภายในและเชิญวิทยากรจากหน่วยงานภายนอก โดยมีเป้าหมายเพื่อพัฒนาความรู้และเพิ่มขีดความสามารถในการทำงานให้กับบุคลากรทุกตำแหน่ง ทุกแผนกอย่างทั่วถึง
- ส่งเสริมให้พนักงานเรียนต่อในระดับที่สูงขึ้น หรือ เรียนเสริมทักษะด้านภาษาต่างประเทศ

เชิดชูคุณธรรม (Happy Soul)

• โครงการ “สังฆบุญ เกื้อหนุนศาสนา” เพื่อทำบุญบำรุงพระพุทธศาสนา และส่งเสริมให้พนักงานมีจิตเมตตา เสียสละ และรู้จักการให้อาทาน กิจกรรมทำบุญบริษัทประจำปี กิจกรรมทำบุญตักบาตรในวันสำคัญทางศาสนาและตักบาตรประจำเดือน

- กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์เนื่องในวันสำคัญทางศาสนาอย่างต่อเนื่องตลอดทั้งปี เช่น ทำความสะอาดบริเวณวัด ถวายเทียนพรรษา ปลุกต้นไม้นิเวศ เป็นต้น
- กิจกรรมสงฆ์พระ รดน้ำคำหัวและขอพรจากผู้บริหารในวันประเพณีสงกรานต์ เพื่ออนุรักษ์และสืบทอดวัฒนธรรมไทย



น้ำพากรอบครัว (Happy Family)

- โครงการสวัสดิการเช่าซื้อบ้านด้วยอัตราดอกเบี้ยต่ำ ร่วมกับธนาคารอาคารสงเคราะห์ เพื่อสนับสนุนให้พนักงานของบริษัทที่มีที่อยู่อาศัยและสร้างครอบครัวที่อบอุ่น
- จัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพและกองทุนประกันสังคมให้กับพนักงานตามกฎหมายกำหนด นอกจากนี้ยังมีเงินช่วยเหลือพนักงานและครอบครัวในด้านอื่นๆ อาทิ แต่งงาน งานบวช งานศพ เป็นต้น

สร้างรั้วสังคม (Happy Society)

• โครงการ “สหโคเจนร่วมใจ ด้านภัยยาเสพติด” เพื่อให้พนักงานตระหนักถึงพิษและภัยของยาเสพติดทุกประเภท โดยการจัดกิจกรรมโรงงานสีขาว ประกอบด้วยการรณรงค์ ยาเสพติด การจัดการนิทรรศการ การประกวดคำขวัญต่อต้านยาเสพติด การตรวจหาสารเสพติดในร่างกาย เป็นต้น

• โครงการ “สหโคเจน จิตอาสา ถิ่นทำดี” เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรในการปลูกฝังให้พนักงานเป็นคนดีต่อตนเอง ครอบครัว องค์กร และสังคม โดยมอบรางวัลแก่พนักงานที่ทำความดีเพื่อสังคม เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานคนอื่นๆ



•สวัสดิการ

บริษัทฯ ให้ความสำคัญในเรื่อง “สวัสดิการ” และผลประโยชน์เพิ่มเพื่อดูแลให้พนักงานให้ทำงานอย่างมีความสุข อีกทั้งช่วยยืดเหนียวจิตใจให้เกิดความรัก ความผูกพันต่อองค์กรตลอดไป อันเป็นการสร้างขวัญกำลังใจที่นำมาซึ่งประสิทธิภาพ และศักยภาพที่มีทั้งทางตรงและทางอ้อม ต่อการดำเนินกิจการของบริษัทฯ อย่างยั่งยืน



สวัสดิการเงินช่วยเหลือพนักงาน ปี 2560

สวัสดิการ	SAHACOGEN FERTILISER CO., LTD.		SAHACOGEN GREEN CO., LTD.		SAHAGREEN FOREST CO., LTD.		รวม
	จำนวน พนักงาน	มูลค่า (บาท)	จำนวน พนักงาน	มูลค่า (บาท)	จำนวน พนักงาน	มูลค่า (บาท)	
ค่าทำศพญาติ	1	10,000	-	-	1	10,000	20,000
สมรส	3	15,000	3	15,000			30,000
มีบุตร	3	15,000	2	10,000	1	5,000	40,000
อุปสมบท	1	5,000	2	10,000	1	5,000	20,000
ค่าทำฟัน	20	36,715	13	31,130	5	11,700	79,545
เจ็บป่วย	14	17,500	6	6,000	2	1,500	25,000
รวม	42	99,215	26	72,130	10	33,200	214,545

•โครงการครอบครัวอุ่นรัก

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการดูแลและส่งเสริมความรัก ความผูกพันของครอบครัว ของพนักงาน อาทิ การให้สิทธิพนักงานหญิงตั้งครรภ์ลาคลอด ระยะเวลา 90 วัน เพื่อดูแลบุตรของตนเองและเลี้ยงดูด้วยนมแม่ การให้พนักงานหญิงตั้งครรภ์เข้าร่วมกิจกรรม “S-26 Mom Gold Mother Class” กับบริษัทในเครือสหพัฒน์ เพื่อดูแลตนเองและลูกน้อยทั้งก่อนและระหว่างการตั้งครรภ์ รวมถึงมอบสวัสดิการช่วยเหลือค่าคลอดบุตรให้กับพนักงานทุกคนอย่างเท่าเทียมทั้งพนักงานชายและหญิง เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการทุ่มเทการทำงานให้กับบริษัทฯ และเป็นค่ารับขวัญแสดงความยินดีในการมีบุตร แสดงถึงความมีจิตใจเอื้ออาทรต่อพนักงานที่ทำงานร่วมกับบริษัทฯ อีกด้วย

กิจกรรม SAHACOGEN Family Day หรือ วันครอบครัวสหโคเจน เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างครอบครัวของพนักงาน ประกอบด้วยกิจกรรมต่างๆ อาทิ การประกวดหนูน้อยสหโคเจน การประกวดภาพถ่ายครอบครัวสหโคเจน เป็นต้น



การพัฒนาบุคลากร

กลุ่มบริษัทสหโคเจน เล็งเห็นความสำคัญของทรัพยากรบุคคลซึ่งถือเป็นทรัพยากรหลักที่จะนำธุรกิจไปสู่ผลสำเร็จ จึงเป็นความท้าทายของส่วนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในการมุ่งเน้นพัฒนาพนักงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มศักยภาพพนักงานให้สูงขึ้น โดยการดำเนินการให้สอดคล้องตามเป้าหมาย นโยบาย และทิศทางขององค์กร

บริษัทฯ ได้มีการกำหนดแนวทางการพัฒนาพนักงานตามหลัก Competency Base และได้กำหนดหลักสูตรการจัดอบรมขึ้นพื้นฐานที่จำเป็นหรือที่เรียกว่า “เส้นทางการฝึกอบรม (Training Road Map : TRM)” ของแต่ละส่วนงานไว้ โดยแบ่งออกเป็น 3 หัวข้อหลัก ดังนี้

- 1) หลักสูตรมาตรฐานตามกฎหมายหรือข้อกำหนด (Standard Course)
- 2) หลักสูตรสำหรับการบริหารจัดการและหลักสูตรจำเป็นพื้นฐาน (Managerial Course) และ
- 3) หลักสูตรเฉพาะตำแหน่งงาน (Specific Course)

 หลักสูตรอบรม			
	แผนประจำปี (หลักสูตร)	ผลการจัดอบรม (หลักสูตร)	คิดเป็นร้อยละ
	53	46	86.79
	44	35	79.55
	35	29	82.86
รวม	132	110	83.33

ในปี 2560 กลุ่มสหโคเจน ได้จัดอบรมหลักสูตรการเรียนรู้ต่างๆ ให้พนักงานทุกระดับอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นการส่งเสริมและเพิ่มขีดความสามารถในการทำงาน โดยมีการจัดอบรมจำนวนทั้งสิ้น 110 หลักสูตร จากแผนฝึกอบรม 132 หลักสูตร ประกอบด้วย บริษัท สหโคเจน (ชลบุรี) จำกัด (มหาชน) จำนวน 46 หลักสูตร บริษัท สหโคเจน กรีน จำกัด จำนวน 35 หลักสูตร และบริษัท สหกรีน ฟอเรสต์ จำกัด จำนวน 29 หลักสูตร ภาพรวมการจัดอบรมทั้งกลุ่ม คิดเป็นร้อยละ 83.33

ทั้งนี้ มีจำนวนผู้เข้ารับการอบรมรวมทั้งสิ้น 379 คน แบ่งเป็นเพศหญิง จำนวน 165 คน และเพศชาย จำนวน 214 คน โดยมีชั่วโมงสะสมการจัดอบรมของทั้งกลุ่มบริษัท จำนวน 615 ชั่วโมง

นอกจากนี้บริษัท ได้จัดส่งพนักงานเข้าร่วมฝึกอบรม/สัมมนาในกรณีพิเศษซึ่งเป็นหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทและจัดขึ้นตามสถานการณ์ปัจจุบัน จำนวน 40 หลักสูตร มีพนักงานเข้าร่วมกิจกรรมมากกว่า 100 คน

Knowledge Sharing

กิจกรรมพัฒนาบุคลากรเพื่อต่อยอดองค์ความรู้ภายในองค์กร โดยการส่งเสริมให้พนักงานที่เข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่างๆ จากสถาบันภายนอก ให้นำความรู้และประสบการณ์จากการฝึกอบรมมาถ่ายทอดให้กับเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชา เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

นอกเหนือจากการฝึกอบรม บริษัทฯ ได้เน้นการพัฒนาบุคลากรด้วยสมรรถนะ (Competency) โดยนำมาเป็นส่วนหนึ่งของระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน (Performance Management System) ภายในองค์กร เพื่อใช้สำหรับประเมินความรู้ ความสามารถของพนักงาน และค้นหาแนวทางในการพัฒนาที่หลากหลาย อาทิ การสอนงาน การมอบหมายงาน การเรียนรู้ด้วยตนเอง การฝึกปฏิบัติงานจริง เป็นต้น ซึ่งถือเป็นเครื่องมือสำคัญในการพัฒนาบุคลากรที่ดี และตรงกับความต้องการของพนักงานรายบุคคล



บริษัทจัดให้มีระบบการจัดการความรู้ภายในองค์กร (Knowledge Management : KM) เพื่อส่งเสริมให้พนักงานเกิดการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยพนักงานสามารถสืบค้นและเข้าถึงข้อมูลได้อย่างสะดวกและรวดเร็วผ่านโปรแกรม Alfresco ในปี 2560 บริษัทฯ ได้มีการเผยแพร่ข้อมูลผ่านระบบการจัดการความรู้ภายในองค์กร จำนวนทั้งสิ้น 254 หัวข้อ ประกอบด้วย

- หมวดที่ 1 ความรู้จากการเข้าร่วมการอบรม หรือ สัมมนา จำนวน 96 หัวข้อ
- หมวดที่ 2 ความรู้ในการดำเนินธุรกิจภายในองค์กร จำนวน 128 หัวข้อ
- หมวดที่ 3 กฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ จำนวน 30 หัวข้อ



มุ่งมั่น สร้างความปลอดภัย

การดำเนินงานด้านคุณภาพ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม (QSHE)

กลุ่มสหโคเจน เล็งเห็นถึงความสำคัญของความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน จึงมีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินการให้สภาพแวดล้อมในการทำงานมีความปลอดภัย ทั้งพนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่นๆ ตลอดจนร่วมกันรักษาสภาพแวดล้อมที่ดีและมีความรับผิดชอบต่อความปลอดภัยของชุมชนใกล้เคียง การบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ของบริษัทมีการดำเนินการครอบคลุมตั้งแต่การปฏิบัติงานตามข้อกำหนดกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด จัดสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยต่อการปฏิบัติงาน ส่งเสริมให้พนักงานทุกคนมีส่วนร่วมและตระหนักถึงความปลอดภัย

นโยบายการดำเนินงานด้านคุณภาพ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม (QSHE)

1. สนับสนุนให้พนักงานมีจิตสำนึกและได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถเพื่อให้ปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณภาพ ปลอดภัย และไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมรวมทั้งมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์พลังงาน
2. ควบคุมการดำเนินงานด้านคุณภาพ สิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัย รวมทั้งการอนุรักษ์และการจัดการพลังงานให้สอดคล้องตามกฎหมายและข้อกำหนดต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
3. สนับสนุนทรัพยากรที่เหมาะสมและเพียงพอในการดำเนินงานตามนโยบาย ให้บรรลุตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ด้านคุณภาพ สิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัย รวมทั้งส่งเสริมการใช้พลังงานและทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมอย่างต่อเนื่อง
4. ดำเนินการป้องกันอันตราย การบาดเจ็บ หรือเจ็บป่วยจากการทำงาน ที่มีโอกาสเกิดขึ้น และลดความเสี่ยงตั้งแต่ระดับปานกลางขึ้นไปอันส่งผลต่อพนักงานและผู้เกี่ยวข้อง รวมถึงทรัพย์สินของบริษัทฯ เพื่อไม่ให้เกิดความสูญเสียจากอุบัติเหตุหรืออุบัติการณ์ต่างๆ
5. พัฒนาและปรับปรุงระบบการบริหารงานคุณภาพ การจัดการสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัย และการอนุรักษ์พลังงานอย่างต่อเนื่อง

ผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ประจำปี 2560

บริษัทได้มีการเผยแพร่ความรู้ ข่าวสาร ข้อมูลด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมสู่พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานผ่านช่องทาง วารสารรายเดือน อินทราเน็ต ป้ายประชาสัมพันธ์ อีเมลล์ และเสียงตามสายของบริษัทอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ

- Safety Talk เป็นกิจกรรมที่พนักงานร่วมแลกเปลี่ยนความห่วงใยซึ่งกันและกัน ผ่านการพูดคุย แนะนำ เกี่ยวกับความปลอดภัยในด้านต่างๆ ทั้งในการทำงานและการใช้ชีวิตประจำวัน รวมถึงการแจ้งเตือนเมื่อพบเห็นพฤติกรรมที่อาจนำไปสู่อันตราย
- Safety Week กิจกรรมสัปดาห์ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมประจำปี เพื่อให้ความรู้และส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงานที่เน้นการมีส่วนร่วมของพนักงานทุกระดับ
- กิจกรรม 5 ส. (Big Cleaning Day) กำหนดให้มีกิจกรรมจัดระเบียบและทำความสะอาดพื้นที่ทำงานสัปดาห์ละ 1 ครั้ง เพื่อส่งเสริมและกระตุ้นให้พนักงานใส่ใจเรื่องสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยในพื้นที่ทำงาน
- อบรมให้ความรู้ด้านความปลอดภัย เช่น หลักสูตรปฐมพยาบาลเบื้องต้นและการช่วยฟื้นคืนชีพ (First Aid & CPR) หลักสูตรการใช้งานบันไดขึ้นชั้น ไรศจากการประกอบอาชีพ โดยแพทย์อาชีวเวชศาสตร์ หลักสูตรการดับเพลิงขั้นต้น เป็นต้น
- การตรวจสอบสภาพพนักงานตามปัจจัยเสี่ยงที่พนักงานสัมผัส ทั้งการตรวจก่อนเริ่มงาน และตรวจสอบสภาพประจำปี
- การซ้อมแผนฉุกเฉินการรับอัคคีภัยและอพยพหนีไฟ ปีละ 2 ครั้ง
- การซ้อมแผนฉุกเฉินสารเคมีหกรั่วไหลและของเสียอันตรายรั่วไหล ปีละ 1 ครั้ง

Zero Accident

เป็นกิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมให้พนักงาน มีความมุ่งมั่นในการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน โดยการลดสถิติการประสบอันตรายจากการทำงานให้เป็นศูนย์ ผ่านการวางแผนและบริหารจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างต่อเนื่อง



สถิติการเกิดอุบัติเหตุ
ถึงขั้นหยุดงาน

สถิติการเกิดอุบัติเหตุ
ที่มีการบาดเจ็บถึงขั้นเสียชีวิต

การมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม

“สหโคเจน พัฒนารัฐกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืน ด้วยสำนึกรับผิดชอบต่อสังคม”

กลุ่มสหโคเจนให้ความสำคัญกับผู้มีส่วนได้เสียทุกระดับ เพื่อก้าวไปสู่การเป็นผู้นำในกลุ่มผู้ผลิตพลังงานขนาดเล็กและธุรกิจที่เกี่ยวข้อง ในปี 2560 มีโครงการและกิจกรรมสำคัญด้านการมีส่วนร่วมในพัฒนาชุมชนและแบ่งปันสู่สังคม ดังนี้



ด้านการศึกษา

• โครงการ ปันความรู้สู่เยาวชน

การศึกษาถือว่าเป็นรากฐานสำคัญของการพัฒนาคุณภาพชีวิต ชุมชน สังคมและประเทศชาติ กลุ่มสหโคเจนจึงจัดสรรงบประมาณส่วนหนึ่งจัดซื้อหนังสือ ตำราเรียน สื่อการเรียนการสอน อุปกรณ์กีฬาและเครื่องคอมพิวเตอร์ มอบให้กับโรงเรียนต่างๆ นับตั้งแต่ปี 2551 และดำเนินการอย่างต่อเนื่องเป็นปีที่ 9



• โครงการ กุญแจการศึกษาสหโคเจน

เพื่อสนับสนุนเยาวชนไทยผู้ด้อยโอกาสและขาดแคลนทุนทรัพย์ในการศึกษา กลุ่มสหโคเจนได้มอบทุนการศึกษาผ่านการพิจารณาคัดเลือกของคณะกรรมการการศึกษา ผู้นำชุมชนและผู้เฝ้าระวังการโรงเรียน เป็นประจำทุกปีอย่างต่อเนื่องเป็นปีที่ 10 นอกจากนี้ยังได้สนับสนุนทุนการศึกษาผ่านกิจกรรมต่างๆ อาทิ การประกวดวาดภาพระบายสี โครงการวาดฝันวัยเยาว์กับการอนุรักษ์พลังงานที่ยั่งยืน ศิลปะประดิษฐ์จากชีวมวล ทุนอาหารกลางวันและกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ เป็นต้น



ด้านกีฬา

เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างกลุ่มสหโคเจนกับชุมชน หน่วยงานราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลูกค้าและคู่ค้า รวมถึงเป็นการส่งเสริมสุขภาพและสนับสนุนการใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ จึงจัดให้มีกิจกรรมด้านกีฬาสัมพันธ์ขึ้นเป็นประจำทุกเดือน อาทิ ฟุตบอลเยาวชน ชุมชนรอบโรงไฟฟ้า กีฬาประเพณี “สหกรีน ฟอเรสต์ คัพ” และ กีฬาลูกค้ายสัมพันธ์ เป็นต้น นอกจากนี้ยังมอบอุปกรณ์กีฬาและสนับสนุนการแข่งขันกีฬาด้านยาเสพติดให้กับชุมชนรอบโรงไฟฟ้าอย่างต่อเนื่องนับตั้งแต่ปี 2555 - ปัจจุบัน

ด้านคุณภาพชีวิต

• โครงการส่งเสริมอาชีพชุมชน

สหโคเจน ส่งเสริมโครงการฝึกอาชีพให้กับชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้าด้วยการสนับสนุนกิจกรรมอบรม ศึกษาดูงานของกลุ่มแม่บ้าน ผู้สูงอายุ เพื่อเพิ่มทักษะและความรู้ ตลอดจนส่งเสริมการตลาดเพื่อให้ชุมชนสามารถนำไปพัฒนาต่อยอดสร้างอาชีพและรายได้เสริมให้กับครอบครัว อาทิ การทำขนมไทย น้ำดื่มชุมชน ผลิตภัณฑ์ยาสมุนไพร การประดิษฐ์ดอกไม้จันทน์ เป็นต้น ในปี 2560 บริษัทได้สนับสนุนและเข้าร่วมโครงการส่งเสริมอาชีพในชุมชนมากกว่า 10 โครงการ โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการมากกว่า 500 คน



• โครงการ สุขภาพเคลื่อนที่เพื่อชุมชน

กลุ่มสหโคเจนมีนโยบายส่งเสริมด้านสุขภาพของคนในท้องถิ่น มาอย่างต่อเนื่องเป็นปีที่ 8 โดยร่วมกับสำนักงานสาธารณสุข และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดหน่วยแพทย์เคลื่อนที่บริการให้ความรู้ ตรวจรักษาอาการและการป้องกันโรคให้แก่ประชาชนโดยไม่คิดค่าใช้จ่าย เพื่อให้ประชาชนในชุมชนได้รับบริการด้านสาธารณสุขและมีสุขภาพที่ดีอย่างทั่วถึง

ในปี 2560 สหโคเจนสนับสนุนและเข้าร่วมโครงการสุขภาพเคลื่อนที่เพื่อชุมชน จำนวน 18 ครั้ง ในเขตพื้นที่ 28 ชุมชน มีผู้เข้ารับบริการมากกว่า 5,000 คน คิดเป็นมูลค่าการสนับสนุนรวม 54,000 บาท

• โครงการ พัฒนาศักยภาพ อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.น้อย)

ในปี 2560 กลุ่มสหโคเจนร่วมกับสถานพยาบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดอบรมให้ความรู้เรื่อง “จิตอาสา” และ “การปฐมพยาบาลในกรณีเมื่อเกิดเหตุฉุกเฉิน” แก่เยาวชนอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน หรือ อสม.น้อย” เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ปลุกฝังเยาวชนให้ดูแลรักษาสุขภาพอย่างถูกวิธี สามารถช่วยเหลือผู้อื่นได้อย่างถูกต้องและนำความรู้ไปพัฒนางานด้านสาธารณสุขของชุมชนได้อย่างยั่งยืน โครงการดังกล่าวดำเนินการมาอย่างต่อเนื่องเป็นปีที่ 8 โดยมีสมาชิกเยาวชนอาสาสมัคร หรือ อสม.น้อย จำนวนรวมกว่า 100 คน

• กองทุนพัฒนาไฟฟ้า

กองทุนพัฒนาไฟฟ้าจัดตั้งขึ้นตามมติของคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน กระทรวงพลังงาน เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตและท้องถิ่นในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า กลุ่มสหโคเจนได้นำเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาไฟฟ้าตามขนาดกำลังการผลิตและประเภทของโรงไฟฟ้า นอกจากนี้ยังได้จัดตั้งกองทุนพัฒนาชุมชนรอบศูนย์รับซื้อและแปรรูปชีวมวล จังหวัดลำพูน ซึ่งเป็นแหล่งรวบรวมเชื้อเพลิงชีวมวล ต้นทางของการผลิตพลังงานของโรงไฟฟ้าชีวมวล โดยจัดสรรงบประมาณสนับสนุนกองทุนบิลละ 100,000 บาท เพื่อการพัฒนาชุมชนเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นและคุณภาพชีวิตของคนในชุมชนในพื้นที่รอบศูนย์รับซื้อและแปรรูปชีวมวล

ในปี 2560 กลุ่มสหโคเจนสมทบทุนเพื่อยอมบให้กับท้องถิ่นสำหรับการพัฒนาด้านคุณภาพชีวิตมูลค่ารวม 11,176,320 บาท โดยผ่านโครงการต่างๆ อาทิ การก่อสร้างสร้างอาคารและจัดซื้ออุปกรณ์การแพทย์ให้กับโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเวียงยอง อำเภอเมือง จังหวัดลำพูน โครงการพัฒนาระบบน้ำสาธารณะอุปโภคบริโภคประจำหมู่บ้าน เป็นต้น นอกจากนี้พนักงานของบริษัทฯ ยังมีส่วนร่วมในการเข้าร่วมประชุมและให้ข้อเสนอแนะเพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาโครงการต่างๆ ด้วย



ด้านศาสนา วัฒนธรรม และประเพณีท้องถิ่น

การทำนุบำรุงศาสนา รักษาวัฒนธรรม และดำรงไว้ซึ่งประเพณีท้องถิ่น เป็นปัจจัยพื้นฐานสำคัญที่จะช่วยเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนและสังคมมาอยู่ เพื่อคงเอกลักษณ์ทางวัฒนธรรมที่หลากหลายและทรงคุณค่าสืบทอดจากรุ่นสู่รุ่น กลุ่มสหโคเจนจึงให้ความสำคัญกับทุกภาคส่วน โดยร่วมสนับสนุนกิจกรรมต่างๆ ของชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้าตลอดทั้งปี 2560 อาทิ งานบุญทางศาสนา ได้แก่ เทศกาลงานบุญเข้าพรรษา งานบุญวันออกพรรษา งานประเพณีท้องถิ่น ได้แก่ ประเพณีสงกรานต์ ประเพณีลอยกระทง ประเพณีวิ่งควาย เทศกาลอาหารทะเลกินปู ตูนก ตกหมึก ประเพณีฮ้อยเหิยพระแม่โพสพคืนนา ประเพณีลงแขกเกี่ยวข้าว พื้นที่จังหวัดจังหวัดชลบุรี ประเพณีสงกรานต์ งานบุญประเพณีบอยหลวง ประเพณีบวงสรวงมิชุนน้ำ พื้นที่จังหวัดสกลนคร ประเพณีงานทำบุญกลางบ้าน ประเพณีบพพระเล่นเพลง จังหวัดกำแพงเพชร เป็นต้น



ด้านสาธารณประโยชน์ / การกุศล

• โครงการจิตอาสาพัฒนาชุมชน

กลุ่มสหโคเจนส่งเสริมให้พนักงานได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนด้วยจิตอาสา โดยการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ และใกล้ชิดกับชุมชนผ่านกิจกรรมต่างๆ ในพื้นที่สาธารณะของชุมชน อาทิ การซ่อมแซมและทำความสะอาด โรงเรียน วัด อาคารเอนกประสงค์ ในโอกาสวันสำคัญทางราชการและศาสนา

• โครงการสหโคเจน มอบไออุ่น สร้างรอยยิ้ม ปีที่ 4

สหโคเจน จัดโครงการสหโคเจน มอบไออุ่น สร้างรอยยิ้ม ปีที่ 4 ณ ศูนย์ส่งเสริมฟื้นฟูสุขภาพผู้สูงอายุ โรงพยาบาลสมเด็จพระบรมราชเทวี ณ ศรีราชา สภากาชาดไทย ตำบลบางพระ อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี เพื่อส่งเสริมความรู้และสร้างจิตสำนึกการดำรงชีวิตบนพื้นฐานความรับผิดชอบต่อสังคมรอบข้างให้กับพนักงานและชุมชน กิจกรรมประกอบด้วย การเยี่ยมชมศูนย์ฯ การฝึกทำลูกประคบสมุนไพร และมอบเงินบริจาคจำนวน 15,000 บาท ให้กับศูนย์ส่งเสริมฟื้นฟูสุขภาพผู้สูงอายุ โดยมีผู้บริหาร พนักงานของสหโคเจน และเครือข่ายชมรมรักพ่อหลวง เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 80 คน



ด้านสิ่งแวดล้อม

• โครงการพื้นที่สีเขียว

กลุ่มสหโคเจนให้การสนับสนุนกล้าพันธุ์ไม้จากศูนย์เพาะชำกล้าไม้ของบริษัท แจกจ่ายให้กับชุมชน วัด โรงเรียน หน่วยงาน และผู้สนใจ เพื่อปลูกในพื้นที่สาธารณะ เป็นการเพิ่มพื้นที่สีเขียวให้กับชุมชน ประกอบด้วยชนิดพันธุ์ต้นไม้ที่หลากหลาย ได้แก่ พันธุ์ไม้ป่าหายาก ไม้ประจำท้องถิ่น ไม้ประดับ ไม้เศรษฐกิจ และไม้เอนกประสงค์ เริ่มดำเนินการตั้งแต่ปี 2555 - ปัจจุบัน โดยมีสถิติสะสมการแจกกล้าพันธุ์ไม้ รวมกว่า 60,000 ต้น ช่วยสร้างพื้นที่สีเขียวกว่า 300 ไร่

ในปี 2560 บริษัทมอบกล้าพันธุ์ไม้จำนวนกว่า 5,000 ต้น และสนับสนุนโครงการปลูกต้นไม้ในชุมชน อาทิ โครงการประชารัฐร่วมใจปลูกต้นไม้ให้แผ่นดิน โครงการประชารัฐรวมใจ เทิดไท้องค์ราชินี เพิ่มพื้นที่ป่าสีเขียว เป็นต้น

• โครงการคลองสวยน้ำใส ใส่ใจสิ่งแวดล้อม

ในปี 2560 กลุ่มสหโคเจน โดยบริษัท สหกรีน ฟอเรสต์ จำกัด ร่วมพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) กับองค์การบริหารส่วนตำบลวังตะแบก ภายใต้โครงการคลองสวยน้ำใส ใส่ใจสิ่งแวดล้อม ปีที่ 3 จัดกิจกรรม “คลองสวยน้ำใส ไร้ผักพืชขาว” เพื่อพัฒนาแหล่งน้ำบริเวณคลองวังเจ้า ในพื้นที่ตำบลวังตะแบก และตำบลคุยบ้านโอง อำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร



สหโคเจน สานพลัง ประชาธิปไตย

กลุ่มสหโคเจน สนับสนุนและส่งเสริมโครงการประชารัฐ เพื่อผนึกกำลังและสานต่อความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐและเอกชน ในการร่วมเป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนาสังคม ด้วยการพัฒนาคุณภาพชีวิต เพิ่มศักยภาพและยกระดับความเป็นอยู่ของชุมชนให้ดีขึ้นบนพื้นฐานของวิถีชีวิตที่ตั้งอยู่บนความพอเพียง อันแสดงถึงการมีส่วนร่วมรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียในธุรกิจของสหโคเจน อาทิ

- การเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและประชารัฐระดับอำเภอ ของโรงไฟฟ้าชีวมวลสหกรีน พอเรสท์ อำเภอพราหมณ์ จังหวัดกำแพงเพชร เมื่อปี 2559 เป็นต้นมา
- บริษัท สหโคเจน (ชลบุรี) จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย ร่วมบริจาคเงินช่วยเหลือผู้ประสบอุทกภัยภาคใต้ผ่านมูลนิธิ ดร.เทียม โชควัฒนา จำนวน 99,999 บาท ในรายการ “ประชารัฐร่วมใจ ช่วยอุทกภัยภาคใต้” ถ่ายทอดสดผ่านโทรทัศน์รวมการเฉพาะกิจแห่งประเทศไทย เมื่อวันที่ 15 มกราคม 2560
- บริษัท สหโคเจน กรีน จำกัด จัดทำโครงการประชารัฐร่วมใจ สอนน้องปลูกผักสวนครัว ณ โรงเรียนบ้านป่าแดด ตำบลเวียงยอง อำเภอเมือง จังหวัดลำพูน มอบให้ความรู้เกี่ยวกับการผลิตปุ๋ยอินทรีย์จากเศษชีวมวลและสอนน้องปลูกผักสวนครัว เพื่อเสริมทักษะ ประสบการณ์ด้านการเกษตรและเป็นการใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ของนักเรียนในโรงเรียนดังกล่าว เมื่อวันที่ 8 ธันวาคม 2560



- บริษัท สหโคเจน (ชลบุรี) จำกัด (มหาชน) ร่วมกับสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 3 (ลำปาง) และชุมชนบ้านห้วยวาด ตำบลทุ่งผึ้ง อำเภอแจ้ห่ม จังหวัดลำปาง จัดทำโครงการ ประชาธิปไตยร่วมใจ เติบโตอย่างยั่งยืน เพิ่มพื้นที่ป่าสีเขียว โดยการปลูกไม้ยืนต้นป่า สร้างอาชีพ ในพื้นที่ป่าเสื่อมโทรม 1,000 ไร่ ใช้กล้าไม้จำนวน 20,000 ต้น งบประมาณ 1,500,000 บาท มีการประชุมชี้แจงโครงการและส่งมอบกล้าไม้เมื่อวันที่ 27 ธันวาคม 2560 ซึ่งโครงการนี้เป็นโครงการนำร่องที่จะต่อยอดและขยายผลไปยังพื้นที่อื่นๆ ให้ครบ 20,000 ไร่ตามเป้าหมายในปีต่อไป



โครงการประชารัฐ ปลุกไฟคืนผืนป่า สร้างอาชีพ





พลังงานยั่งยืน คืบประโยชน์สู่สังคม

นโยบายการพัฒนาธุรกิจด้านพลังงานทดแทนของกลุ่มสหโคเจน มุ่งเน้นการพัฒนาธุรกิจชีวมวลแบบครบวงจรควบคู่การดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมกับชุมชน เกื้อหนุนให้เกิดประโยชน์ในด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม นำไปสู่ต้นแบบการพัฒนาธุรกิจพลังงานทดแทนที่ก่อให้เกิดความยั่งยืนในทุกมิติ

ในปี 2560 กลุ่มสหโคเจนได้ดำเนินโครงการความรับผิดชอบต่อสังคมที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ (CSR-In process) ซึ่งช่วยสร้างประโยชน์ให้กับชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม ดังนี้

• โครงการเพิ่มมูลค่าชีวมวล

แนวคิดการนำชีวมวลมาใช้ประโยชน์เพื่อผลิตพลังงานของกลุ่มสหโคเจน ที่มุ่งเน้นการพัฒนาด้านพลังงานทดแทนแบบครบวงจร ก่อให้เกิดการมีส่วนร่วมและสร้างประโยชน์ให้กับสังคม ด้วยการกระจายรายได้สู่ชุมชนจากการรับซื้อเศษวัสดุเหลือใช้ทางการเกษตร ลดปัญหาภาวะหมอกควันจากการเผาทิ้งวัสดุเหลือใช้ทางการเกษตรโดยไม่มีการควบคุม ช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก รวมถึงประโยชน์ด้านอื่นๆ บนพื้นฐานการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมและก่อให้เกิดความยั่งยืนในทุกมิติ บริษัทได้จัดตั้งศูนย์รับซื้อและแปรรูปชีวมวลเพื่อเป็นจุดรับซื้อชีวมวลจากเกษตรกรในท้องถิ่น โดยเริ่มดำเนินการมาตั้งแต่ปี 2553 - ปัจจุบัน ช่วยเพิ่มมูลค่าชีวมวล สร้างรายได้และกระจายผลประโยชน์สู่ชุมชนอย่างแท้จริง



ผลการดำเนินงานผลิตพลังงานจากชีวมวลในปี 2560



ชีวมวลที่นำมาผลิตพลังงาน
ปริมาณรวมกว่า

367,273 ตัน



มูลค่ารวม

369,792,070 บาท

• โครงการไม้โตเร็วเพื่อพลังงาน

โครงการ ปลูกไม้โตเร็วเพื่อพลังงาน เป็นการปลูกไม้โตเร็วประเภทต่างๆ อาทิ กระดินเทพา กระดินยักษ์ กระดินณรงค์ กระดินเทพณรงค์ ยูคาลิปตัส มะฮอกกานี จามจุรี เป็นต้น เพื่อสร้างแหล่งพลังงานหมุนเวียนที่ยั่งยืนรองรับปัญหาการขาดแคลน เชื้อเพลิงชีวมวลที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตสำหรับเป็นวัตถุดิบในการผลิตพลังงานของธุรกิจพลังงานทดแทนกลุ่มสหโคเจนเริ่มดำเนินการตั้งแต่ปี 2550 - ปัจจุบัน



โครงการ ไม้โตเร็วเพื่อพลังงาน



พื้นที่ปลูกไม้โตเร็ว

5,952 ไร่



ต้นไม้

1,589,293 ต้น



การจ้างงานในท้องถิ่น

200 คน / ปี



สร้างรายได้ให้เกษตรกร

4,200,000 บาท/ปี

• โครงการวนเกษตรเพื่อชุมชน

อนุญาตให้เกษตรกรที่อาศัยอยู่ใกล้พื้นที่แปลงปลูกไม้โตเร็วของบริษัท เข้ามาใช้ประโยชน์ทำกินด้วยการปลูกพืชเกษตรร่วมกับไม้โตเร็วในรูปแบบ “วนเกษตร” อาทิ พืชตระกูลถั่ว ข้าวโพด ข้าวไร่ แตงโม เป็นต้น โครงการนี้สร้างการมีส่วนร่วมและผลประโยชน์ให้ชุมชน ด้านการส่งเสริมอาชีพ การเพิ่มรายได้ ลดค่าใช้จ่ายในการปลูกพืชเกษตร ภายหลังการเก็บเกี่ยวสามารถนำเศษวัสดุเหลือใช้ทางการเกษตรมาขายเป็นเชื้อเพลิงชีวมวลสำหรับผลิตพลังงานได้อีกทางหนึ่ง ทั้งนี้เกษตรกรได้ช่วยดูแลและบำรุงรักษาต้นไม้ของบริษัทควบคู่กับการปลูกพืชเกษตร “วนเกษตรเพื่อชุมชน” จึงเป็นโครงการที่ส่งเสริมให้เกิดการใช้ประโยชน์ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และก่อให้เกิดความสมดุล 3 มิติ ด้านสิ่งแวดล้อม เศรษฐกิจ และสังคม ได้อย่างยั่งยืน



การสื่อสารและการเผยแพร่ข้อมูล

ในปี 2560 กลุ่มสหโคเจนได้เผยแพร่กิจกรรมและองค์ความรู้ที่เกิดจากการดำเนินธุรกิจของบริษัท ผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ ดังนี้

การสื่อสารภายในองค์กร

การสื่อสารคือ เครื่องมือสำคัญที่ช่วยเชื่อมโยงความผูกพันและการสร้างความเข้าใจระหว่างกันของพนักงาน บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญต่อการสื่อสารองค์กรเพื่อให้พนักงานได้รับทราบนโยบาย แนวทางการปฏิบัติงาน และข้อมูลจากผู้บริหารในทิศทางเดียวกัน โดยมีการสื่อสารผ่านช่องทางการสื่อสารผ่านช่องทางต่างๆ อาทิ วารสารรายเดือน SCG News อีเมลล์ อินทราเน็ต Intranet (<http://myscg/intranet/>) เว็บไซต์ www.sahacogen.com บอร์ดประชาสัมพันธ์ เสียงตามสาย เป็นต้น

การสื่อสารภายนอกองค์กร

วิถิทัศน์

กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน กระทรวงพลังงาน คัดเลือกโรงไฟฟ้าชีวมวล สหโคเจน กรีน ซึ่งได้รับรางวัลดีเด่น Thailand Energy Awards 2013 ด้านพลังงานทดแทน ประเภทโครงการพลังความร้อนร่วม (Co-generation) ให้เป็นตัวแทนในการถ่ายทำวิดีโอทัศน์เผยแพร่ผลงานความสำเร็จด้านพลังงานประจำปี 2560



นิทรรศการ

• นิทรรศการชีวมวลสร้างงาน สานพลังประชารัฐ

บริษัท สหโคเจน (ชลบุรี) จำกัด (มหาชน) ร่วมแสดงนิทรรศการชีวมวลสร้างงาน สานพลังประชารัฐ ในงานเครื่องสหพัฒนประชารัฐเพื่อสังคม เมื่อวันที่ 17 พฤศจิกายน 2560 ณ โครงการเกษตรพอเพียง ดร.เหิรม ไขควัฒนา สวนอุตสาหกรรมเครื่องสหพัฒนสำหุณ กิจกรรมประกอบด้วยการเล่นแพร่ข้อมูลชีวมวลช่วยสร้างงานในท้องถิ่น ฐานเรียนรู้การปิกข้ากถ้าไม้โตเร็ว สาธิตการใช้ถ่าน BAMBOO CHACOAL รวมถึงแจกกล้าไม้และวัสดุผสมดินปลูกให้ผู้มาร่วมงานด้วย

• นิทรรศการ สหกรุปแพร่ ครั้งที่ 21

นำเสนอผลงานและนวัตกรรมด้านพลังงาน ภายใต้แนวคิด “พระบิดาแห่งการพัฒนาพลังงานไทย” ในงานสหกรุปแพร่ ครั้งที่ 21 ระหว่างวันที่ 29 มิถุนายน - 2 กรกฎาคม 2560 ณ ศูนย์ประชุมแห่งชาติสิริกิติ์



สื่อสิ่งพิมพ์

ปี 2560 กลุ่มสหโคเจน ได้นำเสนอบทความและข่าวสารด้านพลังงาน และกิจกรรมการมีส่วนร่วมระหว่างกลุ่มสหโคเจนกับชุมชนผ่านสื่อสิ่งพิมพ์เฉพาะกิจ รายเดือน และรายไตรมาส ดังนี้

- นสพ.สื่อสำทูน จังหวัดสำทูน
- นสพ.สำทูนนิวส์ จังหวัดสำทูน
- นสพ.ชลบุรีโพสต์ จังหวัดชลบุรี
- นสพ.ทุ่งเศรษฐี จังหวัดกำแพงเพชร
- วารสารพลังงานสีเขียว ของกลุ่มสหโคเจน



เปิดบ้านสหโคเจน (Open House)

กลุ่มสหโคเจน เปิดโอกาสให้หน่วยงานราชการ สถาบันการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คณะบุคคลและผู้สนใจทั่วไป ทั้งในประเทศและต่างประเทศ เข้าศึกษาดูงานกระบวนการผลิตพลังงานจากโรงไฟฟ้า เพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ของผู้เข้าเยี่ยมชม



สถิติผู้เข้าศึกษาดูงาน



ปี 2560

2,000 คน



ปี 2552-2560

10,000 คน



รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ

ในปี 2560 บริษัทในกลุ่มสหโคเจนได้รับเกียรติบัตรจากหน่วยงานต่างๆ ในด้านการบริหารธุรกิจที่โปร่งใสและเป็นธรรม มุ่งมั่นต่อการพัฒนาพลังงานสะอาดที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยตั้งอยู่บนพื้นฐานการมีส่วนร่วมและการคืนประโยชน์สู่สังคม ดังนี้

เกียรติบัตรรับรองการเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทย ในการต่อต้านทุจริต (CAC)

บริษัท สหโคเจน กรีน จำกัด และบริษัท สหกรีน พอเรลท์ จำกัด ได้รับเกียรติบัตรผ่านการประเมินและรับรองการเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต (Collective Action Coalition - CAC) จากคณะกรรมการ CAC มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2561 เป็นต้นไป



รางวัลสนับสนุนกิจกรรมของเทศบาลและชุมชน

บริษัท สหโคเจน (ชลบุรี) จำกัด (มหาชน) รับรางวัลผู้สนับสนุนและมีส่วนร่วมกิจกรรมของเทศบาลนครแหลมฉบัง ประจำปี 2560



เกียรติบัตรผู้สนับสนุนการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม

บริษัท สหโคเจน กรีน จำกัด ได้รับเกียรติบัตรผู้สนับสนุนโครงการรักษ้ำป่า รักษาสิ่งแวดล้อม เครือข่ายผู้สนับสนุนการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ประจำปี 2560 จากเทศบาลตำบลป่าสัก อำเภอเมือง จังหวัดลำพูน



ผลการประเมินคุณภาพการจัดประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปี 2560 จากสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุน อยู่ในระดับ 100 คะแนน จัดอยู่ในระดับ "ดีเลิศ" ต่อเนื่องเป็นปีที่ 8 (พ.ศ.2553-2560)

