



พนักงานจ้าง
ต้นประโยชน์ผู้สังคม

รายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน ประจำปี 2561

SUSTAINABLE DEVELOPMENT REPORT 2018



เครือข่ายพัฒนา
เพื่อสังคม
ประชารัฐร่วมใจ



รายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน ประจำปี 2561

สารบัญ

หน้า

สารจากกรรมการผู้จัดการ	2
เกี่ยวกับรายงานฉบับนี้	4
รู้จักสหโคเจน	5
โครงสร้างธุรกิจสหโคเจน	6
เข็มทิศสู่ความยั่งยืน	7
การระบุประเด็นสำคัญทางธุรกิจ	8
กลยุทธ์สู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน	9
นโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคม	10
การดำเนินธุรกิจโดยยึดหลักสากลของ United Nations Global Compact	12
การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน	13
การเชื่อมโยงกับผู้มีส่วนได้เสีย	14
การดำเนินงานตามนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม	19
• การกำกับดูแลกิจการที่ดี	19
• การบริหารจัดการความเสี่ยง	20
• การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	22
การดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ	25
การดำเนินงานด้านสังคม	26
• การปฏิบัติด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชน	27
• การพัฒนาบุคลากร	30
• การดำเนินงานด้านคุณภาพ ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย	34
• การคืนประโยชน์สู่สังคม	37
การดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม	42
• การจัดการด้านสิ่งแวดล้อม	42
• การจัดการพลังงาน	49
• การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก	51
• ความหลากหลายทางชีวภาพ	53
นวัตกรรมด้านพลังงาน	54
การสื่อสารและการเผยแพร่ข่าวสาร	55
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ	57
ดัชนีข้อมูลตามกรอบรายงาน GRI	58

สารจาก กรรมการผู้จัดการ



ในปี 2561 บริษัทได้สานต่อการดำเนินการร่วมกับภาครัฐและชุมชนในรูปแบบประชารัฐ เพื่อให้บรรลุถึงเป้าหมาย ผลประโยชน์ต่อสังคมอย่างยั่งยืน เช่น การติดตามผลและสนับสนุนชุมชนบ้านห้วยวาด ตำบลทุ่งผึ้ง อำเภอแจ้ห่ม จังหวัดลำปาง ดำเนินโครงการ“ประชารัฐปลูกไผ่คืนผืนป่าสร้างอาชีพ” รวมถึงโครงการร่วมกับภาครัฐและชุมชนอื่นๆ และได้ขยายการดำเนินโครงการ “ประชารัฐเครือข่ายพัฒนา” ภายใต้หลักการการสร้างงานและอาชีพที่มั่นคงยั่งยืนภายในท้องถิ่น โดยได้ร่วมกับสถาบันการศึกษาและองค์กรภาครัฐ ทำการศึกษาและสรุปแนวทางการสนับสนุนชุมชนและวิสาหกิจชุมชนจังหวัดน่าน ทั้งการจัดตั้งกิจการแปรรูปและการตลาดผลิตภัณฑ์จากไม้ไผ่ ซึ่งเป็นผลผลิตจากการดำเนินนโยบายพลิกฟื้นผืนป่าสู่การพัฒนาที่ยั่งยืนแก้ไขปัญหาเขาหัวโล้นในจังหวัดน่าน ด้วยความร่วมมือและความมุ่งมั่นของทุกภาคส่วน ส่งผลให้แผนงานคืบหน้าและจะสามารถเริ่มดำเนินการได้ใน ปี 2562 และต่อเนื่องเป็นโครงการระยะยาว

ในส่วนองค์ประกอบสำคัญสำหรับสร้างความยั่งยืนของกิจการ บริษัทได้บูรณาการการกำกับกิจการตามหลักธรรมาภิบาลให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี 8 หลักปฏิบัติ รวมทั้งส่งเสริมบริษัทย่อยเข้ารับการรับรองเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (CAC)

จากการให้ความสำคัญและดำเนินการโดยสม่ำเสมอในทุกมิติ ส่งผลให้บริษัทได้รับการประเมินผลการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียนจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยในระดับ 4 ดาว อย่างต่อเนื่อง รวมทั้งผ่านเกณฑ์ประเมิน Thailand Sustainability Investment 2018 (THSI) หรือ “หุ้นยั่งยืน” อย่างไรก็ตาม คณะกรรมการบริษัทจะยังคงให้ความสำคัญต่อการขับเคลื่อนและสร้างเสริมจิตสำนึกร่วมของพนักงานผู้บริหาร ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อร่วมบูรณาการให้การดำเนินธุรกิจมีความยั่งยืนและสังคมได้รับประโยชน์อย่างแท้จริง

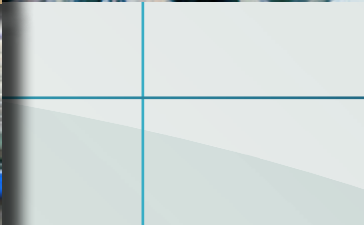
(นายวิโรจน์ วีรวัฒนาวาทิ)

กรรมการผู้จัดการ

ประธานกรรมการความรับผิดชอบต่อสังคม



SAHACOGEN SUSTAINABLE DEVELOPMENT





เกี่ยวกับ รายงานฉบับนี้

รายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development Report) ฉบับนี้ ได้จัดทำแยกจากรายงานประจำปี (Annual Report) ซึ่งได้จัดทำขึ้นเป็นประจำทุกปี เพื่อนำเสนอข้อมูลการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมให้ผู้มีส่วนได้เสียได้รับทราบตามนโยบายของคณะกรรมการบริษัทที่มีเจตนารมณ์ในการพัฒนาองค์กรให้เติบโตอย่างยั่งยืนและสังคมได้รับประโยชน์จากการประกอบธุรกิจของบริษัทไปพร้อมๆกัน โดยได้นำผลการดำเนินงานทั้งด้านการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance Code - CG Code) การบริหารจัดการความเสี่ยง (Risk Management) และความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility) มาเรียบเรียงเป็นรายงานในปี 2561 โดยให้มีความสอดคล้องตามมาตรฐานขององค์การแห่งความคิดริเริ่มด้วยการรายงานสากล ฉบับที่ 4 (Global Reporting Initiatives Version 4 – GRI 4) ซึ่งมีเนื้อหาครอบคลุมการดำเนินงานทั้งของบริษัท สหโคเจน (ชลบุรี) จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

ขอบเขตของรายงานฉบับนี้ แสดงผลการดำเนินงานทั้งมิติด้านเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม โดยมุ่งเน้นความรับผิดชอบต่อสังคมที่เชื่อมโยงกับกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียจากการประกอบธุรกิจ โดยเฉพาะการดำเนินงานความรับผิดชอบต่อสังคมในกระบวนการธุรกิจ (CSR in process) นอกจากนี้ยังได้รวมผลการดำเนินงานในส่วนที่บริษัทร่วมมือกับภาครัฐและชุมชนตามนโยบายประชารัฐ และการต่อต้านการคอร์รัปชันตามแนวทางของคณะกรรมการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (CAC) ซึ่งเห็นผลเป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน ดังปรากฏรายละเอียดตามรายงาน

นอกจากการจัดทำเป็นรูปเล่มและสำเนาไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ (e-book) แล้ว บริษัทยังได้เผยแพร่รายงานฉบับนี้ผ่านเว็บไซต์ www.sahacogen.com เพื่อเพิ่มโอกาสในการเข้าถึงข้อมูลของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอีกด้วย และหากท่านมีข้อเสนอแนะหรือต้องการสอบถามข้อมูลเพิ่มเติม สามารถติดต่อได้ที่ ส่วนความรับผิดชอบต่อสังคม บริษัท สหโคเจน (ชลบุรี) จำกัด (มหาชน) เลขที่ 636 หมู่ที่ 11 ถนนสุขาภิบาล 8 ตำบลหนองขาม อำเภอสรีราชา จังหวัดชลบุรี 20230 หมายเลขโทรศัพท์ 038-481-555 หรือ E-mail: pr-csr@sahacogen.com





รู้จักสหโคเจน

“กลุ่มสหโคเจน” (SAHACOGEN & AFFILIATES) ผู้ดำเนินธุรกิจด้านพลังงานในเครือสหพัฒน์ ประกอบด้วย บริษัท สหโคเจน (ชลบุรี) จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย ได้แก่ บริษัท สหโคเจน กรีน จำกัด บริษัท สหกรีน ฟอเรสต์ จำกัด และบริษัท สหกรีน เอ็นเนอร์ยี จำกัด

เริ่มดำเนินธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าและไอน้ำ โดยบริษัท สหโคเจน (ชลบุรี) จำกัด (มหาชน) ที่ตั้งอยู่ในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์-ศรีราชา จังหวัดชลบุรี เป็นแห่งแรก เมื่อปี 2542 จากโรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วม (Cogeneration Combined Cycle) กำลังการผลิตไฟฟ้า 122 เมกะวัตต์ และไอน้ำ 40 ตันต่อชั่วโมง ใช้ก๊าซธรรมชาติเป็นเชื้อเพลิง จำหน่ายไฟฟ้า 90 เมกะวัตต์ ให้กับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ตามโครงการรับซื้อไฟฟ้าจากผู้ผลิตไฟฟ้าขนาดเล็ก (Small Power Producer: SPP) รวมทั้งจำหน่ายไฟฟ้าและไอน้ำให้กับบริษัท สหพัฒนาอินเตอร์โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) เพื่อจำหน่ายต่อให้โรงงานอุตสาหกรรมในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์-ศรีราชา และได้จดทะเบียนเป็นบริษัทมหาชน เมื่อวันที่ 4 ตุลาคม 2545 รวมถึงขยายกำลังการผลิตไฟฟ้าเพิ่มขึ้นเป็น 174 เมกะวัตต์ และไอน้ำ 81 ตันต่อชั่วโมงเมื่อปี 2547

จากความต้องการพลังงานของโรงงานในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์-ศรีราชา ที่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง บริษัทฯ จึงได้พัฒนาโครงการขยายกำลังการผลิตโรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วมระยะที่ 3 โดยเพิ่มการติดตั้งเครื่องกำเนิดไฟฟ้ากังหันก๊าซ และเครื่องกำเนิดไฟฟ้ากังหันไอน้ำ อย่างละ 1 เครื่อง กำลังการผลิตไฟฟ้ารวม 28.7 เมกะวัตต์ และไอน้ำ 15 ตันต่อชั่วโมง เริ่มเดินเครื่องเชิงพาณิชย์ (COD) เมื่อวันที่ 20 พฤศจิกายน 2560 ทำให้โรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วมของบริษัทมีกำลังการผลิตไฟฟ้ารวมสูงสุด 214 เมกะวัตต์ และไอน้ำ 96 ตันต่อชั่วโมง

ในส่วนของการขยายธุรกิจ กลุ่มสหโคเจนมุ่งเน้นการพัฒนาธุรกิจด้านพลังงานทดแทนควบคู่การดำเนินธุรกิจ

โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมกับชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อม โดยจัดตั้งบริษัท สหโคเจน กรีน จำกัด ตั้งอยู่ในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ลำพูน ดำเนินโครงการโรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วม (Cogeneration) กำลังการผลิตไฟฟ้า 9.6 เมกะวัตต์และไอน้ำ 25 ตันต่อชั่วโมง จำหน่ายไฟฟ้าให้กับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ตามโครงการรับซื้อไฟฟ้าจากผู้ผลิตไฟฟ้าขนาดเล็กมาก (Very Small Power Producer: VSPP) และจำหน่ายไอน้ำให้กับโรงงานในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ลำพูน เริ่มเดินเครื่องเชิงพาณิชย์ในเดือนมีนาคม ปี 2554 นอกจากนี้ยังได้ดำเนินการปลูกไม้โตเร็วเพื่อพลังงานเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงของแหล่งเชื้อเพลิงชีวมวลในอนาคตควบคู่กันไปกับการพัฒนาโครงการผลิตพลังงานจากชีวมวล ปัจจุบันมีพื้นที่ปลูกประมาณ 6,000 ไร่

จากความสำเร็จในการพัฒนาโครงการผลิตพลังงานหมุนเวียนและการปลูกไม้โตเร็ว กลุ่มสหโคเจนร่วมกับกลุ่มธุรกิจกระดาษเครือซิเมนต์ไทย ก่อตั้งบริษัท สหกรีน ฟอเรสต์ จำกัด ดำเนินโครงการโรงไฟฟ้าชีวมวล ผลิตไฟฟ้าจากเปลือกและปลายไม้ยูคาลิปตัส ซึ่งเป็นเศษเหลือใช้จากกระบวนการผลิตเยื่อกระดาษ ร่วมกับเศษวัสดุเหลือใช้ทางการเกษตรในท้องถิ่น ตั้งอยู่ในอำเภอฟานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร กำลังการผลิตไฟฟ้าขนาด 7.5 เมกะวัตต์ จำหน่ายให้กับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ตามโครงการรับซื้อไฟฟ้าจากผู้ผลิตไฟฟ้าขนาดเล็กมาก (Very Small Power Producer: VSPP) เริ่มเดินเครื่องเชิงพาณิชย์ในเดือนธันวาคม ปี 2555

ด้วยความมุ่งมั่นในการพัฒนาธุรกิจพลังงานสะอาดอย่างต่อเนื่อง บริษัทได้ร่วมลงทุนกับบริษัท อิมแพค โซลาร์ จำกัด สัดส่วนการถือหุ้น 21 % เพื่อดำเนินธุรกิจผลิตและจัดหาระบบพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคา (Solar Rooftop) ในปี 2561

โครงสร้างธุรกิจสหโคเจน

การขยายธุรกิจของกลุ่มสหโคเจน เป็นไปตามเจตนารมณ์
ของคณะกรรมการที่ให้ความสำคัญในธุรกิจที่มีส่วนร่วมจาก
ชุมชนท้องถิ่นและสร้างสรรค์สิ่งแวดล้อมที่ดีแก่สังคมโดยรวม



บริษัท สหโคเจน (ชลบุรี) จำกัด (มหาชน)

ก่อตั้ง : 2539

ที่ตั้ง : จังหวัดชลบุรี

เชื้อเพลิง : ก๊าซธรรมชาติ

ผลิตภัณฑ์ : ไฟฟ้า 214 MW ไอน้ำ 96 TPH

ระบบผลิต : Cogeneration Combined Cycle



100%



บริษัท สหโคเจน กรีน จำกัด

ก่อตั้ง : 2549

ที่ตั้ง : จังหวัดลำพูน

เชื้อเพลิง : ชวมวล

ผลิตภัณฑ์ : ไฟฟ้า 9.6 MW ไอน้ำ 25 TPH

ระบบผลิต : Cogeneration

75%



บริษัท สหกรีน ฟอเรสต์ จำกัด

ก่อตั้ง : 2551

ที่ตั้ง : จังหวัดกำแพงเพชร

เชื้อเพลิง : ชวมวล

ผลิตภัณฑ์ : ไฟฟ้า 7.5 MW

ระบบผลิต : Thermal power Plant

21%



บริษัท อิมแพคโซลาร์ จำกัด

ก่อตั้ง : 2559

เชื้อเพลิง : แสงอาทิตย์

ผลิตภัณฑ์ : ไฟฟ้า > 30 MW

ระบบผลิต : Rooftop

100%



บริษัท สหกรีน เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด

ก่อตั้ง : 2555

ที่ตั้ง : จังหวัดปราจีนบุรี

ผลิตภัณฑ์ : ชวมวลอัดเม็ด (Biomass Pellets)

เข็มทิศสู่ความยั่งยืน

บริษัทฯ กำหนดวิสัยทัศน์ที่ชัดเจนในการผลิตพลังงานเพื่อความยั่งยืน และคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม โดยกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจและค่านิยมร่วมองค์กร ดังนี้

วิสัยทัศน์ (Vision)



เราจะเป็นผู้นำในกลุ่มผู้ผลิตพลังงานขนาดเล็กและธุรกิจที่เกี่ยวข้อง โดยมีการพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง และยั่งยืน เพื่อสร้างความพึงพอใจสูงสุดให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ค่านิยมร่วมองค์กร (Core Values)



- ทัศนคติบวก (Positive Thinking)
- ความคิดสร้างสรรค์ (Initiative)
- ทำงานเป็นทีม (Teamwork)
- ความรู้สึกรับผิดชอบ (Entrepreneurship)
- ทำงานเชิงรุก (Proactive)

พันธกิจ (Mission)



- ผลิตและจำหน่ายพลังงานที่มีคุณภาพสูง และมั่นคง เพื่อตอบสนองความต้องการ และสร้างความพึงพอใจสูงสุดให้แก่ลูกค้า
- พัฒนารธุรกิจอย่างต่อเนื่องเพื่อเพิ่มศักยภาพขององค์กร
- บริหารงานภายใต้ระบบธรรมาภิบาลด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม คู่ค้า และพนักงาน
- ดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยคำนึงถึงความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม

การระบุประเด็นสำคัญทางธุรกิจ

คณะกรรมการและผู้บริหารทุกระดับได้จัดให้มีการประชุมระดมสมองเพื่อกำหนดประเด็นสำคัญด้านความเสี่ยงและความยั่งยืน การระบุประเด็นสำคัญทางธุรกิจและการลำดับความสำคัญกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย รวมถึงการกำหนดกลยุทธ์เป็นประจำทุกปี โดยประเด็นสำคัญที่เป็นสาระสำคัญทางธุรกิจ (Materiality) มีความสัมพันธ์กับกลยุทธ์องค์กรเพื่อนำไปสู่ความยั่งยืน ซึ่งมีความเชื่อมโยงกับแผนการดำเนินงานตามกลยุทธ์ ดังภาพ

ความเชื่อมโยงรอบความยั่งยืนกับแผนดำเนินงานตามกลยุทธ์

เศรษฐกิจ

- 1.การบริหารจัดการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า/ไอน้ำ เพื่อกระจายมูลค่าทางเศรษฐกิจ
- 2.ประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากร พลังงานและเพิ่มมูลค่าวัสดุเหลือใช้ทางการเกษตร
- 3.การเสริมสร้างและเผยแพร่วัฒนธรรมสู่สังคม

สังคม

- 4.การมีส่วนร่วมกับชุมชนและการพัฒนาสังคม
- 5.การปฏิบัติตามกฎหมายและการต่อต้านการทุจริต
- 6.การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรมและสิทธิมนุษยชน
- 7.ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน
- 8.การส่งเสริมสุขภาพและการพัฒนาบุคลากร

สิ่งแวดล้อม

- 9.การลดผลกระทบต่อการเปลี่ยนแปลงของสภาพอากาศและการรักษาสิ่งแวดล้อม

SUSTAINABILITY STRATEGY

- 1.การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานและจริยธรรมต่อลูกค้า
- 2.จัดสรรและใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ
- 3.การสร้างนวัตกรรมทางธุรกิจสู่สังคม

- 4.การมีส่วนร่วมและรับผลประโยชน์ของชุมชนสังคมและผู้มีส่วนได้เสีย
- 5.การจัดซื้อจัดจ้างอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม
- 6.การปฏิบัติที่สอดคล้องตามกฎหมายและหลักสิทธิมนุษยชน
- 7.การวัดระดับความพึงพอใจของพนักงานและลูกค้า

- 8.การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและดูดซับ CO₂



กลยุทธ์ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม

สู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน

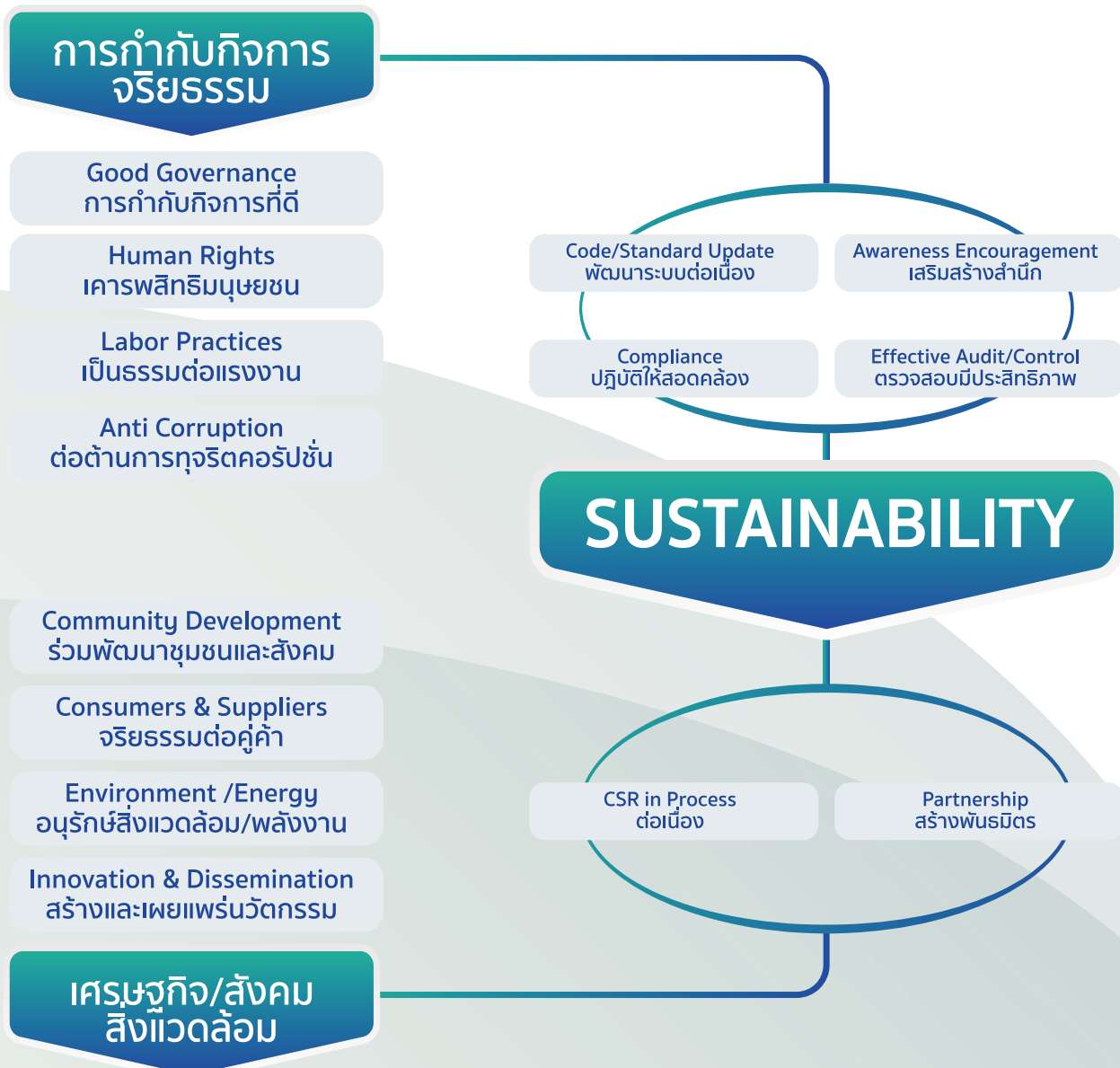
แนวทางการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของกลุ่มสหโคเจน แบ่งออกเป็น 2 กลุ่ม ประกอบด้วย

กลุ่มที่ 1 การกำกับกิจการและจริยธรรมองค์กร ได้แก่ การกำกับกิจการที่ดี การเคารพสิทธิมนุษยชน การปฏิบัติต่อแรงงาน ด้วยความเป็นธรรม และการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน มีกลยุทธ์สำคัญคือ การพัฒนาระบบอย่างต่อเนื่อง การเสริมสร้างจิตสำนึกที่ดี โดยมีการปฏิบัติให้สอดคล้องและมีการควบคุมตรวจสอบประสิทธิภาพ

กลุ่มที่ 2 มีเป้าหมายสู่ความยั่งยืนด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ประกอบด้วย การร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม การมีจริยธรรมต่อลูกค้า การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและพลังงาน การสร้างและการเผยแพร่นวัตกรรม ซึ่งเกี่ยวโยงโดยตรงกับการดำเนินกิจกรรมธุรกิจ จึงกำหนดให้มี 2 กลยุทธ์หลักคือ

1) CSR in Process หมายถึง การหลอมรวมทุกนโยบายและจัดสร้างกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมให้เป็นส่วนหนึ่งในกระบวนการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องของการดำเนินการ การติดตามผล รวมทั้งลดการจัดสรรงบประมาณพิเศษ

2) Partnership คือ การสร้างแนวร่วมหรือพันธมิตร เพื่อเสริมสร้างศักยภาพ สนับสนุน เกื้อกูลซึ่งกันและกัน





นโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคม

CSR POLICY

1

ประกอบกิจการ ด้วยความเป็นธรรม (Good Governance)

มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีจริยธรรม คุณธรรม มีระบบการตรวจสอบภายใน (Internal Audit) เป็นประโยชน์ต่อสังคม และเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้เสีย รวมถึงเพิ่มมูลค่าและส่งเสริมการเติบโตขององค์กรอย่างยั่งยืน

2

ต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชัน (Anti Corruption)

ดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ ยึดมั่นในความถูกต้อง ไม่สนับสนุนให้มีการสร้างความสำเร็จของงานด้วยวิธีการที่ผิดศีลธรรมและกฎหมาย

3

เคารพสิทธิ มนุษยชน (Human Rights)

เคารพและสนับสนุนการปกป้องสิทธิมนุษยชนในทุกรูปแบบ ปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสีย และบุคคลอื่นอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกเพศ วัย สีผิว การศึกษา เชื้อชาติ ศาสนาและความเชื่อส่วนบุคคล

4

ปฏิบัติต่อ แรงงานอย่างเป็นธรรม (Labor Practices)

ส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานได้รับสิทธิประโยชน์และสวัสดิการอย่างเป็นธรรมและเป็นไปตามกฎหมายแรงงาน อาชีวอนามัยและความปลอดภัยอย่างเคร่งครัด

5

รับผิดชอบต่อ ผู้บริโภคและผู้จัดหา (Consumers and Suppliers)

พัฒนาระบบการผลิตให้มีประสิทธิภาพ เพื่อจัดส่งสินค้าที่มีคุณภาพสูง ปลอดภัย และมั่นคงให้กับลูกค้า ให้ผลตอบแทนกับผู้จัดหาอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม รวมถึงส่งเสริมการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับลูกค้าและผู้จัดหาอย่างต่อเนื่อง

6

ดูแลรักษา สิ่งแวดล้อม (Environment)

ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรทุกประเภทอย่างยั่งยืน ปฏิบัติตามนโยบายด้านสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด เพื่อป้องกันและลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินงาน รวมถึงรักษาระบบนิเวศ และสิ่งแวดล้อมของชุมชนให้คงอยู่อย่างยั่งยืน

7

ร่วมพัฒนา ชุมชนและสังคม (Community Involvement and Development)

ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาภายในชุมชน ทั้งการศึกษา เศรษฐกิจ คุณภาพชีวิต และสังคมโดยรวม พร้อมทั้งสนับสนุนให้พนักงานมีส่วนร่วมในกิจกรรมสาธารณะประโยชน์และอนุรักษ์ วัฒนธรรมประเพณี อันดีงามของชุมชนอย่างสม่ำเสมอ

8

นวัตกรรม และเผยแพร่นวัตกรรม (Innovation and Dissemination)

สนับสนุนและให้ความร่วมมือกับชุมชน หน่วยงานและสถาบันการศึกษาในท้องถิ่น ทำการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับการเพิ่มผลผลิตของวัตถุดิบที่ใช้ในการประกอบกิจการ การนำวัสดุเหลือใช้จากกระบวนการผลิตมาสร้างหรือแปรรูปเป็นสิ่งประดิษฐ์ที่ใช้ประโยชน์ได้ใหม่ รวมถึงเผยแพร่องค์ความรู้และนวัตกรรมเหล่านั้นไปสู่ชุมชนอย่างเป็นรูปธรรม



คณะกรรมการความรับผิดชอบต่อสังคม

คณะกรรมการบริษัท ได้ให้ความสำคัญในการดำเนินงานตามนโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคม จึงได้อนุมัติจัดตั้งคณะกรรมการความรับผิดชอบต่อสังคม โดยแต่งตั้งจากกรรมการบริษัทและผู้บริหาร หรือบุคคลอื่น ที่มีความรู้และประสบการณ์ โดยมีจำนวนอย่างน้อย 3 คน และต้องมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 1 ปี ซึ่งได้รับการแต่งตั้งจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ภายหลังการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี

รายชื่อคณะกรรมการความรับผิดชอบต่อสังคม ประจำปี 2561 ประกอบด้วย

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายวิโรจน์ อีรวัฒน์วาทิ	ประธานกรรมการความรับผิดชอบต่อสังคม
2. นายอภิพงศ์ วิชชุเวสคามินทร์	กรรมการความรับผิดชอบต่อสังคม
3. นายธีระยุทธ แก้วคุณ	กรรมการความรับผิดชอบต่อสังคม
4. นายธนวัฒน์ ขำศรี	กรรมการความรับผิดชอบต่อสังคม
5. นายวัฒนา สุนิลหงษ์	กรรมการความรับผิดชอบต่อสังคม
6. นายพรศักดิ์ เชื้อเมืองพาน	เลขานุการและกรรมการความรับผิดชอบต่อสังคม

หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการความรับผิดชอบต่อสังคม

- กำหนดนโยบายและวางกรอบการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม
- พิจารณากลับกรองกิจกรรมและนโยบายเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของบริษัท
- พิจารณาและให้ความเห็นชอบกลยุทธ์และกิจกรรมต่างๆ ของบริษัท เพื่อให้บรรลุเป้าหมายและนโยบายด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม
- พิจารณากลับกรองแผนงานและงบประมาณประจำปีสำหรับการดำเนินการด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม
- พิจารณาและติดตามความก้าวหน้าการดำเนินการด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม และประเมินผลสำเร็จรวมทั้งคุณภาพของโครงการด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม
- เสนอแนะข้อกำหนดเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลกิจการ และจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจของบริษัท รวมถึงจรรยาบรรณพนักงานของบริษัท
- ปฏิบัติการใด ๆ อันเป็นลักษณะเฉพาะตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

การดำเนินธุรกิจโดยยึดหลักสากลของ

UNITED NATIONS GLOBAL COMPACT

หลักสากล 10 ประการ

การดำเนินงาน

สิทธิมนุษยชน

1. สนับสนุนและเคารพในการปกป้องสิทธิมนุษยชนที่ประกาศในระดับสากลตามขอบเขตอำนาจที่เอื้ออำนวย
2. หมั่นตรวจตราดูแลมิให้ธุรกิจของตนเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้อง กับการล่วงละเมิดสิทธิมนุษยชน

- กำหนดแนวทางปฏิบัติเรื่องการเคารพสิทธิมนุษยชนไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- ส่งเสริมความเท่าเทียมกันในการจ้างงาน ไม่กีดกันด้วยเหตุทางเพศ สีผิว เชื้อชาติ ศาสนา ความเชื่อส่วนบุคคล อายุ ความพิการหรือสถานะอื่นใดที่ไม่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการทำงาน
- จัดให้มีช่องทางสื่อสารในการร้องเรียน สำหรับพนักงานหรือผู้ที่เชื่อว่าสิทธิของตนถูกละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมและข้อร้องเรียนพึงได้รับการดำเนินการอย่างเป็นธรรม

แรงงาน

3. ส่งเสริมสนับสนุนเสรีภาพในการรวมกลุ่มของแรงงาน และการรับรองสิทธิในการร่วมเจรจาต่อรองอย่างจริงจัง
4. จัดการใช้แรงงานเกณฑ์ และแรงงานที่ใช้การบังคับในทุกรูปแบบ
5. ยกเลิกการใช้แรงงานเด็กอย่างจริงจัง
6. จัดการเลือกปฏิบัติในเรื่องการจ้างแรงงานและการประกอบอาชีพ

- ปฏิบัติต่อพนักงานโดยเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์และสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงาน ภายใต้กรอบของกฎหมาย
- สนับสนุนและส่งเสริมให้มีการฝึกอบรม แลกเปลี่ยนความรู้ เพื่อพัฒนาศักยภาพและให้โอกาสในการเจริญก้าวหน้าโดยเท่าเทียมกัน
- ให้ผลตอบแทนด้วยความเป็นธรรม เหมาะสม ตามความรู้ความสามารถ ตำแหน่งหน้าที่ ความรับผิดชอบ และผลการปฏิบัติงาน โดยมีหลักเกณฑ์การประเมินผลที่เป็นธรรม เปิดเผย
- จัดให้มีคณะกรรมการสวัสดิการ โดยให้มีสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ที่เหมาะสมแก่พนักงานทุกระดับ อาทิ การรักษาพยาบาล กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และสวัสดิการสำหรับครอบครัว เป็นต้น
- จัดหาสิ่งอำนวยความสะดวกที่จำเป็นต่อการทำงาน รวมทั้งจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานตามหลักความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม
- ไม่จ้างแรงงานเกณฑ์ แรงงานบังคับ แรงงานเด็กและแรงงานผิดกฎหมาย ในทุกขั้นตอนของกระบวนการผลิต

สิ่งแวดล้อม

7. สนับสนุนแนวทางการกระแควะวังในการดำเนินงานที่อาจส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม
8. อาสาจัดทำกิจกรรมที่ส่งเสริมการยกระดับความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม
9. ส่งเสริมการพัฒนาและการเผยแพร่เทคโนโลยีที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

- กำหนดเป็นวิสัยทัศน์ (Vision) ขององค์กร ในการ “พัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน” โดยมุ่งเน้นการประกอบธุรกิจที่ยั่งยืน ด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
- กำหนดเป็นพันธกิจ (Mission) ขององค์กร ในการ “บริหารงานภายใต้ระบบธรรมาภิบาลด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม คู่ค้าและพนักงาน รวมถึงดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยคำนึงถึงความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม”
- จัดให้มีคณะกรรมการความรับผิดชอบต่อสังคม และคณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง โดยสนับสนุนให้มีการดำเนินงานอย่างจริงจัง เชื่อมงวด
- ให้ข้อมูลที่ถูกต้อง โปร่งใส ในการสร้างความเข้าใจ รับฟังปัญหา ข้อเสนอแนะและผลกระทบอันอาจเกิดขึ้นกับชุมชนโดยรอบ รวมถึงส่งเสริมกิจกรรมที่แสดงออกถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมที่จะทำให้อุตสาหกรรมกับโรงงานอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข
- สร้างวัฒนธรรมองค์กรและปลูกฝังจิตสำนึกให้พนักงานทุกระดับมีความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน
- ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้ การพัฒนา และเผยแพร่เทคโนโลยีที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมอย่างจริงจัง

การต่อต้านทุจริต

10. ดำเนินงานในทางต่อต้านการทุจริต รวมทั้งการกรรโชก และการให้สินบนในทุกรูปแบบ

- กำหนดเป็นนโยบายและข้อกำหนดในการปฏิบัติตามกฎหมาย การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน การให้และรับของกำนัล การเลี้ยงรับรอง การสนับสนุนและบริจาค ไว้อย่างชัดเจน
- เป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Collective Action Coalition)
- สร้างวัฒนธรรมองค์กร ทศนคติ และปลูกฝังจิตสำนึกให้พนักงานทุกระดับในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต
- จัดให้มีระบบการบริหารงาน การควบคุม และการตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- จัดให้มีกลไกการรายงานสถานะทางการเงินที่ถูกต้องและโปร่งใส
- จัดให้มีช่องทางสื่อสารให้ผู้เกี่ยวข้องได้แจ้งเบาะแสอันควรสงสัยในเรื่องการทุจริตคอร์รัปชัน โดยมั่นใจว่าได้รับการคุ้มครอง ปลอดภัย และมีการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ สอบสวนอย่างโปร่งใส เป็นธรรมทุกกรณี

ในกระบวนการผลิตไฟฟ้าและไอน้ำของบริษัท คำนึงถึงการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานตามแนวคิด Green Energy โดยมีความรับผิดชอบต่อสังคมและการร่วมรับผลประโยชน์ของชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อมตลอดกระบวนการผลิต โดยเริ่มตั้งการวิจัยและพัฒนาโครงการจนถึงการผลิตสินค้าสู่ลูกค้าและผู้บริโภค

การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน Green Energy

วิจัยและพัฒนา โครงการ

คำนึงถึงผลประโยชน์และการมีส่วนร่วม
ร่วมของชุมชน สังคมและเศรษฐกิจ
ในภาพรวม โดยรักษาสິงแวดล้อมและ
อนุรักษ์พลังงานไปพร้อมๆกัน

การจัดหาวัตถุดิบ

จัดหาวัตถุดิบที่เป็นเชื้อเพลิงสะอาด
ช่วยลดมลภาวะทางสิ่งแวดล้อม
โดยให้คนในชุมชนมีส่วนร่วมในการ
รับผลประโยชน์ เป็นการกระจายรายได้
สู่สังคมและชุมชนโดยรอบ

การขนส่ง

พัฒนาระบบการขนส่งที่ช่วยลดการใช้พลังงาน ลดการเกิดก๊าซเรือนกระจกและปฏิบัติตามข้อกำหนดที่ระบุไว้ในกฎหมายอย่างเคร่งครัด

การผลิต

ปรับปรุงกระบวนการผลิตเพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมโดยใช้เครื่องจักรและเทคโนโลยีที่ทันสมัย มีการดูแลรักษาและซ่อมบำรุงอย่างสม่ำเสมอ

ลูกค้าและผู้บริโภค

ผลิตภัณฑ์ที่ได้ทั้งไฟฟ้าและไอน้ำมา
จากกระบวนการผลิตที่เป็นมิตรต่อ
สิ่งแวดล้อมโดยไอน้ำผ่านการรับรอง
มาตรฐานอุตสาหกรรม



การเชื่อมโยงกับผู้มีส่วนได้เสีย

กลุ่มสหโคเจนยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อและเคารพต่อสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกบริษัท ภาครัฐ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม คำนึงถึงการเจริญเติบโตทางธุรกิจ ร่วมกัน เอื้อประโยชน์ซึ่งกันและกัน อันจะนำไปสู่การทำธุรกิจที่ยั่งยืน และได้กำหนดเป็นแนวปฏิบัติไว้ในจริยธรรมธุรกิจของบริษัท เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่า สิทธิตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องของผู้มีส่วนได้เสียจะได้รับการคุ้มครองดูแลอย่างเป็นธรรม ทุกฝ่ายและปฏิบัติตามความเสมอภาคและกรณีที่เกิดความเสียหายบริษัทและผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ จะร่วมกันหาแนวทางแก้ไข และกำหนดมาตรการที่เหมาะสมเป็นประโยชน์กับทุกฝ่าย โดยมีการกำหนดช่องทางที่ชัดเจนในการเผยแพร่และสื่อสาร ระหว่างกันอย่างมีส่วนร่วม หลากหลายและสอดคล้องกับวิถีชีวิตของกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม เพื่อให้ทราบถึงความต้องการ และความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย และสามารถสนองตอบได้อย่างถูกต้อง โดยได้กำหนดเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติต่อ กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย ดังนี้

ผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการสื่อสาร	ความคาดหวัง	นโยบายและแนวทางการปฏิบัติ
ผู้ถือหุ้น - รายใหญ่ - รายย่อย	- รายงานประจำปี - รายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน - การประชุมสามัญผู้ถือหุ้น - Company Visit - Opportunity Day - งานนักวิเคราะห์ นักลงทุน พบกลุ่มสหพัฒน์ - โทรศัพท์ / โทรสาร - Web Site / E-mail	- ผลตอบแทนจากการลงทุน - ผลการดำเนินงานเติบโตอย่างยั่งยืน - ฐานะทางการเงินที่มั่นคง - การบริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้ - การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียม	- เคารพในสิทธิแห่งความเป็นเจ้าของและปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกันและเป็นธรรม - ดำเนินงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและความมั่นใจต่อผู้ถือหุ้น อันจะนำไปสู่ความเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน - มีการพัฒนากิจการของบริษัทให้เจริญก้าวหน้าอย่างต่อเนื่อง ให้ผลตอบแทนแก่ผู้ถือหุ้นอย่างเหมาะสม - รายงานสารสนเทศสำคัญที่มีหรืออาจมีผลกระทบต่อสิทธิประโยชน์ของผู้ถือหุ้น ทั้งสารสนเทศที่รายงานตามรอบระยะเวลาบัญชี และสารสนเทศที่รายงานตามเหตุการณ์ ตามกฎหมายและประกาศที่เกี่ยวข้องโดยไม่กระทำการใดๆ ที่มีลักษณะเป็นการจำกัดสิทธิของผู้ถือหุ้นในการเข้าถึงสารสนเทศของบริษัท - จัดให้มีรายงานความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริษัทต่อรายงานทางการเงินในรายงานประจำปี - เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยเสนอเรื่องเพื่อบรรจุเป็นวาระการประชุมและ/หรือเสนอชื่อบุคคล เพื่อรับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัทในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี - เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่งคำถามที่เกี่ยวข้องกับการประชุมเป็นการล่วงหน้าก่อนการประชุมผู้ถือหุ้น - เผยแพร่หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้นบนเว็บไซต์ของบริษัทล่วงหน้าอย่างน้อย 30 วันก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นรับทราบและศึกษาข้อมูลก่อนการประชุม - อำนวยความสะดวกในการประชุมผู้ถือหุ้น โดย วัน เวลา สถานที่ และวิธีการ ไม่เป็นอุปสรรคในการเข้าร่วมประชุมของผู้ถือหุ้น รวมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถมาร่วมประชุมด้วยตนเองสามารถมอบฉันทะให้ผู้อื่นมาร่วมประชุมและออกเสียงลงคะแนนแทน - ดำเนินการกับความขัดแย้งของผลประโยชน์อย่างรอบคอบด้วยความมีเหตุมีผลและเปิดเผยข้อมูลอย่างครบถ้วน - ปกป้องผลประโยชน์และดูแลทรัพย์สินของบริษัท เสมือนวิญญูชนพึงรักษาทรัพย์สินของตนเอง ขจัดการแสวงหาผลประโยชน์อันมิควรได้โดยชอบไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

ผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการสื่อสาร	ความคาดหวัง	นโยบายและแนวทางการปฏิบัติ
------------------	-------------------	-------------	---------------------------

คู่แข่ง - ผู้ผลิตไฟฟ้ารายอื่น - ผู้ผลิตเชื้อเพลิงชีวมวลรายอื่น	- กิจกรรมร่วมกับกลุ่มอุตสาหกรรมผู้ผลิตไฟฟ้า - โทรศัพท์ / โทรสาร - Web Site / Email	การแข่งขันภายใต้กรอบกติกาอย่างเป็นธรรม	- ประพฤติปฏิบัติภายใต้กรอบกติกาของการแข่งขันที่เป็นธรรม โดยคำนึงถึงจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจและกฎหมายแข่งขันทางการค้าในประเทศต่างๆ ที่บริษัทเข้าไปดำเนินธุรกิจ - ไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งทางการค้า
--	--	--	--

เจ้าหนี้ สถาบันการเงิน	- รายงานประจำปี - รายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน - งานนักวิเคราะห์ นักลงทุน พบกลุ่มสหพันธ์ - การพบปะตามวาระต่างๆ - กิจกรรมสัมมนา - โทรศัพท์ / โทรสาร - Web Site / E-mail	การปฏิบัติตามเงื่อนไขและข้อตกลงตามสัญญาเงินกู้	- ปฏิบัติตามสัญญาทุกกลุ่มอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม - ปฏิบัติตามสัญญาหรือเงื่อนไขต่างๆ ที่ตกลงกันอย่างเคร่งครัด - บริหารงานเพื่อให้เจ้าหนี้นั้นมีฐานะทางการเงินและความสามารถในการชำระหนี้ที่ดี - เปิดเผยฐานะทางการเงินอย่างถูกต้อง ตรงเวลา - ในกรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อใดข้อหนึ่ง ให้รีบแจ้งให้เจ้าหนี้ทราบเป็นการล่วงหน้า เพื่อร่วมกันหาแนวทางแก้ไขและป้องกันไม่ให้เกิดความเสียหาย
---	--	--	---

ลูกค้า - ลูกค้าต้นทาง - ลูกค้าปลายทาง	- รายงานประจำปี - รายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน - วารสารพลังงานสีเขียว - การสำรวจความพึงพอใจของลูกค้า - กิจกรรมสัมมนาลูกค้า - การเข้าพบให้บริการและการพบปะตามวาระต่างๆ - โทรศัพท์ / โทรสาร - Web Site / E-mail	- การส่งมอบผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพสูงและมั่นคงอย่างต่อเนื่อง - การปฏิบัติตามเงื่อนไขและข้อตกลงทางการค้า - การบริการและตอบสนองที่รวดเร็วและตรงเวลา - การเอาใจใส่ต่อข้อร้องเรียน - การพัฒนาเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์	- ดำเนินธุรกิจด้านผลิต จำหน่ายไฟฟ้าและไอน้ำที่ปลอดภัยต่อผู้บริโภคและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม - ดำเนินธุรกิจด้วยความมุ่งมั่น พัฒนาต่อยอดธุรกิจในการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับชีวมวลและเศษวัสดุเหลือใช้ทางการเกษตร คิดค้นนวัตกรรมใหม่ๆ เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าอย่างต่อเนื่อง พร้อมกับการให้ข้อมูลที่จำเป็นต่อการตัดสินใจโดยไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อเท็จจริง - ดำเนินธุรกิจโดยยึดถือความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นธรรม และไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการละเมิดสิทธิของลูกค้า รักษาความลับทางการค้าของลูกค้า ไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ตนเองหรือผู้ที่เกี่ยวข้องโดยมิชอบ - ไม่เรียก รับ หรือยินยอมที่จะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ไม่สุจริตจากลูกค้า ทั้งทางตรงและทางอ้อม - ปฏิบัติตามข้อตกลงทางการค้า ในกรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามได้ ให้รีบแจ้งลูกค้าเป็นการล่วงหน้า เพื่อร่วมกันหาแนวทางแก้ไขและป้องกันไม่ให้เกิดความเสียหาย - จัดให้มีช่องทางการสื่อสาร เพื่อให้ลูกค้าสามารถร้องเรียนต่อบริษัทและคำร้องเรียนพึงได้รับการเอาใจใส่และดำเนินการอย่างเป็นธรรม
---	--	--	--



ผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการสื่อสาร	ความคาดหวัง	นโยบายและแนวทางการปฏิบัติ
------------------	-------------------	-------------	---------------------------

คู่ค้า

- ผู้ส่งมอบ
- ผู้รับเหมา
- ผู้ร่วมลงทุน

- รายงานประจำปี
- รายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- วารสารพลังงานสีเขียว
- กิจกรรมสัมมนา
- การพบปะตามวาระต่างๆ
- โทรศัพท์ / โทรสาร
- Web Site / E-mail
- ช่องทางการรับข้อร้องเรียนของบริษัท
- ข้อเสนอแนะของลูกค้า
- การสัมมนา
- การประเมินความพึงพอใจของลูกค้า
- จัดกิจกรรมส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีกับคู่ค้า
- ลูกค้าสัมพันธ์

- มีกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใสและการแข่งขันที่เป็นธรรม
- การเจรจาต่อรองทางการค้าบนพื้นฐานของผลประโยชน์ร่วมกัน
- การปฏิบัติตามเงื่อนไขและข้อตกลงทางการค้า
- การจ่ายเงินตรงเวลา
- การปฏิบัติต่อผู้รับเหมาด้วยความเคารพในสิทธิมนุษยชน และเป็นไปตามกฎหมายแรงงาน

- มีระบบการคัดเลือกคู่ค้าในห่วงโซ่อุปทาน (Value Chain) ที่มีการดำเนินธุรกิจตามกฎหมายปฏิบัติตามมาตรฐานความปลอดภัยและอาชีวอนามัย เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยมีการปฏิบัติต่อคู่ค้า บนพื้นฐานของการแข่งขันที่เป็นธรรม เสมอภาค และเคารพซึ่งกันและกัน
- รักษาความลับหรือข้อมูลทางสารสนเทศของคู่ค้า ไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ตนเองหรือผู้เกี่ยวข้องโดยมิชอบ
- สร้างสัมพันธ์ภาพและความเข้าใจที่ดีต่อกัน แลกเปลี่ยนความรู้ ร่วมกันพัฒนาและเพิ่มคุณค่าให้แก่สินค้าและบริการ เพื่อการเจริญเติบโตร่วมกัน
- ปฏิบัติตามข้อตกลงทางการค้าและให้ข้อมูลที่ถูกต้องในกรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติได้ ให้รับเจรจากับคู่ค้าเป็นการล่วงหน้า เพื่อร่วมกันหาแนวทางแก้ไขและป้องกันไม่ให้เกิดความเสียหาย
- ไม่เรียก รับ หรือยินยอมที่จะรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใด ซึ่งอยู่นอกเหนือข้อตกลง ทางการค้า



ผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการสื่อสาร	ความคาดหวัง	นโยบายและแนวทางการปฏิบัติ
------------------	-------------------	-------------	---------------------------

พนักงาน - วารสาร Sahacogen News - คณะกรรมการสวัสดิการ - การสำรวจความคิดเห็นพนักงาน - กิจกรรมวันครอบครัว - กิจกรรมสัมมนาประจำปี - กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ - กิจกรรมทางศาสนา - การปฐมนิเทศ - โทรศัพท์ / โทรสาร - Intranet / E-mail - ช่องทางการรับข้อร้องเรียน - กล่องรับความคิดเห็น	- ค่าจ้างและสวัสดิการที่เหมาะสม - ความมั่นคงในอาชีพ และความสุชในการทำงาน - การพัฒนาและความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน - ความเป็นธรรมและเท่าเทียม - ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย - การรับฟังความคิดเห็นของพนักงาน	- ปฏิบัติต่อพนักงานโดยเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานตลอดจนไม่เปิดเผยหรือส่งผ่านข้อมูลหรือความลับของพนักงานต่อบุคคลภายนอกหรือผู้ไม่เกี่ยวข้อง - ปฏิบัติต่อพนักงานภายใต้กรอบกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของบริษัท - ส่งเสริมความเท่าเทียมกันในการจ้างแรงงาน ไม่เลือกปฏิบัติไม่กีดกันด้วยเหตุทางเพศ สีดผิว เชื้อชาติ ศาสนา อายุ ความพิการหรือสถานะอื่นใดที่ไม่ได้เกี่ยวข้องโดยตรงกับการปฏิบัติงาน - สนับสนุนและส่งเสริมให้มีการฝึกอบรม แลกเปลี่ยนความรู้ เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถของบุคลากรอย่างทั่วถึง สร้างความมั่นคงในอาชีพ และให้โอกาสในการเจริญก้าวหน้าตามศักยภาพของแต่ละคน - ส่งเสริมให้พนักงานมีส่วนร่วมในการกำหนดทิศทางการดำเนินงานและการพัฒนาบริษัท - ให้ผลตอบแทนด้วยความเป็นธรรมเหมาะสมตามความรู้ ความสามารถ หน้าที่ ความรับผิดชอบและผลการปฏิบัติงาน - จัดให้มีสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ที่เหมาะสมแก่พนักงาน อาทิ การรักษาพยาบาล กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เป็นต้น - เปิดโอกาสให้พนักงานมีช่องทางสื่อสาร เสนอแนะและร้องทุกข์เกี่ยวกับการทำงาน ซึ่งข้อเสนอต่างๆ จะได้รับการพิจารณาและกำหนดวิธีการแก้ไข เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ทุกฝ่ายและสร้างความสัมพันธ์อันดีในการทำงานร่วมกัน - จัดหาสิ่งอำนวยความสะดวกที่จำเป็นในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งจัดสภาพแวดล้อมการทำงานโดยคำนึงถึงหลักความปลอดภัย อาชีวอนามัย เพื่อเป็นการส่งเสริมและยกระดับคุณภาพชีวิตของพนักงาน - ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงานทุกระดับในการดำเนินกิจกรรมด้านความรับผิดชอบต่อสังคม - สร้างวัฒนธรรมองค์กรและสร้างจิตสำนึกให้พนักงานทุกระดับเกิดความร่วมมือและความรับผิดชอบต่อในการจัดการสิ่งแวดล้อม การใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน - ส่งเสริมให้ความรู้ และฝึกอบรมแก่พนักงานทุกคนในเรื่องสิ่งแวดล้อม - ส่งเสริมระบบการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ตั้งแต่การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีมาตรการบำบัด และฟื้นฟู การทดแทน การเฝ้าระวังดูแลและป้องกันผลกระทบต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
--	--	---



ผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการสื่อสาร	ความคาดหวัง	นโยบายและแนวทางการปฏิบัติ
ชุมชนและสังคม - ชุมชนในพื้นที่ใกล้เคียง - สังคมในระยะไกล	- วารสารพลังงานสีเขียว - การเข้าร่วมกิจกรรมชุมชนตามประเพณี - กิจกรรมเปิดบ้าน - โครงการและกิจกรรมชุมชนสัมพันธ์ - ป้ายแสดงคุณภาพอากาศที่หน้าสถานประกอบการและในชุมชน - โทรศัพท์ / โทรสาร - Web Site / E-mail - ช่องทางการรับข้อร้องเรียน	- ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมที่ดี - การมีส่วนร่วมและความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม - การสนับสนุนกิจกรรมต่างๆ ของชุมชน - การสร้างรายได้และส่งเสริมเศรษฐกิจ ของชุมชน	- ปลูกฝังจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม โดยส่วนรวม ให้เกิดขึ้นในบริษัทและพนักงานทุกระดับอย่างต่อเนื่อง - กำหนดให้มีมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบที่เกิดขึ้นต่อชุมชนและสังคม อันเนื่องมาจากการดำเนินงานของบริษัท - ส่งเสริมการอนุรักษ์วัฒนธรรม และขนบธรรมเนียมประเพณีท้องถิ่น - ร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ ในการพัฒนาชุมชน - ให้การสนับสนุนในกิจกรรมที่ก่อให้เกิดสาธารณประโยชน์ - สร้างรายได้และส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชน โดยสนับสนุนการจ้างงานและผลิตภัณฑ์ชุมชน - สร้างความสัมพันธ์อันดีที่เกิดขึ้นระหว่างบริษัทกับชุมชนและสังคม บนพื้นฐานของความถูกต้องโปร่งใส เป็นธรรม

ภาครัฐ			
- กระทรวง กรม และสำนักงาน - ส่วนงานราชการระดับจังหวัดและอำเภอ - องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	- รายงานประจำปี - รายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน - รายงานการติดตามมาตรการลดผลกระทบสิ่งแวดล้อม - วารสารพลังงานสีเขียว - กิจกรรมเปิดบ้าน (Open House) - การเข้าตรวจพื้นที่ - การรายงานข้อมูลตามกฎหมายระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง - การพบปะตามวาระต่างๆ - โทรศัพท์ / โทรสาร - Web Site / E-mail	- การปฏิบัติตามกฎหมาย - การจัดการสิ่งแวดล้อมที่ดี - ความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชน - การให้ความร่วมมือในการให้ข้อมูลและสนับสนุนโครงการของภาครัฐ - ชำระภาษีครบถ้วนและถูกต้องตามกฎหมาย	- ศึกษาและทำความเข้าใจในกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและไม่ดำเนินการใดๆ อันเป็นการขัดต่อกฎหมาย - ดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องตามกฎหมาย กฎระเบียบ และนโยบายด้านสิ่งแวดล้อม โดยคำนึงถึงผลกระทบต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีการทบทวนและประเมินผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ - ดำเนินการอย่างถูกต้อง เมื่อมีการติดต่อทำธุรกรรมกับเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานของรัฐ - สร้างสัมพันธ์อันดีระหว่างบริษัทและภาครัฐในขอบเขตที่เหมาะสม - ปฏิบัติตามกฎหมาย ขนบธรรมเนียมประเพณีที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ ในแต่ละประเทศหรือท้องถิ่น





การดำเนินงานตามนโยบาย ความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR Policy)



การกำกับดูแลกิจการที่ดี

กลุ่มสหโคเจน ได้ให้ความสำคัญต่อการสร้างระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดี ดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ รับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงานตามหน้าที่ มีความสามารถในการแข่งขันและเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย เพื่อสร้างความเจริญ เพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจและความมั่นคงแก่ผู้ถือหุ้น โดยยึดหลักการบริหารงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และบนพื้นฐานของเศรษฐกิจพอเพียง คือ ความพอประมาณ ความมีเหตุผล และการมีภูมิคุ้มกันที่ดี โดยอาศัยความรู้ ความรอบคอบ และความระมัดระวัง มาใช้ในการวางแผนและการดำเนินงาน ขณะเดียวกันได้เสริมสร้างให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคน มีคุณธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต ขยัน อดทน มีการแบ่งปันและใช้สติปัญญาในการดำเนินงาน พร้อมต่อการรองรับการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ การเมือง วัฒนธรรมและสังคม เพื่อประโยชน์สุขอย่างสมดุล และยั่งยืน ตามแนวทาง การกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียนสำหรับประเทศในกลุ่มอาเซียน (ASEAN Corporate Governance Scorecard) ประกอบด้วย

1. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ
2. หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี 8 หลักปฏิบัติ
3. จริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ
4. จรรยาบรรณกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน

บริษัทได้จัดทำคู่มือและสื่อสารนโยบายให้แก่ กรรมการบริษัท ผู้บริหาร พนักงาน โดยเผยแพร่ทางแบบแสดงรายงานข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) และ Website ของบริษัท www.sahacogen.com

บริษัทมีความมุ่งมั่นและให้ความสำคัญต่อการพัฒนาการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างให้เป็นองค์กรที่มีคุณค่าต่อสังคม ภายใต้ความสมดุลทั้งด้านผลประโยชน์และการมีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียขององค์กร สังคม ชุมชนและสิ่งแวดล้อม เพื่อพัฒนาสู่ความยั่งยืนในระยะยาว ส่งผลให้บริษัทได้รับการประเมินผลด้านการบริหารจัดการตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีอยู่ในระดับดีมาก ต่อเนื่องกันเป็นเวลาหลายปี

ปี	คะแนนเฉลี่ยของบริษัท จดทะเบียน (%)	SCG (%)	ผลคะแนน
2561	81	88	
2560	80	88	
2559	79	88	



การบริหารจัดการความเสี่ยง

คณะกรรมการบริษัท ตระหนักถึงปัจจัยความเสี่ยงต่างๆ ที่อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง (Corporate Governance and Risk Management Committee) ขึ้นเพื่อทำหน้าที่กำกับดูแลการบริหารงานด้านธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยงขององค์กรอย่างเป็นระบบ และกำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยง ดังนี้

1. รักษาสมดุลระหว่างระดับความเสี่ยงและผลตอบแทนจากการดำเนินธุรกิจ เพื่อให้มั่นใจถึงการบรรลุตามเป้าหมายการดำเนินธุรกิจ และความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย ภายใต้ความเสี่ยงในระดับที่ผู้บริหารยอมรับได้
2. กำหนดกลยุทธ์เชิงธุรกิจที่สอดคล้องกับระดับความเสี่ยงที่คณะกรรมการบริษัทพิจารณายอมรับได้
3. ส่งเสริมให้การบริหารความเสี่ยงเป็นหนึ่งในวัฒนธรรมสำคัญขององค์กรที่จำเป็นต้องดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลโดยผู้บริหารและพนักงานทุกคน
4. ความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ และกลยุทธ์ของบริษัทจะต้องได้รับการจัดการอย่างทันกาลและต่อเนื่อง
5. กำหนดแนวทางการบริหารความเสี่ยงตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันของบริษัท

คณะกรรมการธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยงได้ตระหนักถึงสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ทั้งในและต่างประเทศที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา จึงได้จัดวางโครงสร้างการบริหารความเสี่ยง โดยมีการแต่งตั้งคณะทำงานบริหารความเสี่ยงของแต่ละธุรกิจ เพื่อร่วมประเมินและวิเคราะห์ปัจจัยเสี่ยงที่มีผลกระทบต่องค์กร รวมถึงบริษัทย่อยและโครงการต่างๆ ทั้งจากปัจจัยภายในและภายนอก และพิจารณาแผนจัดการความเสี่ยง รวมทั้งติดตามผลการจัดการความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนมีการรายงานความคืบหน้าให้คณะกรรมการบริษัททราบเป็นระยะๆ โดยสามารถบริหารจัดการปัจจัยความเสี่ยงที่อาจมีผลกระทบต่อการดำเนินงานของบริษัทได้ตามแผนงานด้านต่างๆ ดังนี้



ความเสี่ยงด้านเศรษฐกิจ

⚠ ความเสี่ยง

สภาพเศรษฐกิจ ความผันผวนของราคาน้ำมันที่อาจส่งผลกระทบต่อราคาจำหน่ายไฟฟ้าและไอน้ำ อาจส่งผลกระทบต่อปริมาณความต้องการใช้พลังงาน ราคาวัตถุดิบหลัก และอัตราแลกเปลี่ยน การเปลี่ยนแปลงนโยบายของภาครัฐที่อาจมีผลต่อทิศทางการพัฒนาธุรกิจ

⚠ การบริหารความเสี่ยง

- กำหนดกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจและการลงทุนให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจที่มีการเปลี่ยนแปลง
- วิเคราะห์ปัจจัยเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อเป้าหมายขององค์กร
- จัดทำแผนรองรับการเปลี่ยนแปลงและความไม่แน่นอนที่อาจเกิดขึ้น
- การติดตามผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง



ความเสี่ยงด้านสังคม

⚠ ความเสี่ยง

ธุรกิจพลังงาน โดยเฉพาะการผลิตกระแสไฟฟ้าเป็นที่สนใจของสังคมจึงมีความเสี่ยงที่จะถูกต่อต้านหรือไม่ได้รับการยอมรับในการประกอบธุรกิจ หากเกิดผลกระทบด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย สิ่งแวดล้อม ต่อชุมชนและสังคม การยอมรับและไว้วางใจจากชุมชนและสังคม เป็นปัจจัยสำคัญที่ส่งผลต่อการพัฒนาธุรกิจในระยะยาว

⚠ การบริหารความเสี่ยง

- กำหนดแนวทางและวางแผนในการป้องกันและลดผลกระทบด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม รวมถึงคุณภาพชีวิตของพนักงานและชุมชนที่อยู่ใกล้เคียง
- ดำเนินการตามนโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคม และมีการติดตามผลการดำเนินงาน ตลอดจนดำเนินการด้านชุมชนสัมพันธ์ในพื้นที่ เพื่อสื่อสารสร้างความเข้าใจกับชุมชนอย่างต่อเนื่อง



ความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม

⚠ ความเสี่ยง

กลุ่มสหโคเจนให้ความสำคัญในการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับเกี่ยวกับผลกระทบสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยอย่างเข้มงวด และมีหน่วยงานรับผิดชอบติดตาม วิเคราะห์ผล มีการติดตามการเปลี่ยนแปลงกฎหมายและข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง กับผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยอย่างใกล้ชิด เพื่อให้สามารถกำหนดมาตรการและแผนรองรับได้ทันทั่วทั้งที่ เพื่อลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นด้านสิ่งแวดล้อม

⚠ การบริหารความเสี่ยง

- บริหารงานด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม ด้วยระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม (ISO 14001) ระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (OHSAS 18001 และ มอก. 18001)
- ดำเนินการตามนโยบายสิ่งแวดล้อม ความปลอดภัยและอนุรักษ์พลังงาน
- ดำเนินการตามคู่มือด้านสิ่งแวดล้อม ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยที่ได้จัดทำขึ้นสำหรับกลุ่มสหโคเจน เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงาน การจัดทำแผนฉุกเฉินและจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน จัดให้มีการฝึกอบรมและการฝึกซ้อมตามแผนการทดสอบเครื่องมือและระบบเตือนภัยตามแผนงานที่กำหนด และการปฏิบัติตามคู่มืออย่างเคร่งครัด
- รายงานผลการติดตามมาตรการลดผลกระทบและติดตามตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อมต่อสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สำนักงานกำกับกิจการพลังงาน กรมโรงงานอุตสาหกรรม สำนักงานอุตสาหกรรม องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง



การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

กลุ่มสหโคเจนประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยกำหนดนโยบายและแผนสร้างจิตสำนึกส่งเสริมวัฒนธรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างต่อเนื่องให้กับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน เพื่อให้สามารถประเมินความเสี่ยงต่างๆ ในการปฏิบัติงานโดยเป็นส่วนหนึ่งในแผนบริหารความเสี่ยงของทุกหน่วยงาน ซึ่งมีหน่วยงานตรวจสอบภายในเป็นผู้ประเมินติดตาม โดยมีการปฐมนิเทศ สื่อสารและประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ และนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน โดยมีกิจกรรมและแนวทางดำเนินการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร ดังนี้



เป็นสมาชิกและร่วมลงนามในคำประกาศเจตนารมณ์แนวร่วมปฏิบัติ (Collective Action Coalition) ของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต และประกาศนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน เพื่อสร้างมาตรฐานการประกอบธุรกิจที่ใสสะอาด โดยมีการวางแผนการบริหารความเสี่ยงของการทุจริตคอร์รัปชันเพื่อป้องกันการคอร์รัปชันและติดสินบน ทั้งในกิจการและผู้มีส่วนได้เสีย

01



สร้างจิตสำนึก ค่านิยมและทัศนคติให้ผู้บริหาร พนักงาน ได้ตระหนักถึงการต่อต้านการทุจริต โดยการให้ความรู้ผ่านสื่อต่างๆ ภายในของบริษัท และจัดอบรมชี้แจงให้กับพนักงานเพื่อสร้างจิตสำนึกให้เห็นถึงผลเสียของการทุจริตคอร์รัปชัน

02



บริษัทมีนโยบายห้ามมิให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคน รับสิ่งของหรือของขวัญจากคู่ค้า และยึดถือการปฏิบัติว่าจะไม่สร้างความสำเร็จของงานในหน้าที่ด้วยวิธีการทุจริตหรือรับสินบน

03



บริษัทได้กำหนดเรื่องจรรยาบรรณของพนักงานในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบ มีวินัยและมีจิตสำนึกที่ดีต่อส่วนรวมและต่อตนเอง ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์เพื่อตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบ โดยระบุไว้ในเอกสารคู่มือจริยธรรมในการทำงาน เพื่อเผยแพร่อย่างชัดเจน

04



บริษัทจัดให้มีสำนักตรวจสอบภายใน ทำหน้าที่ตรวจสอบและประเมินความเสี่ยงจากการทุจริตเพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบ พิจารณาสอบทานระบบการควบคุมภายใน และติดตามผลการตรวจสอบภายใน หากมีการทุจริต หน่วยงานตรวจสอบภายในจะรายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการตรวจสอบจะรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อดำเนินการตามระเบียบของบริษัทและกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเข้มงวด

05



จัดให้มีช่องทางในการสื่อสารเพื่อให้ผู้แจ้งเบาะแสสามารถแจ้งเบาะแสดังกล่าว ส่งสัย และให้ความมั่นใจว่าผู้แจ้งเบาะแสดังกล่าวได้รับความคุ้มครอง

06

นอกจากนี้ บริษัทฯ มีนโยบายสนับสนุนให้ลูกค้า พันธมิตรและผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน ตระหนักและให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยมีการสื่อสารผ่านช่องทางต่างๆ ที่เหมาะสมไปยังผู้มีส่วนได้เสีย ตลอดจนสนับสนุนให้มีการจัดทาระบบป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กรหรือการเข้าร่วมเป็นสมาชิกภาคีเครือข่ายต่างๆ ในการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งนี้เพื่อเป็นการฝึกและรวมกำลังในการผลักดันให้การทุจริตคอร์รัปชันหมดไปจากสังคมไทย

บริษัท สหโคเจน (ชลบุรี) จำกัด (มหาชน) ได้รับการรับรองการเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต (Collective Action Coalition - CAC) เมื่อวันที่ 14 ตุลาคม 2559 บริษัท สหโคเจน กรีน จำกัด และ บริษัท สหกรีน พอเรสท์ จำกัด (บริษัทย่อย) ได้รับการรับรองการเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (CAC) เมื่อวันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2561

ทั้งนี้บริษัทฯ ยังคงมุ่งมั่นดำเนินการตามนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน อย่างต่อเนื่อง อาทิ การสนับสนุนและเข้าร่วมกิจกรรมของภาคีเครือข่ายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน จัดกิจกรรมและสื่อสารข้อมูลเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านคอร์รัปชันแก่ผู้บริหารและพนักงาน เป็นต้น

และเมื่อวันที่ 6 กันยายน 2561 ผู้บริหารและพนักงานกลุ่มสหโคเจนร่วมกิจกรรม “คนไทย ตื่นรู้สู้โกง” เนื่องใน “วันต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน” ร่วมกับภาคีองค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) ตัวแทนภาครัฐและเอกชน เพื่อมุ่งส่งเสริมให้คนไทยทุกภาคส่วนกล้าลุกขึ้นมาต่อต้านการโกงทุกรูปแบบ ให้เกิดเป็นพลังสังคมที่พร้อมต่อสู้ปกป้องผลประโยชน์ของประเทศ ณ ศูนย์นิทรรศการและการประชุมไบเทค บางนา



ช่องทางการแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียน

พนักงานหรือผู้มีส่วนได้เสียที่พบเห็น หรือสงสัยว่ามีพนักงานหรือบุคคลซึ่งกระทำในนามบริษัทได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการให้สินบนหรือคอร์รัปชัน อันเป็นการกระทำผิดกฎหมาย การฝ่าฝืนกฎระเบียบ ข้อบังคับ และนโยบายของบริษัท สามารถแจ้งเบาะแส ข้อร้องเรียนตามช่องทาง ดังนี้

1. ร้องเรียนได้โดยตรงด้วยวาจา หรือทำเป็นหนังสือถึงผู้รับข้อร้องเรียน
2. กล่องรับข้อเสนอแนะ
3. ผ่านทางไปรษณีย์ เลขที่ 636 หมู่ที่ 11 ถนนสุขาภิบาล 8 ตำบลหนองขาม อำเภอสรีราชา จังหวัดชลบุรี 20230

หน่วยงาน	โทรศัพท์	E-mail
ประธานคณะกรรมการบริษัท	038-481555 ต่อ 202	directors@sahacogen.com
ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ	038-481555 ต่อ 203	auditcommittee@sahacogen.com
ประธานคณะกรรมการ ธรรมาภิบาลและบริหารความเสี่ยง	038-481555 ต่อ 260	riskcommittee@sahacogen.com
ประธานคณะกรรมการ ความรับผิดชอบต่อสังคม	038-481555 ต่อ 290, 291	pr-csr@sahacogen.com
กรรมการผู้จัดการ	038-481555 ต่อ 200	viroj@sahacogen.com
เลขานุการบริษัท	038-481555 ต่อ 200, 282	pannee@sahacogen.com
นักลงทุนสัมพันธ์	038-481555 ต่อ 202, 282	investorrelation@sahacogen.com
ทรัพยากรบุคคล	038-481555 ต่อ 242, 243	hradmin@sahacogen.com

ทั้งนี้ บริษัทจะเก็บข้อมูลที่เกี่ยวข้องไว้เป็นความลับ และคำนึงถึงความปลอดภัยของผู้ร้องเรียน เว้นแต่กรณีที่ต้องเปิดเผยตามที่กฎหมายกำหนด

"การดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ"



การดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ

ในปี 2561 กลุ่มสหโคเจนมีผลการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจที่สำคัญ และการกระจายรายได้ให้กับผู้มีส่วนได้เสีย ดังนี้

ผลประกอบการของกลุ่มสหโคเจน

2561
หน่วย: พันบาท

รายได้จากการขาย	4,198,654
รายได้อื่น	9,187
รายได้รวม	4,207,841
ต้นทุนขาย	3,656,661
ค่าใช้จ่ายอื่น	326,288
ค่าใช้จ่ายรวม	3,982,949
กำไร (ขาดทุน)	224,892

การกระจายรายได้ไปยังผู้มีส่วนได้เสีย ประจำปี 2561

ลูกค้า	จ้างงาน	ภาษี ท้องถิ่นและรัฐ	สถาบันการเงิน	ผู้ถือหุ้น
				
3,960,592,118 บาท	112,096,217 บาท	10,617,932 บาท	169,832,693 บาท	114,600,000 บาท





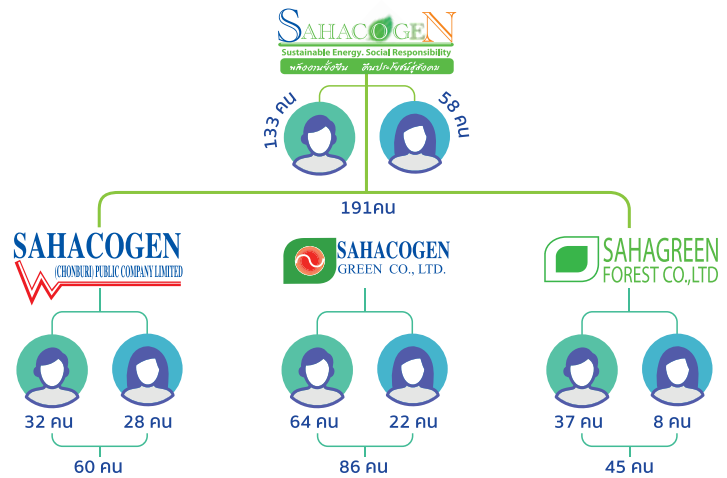
การดำเนินงาน ด้านสังคม



การปฏิบัติงานด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชน

• การจ้างงาน (Employment)

กลุ่มสหโคเจนมีระบบการคัดเลือกพนักงานที่ได้มาตรฐานและเป็นธรรม ทั้งการทดสอบข้อเขียน และการสอบสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาความรู้ความสามารถ รวมทั้งความเหมาะสมกับตำแหน่งงานของแต่ละบุคคล นอกจากนี้ ยังมี การตรวจความพร้อมด้านสุขภาพก่อนเริ่มทำงานอีกด้วย โดยแยกจำนวนพนักงานตามสังกัดบริษัท ดังนี้



อัตราการจ้างงานปี 2561

บริษัท	จำนวนพนักงาน	ลาออก	คิดเป็น%	รับเข้า	คิดเป็น%
บริษัท สหโคเจน (ชลบุรี) จำกัด (มหาชน)	60	5	8.20	3	5.17
บริษัท สหโคเจน กรีน จำกัด	86	6	6.98	9	10.47
บริษัท สหกรีน ฟอเรสต์ จำกัด	45	2	4.44	2	4.44
รวม	191	13	6.80	14	7.32

• สิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

บริษัทให้ความสำคัญต่อหลักการเคารพต่อสิทธิมนุษยชน โดยกำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

- ไม่กระทำการใดๆ หรือไม่สนับสนุนกิจการที่ละเมิดสิทธิมนุษยชน
- ไม่จำกัดความเป็นอิสระหรือความแตกต่างทางความคิด เพศ เชื้อชาติ ศาสนา การเมืองหรือเรื่องอื่นใด หลีกเลี่ยงการแสดงความคิดเห็นที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งหรือแตกแยก
- จัดให้มีช่องทางการสื่อสาร กับพนักงาน ผู้ได้รับการปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมสามารถร้องเรียนต่อบริษัท และคำร้องเรียนจะได้รับการเอาใจใส่และดำเนินการอย่างเป็นธรรม
- กำหนดให้พนักงานและผู้รับเหมาของบริษัท ต้องมีอายุไม่ต่ำกว่า 20 ปี ไม่มีการจ้างแรงงานเด็ก หรือการบังคับใช้แรงงาน รวมทั้งไม่มีการกีดกันทางเพศ
- การอบรมและให้ข้อมูลพนักงานแก่พนักงานใหม่ทุกคน ก่อนเริ่มทำงาน และการจัดอบรมให้กับผู้รับเหมา ก่อนเริ่มปฏิบัติงาน ให้เข้าใจเรื่องความปลอดภัย สิ่งแวดล้อมและพลังงาน และเป้าหมาย นโยบาย กฎระเบียบ ข้อบังคับของบริษัทฯ

- กำหนดให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการ ในสถานประกอบการ เพื่อให้พนักงานมีส่วนร่วมในการกำหนดหลักเกณฑ์ สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการของพนักงาน ที่อยู่นอกเหนือจากกฎหมายกำหนด แสดงให้เห็นถึงความใส่ใจและการให้ความสำคัญกับการดูแลพนักงานอย่างสูงสุด



• การบริหารเงินเดือน ค่าจ้าง และผลตอบแทน

กลุ่มสหโคเจนดำเนินนโยบายการบริหารค่าจ้างและผลตอบแทนพนักงานด้วยหลักความเป็นธรรม เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ และสอดคล้องกับความสามารถของพนักงานและเท่าเทียมกันทั้งชาย-หญิง รวมทั้งมีการปรับค่าตอบแทนของบริษัท ให้สามารถแข่งขันได้ในอุตสาหกรรมเดียวกัน เพื่อดึงดูดผู้มีความรู้ความสามารถเข้ามาร่วมงานกับบริษัทและจูงใจให้พนักงานพัฒนาผลการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ บริษัทฯ มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานที่มีเกณฑ์การวัดที่ชัดเจนตามดัชนีชี้วัด (KPIs) ผู้บังคับบัญชาและพนักงานจึงมีความเข้าใจในแนวทางเดียวกัน ทำให้การประเมินผลการปฏิบัติงานนำไปสู่การพัฒนางานและพนักงานในคราวเดียวกัน

บริษัทฯ จัดให้มีสวัสดิการที่เหมาะสมแก่พนักงานและครอบครัวมากกว่าที่กฎหมายกำหนด และสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพสังคม เศรษฐกิจ และความจำเป็นของธุรกิจ เช่น ปรับเพิ่มวงเงินค่ารักษาพยาบาลสำหรับพนักงานและครอบครัว ค่าทำงานกะ ค่าที่พัก ค่าเดินทาง และค่าทำงานต่างจังหวัด มอบเกียรติบัตรและของขวัญให้กับพนักงานที่มีอายุงานครบรอบ 10 ปี และ 20 ปี เป็นต้น ทั้งนี้เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน รวมทั้งสร้างความผูกพันต่อองค์กร



• สวัสดิการและการดูแลพนักงาน (HAPPY WORK PLACE)

กลุ่มสหโคเจนให้ความสำคัญกับสวัสดิการพนักงานมาโดยตลอด โดยมีแนวทางในการดูแลพนักงานตามหลักแห่งความสุข 6 ประการ หรือ SAHACOGEN HAPPY FAMILY กล่าวคือ



สุขภาพดี (Happy Health)

- มอบสวัสดิการด้านสุขภาพ โดยจัดทำประกันชีวิตและการประกันสุขภาพให้กับพนักงานและคนในครอบครัว
- การตรวจสุขภาพประจำปี การให้ความรู้เรื่องการดูแลสุขภาพผ่านการอบรมและสื่อภายในอย่างต่อเนื่อง อาทิ อบรมการปฐมพยาบาลเบื้องต้น การอบรมให้ความรู้เรื่องภัยของยาเสพติด รวมถึงจัดให้มีเวชภัณฑ์และยาให้กับพนักงานอย่างทั่วถึง
- กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ อาทิ โครงการ The best Healthy Sport Day การแข่งขันกีฬาภายใน เป็นต้น

มีน้ำใจ (Happy Heart)

- กิจกรรมแบ่งปันความสุขให้แก่ผู้ด้อยโอกาส ผ่านโครงการ “สหโคเจนรวมใจ มอบโออุ่น สร้างรอยยิ้ม” ซึ่งจัดขึ้นต่อเนื่องทุกปี โดยมอบเงิน อาหาร และสิ่งของจำเป็นให้แก่หน่วยงานที่ขาดแคลนและผู้ด้อยโอกาส อาทิ สถานสงเคราะห์เด็ก คนพิการ และบ้านพักคนชราไร้ที่พึ่งพิง
- โครงการบริจาคโลหิตให้กับสภากาชาดไทย โดยจัดกิจกรรมเป็นประจำทุกเดือน
- จัดสวัสดิการเยี่ยมพนักงานเจ็บป่วยและพักรักษาตัวที่บ้านหรือโรงพยาบาล อันแสดงถึงความห่วงใยและการให้กำลังใจซึ่งกันและกัน
- การดูแลเอาใจใส่และให้ความสำคัญกับพนักงานเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ระหว่างเพื่อนร่วมงานและเกิดความผูกพันในองค์กร อาทิ Happy birth Day





ไฟความรู้ (Happy Brain)

- การวางแผนงานฝึกอบรมบุคลากรอย่างต่อเนื่องตลอดทั้งปี ทั้งอบรมเป็นการภายในและเชิญวิทยากรจากหน่วยงานภายนอก โดยมีเป้าหมายเพื่อพัฒนาความรู้และเพิ่มขีดความสามารถในการทำงานให้กับบุคลากรทุกตำแหน่ง ทุกแผนกอย่างทั่วถึง
- ส่งเสริมให้พนักงานเรียนต่อในระดับที่สูงขึ้น หรือ เรียนเสริมทักษะด้านภาษาต่างประเทศ

เชิดชูคุณธรรม (Happy Soul)

- โครงการ “สั่งสมบุญ เกื้อหนุนศาสนา” เพื่อทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา และส่งเสริมให้พนักงานมีจิตเมตตา เสียสละ และรู้จักการให้อาติ กิจกรรมทำบุญบริษัทประจำปี กิจกรรมทำบุญตักบาตรในวันสำคัญทางศาสนาและตักบาตรประจำเดือน
- กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์เนื่องในวันสำคัญทางศาสนาอย่างต่อเนื่องตลอดทั้งปี เช่น ทำความสะอาดบริเวณวัด ถวายเทียนพรรษา ปลูกต้นไม้ เป็นต้น
- กิจกรรมสงฆ์น้ำพระ รดน้ำดำหัวและขอพรจากผู้บริหารในวันประเพณีสงกรานต์ เพื่ออนุรักษ์และสืบทอดวัฒนธรรมไทย



นำพาครอบครัว (Happy Family)

- โครงการสวัสดิการเช่าซื้อบ้านด้วยอัตราดอกเบี้ยต่ำ ร่วมกับธนาคารอาคารสงเคราะห์ เพื่อสนับสนุนให้พนักงานของบริษัทที่มีที่อยู่อาศัยและสร้างครอบครัวที่อบอุ่น
- จัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพและกองทุนประกันสังคมให้กับพนักงานตามกฎหมายกำหนด นอกจากนี้ยังมีเงินช่วยเหลือพนักงานและครอบครัวในด้านอื่นๆ อาทิ แต่งงาน งานบวช งานศพ เป็นต้น
- SAHACOGEN Family Day หรือ วันครอบครัวสหโคเจน เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างครอบครัวของพนักงาน ด้วยกลุ่มสหโคเจนตระหนักดีว่า ครอบครัวที่ดี คือ จุดเริ่มต้นบุคลากรที่มีคุณภาพ ประกอบด้วยกิจกรรมย่อยต่างๆ อาทิ การประกวดหนูน้อยสหโคเจน การประกวดภาพถ่ายครอบครัวสหโคเจน การแข่งขันกีฬาครอบครัว เป็นต้น



สร้างริ้วสังคม (Happy Society)

- โครงการ “สหโคเจนร่วมใจ ด้านภัยยาเสพติด” เพื่อให้พนักงานตระหนักถึงพิษและภัยของยาเสพติดทุกประเภท โดยจัดกิจกรรมโรงงานสีขาวและเข้าร่วมโครงการมาตรฐานการป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ (มยส.) ประกอบด้วยกิจกรรมย่อย อาทิ การจัดนิทรรศการ การประกวดคำขวัญต่อต้านยาเสพติด การตรวจหาสารเสพติดในร่างกาย เป็นต้น
- โครงการ “สหโคเจน จิตอาสา กล้าทำดี” เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรในการปลูกฝังให้พนักงานเป็นคนดีต่อตนเอง ครอบครัว องค์กร และสังคม โดยมอบรางวัลแก่พนักงานที่ทำความดีเพื่อสังคม เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานคนอื่นๆ



- **สวัสดิการ**

บริษัทให้ความสำคัญในเรื่อง “สวัสดิการ” และผลประโยชน์เพิ่มเพื่อดูแลให้พนักงานทำงานอย่างมีความสุข อีกทั้งช่วย
ยึดเหนี่ยวจิตใจให้เกิดความรัก ความผูกพันต่อองค์กรตลอดไป อันเป็นการสร้างขวัญกำลังใจที่นำมาซึ่งประสิทธิภาพและศักยภาพ
ทั้งทางตรงและทางอ้อม ต่อการดำเนินกิจการของบริษัทฯ อย่างยั่งยืน

สวัสดิการ เงินช่วยเหลือ พนักงาน ปี 2561			 SAHACOGEN KORATODI PUBLIC COMPANY LIMITED		 SAHACOGEN GREEN CO., LTD.		 SAHAGREEN FOREST CO.,LTD		
สวัสดิการ	จำนวน พนักงาน	มูลค่า (บาท)	จำนวน พนักงาน	มูลค่า (บาท)	จำนวน พนักงาน	มูลค่า (บาท)	รวม		
ค่าทำศพญาติ	1	10,000	3	30,000	-	-	40,000		
สมรส	-	-	3	15,000	1	5,000	20,000		
สงเคราะห์บุตร	-	-	5	25,000	-	-	25,000		
อุปสมบท	-	-	-	-	-	-	-		
ค่าทำฟัน	17	28,730	13	18,786	3	10,850	58,366		
ค่าติดแว่นตา	24	88,540	29	109,944	3	15,900	214,384		
เจ็บป่วย	8	7,000	5	5,000	2	-	12,000		
รวม	50	134,270	58	203,730	13	31,750	369,750		

การพัฒนาบุคลากร

กลุ่มสหโคเจนให้ความสำคัญกับทรัพยากรบุคคล ซึ่งถือเป็นทรัพยากรหลักที่จะนำธุรกิจไปสู่ผลสำเร็จ จึงมุ่งเน้นพัฒนา ศักยภาพ ความรู้ความสามารถของพนักงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สอดคล้องกับเป้าหมาย นโยบาย และทิศทางขององค์กร

บริษัทได้กำหนดนโยบายการพัฒนาบุคลากร ที่มุ่งเน้นพัฒนาพนักงานทุกระดับและทุกตำแหน่ง โดยแบ่งหมวดหมู่ของการพัฒนาออกเป็น 4 กลุ่ม ดังนี้

- 1) **ความรู้พื้นฐาน (Basic Knowledge)** คือ การปูพื้นฐานความพร้อมของพนักงานที่ก้าวเข้ามาเป็นส่วนหนึ่งกับบริษัท ประกอบด้วย ความรู้ด้านกฎ ระเบียบ ข้อบังคับพื้นฐาน ขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติงาน ความเข้าใจในระบบบริหารงานคุณภาพ รวมถึงการตระหนักในด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม และความรับผิดชอบต่อสังคม
- 2) **ทักษะและพฤติกรรมพื้นฐานสำหรับทุกตำแหน่งงาน (Common Skills)** คือ การปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงการส่งเสริมทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่น อันประกอบด้วย ทักษะการสื่อสาร ทักษะด้านการตัดสินใจและแก้ไขปัญหา
- 3) **การสร้างค่านิยมร่วม/วัฒนธรรมองค์กร (Core Value / Culture)** คือ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและปลูกฝังแนวประพฤติปฏิบัติที่คาดหวังให้เกิดขึ้นในหมู่พนักงาน อันประกอบด้วย ทศนคติบวก ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ การทำงานเป็นทีม ความรู้สึกเป็นผู้ประกอบการ และการทำงานเชิงรุก
- 4) **การพัฒนาความรู้ และทักษะพนักงานตามระดับตำแหน่ง (Band)** คือ การเน้นพัฒนาความรู้ ความสามารถให้สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่ของแต่ละตำแหน่งงาน

แนวทางการพัฒนาบุคลากร

1. การฝึกอบรม

บริษัทได้กำหนดและจัดทำแผนฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรแยกตามพื้นที่และลักษณะของกลุ่มธุรกิจที่แตกต่างกันออกไป ซึ่งนำเอาหลักการบริหาร Competency มาประยุกต์ใช้ในองค์กรโดยการสำรวจความจำเป็นในการอบรมพัฒนาตามเส้นทางการฝึกอบรม (Training Road Map : TRM) ที่มาจากการวิเคราะห์ความรู้ความสามารถตาม Competency ของแต่ละตำแหน่ง ประกอบด้วย

- 1) หลักสูตรมาตรฐานตามกฎหมายหรือข้อกำหนด (Standard Course)
- 2) หลักสูตรสำหรับการบริหารจัดการและหลักสูตรจำเป็นพื้นฐาน (Managerial Course)
- 3) หลักสูตรเฉพาะตำแหน่งงาน (Specific Course)

ผลการดำเนินงานฝึกอบรมบุคลากรสหโคเจน ประจำปี 2561

หัวข้อ

SAHACOGEN
(CHONBURI PUBLIC COMPANY LIMITED)

SAHACOGEN
GREEN CO., LTD.

SAHAGREEN
FOREST CO., LTD.

รวม

หลักสูตรอบรม

แผนประจำปี	60	62	48	170
จัดอบรมจริง	48	33	42	123
คิดเป็นร้อยละ	80.00	53.23	87.50	72.35

จำนวนผู้เข้ารับการอบรม (คน)

เพศหญิง	43	69	45	157
เพศชาย	35	24	24	86
รวม	78	93	69	243

จำนวนชั่วโมงในการจัดอบรม

ชั่วโมง	1,852	1,164	2,083	5,099
---------	-------	-------	-------	-------

จากตารางข้างต้น ในปี 2561 กลุ่มสหโคเจน ได้กำหนดแผนการจัดอบรมให้พนักงาน จำนวน 170 หลักสูตร และได้ดำเนินการจัดอบรมทั้งภายในและภายนอกองค์กร จำนวนทั้งสิ้น 123 หลักสูตร คิดเป็นร้อยละ 72.35 ของหลักสูตรทั้งหมด

ทั้งนี้ มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวนทั้งสิ้น 243 คน แบ่งเป็นเพศหญิง จำนวน 157 คน และเพศชาย จำนวน 86 คน โดยมีชั่วโมงสะสมการจัดอบรมของทั้งกลุ่มบริษัท จำนวน 5,099 ชั่วโมง ซึ่งเทียบเฉลี่ยที่ 5.73 ชั่วโมงต่อคนต่อปี ดังแผนภาพ

พนักงานที่ได้รับอบรมทั้งหมด

จำนวนหลักสูตร

จำนวนชั่วโมงเฉลี่ย

243 คน



123 หลักสูตร



5.73 ชั่วโมง/คน/ปี



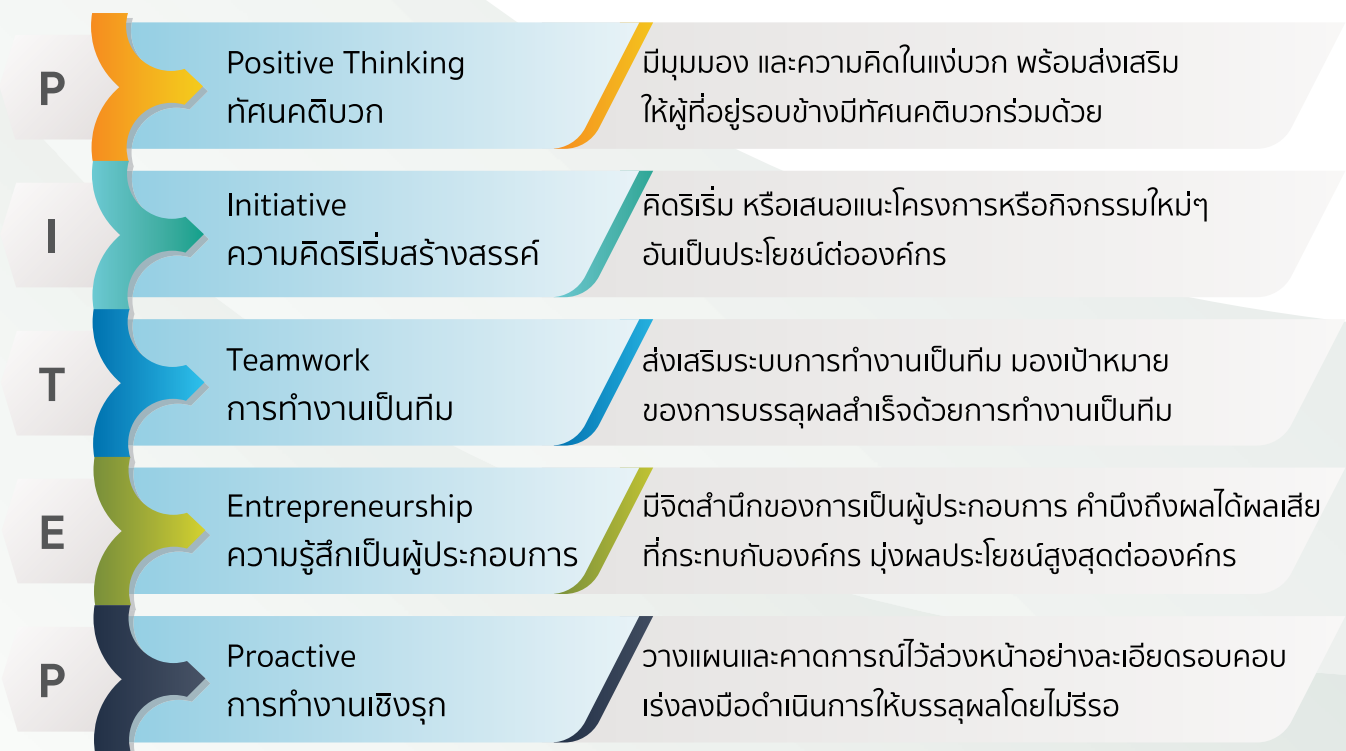
2. ส่งเสริมความสามารถของบุคลากรภายในองค์กร

บุคลากรแต่ละส่วนงานต่างมีความเชี่ยวชาญในบทบาทหน้าที่ของตน มีความรู้ และทักษะที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร จึงได้ส่งเสริมให้มีการจัดอบรมหรือถ่ายทอดความรู้ด้วยการสร้างวิทยากรภายในองค์กร รวมถึงการแชร์และแลกเปลี่ยนความรู้ภายในหน่วยงานให้เกิดขึ้นอย่างสม่ำเสมอ นอกจากนี้ยังส่งเสริมให้พนักงานที่เข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ จากสถาบันภายนอกให้นำความรู้และประสบการณ์จากการฝึกอบรมกลับมาถ่ายทอดให้กับเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชา เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในรูปแบบ Knowledge Sharing

ในปี 2561 บริษัทจัดกิจกรรม Knowledge Sharing โดยใช้บุคลากรจากหน่วยงานภายในเป็นวิทยากรเพื่อถ่ายทอดความรู้กว่า 20 หลักสูตร อาทิ หลักสูตรการปรับปรุงและพัฒนาระบบงานการเงิน (Cashier) ที่มีประสิทธิภาพ หลักสูตรความรู้ด้านภาษีที่ดิน ภาษีมูลค่าเพิ่ม และภาษีที่เกี่ยวข้อง หลักสูตรพรบ.พัฒนาฝีมือแรงงาน และระบบ E-Service Network & Internet Security for IT หลักสูตรการบริหารจัดการคลังสินค้า โลจิสติกส์ และความรู้ด้านคุณภาพชีวมวล เป็นต้น

3. การปลูกฝังค่านิยมร่วมขององค์กร (Core Values)

กลุ่มสหโคเจนได้กำหนดค่านิยมร่วมขององค์กร (Core Values) “PITEP” มาใช้เป็นหลักปฏิบัติ ถือเป็นหัวใจสำคัญในการสร้างวัฒนธรรมองค์กร และบ่งบอกความเป็นเอกลักษณ์และตัวตนของพนักงานกลุ่มสหโคเจน

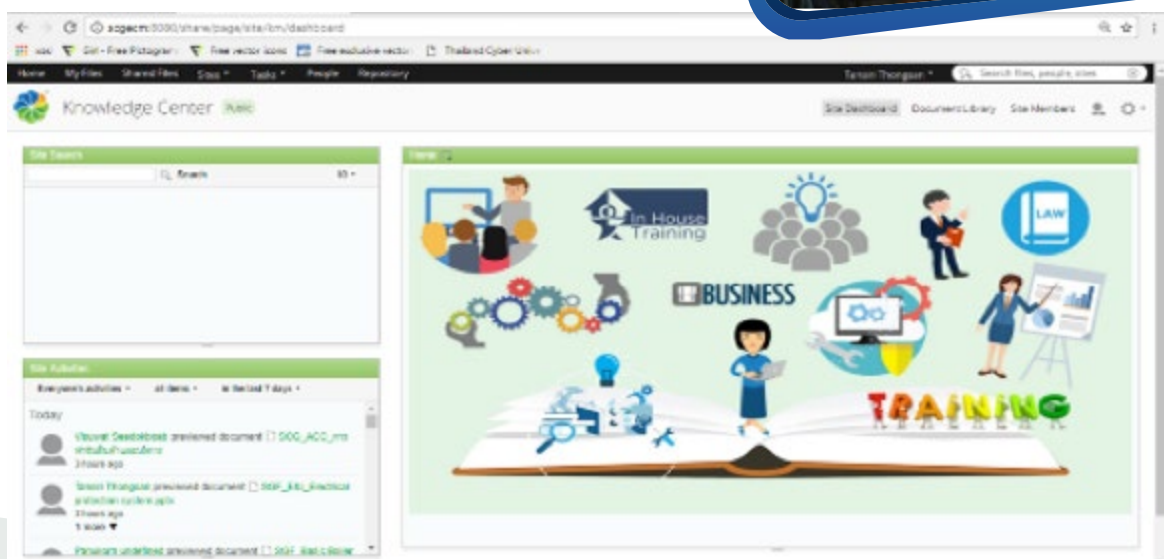


การบริหารทรัพยากรบุคคลภายใต้ “PITEP” มีแนวคิดที่สนับสนุนการก้าวไปข้างหน้าและมีเป้าหมายชัดเจน อันเป็นการช่วยผลักดันผลงานให้ไปสู่เป้าหมายที่มีการกำหนดและวัดผลที่เป็นรูปธรรม โดยบริษัทจัดให้มีการสื่อสารค่านิยมร่วมองค์กร “PITEP” ให้พนักงานทราบผ่านช่องทางบอร์ดประชาสัมพันธ์ ระบบ Internet รายงานประจำปี และแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1)

4. การพัฒนาและจัดการองค์ความรู้ภายในองค์กร

บริษัทได้นำเอาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาช่วยเพิ่มประสิทธิภาพเพื่อส่งเสริมการจัดการองค์ความรู้ภายในองค์กร โดยจัดทำเป็น Knowledge Management Sharing เพื่อให้พนักงานทุกส่วนงานนำเอาความรู้สำคัญๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานมาแชร์ไว้เป็นข้อมูลส่วนกลางตามโครงการ “Share & Show” และเป็นคลังความรู้ที่พนักงานทุกระดับทุกตำแหน่งงานสามารถค้นหาและเข้าถึงได้ง่าย

บริษัทจัดให้มีระบบการจัดการความรู้ภายในองค์กร (Knowledge Management : KM) เพื่อส่งเสริมให้พนักงานเกิดการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยพนักงานสามารถสืบค้นและเข้าถึงข้อมูลได้อย่างสะดวกและรวดเร็วผ่านโปรแกรม Alfresco



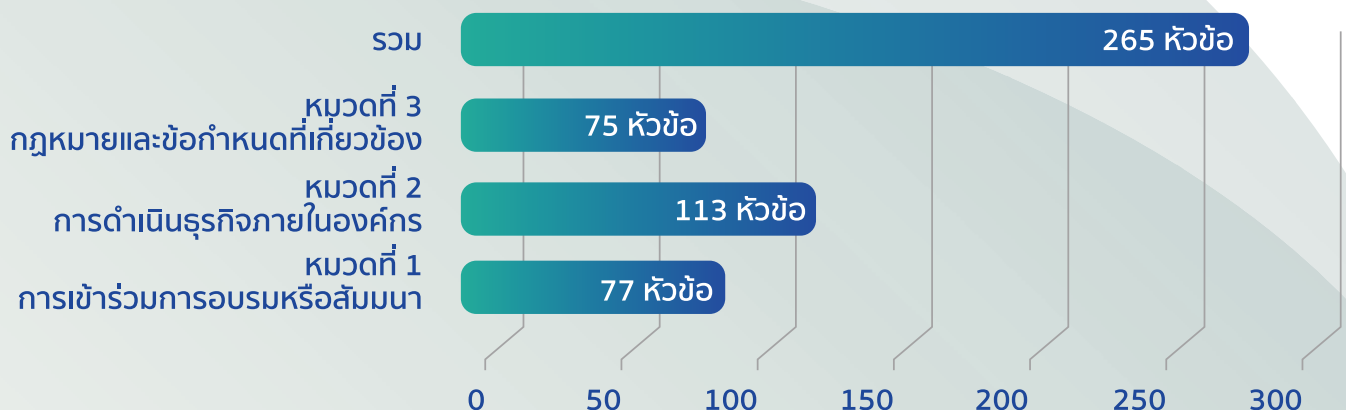
ในปี 2561 บริษัท ได้มีการเผยแพร่ข้อมูลผ่านระบบการจัดการความรู้ภายในองค์กร จำนวนทั้งสิ้น 265 หัวข้อ ประกอบด้วย

หมวดที่ 1 ความรู้จากการเข้าร่วมการอบรม หรือ สัมมนา จำนวน 75 หัวข้อ

หมวดที่ 2 ความรู้ในการดำเนินธุรกิจภายในองค์กร จำนวน 113 หัวข้อ

หมวดที่ 3 กฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ จำนวน 77 หัวข้อ

กราฟแสดงจำนวนความรู้ที่เผยแพร่ผ่านระบบการจัดการความรู้ภายในองค์กร ปี 2562





มุ่งมั่น สร้างความปลอดภัย

การดำเนินงานด้านคุณภาพ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม (QSHEE)

กลุ่มสหโคเจน เล็งเห็นถึงความสำคัญของการดำเนินงานด้านคุณภาพ ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน จึงมีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินการให้สภาพแวดล้อมในการทำงานมีความปลอดภัย ทั้งพนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่นๆ ตลอดจนร่วมกันรักษาสภาพแวดล้อมที่ดีและมีความรับผิดชอบต่อความปลอดภัยของชุมชนใกล้เคียง การบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของบริษัทมีการดำเนินการครอบคลุมตั้งแต่การปฏิบัติงานตามข้อกำหนดกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด จัดสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยต่อการปฏิบัติงาน ส่งเสริมให้พนักงานทุกคนมีส่วนร่วมและตระหนักถึงความปลอดภัย

นโยบายการดำเนินงานด้านคุณภาพ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม (QSHEE)

1. สนับสนุนให้พนักงานมีจิตสำนึกและได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถเพื่อให้ปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณภาพ ปลอดภัย และไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม รวมทั้งมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์พลังงาน
2. ควบคุมการดำเนินงานด้านคุณภาพ สิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัย รวมทั้งการอนุรักษ์และการจัดการพลังงานให้สอดคล้องตามกฎหมายและข้อกำหนดต่างๆที่เกี่ยวข้อง
3. สนับสนุนทรัพยากรที่เหมาะสมและเพียงพอในการดำเนินงานตามนโยบาย ให้บรรลุตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ด้านคุณภาพ สิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัย รวมทั้งส่งเสริมการใช้พลังงานและทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมอย่างต่อเนื่อง
4. ดำเนินการป้องกันอันตราย การบาดเจ็บ หรือเจ็บป่วยจากการทำงานที่มีโอกาสเกิดขึ้น และลดความเสี่ยงตั้งแต่ระดับปานกลางขึ้นไปอันส่งผลต่อพนักงานและผู้เกี่ยวข้อง รวมถึงทรัพย์สินของบริษัทฯเพื่อไม่ให้เกิดความสูญเสียจากอุบัติเหตุหรืออุบัติการณ์ต่างๆ
5. พัฒนาและปรับปรุงระบบการบริหารงานคุณภาพ การจัดการสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัย และการอนุรักษ์พลังงานอย่างต่อเนื่อง

ผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ประจำปี 2561

o การแต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน(คปอ.) เพื่อเป็นตัวแทนพนักงานในการเสนอมาตรการ ปรับปรุงแนวทางแก้ไขการดำเนินงานด้านความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมกิจกรรมตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัย ในสถานประกอบกิจการ คณะกรรมการแต่งตั้งจากตัวแทนพนักงานที่ได้รับการเลือกตั้ง โดยมีวาระดำรงตำแหน่งคราวละ 2 ปี

o บริษัท สหกรีน ฟอเรสต์ จำกัด ได้รับเกียรติบัตรเข้าร่วมกิจกรรมการดำเนินมาตรการเชิงป้องกันตามปัจจัยเสี่ยงด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย สำหรับสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงขนาดกลางและขนาดย่อม (ระดับเงิน) ตามโครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย จังหวัดกำแพงเพชร



o บริษัทได้มีการเผยแพร่ความรู้ ข่าวสาร ข้อมูลด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมสู่พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานผ่านช่องทาง วารสารรายเดือน อินทราเน็ต ป้ายประชาสัมพันธ์ อีเมล และเสียงตามสายของบริษัทอย่างต่อเนื่อง และสม่ำเสมอ

o Safety Talk เป็นกิจกรรมที่พนักงานร่วมแลกเปลี่ยนความห่วงใยซึ่งกันและกัน ผ่านการพูดคุย แนะนำ เกี่ยวกับความปลอดภัยในด้านต่าง ๆ ทั้งในการทำงานและการใช้ชีวิตประจำวัน รวมถึงการแจ้งเตือนเมื่อพบเห็นพฤติกรรมที่อาจนำไปสู่อันตราย

o Safety Day & Safety Week กิจกรรมวันความปลอดภัยและสัปดาห์ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมประจำปี เพื่อให้ความรู้และส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงานที่เน้นการมีส่วนร่วมของพนักงานทุกระดับ

o Big Cleaning Day กำหนดให้มีกิจกรรม 5 ส.เพื่อจัดระเบียบและทำความสะอาดพื้นที่ทำงานสัปดาห์ละ 1 ครั้ง และ Big Cleaning Day ปีละ 1 ครั้ง เพื่อส่งเสริมและกระตุ้นให้พนักงานใส่ใจเรื่องความปลอดภัยในพื้นที่ทำงาน



○ การพัฒนาบุคลากรและอบรมให้ความรู้ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม เพื่อให้พนักงานมีความรู้ในการใช้อุปกรณ์ เครื่องมือต่างๆ ให้เกิดความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน เช่น หลักสูตรปฐมพยาบาลเบื้องต้นและการช่วยฟื้นคืนชีพ (First Aid & CPR) หลักสูตรการใช้งานปั้นจั่น หลักสูตรการดับเพลิงขั้นต้น หลักสูตรความปลอดภัยในการทำงานกับสารเคมี อันตรายและการตอบโต้กรณีเกิดภาวะเหตุฉุกเฉิน หลักสูตรความปลอดภัยในการทำงานที่อับอากาศ เป็นต้น

○ กิจกรรมส่งเสริมเพื่อให้พนักงานและผู้รับเหมาตระหนักถึงความปลอดภัยในการทำงาน เช่น การประกวดภาพถ่ายจุดเสี่ยงในการทำงาน เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางที่ปลอดภัยในการทำงาน การตรวจวัดปริมาณแอลกอฮอล์ก่อนเข้าทำงานในพื้นที่ การอบรมเพื่อแจ้งแนวทางการดำเนินงานและให้ความรู้กับผู้รับเหมาก่อนเข้าปฏิบัติงาน เป็นต้น



○ การตรวจสอบสุขภาพพนักงานตามปัจจัยเสี่ยงที่พนักงานสัมผัส ทั้งการตรวจก่อนเริ่มงาน และตรวจสอบสุขภาพประจำปี

○ การซ้อมแผนฉุกเฉินการระงับอัคคีภัยและอพยพหนีไฟ ปีละ 2 ครั้ง

○ การซ้อมแผนฉุกเฉินสารเคมีหกรั่วไหลและของเสียอันตรายรั่วไหล ปีละ 1 ครั้ง

○ ดำเนินการติดตั้งเครื่องตรวจวัดคุณภาพสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงานและชุมชนโดยรอบสถานประกอบกิจการประจำปี เพื่อติดตามและประเมินคุณภาพสิ่งแวดล้อม และรายงานผลไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ปีละ 2 ครั้ง

ZERO ACCIDENT

กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมให้พนักงาน มีความมุ่งมั่นในการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน โดยลดสถิติการประสบอันตรายจากการทำงานให้เป็นศูนย์ ผ่านการวางแผนและบริหารจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างต่อเนื่อง

ในปี 2561 การปฏิบัติงานของพนักงานในกลุ่มสหโคเจนไม่เกิดอุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงานและไม่มีการบาดเจ็บถึงขั้นเสียชีวิต



กล่าวโดยสรุปในภาพรวม บริษัทมีการบริหารจัดการด้านแรงงานโดยสอดคล้องตามกฎหมาย และหลักสิทธิมนุษยชนมาโดยตลอด ส่งผลให้ในรอบปี 2561 ไม่ปรากฏข้อพิพาทใดๆเกี่ยวกับแรงงาน

การคืนประโยชน์สู่สังคม

สหโคเจนให้ความสำคัญกับการพัฒนาชุมชนและสังคม โดยเน้นสร้างการมีส่วนร่วม มุ่งพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในชุมชนภายใต้วิถีชีวิตดั้งเดิม พร้อมดำเนินธุรกิจที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความรับผิดชอบและก่อให้เกิดความยั่งยืนในสังคม

การแบ่งปันผลประโยชน์สู่สังคม กลุ่มสหโคเจนปี 2561

ประเภท	สนับสนุนและเข้าร่วมกิจกรรม (ครั้ง)	งบประมาณ (บาท)
การศึกษา	17	174,736
กีฬา	15	89,116
คุณภาพชีวิต	17	11,201,475
สิ่งแวดล้อม	9	1,068,877
ศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี	44	154,277
สาธารณประโยชน์	24	252,655
รวม	126	12,941,136

ด้านการศึกษา

การศึกษาเป็นรากฐานสำคัญของการพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชน สังคมและประเทศชาติ กลุ่มสหโคเจนจึงให้ความสำคัญกับการสนับสนุนการศึกษาของเด็กและเยาวชนไทย โดยจัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนการศึกษาผ่านโครงการและกิจกรรมต่างๆ อาทิ โครงการมอบทุนการศึกษา โครงการปันความรู้สู่เยาวชน โครงการประกวดวาดภาพระบายสี โครงการวาดฝันวัยเยาว์กับการอนุรักษ์พลังงานที่ยั่งยืน โครงการมอบทุนการศึกษา กิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ โครงการประชารัฐร่วมใจสอนน้องปลูกผักสวนครัว โครงการแบ่งปันเพื่อน้อง โครงการส่งมอบปณิธานเพื่อผลิตสื่อการสอนแด่ผู้พิการทางสายตา เป็นต้น



ด้านกีฬา

เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างกลุ่มสหโคเจนกับชุมชน หน่วยงานราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลูกค้า และคู่ค้า รวมถึงเป็นการส่งเสริมสุขภาพและสนับสนุนการใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ จึงจัดให้มีกิจกรรมด้านกีฬาสัมพันธ์ขึ้นเป็นประจำทุกเดือน อาทิ ฟุตบอลเยาวชน-ชุมชนรอบโรงไฟฟ้า กีฬาประเพณี “สหกรีน ฟอเรสต์ คัพ” และกีฬาลูกค้ายสัมพันธ์ เป็นต้น นอกจากนี้ยังมอบอุปกรณ์กีฬาและสนับสนุนการแข่งขันกีฬาต้านยาเสพติดให้กับชุมชนรอบโรงไฟฟ้าอย่างต่อเนื่องนับตั้งแต่ปี 2555-ปัจจุบัน



ด้านคุณภาพชีวิต

กลุ่มสหโคเจนมีนโยบายส่งเสริมด้านสุขภาพของคนในท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง โดยร่วมกับสำนักงานสาธารณสุข และ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดหน่วยแพทย์เคลื่อนที่บริการให้ความรู้ ตรวจรักษาอาการและการป้องกันโรคให้แก่ประชาชน โดยไม่คิดค่าใช้จ่าย เพื่อให้ประชาชนในชุมชนได้รับบริการด้านสาธารณสุขและมีสุขภาพที่ดีอย่างทั่วถึง

ในปี 2561 สหโคเจนสนับสนุนและเข้าร่วมโครงการสุขภาพเคลื่อนที่เพื่อชุมชน จำนวน 18 ครั้ง ในเขตพื้นที่ 28 ชุมชน มีผู้เข้ารับบริการมากกว่า 5,000 คน

• โครงการส่งเสริมอาชีพชุมชน

สหโคเจน ส่งเสริมโครงการฝึกอาชีพให้กับชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้าด้วยการสนับสนุนกิจกรรมอบรม ศึกษาดูงานของกลุ่มแม่บ้าน ผู้สูงอายุ เพื่อเพิ่มทักษะและความรู้ ตลอดจนการส่งเสริมการตลาดเพื่อให้ชุมชนสามารถนำไปพัฒนาต่อยอดสร้างอาชีพและรายได้เสริมให้กับครอบครัว อาทิ การทำขนมไทย ผลิตภัณฑ์ยาสมุนไพร การประดิษฐ์ดอกไม้จันทน์ การทำซอสพริกศรีราชา เป็นต้น





• โครงการ พัฒนาศักยภาพอาสาสมัคร สาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.น้อย)

ในปี 2561 กลุ่มสหโคเจนร่วมกับสถานพยาบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดอบรมให้ความรู้เรื่อง “เยาวชนจิตอาสากับการพัฒนาชุมชน” และ “การปฐมพยาบาลในกรณีเมื่อเกิดเหตุฉุกเฉิน” แก่เยาวชนอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน หรือ อสม.น้อย” เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ปลุกฝังเยาวชนให้ดูแลรักษาสุขภาพอย่างถูกวิธี สามารถช่วยเหลือผู้อื่นได้อย่างถูกต้องและนำความรู้ไปพัฒนางานด้านสาธารณสุขของชุมชนได้อย่างยั่งยืน โครงการดังกล่าวดำเนินการมาอย่างต่อเนื่องเป็นปีที่ 8 โดยมีสมาชิกเยาวชนอาสาสมัครหรือ อสม.น้อย เข้าร่วมโครงการปีละประมาณ 30 คน ปัจจุบันมีสมาชิกโครงการจำนวน 8 รุ่น รวมกว่า 200 คน



• กองทุนพัฒนาไฟฟ้า

กองทุนพัฒนาไฟฟ้าจัดตั้งขึ้นตามมติของคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน กระทรวงพลังงาน เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตและท้องถิ่นในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า กลุ่มสหโคเจนได้นำเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาไฟฟ้าตามขนาดกำลังการผลิตและประเภทของโรงไฟฟ้า นอกจากนี้ยังได้จัดตั้งกองทุนพัฒนาชุมชนรอบศูนย์รับซื้อและแปรรูปชีวมวล จังหวัดลำพูน ซึ่งเป็นแหล่งรวบรวมเชื้อเพลิงชีวมวล ต้นทางของการผลิตพลังงานของโรงไฟฟ้าชีวมวล โดยจัดสรรงบประมาณสนับสนุนกองทุนปีละ 100,000 บาท เพื่อการพัฒนาชุมชนเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นและคุณภาพชีวิตของคนในชุมชนในพื้นที่รอบศูนย์รับซื้อและแปรรูปชีวมวล

ในปี 2561 กลุ่มสหโคเจนสมทบทุนเพื่อมอบให้กับท้องถิ่นสำหรับการพัฒนาด้านคุณภาพชีวิตมูลค่ารวม 11,685,887 บาท ผ่านโครงการต่างๆ อาทิ การก่อสร้างสร้างอาคารและจัดซื้ออุปกรณ์การแพทย์ให้กับโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเวียงยอง อำเภอมือง จังหวัดลำพูน โครงการพัฒนาระบบน้ำสาธารณสุขปโค ประจำหมู่บ้าน เป็นต้น นอกจากนี้พนักงานของ บริษัทฯ ยังมีส่วนร่วมในการเข้าร่วมประชุมและให้ข้อเสนอแนะเพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาโครงการต่างๆ ด้วย

ด้านศาสนา วัฒนธรรม และประเพณีท้องถิ่น

การทำนุบำรุงศาสนา รักษาวัฒนธรรม และดำรงไว้ซึ่งประเพณีท้องถิ่น เป็นปัจจัยพื้นฐานสำคัญที่จะช่วยเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนและสังคมน่าอยู่ เพื่อคงเอกลักษณ์ทางวัฒนธรรมที่หลากหลายและทรงคุณค่าสืบทอดจากรุ่นสู่รุ่น กลุ่มสหโคเจนจึงให้ความสำคัญร่วมกับทุกภาคส่วน โดยร่วมสนับสนุนกิจกรรมต่างๆ ของชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้าตลอดทั้งปี 2561 อาทิ งานบุญทางศาสนา ได้แก่ เทศกาลงานบุญเข้าพรรษา งานบุญวันออกพรรษา งานประเพณีท้องถิ่น ได้แก่ ประเพณีสงกรานต์ ประเพณีลอยกระทง ประเพณีวิ่งควาย เทศกาลอาหารทะเลกินปู ดูกกตัญญู ประเพณีอัญเชิญพระแม่โพสพคืนนา ประเพณีลงแขกเกี่ยวข้าว พื้นที่จังหวัดจังหวัดชลบุรี ประเพณีสงกรานต์พระธาตุ งานบุญประเพณีปอยหลวง ประเพณีบวงสรวงผิขุนน้ำ พื้นที่จังหวัดลำพูน ประเพณีงานทำบุญกลางบ้าน ประเพณีนพพระเล่นเพลง จังหวัดกำแพงเพชร เป็นต้น

ด้านสาธารณประโยชน์ /การกุศล

ในปี 2561 สหโคเจนสนับสนุนงานด้านงานสาธารณประโยชน์และการกุศลเพื่อสร้างการมีส่วนร่วมและช่วยเหลือชุมชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 24 โครงการ มูลค่ารวมกว่า 250,000 บาท ผ่านกิจกรรมต่างๆ อาทิ โครงการถุงยาลดโลกร้อน ด้วยการมอบถุงผ้าให้กับโรงพยาบาลพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร เพื่อใช้ใส่ยาให้ผู้ป่วยแทนถุงพลาสติก โครงการซ่อมสร้างอย่างมีส่วนร่วม ปรับปรุงอาคารเรียนและสนามเด็กเล่นให้กับโรงเรียนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า โครงการน้ำดื่มเพื่อชุมชน โครงการสหโคเจนรวมใจ มอบไออุ่นสร้างรอยยิ้ม เป็นต้น



• โครงการน้ำดื่มเพื่อชุมชน

สหโคเจนมอบน้ำดื่มสะอาดให้กับหน่วยงานและชุมชนในพื้นที่รอบสถานประกอบกิจการ ทั้งนี้เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมของหน่วยงานและชุมชน อีกทั้งยังเป็นการช่วยเหลือครอบครัวผู้ประสบอุทกภัย ผู้ยากไร้ หรือหน่วยงานที่ขาดแคลนทุนทรัพย์ในการจัดหา น้ำดื่ม ในปี 2561 บริษัทได้มอบน้ำดื่มผ่านโครงการน้ำดื่มเพื่อชุมชน จำนวน 81,000 ถ้วย และ 10,500 ขวด รวม 69 หน่วยงาน และ 136 ชุมชน



• โครงการสหโคเจน มอบไออุ่น สร้างรอยยิ้ม

โครงการ “สหโคเจนร่วมใจ มอบไออุ่น สร้างรอยยิ้ม” จัดขึ้นอย่างต่อเนื่องเป็นปีที่ 5 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนกิจกรรมการแบ่งปันและเอื้ออาทรต่อคนในสังคมด้วยการส่งเสริมให้พนักงานได้มีส่วนร่วมในการช่วยเหลือและพัฒนาสังคม

ปี 2561 สหโคเจน ร่วมกับ บจ.ไลออน (ประเทศไทย) และสำนักงานการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลนครแหลมฉบัง จัดกิจกรรม “ปันยิ้ม สร้างสุข ให้กับผู้สูงอายุ” ให้กับโรงเรียนผู้สูงอายุชุมชนบ้านไร่หนึ่ง ต.บึง อ.ศรีราชา จ.ชลบุรี โดยจัดอบรมให้ความรู้เรื่อง “การดูแลสุขภาพภายในช่องปาก” และ “การปฐมพยาบาลเบื้องต้นเมื่อเกิดภาวะฉุกเฉิน” มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 130 คน



" สิ่งแวดล้อมดี สังคมได้รับประโยชน์ "



การดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม

กลุ่มสหโคเจน ได้กำหนดเป้าหมายด้านสิ่งแวดล้อม โดยมุ่งมั่นรักษาและพัฒนาระบบการจัดการอย่างต่อเนื่องเพื่อให้ได้คุณภาพตามมาตรฐาน และมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจที่ควบคู่ไปกับการดูแลสิ่งแวดล้อมและรับผิดชอบต่อสังคมไปพร้อมกัน

• การปฏิบัติตามข้อกำหนดและกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อม

การบริหารจัดการธุรกิจสหโคเจน ได้ยึดหลักการปฏิบัติอย่างถูกต้องตามข้อกำหนดและกฎหมายที่เกี่ยวข้องด้านสิ่งแวดล้อม ตลอดจนมาตรการการดำเนินงานที่กำหนดไว้ตามกรอบการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม (Environmental Impact Assessment) หรือ EIA ที่โรงไฟฟ้าสหโคเจน (ชลบุรี) และ การประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมเบื้องต้น (Initial Environmental Examination) หรือ IEE ที่โรงไฟฟ้าชีวมวลสหโคเจน กรีน และโรงไฟฟ้าชีวมวลสหกรีน ฟอเรสต์ โดยดำเนินการตรวจวัดคุณภาพสิ่งแวดล้อมและจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน เป็นประจำต่อเนื่องทุก 6 เดือน นอกจากนี้ยังได้กำหนดนโยบายในการดำเนินงานตามระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมโดยปฏิบัติอย่างถูกต้อง สอดคล้องกับกฎหมายและข้อกำหนดอย่างเคร่งครัด

• การจัดการสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการผลิตพลังงาน

• การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ

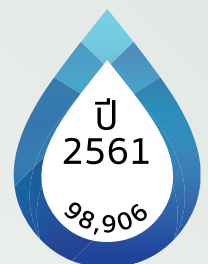
กลุ่มสหโคเจน ให้ความสำคัญกับการจัดการทรัพยากรน้ำอย่างมีประสิทธิภาพ ครอบคลุมในทุกกระบวนการผลิต ตั้งแต่การนำน้ำมาใช้ในกระบวนการผลิต การรักษาสภาพแวดล้อมภายหลังจากกระบวนการผลิต จึงกำหนดมาตรการในการจัดการน้ำ โดยอยู่ภายใต้ข้อกำหนดทางกฎหมายอย่างเคร่งครัด และคำนึงถึงผลกระทบต่อปริมาณการใช้น้ำของชุมชนในพื้นที่ ควบคู่ไปกับการตระหนักถึงหน้าที่ในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นกับการดำเนินงานของโรงไฟฟ้า ในภาวะการขาดแคลนน้ำ โดยมีการจัดการ ดังนี้

โรงไฟฟ้าสหโคเจน (ชลบุรี) และโรงไฟฟ้าชีวมวลสหโคเจน กรีน ตั้งอยู่ในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ นำน้ำจากแหล่งน้ำที่ได้จัดสรรไว้เพื่อใช้ในโรงงานอุตสาหกรรมโดยเฉพาะโดยมีปริมาณแหล่งน้ำสำรองที่เพียงพอต่อการผลิต และไม่ส่งผลกระทบต่อการใช้งานของชุมชน น้ำที่ออกจากกระบวนการผลิต จะถูกส่งไปยัง บ่อปรับสภาพ (Neutralization Basin) เพื่อปรับคุณภาพ และน้ำที่ออกจาก Neutralization Basin จะถูกส่งต่อไปยังบ่อบำบัดน้ำเสียของสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ เพื่อนำน้ำกลับมาใช้รดน้ำต้นไม้ภายในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ โดยน้ำที่ปล่อยออกจากระบบหล่อเย็นมีค่าอุณหภูมิ น้ำ ณ จุดปล่อย อยู่ภายใต้เกณฑ์ตามที่กฎหมายกำหนดให้ไม่เกิน 40 องศาเซลเซียส

นอกจากนั้นที่โรงไฟฟ้าสหโคเจน (ชลบุรี) ได้จัดทำโครงการ RO Rejected Water Recycle เพื่อนำน้ำที่ออกจากกระบวนการผลิตกลับมาใช้ใหม่โดยผ่านกระบวนการปรับสภาพน้ำด้วยระบบ RO Water Recycle ช่วยประหยัดน้ำที่ใช้ในกระบวนการผลิตและลดค่าใช้จ่ายน้ำทั้งได้อีกทางหนึ่ง

ผลจากการดำเนินโครงการ RO Rejected Water Recycle

ปี 2559 - 2561 (au.m.ต่อปี)



โรงไฟฟ้าชีวมวล สหกรีน พอเรสท์ จัดสร้างบ่อเก็บน้ำในพื้นที่โครงการบนเนื้อที่ 40 ไร่ สามารถกักเก็บน้ำได้ประมาณ 370,000 ลูกบาศก์เมตรต่อปี เพียงพอต่อการใช้ผลิตไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าได้ทั้งปี ประกอบด้วยบ่อรับน้ำแยกตะกอนและบ่อเก็บน้ำหลัก ทำให้น้ำดิบที่เก็บกักมีปริมาณตะกอนต่ำและคุณภาพคงที่ ช่วยลดการใช้สารเคมีและปริมาณน้ำทิ้งในกระบวนการผลิตน้ำของโรงไฟฟ้าลง นอกจากนี้ยังมีการปลูกไม้ยืนต้นทรงพุ่มหนาหรือ Green Belt รอบพื้นที่เก็บกักน้ำเป็นแนวกำบังลมช่วยลดการสูญเสียน้ำและรองรับการใช้ประโยชน์น้ำที่เหลือทิ้งจากระบบการผลิตของโรงไฟฟ้า โดยไม่รบกวนการใช้น้ำเพื่อการเกษตรและการอุปโภคบริโภคของคนในชุมชน น้ำที่ออกจากกระบวนการผลิตจะถูกปล่อยลงบ่อพักน้ำ (Sewage Water Holding pond) เพื่อปรับลดอุณหภูมิและปรับสภาพให้อยู่ในเกณฑ์มาตรฐานที่กฎหมายกำหนด ก่อนนำมาใช้รดน้ำต้นไม้ในพื้นที่สีเขียวของบริษัท โดยไม่มีการปล่อยทิ้งสู่ภายนอกตามโครงการ Zero Discharge

นอกจากนี้ยังดำเนินการตรวจสอบคุณภาพน้ำและอุณหภูมิน้ำหล่อเย็น ตามระยะเวลาที่กฎหมายกำหนดอย่างเคร่งครัด เพื่อให้คุณภาพน้ำอยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน เพื่อป้องกันและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมรวมทั้งติดตามตรวจสอบระบบนิเวศทางน้ำบริเวณโรงไฟฟ้าอย่างสม่ำเสมอ

การจัดการน้ำ

น้ำที่ใช้ในการผลิต (ลบ.ม.)

2559

2560

2561

บมจ.สทโคเจน (ชลบุรี)

- ระบบบำบัดของสวนอุตสาหกรรม
- Green Area
- RO Rejected Water Recycle

1,808,336

1,779,687

1,787,015

บจ.สทโคเจน กรีน

- ระบบบำบัดของสวนอุตสาหกรรม
- Green Area

287,123

301,452

251,064

บจ.สทกรีน พอเรสท์

- Zero Discharge
- Green Area

341,342

340,822

98,906



• การจัดการมลภาวะทางอากาศ

ดำเนินการตามมาตรการจัดการด้านมลภาวะทางอากาศตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด โดยติดตั้งเครื่องมือตรวจวัดคุณภาพอากาศบริเวณปลายปล่องระบายอากาศ (Stack) เพื่อตรวจวัดปริมาณมลสารที่ระบายออกสู่อากาศ ได้แก่ ฝุ่นละอองรวม (TSP) ก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO_2) และก๊าซไนโตรเจนไดออกไซด์ (NO_2) โดยผลการตรวจวัดปริมาณมลสารทั้ง 3 ชนิด มีค่าอยู่ในเกณฑ์มาตรฐานที่กฎหมายกำหนด นอกจากนี้ยังได้ติดตั้งเครื่องมือตรวจวัดคุณภาพอากาศภายในพื้นที่ชุมชนรอบโรงงาน โดยติดตามผลและจัดทำรายงานการตรวจวัดคุณภาพสิ่งแวดล้อม เพื่อแสดงต่อชุมชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทุก 6 เดือน เพื่อเป็นการเฝ้าระวังและควบคุมผลกระทบด้านคุณภาพอากาศให้อยู่ในเกณฑ์มาตรฐานที่กฎหมายกำหนดอย่างเข้มงวด รวมถึงการติดตั้งอุปกรณ์ดักจับฝุ่นละอองแบบไฟฟ้าสถิต (Electrostatic Precipitator : ESP) ที่มีประสิทธิภาพในการแยกฝุ่นละอองจากไอเสียมากกว่าร้อยละ 99.5 ที่โรงไฟฟ้าชีวมวลสหโคเจน กรีน และโรงไฟฟ้าชีวมวลสหกรีน ฟอเรสต์ เพื่อป้องกันผลกระทบด้านฝุ่นละอองในอากาศที่ระบายออกจากโรงไฟฟ้า ทำให้อากาศที่ปล่อยออกจากปล่องมีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐานที่กฎหมายกำหนด ปลอดภัยและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

ผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศการดำเนินงานของโรงไฟฟ้ากลุ่มสหโคเจนปี 2561

โรงไฟฟ้า

ค่าเฉลี่ยผลการตรวจวัด
(ต่ำสุด - สูงสุด)

เกณฑ์ตามกฎหมาย

โรงไฟฟ้าก๊าซธรรมชาติ สหโคเจน (ชลบุรี)

- ฝุ่นละอองรวม (TSP)	0.02-4.39	< 60
- ก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO_2)	0.04-0.29	< 18
- ก๊าซไนโตรเจนไดออกไซด์ (NO_2)	7.29-92.70	< 110

โรงไฟฟ้าชีวมวล สหโคเจน กรีน

- ฝุ่นละอองรวม (TSP)	15.5-37.1	< 120
- ก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO_2)	< 1.3	< 60
- ก๊าซไนโตรเจนไดออกไซด์ (NO_2)	65.2-96.1	< 200

โรงไฟฟ้าชีวมวล สหกรีน ฟอเรสต์

- ฝุ่นละอองรวม (TSP)	10.9-52.5	< 120
- ก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO_2)	< 1.3	< 60
- ก๊าซไนโตรเจนไดออกไซด์ (NO_2)	19.4-52.5	< 200

• การจัดการมลภาวะทางเสียง

• ออกแบบและติดตั้งเครื่องจักร อุปกรณ์ และวางแผนการตรวจสอบบำรุงรักษาอุปกรณ์ที่อาจก่อให้เกิดเสียงดังอย่างเหมาะสม รวมถึงมีการปลูกต้นไม้ทรงสูง พุ่มหนา เพื่อกรองเสียงและเป็นแนวกันลม ทำให้สามารถควบคุมระดับเสียงได้ตามเกณฑ์มาตรฐานที่กฎหมายกำหนด

• กำหนดจุดตรวจวัดระดับเสียงจำนวน 3 จุด ได้แก่ ณ จุดกำเนิดเสียงภายในโรงไฟฟ้า ห้องควบคุมการผลิตในโรงไฟฟ้า และบริเวณแนวรั้วโรงไฟฟ้า โดยควบคุมระดับเสียง ให้มีค่าอยู่ในเกณฑ์มาตรฐานที่กฎหมายกำหนด รวมถึงดำเนินการตรวจวัดความดังของเสียงในพื้นที่ปฏิบัติงาน เป็นประจำทุก 3 เดือน

• จัดเตรียมอุปกรณ์ป้องกันผลกระทบด้านเสียง หรือ Ear muffs ให้พนักงานสวมใส่เมื่อจำเป็นต้องปฏิบัติงานในบริเวณที่มีเสียงดังเกิน 80 เดซิเบลเอ หากผู้ปฏิบัติงานจะต้องปฏิบัติงานในจุดดังกล่าว จะต้องสวมใส่อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล เพื่อลดความดังของเสียงที่ผู้ปฏิบัติงานจะได้รับ โดยได้มีการติดตั้งป้ายเตือนและกำหนดเป็นข้อบังคับให้ผู้ปฏิบัติงานทุกคนยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ผลการตรวจวัดคุณภาพเสียงจากการดำเนินงานของโรงไฟฟ้ากลุ่มสทโคเจน ปี 2561

โรงไฟฟ้า

ค่าเฉลี่ยผลการตรวจวัด
(ต่ำสุด - สูงสุด)

เกณฑ์ตามกฎหมาย

โรงไฟฟ้าสทโคเจน (ชลบุรี)

ผลการตรวจวัดระดับเสียงโดยทั่วไป (Leq 24 hr)

- ริมรั้วโครงการ	58.0-59.3	90 bBA
- บ้านไร่หนึ่ง	56.0-59.0	90 bBA

โรงไฟฟ้าชีวมวลสทโคเจน กรีน

ผลการตรวจวัดระดับเสียงโดยทั่วไป (Leq 24 hr)

- วัดหนองปลาขอ	50.9-58.5	70 bBA
- วัดสันหลวง	47.1-59.7	70 bBA

ผลการตรวจวัดระดับเสียงในบริเวณที่การทำงาน (Leq 24 hr)

ผลการตรวจวัดระดับเสียงสะสมที่ตัวบุคคล (Leq 12 hr)	77.0-82.7	87 bBA
---	-----------	--------

โรงไฟฟ้าชีวมวลสทกรีน ฟอเรสต์

ผลการตรวจวัดระดับเสียงโดยทั่วไป (Leq 24 hr)

- โรงเรือนบ้านห้วยน้ำใส	52.1-55.8	70 bBA
- วัดศรีชุมพรวิราวาส (วัดไร่แดง)	49.8-61.8	70 bBA

ผลการตรวจวัดระดับเสียงในบริเวณที่การทำงาน (Leq 24 hr)

ผลการตรวจวัดระดับเสียงสะสมที่ตัวบุคคล (Leq 12 hr)	81.0-82.0	87 bBA
---	-----------	--------

• การจัดการกากของเสีย

กลุ่มสหโคเจน ดำเนินการจัดการกากของเสียตามมาตรฐานที่กฎหมายกำหนด และมาตรการของแต่ละโรงไฟฟ้า โดยแยกกำจัดแบ่งออกเป็น 2 ประเภท คือ ของเสียอันตราย และของเสียไม่อันตราย ดังต่อไปนี้

1. **ของเสียอันตราย** คือ ขยะที่อาจส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม เช่น น้ำมันหม้อแปลง น้ำมันเครื่อง ถังสารเคมี ฯลฯ ดำเนินการโดยควบคุมปริมาณการใช้น้ำมันหม้อแปลงที่ไม่มีสารอันตราย และดำเนินการส่งกำจัดอย่างถูกวิธีโดยหน่วยงานที่ได้รับอนุญาตอย่างถูกกฎหมายจากกรมโรงงานอุตสาหกรรม

2. **ของเสียที่ไม่อันตราย** คือ ขยะทั่วไป เช่น เศษอาหาร ไม้ กระดาษ สายไฟ ถุงพลาสติก วัสดุก่อสร้าง ฯลฯ กำหนดมาตรการในการคัดแยก ก่อนส่งไปฝังกลบตามหลักสุขาภิบาล หรือนำกลับมาใช้ใหม่อย่างเหมาะสม โดยจัดตั้งโครงการธนาคารขยะเพื่อปลูกจิตสำนึกพร้อมทั้งกระตุ้นให้พนักงานทุกคนคำนึงถึงการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

นอกจากนี้ เถ้าชีวมวลที่ได้จากกระบวนการเผาไหม้เชื้อเพลิงของโรงไฟฟ้าชีวมวลสหโคเจน กรีน และโรงไฟฟ้าชีวมวลสหกรีน ฟอเรสต์ ได้ถูกพัฒนาและนำมาใช้ประโยชน์เพื่อการเกษตรและการผลิตอิฐบล็อก เพื่อแจกจ่ายให้กับชุมชนผ่านโครงการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัทถือเป็นการเพิ่มมูลค่าจากของเหลือใช้ประเภทไม่อันตรายให้เกิดประโยชน์สูงสุด

• การใช้ประโยชน์จากเถ้าชีวมวล

เถ้าชีวมวล เป็นผลพลอยได้จากกระบวนการผลิตพลังงานของโรงไฟฟ้าชีวมวล มีคุณสมบัติเป็นต่างและมีส่วนผสมของธาตุอาหารที่พืชต้องการ จึงเหมาะกับการนำไปใช้ประโยชน์ด้านการเกษตรเพื่อใช้เป็นวัสดุปรับปรุงดิน ซึ่งมีผู้สนใจนำเถ้าชีวมวลไปใช้ประโยชน์ในการเพิ่มผลผลิตทางการเกษตรอย่างแพร่หลายในกลุ่มเกษตรกรผู้ปลูกไม้ กลุ่มผู้ทำนาข้าว กลุ่มสวนลำไย เป็นต้น นอกจากนี้ เถ้าชีวมวลยังมีคุณสมบัติเหมาะสมสำหรับนำไปใช้เป็นส่วนผสมวัสดุก่อสร้าง เช่น อิฐมวลเบาและอิฐบล็อก ทั้งนี้บริษัทได้ร่วมกับสถาบันการศึกษาในท้องถิ่นศึกษาและพัฒนาการใช้ประโยชน์เถ้าชีวมวลอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ ปี 2556 – ปัจจุบัน

บริษัทได้นำผลการศึกษาวิจัยมาพัฒนาต่อยอดเพื่อเผยแพร่องค์ความรู้ด้านการใช้ประโยชน์เถ้าชีวมวลให้กับเกษตรกรและผู้สนใจ ในรูปแบบวิสาหกิจชุมชน การฝึกอบรมและการศึกษาดูงาน อาทิ การผลิตอิฐบล็อกจากเถ้าชีวมวล วัสดุผสมดินปลูก และวัสดุปรับปรุงดินจากเถ้าชีวมวล โครงการประชารัฐร่วมใจ สอนน้องปลูกผักสวนครัว เป็นต้น

ผลการดำเนินโครงการใช้ประโยชน์จากเถ้าชีวมวล

จำนวนผู้ใช้
(ราย)

ปริมาณการใช้
(ตัน)

มูลค่ารวม
(บาท)

ปี 2559

24

7,690

494,465

ปี 2560

25

6,376

839,720

ปี 2561

30

4,771

472,130



• โครงการธนาคารขยะเพื่อสิ่งแวดล้อม

โครงการธนาคารขยะเพื่อสิ่งแวดล้อม จัดตั้งขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกระตุ้นและปลูกจิตสำนึกให้พนักงานตระหนักถึงการดูแลสิ่งแวดล้อม โดยรณรงค์ให้มีการคัดแยกขยะทั้งในสำนักงานและโรงงาน รวมถึงเชิญชวนให้พนักงานนำขยะคัดแยกจากครัวเรือนมาร่วมบริจาค หรือแลกเปลี่ยนสิ่งของ ก่อนนำไปจำหน่ายให้กับผู้รับซื้อเพื่อเป็นขยะนำกลับมาใช้ใหม่ (Recycle) ช่วยลดปัญหาสิ่งแวดล้อมได้อีกทางหนึ่ง โดยเงินที่ได้จากการขายขยะของโครงการจะนำไปบริจาคเพื่อการกุศล ตามโครงการด้านความรับผิดชอบต่อสังคม



• โครงการเพิ่มมูลค่าชีวมวล

สหโคเจน มุ่งเน้นการพัฒนาด้านพลังงานทดแทนแบบครบวงจร จึงมีแนวคิดนำ “ชีวมวล” ซึ่งเป็นวัสดุเหลือใช้ทางการเกษตรมาใช้ให้เกิดประโยชน์ ได้แก่ เศษไม้ ขี้เลื่อย ชังข้าวโพด ใบอ้อย เหย้ามันสำปะหลัง เป็นต้น ด้วยแนวทางสร้างการมีส่วนร่วมและคืนประโยชน์ให้กับสังคม โดยรับซื้อชีวมวลจากเกษตรกรในท้องถิ่นเพื่อนำมาแปรรูปเป็นเชื้อเพลิงในการผลิตพลังงานไฟฟ้าและไอน้ำให้กับโรงไฟฟ้าชีวมวลของกลุ่มสหโคเจน บริษัทได้จัดตั้งศูนย์รับซื้อและแปรรูปชีวมวลเพื่อเป็นจุดรับซื้อชีวมวลจากเกษตรกรในท้องถิ่น เริ่มดำเนินการมาตั้งแต่ปี 2553 – ปัจจุบัน

โครงการเพิ่มมูลค่าชีวมวล ก่อให้เกิดประโยชน์ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม ได้แก่ การกระจายรายได้สู่ชุมชน การสร้างงาน สร้างอาชีพ ช่วยลดการเผาไหม้วัสดุเหลือใช้ทางการเกษตรโดยไม่มีการควบคุม ช่วยบรรเทาปัญหาภาวะหมอกควัน หรือมลพิษทางอากาศ ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เป็นต้น

ในปี 2561 บริษัทรับซื้อวัสดุเหลือใช้ทางการเกษตรปริมาณรวมกว่า 258,436 ตัน คิดเป็นมูลค่ารวม 268,339,488 บาท จากปริมาณการรับซื้อชีวมวลดังกล่าวสามารถช่วยลดการเผาไหม้วัสดุเหลือใช้ทางการเกษตรโดยไม่มีการควบคุมในรัศมีการรับซื้อชีวมวลรอบโรงไฟฟ้าในอัตราเทียบเท่าการเผาไหม้ชังข้าวโพด ประมาณ 58,400 ไร่ และเทียบเท่าการเผาไหม้ใบอ้อย ประมาณ 7,000 ไร่ ต่อปี

ผลการดำเนินโครงการเพิ่มมูลค่าชีวมวล ปี 2561

ประเภทชีวมวล	น้ำหนัก (ตัน)	มูลค่า (บาท)
ไม้สับ	141,033	155,240,727
เศษไม้	47,641	36,031,225
แกลบ	34,375	39,148,248
ชังข้าวโพด	20,442	20,441,870
ชีวมวลอื่นๆ ได้แก่ เหย้ามันสำปะหลัง ใบอ้อย ฯลฯ	14,945	17,477,418
รวม	258,436	268,339,488

การจัดการพลังงาน

กลุ่มสหโคเจนให้ความสำคัญในความรับผิดชอบต่อสังคมด้านการอนุรักษ์พลังงาน โดยกำหนดนโยบายอนุรักษ์พลังงานขึ้นเพื่อสร้างความตระหนักให้กับผู้บริหารและพนักงาน ประกอบด้วย การจัดตั้งคณะกรรมการการจัดการด้านพลังงาน การจัดทำรายงานการอนุรักษ์พลังงาน การศึกษาดูงาน กิจกรรมส่งเสริมและเผยแพร่ข้อมูลด้านการอนุรักษ์พลังงาน เช่น Energy Day การประกวดภาพถ่ายพลังงาน การประกวดคำขวัญลดการใช้พลังงาน กิจกรรมลดการใช้พลังงานในสำนักงาน เป็นต้น

ปี 2561 บริษัทดำเนินกิจกรรมและทำการปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้พลังงานในทุกพื้นที่ปฏิบัติงานโดยผ่านการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ สามารถช่วยลดต้นทุนการดำเนินงานอย่างมีนัยสำคัญ ดังนี้

โครงการบำรุงรักษา Steam Trap ในระบบจำหน่ายไอน้ำ

ลักษณะโครงการ : เปลี่ยนอุปกรณ์ Steam Trap ที่ทำงานผิดปกติ เพื่อลดความสูญเสียของไอน้ำในระบบจำหน่ายไอน้ำ
สถานที่ดำเนินงาน : โรงไฟฟ้าสหโคเจน (ชลบุรี)

หัวข้อ	ปริมาณ	หน่วย
เป้าหมายเชิงปริมาณ	3,616,125	MJ
ผลประหยัดพลังงานความร้อน	453,277	THB/year

โครงการปรับปรุงประสิทธิภาพ Steam Turbine

ลักษณะโครงการ : ปรับปรุงประสิทธิภาพ Steam Turbine โดยการลดความดันในคอนเดนเซอร์ ทำให้ลดปริมาณการใช้ไอน้ำต่อหน่วยการผลิตกระแสไฟฟ้า
สถานที่ดำเนินงาน : โรงไฟฟ้าชีวมวล สหโคเจน กรีน

หัวข้อ	เมกะจูล/ปี	บาท/หน่วย
ระดับการใช้พลังงานก่อนดำเนินโครงการ	1,510,760,900	195,530,307
ระดับการใช้พลังงานหลังดำเนินโครงการ	1,479,574,165	191,493,962
ผลประหยัดพลังงาน	31,186,735	4,036,345
เงินลงทุน		150,500
เป้าหมายเชิงปริมาณของพลังงานที่ใช้เดิม		ร้อยละ 2
ผลการอนุรักษ์พลังงาน		ร้อยละ 3

โครงการติดตั้งแผ่นใสและเปลี่ยนหลอดไฟเพื่อลดพลังงาน

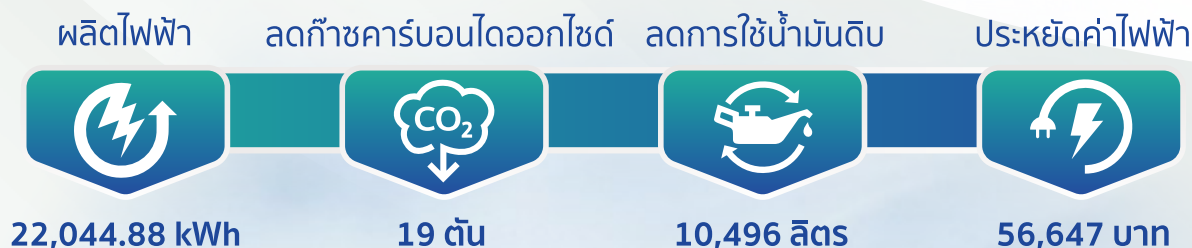
ลักษณะโครงการ : เปลี่ยนแผ่นหลังคา Metal sheet เป็นแผ่นใสและเปลี่ยนหลอดไฟฟ้าชนิด ฟลูออเรสเซนต์แบบใช้ บัลลาสต์เป็นหลอดไม่ใช้บัลลาสต์
สถานที่ดำเนินงาน : โรงไฟฟ้าชีวมวล สหกรีน พอร์เรสท์

หัวข้อ	กิโลวัตต์	กิโลวัตต์-ชั่วโมง/ปี	บาท/ปี
เป้าหมายเชิงปริมาณ	76.66	37,117	168,513
ระดับการใช้พลังงานก่อนดำเนินโครงการ	76.66	37,117	168,513
ระดับการใช้พลังงานหลังดำเนินโครงการ	23.33	5,598	25,418
ผลประหยัดพลังงาน	53.33	31,519	143,094
เงินลงทุน			41,680
ระยะเวลาคืนทุน			3.49 เดือน

โครงการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ (Solar Power)

โครงการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ (Solar Power) จัดตั้งขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อผลิตกระแสไฟฟ้าสำหรับใช้ในสำนักงาน โดยติดตั้งแผงโซลาร์เซลล์บนหลังคาโรงจอดรถของ บริษัท สหโคเจน (ชลบุรี) จำกัด (มหาชน) ช่วยประหยัดค่าใช้จ่ายในสำนักงานและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เริ่มผลิตไฟฟ้าเมื่อวันที่ 5 มีนาคม 2551-ปัจจุบัน

ผลการดำเนินโครงการ ปี 2561



การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

พันธกิจหนึ่งของกลุ่มสหโคเจน คือการดำเนินธุรกิจควบคู่ไปกับการดูแลสิ่งแวดล้อมเพื่อแสดงเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจที่ตั้งอยู่บนพื้นฐาน“สิ่งแวดล้อมดี สังคมได้รับประโยชน์” ด้วยการตั้งเป้าหมายการช่วยลดภาวะโลกร้อนจากกระบวนการผลิตพลังงาน โครงการไม้โตเร็วเพื่อพลังงาน กิจกรรมปลูกป่า การพัฒนาด้านพลังงานทดแทน และกิจกรรมอื่นๆ ที่มีส่วนในการช่วยลดภาวะเรือนกระจก

โรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วม
100,000 ตัน
คาร์บอนไดออกไซด์ต่อปี

โรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วม
(Cogeneration Combined Cycle)

การผลิตพลังงานไฟฟ้าและไอน้ำด้วยระบบพลังความร้อนร่วม (Cogeneration Combined Cycle) ของโรงไฟฟ้า สหโคเจน (ชลบุรี) จังหวัดชลบุรี ช่วยลดก๊าซเรือนกระจก ได้ปีละมากกว่า 100,000 ตันคาร์บอนไดออกไซด์ต่อปี

ธุรกิจชีวมวล
50,000 ตัน
คาร์บอนไดออกไซด์ต่อปี

ธุรกิจชีวมวล

โครงการโรงไฟฟ้าชีวมวล บริษัท สหโคเจน กรีน จำกัด จังหวัดลำพูน โรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วม (Cogeneration Power Plant) จากพลังงานหมุนเวียน ประเภท ชีวมวล เพื่อผลิตพลังงานไฟฟ้าและไอน้ำ ช่วยลดก๊าซเรือนกระจก ได้ปีละมากกว่า 50,000 ตันคาร์บอนไดออกไซด์ต่อปี

โครงการปลูกไม้โตเร็วเพื่อพลังงาน
10,000 ตัน
คาร์บอนไดออกไซด์ต่อปี

โครงการปลูกไม้โตเร็วเพื่อพลังงาน

ต้นไม้จากโครงการปลูกไม้โตเร็วเพื่อพลังงานของบริษัท สหโคเจน กรีน จำกัด ช่วยสร้างแหล่งเชื้อเพลิงสำรองที่ยั่งยืน และช่วยลดก๊าซเรือนกระจกได้ปีละมากกว่า 10,000 ตัน คาร์บอนไดออกไซด์ต่อปี

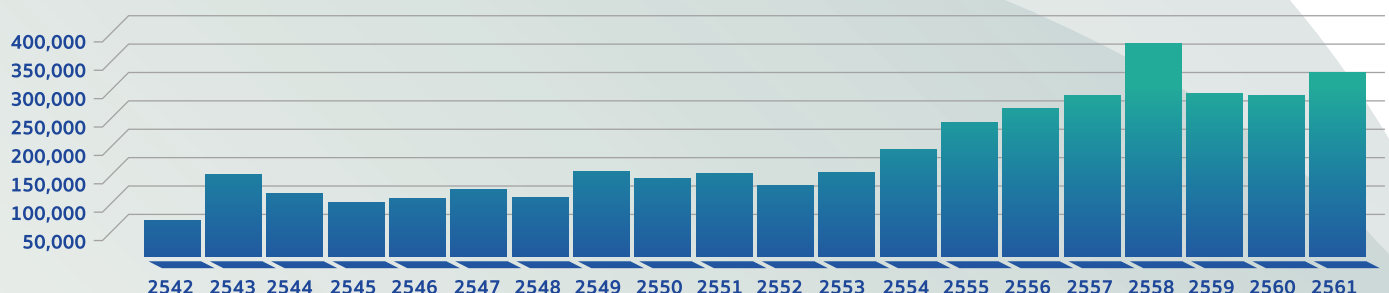
โครงการกลไกการพัฒนาที่สะอาด
28,000 ตัน
คาร์บอนไดออกไซด์ต่อปี

โครงการกลไกการพัฒนาที่สะอาด
(Clean Development Mechanism: CDM)

กลไกการพัฒนาที่สะอาดของโรงไฟฟ้าสหกรีน พอร์สท์ จังหวัดกำแพงเพชรได้รับการรับรองจากอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (United Nations Framework Convention on Climate Change: UNFCCC) เมื่อปี 2557-ปัจจุบัน โครงการนี้เป็นการนำเศษเหลือ ใช้ทางการเกษตร หรือชีวมวล มาผลิตกระแสไฟฟ้า โดย สามารถช่วยลดก๊าซเรือนกระจก ได้ปีละมากกว่า 28,000 ตัน คาร์บอนไดออกไซด์ต่อปี

ในปี 2561 การดำเนินธุรกิจของกลุ่มสหโคเจนมีผลรวมการช่วยลดภาวะเรือนกระจกจากการดำเนินธุรกิจได้ประมาณ 304,767 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อปี และสถิติข้อมูลย้อนหลังในระยะเวลา 20 ปี นับตั้งแต่เริ่มกิจการ มีผลรวมการช่วยลดภาวะเรือนกระจกรวม 3,313,624 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อปี

GHG Reduction & Absorbntion by Sahacogen (Ton CO₂ /Year)



• โครงการไม้โตเร็วเพื่อพลังงาน

โครงการไม้โตเร็วเพื่อพลังงาน เป็นการปลูกไม้โตเร็วประเภทต่างๆ อาทิ กระถินเทพา กระถินยักษ์ กระถินณรงค์ กระถินเทพณรงค์ ยูคาลิปตัส มะฮอกกานี จามจุรี เป็นต้น โดยมีการปลูกและตัดหมุนเวียนตามรอบตัดฟันของอายุไม้ในช่วง 2-5 ปี เพื่อสร้างแหล่งพลังงานหมุนเวียนที่ยั่งยืนของธุรกิจพลังงานทดแทนในกลุ่มสหโคเจน อีกทั้งยังช่วยเพิ่มพื้นที่สีเขียวและช่วยลดโลกร้อนได้อีกทางหนึ่ง นอกจากนี้ยังก่อให้เกิดการจ้างงานในท้องถิ่นกว่า 200 คนต่อปี และสร้างรายได้ให้กับเกษตรกร มูลค่ารวม 4,200,000 บาทต่อปี

เริ่มดำเนินการตั้งแต่ปี 2550 ปัจจุบันมีพื้นที่ปลูกไม้โตเร็วอายุ 1-5 ปี สะสมรวมกว่า 5,838 ไร่ ในพื้นที่จังหวัดลำพูน และจังหวัดลำปาง แบ่งเป็นพื้นที่ของบริษัท จำนวน 3,852 ไร่ พื้นที่เช่า จำนวน 1,405 ไร่ และพื้นที่ร่วมทุน จำนวน 581 ไร่ ต้นไม้ที่ปลูกในโครงการจำนวน 1,558,756 ต้น

โครงการไม้โตเร็วเพื่อพลังงาน “เพิ่มพื้นที่สีเขียว ลดโลกร้อน”

ปี	พื้นที่ปลูก (ไร่)	จำนวนต้นไม้ (ต้น)
2559	6,388	1,705,652
2560	5,952	1,589,293
2561	5,838	1,558,756

• โครงการชุมชนสีเขียว

กลุ่มสหโคเจนให้การสนับสนุนกล้าพันธุ์ไม้จากศูนย์เพาะชำกล้าไม้ของบริษัท แจกจ่ายให้กับชุมชน วัด โรงเรียน หน่วยงานราชการและผู้สนใจ เพื่อปลูกในพื้นที่สาธารณะ เป็นการเพิ่มพื้นที่สีเขียวให้กับชุมชน ประกอบด้วยชนิดพันธุ์ต้นไม้ที่หลากหลาย ได้แก่พันธุ์ไม้ป่าหายาก ไม้ประจำท้องถิ่น ไม้ประดับ ไม้เศรษฐกิจ และไม้เอนกประสงค์ เริ่มดำเนินโครงการตั้งแต่ปี 2555-ปัจจุบัน โดยมีสถิติสะสมการแจกกล้าพันธุ์ไม้ รวมกว่า 60,000 ต้น ช่วยสร้างพื้นที่สีเขียวกว่า 300 ไร่

ในปี 2561 บริษัทมอบกล้าพันธุ์ไม้จำนวนกว่า 2,000 ต้น เพื่อสนับสนุนและเข้าร่วมโครงการปลูกต้นไม้เพิ่มพื้นที่สีเขียวของหน่วยงานราชการและชุมชน อาทิ

- โครงการรักษป่า รักษาสิ่งแวดล้อม กิจกรรมเครือข่ายป่าชุมชน จังหวัดลำพูน
- โครงการปลูกป่าเขาเขียวและโครงการคลองสว่นน้ำใส ใส่ใจสิ่งแวดล้อม จังหวัดกำแพงเพชร
- โครงการประชารัฐปลูกไม้เศรษฐกิจสร้างอาชีพ จังหวัดลำปาง

ความหลากหลายทางชีวภาพและการสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals : SDGs)

บริษัท สหโคเจน (ชลบุรี) จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย รวมถึงที่ตั้งของสถานประกอบการอื่นๆของบริษัท เช่น ศูนย์รับซื้อและแปรรูปชีวมวล แปรงปลูกไม้โตเร็วเพื่อพลังงาน เป็นต้น ตั้งอยู่ในเขตสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์และพื้นที่ที่ได้รับการจัดสรรไว้สำหรับประกอบกิจการโรงงานและพื้นที่สำหรับการทำเกษตรกรรมตามกฎหมายผังเมืองรวมจังหวัดทุกแห่ง โดยพื้นที่ตั้งโรงงานเป็นพื้นที่ที่มีการปรับปรุงไว้เพื่อการตั้งโรงงานโดยเฉพาะ จากการศึกษาและสำรวจพื้นที่ศึกษาตามรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม ไม่ปรากฏแหล่งทรัพยากรป่าไม้ สัตว์ป่า สัตว์บกและสัตว์น้ำแต่อย่างใด ดังนั้น การก่อสร้างและการดำเนินงานของโครงการจึงมีผลกระทบต่อทรัพยากรชีวภาพทั้งบนบกและในน้ำระดับต่ำ

นอกจากนี้บริษัทได้บูรณาการการบริหารงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ประชารัฐของรัฐบาล โดยร่วมกับสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ 3 (ลำปาง) หน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และประชาชนในพื้นที่ตำบลทุ่งผึ้ง จัดทำโครงการ “ปลูกไผ่คืนผืนป่า สร้างอาชีพ” บริเวณป่าต้นน้ำในตำบลทุ่งผึ้ง อำเภอแจ้ห่ม จังหวัดลำปาง เป็นโครงการนำร่องบนเนื้อที่ 1,000 ไร่ ตามนโยบาย “พลิกฟื้นผืนป่าสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน” โดยภาครัฐได้จัดสรรพื้นที่ในแปลงปลูกป่าทดแทนให้ประชาชนมีที่ทำกิน และบริษัทจัดสรรงบประมาณสนับสนุนการจัดหากำไรไม่ทำให้ประชาชนนำไปปลูกเสริมในแปลงปลูกป่าทดแทนของทางราชการ รวมถึงจัดอบรมให้ความรู้เรื่องการปลูก การบำรุงรักษาและการขยายพันธุ์ไผ่ เพื่อสร้างแหล่งอาหาร สร้างรายได้จากผลผลิตของไผ่และสร้างอาชีพที่มั่นคงยั่งยืนให้กับคนในชุมชนอย่างแท้จริง ขณะเดียวกันคนในชุมชนก็มีส่วนร่วมในการฟื้นฟูสภาพป่าอย่างยั่งยืนไปพร้อมๆกัน เนื่องจากไผ่เป็นพืชเศรษฐกิจที่ให้ผลผลิตได้ทุกปี ใช้ประโยชน์ได้หลากหลายทางทั้งจากหน่อไม้และลำไผ่ ไผ่ยังช่วยปรับปรุงบำรุงดินและฟื้นฟูป่าให้มีสภาพสมบูรณ์ทางนิเวศวิทยาเหมือนเดิม ซึ่งการดำเนินงานตามโครงการนี้ได้สนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม ในหลายๆเป้าหมาย อาทิเช่น การขจัดความยากจน การทำให้ความมั่นคงทางอาหารและโภชนาการที่ดีขึ้น การส่งเสริมเกษตรกรรมที่ยั่งยืน การทำให้มีสุขภาพในการดำรงชีวิตและส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน การมีแหล่งน้ำและการสุขาภิบาลที่ดี การพิทักษ์ อนุรักษ์และส่งเสริมการใช้ประโยชน์ที่ยั่งยืนของระบบนิเวศบนบก ระบบนิเวศในน้ำ จัดการป่าไม้อย่างยั่งยืน และการเพิ่มความหลากหลายทางชีวภาพ เป็นต้น

โดยในปี 2561 บริษัท สหโคเจน (ชลบุรี) จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย ได้จัดกิจกรรมมอบกล้าไม้ไผ่ การฝึกอบรมการศึกษาดูงาน และการปลูกไผ่ในพื้นที่ป่าเสื่อมโทรม คิดเป็นมูลค่ารวม 1,026,667 บาท



นวัตกรรมด้านพลังงานที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

จากแนวคิดการเพิ่มมูลค่าวัสดุเหลือใช้ทางการเกษตร หรือชีวมวล ที่ถูกเผาทิ้งโดยไม่มีการควบคุมซึ่งเป็นสาเหตุหนึ่งของการเกิดมลภาวะทางอากาศ สหโคเจนได้พัฒนาต่อยอดนำวัสดุเหลือใช้ทางการเกษตร ประเภทเศษและข้อไม้ไผ่ที่เหลือทิ้งจากโรงงานที่ใช้ไม้ไผ่เป็นวัตถุดิบ เช่น โรงงานตะเกียบ ไม้จิ้มฟัน ไม้เสียบลูกชิ้น หัตถกรรมจักสาน โรงงานเฟอร์นิเจอร์ เป็นต้น มาพัฒนาจนเกิดนวัตกรรมด้านพลังงาน ได้แก่ “ถ่านอัดแท่ง” จากเศษไม้ไผ่ ใช้เป็นเชื้อเพลิงสำหรับประกอบอาหารในครัวเรือน ร้านอาหาร ภัตตาคาร และเป็นเชื้อเพลิงสำหรับการเผาไหม้ทั่วไป เผยแพร่และจำหน่ายเป็นสินค้าตรา LAMBOOCHAR

LAMBOOCHAR เป็นผลิตภัณฑ์ถ่านอัดแท่งจากส่วนของข้อปล้องและลำไม้ไผ่ซึ่งเป็นเศษวัสดุเหลือทิ้งจากการใช้ประโยชน์แล้วของโรงงานที่ใช้ไม้ไผ่เป็นวัตถุดิบในการผลิต ร่วมกับไม้ไผ่ที่บริษัทส่งเสริมให้ชาวบ้านปลูกขึ้นตามโครงการพระราชดำริ “ปลูกไผ่คั้นผืนป่า สร้างอาชีพ” นำมาทำเป็นถ่านอัดแท่งทรงกระบอก สีดำ มีความแข็งแรง ขนาดเส้นผ่าศูนย์กลาง 5 เซนติเมตร ยาว 10 เซนติเมตร ค่าความร้อน 5,500 กิโลแคลอรีต่อกิโลกรัม ระยะเวลาการใช้งานเผาไหม้นานกว่า 2 ชั่วโมง มีคุณสมบัติปลอดภัย และทรายปนเปื้อน ให้ค่าความร้อนสม่ำเสมอ ปลอดภัย ขี้เถ้าน้อย ถ่านอัดแท่ง LAMBOOCHAR จึงเป็นผลิตภัณฑ์ที่ปลอดภัย ต่อสุขภาพและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ด้วยวัตถุดิบจากแหล่งธรรมชาติ ผ่านกระบวนการเผาและอัดแท่งด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย โดยความร่วมมือของศูนย์เชื้อเพลิงและพลังงานจากชีวมวล คณะวิทยาศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย จังหวัดสระบุรี



การสื่อสารและการเผยแพร่นวัตกรรม

ในปี 2561 กลุ่มสหโคเจนได้เผยแพร่นวัตกรรมและองค์ความรู้ที่เกิดจากการดำเนินธุรกิจของบริษัท ผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ ดังนี้

การสื่อสารภายในองค์กร

การสื่อสารคือ เครื่องมือสำคัญที่ช่วยเชื่อมโยงความผูกพันและการสร้างความเข้าใจระหว่างกันของพนักงาน บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญต่อการสื่อสารองค์กรเพื่อให้พนักงานได้รับทราบนโยบาย แนวทางการปฏิบัติงาน และข้อมูลจากผู้บริหารอย่างทั่วถึงและในทิศทางเดียวกัน อีกทั้งยังเปิดโอกาสให้พนักงานได้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น แลกเปลี่ยนความรู้ และถ่ายทอดข้อมูลระหว่างกันผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ อาทิ วารสารรายเดือน SCG News อีเมล อินทราเน็ต <http://myscg/intranet/> เว็บไซต์ www.sahacogen.com บอร์ดประชาสัมพันธ์ เสียงตามสาย การประชุมประจำเดือน Morning meeting และ Social Media เป็นต้น

การสื่อสารภายนอกองค์กร

งานสทกรูปเฝ้า

ร่วมแสดงนิทรรศการในงานสทกรูปเฝ้าครั้งที่ 22 ณ ศูนย์นิทรรศการและการประชุมไบเทค บางนา กรุงเทพฯ ภายในบูธประกอบไปด้วย การนำเสนอโครงการประชารัฐรวมใจ ปลุกไม้คื่นผืนป่า สร้างอาชีพ นวัตกรรมการผลิตถ่านอัดแท่งคุณภาพสูงผลิตจากข้อและลำไม้เหลือทิ้ง ภายใต้แบรนด์ “LAMBOOCHAR”



งานสานพลังประชารัฐ รวมใจปลุกข้าว

ร่วมแสดงนิทรรศการ โครงการประชารัฐปลุกไม้คื่นผืนป่า สร้างอาชีพ ในงาน “สานพลังประชารัฐ รวมใจปลุกข้าว” เพื่อร่วมเผยแพร่ความรู้การปลุกไม้เพื่อสร้างอาชีพ และการเพิ่มมูลค่าเศษเหลือใช้ทางการเกษตรให้กับชุมชน ณ โครงการเกษตรพอเพียง ดร.เทียม โชควัฒนา สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ลำพูน



โครงการลำพูนเมืองสะอาด

ร่วมแสดงนิทรรศการในโอกาสการเดินทางมาปฏิบัติภารกิจในพื้นที่จังหวัดลำพูนของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีและคณะ โดยนำผลิตภัณฑ์ถ่านอัดแท่งจากข้อไม้เหลือทิ้ง “LAMBOOCHAR” มาจัดแสดงเพื่อเป็นตัวอย่างของการจัดการขยะประเภทชีวมวลและเป็นการเพิ่มมูลค่าเศษเหลือใช้ทางการเกษตร ทั้งนี้ เพื่อร่วมรณรงค์การคัดแยกขยะ และการจัดการขยะตามโครงการลำพูนเมืองสะอาด

การเผยแพร่ผ่านสื่อมวลชน

อาทิ วิดีทัศน์ "โครงการประชารัฐปลูกไฟคืนผืนป่าสร้างอาชีพ" ภาพข่าวหนังสือพิมพ์ไทยรัฐ หนังสือพิมพ์คม ชัด ลึก หนังสือพิมพ์ประชาชาติธุรกิจ และสื่อออนไลน์ เป็นต้น

สื่อสิ่งพิมพ์

ปี 2561 กลุ่มสหโคเจน ได้นำเสนอบทความและข่าวสารด้านพลังงาน และกิจกรรมการมีส่วนร่วมระหว่างกลุ่มสหโคเจนกับชุมชนผ่านสื่อสิ่งพิมพ์เฉพาะกิจ รายเดือน และรายไตรมาส ดังนี้

นสพ.สื่อลำพูน จังหวัดลำพูน

นสพ.ลำพูนนิวส์ จังหวัดลำพูน

นสพ.ชลบุรีโพสต์ จังหวัดชลบุรี

นสพ.ทุ่งศรีภูมิ จังหวัดกำแพงเพชร

วารสารพลังงานสีเขียวของกลุ่มสหโคเจน



เปิดบ้านสหโคเจน (Open House) แหล่งเรียนรู้ด้านพลังงานที่ยั่งยืน

กลุ่มสหโคเจน เปิดโอกาสให้หน่วยงานราชการ สถาบันการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คณะบุคคลและผู้สนใจทั่วไป ทั้งในประเทศและต่างประเทศเข้าศึกษาดูงานกระบวนการผลิตพลังงานจากโรงไฟฟ้าเพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ของผู้เข้าเยี่ยมชม ในปี 2561 มีผู้เข้าศึกษาดูงานจำนวน 24 คณะ รวมมากกว่า 1,000 คน และยอดสะสมตั้งแต่ปี 2552-2561 จำนวนกว่า 300 คณะ จำนวนรวมกว่า 10,000 คน



รางวัลแห่งความภาคภูมิใจและรางวัลประจำปี 2561

นับตั้งแต่เริ่มดำเนินการตามแนวทางธุรกิจเพื่อสังคมมาตั้งแต่ปี 2542 เป็นต้นมา กลุ่มสหโคเจนได้รับการยอมรับจากสังคมภายนอกทั้งในระดับประเทศและระดับสากลโดยการมอบรางวัลต่างๆ มากมาย อาทิ

	รางวัล Thailand Energy Awards 2013 และ 2015		รางวัล ASEAN Energy Awards 2013
	รางวัล CSRI Recognition Awards 2013 และ 2014		รางวัล Outstanding Corporate Social Responsibility Awards 2014
	รางวัล Thailand Green Design Awards 2015		รางวัล Investors' Choice Awards 2014 และ 2016
	รางวัล Sustainability Investment 2015		รางวัล Crown Standard CDM Project
	รางวัลโครงการพลังงานชุมชนเพื่อชุมชน		รางวัลธรรมาภิบาลธุรกิจดีเด่น
	รางวัลโรงงานอุตสาหกรรมสีเขียว		ประกาศรับรอง Forest Stewardship Council (FSC)

ในปี 2561 บริษัทในกลุ่มสหโคเจนได้รับเกียรติบัตรจากหน่วยงานต่างๆ ในด้านการบริหารธุรกิจที่โปร่งใสและเป็นธรรม มุ่งมั่นต่อการพัฒนาพลังงานสะอาดที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยตั้งอยู่บนพื้นฐานการมีส่วนร่วมและการคืนประโยชน์สู่สังคม ดังนี้



Thailand Sustainability Investment 2018 รางวัล “หุ้นยั่งยืน” สำหรับบริษัทจดทะเบียนที่มีการดำเนินธุรกิจตามหลักบรรษัทภิบาล ด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม



รางวัล “ผู้อุทิศตนให้กับวิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์”



เกียรติบัตรรับรองการเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต (CAC)



เกียรติบัตรการดำเนินงานด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยสำหรับสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยงขนาดกลางและขนาดย่อมระดับเงิน ตามโครงการความปลอดภัย และอาชีวอนามัยของประเทศไทย

ผลการประเมินคุณภาพการจัดประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปี 2561 จากสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุน อยู่ในระดับ 100 คะแนน จัดอยู่ในระดับ “ดีเลิศ” ต่อเนื่องเป็นปีที่9 (พ.ศ.2553-2561)

ดัชนีข้อมูลตามการรายงาน GRI

Indicator	Descriptions	Page
Category : General Standard		Thai
Strategy and Analysis		
G4-1	Provide a Statement from the most senior decision-maker of the organization	2
G4-2	Provide a description of key impacts, risks, and opportunities	2
Organizational Profile		
G4-3	Report the name of the organization	5
G4-4	Report the primary brands, products, and services	5-6
G4-5	Report the location of the organization's headquarters	5-6
G4-7	Report the nature of ownership and legal form	5-6
G4-9	Report the scale of the organization	6
G4-10	Report types of employees and their classification (such as gender, permanent employee, region, substantial portion and significant variations)	27
G4-11	The percentage of total employees covered by collective bargaining agreements	27
G4-12	Describe the organization's supply chain	13
G4-14	Report whether and how the precautionary approach or principle is addressed by the organization.	20-21
G4-15	List externally developed economic, environment and social charters, principles, or other initiatives to which the organization subscribes or which it endorses.	12,19
Identified Material Aspects and Boundaries		
G4-18	The process for defining the report content and the Aspect Boundaries, and how the organization has implemented the Reporting Principles for Defining Report Content	4
G4-19	List the material Aspects identified in the process for defining report content	8-9
G4-20	For each material Aspect, report the Aspect Boundary within the organization	8-9
G4-21	For each material Aspect, report the Aspect Boundary outside the organization	8-9

ดัชนีข้อมูลตามการรายงาน GRI

Indicator	Descriptions	Page
Category : General Standard		Thai
G4-24	A list of stakeholder groups engaged by the organization	14-18
G4-25	The basis for identification and selection of stakeholders with whom to engage	14-18
G4-26	The organization approach to stakeholder engagement	14-18
G4-27	The key topics and concerns raised through stakeholder engagement and how the organization has responded to those key topics and concerns	14-18
Report Profile		
G4-28	Reporting period (such as fiscal or calendar year) for information provided	4
G4-30	Reporting cycle (such as annual, biennial)	4
G4-31	The contact point for questions regarding the report or its contents	4
Ethics and Integrity		
G4-56	The organizational values, principles, standards and norms of behavior such as codes of conduct and codes of ethics	7,19, 22-23
G4-57	Report the internal and external mechanisms for seeking advice on ethical and lawful behavior, and matters related to organization integrity, such as helplines or advice lines.	19, 22-23
G4-58	Report the internal and external mechanisms for reporting concerns about unethical or unlawful behavior, and matters related to organization integrity, such as escalation through line management, whistleblowing mechanisms or hotlines.	19, 22-23
Category : Economic		
Aspect : Economic Performance		
G4-EC1	Direct economic value generated and distributed	25
Category : Environmental		
Aspect :Energy		
G4-EN6	Reduction of energy consumption	49-50
G4-EN7	Reduction in energy requirements of products and services	49-50
Aspect : Water		
G4-EN8	Total water withdrawal by source	42-43
G4-EN9	Water sources significantly affected by withdrawal of water	42-43

ดัชนีข้อมูลตามการรายงาน GRI

Indicator	Descriptions	Page
Aspect : Biodiversity		Thai
G4-EN12	Description of significant impacts of activities, products, and services on biodiversity in protected areas of high biodiversity value outside protected areas	53
G4-EN13	Habitats protected or restored	53
Aspect : Emissions		
G4-EN19	Reduction of greenhouse gas (GHG) emissions	48, 50-51
G4-EN21	NOX, SOX, and other significant air emissions	44
Aspect : Effluents and Waste		
G4-EN22	Total water discharge by quality and destination	43
G4-EN23	Total weight of waste by type and disposal method	46-47
Aspect : Compliance		
G4-EN29	Monetary value of significant fines and total number of non-monetary sanctions for non-compliance with environmental laws and regulations	-
Category : Social		
Sub-category : Labor Practices and Decent Work		
Aspect : Employment		
G4-LA1	Total number and rates of new employee hires and employee turnover by age group, gender and region	27
G4-LA2	Benefits provided to full – time employees that are not provided to temporary or part – time employees, by significant locations of operation	28-30
Aspect : Occupational Health and Safety		
G4-LA5	Percentage of total workforce represented in formal joint management – worker health and safety committees that help monitor and advise on occupational health and safety programs	34-35
G4-LA6	Type of injury and rates of injury, occupational diseases rate, lost days and absenteeism and total number of work – related fatalities, by region and by gender	34-35

ดัชนีข้อมูลตามการรายงาน GRI

Indicator	Descriptions	Page
Aspect : Training and Education		Thai
G4-LA9	Average hours of training per year per employee by gender, and by employee category	31
G4-LA10	Programs for skills management and lifelong learning that support the continued employability of employees and assist them managing career endings	31-33
G4-LA11	Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews, by gender and by employee category	31-33
Aspect : Diversity and Equal Opportunity		
G4LA12	Composition of governance bodies and breakdown of employees per employee category according to gender, age group, minority group membership, and other indicators of diversity	27
Category : Social		
Sub-category : Human Rights		
Aspect : Investment		
G4-HR1	Total number and percentage of significant investment agreements and contracts that include human rights clauses or that underwent human rights screening	27
G4-HR2	Total number and employee training on human rights policies or procedures concerning aspects of human rights that are relevant to operations, including the percentage of employees trained	31,33
Aspect : Child Labor		
G4-HR5	Operations and suppliers identified as having significant risk for incidents of child labor, and measures taken to contribute to the effective abolition of child labor	27
Aspect : Forced or Compulsory Labor		
G4-HR6	Operations and suppliers identified as having significant risk for incidents of forced or compulsory labor, and measures to contribute to the elimination of all forms of forced or compulsory labor	27
Aspect : Security Practices		
G4-HR7	Percentage of security personal trained in the organizational human rights policies or procedures that are relevant to operations	35-36
Category : Social		
Sub-category : Society		
Aspect : Local Communities		
G4-SO1	Percentage of operations with implemented local community engagement, impact assessments, and development programs	37-40
Aspect : Anti-corruption		
G4-SO4	Communication and training on anti-corruption policies and procedures	22-23
G4-SO5	Confirmed incidents of corruption and actions taken	22-23



พลังงานยั่งยืน ต้นประสิทธิ์ผู้สังคม



SAHACOGEN
(CHONBURI) PUBLIC COMPANY LIMITED



www.sahacogen.com



สำนักงานสาขา กรุงเทพฯ

ที่อยู่สำนักงาน 589/86 ชั้น 16
อาคารเซ็นทรัล ซิตี้ บางนา ถ.บางนาตราด
(กม.3), บางนา, กรุงเทพฯ 10260
โทรศัพท์ 02-7456686
โทรสาร 02-3994731



สำนักงานใหญ่ ศรีราชา

ที่อยู่สำนักงาน 636 หมู่ที่ 11 ถ.สุขาภิบาล 8
ต.หนองขาม อ.ศรีราชา
จ.ชลบุรี 20230
โทรศัพท์ 038-481555
โทรสาร 038-481551